

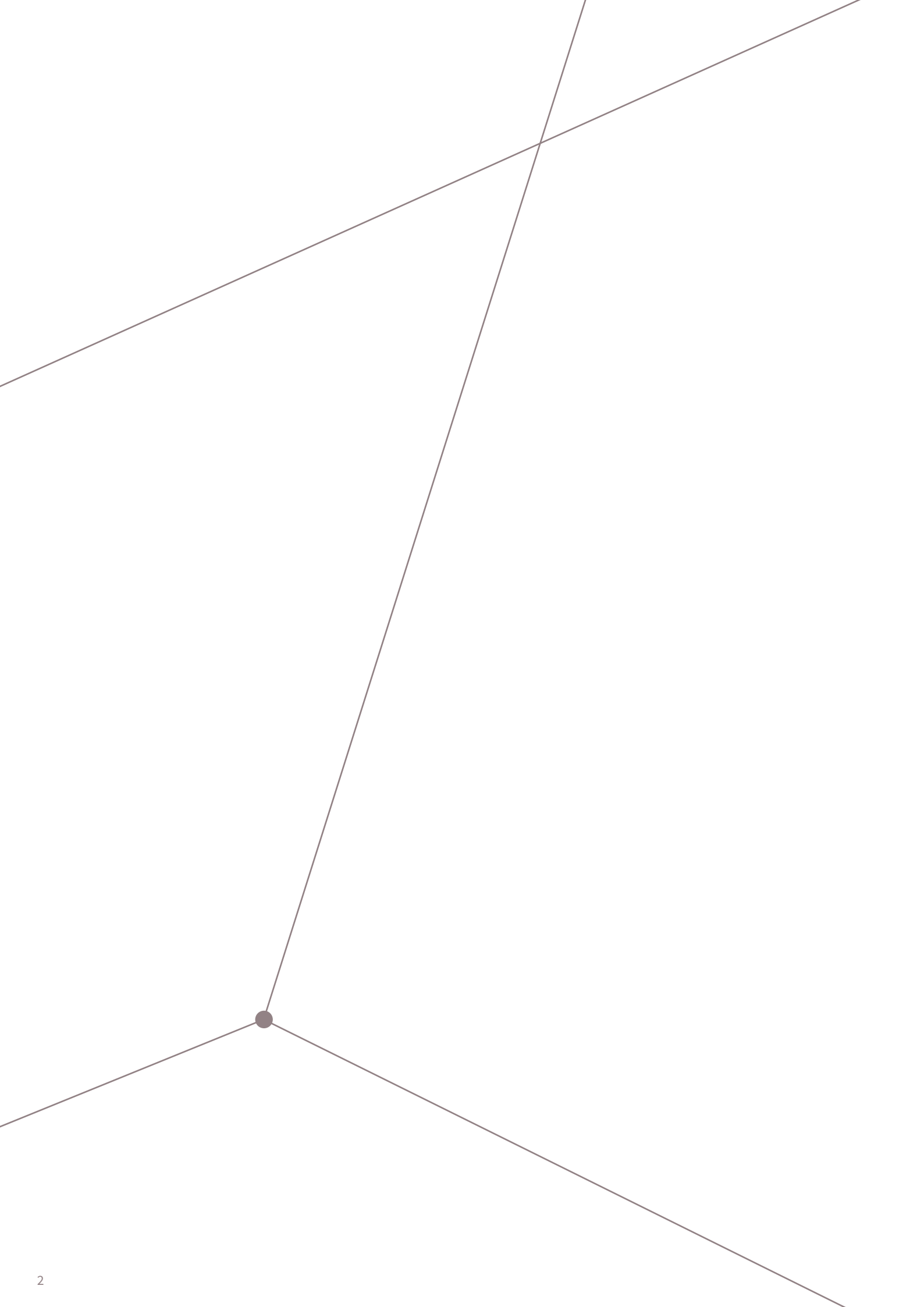


Pedoman Berperilaku Bisnis

Kode Etik Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



Daftar Isi

Pesan dari Dewan Manajemen	5
Pendahuluan	7
Kita mematuhi hukum dan menepati janji kita	8
Kita pemain pasar yang adil	11
Kita mematuhi hukum persaingan usaha dan anti-trust	11
Kita menolak korupsi	11
Kita menerima hadiah dan undangan bernilai hanya dalam kasus pengecualian	11
Kita menghadapi konflik kepentingan secara terbuka	12
Kita memilih mitra bisnis dengan cermat	13
Kita mencegah pencucian uang	13
Kita mematuhi undang-undang pengendalian ekspor	13
Kita memperlakukan satu sama lain dengan hormat	14
Kita mematuhi dan melindungi hak asasi manusia dan hak sosial yang mendasar	14
Kita mendukung budaya keterbukaan dan saling menghormati di kalangan karyawan	14
Kita memimpin dengan contoh	16
Kita menghargai badan perwakilan karyawan	16
Kita mendukung kesehatan dan keselamatan di tempat kerja	16
Kita menangani perlengkapan dan informasi perusahaan dengan hati-hati	19
Kita memperlakukan harta-benda Infineon dengan hati-hati	19
Kita melindungi hak intelektual Infineon	19
Kita menjaga rahasia perusahaan	19
Kita mematuhi aturan tentang perlindungan data dan keamanan informasi	20
Kita mendukung transparansi, keterbukaan, dan keandalan dalam dokumentasi	20
Kita tidak mengeksploitasi pengetahuan orang dalam	20
Kita ikhlas dalam tanggung jawab sosial kita	23
Kita berkomitmen pada kelestarian, kualitas, dan keamanan produk	23
Kita melindungi lingkungan	23
Kita menunjukkan komitmen sosial	23
Kita memastikan bahwa Pedoman Berperilaku Bisnis dipatuhi dan dilaksanakan	24
Kita secara rutin ikut serta dalam pelatihan tentang BCG	24
Kita melaporkan tindak pelanggaran secara proaktif	24
Kita menuntut pelanggaran yang patut dihukum dengan cara yang seimbang dan dapat dipahami	26
Berikut jalur yang bisa ditempuh untuk mengajukan pertanyaan tentang BCG Infineon	26



1. Pesan dari Dewan Manajemen

Pedoman Berperilaku Bisnis (BCG)

Kolega yang Terhormat,

Infineon adalah mitra yang andal. Inilah janji yang kita berikan kepada mitra bisnis, investor, karyawan, dan masyarakat umum. Sebaliknya, kita meminta mereka untuk memberikan kepercayaan kepada kita. Kami mengandalkan tanggung jawab dan integritas pribadi Anda, dan kami yakin dapat menepati janji kami.

Tapi bagaimana kita bisa memastikan kita bersikap dengan cara yang tepat menurut hukum dan secara etis dalam setiap situasi? Pedoman Berperilaku Bisnis yang baru adalah serangkaian prinsip mengikat yang membantu kita membuat keputusan otonom dalam pelaksanaan tugas-tugas kita. Kepatuhan terhadap pedoman ini melindungi kita dan perusahaan kita dari perilaku yang tidak pantas.

Meski demikian, kita juga ingin memfasilitasi aktivitas kita sehari-hari. Dalam praktiknya, kita mengandalkan akal sehat. Jika terdapat keraguan, bertanyalah pada diri Anda sendiri beberapa pertanyaan sederhana yang bisa membantu:

- › Apakah saya berperilaku dengan benar dan tidak bertindak demi kepentingan pribadi saya?
- › Apakah tindakan atau keputusan saya mematuhi hukum? Apakah tindakan atau keputusan itu sesuai dengan aturan dan semangat Pedoman Berperilaku Bisnis dan peraturan internal lain?
- › Apakah tindakan atau keputusan saya menjaga reputasi Infineon sebagai perusahaan dengan standar etis tinggi?
- › Apakah tindakan atau keputusan saya lolos dari “uji publisitas”, yaitu menyampaikan citra positif Infineon dalam laporan surat kabar atau acara TV?

Jika kita dapat menjawab pertanyaan-pertanyaan ini dengan “ya”, maka kemungkinan besar kita membuat keputusan yang tepat. Jika merasa ragu tentang situasi tertentu, hubungi manajer atau Petugas Kepatuhan (Compliance Officer) Anda.

Masing-masing dari kita berkontribusi terhadap kesuksesan Infineon. Perilaku yang tidak pantas, bahkan meskipun hanya dilakukan oleh seorang karyawan, dapat menyebabkan kerugian besar bagi Infineon dan dapat menimbulkan konsekuensi negatif dalam hal keuangan. Dengan mengingat Pedoman Berperilaku Bisnis saat bekerja, kita memastikan bahwa kita bertindak sesuai dengan hukum yang berlaku dan mematuhi ketentuan internal.

Harap baca Pedoman Berperilaku Bisnis dengan saksama. Gunakanlah sebagai pedoman dalam perilaku sehari-hari Anda dan tindakan serta keputusan Anda terkait bisnis. Ini akan membuat kita dapat memadukan kesuksesan kewirausahaan dengan perilaku bertanggung jawab – dan membuat kita mampu menepati janji kita.

Terima kasih atas dukungan Anda!


Dr. Reinhard Ploss


Dominik Asam


Dr. Helmut Gassel


Jochen Hanebeck

Sekilas

- › Pedoman Berperilaku Bisnis (BCG) berlaku untuk semua karyawan Infineon di seluruh dunia
- › Menjawab pertanyaan hukum dan etika



2. Pendahuluan

Integritas adalah prinsip pedoman kita dalam berhadapan dengan pelanggan, pemegang saham, mitra bisnis, karyawan kita, dan masyarakat umum.

Pedoman ini memberikan gambaran umum tentang peraturan penting yang ditujukan untuk memberikan dukungan dalam pertanyaan hukum dan etika. BCG harus dilaksanakan oleh setiap orang setiap hari. Barulah saat itu kita bisa mencapai tujuan kita untuk bertindak secara bertanggung jawab dan mematuhi hukum.

BCG berlaku untuk semua orang yang bekerja di Infineon dan anggota badan perusahaan Infineon Technologies AG serta afiliasinya di seluruh dunia dan mengikat secara mutlak bagi kita semua. Meski demikian, BCG, menurut sifatnya, tidak dapat menjawab semua pertanyaan yang mungkin kita temui dalam pekerjaan sehari-hari. Karena itu kita perlu berkomitmen pada peraturan dan semangat BCG dan dipandu bukan hanya oleh apa yang diperbolehkan menurut hukum, tapi juga apa yang benar menurut etika.

3. Kita mematuhi hukum dan menepati janji kita

Pelanggaran hukum dapat menyebabkan kerugian besar: denda, tuntutan atas kerugian atau kerusakan atau hilangnya reputasi – untuk perusahaan di seluruh dunia dan karyawan perorangan.

Karena itu, kepatuhan terhadap hukum merupakan kewajiban utama bagi kita setiap saat dan di semua tempat di seluruh dunia. Perilaku yang mentaati hukum harus selalu menjadi prioritas mutlak. Ini berlaku meskipun seseorang mempercayai perilaku ini tidak produktif atau mungkin tidak mendukung tujuan bisnis atau keuangan mereka.

Semua karyawan Infineon yang melakukan pelanggaran harus menerima tindakan disipliner sebagai konsekuensi pelanggaran kewajibannya sebagai karyawan.

Integritas kita merupakan aset yang berharga. Karena itu, standar etika kita bahkan harus melampaui ketentuan hukum: Kita hanya menjanjikan apa yang sanggup kita penuhi – dan kita menepati janji kita. Keandalan dan kualitas produk, layanan, dan komunikasi kita sangat penting untuk mendapatkan kepercayaan pelanggan, investor, dan kolega. Mengkhianati kepercayaan ini, contohnya dengan menurunkan kualitas dalam pengembangan atau produksi, dapat membahayakan kesuksesan seluruh perusahaan, sekalipun kelihatannya itu hanya masalah kecil.



Sekilas

- › Hukum yang berlaku adalah kerangka kerja yang mengikat
- › Pelanggaran peraturan memiliki konsekuensi
- › Janji ditepati

Sekilas

- › Persaingan usaha adil adalah yang terpenting
- › Selalu mematuhi hukum anti-trust dan persaingan usaha
- › Kontak dengan pesaing memerlukan persetujuan
- › Korupsi tidak sesuai dengan nilai budaya Infineon
- › Penerimaan hadiah dan undangan bernilai hanya dalam kasus pengecualian
- › Memastikan transparansi dalam kemungkinan konflik kepentingan
- › Tidak ada pekerjaan sampingan untuk atau kerja sama dengan pesaing
- › Memeriksa dengan saksama integritas mitra bisnis
- › Mencegah pencucian uang



4. Kita pemain pasar yang adil

4.1 Kita mematuhi hukum persaingan usaha dan anti-trust

Kita berkomitmen pada persaingan yang adil demi keuntungan semua peserta pasar. Kita semua wajib mematuhi peraturan hukum persaingan usaha dan anti-trust saat berhadapan dengan mitra bisnis atau pihak ketiga. Tidak ada pengecualian; pelanggaran tidak ditoleransi.

Dilarang keras membuat perjanjian pembatasan dengan pesaing, pelanggan, pemasok, atau distributor. Menyalahgunakan posisi dominan di pasar juga dilarang. Karena tingginya risiko pertukaran informasi ilegal, kontak dengan pesaing harus lebih dahulu disetujui oleh Kantor Kepatuhan (Compliance Office). Peraturan lebih terperinci dapat ditemukan di Peraturan Global “Hukum Anti-Trust”.

4.2 Kita menolak korupsi

Kita ingin bersaing dan memenangkan pelanggan melalui kualitas produk dan nilai layanan kita – bukan melalui cara-cara yang tidak adil. Perilaku korup tidak sesuai dengan nilai budaya kita dan tidak akan ditoleransi. Bahkan kesan korupsi pun harus selalu dihindari. Infineon mendukung upaya nasional dan internasional untuk melawan korupsi. Kita menolak penyuapan, apa pun bentuknya.

Tidak satu pun dari kita boleh mengeksploitasi hubungan perusahaan demi keuntungan pribadi mereka atau pihak ketiga sehingga menimbulkan dampak negatif bagi Infineon. Menerima keuntungan pribadi dari pihak ketiga (seperti uang, layanan, atau diskon) dilarang karena dapat menghambat keputusan bisnis yang objektif.

Dalam berhubungan dengan badan pemerintah di Jerman dan luar negeri, kita tidak pernah memberikan pembayaran atau manfaat non-tunai kepada pejabat untuk mendapatkan pesanan atau keuntungan bagi Infineon. Jika petugas atau mitra bisnis meminta atau menawarkan keuntungan pribadi, Anda dilarang menyetujuinya dalam situasi apa pun dan harus segera melaporkan pada atasan dan Kantor Kepatuhan (Compliance Office).

4.3 Kita menerima hadiah dan undangan bernilai hanya dalam kasus pengecualian

Hadiah dapat diberikan atau diterima hanya jika diizinkan menurut sistem hukum setempat dan hanya jika keputusan itu sendiri tidak mempengaruhi dan tidak akan dipandang terpengaruh oleh hadiah tersebut. Hal yang sama berlaku untuk undangan acara, makan siang atau makan malam dan hak istimewa jenis apa pun lainnya.

Untuk melindungi karyawan perorangan dan perusahaan, situasi yang berpotensi kritis membutuhkan persetujuan sebelumnya dari Petugas Kepatuhan (Compliance Officer) atau orang yang mendapat wewenang darinya. Peraturan yang lebih terperinci dapat ditemukan di Peraturan Global “Hadiah & Undangan”.

Hadiah dan hak istimewa lain dapat dikenakan pajak pendapatan untuk tunjangan dan fasilitas. Semua peraturan pajak yang berlaku harus dipatuhi.

4.4 Kita menghadapi konflik kepentingan secara terbuka

Kita menghargai kepentingan pribadi dan kehidupan pribadi semua karyawan. Kita sangat berhati-hati untuk menghindari konflik antara kepentingan pribadi dan bisnis atau bahkan kesan konflik. Karyawan harus mengungkapkan kemungkinan konflik kepentingan dalam keputusan bisnis kepada atasan mereka. Keputusan personalia juga tidak boleh dipengaruhi oleh kepentingan atau hubungan pribadi. Hal-hal berikut berlaku secara spesifik:

Kita mengungkapkan saham partisipasi kita

Karyawan Infineon harus, atas persetujuan pribadi mereka, melaporkan pada atasan mereka dan departemen SDM secara tertulis jika:

- > mereka memiliki atau mendapatkan saham partisipasi langsung atau tidak langsung pada pesaing dan dapat memengaruhi manajemen perusahaan tersebut
- > mereka memiliki atau mendapatkan saham partisipasi di mitra bisnis Infineon dan melakukan kesepakatan dengan perusahaan tersebut sebagai bagian dari pekerjaan mereka

Hal yang sama berlaku jika orang yang berhubungan (contohnya anggota keluarga) memiliki atau mendapatkan saham partisipasi tersebut.

Kita mengungkapkan pekerjaan sampingan kita

Pekerjaan sampingan dan posisi berbayar di perusahaan bisnis lain (seperti di Dewan Manajemen, Dewan Administrasi, Dewan Pengawas, atau Dewan Penasihat) harus dilaporkan ke departemen SDM. Hal di atas mungkin dilarang jika:

- > berdampak negatif terhadap pekerjaan karyawan
- > berkonflik dengan kewajiban karyawan di Infineon
- > terdapat risiko konflik kepentingan

Keputusan dibuat oleh manajer karyawan tersebut.

Setiap aktivitas langsung atau tidak langsung untuk perusahaan yang bersaing secara langsung atau tidak langsung dengan Infineon tidak diizinkan.

Aktivitas menulis, mengajar, dan amal sesekali tidak dianggap sebagai pekerjaan sampingan. Rincian dan penyimpangan untuk alasan hukum di negara tertentu (contohnya AS, Italia) diuraikan secara spesifik dalam perjanjian dengan Petugas Kepatuhan Perusahaan (Corporate Compliance Officer).

4.5 Kita memilih mitra bisnis dengan cermat

Kita juga mengharapkan mitra bisnis kita bertindak dengan integritas dalam kesepakatan bisnis mereka. Karena itulah, dan jika diperlukan, kita memeriksa dengan cermat mitra bisnis kita untuk memastikan apakah mereka menyediakan penjaminan untuk memastikan kepatuhan dengan hukum dan mematuhi standar hak asasi manusia serta sosial yang diakui oleh Infineon. Kita tidak membuat hubungan bisnis dengan mitra yang melanggar undang-undang nasional atau konvensi internasional, menyembunyikan identitas atau struktur kepemilikan sesungguhnya, melakukan pencucian uang atau membiayai terorisme keuangan, atau dengan mitra yang gagal membuat upaya yang tepat untuk mengoreksi situasi tersebut.

Kita mengharapkan pemasok memenuhi ketentuan yang ditetapkan dalam “Prinsip Pembelian” kita.

4.6 Kita mencegah pencucian uang

Pencucian uang, memasukkan uang yang dihasilkan secara ilegal ke bisnis dan sistem keuangan yang sah, contohnya melalui pertukaran atau transfer, merupakan kejahatan di banyak negara. Semua orang di Infineon wajib mematuhi regulasi Jerman dan asing tentang pencucian uang di pekerjaan. Ini mencakup kewajiban untuk mendapatkan informasi yang memadai sebelum transaksi tentang lingkungan bisnis mitra kontrak, mitra kontrak tersebut, dan tujuan transaksi bisnis yang dimaksudkannya. Jika terdapat keraguan atau kecurigaan apakah transaksi keuangan diizinkan, segera konsultasikan kepada Petugas Kepatuhan (Compliance Officer) yang bertanggung jawab.

4.7 Kita mematuhi undang-undang pengendalian ekspor

Kita mematuhi peraturan pengendalian ekspor dan bea cukai di negara tempat kita berbisnis. Karyawan yang dipercaya untuk mengimpor, mengekspor, atau mentransfer barang, jasa, perangkat keras, perangkat lunak, atau teknologi wajib mematuhi program sanksi, peraturan hukum pengendalian ekspor dan bea cukai, serta panduan dan proses yang berlaku dalam pekerjaan mereka.

5. Kita memperlakukan satu sama lain dengan hormat

5.1 Kita mematuhi dan melindungi hak asasi manusia dan hak sosial yang mendasar

Kita khususnya berkomitmen untuk menghargai dan melindungi hak asasi manusia dan berjanji untuk menjunjung prinsip-prinsip Global Compact PBB dalam kaitannya dengan hak asasi manusia, standar tenaga kerja, lingkungan dan anti-korupsi.

Kita juga mematuhi dan mendukung prinsip-prinsip mendasar yang ditetapkan dalam konvensi Organisasi Buruh Internasional (International Labor Organization/ILO), seperti:

- > perlindungan dari diskriminasi dalam seleksi, perekrutan, pekerjaan, dan promosi karyawan
- > Hak untuk membentuk badan perwakilan karyawan
- > penolakan tenaga kerja anak dan segala bentuk tenaga kerja paksa

Kita mematuhi ketentuan perundang-undangan setempat dan memberikan khususnya hal berikut sesuai dengan persyaratan regional:

- > upah dan tunjangan serta fasilitas yang adil
- > jam kerja yang wajar
- > liburan berbayar

Kita mematuhi peraturan tentang usia minimum yang sah dan peraturan perlindungan khusus untuk mempekerjakan anak di bawah umur.

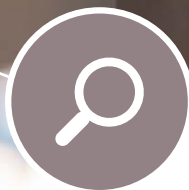
5.2 Kita mendukung budaya keterbukaan dan saling menghormati di kalangan karyawan

Saling menghormati harus merupakan inti kerjasama kita. Karyawan dari 90 negara bekerja di Infineon. Keberagaman ini membuat kita berbeda dan menjadikan Infineon perusahaan internasional yang sukses.

Tidak seorang pun boleh diserang secara pribadi, dirugikan, dilecehkan atau dikecualikan karena asal etnis, warna kulit, kebangsaan, kepercayaan, ideologi, jenis kelamin, usia, disabilitas, status pernikahan, afiliasi serikat atau politik, penampilan, identitas atau orientasi sosialnya. Kita mengambil tindakan tegas terhadap segala bentuk diskriminasi, pelecehan seksual, kekerasan fisik, pemaksaan fisik, atau pelecehan verbal.

Profesionalisme dan kinerja hanya dimungkinkan di lingkungan kerja yang berlandaskan rasa hormat, kepercayaan, toleransi, dan keadilan. Penindasan tidak ditoleransi di Infineon.

Dalam keputusan personalia seperti pemilihan, perekrutan, promosi, perubahan pekerjaan, kompensasi dan pelatihan karyawan kita, kita dipandu oleh prinsip peluang setara dan kriteria seperti kualifikasi dan kinerja.



Sekilas

- › Mematuhi hak asasi manusia
- › Mempraktikkan dan memberikan contoh budaya menghargai
- › Memimpin dengan contoh
- › Menghormati badan perwakilan karyawan
- › Mendukung perawatan kesehatan preventif dan keselamatan kerja

5.3 Kita memimpin dengan contoh

Kita ingin menciptakan lingkungan yang membuka prospek pribadi dan profesional bagi karyawan kita. Gaya kepemimpinan kita harus memberdayakan karyawan untuk mencapai kinerja dan hasil luar biasa. Karena itu kita mengharapkan para manajer bersikap sebagai teladan. Mereka harus memberikan pedoman melalui kinerja, keterbukaan, dan keahlian sosial mereka dan memastikan lingkungan kerja yang bagus.

Atasan memberikan kepercayaan kepada karyawan dan memberi karyawan tanggung jawab dan kebebasan pribadi sebanyak mungkin. Mereka menetapkan tujuan-tujuan yang jelas, berambisi, namun realistis, mengakui pencapaian karyawan dan memberikan kebebasan untuk ide dan inovasi. Sebagai bagian dari kewajiban manajemen mereka, mereka mencegah tindakan yang tidak dapat diterima dan bertanggung jawab untuk memastikan tidak ada pelanggaran atas peraturan yang seharusnya dapat dihindari melalui perhatian dan pengawasan sepatutnya dalam lingkup tanggung jawab mereka.

5.4 Kita menghargai badan perwakilan karyawan

Kita menghormati dan mengakui hak karyawan untuk membentuk badan perwakilan untuk melakukan negosiasi perundingan bersama mengenai kondisi kerja. Manajemen di lokasi dan badan perwakilan karyawan harus bekerja sama erat dalam semangat saling percaya. Inilah dasar untuk dialog yang konstruktif dan kooperatif, bertujuan untuk mencapai keseimbangan kepentingan yang adil.

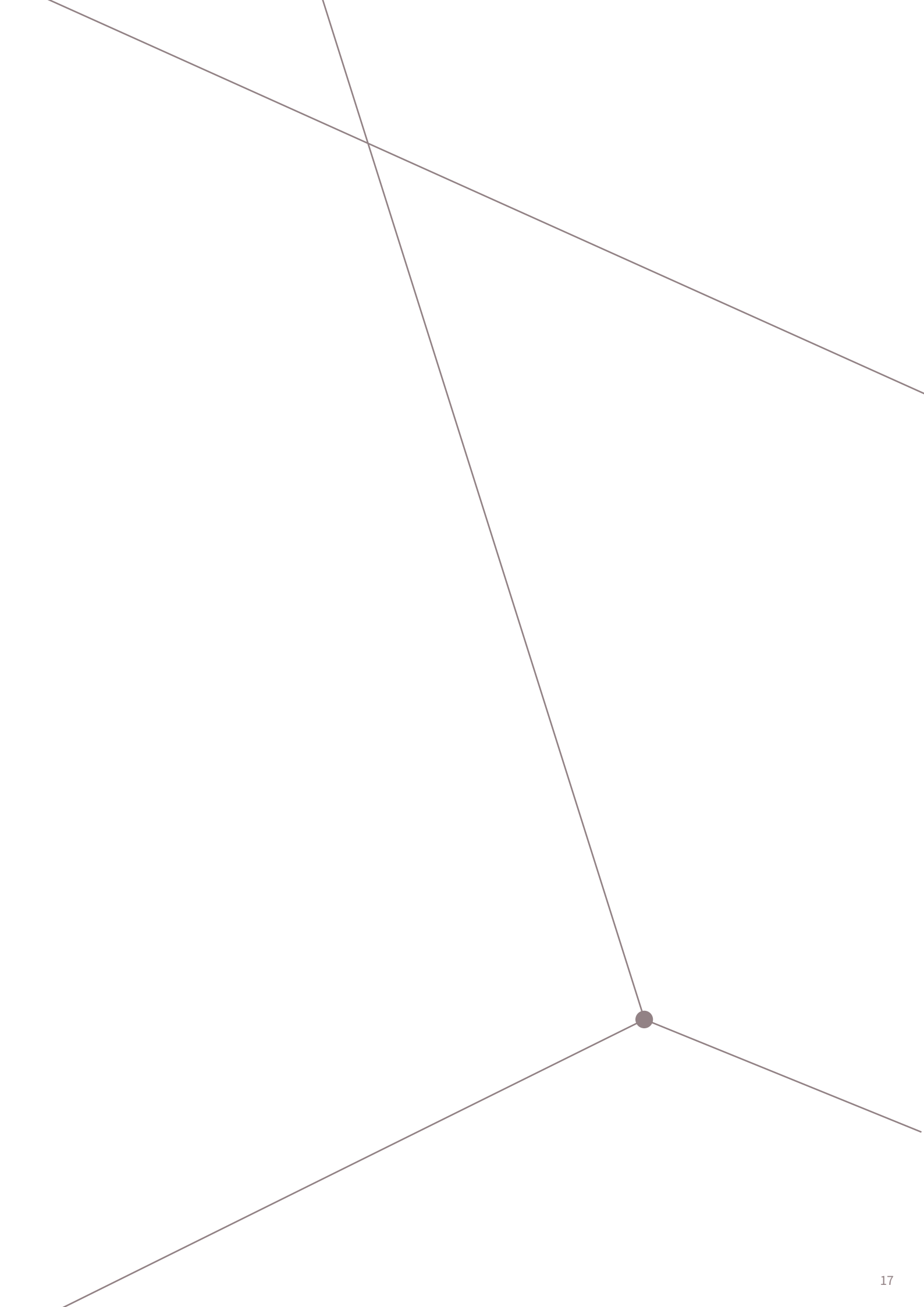
Bahkan saat terjadi perselisihan, kita akan berupaya untuk mempertahankan hubungan kerja yang berkelanjutan.

5.5 Kita mendukung kesehatan dan keselamatan di tempat kerja

Memastikan keselamatan di pekerjaan dan mendorong serta menjaga kesehatan karyawan merupakan kunci utama perusahaan. Melalui peningkatan berkelanjutan di lingkungan kerja serta kampanye pencegahan dan perawatan kesehatan yang beragam, kita membantu untuk mencapai tujuan ini.

Kita percaya memperkuat pengetahuan tentang kesehatan pribadi merupakan peluang bagi semua orang karena hal itu juga membantu kita mempertahankan kinerja dan kepuasan kerja. Kesehatan dan keselamatan kerja dapat dipengaruhi secara signifikan oleh perilaku pribadi karyawan – semua orang wajib menghindari risiko terhadap kesehatan mereka dengan bertindak hati-hati, dan melaporkan kekurangan atau kekosongan dalam keselamatan kerja kepada manajer mereka.

Kita juga mengorganisir lingkungan kerja sedemikian rupa sehingga keseimbangan yang baik antara pekerjaan-kehidupan dapat dicapai.



Sekilas

- › Memperlakukan harta-benda perusahaan dengan hati-hati
- › Memelihara dokumentasi dengan rapi dan transparan
- › Selalu mematuhi ketentuan perlindungan data
- › Menjaga rahasia perusahaan
- › Tidak pernah mengeksploitasi rahasia orang dalam



6. Kita menangani perlengkapan dan informasi perusahaan dengan hati-hati

6.1 Kita memperlakukan harta-benda Infineon dengan hati-hati

Aset Infineon juga mencakup perlengkapan pengoperasian dan kerja. Kita selalu memperlakukan perlengkapan tersebut sebagaimana pantasnya dan melindunginya dari kehilangan, pencurian, kerusakan, atau penyalahgunaan. Kita menggunakan perlengkapan hanya untuk keperluan perusahaan. Penggunaan pribadi sesekali diizinkan, asalkan sejalan dengan kebijakan internal dan tidak dilakukan untuk melakukan kejahatan atau melanggar peraturan, atau mengungkapkan rahasia bisnis.

Dilarang mengunduh atau menyebarkan informasi yang memicu kebencian rasial, mengagungkan kekerasan atau kejahatan lain atau informasi dengan konteks yang menyinggung secara seksual terhadap latar belakang budaya tertentu.

6.2 Kita melindungi hak intelektual Infineon

Hak intelektual perusahaan merupakan inti dari kesuksesan komersial kita. Karena itu, melindungi hak kekayaan intelektual kita, seperti paten dan nama merek, serta pengetahuan teknis kita merupakan kewajiban utama semua karyawan. Kita mengakui dan menghormati hak intelektual pesaing dan mitra bisnis kita dan menggunakannya hanya dengan izin eksplisit mereka atau jika diizinkan menurut hukum.

6.3 Kita menjaga rahasia perusahaan

Kita masing-masing berkewajiban untuk mempertahankan kerahasiaan rahasia bisnis dan perusahaan dan informasi non-publik lain yang dipercayakan kepada kita atau yang membuat kita ketahui sebagai bagian dari pekerjaan kita. Ini terkait dengan semua urusan internal perusahaan, seperti rincian organisasinya, serta urusan terkait bisnis, produksi, penelitian dan pengembangan, serta orang penting perusahaan, kecuali hal itu sudah ada di domain publik. Pertanyaan dari media dan analis harus selalu diteruskan kepada unit hubungan publik atau investor terkait. Siapa pun yang bertindak sebagai perwakilan Infineon secara eksternal atau yang dapat dipandang sebagai perwakilan Infineon, namun tidak memiliki wewenang untuk bertindak sebagai perwakilan, harus menyatakan dengan jelas bahwa mereka bertindak dalam kapasitas pribadi.

Ini berlaku khususnya untuk media sosial. Pedoman Media Sosial Infineon harus dipatuhi.

Kita juga menghormati dan melindungi rahasia bisnis dan perdagangan perusahaan lain. Kita hanya menggunakan informasi dari pihak ketiga jika kita mendapatkannya dari sumber yang dapat diakses secara umum atau secara sah menurut hukum.

6.4 Kita mematuhi aturan tentang perlindungan data dan keamanan informasi

Perlindungan data pribadi (tentang karyawan, pelanggan, dan pemasok) merupakan prioritas tinggi. Kita mencatat, memproses, dan menggunakan data pribadi hanya sejauh yang diizinkan oleh hukum, peraturan, dan pedoman serta kebijakan internal kita. Kita masing-masing berkewajiban untuk mematuhi peraturan perundang-undangan dan perusahaan tentang perlindungan data dan keamanan informasi untuk melindungi dokumen konfidensial dan rahasia dari penyalahgunaan dan kehilangan. Peraturan Global “Perlindungan Data” berisi peraturan yang lebih terperinci.

Kita berjanji untuk menjunjung tinggi standar keamanan IT yang memadai untuk memastikan kerahasiaan, integritas, ketersediaan, kemampuan diverifikasi, dan kemampuan dilacak dari informasi yang perlu dilindungi.

Jika terdapat keraguan, Data Protection Officer yang bertanggung jawab harus dilibatkan.

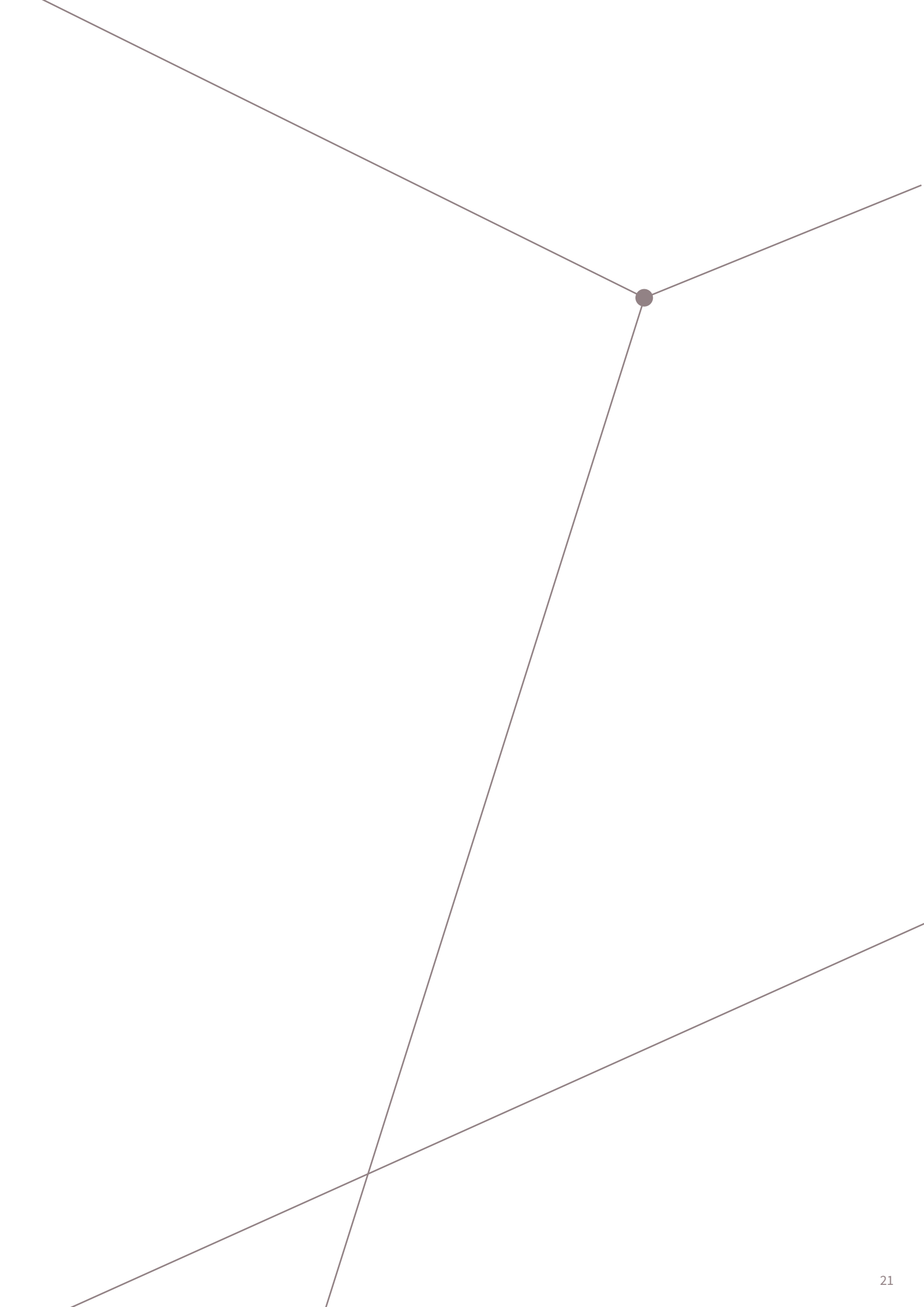
6.5 Kita mendukung transparansi, keterbukaan, dan keandalan dalam dokumentasi

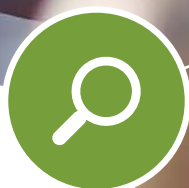
Kepercayaan yang diberikan investor pada aktivitas global kita didasarkan pada transparansi, keterbukaan, dan keandalan. Oleh karena itu kita mematuhi ketentuan perundang-undangan untuk pelaporan akuntansi dan keuangan. Setiap catatan dan laporan yang dihasilkan untuk keperluan internal atau didistribusikan secara eksternal harus jujur, lengkap, dan dapat dipahami. Data dan catatan lain harus selalu lengkap, benar, dan terbaru serta memenuhi ketentuan sistem. Kewajiban untuk memberikan keterangan rinci yang jujur juga berlaku khususnya untuk mempertanggungjawabkan perjalanan dan biaya lain.

6.6 Kita tidak mengeksploitasi pengetahuan orang dalam

Infineon tidak menoleransi kesepakatan orang dalam. Siapa pun yang menghadapi informasi orang dalam wajib menanganinya secara bertanggung jawab dan sesuai dengan Peraturan Global “Hukum Orang Dalam”. Informasi orang dalam adalah informasi spesifik tentang situasi yang secara umum tidak diketahui publik dan yang kemungkinan berpengaruh signifikan terhadap harga sekuritas tercatat.

Hukum melarang penggunaan informasi orang dalam untuk mendapatkan atau menjual sekuritas atau merekomendasikan penjualan atau pembeliannya. Pelanggaran atas larangan ini dapat berdampak serius bukan hanya bagi karyawan yang terpengaruh, tapi juga bagi Infineon. Karena itu informasi orang dalam harus diperlakukan dengan kerahasiaan dan tidak boleh diungkapkan tanpa justifikasi – bahkan tidak kepada karyawan lain, keluarga, atau teman.





Sekilas

- › Bertindak dengan cara yang melestarikan dan sadar lingkungan
- › Mengemban tanggung jawab untuk lingkungan sosial kita
- › Mematuhi persyaratan umum untuk komitmen sosial

7. Kita ikhlas dalam tanggung jawab sosial kita

7.1 Kita berkomitmen pada kelestarian, kualitas, dan keamanan produk

Infineon menerima tanggung jawab untuk kebutuhan ekonomi, lingkungan, dan sosial generasi saat ini dan mendatang dan berkomitmen untuk bertindak dengan cara yang ramah lingkungan. Karena itu kita memandang penting khususnya untuk terus-menerus mengendalikan dan meningkatkan kualitas berbagai produk kita. Kita mengharapkan karyawan melakukan kesepakatan dengan bertanggung jawab dengan kemungkinan risiko dan melaporkannya kepada manajer mereka.

7.2 Kita melindungi lingkungan

Melindungi sumber daya alam kita merupakan bagian tidak terpisahkan dari strategi perusahaan kita. Kita menjadikan kehidupan lebih mudah, lebih aman, dan lebih hijau - dengan teknologi yang mencapai lebih banyak, mengurangi konsumsi dan dapat diakses oleh setiap orang. Pengembangan teknologi dan produk hemat energi merupakan elemen inti upaya kita untuk membantu melestarikan sumber daya. Dalam tindakan perorangan, kita juga harus mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan dan menghindari kemungkinan beban terhadap lingkungan atau menguranginya menjadi kadar minimal yang dapat diterima.

7.3 Kita menunjukkan komitmen sosial

Infineon percaya tata kelola perusahaan yang bertanggung jawab juga mencakup komitmen sosial (kewarganegaraan korporat). Karena itu kita mendukung lembaga non-profit dan inisiatif terpilih dalam bidang berikut ini:

- › Perlindungan dan kelestarian lingkungan
- › Bantuan darurat bencana
- › Pendidikan teknik dan ilmiah bagi generasi mendatang dan
- › Kebutuhan sosial di lokasi Infineon

melalui donasi uang dan non-uang serta pemberian sponsor.

Kita tidak memberikan donasi dengan mengharapkan layanan atau keputusan yang memihak kita atau sebagai timbal balik untuk keputusan tersebut. Setiap donasi dan pemberian sponsor harus mengikuti proses persetujuan yang transparan. Peraturan yang lebih terperinci dapat ditemukan di Peraturan Global “Kewarganegaraan Perusahaan”.

Infineon, pada prinsipnya, tidak memberikan donasi pada partai politik, politisi, atau organisasi politik.

8. Kita memastikan bahwa Pedoman Berperilaku Bisnis (BCG) dipatuhi dan dilaksanakan

8.1 Kita secara rutin ikut serta dalam pelatihan tentang BCG

Untuk menjadikan BCG ini dikenal dan menjadi peringatan rutin, Infineon mengadakan kursus pelatihan untuk menginformasikan kepada mereka tentang isi BCG dan persyaratan hukum yang harus dipatuhi. Selain itu, sesi pelatihan kepatuhan khusus diadakan bagi karyawan di grup risiko perorangan.

Semua orang wajib ikut serta dalam pelatihan kepatuhan yang wajib baginya.

8.2 Kita melaporkan tindak pelanggaran secara proaktif

Kita hanya dapat mencapai sasaran BCG Infineon jika semua orang memainkan peranannya. Manajer memastikan karyawan dalam lingkup tanggung jawab mereka mengetahui dan mematuhi BCG.

Jika karyawan menemukan seseorang melanggar atau telah melanggar BCG atau peraturan perundang-undangan atau internal, kami mengharapkan mereka untuk melaporkan masalah tersebut. Barulah saat itu kita dapat bersama-sama menghindari kerugian terhadap karyawan dan perusahaan.

Terdapat berbagai opsi untuk melaporkan pelanggaran kepatuhan:

- > 1. Pemberitahuan kepada atasan Anda
- > 2. Melaporkan ke Petugas Kepatuhan Perusahaan (Corporate Compliance Officer), Petugas Kepatuhan

Regional (Regional Compliance Officer) yang bertanggung jawab, atau ombudsman eksternal.

- > 3. Informasi dapat dikirimkan – secara terbuka atau anonim – di portal untuk pelaporan. Petugas Kepatuhan (Compliance Officer) memeriksa setiap informasi dan memutuskan apakah akan melakukan penyelidikan internal.

Opsi kedua dan ketiga bukan hanya terbuka bagi karyawan, tapi juga bagi pemasok, pelanggan, dan pihak ketiga lainnya. Anda dapat menemukan rincian lebih lanjut tentang sistem pengungkap aib Infineon di Peraturan Global “Pengelolaan Kasus Kepatuhan”.

Rincian dan penyimpangan lokal demi alasan hukum di negara tertentu mungkin bisa diuraikan secara spesifik dalam perjanjian dengan Petugas Kepatuhan Perusahaan (Corporate Compliance Officer).

Tidak seorang pun yang melaporkan kecurigaan pelanggaran kepatuhan dengan iktikad baik perlu mengkhawatirkan posisi yang kurang menguntungkan, meskipun kecurigaan pelanggaran itu ternyata tidak terbukti. Dengan cara yang sama, kita memperlakukan karyawan yang dituduh melakukan tindakan yang salah secara adil. Karena itu kami mendorong Anda untuk melaporkan kesalahan Anda sendiri secepatnya.

Kita memandang sangat penting transparansi. Mengidentifikasi dan menanggapi kesalahan secara tepat waktu membantu memastikan masalah kecil tidak menjadi besar. Karena itu kami mengharapkan karyawan untuk bekerja sama tanpa keraguan dalam penyelidikan atau pemeriksaan yang dimulai oleh perusahaan terkait dengan tuduhan pelanggaran hukum atau pelanggaran BCG.

Sekilas

- › Ikut serta dalam pelatihan tentang BCG
- › Melaporkan kecurigaan kasus tindak pelanggaran secara proaktif
- › Menuntut pelanggaran yang patut dihukum dengan tegas, tapi selalu dengan cara yang sesuai
- › Data kontak



8.3 Kita menuntut pelanggaran yang patut dihukum dengan cara yang dapat dipahami dan adil

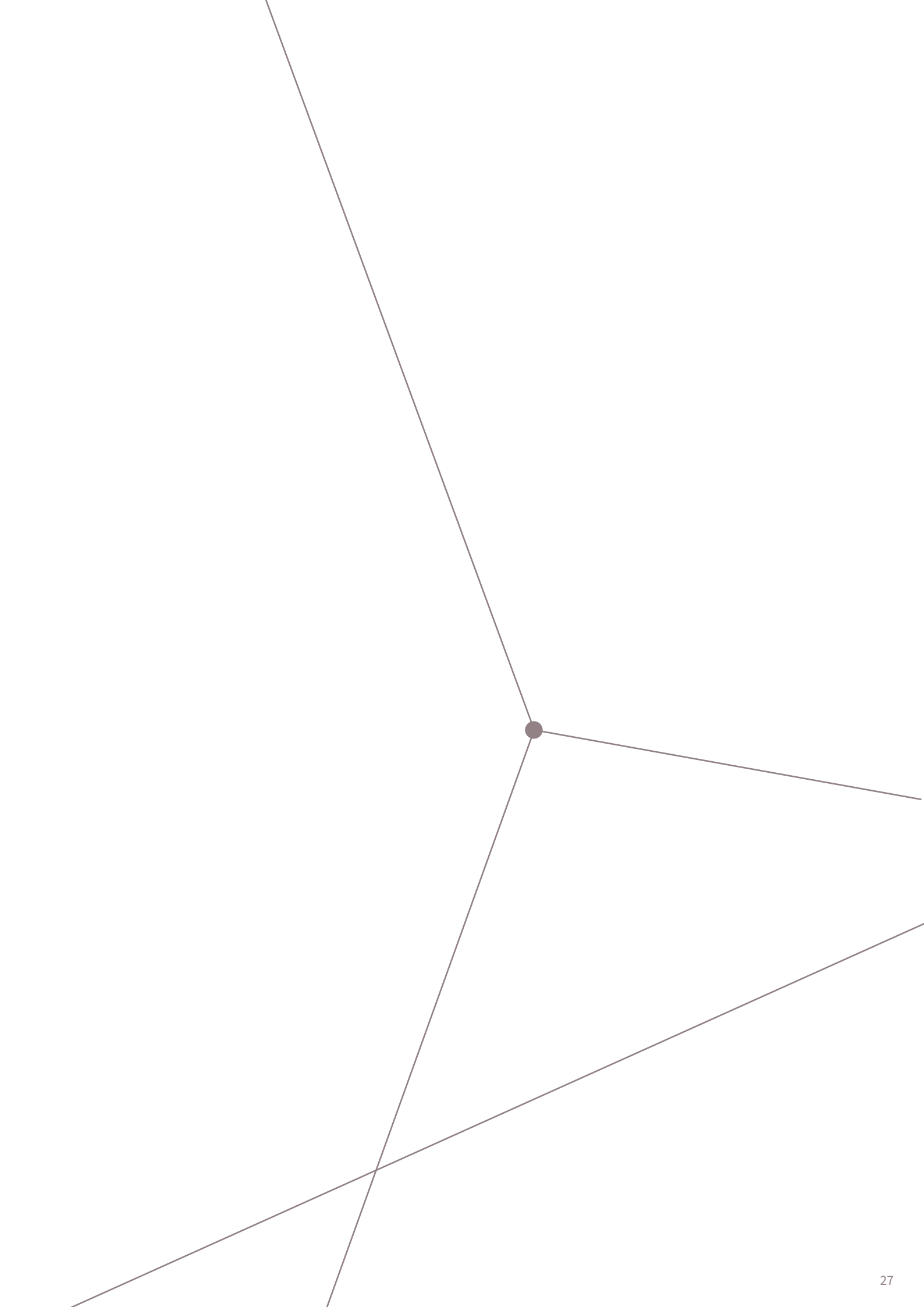
Kita mengambil tindakan tegas jika tindak pelanggaran terbukti, dengan cara yang adil dan dapat dipahami, tunduk kepada peraturan perusahaan dan perundang-undangan. Sebagai bagian dari ini, kita memastikan tanggapan kita selalu tepat, dan menentukan untuk setiap kasus konsekuensi mana yang sesuai, perlu, dan wajar.

8.4 Berikut jalur yang bisa ditempuh untuk mengajukan pertanyaan tentang BCG Infineon

Jika karyawan memiliki pertanyaan terkait BCG, contohnya bagaimana ketentuan individu harus ditafsirkan, atasan mereka, Petugas Kepatuhan Perusahaan (Corporate Compliance Officer) atau Petugas Kepatuhan Regional (Regional Compliance Officer) yang bertanggung jawab siap memberikan saran. Hal yang sama berlaku jika karyawan ingin menjernihkan keraguan tentang apakah tindakan tertentu mematuhi BCG Infineon.

Karyawan dapat menemukan informasi tentang Program Kepatuhan Infineon di [intranet](#).

Orang di luar perusahaan dapat menghubungi alamat email compliance@infineon.com kapan saja.





Infineon Technologies AG

81726 Munich
Germany

Published by
Infineon Technologies AG

© 2016 Infineon Technologies AG.
All rights reserved.

Order number: B179-I0269-V2-7600-EU-EC
Date: 12/2016

www.infineon.com