



Die Arbeitswelt wandelt sich: Es wird immer wichtiger, die beruflichen Herausforderungen meistern zu können und gleichzeitig genügend Raum für Familien- und Privatleben zu haben. Mit flexiblen Arbeitsformen bieten wir unseren Beschäftigten die Möglichkeit, berufliche Ziele und private Interessen mit betrieblichen Erfordernissen in Einklang zu bringen. Wir bieten den Rahmen für attraktive Arbeitswelten bei Infineon, denn wir wissen, dass dies Zufriedenheit, Motivation und Leistung fördert.

Für besonders familienfreundliche Arbeitsbedingungen ist unser Unternehmen an allen deutschen Standorten bereits 2010 mit dem Zertifikat „audit berufundfamilie“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend ausgezeichnet worden.

Auch bei der Reauditierung in 2013 wurde uns erneut bescheinigt, dass wir mit unserem Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben gut aufgestellt sind.

Kontakt

Die Mitglieder des lokalen Diversity Teams geben Ihnen gerne detailliert Auskunft über das gesamte Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben an Ihrem Standort.

Konkrete, standortspezifische Informationen, Prozessbeschreibungen und Kontaktpersonen finden Sie im Intranet unter:

goto.infineon.com/diversity-campeon
goto.infineon.com/diversity-dresden
goto.infineon.com/diversity-regensburg
goto.infineon.com/diversity-warstein

Bei weiteren Fragen können Sie sich auch gern an das globale Diversity Team wenden unter:
goto.infineon.com/diversity-deutschland



Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Published by Infineon Technologies AG

© 2017 Infineon Technologies AG. All Rights Reserved.

Order Number: B179-I0174-V2-7400-EU-EC-P
Date: 01 / 2017



goto.infineon.com/diversity-deutschland





Unsere Angebote für die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Flexible Arbeitszeit: Eigenverantwortung statt Kontrolle

Die meisten unserer Beschäftigten, sofern sie nicht in Schicht arbeiten, entscheiden selbstständig, wie sie ihren Arbeitstag zeitlich einteilen. Flexible Normalarbeitszeit ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Denn wir wissen: Eigenverantwortung und Individualität machen uns kreativ und produktiv.

Teilzeitarbeit: flexibel und individuell

Wir bieten Teilzeitmodelle an, die in Abstimmung mit den betrieblichen Interessen auf die Bedürfnisse unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zugeschnitten sind. Je nach Lebensphase kann dies mehr Zeit für Familie, für Pflege, für das Ehrenamt oder ein Hobby bedeuten. Die Altersteilzeit ist für ältere Teammitglieder eine Alternative, die den Übergang in den Ruhestand erleichtert.

Telearbeit und Home-Office: Leistung von zu Hause aus
Arbeiten von zu Hause? Dank moderner IT-Infrastruktur wie Laptop oder Mobiltelefon ist es kein Problem, persönlichen Kontakt zu halten und bei allen Arbeitsprozessen live dabei zu sein. Wenn keine betrieblichen Interessen dagegen stehen, kann Telearbeit oder Home-Office helfen, Beruf und private Interessen gut unter einen Hut zu bringen.

Fragen rund um die Elternzeit und Mutterschutz

Unser Diversity Team berät Sie zu allen Fragestellungen rund um Elternzeit, beziehungsweise Mutterschutz.

Immer in Kontakt – Intranetzugang in der Elternzeit

Uns ist es wichtig, dass unsere Beschäftigten sich auch während der Elternzeit über aktuelle Entwicklungen bei Infineon auf dem Laufenden halten können. Daher bieten wir die Möglichkeit, auch während der Elternzeit mittels Infineon-Firmenlaptop auf das Firmen-Intranet zuzugreifen – um nach der Elternzeit gut und schnell wieder beruflich einsteigen zu können.

Kinderbetreuung: Wir schreiben Familienfreundlichkeit groß

Neben unseren flexiblen Arbeitsmodellen sorgen umfangreiche Kinderbetreuungsangebote dafür, dass Mütter und Väter in ihrer familiären Rolle unterstützt werden. An vielen Standorten gibt es firmeneigene Kindertagesstätten oder Kooperationen mit nahegelegenen Kitas oder ein Eltern-Kind-Büro. Manche Standorte bieten ein Ferienprogramm, das besonders die Eltern schulpflichtiger Kinder entlastet. Sollte unser Kita-Angebot einmal nicht ausreichen, informieren Sie unsere Standort-spezifischen Sozialberaterinnen und Sozialberater oder das Diversity Team über weitere, externe Betreuungsangebote.

Sabbatical: Auszeit vom Arbeitsalltag

Sie wollen sich zeitlich befristet vom Job freistellen lassen – sei es, zum Auftanken, für die Pflege von Angehörigen, zur Weiterbildung oder zur Umsetzung eines ganz anderen Projektes? Mit einem Sabbatical haben wir dafür das richtige Angebot.

Pflege: Wir geben Ihnen Zeit

Unter Familienfreundlichkeit verstehen wir auch, unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der häuslichen Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen zu unterstützen. Wir gewähren die Freistellung von der Arbeitspflicht gemäß des Pflegegesetzes: Abhängig von den individuellen Umständen entweder mit einer kurzzeitigen Befreiung von bis zu zehn Arbeitstagen oder mit der Gewährung einer bis zu sechsmonatigen „Pflegezeit“. Hier ist unsere jeweilige, betriebliche Sozialberatung die richtige Kontaktperson.