



英飞凌

英才汇聚, 飞而凌云





开启你职业发展的
全新篇章

英才汇聚 飞而凌云

英飞凌科技，作为全球半导体行业的领军企业，自1995年进入中国市场以来，历经20年的快速发展，已经成为英飞凌亚太区乃至全球业务发展的重要推力。

英飞凌的璀璨发展离不开每一位员工的倾情奉献。我们竭力激发员工潜能、铺设成长通道。不论是坚守一线的生产工人，还是初出茅庐的大学毕业生，亦或是经验丰富的管理和技术专家，都能在属于自己的舞台上绽放异彩。他们或锐意进取，不断创新，塑造行业的发展新趋势；或笃学尚行，孜孜不倦，释放自己的发展潜力；或互助互信，精诚协作，共赢英飞凌的社会赞誉，共同诠释着英飞凌的雇主价值主张(EVP)。

英飞凌中国EVP项目旨在塑造“英才汇聚”的人才格局和“飞而凌云”的发展愿景。

我们愿全心搭建展现知识、激情与创造力的舞台，让每一个员工都能在一流的技术和创新的浪潮中启航，进无止境；在英飞凌最成熟的人才培养和发展体系中启梦，一展英才；在相互尊重和精诚协作的企业文化中启诚，共赢未来。

在英飞凌，我们希望每一位员工都能释放潜能，超越自我，飞而凌云。

在未来的发展道路上，我们求贤若渴，期待各个领域的精英加入。英飞凌，为每一个有梦想的人开启职业新旅程！诚意邀请您加入！



赖群鑫

赖群鑫
英飞凌科技(中国)有限公司
总裁暨执行董事

启航， 进无止境

- 英飞凌是世界上最大的功率半导体供应商
- 英飞凌是全球第一个使用300毫米薄晶圆生产功率半导体的公司，并取得技术上质的飞跃
- 世界各地销售的每辆新车中平均搭载了25枚英飞凌芯片
- 全球出产的新车中，有一半采用英飞凌TriCore™系列单片机对电机和传动箱进行控制
- 英飞凌的安全控制器在全球已销售逾200亿颗
- 2014年全球发行的金融IC卡中，40%采用了英飞凌芯片
- 全球61个国家，共75%人口的政府证照由英飞凌芯片驱动
- 世界上半的个人电脑可信平台模块采用了英飞凌安全芯片

在英飞凌，我们以一流的技术和智慧引领创新，锐意进取，致力于提供更具高效能、移动性、安全性的半导体和系统解决方案，以卓越的创新能力和领导半导体行业的技术变革。

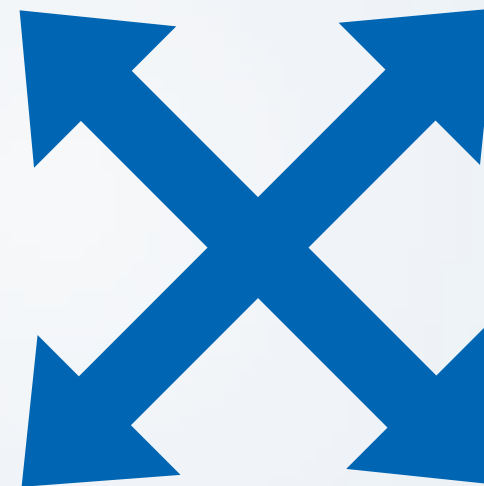
英飞凌总部位于
德国

强大的科技实力，拥有超过
22,800项专利和专利申请（截至2014年9月）

全球**32**家主要研发机构；
20个生产基地

2015年1月，国际整流器公司正式成为英飞凌旗下公司。基于英飞凌财年，2014年双方总营收为**51.5**亿欧元（约69.5亿美元）

截至2014年9月，英飞凌在全球拥有约
34,000名员工



英飞凌的中国里程碑



英飞凌中国总览

							
12个业务所在地	营收8.68亿欧元 (2014年)	拥有员工 1,700多名	应用和系统工程师 总数约100名	超过10个 联合实验室	2个生产基地	2个研发中心	1个物流中心

四大业务部门

汽车电子事业部

- 40多年来积累了丰富的汽车系统与应用技术专长
- 混合动力汽车和电动汽车：业界领先的专业技术与产品组合

智能卡与安全事业部

- 可信平台模块市场排名第一；在身份认证IC和移动安全IC市场占据领先地位
- 量身定制的安全性能：以最佳的性价比提供理想的安全性

工业功率控制事业部

- 在中国IGBT半导体产品（模块和分立式器件）市场排名第一
- 领先的尖端科技和知识产权组合

电源管理及多元化市场事业部

- 在分立式功率器件及MOSFET市场排名第一
- 电源和射频领域的技术优势

专利与创新

自成立之日起，英飞凌就始终高度重视中国市场，持续加大对本土技术团队的培养和在中国的知识产权保护。英飞凌在中国的专利技术覆盖英飞凌所有的技术领域。

至2014年底，英飞凌在中国等待审查的专利申请超过 **1,600** 件，授权专利超过 **800** 件。

最近三年，公司已经累计收到 **2,648** 项创新申请，为公司节省成本创造收益超过 **2,800** 万人民币，累计发放创新奖金近 **40** 万人民币。

为鼓励员工在日常工作中的不断创新，公司设立了 YIP (Your Idea Pays) 项目让员工同公司一起享受创新带来的收益。简单而言就是公司为员工的创新创意支付报酬，对于给公司带来收益或者节省成本的创新给予奖励，让员工和公司共享收益。





启梦，
一展英才

员工的职业发展是英飞凌持续成长并永保竞争优势的基础。在这里，每位员工都有充足的空间发掘和释放自我潜力、畅想未来，取得职业上的成功。

四大发展通道

英飞凌为每位员工提供了可供选择的四种职业发展通道：个人贡献通道、管理通道、技术通道以及项目管理通道。员工可根据自己的兴趣和专长选择适合自己的发展通道，各通道之间可调整互换。



个人贡献通道

英飞凌标准的职业发展通道，适用于在专业领域内为英飞凌的成功而努力贡献的员工。



管理通道

适用于所有领导员工和/或业务的英飞凌经理人。英飞凌领导角色和任务模式描述了不同层级经理人的核心工作要求。



技术通道

适用于具备符合业务需求的技术专家型员工。技术能力矩阵定义了不同等级的技术要求。



项目管理通道

将于FY1516启动。适用于以项目管理为主要工作职责的员工。项目经理发展路标界定了项目经理的职责和级别。

多样化的学习机会

英飞凌注重内部人才培养，拥有完善的培训机制。我们根据员工与公司共同发展的需求，提供形式多样的员工培训。培训课程主要着重培养三方面的技能：业务能力、软技能及管理技能培训。

业务能力培训

- 销售能力提升
- 工程师专业技能训练
- 解决问题工具类培训
- 市场法务类培训

软技能培训

- 个人效能提高
- 团队协作和交流
- 演示和引导技能
- 创新和变革管理

管理技能培训

- 新晋经理课程
- 资深经理课程
- 项目管理类培训
- 领导力发展



独具特色的学习发展理念

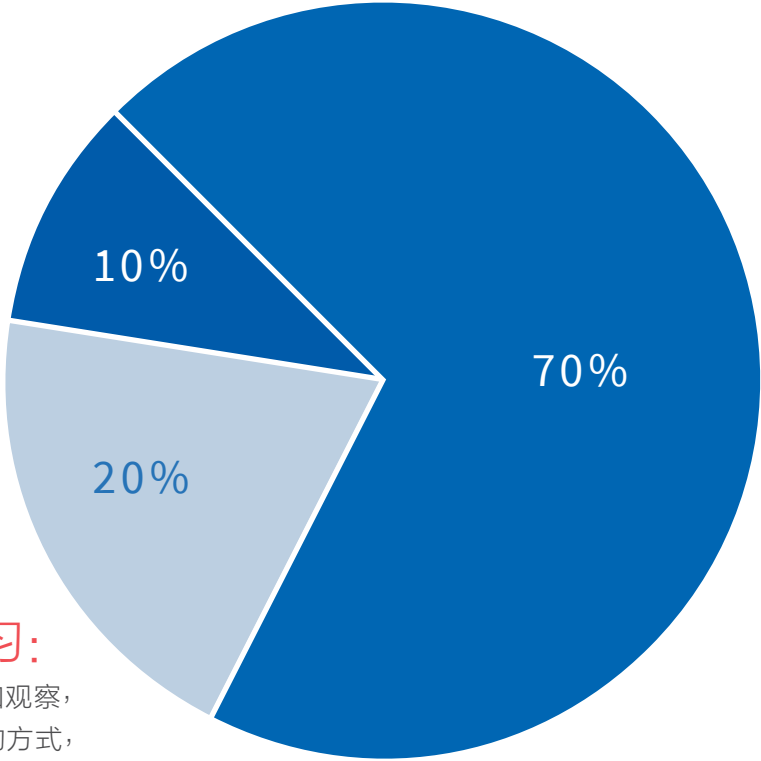
英飞凌倡导并践行70/20/10的学习理念，推崇全面综合的培养方案以适合各层级员工的发展需求。因为我们相信无论何种学习，只有在实际中运用才能发挥最大的作用！

课堂学习:

主题性培训以及
在线培训课程

向他人学习:

通过他人的反馈和观察，
以及向榜样学习的方式，
如“领导1对1”、“教练/
导师项目”等



行动学习:

通过实际运用以
及在岗历练的方
式，如“项目分配”、
“海外任务”等

英飞凌中国人才管理项目

针对高潜力员工，英飞凌制定科学有效的识别标准与方法，并于2012年启动了英飞凌中国区人才管理项目，旨在为英飞凌中国的业务发展培养本土的综合型人才，提升英飞凌在中国市场的竞争力。

项目选拔企业内部高潜力员工，进行为期两年的学习。学习按主题模块设计，遵循70/20/10的原则，把培训、分享、行动学习以及与管理层互动有机地结合起来。

培训

- 与模块主题相关的培训，如：发现自我、沙盘模拟等

专家分享

- 知识分享会
- 技术/行业论坛
- 高管分享会/名人讲坛

管理层互动

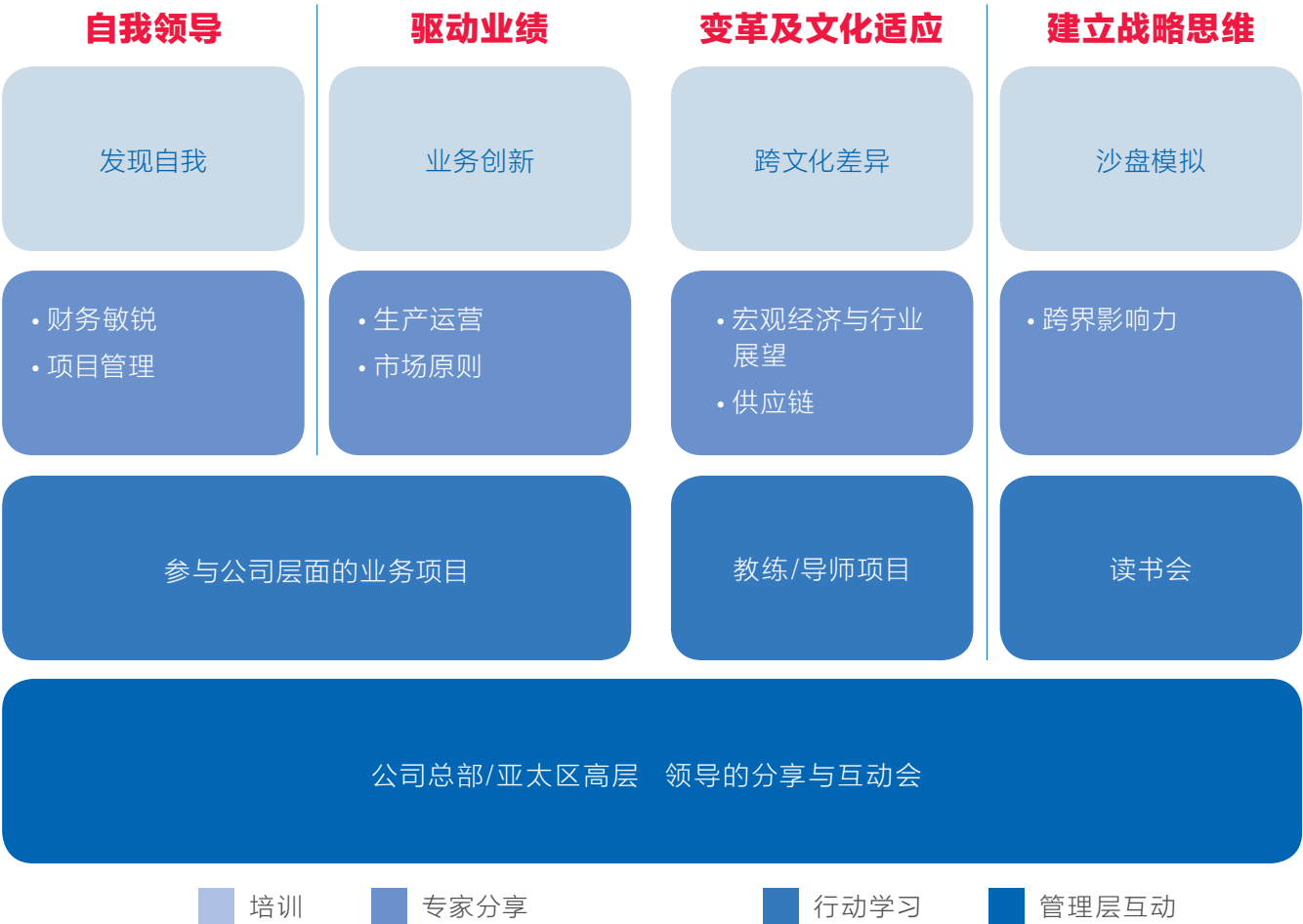
- 与管理层互动交流
- 领导1对1
- 教练/导师项目

行动学习

- 轮岗/扩大工作职责
- 领导/参与项目
- 海外工作派遣

中国区人才培养项目框架

4个模块的设计将领导力与业务知识有机地结合起来，同时得到管理团队的充分助力



聆听英飞凌



英飞凌: 我的大学

刘蒙 战略部经理

充实而忙碌中, 已在英飞凌逾四年。

英飞凌就像是我的大学, 他关注我的成长, 提供众多培训的机会。在公司的每个区域都有相应的人才选拔培训营。培训营不仅提供系统的课程, 也会精心设计游戏和拓展环节。同样有趣的是跨部门跨地域同事之间碰撞出的火花。

在英飞凌这所大学中, 我身边的同事就像是同学。他们以一丝不苟的精神进行每一个电路设计、准备每一个报价方案、打磨每一张幻灯片, 而老板们犀利和富有建设性的点评总能让我找到当年论文答辩时的感觉。

十多年前, 我以不舍的心态从大学毕业。十多年后, 我微笑着成长在一所新的大学。



坚持源于认可

周倩 DS生产部主管



从一个刚出校门奋战在生产一线的实习生到现在管理几百名员工的生产主管, 回首已是十六载。在这十六年里, 有过激情, 有过失落, 有过开怀大笑, 有过落寞流泪, 点点滴滴一幕幕在眼前浮现。

曾经有很多人问我为何能够在无锡英飞凌工作这么久的时间。起初我不知如何回答, 后来我终于想明白了, 那是一种难能可贵的“认可”。同事之间的信任与支持是一个企业能够让我坚持的根本原因, 员工也愿意为之努力。我把青春留在英飞凌是因为我的付出得到了企业的认可, 就这么简单。

接下来的日子, 我会用一颗感恩的心来对待身边的每一个人、处理工作上的每一件事, 同时我也愿意把我的经验分享给我的下属, 希望每个员工都能工作得充实而快乐。



启诚，
共赢未来

英飞凌倡导至诚至信的发展之道。作为企业公民和尽责雇主，我们赢得员工、客户和社会的尊敬。在这里，我们感受诚信文化，互助互信，精诚协作，共同进步。

诚信的公司发展准则

诚信是公司文化的重要组成部分，贯穿在英飞凌的营运、制度、流程和活动等各个领域和方面。

重视企业的社会责任

英飞凌中国秉承了英飞凌亚 Learn for Life 的活动宗旨，坚持Education for the Future（教育为新人）的原则来开展活动，帮助有需要的孩子们身心健康地成长，使他们将来可以成为社会的栋梁之材，为社会进步做出贡献。

通过各类社会活动，英飞凌为员工们提供一个更好地了解自己和社会的良好平台。

英飞凌企业社会责任主要体现在：

- 环境的可持续性
- 人力资源管理、人权
- 职业安全与健康
- 公民活动
- 商业道德
- 企业社会责任供应链管理



互信互助的企业文化

拥有互信互助的企业文化是英飞凌高绩效文化的属性之一。



对员工负责, 创造良好的工作场所 Great Place to Work

为了建设一个良好的工作场所, 英飞凌不断改进现有的工作环境, 从而提高现有员工的满意度, 改善留任率, 同时吸引新人才加入公司。

自2011年, 英飞凌开始了良好的工作场所 (Great Place to Work) 的调研活动。

该调研每两年进行一次。英飞凌的正式员工都能被邀请参加满意度的书面调研, 同时有关部门就公司现有文化、制度和流程等做出详细说明。管理层将认真分析调研结果, 就待改善部分充分听取员工意见, 做出有效的改进措施。



为工作场所创造更多欢乐



一路向前

杨安 分销管理部高级经理
英飞凌(中国)科技有限公司

周末的早上，人不是很多。坐在南山塔的咖啡厅里，伴着咖啡的浓香，眺望着首尔的美景。回首七年，一切已那么模糊，但又那么地清晰。七年来，我也从一个初来乍到、激情莽撞的小伙子，蜕变成一位成熟稳重的 **team leader**。对我来说，更为重要的是英飞凌所提供的缤纷舞台，以及在这个舞台上尽心演出后所收获的欢呼与掌声。也许正是这些，让我七年来坚持不懈，意犹未尽。

套用一句广告语 - 英飞凌“真的很德国”：完善的系统、周密的计划，以及缜密的逻辑，这些都是不折不扣的德式风格。有些人觉得德国人死板，只“达理”，不“通情”。但我却觉得，关键还是取决于你是否懂得如何沟通、如何建立信任。

谈到信任，我更喜欢把这两个字拆开：“信” - 信心，更多的代表托付方；“任” -

责任，更多的代表被托付方。“信心”与“责任”的完美结合，则体现了“信任”最本质的含义。我经历的每位老板，都无一例外的给了我充分的信任，也让我更加深刻地体会到“信任”在职场舞台，乃至人生舞台是多么的重要。

望着窗外幸福的情侣，仿佛看到一个大大的“爱”字漂浮在空气中。我也要为英飞凌“**Learn For Life**”活动中资助的贫困学生挑选几张漂亮的明信片。让他们有机会了解更多外面的世界，激励他们靠自己的努力改变命运。“**Learn For Life**”是由英飞凌员工自发组织的志愿者团队，多年来一直致力于资助和帮助贫困地区的儿童。每一次的献爱心活动，对我们也是一次心灵的洗涤。提醒我们要珍惜现在所拥有的美好生活，同时更不应忘记自己所要承担的社会责任！

前行的脚步仍在继续。不在乎终点在哪里，更珍惜一路的风景和不变的追求！买一把和英飞凌颜色相近的蓝色的小锁头，写下“**21/Jun**”的字样，锁在爱桥上，纪念我和英飞凌走过的七年，并一路向前！

英飞凌招募

为了保持全球半导体行业的领先地位，英飞凌希望招募并保留工程及非工程人才：

工程类

- 设备、工艺
- 物料、生产计划
- 质量
- 工业
- 产品应用

非工程类

- 销售、业务发展、市场
- 政府关系、公关
- 人力资源
- 信息技术
- 物流
- 采购

软技能要求

除了对求职者的专业领域知识及经验有所要求，英飞凌也非常重视他们具备的软技能：

- 团队合作精神
- 沟通表达能力
- 项目管理能力
- 逻辑思维能力
- 求同存异
- 国际视野
- 质量意识
- 目标导向

如何在英飞凌开启你的职业新旅程？

无论你是正在求学并希望吸取工作经验的本科生，还是刚刚踏出校门的应届毕业生，或是资历深厚的专业人士，英飞凌都能提供适合你学习及发展的职业平台。

学生

- 实习机会
- 提供论文研究项目
- 直接录取

研究生

- 实习机会
- 直接录取
- 管理培训生项目

专业人士

- 直接录取
- 海外培训
- 个人发展规划
- 人才培养计划

欢迎你与我们联系

联系方式

英飞凌科技（中国）有限公司

地址： 上海浦东张江高科园区松涛路647弄7-8号
邮编： 201203
电话： (86) 021-61019000

英飞凌科技（中国）有限公司深圳分公司

地址： 深圳福田区深南中路6011号NEO (A座)10楼
邮编： 518048
电话： (86) 0755-22192400

英飞凌集成电路（北京）有限公司

地址： 北京经济技术开发区荣华中路10号亦城国际中心A座20层
邮编： 100176
电话： (86) 010-87125800

英飞凌科技（无锡）有限公司

地址： 中国江苏省无锡市无锡新加坡工业园行创三路8号
邮编： 214028
电话： (86) 0510-81160300

英飞凌职业网

www.infineon.com/careers

获知有关在中国不同地区的招聘情况或在英飞凌就职的重要信息

通过社交媒体关注并与英飞凌保持联系

英飞凌中国微信账号



Published by
Infineon Technologies China Co., Ltd.

2015 Infineon Technologies China Co., Ltd.
All rights reserved.

Visit us:
www.infineon.com

Order Number: B179-I0118-V1-5D00-AP-HR-P
Date: March/ 2015