



Infineon Corporate Social Responsibility Politik

Version Februar 2016

Überblick:

- › **Vorwort des Vorstandes**
- › **Präambel**
- › **Ökologische Nachhaltigkeit & Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**
- › **Human Resources Management und Menschenrechte**
- › **CSR-Management in der Lieferkette**
- › **Unternehmensethik**
- › **Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship)**
- › **Referenzen**

Vorwort des Vorstandes

Neben systematischem Wachstum von Umsatz und Ergebnis, legen wir besonderen Wert auf eine verantwortungsvolle und nachhaltige Geschäftstätigkeit. Unter Nachhaltigkeit verstehen wir eine lebenswerte Welt für unsere Kinder und die Kinder unserer Kinder zu hinterlassen.

Infineon übernimmt freiwillig Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und verbindet damit unternehmerischen Erfolg mit verantwortungsvollem Handeln. Wir entwickeln und fertigen Produkte, die das Leben einfacher, sicherer und umweltfreundlicher machen. In diesem Ansatz sehen wir unseren wesentlichen Beitrag im Bereich Corporate Social Responsibility.

Der Vorstand

Präambel

Die folgende Corporate Social Responsibility (CSR) Politik beschreibt unsere Schwerpunkte in diesem Bereich und unsere freiwillige Selbstverpflichtung zur Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen.

Während die Einhaltung der Gesetze die Grundlage unseres Handelns darstellt, ist die Global Compact Initiative mit ihren 10 Prinzipien ein allgemeiner Leitfaden und eine Orientierung für unsere Geschäftstätigkeiten. Interne Regeln und Anforderungen, freiwillige Verpflichtung(en) und eigenständiges Engagement sowie die Anforderungen unserer Kunden bilden einen zusätzlichen Rahmen.

Wir streben danach, die Bedürfnisse der Infineon Stakeholder zu erkennen, sie zu bewerten, zu erfüllen und, wenn möglich, in der täglichen Geschäftstätigkeit abzubilden.

Auf Basis dieser Grundsätze konzentrieren wir uns auf sechs zentrale Bereiche: Unternehmensethik, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, ökologische Nachhaltigkeit, CSR-Management in der Lieferkette, gesellschaftliches und soziales Engagement, sowie Human Resources Management und Menschenrechte.



Die CSR-Politik findet im täglichen Geschäftsbetrieb Berücksichtigung und gilt für alle Geschäftsbeziehungen mit den Stakeholdern. Nicht alle Fragen zu CSR-Programmen und -Strategien können in diesem Dokument beantwortet werden. Verweise zu weiteren wichtigen Dokumenten sind in den folgenden Beschreibungen enthalten.

Ökologische Nachhaltigkeit & Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Seit der Gründung von Infineon ist es unser Ansatz, mögliche Risiken für unsere Mitarbeiter zu vermeiden sowie unsere Auswirkung auf die Umwelt zu minimieren.

- › Unsere Strategien, Prozesse und Ziele in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie unsere weltweiten Anforderungen konkretisieren sich in unserem **IMPRES** (Infineon Integrated Management Program for Environment, Energy, Safety and Health), welches nach den OHSAS 18001 und ISO 140001 Standards zertifiziert ist.
- › Die Vermeidung von Risiken in den Bereichen Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit hat oberste Priorität bei der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern.
- › Mit unserem Energiemanagementsystem gemäß ISO 50001, welches in **IMPRES** integriert ist, streben wir nach einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Leistungen im Bereich Energie, indem wir die Nutzung unserer Energiequellen und die relevanten Anlagen optimieren, und dadurch sowohl die Kosten als auch den Verbrauch reduzieren.
- › Wir stellen sicher, dass unsere **Unternehmenspolitik** Umweltschutz, Energiemanagement, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wirksam umgesetzt wird. Die notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen werden regelmäßig überprüft und kontinuierlich verbessert.
- › Neben diesen Standardanforderungen streben wir darüber hinaus danach, im Bereich der Energieeffizienz Branchenführer zu bleiben.
- › Mit unseren Produkten und Lösungen ermöglichen wir nachhaltige, energieeffiziente Endprodukte und Anwendungen, und tragen dadurch dazu bei, den Herausforderungen der globalen Gesellschaft, wie beispielsweise dem weltweiten Klimaschutz und dem Ressourcenverbrauch zu begegnen.
- › Wir streben dauerhaft danach, einerseits mit unseren Produkten und Lösungen und andererseits mit effizienten Prozessen und Produktionen, unseren ökologischen Fußabdruck zu optimieren.
- › Unser Ziel ist es, Verletzungen von Personen und Schäden an Vermögenswerten zu vermeiden sowie die Auswirkungen auf die Umwelt und einen möglichen Einfluss auf den Klimawandel zu minimieren.
- › Wir sehen die Unterstützung unserer Ziele in der Arbeitssicherheit, im Umwelt- und Gesundheitsschutz sowie im Energiemanagement als Aufgabe eines jeden Mitarbeiters.
- › Wir arbeiten daran, unser Arbeitssicherheits-, Umwelt-, Gesundheitsschutz- und Energiemanagementkonzept kontinuierlich zu verbessern.

Human Resources Management und Menschenrechte

Als Teil der Gesellschaft hat sich Infineon verpflichtet, Menschenrechte, Arbeitsstandards und faire Geschäftspraktiken zu respektieren, und damit ein gutes Geschäftsumfeld zu ermöglichen.

- › Wir tolerieren keine Form von Zwangsarbeit, Knechtschaft oder unfreiwilliger Gefängnisarbeit. Jede Arbeit geschieht auf freiwilliger Basis und kann von jedem Mitarbeiter unter angemessener Kündigung beendet werden.
- › Kinderarbeit wird nicht toleriert. Der Terminus „Kind“ bezieht sich auf Personen unter dem 15. Lebensjahr. Ausnahmen gelten für bestimmte Länder, die unter die Konvention 138 der Internationalen Arbeitsorganisation – englisch: International Labor Organization Convention 138 – fallen (Mindestalter herabgesetzt auf 14 Jahre), oder für Job Trainings oder Ausbildungsprogramme, die von der jeweiligen Regierung autorisiert sind und die Beteiligten nachweislich fördern.
- › Die Vergütung der Mitarbeiter erfolgt nach der geltenden Lohngesetzgebung sowie unter Berücksichtigung des jeweiligen Mindestlohns, der Überstundenregelungen und der gesetzlich vorgeschriebenen Zusatzleistungen.
- › Eine unmenschliche oder erniedrigende Behandlung unserer Mitarbeiter, einschließlich sexueller Belästigung oder sexueller Nötigung sowie körperlicher Zwang oder Beschimpfung, psychische Nötigung oder verbale Übergriffe auf Mitarbeiter sind nicht erlaubt. Auch in der Form einer Drohung hat dies nicht zu geschehen.
- › Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und eine Vertretung in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen zu ernennen.
- › Wir schätzen und würdigen die Vielfalt unserer Mitarbeiter. Wir sind davon überzeugt, dass gemischte Teams und eine vielfältige Belegschaft von entscheidender Bedeutung für die Sicherung des langfristigen Erfolges sind. Vielfalt muss aktiv unterstützt werden.

CSR-Management in der Lieferkette

Im Einklang mit der United Nations Global Compact Initiative kommen wir freiwillig unserer Verpflichtung nach, unsere Anforderungen und Erwartungen an unsere Lieferanten zu kommunizieren – als ein integraler Bestandteil unseres CSR-Verständnisses.

Als Konsequenz:

- › sind CSR-Aspekte Teil des Managements unserer Lieferkette.
- › erwarten wir von unseren Lieferanten, die 10 Prinzipien der Global Compact Initiative zu unterstützen.
- › sollen sich Lieferanten an unsere [Principles of Purchasing](#) halten, welche mit unseren [Business Conduct Guidelines](#) und unserer [IMPRES Politik](#) in Einklang stehen.
- › müssen sich unsere Lieferanten an alle geltenden Gesetze und Vorschriften halten.
- › bestärken wir unsere Lieferanten, Managementsysteme in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu etablieren, die mit den Standards ISO 14001 und OSHAS 18001 oder ähnlichen Standards übereinstimmen.
- › stellen wir eine adäquate Analyse unserer Lieferkette sicher, indem wir Risiken, Chancen und Auswirkungen abbilden.
- › überprüfen wir, innerhalb unseres Einflussbereiches, die CSR-Leistungen unserer Lieferanten.

Unternehmensethik

Integrität prägt die Art und Weise, wie Infineon mit seinen Aktionären, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und der allgemeinen Öffentlichkeit umgeht. Diese Aussage ist die wesentliche Grundlage unserer [Business Conduct Guidelines](#).

Die [Business Conduct Guidelines](#) sind für jeden Mitarbeiter bindend und sind ein integraler Bestandteil eines jeden Arbeitsvertrages.

Die [Business Conduct Guidelines](#) enthalten die grundlegenden Regeln und Prinzipien für das Verhalten innerhalb des Unternehmens und gegenüber externen Partnern und der Öffentlichkeit. Sie werden von uns regelmäßig, das heißt mindestens jährlich, bzw. wenn es für sinnvoll erachtet wird (zum Beispiel bei Gesetzes- oder Prozessänderungen) von unserem Compliance Officer überprüft und aktualisiert.

Die [Business Conduct Guidelines](#) sind dazu gedacht, den Mitarbeitern Unterstützung bei ethischen und gesetzlichen Herausforderungen, denen sie in ihrer täglichen Arbeit gegenüberstehen, zu geben. Sie definieren die ethische und gesetzliche Verantwortung des Unternehmens und enthalten zusätzlich spezifische Anforderungen, beispielsweise für:

- › die Einhaltung von Wettbewerbs- und Antikorruptionsgesetzen,
- › den Umgang mit Spenden,
- › das Vermeiden von Interessenskonflikten während der Arbeit,
- › die Einhaltung der Verbote des Insiderhandels,
- › den Schutz von Unternehmensgütern,
- › die Verwaltung von Informationen und Daten und
- › die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Umweltschutz.

Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship)

Infineon engagiert sich – als sogenannter Corporate Citizen – auf freiwilliger Basis in der Gesellschaft.

Wir glauben fest daran, dass das Vertrauen, die Glaubwürdigkeit und die Akzeptanz, welche wir mit den Gesellschaften, mit denen wir interagieren, aufgebaut haben, dabei helfen, ein positives Sozial-, Arbeits- und Geschäftsklima zu schaffen.

Die Corporate Citizenship Schwerpunktbereiche, auf die wir uns konzentrieren, sind in unserer Corporate Citizenship & Sponsoring Richtlinie beschrieben:

- › ökologische Nachhaltigkeit
- › Hilfe nach Natur- und humanitären Katastrophen
- › Bildung für zukünftige Generationen
- › lokale soziale Belange

Mitarbeiter können Vorschläge in diesem Bereich gemäß oben genannter Corporate Citizenship & Sponsoring Richtlinie einreichen.

Referenzen

Unternehmenspolitik Umweltschutz, Energiemanagement, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz: [IMPRES Politik](#)

Business Conduct Guidelines: [BCGs](#)

Principles of Purchasing: [PoPs](#)

Corporate Citizenship und Sponsoring Richtlinie (nur intern verfügbar): [Internet](#)



Infineon Technologies AG

Am Campeon 1 - 12
85579 Neubiberg
Germany
CSR@infineon.com

www.infineon.com