



Infineon Corporate Social Responsibility-Politik

Version September 2021

Inhalt

Vorwort des Vorstands	3
Präambel	4
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	5
CSR-Management in der Lieferkette	6
Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship)	7
Human Resources Management	8
Menschenrechte	9
Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz	10
Unternehmensethik	11
Kontakt	12



Vorwort des Vorstands

Mikroelektronik von Infineon ist der Schlüssel für eine lebenswerte Zukunft. Wir verstehen, wie technische Systeme durch Halbleiter immer leistungsfähiger werden, und ermöglichen Lösungen für die Welt von heute und morgen. Mit Erfindergeist und Engagement schaffen wir Mehrwert für Kunden, Mitarbeiter*innen und Investoren.

Wir wollen die Systeme unserer Kunden umfassend verstehen, unsere Produkte und Lösungen optimieren und eine angemessene Rentabilität erzielen. Basis für all das ist, dass wir unser Unternehmen nachhaltig führen und uns verantwortungsvoll für die Gesellschaft engagieren.

Wir verstehen Nachhaltigkeit als eine Symbiose aus Wirtschaftlichkeit, Ökologie und sozialem Engagement, und treten für kulturelle Vielfalt und Chancengleichheit ein. Dies spiegelt sich in dieser Corporate Social Responsibility-Politik wider, die Leitlinien für eine verantwortliche und nachhaltige Unternehmenstätigkeit festlegt. Sie basiert auf der Erfüllung gesetzlicher Anforderungen an den Orten, an denen wir wirtschaftlich tätig sind, und der Verpflichtung, die zehn Prinzipien des UN Global Compact zu befolgen, die wir 2004 unterzeichnet haben. Darüber hinaus bilden interne Regelwerke und Anforderungen, freiwillige Selbstverpflichtungen sowie die Anforderungen unserer Kunden einen zusätzlichen Rahmen unserer Herangehensweise.



Dr. Reinhard Ploss



Dr. Helmut Gassel



Jochen Hanebeck



Constanze Hufenbecher



Dr. Sven Schneider

Präambel

Unter Corporate Social Responsibility (CSR) verstehen wir unsere freiwillige Verantwortung gegenüber der internationalen und lokalen Gesellschaft. Wir streben danach, die Bedürfnisse der Infineon-Stakeholder zu erkennen, sie zu bewerten, zu erfüllen und, wenn möglich, in der täglichen Geschäftstätigkeit abzubilden.

Die folgende CSR-Politik beschreibt unsere Schwerpunkte zu diesem Thema und unsere freiwillige Selbstverpflichtung zur Umsetzung der erforderlichen Maßnahmen. Während die Einhaltung der Gesetze die Grundlage unseres Handelns darstellt, ist die United Nations (UN) Global Compact Initiative mit ihren zehn Prinzipien ein allgemeiner Leitfaden und eine Orientierung für unsere Unternehmenstätigkeit. Interne Regeln und Anforderungen, freiwillige Verpflichtungen und eigenständiges Engagement sowie die Anforderungen unserer Stakeholder bilden einen zusätzlichen Rahmen.

Auf Grundlage dieser Prinzipien konzentrieren wir uns auf sieben zentrale Bereiche: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, CSR-Management in der Lieferkette, gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship), Human Resources Management, Menschenrechte, Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz sowie Unternehmensethik.

Die CSR-Politik findet im täglichen Geschäftsbetrieb Berücksichtigung und gilt für alle Mitarbeiter*innen von Infineon sowie für Geschäftsbeziehungen mit den Stakeholdern. Sie ist weltweit bindend. Nicht alle Fragen zu CSR-Programmen und -Strategien können in diesem Dokument beantwortet werden. Verweise zu weiteren wichtigen Dokumenten sind in den folgenden Beschreibungen zu den CSR-Bereichen enthalten.



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



Seit der Gründung von Infineon hat die Vermeidung von Risiken in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz oberste Priorität bei der Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiter*innen.

- › Unsere Strategien, Prozesse und Ziele in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie unsere weltweit bindenden Anforderungen konkretisieren sich in **IMPRES** (Infineon Integrated Management Program for Environment, Energy, Safety and Health), welches unter anderem nach dem Standard ISO 45001 für Arbeitsschutzmanagementsysteme zertifiziert ist.
- › Als weiteren Bestandteil unseres präventiven Ansatzes haben wir im Rahmen unseres verhaltensorientierten Arbeitssicherheitsprogramms die sieben Goldenen Regeln der Arbeitssicherheit eingeführt. Dieses präventiv ausgerichtete Schutzkonzept wird regelmäßig überprüft, weiterentwickelt und an das Management bis hin zum Vorstand berichtet.
- › Durch weltweit durchgeführte Gefährdungsbeurteilungen soll sichergestellt werden, dass Risiken am Arbeitsplatz, die zu einer Gefährdung unserer Mitarbeiter*innen führen können, ermittelt und die erforderlichen Schutzmaßnahmen ergriffen werden, um die Gefährdungen zu minimieren.
- › Unser Gesundheitsmanagement hat die Aufgabe, sich für den Erhalt und die Verbesserung der Gesundheit der Mitarbeiter*innen einzusetzen. Mit unserem globalen Managementsystem **IMPRES** stellen wir die hohe Qualität unserer Angebote und Maßnahmen sicher.
- › Wir arbeiten ständig daran, unser Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzkonzept kontinuierlich zu verbessern, indem die notwendigen technischen und organisatorischen Maßnahmen regelmäßig überprüft werden.
- › Wir sehen die Unterstützung unserer Ziele in der Arbeitssicherheit und im Gesundheitsschutz als Aufgabe aller Mitarbeiter*innen.

CSR-Management in der Lieferkette



Eine langfristige Partnerschaft zwischen Infineon und seinen Lieferanten ist ein Kernelement unserer Unternehmensphilosophie. Im Einklang mit der UN Global Compact Initiative kommen wir freiwillig unserer Verpflichtung nach, unsere Anforderungen und Erwartungen an unsere Lieferanten zu kommunizieren – als ein integraler Bestandteil unseres CSR-Verständnisses.

- › Wir haben CSR-Aspekte als Teil des Managements unserer Lieferkette etabliert.
- › Wir erwarten von unseren Lieferanten, die zehn Prinzipien der UN Global Compact Initiative zu unterstützen.
- › Unsere Lieferanten sollen sich an unseren [Supplier Code of Conduct \(ehemals: Principles of Procurement\)](#) halten, der auf international anerkannten Richtlinien basiert und welcher mit unseren [Business Conduct Guidelines](#) und unserer [IMPRES](#)-Politik in Einklang steht.
- › Wir verpflichten unsere Lieferanten, sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu halten.
- › Wir bestärken unsere Lieferanten, Managementsysteme in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu etablieren, die mit den Standards ISO 14001 und ISO 45001 oder ähnlichen Standards übereinstimmen.
- › Wir stellen eine adäquate Analyse unserer Lieferkette sicher, indem wir Risiken, Chancen und Auswirkungen abbilden.
- › Wir überprüfen, innerhalb unseres Einflussbereiches, die CSR-Leistungen unserer Lieferanten.
- › Wir leisten einen Beitrag zur Verhinderung von Menschenrechtsverletzungen durch unsere [DRC¹-konfliktfreie Lieferkette](#).

¹ DRC: Demokratische Republik Kongo (englisch: Democratic Republic of the Congo).

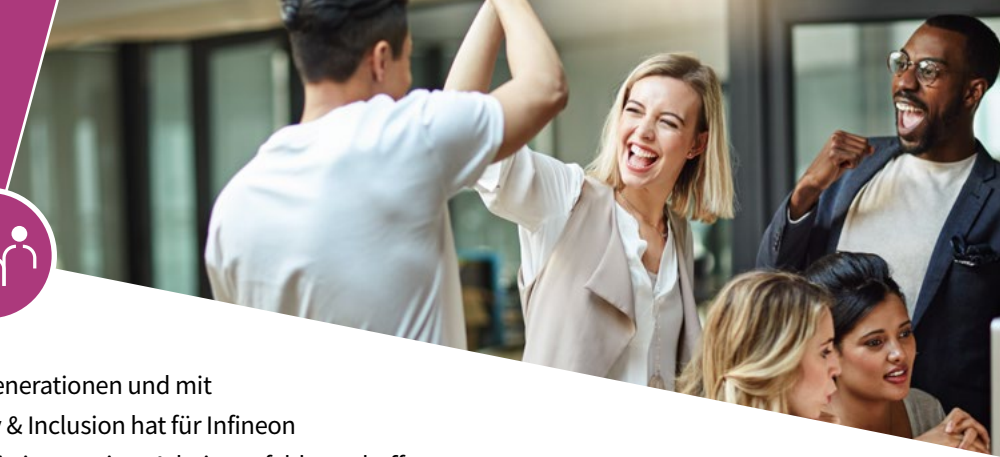
Gesellschaftliches und soziales Engagement (Corporate Citizenship)



Das Handeln von Infineon geht über das Unternehmen hinaus, findet statt in vielen Ländern dieser Welt, ist Teil von Wirtschaft und Gesellschaft vor Ort, gestaltet die Lebensbedingungen von Menschen mit. Deshalb engagiert sich Infineon – als sogenannter Corporate Citizen – auf freiwilliger Basis in der Gesellschaft.

- › Wir glauben fest daran, dass das Vertrauen, die Glaubwürdigkeit und die Akzeptanz, welche wir mit den Gesellschaften, mit denen wir interagieren, aufgebaut haben, dabei helfen, ein positives Sozial-, Arbeits- und Geschäftsklima zu schaffen.
- › Wir haben im Bereich [Corporate Citizenship](#) vier Handlungsschwerpunkte definiert: Ökologische Nachhaltigkeit, Hilfe nach Natur- und humanitären Katastrophen, Bildung für zukünftige Generationen, Lokale soziale Belange.
- › Wir haben die genannten Schwerpunkte und Handlungsoptionen in unserer Corporate Citizenship und Sponsoring-Richtlinie hinterlegt. Diese Richtlinie beschreibt die Möglichkeiten des Engagements und stellt sicher, dass unsere Corporate Citizenship-Aktivitäten in transparenter Weise erfolgen und unseren ethischen Grundsätzen genügen.
- › Unsere Mitarbeiter*innen können Vorschläge in diesem Bereich gemäß unserer Corporate Citizenship und Sponsoring-Richtlinie einreichen.

Human Resources Management



Infineon ist ein globales Unternehmen mit Mitarbeiter*innen aus mehr als 100 Nationen, verschiedenen Generationen und mit unterschiedlichsten Hintergründen. Diese vielfältige Belegschaft ist der Grundstein für den Erfolg: Diversity & Inclusion hat für Infineon strategische Bedeutung und ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir setzen uns dafür ein, ein integratives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem alle ihren Beitrag leisten können – frei von Vorurteilen und mit gleichen Chancen.

- › Unsere Mitarbeiter*innen sind der Schlüssel zum Erfolg. Zur Stärkung eines positiven Mitarbeiter*innenerlebnisses und daraus resultierend einem hohen Maß an Engagement gehört es auch, Mitarbeiter*innen und Führungspersonen kontinuierlich weiterzuentwickeln und zu fördern.
- › Wir verstehen uns als wegbereitend für herausragende Leistungen. Entsprechend wichtig ist uns die Weiterbildung unserer Mitarbeiter*innen. Wir unterstützen sie mit aller Kraft dabei, ihre individuellen Fähigkeiten optimal zu entwickeln und für den Erfolg von Infineon einzubringen.
- › Als Teil der Gesellschaft haben wir uns verpflichtet, Menschenrechte, Arbeitsstandards und faire Geschäftspraktiken zu respektieren, und damit ein gutes Geschäftsumfeld zu ermöglichen.
- › Die Vergütung von Mitarbeiter*innen erfolgt nach der geltenden Lohngesetzgebung sowie unter Berücksichtigung des jeweiligen Mindestlohns, der Überstundenregelungen und der gesetzlich vorgeschriebenen Zusatzleistungen.
- › Eine unmenschliche oder erniedrigende Behandlung unserer Mitarbeiter*innen, einschließlich sexueller Belästigung oder sexueller Nötigung sowie körperlicher Zwang oder Beschimpfung, psychische Nötigung oder verbale Übergriffe auf Mitarbeiter*innen sind verboten.
- › Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter*innen auf Vereinigungsfreiheit und eine Vertretung in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen zu ernennen.
- › Wir schätzen und würdigen die Vielfalt unserer Mitarbeiter*innen. Wir sind davon überzeugt, dass gemischte Teams und eine vielfältige Belegschaft von entscheidender Bedeutung für die Sicherung des langfristigen Erfolgs sind. Vielfalt muss aktiv unterstützt werden.
- › Wir streben für unsere vielfältigen Teams eine inklusive Kultur an, die es allen Mitarbeiter*innen erlaubt, sich nach ihren Bedürfnissen bei uns zu entfalten und ihre Meinung zu äußern. Diese Vielfalt der Meinungen ist eine Basis für die Innovationsfähigkeit des Unternehmens.
- › Jede Arbeit geschieht auf freiwilliger Basis und kann von unseren Mitarbeiter*innen unter Einhaltung einer angemessenen Kündigungsfrist beendet werden.

Menschenrechte



Die Einhaltung von Menschenrechten und die Förderung fairer Arbeitsbedingungen sind für Infineon selbstverständlich und die Basis der Unternehmenskultur. Auch von seinen Lieferanten fordert Infineon die Erfüllung aller gültigen Gesetze einschließlich der Menschenrechte.

- › Wir achten und unterstützen internationale Standards und Prinzipien, wie die Internationale Charta der Menschenrechte und ihre Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die grundlegenden Prinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (englisch: International Labour Organization, kurz ILO), die Prinzipien des UN Global Compact sowie die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.
- › Unsere [Business Conduct Guidelines](#) definieren unsere Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeiter*innen, Lieferanten, Gemeinschaften und Gesellschaften sowie unseren Investoren auf der ganzen Welt, einschließlich der Achtung und des Schutzes der Menschenrechte.
- › Wir dulden keinerlei Menschenrechtsverletzungen und tolerieren somit auch keine Form von Zwangsarbeit, Knechtschaft, unfreiwilliger Gefängnisarbeit oder Kinderarbeit. Der Terminus Kind bezieht sich auf Personen unter dem 15. Lebensjahr. Ausnahmen gelten für bestimmte Länder, die unter die Konvention 138 der Internationalen Arbeitsorganisation („ILO Convention 138“) fallen (Mindestalter herabgesetzt auf 14 Jahre) oder für Job-Trainings oder Ausbildungsprogramme, die von der jeweiligen Regierung autorisiert sind und die Beteiligten nachweislich fördern.
- › Wir unterstreichen mit unserem [Infineon Technologies Slavery and Human Trafficking Statement](#), das im Rahmen des California Transparency in Supply Chains Act von 2010 und des United Kingdom Modern Slavery Act von 2015 veröffentlicht wird, unsere strikte Ablehnung jeder Form des Menschenhandels und der Sklaverei.

Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz



Ein wesentlicher Schlüssel zu mehr Nachhaltigkeit und zur Lösung klimabedingter Herausforderungen sind neue Technologien, die mit weniger Ressourceneinsatz mehr erreichen und gleichzeitig Emissionen einsparen. „Mehr aus weniger“ ist genau der Ansatz, mit dem auch Infineon dazu beiträgt, bessere Lösungen für bestehende Probleme zu entwickeln und eine lebenswerte Zukunft aktiv mitzugestalten. Auch bei der Herstellung unserer Produkte werden Nachhaltigkeit und Emissionsreduktion sehr ernst genommen.

- › Unsere Strategien, Prozesse und Ziele im Bereich Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz sowie unsere weltweit bindenden Anforderungen, konkretisieren sich in **IMPRES**, welches unter anderem nach dem Standard ISO 14001 für Umweltmanagementsysteme zertifiziert ist.
- › Mit unserem Energiemanagementsystem gemäß ISO 50001, welches ebenfalls in **IMPRES** integriert ist, streben wir nach einer kontinuierlichen Verbesserung unserer Leistungen im Bereich Energie, indem wir die Nutzung unserer Energiequellen und die relevanten Anlagen optimieren, und dadurch sowohl die Kosten als auch den Verbrauch reduzieren.
- › Mit unseren Produkten und Lösungen ermöglichen wir nachhaltige, energieeffiziente Endprodukte und Anwendungen, und tragen dadurch dazu bei, den Herausforderungen der globalen Gesellschaft, wie beispielsweise dem weltweiten Klimaschutz und dem Ressourcenverbrauch zu begegnen.
- › Wir streben dauerhaft danach, einerseits mit unseren Produkten und Lösungen und andererseits mit effizienten Prozessen und Produktionen, unseren ökologischen Fußabdruck zu optimieren.
- › Unser Ziel ist es, Verletzungen von Personen und Schäden an Vermögenswerten zu vermeiden sowie die Auswirkungen auf die Umwelt und einen möglichen Einfluss auf den Klimawandel zu minimieren.
- › Wir sehen die Unterstützung unserer Ziele in den Bereichen Ökologische Nachhaltigkeit und Klimaschutz sowie Energiemanagement als Aufgabe aller Beschäftigten.
- › Wir arbeiten ständig daran, **IMPRES** kontinuierlich zu verbessern.
- › Wir setzen uns seit 2020 als Unternehmen verbindliche CO₂-Ziele: Bis Ende des Geschäftsjahres 2030 wird Infineon CO₂-neutral sein, bezogen auf die Scope 1- und Scope 2-Emissionen. Wir wollen damit einen aktiven Beitrag zur weltweiten CO₂-Reduktion und zur Umsetzung der Ziele des Pariser Klimaabkommens leisten. Bereits bis zum Ende des Geschäftsjahres 2025 sollen die CO₂-Emissionen um 70 Prozent gegenüber dem Kalenderjahr 2019¹ gesenkt werden.

¹ Die relevanten Daten von Cypress sind in unseren Zielsetzungen zur CO₂-Neutralität im Kalenderjahr 2019 als Basisjahr inkludiert.



Integrität prägt die Art und Weise, wie Infineon mit seinen Investoren, Geschäftspartnern, Mitarbeiter*innen und der allgemeinen Öffentlichkeit umgeht. Diese Aussage ist die wesentliche Grundlage unserer [Business Conduct Guidelines](#).

- › Unsere [Business Conduct Guidelines](#) sind für alle Mitarbeiter*innen bindend und sind ein integraler Bestandteil jedes Arbeitsvertrages.
- › Unsere [Business Conduct Guidelines](#) geben uns einen verbindlichen Orientierungsrahmen für eigenverantwortliches Handeln bei der Erfüllung unserer Aufgaben. Sie unterstützen uns bei rechtlichen und ethischen Fragestellungen sowie enthalten zusätzlich spezifische Anforderungen, beispielsweise für die Einhaltung von Wettbewerbs- und Antikorruptionsgesetzen, für den Umgang mit Informationen und Daten und die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Umweltschutz.
- › Wir haben darin die grundlegenden Regeln und Prinzipien für das Verhalten innerhalb des Unternehmens, gegenüber externen Partnern und der Öffentlichkeit festgelegt.
- › Wir führen wiederkehrende Compliance-Schulungen für alle Beschäftigten durch, die über die Inhalte der [Business Conduct Guidelines](#) informieren.
- › Wir führen zudem für Mitarbeiter*innen einzelner Risikogruppen spezielle Compliance-Trainings durch. Alle Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, an den für sie verbindlichen Compliance-Schulungen teilzunehmen.
- › Wir haben ein zertifiziertes Compliance-Managementsystem nach dem Standard IDW PS¹ 980 aufgebaut. Alle Mitarbeiter*innen, Geschäftspartner, Kunden oder andere Stakeholder, die mögliche Verstöße gegen nationale Gesetze oder interne Richtlinien melden möchten, können unsere [Infineon Integrity Line](#) sowohl anonym als auch unter Nennung ihres Namens nutzen. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt. Keine Person, die einen möglichen Verstoß in redlicher Absicht meldet, muss Nachteile befürchten.

¹ IDW PS: Institut der Wirtschaftsprüfer Prüfungsstandard.

Kontakt

Weiterführende Informationen im Bereich Nachhaltigkeit stehen auf unserer [Homepage](#) zu Verfügung.

Fragen zur CSR-Politik und zu unserer Nachhaltigkeitsstrategie können auch jederzeit per [E-Mail](#) gestellt werden.



Infineon Technologies AG

81726 Munich
Germany

Veröffentlicht von der
Infineon Technologies AG

© 2021 Infineon Technologies AG.
Alle Rechte vorbehalten.

Date: 10/2021

www.infineon.com

