

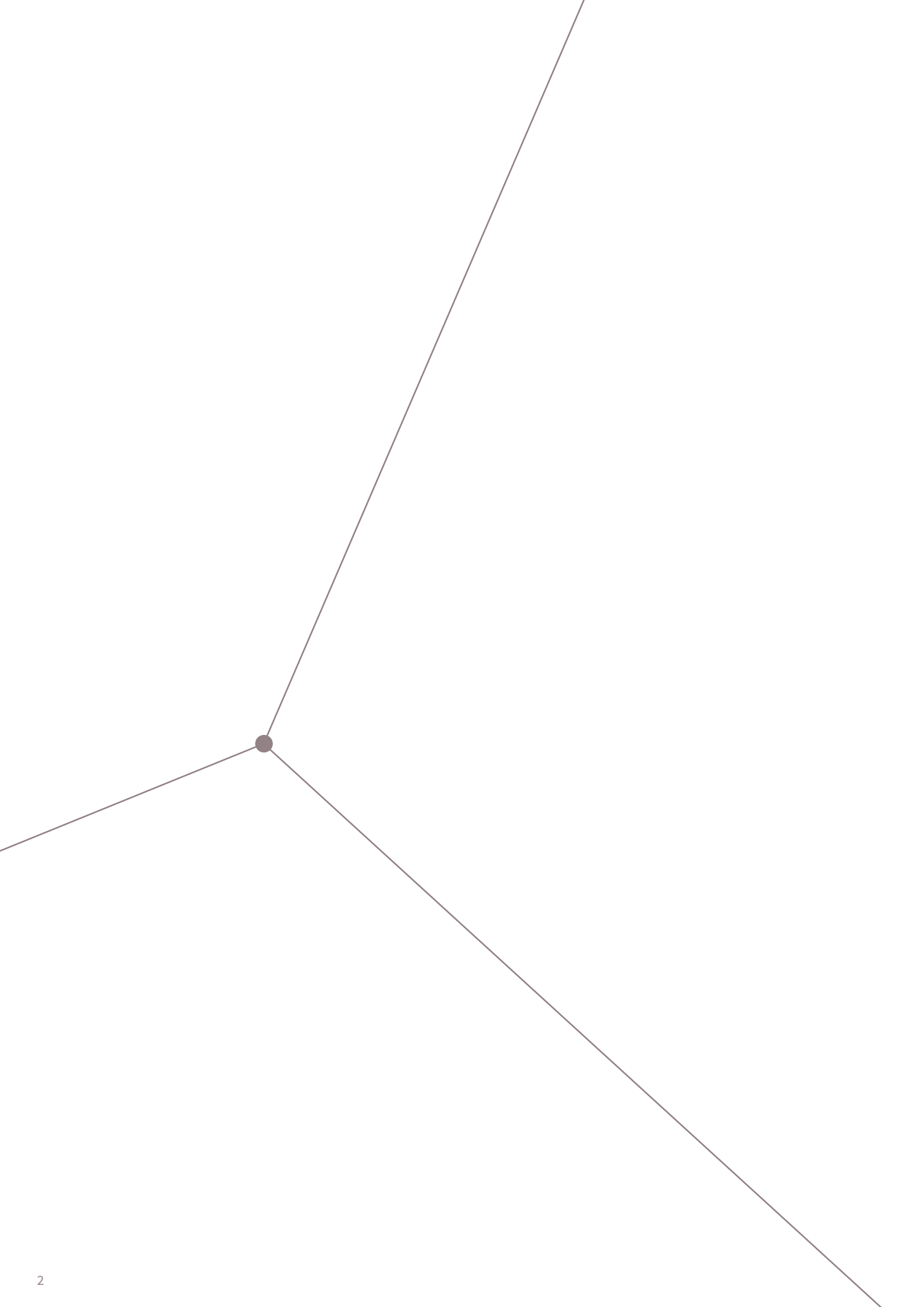


# Правила делового этикета

Кодекс этики Infineon

# Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



## содержание

Послание правления	5
Введение	7
Мы соблюдаем закон и выполняем свои обещания	8
Мы честно ведем себя на рынке	11
Мы неукоснительно следуем законодательству о конкуренции и антимонопольному законодательству	11
Мы не приемлем коррупцию	11
Мы принимаем ценные подарки и приглашения только в исключительных случаях	12
Мы открыто заявляем о конфликтах интересов	12
Мы осмотрительно выбираем деловых партнеров	13
Мы не допускаем легализацию незаконных доходов	13
Мы соблюдаем законы об экспортном контроле	13
Мы относимся друг к другу с уважением	14
Мы соблюдаем и защищаем права человека и основные социальные права	14
Мы продвигаем культуру открытости и уважения среди сотрудников	14
Мы вдохновляем собственным примером	16
Мы ценим представительные органы сотрудников	16
Мы обеспечиваем охрану здоровья и безопасности на рабочем месте	16
Мы с осторожностью обращаемся с оборудованием и информацией компании	19
Мы бережно обращаемся с собственностью Infineon	19
Мы защищаем интеллектуальную собственность Infineon	19
Мы защищаем коммерческие тайны	20
Мы соблюдаем нормативные требования в отношении защиты данных и информационной безопасности	20
Мы обеспечиваем прозрачность, открытость и надежность документации	20
Мы не используем инсайдерскую информацию	20

Мы добросовестно относимся к нашей социальной ответственности	23
Мы стремимся к рациональности, качеству и безопасности продукции	23
Мы защищаем окружающую среду	23
Мы демонстрируем приверженность принципам социальной ответственности	23
Мы обеспечиваем изучение и соблюдение Правил делового этикета	24
Мы регулярно участвуем в обучении Правилам делового этикета	24
Мы проявляем инициативу и сообщаем о ненадлежащем поведении	24
Мы используем сбалансированный и понятный подход при привлечении к ответственности за нарушения	26
Информация о том, как задать вопросы, связанные с Правилами делового этикета	26



## 1. Послание правления

# Правила делового этикета

Уважаемые коллеги,

Компания Infineon является надежным партнером. Это обещание, которое мы даем нашим деловым партнерам, инвесторам, сотрудникам и широкой общественности. Взамен мы просим довериться нам. Мы полагаемся на вашу личную ответственность и нравственные устои, и мы уверены в том, что можем сдержать свое обещание.

Но как обеспечить законное и этическое поведение в каждой ситуации? В новых Правилах делового этикета мы собрали набор принципов, которые помогают нам принимать самостоятельные решения при выполнении рабочих обязанностей. Следование этим правилам защищает нас и нашу компанию от неправильного поведения.

Однако мы также хотим оптимизировать и повседневную деятельность. Во всех наших действиях мы полагаемся на здравый смысл. Если у вас возникают сомнения, задайте себе несколько простых вопросов:

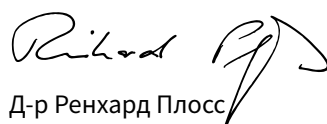
- Я веду себя правильно и не преследую личные интересы?
- Мое действие или решение соответствует закону? Соответствует ли оно Правилам делового этикета и другим внутренним правилам?
- Мое действие или решение не ставит под угрозу репутацию Infineon как компании с высокими этическими стандартами?
- Мое действие или решение проходит «проверку на публичность», то есть способствует созданию положительного образа компании в газетах и на телевидении?

Если мы можем положительно ответить на эти вопросы, тогда, вероятнее всего, мы принимаем правильное решение. Если в конкретной ситуации у вас возникают сомнения, обратитесь к своему руководителю или специалисту по контролю за соблюдением норм. Каждый из нас вносит вклад в успех Infineon.

Ненадлежащее поведение, которое демонстрирует даже один сотрудник, может причинить значительный ущерб Infineon и иметь отрицательные финансовые последствия. Придерживаясь Правил делового этикета на работе, мы обеспечиваем соответствие своих действий применимым законам и внутренним требованиям.

Внимательно прочтите новые Правила делового этикета. Используйте их в качестве ориентира для ежедневного поведения, рабочих действия и решений. Благодаря этому мы одновременно обеспечим предпринимательский успех и ответственное поведение, а также сдержим свое обещание.

Благодарим вас за поддержку!



Д-р Ренхард Плосс



Д-р Хельмут Гассен



Йохен Ханебек



Constanze Hufenbecher



Д-р Свен Шнайдер



## Краткий обзор

- Правила делового этикета относятся ко всем сотрудникам Infineon по всему миру
- Ответы на юридические и этические вопросы



## 2. Введение

Честность — это наш основополагающий принцип при взаимодействии с клиентами, акционерами, деловыми партнерами, сотрудниками и широкой общественностью.

В этих Правилах представлен обзор важных нормативных требований, целью которого является предоставление сведений по юридическим и этическим вопросам. Каждый должен ежедневно придерживаться Правил делового этикета. Только тогда мы сможем достичь нашей цели — действовать ответственно и в рамках закона.

Правила делового этикета относятся ко всем лицам, работающим в Infineon, а также членам корпоративных организаций Infineon Technologies AG и их дочерних компаний по всему миру. Они являются обязательными для всех нас. Однако по своему характеру они не могут ответить на все вопросы, с которыми мы сталкиваемся в повседневной работе. Поэтому мы должны следовать букве и духу Правил делового этикета — действуя не только в рамках закона, но и с учетом этической стороны поступков.

### 3. Мы соблюдаем закон и выполняем свои обещания

Нарушения закона могут нанести большой вред: штрафы, требования о возмещении ущерба, ухудшение или потеря репутации — для компании в целом и отдельных сотрудников.

Поэтому соблюдение закона в любое время и в любой точке мира является нашим первоочередным обязательством. Законопослушное поведение всегда имеет абсолютный приоритет. Это правило распространяется даже на ситуации, когда человеку кажется что его поведение может быть нецелесообразным или может не соответствовать финансовым или бизнес-целям.

Любой сотрудник Infineon, совершающий проступок, столкнется с дисциплинарными последствиями, поскольку нарушает свои служебные обязанности.

Наша честность — важный ресурс. Поэтому наши этические стандарты должны быть строже даже юридических требований: мы обещаем только то, что можем выполнить, и мы держим свои обещания. Наша надежность и качество наших продуктов, услуг и коммуникации имеют первостепенное значение и позволяют завоевать доверие клиентов, инвесторов и коллег. Злоупотребление этим доверием, например когда мы поступаемся качеством разработки или продукта, может поставить под угрозу успех всей компании, даже если кажется, что это несерьезная проблема.





## Краткий обзор

- › Действующий закон — структура обязательств
- › У нарушений нормативных требований есть последствия
- › Обещания следует сдерживать

## Краткий обзор

- › Честная конкуренция ставится во главу угла
- › Законодательство о конкуренции и антимонопольное законодательство всегда следует соблюдать
- › Контакты с конкурентами требуют утверждения
- › Коррупция не соответствует культуре ценностей Infineon
- › Прием ценных подарков и приглашений только в исключительных случаях
- › Обеспечение прозрачности в потенциальных конфликтах интересов
- › Отсутствие побочной работы или сотрудничества с конкурентом
- › Тщательная проверка честности деловых партнеров
- › Недопущение легализации незаконных доходов



## 4. Мы честно ведем себя на рынке

### 4.1 Мы неукоснительно следуем законодательству о конкуренции и антимонопольному законодательству

Мы придерживаемся принципов честной конкуренции на благо всех участников рынка. Каждый из нас должен соблюдать законодательство о конкуренции и антимонопольное законодательство при работе с деловыми партнерами и сторонними организациями. Исключений нет, нарушения неприемлемы.

Ограничительные соглашения с конкурентами, клиентами, поставщиками или распространителями строго запрещены. Злоупотребление господствующим положением на рынке также запрещено. Из-за высокого риска незаконного обмена информацией контакты с конкурентами должны утверждаться отделом по контролю за соблюдением норм. Более подробные нормативные требования см. в разделе «Антимонопольное законодательство» глобальных правил.

### 4.2 Мы не приемлем коррупцию

Мы хотим конкурировать и бороться за клиентов за счет качества нашей продукции и ценности наших услуг, а не с помощью нечестных способов. Коррупционное поведение не соответствует нашей культуре ценностей и является неприемлемым. Любых проявлений коррупции всегда следует избегать. Infineon поддерживает национальные и международные усилия по борьбе с коррупцией. Мы не приемлем никаких форм взяточничества.

Никто из нас не должен использовать связи компании в своих интересах или интересах третьих лиц, тем самым оказав отрицательное влияние на компанию Infineon. Извлечение личной выгоды из взаимодействия с третьими лицами (например, получение денег, услуг или скидок) запрещено, поскольку это может мешать принятию объективных деловых решений.

При взаимодействии с государственными органами в Германии и за рубежом мы никогда не осуществляем выплаты и не предоставляем нематериальные льготы чиновникам, чтобы получить заказы или иные преимущества для Infineon. Если чиновники или деловые партнеры просят или предлагают обеспечить личную выгоду, ни при каких обстоятельствах не следует давать свое согласие и необходимо немедленно уведомить своего руководителя и отдел по контролю за соблюдением норм.



## 4.3 Мы принимаем ценные подарки и приглашения только в исключительных случаях

Подарки можно дарить или принимать, только если это разрешено местным законодательством и только если это не влияет на принятие решений и не может расцениваться как влияние на решение. То же самое относится к приглашениям на мероприятия, обеды или ужины и иные привилегированные события любого рода.

В целях защиты отдельных сотрудников и компании потенциально важные мероприятия требуют предварительного утверждения ответственного специалиста по контролю за соблюдением норм или любого уполномоченного им лица. Более подробные нормативные требования см. в разделе «Подарки и приглашения» глобальных правил.

Подарки и другие привилегии могут облагаться налогом на неденежные доходы. Следует соблюдать применимое налоговое законодательство.

## 4.4 Мы открыто заявляем о конфликтах интересов

Мы уважаем личные интересы и частную жизнь всех сотрудников. Мы с предельной осторожностью стараемся избегать конфликтов частных и деловых интересов и любых намеков на такие ситуации. Сотрудники должны рассказывать о потенциальных конфликтах интересов при принятии деловых решений своим руководителям. На решения сотрудников также не должны влиять личные интересы или отношения. В частности, следует помнить о следующих принципах.

### Мы раскрываем сведения о своем долевым участии в компаниях

Сотрудники Infineon должны самостоятельно уведомить руководителя и отдел кадров в письменном виде, если:

- › они владеют прямой или косвенной долей участия в компании конкурента или приобрели ее и могут влиять на управление этой компанией;
- › они владеют прямой или косвенной долей участия в компании делового партнера Infineon или приобрели ее и заключали сделки с рассматриваемой компанией в рамках работы.

То же самое применимо, если взаимозависимые лица (например, члены семьи) владеют подобной долей участия или приобрели ее.

### Мы раскрываем сведения о нашей побочной работе

Об оплачиваемой побочной работе и должностях в других коммерческих предприятиях (например, в правлении, административном, наблюдательном или консультативном совете) следует сообщать в отдел кадров. Указанное выше может быть запрещено если:

- › это негативно влияет на работу сотрудника;
- › имеются конфликты с обязанностями сотрудника в компании Infineon;
- › есть риск конфликта интересов

Решение принимает руководитель сотрудника.

Любая прямая или косвенная деятельность в интересах компании, которая напрямую или косвенно конкурирует с Infineon, запрещена.

Нерегулярный писательский труд, лекции или благотворительная деятельность не считаются побочной работой. Подробные сведения и отклонения по юридическим причинам для отдельных стран (например, США, Италии) указываются в соглашении с корпоративным специалистом по контролю за соблюдением норм.



## 4.5 Мы осмотрительно выбираем деловых партнеров

Мы ожидаем, что наши деловые партнеры также будут добросовестно осуществлять свои деловые операции. Поэтому по мере необходимости мы тщательно проверяем наших деловых партнеров, чтобы убедиться, применяют ли они меры с целью соблюдения закона, прав человека и социальных стандартов, которым следует Infineon. Мы не будем вступать в деловые отношения с партнером, который нарушает важные национальные законы или международные конвенции, скрывает свои истинные данные или структуру владения, легализует незаконные доходы, финансирует терроризм или не предпринимает надлежащие действия, чтобы исправить такие ситуации.

Мы ожидаем, что наши поставщики соответствуют требованиям, определенным в документе «Принципы закупки».

## 4.6 Мы не допускаем легализацию незаконных доходов

Легализация незаконных доходов, ввод незаконно заработанных денег в законную деятельность и финансовую систему, например посредством обмена или перевода, является преступлением во многих странах. Каждый сотрудник Infineon обязан соблюдать немецкие и зарубежные нормативные требования в отношении легализации незаконных доходов на работе. Сюда входит обязанность по получению достаточного объема информации о деловой среде договорного партнера, о самом договорном партнере и о цели предполагаемой деловой операции до выполнения операции. В случае сомнений или подозрений в отношении того, является ли финансовая операция приемлемой, следует незамедлительно обратиться к ответственному специалисту по контролю за соблюдением норм.

## 4.7 Мы соблюдаем законы об экспортном контроле

Мы соблюдаем правила экспортного контроля и таможенные требования стран, где осуществляем деятельность. Сотрудники, в чьи задачи входит импорт, экспорт или передача товаров, услуг, аппаратного обеспечения, программного обеспечения или технологий, обязаны следовать требованиям действующих санкционных программ, законам об экспортном контроле и таможенным требованиям, а также должностным указаниям и процедурам.

## 5. Мы относимся друг к другу с уважением

### 5.1 Мы соблюдаем и защищаем права человека и основные социальные права

Мы стремимся соблюдать и защищать права человека и предприняли меры для соблюдения принципов Глобального договора ООН в отношении прав человека, трудовых нормативов, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

Мы также соблюдаем и популяризируем основополагающие принципы, определенные в конвенциях Международной организации труда, включая следующие:

- › защита от дискриминации при выборе, найме, назначении и продвижении сотрудников;
- › право на формирование представительных органов сотрудников;
- › отказ от детского труда и любой формы принудительного труда.

Мы соблюдаем местные законодательные требования и в соответствии с региональными условиями предоставляем, в частности, следующее:

- › справедливая зарплата и дополнительные льготы;
- › обоснованный режим работы;
- › оплачиваемый отпуск.

Мы соблюдаем нормативные требования в отношении минимального возраста юридической ответственности и особые охраняемые нормативные требования в отношении найма несовершеннолетних.

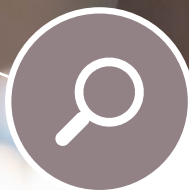
### 5.2 Мы продвигаем культуру открытости и уважения среди сотрудников

Взаимоуважение должно быть основой сотрудничества. В Infineon работают сотрудники из 90 стран. Такое многообразие выделяет компанию Infineon на фоне остальных и делает ее успешной международной организацией.

Агрессия, причинение неудобств, притеснение и вытеснение в отношении человека из-за его этнического происхождения, цвета кожи, национальности, вероисповедания, идеологии, пола, возраста, физических возможностей, семейного положения, участия в объединениях, политических взглядов, внешнего вида, сексуальной идентичности или ориентации запрещены. Мы предпринимаем решительные действия для борьбы с любой формой дискриминации, сексуального домогательства, физического насилия, физического воздействия и словесного оскорбления.

Профессионализм и эффективная работа возможны только в рабочей среде, которая базируется на уважении, доверии, терпимости и объективности. Агрессивное поведение неприемлемо в Infineon.

При принятии решения в отношении персонала, например отборе, найме, продвижении, смене должности, вознаграждении и обучении сотрудников, мы руководствуемся принципом равных возможностей и такими критериями, как квалификация и показатели работы.



### Краткий обзор

- › Соблюдение прав человека
- › Следование культуре уважения и демонстрация соответствующего примера
- › Вдохновение собственным примером
- › Уважение представительных органов сотрудников
- › Применение профилактических мер для обеспечения здоровья и безопасности на рабочем месте

### 5.3 Мы вдохновляем собственным примером

Мы хотим создать среду, которая откроет личные и профессиональные перспективы для наших сотрудников. Наш стиль руководства должен вдохновлять сотрудников на достижение максимальной эффективности и результатов. Поэтому мы ожидаем, что наши руководители станут примером для подражания. Они должны подавать пример своей эффективностью, открытостью, социальными навыками и обеспечивать хорошую рабочую атмосферу.

Руководители доверяют своим сотрудникам и дают им как можно больше личной ответственности и свободы. Они устанавливают понятные, амбициозные, но в тоже время реалистичные цели, признают достижения сотрудников и предоставляют свободу в отношении идей и творческого подхода. В рамках своих управленческих обязанностей они предотвращают неприемлемое поведение и несут ответственность за то, чтобы обеспечить отсутствие нарушений нормативных требований, которые можно предотвратить благодаря профессиональному подходу и контролю, не выходящих за сферу обязанностей.

### 5.4 Мы ценим представительные органы сотрудников

Мы уважаем и признаем право сотрудников формировать представительные органы с целью проведения коллективных переговоров в отношении рабочих условий. Руководители на местах и представительные органы сотрудников должны тесно сотрудничать в атмосфере доверия. Это основа конструктивного коллективного диалога, целью которого является достижение справедливого соотношения интересов.

Даже в случае споров мы будем стремиться поддерживать долгосрочные рабочие отношения.

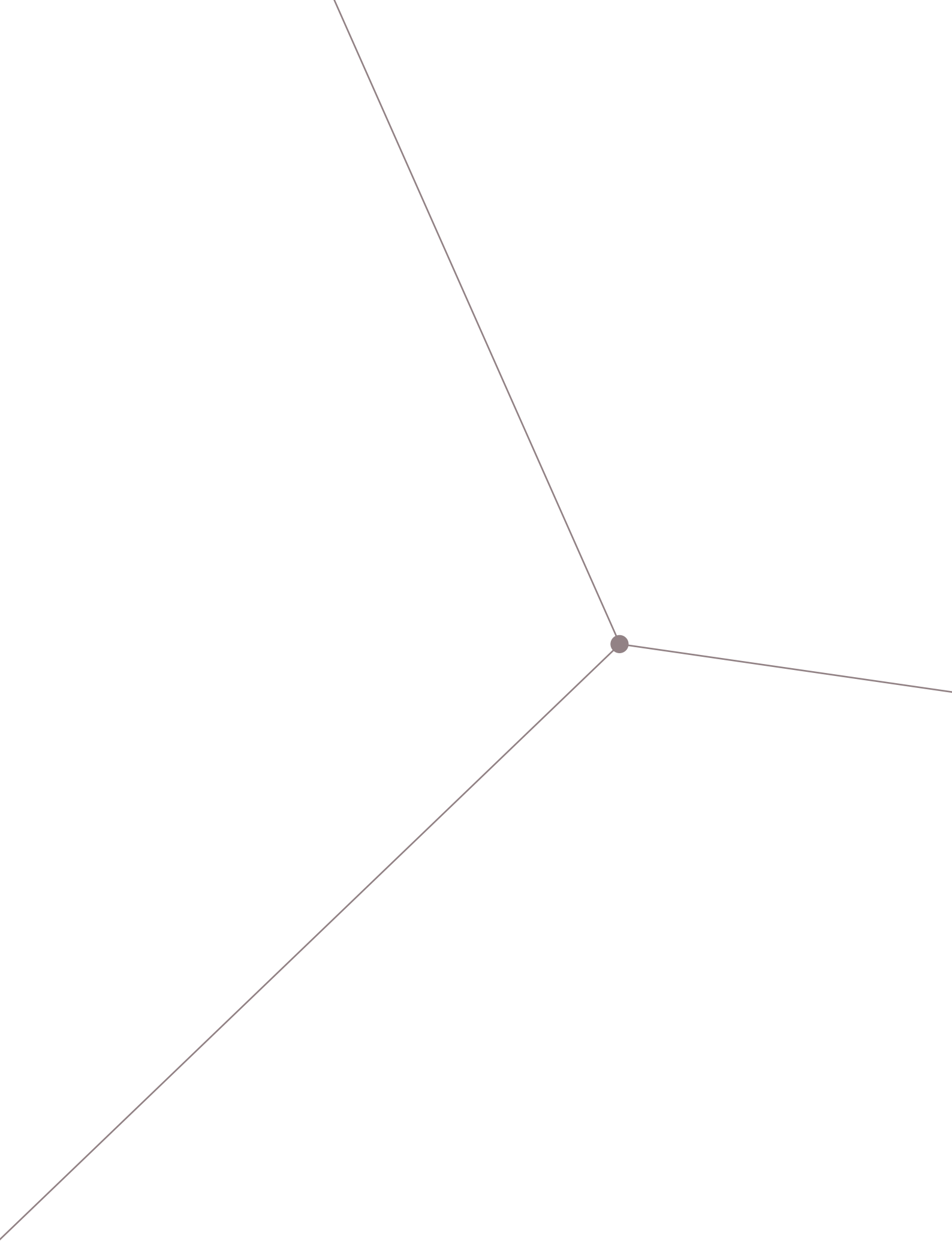
### 5.5 Мы обеспечиваем охрану здоровья и безопасности на рабочем месте

Обеспечение безопасности на работе и забота о здоровье сотрудников являются ключевыми целями компании. Посредством постоянного улучшения рабочих условий, а также различных кампаний по реализации профилактических мер и обеспечению здоровья мы помогаем достигать этих целей.

Мы полагаем, что улучшение медицинской грамотности полезно каждому, поскольку это, помимо прочего, помогает повышать эффективность работы и удовлетворенность ею. На обеспечение здоровья и безопасности на рабочем месте может оказывать значительное влияние личное поведение сотрудников — каждый обязан избегать рисков для своего здоровья, действуя предусмотрительно, и сообщать своему руководителю об изъятиях и пробелах в обеспечении безопасности.

Мы организовываем рабочие условия таким образом, чтобы достигнуть правильного баланса между работой и досугом.





## Краткий обзор

- › Бережное обращение с собственностью компании
- › Ведение точной и прозрачной документации
- › Постоянное соблюдение требований к защите данных
- › Защита коммерческих тайн
- › Запрет использования инсайдерской информации



## 6. Мы с осторожностью обращаемся с оборудованием и информацией компании

### 6.1 Мы бережно обращаемся с собственностью Infineon

К ресурсам Infineon также относится операционное и рабочее оборудование. Мы всегда надлежащим образом и бережно относимся к такому оборудованию и принимаем меры по его защите от потери, кражи, повреждения и ненадлежащего использования. Мы применяем это оборудование исключительно в целях компании. Нерегулярное использование в личных целях разрешается, если это соответствует внутренним политикам и не связано с преступлениями и административными правонарушениями, а также не приводит к разглашению коммерческих тайн.

Информацию, подстрекающую расовую ненависть, превозносящую жестокость или другие преступления, или информацию, чье содержимое подразумевает сексуальное оскорбление соответствующего культурного наследия, не следует загружать или распространять.

### 6.2 Мы защищаем интеллектуальную собственность Infineon

Интеллектуальная собственность компании лежит в основе нашего коммерческого успеха. Поэтому защита наших прав на интеллектуальную собственность, например патентов и фирменных названий, а также технических знаний, является основным обязательством всех сотрудников. При признаем и уважаем интеллектуальную собственность наших конкурентов и деловых партнеров и используем ее только с их явного разрешения или в случаях, когда это разрешается на основании закона.

### 6.3 Мы защищаем коммерческие тайны

Каждый из нас обязан сохранять конфиденциальность деятельности, коммерческих тайн и другой внутренней информации, которую нам доверили или которая иным образом стала нам известна в процессе выполнения работы. Это относится ко всем внутренним вопросам компании, например сведениям об ее организации, а также вопросам, связанным с деятельностью, производством, исследованиями и разработкой, а также показателями компании, если их нет в общественном доступе. Запросы от СМИ и аналитиков всегда следует направлять в соответствующий отдел связи с общественностью или отдел по работе с инвесторами. Любой, кто выступает в роли внешнего представителя Infineon или кто может быть принят за представителя Infineon, но не имеет соответствующих полномочий, должен разъяснить, что действует в личном порядке.

Это, в частности, относится к социальным сетям. Следует соблюдать Правила Infineon в отношении социальных сетей.

Мы также уважаем и защищаем коммерческие и производственные тайны других компаний. Мы используем информацию третьих сторон, только если получили ее из общедоступных источников или иным законным образом.

### 6.4 Мы соблюдаем нормативные требования в отношении защиты данных и информационной безопасности

Защита персональных данных (сотрудников, клиентов и поставщиков) имеет для нас большое значение. Мы записываем, обрабатываем и используем персональные данные только в случаях, установленных законом, нормативными требованиями и нашими внутренними положениями и политиками. Каждый из нас обязан соблюдать нормы законодательства и правила компании в отношении защиты данных и информационной безопасности, чтобы защитить доверенные нам персональные данные, а также защитить конфиденциальные и секретные документы от ненадлежащего использования и потери. Более подробные нормативные требования см. в разделе «Защита данных» глобальных правил.

Мы предпринимаем необходимые действия для поддержания надлежащих стандартов ИТ-безопасности, чтобы обеспечить конфиденциальность, целостность, доступность, возможность проверки и отслеживания информации, которая требует защиты.

В случае сомнения необходимо обратиться к ответственным специалистам по защите данных.



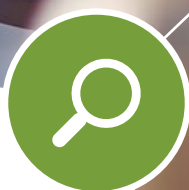
## 6.5 Мы обеспечиваем прозрачность, открытость и надежность документации

Доверие к нашим глобальным операциям со стороны наших инвесторов основывается на прозрачности, открытости и надежности. Поэтому мы соблюдаем законодательные требования в отношении надлежащего бухгалтерского учета и финансовой отчетности. Все записи и отчеты, созданные для внутренних целей или распространенные для общественности, должны быть правдивыми, полными и доступными для понимания. Данные и другие записи всегда должны быть полными, правильными и актуальными, а также соответствовать системным требованиям. Обязанность предоставлять правдивые сведения также относится к учету командировочных и иных расходов

## 6.6 Мы не используем инсайдерскую информацию

Infineon не приемлет инсайдерские сделки. Все, кто сталкивается с инсайдерской информацией, обязаны обрабатывать ее ответственно и в соответствии с разделом «Инсайдерская информация» глобальных правил. Инсайдерская информация — это конкретная информация об обстоятельствах, которой нет в общественном доступе, и которая, вероятнее всего, окажет значительное влияние на стоимость указанных ценных бумаг.

Использовать инсайдерскую информацию для покупки или продажи ценных бумаг или для рекомендации их покупки или продажи запрещено. Нарушение такого запрета может иметь серьезные последствия не только для задействованных сотрудников, но и для компании Infineon. Поэтому инсайдерская информация должна сохраняться конфиденциальной и не разглашаться без оснований — даже другим сотрудникам, членам семьи и друзьям.



## Краткий обзор

- › Рациональность и забота об окружающей среде
- › Принятие обязательств за социальную среду
- › Соблюдение общих принципов социальной ответственности

## 7. Мы добросовестно относимся к нашей социальной ответственности

### 7.1 Мы стремимся к рациональности, качеству и безопасности продукции

Компания Infineon принимает на себя обязательства по заботе об экономических, экологических и социальных потребностях текущего и будущих поколений и стремится действовать рационально. Поэтому мы придаем особое значение постоянному контролю и совершенствованию качества наших продуктов. Мы ожидаем, что наши сотрудники будут ответственно относиться к потенциальным рискам и сообщать о них своим руководителем.

### 7.2 Мы защищаем окружающую среду

Сохранение природных ресурсов является неотъемлемой частью нашей корпоративной стратегии. Мы делаем жизнь проще, безопаснее и экологичнее с помощью технологий, которые помогают добиться много, требуют минимального количества ресурсов и доступны каждому. Разработка технологий и продуктов с эффективным энергопотреблением является основой наших усилий по сохранению ресурсов. В индивидуальных действиях мы также обязаны учитывать воздействие на окружающую среду и избегать потенциальных угроз ей или сводить их к приемлемому минимуму.

### 7.3 Мы демонстрируем приверженность принципам социальной ответственности

Компания Infineon верит, что ответственное корпоративное управление также подразумевает приверженность принципам социальной ответственности (корпоративная социальная ответственность). Поэтому мы поддерживаем некоторые некоммерческие учреждения и инициативы в следующих сферах:

- › защита окружающей среды и рациональное использование ресурсов;
- › помощь при стихийных бедствиях;
- › техническое и научное образование будущих поколений;
- › социальные потребности в местах базирования Infineon.

Поддержка осуществляется путем денежных и неденежных пожертвований и субсидирования.

Мы не вносим пожертвования с целью получения услуги, принятия решения в нашу пользу или принятия решения на взаимовыгодной основе. Каждое пожертвование и субсидирование подвергается прозрачной процедуре утверждения. Более подробные нормативные требования см. в разделе «Корпоративная социальная ответственность» глобальных правил.

Компания Infineon принципиально не осуществляет пожертвования политическим партиям, политикам и политическим организациям.

## 8. Мы обеспечиваем изучение и соблюдение Правил делового этикета

### 8.1 Мы регулярно участвуем в обучении Правилам делового этикета

Чтобы ознакомить сотрудников с Правилами делового этикета и регулярно напоминать о них, компания Infineon периодически проводит курсы обучения по вопросам соблюдения, в которых поясняются Правила делового этикета и применимые юридические требования. Кроме того, для сотрудников из отдельных групп риска проводятся специальные учебные занятия.

Все сотрудники из всех сфер деятельности должны участвовать в обучении по вопросам соблюдения.

### 8.2 Мы проявляем инициативу и сообщаем о ненадлежащем поведении

Мы сможем достичь целей Правил делового этикета Infineon, только если каждый будет выполнять свои обязанности. Руководители обеспечивают ознакомление сотрудников с Правилами делового этикета и их выполнение в рамках своей сферы ответственности.

Если нашим сотрудникам станет известно о нарушении Правил делового этикета, законодательных требований или правил компании, мы ожидаем, что они сообщат об этом. Только в этом случае мы сможем совместными усилиями предотвратить ущерб сотрудников и компании.

Сообщить о нарушении требований можно различными способами, описанными ниже.

- 1. Уведомление руководителя.
- 2. Сообщение корпоративному специалисту по контролю за соблюдением норм, ответственному региональному специалисту по контролю за соблюдением норм или инспектору по правам человека.
- 3. Открытая или анонимная публикация обращения на портале для сообщений. Специалист по контролю за соблюдением норм изучает каждое обращение и решает, следует ли инициировать внутреннее расследование.

Второй и третий варианты доступны не только сотрудникам, но и поставщикам, клиентам и другим третьим лицам. Дополнительные сведения о системе информирования о нарушениях компании Infineon см. в разделе «Управление обращениями о соблюдении норм» глобальных правил.

Подробные сведения и региональные отклонения по юридическим причинам для отдельных стран могут быть указаны в соглашении со специалистом по контролю за соблюдением норм в корпорации. Тому, кто добросовестно сообщил о подозрении в нарушении, не следует опасаться ответных действий, даже если потенциальное нарушение не было подтверждено. Аналогичным образом мы объективно относимся к сотрудникам, обвиненным в ненадлежащем поведении. Поэтому мы призываем вас сообщать о своих ошибках в кратчайшие сроки. Мы придаем важное значение прозрачности. Своевременное выявление ошибок и реакция на них не позволяет маленьким проблемам разрастись до больших. Поэтому мы ожидаем безоговорочного участия сотрудников в расследовании или запросах, инициированных компанией в связи с предполагаемым нарушением закона или Правил делового этикета.





## Краткий обзор

- › Участие в обучении Правилам делового этикета
- › Своевременное информирование о потенциальных случаях ненадлежащего поведения
- › Строгое рассмотрение случаев нарушения правил, но с использованием надлежащих процедур
- › Контактные данные



### 8.3 Мы используем сбалансированный и понятный подход при привлечении к ответственности за нарушения

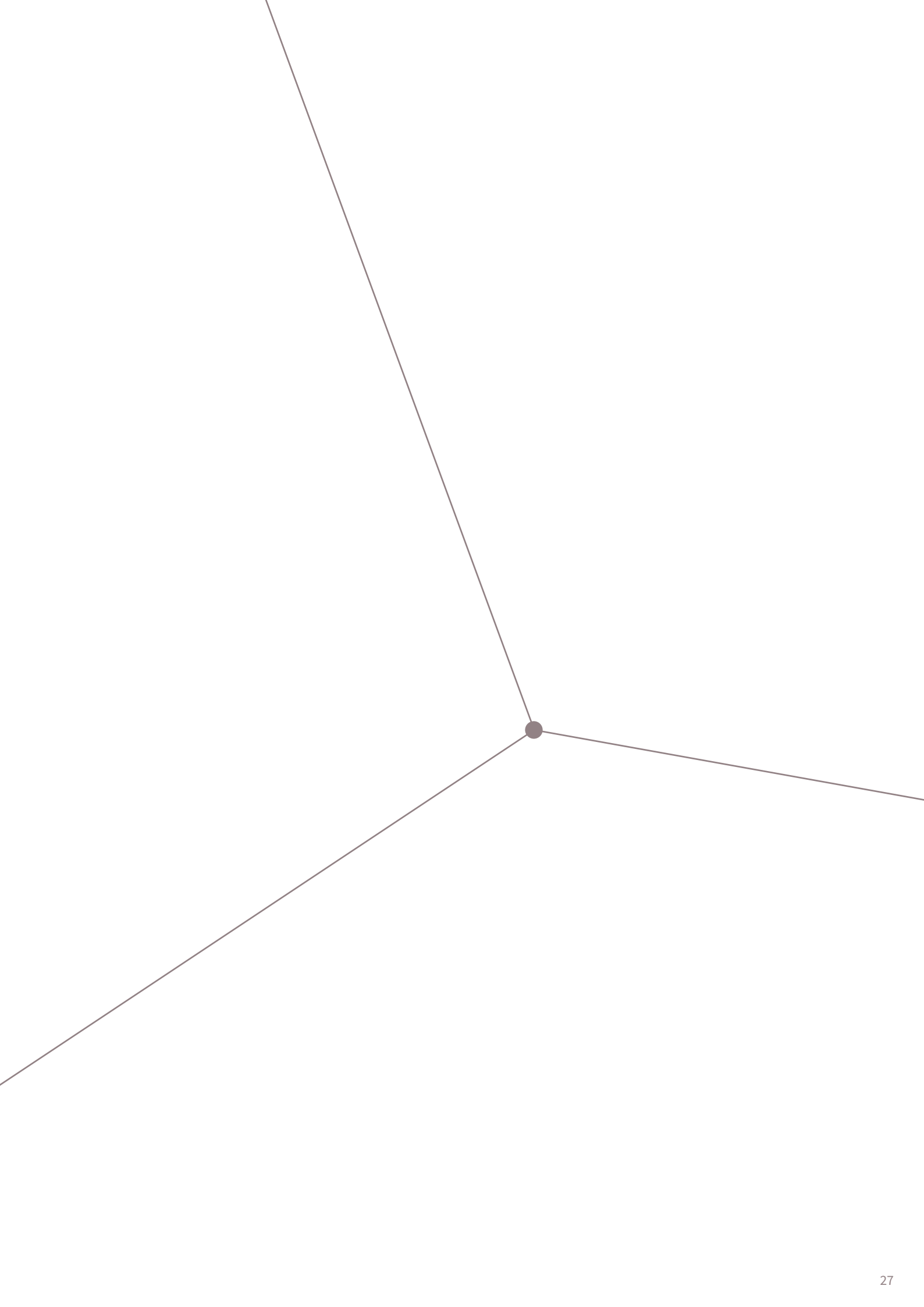
Мы предпринимаем жесткие действия, если ненадлежащее поведение доказано, применяя адекватные и понятные меры в соответствии с правилами компаниями и законодательными требованиями. В том числе, мы следим, чтобы наша реакция была соответствующей, и для каждого обращения выбираем подходящие, необходимые и обоснованные последствия.

### 8.4 Информация о том, как задать вопросы, связанные с Правилами делового этикета.

Если у сотрудников есть вопросы в отношении Правил делового этикета, например как следует интерпретировать отдельные их пункты, соответствующие пояснения можно получить от руководителя, корпоративного специалиста по контролю за соблюдением норм или ответственного регионального специалиста по контролю за соблюдением норм. То же самое касается и ситуаций, когда клиент хочет развеять сомнения о том, соответствует ли конкретное действие Правилам делового этикета Infineon.

Сотрудники могут найти информацию о программе соблюдения норм Infineon во [внутренней сети](#).

Лица, не являющиеся сотрудниками компании, могут в любое время отправить сообщение на адрес электронной почты [compliance@infineon.com](mailto:compliance@infineon.com).





[www.infineon.com](http://www.infineon.com)

Published by  
Infineon Technologies AG  
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg  
Germany

© 2022 Infineon Technologies AG  
All rights reserved.

Document number: B179-11046-V4-5600-EU-EC-P  
Date: 11/2021