

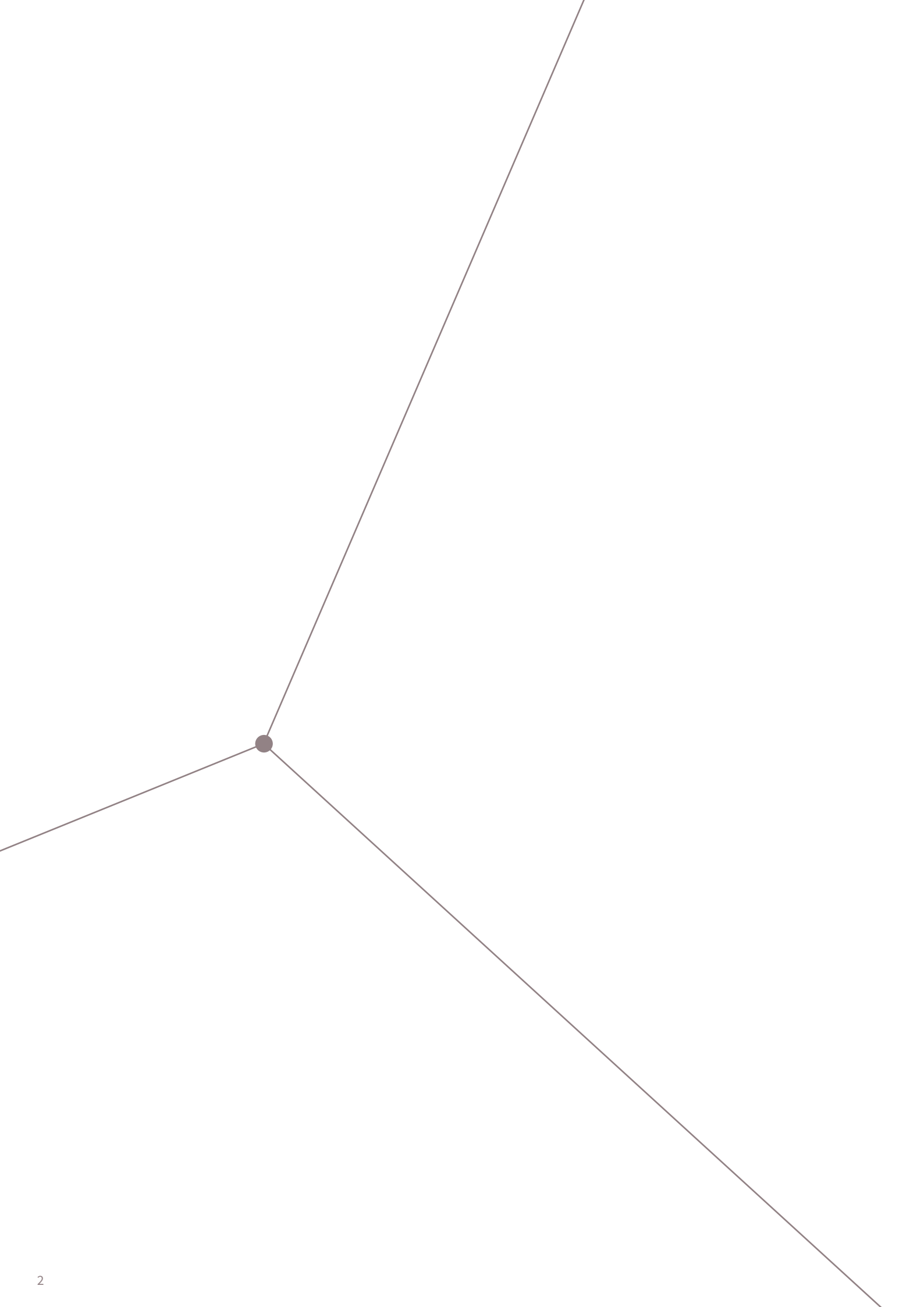


แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

ประมวลจรรยาบรรณของ Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



สารบัญ

ข้อความจากคณะกรรมการจัดการ	5
บทนำ	7
เราปฏิบัติตามกฎหมายและรักษาสัญญาของเรา	8
เราคือผู้เล่นในตลาดที่มีความยุติธรรม	11
เรายึดมั่นในกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law)	11
เราปฏิเสธการทุจริต	11
เรารับผิดชอบต่อต้นทุนและค่าใช้จ่ายที่มีค่าเฉพาะในกรณีพิเศษเท่านั้น	11
เราจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเปิดเผย	12
เราเลือกพันธมิตรทางธุรกิจของเราอย่างระมัดระวัง	13
เรากีดกันการฟอกเงิน	13
เราปฏิบัติตามกฎหมายการควบคุมการส่งออก	13
เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ	14
เราปฏิบัติตามและปกป้องสิทธิมนุษยชนและสิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐาน	14
เราส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดกว้างและการเคารพของพนักงาน	14
เรานำโดยการแสดงให้ดูเป็นตัวอย่าง	16
เราให้ความสำคัญกับหน่วยงานตัวแทนพนักงาน	16
เราส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน	16
เราจัดการอุปกรณ์และข้อมูลของบริษัทอย่างระมัดระวัง	19
เราปฏิบัติต่อสิทธิประโยชน์ของ Infineon ด้วยความระมัดระวัง	19
เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ Infineon	19
เราปกป้องความลับของบริษัท	19
เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) และการรักษาความปลอดภัยทางข้อมูล	20
เราส่งเสริมความโปร่งใส การเปิดกว้าง และความน่าเชื่อถือในการเตรียมเอกสาร	20
เราไม่หาประโยชน์จากความรู้ภายในของเรา	20
เรามีความจริงจังในความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา	23
เราให้คำมั่นเรื่องความยั่งยืน คุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์	23
เราปกป้องสภาพแวดล้อมของเรา	23
เราแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	23
เราตรวจสอบยืนยันว่าจะมีการปฏิบัติตามและบังคับใช้แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)	24
เราเข้าร่วมการฝึกอบรม BCG เป็นประจำ	24
เรารายงานการประพตติมิชอบในเชิงรุก	24
เราดำเนินคดีกับการละเมิดที่ผิดจริงในลักษณะที่มีความสมดุลและเข้าใจได้	26
ที่นี้คือสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับคำถามเกี่ยวกับ BCG ของ Infineon	26



1. ข้อความจากคณะกรรมการจัดการ

แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

เรียน เพื่อนร่วมงาน,

Infineon คือพันธมิตรที่เชื่อถือได้ นี่คือการสัญญาที่เราให้ไว้กับพันธมิตรทางธุรกิจ นักลงทุน พนักงาน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตอบแทน เราขอให้กลุ่มคนเหล่านี้เชื่อมั่นเรา เราไว้วางใจในความรับผิดชอบและความซื่อสัตย์ส่วนบุคคลของคุณ และเรามั่นใจว่าเราสามารถรักษาสัญญาของเราได้

แต่เราจะมีใจได้อย่างไรว่าเราประพฤติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและตามหลักจริยธรรมในทุกสถานการณ์ แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) แบบใหม่คือชุดหลักปฏิบัติที่มีผลผูกพันซึ่งจะช่วยให้เราตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเราได้ด้วยตนเอง การปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้จะช่วยปกป้องเราและบริษัทของเราจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

อย่างไรก็ตาม เรายังต้องการที่จะส่งเสริมกิจกรรมประจำวันของเราในทางปฏิบัติ เราไว้วางใจในการมีไหวพริบดี หากมีข้อสงสัยให้ถามตัวเองด้วยคำถามง่ายๆ สองสามข้อที่อาจเป็นประโยชน์ได้แก่

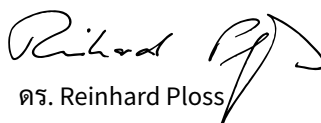
- > ฉันประพฤติตนถูกต้องและไม่ได้เห็นแก่ตัวใช่หรือไม่
- > การกระทำและการตัดสินใจของฉันถูกกฎหมายหรือไม่ สิ่งนี้สอดคล้องกับตัวอักษรและเจตนารมณ์ของแนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) และข้อบังคับภายในอื่นๆ หรือไม่
- > การกระทำและการตัดสินใจของฉันปกป้องชื่อเสียงของ Infineon ในฐานะบริษัทที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมสูงหรือไม่
- > การกระทำและการตัดสินใจของฉันผ่าน “การทดสอบการเผยแพร่” กล่าวคือเป็นการสื่อถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ Infineon ในรายงานหนังสือพิมพ์หรือรายการโทรทัศน์หรือไม่

หากเราสามารถตอบคำถามเหล่านี้ว่า “ใช่” ก็มีโอกาสมากที่เราจะตัดสินใจได้ถูกต้อง หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสถานการณ์ใดสถานการณ์หนึ่ง โปรดติดต่อผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของคุณ (Compliance Officer)

เราทุกคนมีส่วนในความสำเร็จของ Infineon พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมแม้โดยพนักงานเพียงคนเดียวก็อาจสร้างความเสียหายให้กับ Infineon อย่างมาก และอาจมีผลกระทบทางการเงินที่ไม่พึงประสงค์ได้ ในการคำนึงถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) ขณะทำงาน เราจะมั่นใจได้ว่าเรากำลังปฏิบัติตามสอดคล้องกับกฎหมายปัจจุบันและกำลังปฏิบัติตามข้อกำหนดภายใน

โปรดอ่านแนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) ใหม่นี้โดยละเอียด ใช้แนวทางดังกล่าวเป็นแนวทางสำหรับพฤติกรรมในแต่ละวันของคุณ รวมถึงการกระทำและการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยสิ่งนี้จะช่วยให้เราสามารถรวบรวมความสำเร็จของผู้ประกอบการกับพฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบเข้าไว้ด้วยกันได้ และยังทำให้เราสามารถรักษาสัญญาของเราได้อีกด้วย

ขอบคุณสำหรับการสนับสนุน!


ดร. Reinhard Ploss


ดร. Helmut Gassel


Jochen Hanebeck


Constanze Hufenbecher


ดร. Sven Schneider

ข้อมูลโดยละเอียด

- > แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) บังคับใช้กับพนักงานทุกคนของ Infineon ทั่วโลก
- > คำตอบสำหรับคำถามทางกฎหมายและจริยธรรม



2. บทนำ

ความซื่อสัตย์เป็นหลักการชั้นนำของเราในการติดต่อกับลูกค้า ผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ พนักงาน และประชาชนทั่วไป

แนวทางเหล่านี้ให้ภาพรวมของข้อบังคับสำคัญที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสนับสนุนคำถามเกี่ยวกับกฎหมายและจริยธรรม BCG ต้องอยู่ในทุกๆ วันของทุกๆ คน ซึ่งเป็นทางเดียวที่เราสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติอย่างมีความรับผิดชอบและถูกกฎหมาย

BCG ใช้กับทุกคนที่ทำงานใน Infineon และสมาชิกในหน่วยงานองค์กรของ Infineon Technologies AG และบริษัทในเครือทั่วโลก และมีผลผูกพันกับเราทุกคนอย่างแน่นนอน อย่างไรก็ตาม โดยธรรมชาติแล้วแนวทางเหล่านี้จะไม่สามารถตอบทุกคำถามที่เราอาจพบในการทำงานทุกวันได้ ดังนั้นเราจึงจำเป็นต้องยึดมั่นในตัวอักษรและเจตนารมณ์ของ BCG รวมทั้งใช้สิ่งที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายรวมถึงสิ่งที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมเป็นแนวทางด้วย

3. เราปฏิบัติตามกฎหมายและรักษาสัญญาของเรา

การละเมิดกฎหมายอาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างมาก: ค่าปรับ การเรียกร้องค่าเสียหายหรือการด้อยค่า หรือการสูญเสียชื่อเสียง สำหรับบริษัททั่วโลกและพนักงานแต่ละราย การปฏิบัติตามกฎหมายจึงเป็นพันธกิจสำคัญสำหรับเราในทุกเวลาและทุกสถานที่ในโลก พฤติกรรมที่ขัดต่อกฎหมายมีความสำคัญสูงสุดเสมอ โดยสิ่งนี้จะมีผลแม้ว่าบุคคลหนึ่งจะเชื่อว่าพฤติกรรมนี้อาจก่อผลเสียหรืออาจไม่สนับสนุนเป้าหมายทางธุรกิจหรือเป้าหมายทางการเงินของตน

พนักงาน Infineon คนใดที่กระทำความผิดต้องได้รับโทษทางวินัยอันเป็นผลจากการละเมิดการผูกพันในการจ้างงานของพวกเขา

ความซื่อสัตย์ของเราคือทรัพย์สินที่มีค่า ดังนั้น มาตรฐานด้านจริยธรรมของเราจึงต้องเหนือกว่าข้อกำหนดทางกฎหมายดังนี้ เราให้สัญญาเฉพาะสิ่งที่เราสามารถส่งมอบได้เท่านั้น และเราจะทำให้ได้ตามสัญญาของเรา ความน่าเชื่อถือและคุณภาพผลิตภัณฑ์ บริการ และการสื่อสารของเรามีความสำคัญสูงสุด เพื่อให้ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า นักลงทุน และเพื่อนร่วมงาน การทรยศความไว้วางใจนี้ ยกตัวอย่างเช่น การลดคุณภาพในการพัฒนาหรือการผลิตที่อาจเป็นภัยต่อความสำเร็จของทั้งบริษัท แม้ว่าจะดูเหมือนเป็นปัญหาเล็กน้อยก็ตาม



ข้อมูลโดยละเอียด

- > กฎหมายที่บังคับใช้อยู่คือกรอบการทำงานที่มีผลผูกพัน
- > การละเมิดข้อบังคับมีผลที่ตามมา
- > รักษาสัญญา

ข้อมูลโดยละเอียด

- > การแข่งขันที่เป็นธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่สุด
- > ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) เสมอ
- > การติดต่อกับคู่แข่งต้องได้รับอนุญาต
- > การทุจริตไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมที่มีค่าของ Infineon
- > การรับของกำนัลและค่าเชิญที่มีค่าเฉพาะในกรณีพิเศษเท่านั้น
- > ตรวจสอบยืนยันว่ามีความโปร่งใสในผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น
- > ไม่ทำงานพิเศษให้กับหรือการร่วมงานกับคู่แข่ง
- > พินิจพิเคราะห์ความซื่อสัตย์ของพันธมิตรทางธุรกิจ
- > กีดกันการฟอกเงิน



4. เราคือผู้เล่นในตลาดที่มีความยุติธรรม

4.1 เรายึดมั่นในกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law)

เรามุ่งมั่นที่จะแข่งขันอย่างเป็นธรรมเพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนร่วมในตลาดทั้งหมด เราทุกคนมีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) เมื่อติดต่อกับพันธมิตรทางธุรกิจหรือบุคคลที่สาม การละเมิดเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้โดยไม่มีข้อยกเว้น

การตกลงอันเป็นการผูกขาดกับคู่แข่ง ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือผู้จัดจำหน่ายเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด การใช้อำนาจเหนือตลาดโดยมิชอบเป็นสิ่งที่ต้องห้ามเช่นกัน เนื่องจากมีความเสี่ยงสูงที่จะมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ผิดกฎหมาย การติดต่อกับคู่แข่งจึงต้องได้รับอนุญาตจากฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ก่อน สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “กฎหมายต่อต้านการผูกขาด” (Anti-trust Law)

4.2 เราปฏิเสธการทุจริต

เราต้องการแข่งขันและชนะใจลูกค้าด้วยอันิสงส์ของคุณภาพผลิตภัณฑ์และคุณค่าการให้บริการของเรา ไม่ใช่ด้วยวิธีการที่ไม่เป็นธรรม การปฏิบัติที่ทุจริตไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมที่มีค่าของเราและเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ เพียงความพึงพอใจต่อการทุจริตก็ต้องหลีกเลี่ยงตลอดเวลา Infineon สนับสนุนความพยายามระดับชาติและระดับนานาชาติในการต่อต้านการทุจริต เราปฏิเสธการตัดสินใจบนไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

ไม่มีใครในพวกเราจะสามารถหาประโยชน์จากความสัมพันธ์ของบริษัทเพื่อผลประโยชน์ของตนเองหรือของบุคคลที่สามและส่งผลประโยชน์ต่อ Infineon การรับประโยชน์ส่วนตัวจากบุคคลที่สาม (เช่น เงิน บริการ หรือส่วนลด) เป็นสิ่งต้องห้ามเนื่องจากอาจเป็นอุปสรรคต่อการตัดสินใจทางธุรกิจตามวัตถุประสงค์ได้

ในการติดต่อกับหน่วยงานรัฐบาลในเยอรมนีและต่างประเทศ เราไม่เคยจ่ายเงินหรือให้ผลตอบแทนที่ไม่เป็นตัวแทนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ออกคำสั่งได้หรือเพื่อให้ Infineon ได้เปรียบ หากเจ้าหน้าที่หรือพันธมิตรทางธุรกิจขอหรือเสนอผลประโยชน์ส่วนตัว คุณต้องไม่ยินยอมไม่ว่าอยู่ภายใต้สถานการณ์ใดๆ และต้องแจ้งหัวหน้างานและฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ทันที

4.3 เรารับรองกำนันและคำเชิญที่มีค่าเฉพาะในกรณีพิเศษเท่านั้น

อาจมีการให้หรือรับของกำนันต่อเมื่อได้รับอนุญาตภายใต้ระบบกฎหมายในท้องถิ่นและเฉพาะในกรณีที่การตัดสินใจไม่และอาจไม่ถูกมองว่าได้รับอิทธิพลมาจากของขวัญดังกล่าว หลักการเดียวกันนี้มีผลกับการเชิญไปงาน การรับประทานอาหารกลางวัน หรือการรับประทานอาหารเย็น และสิทธิพิเศษอื่นๆ ทุกประเภท

เพื่อปกป้องพนักงานแต่ละคนและบริษัท สถานการณ์สำคัญที่อาจเกิดขึ้นต้องได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ที่รับผิดชอบหรือบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทก่อน สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “ของกำนันและการเชิญ” (Gifts & Invitations)

ของกำนันและสิทธิพิเศษอื่นๆ อาจต้องมีการเสียภาษีเงินได้ในหมวดผลประโยชน์ที่ไม่ใช่ตัวเงิน ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านภาษีที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

4.4 เราจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างไรเปิดเผย

เราเคารพความสนใจส่วนบุคคลและชีวิตส่วนตัวของพนักงานทุกคน เราใส่ใจอย่างมากเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการทับซ้อนกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางธุรกิจ หรือแม้เพียงความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวนั้น พนักงานต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนในการตัดสินใจทางธุรกิจที่อาจเป็นไปได้ต่อหัวหน้างาน การตัดสินใจส่วนบุคคลต้องไม่ได้รับอิทธิพลจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเช่นกัน โดยมีผลกับสิ่งต่อไปนี้โดยเฉพาะ:

เราเปิดเผยสิทธิร่วมลงทุนของเรา

พนักงานของ Infineon ต้องแจ้งหัวหน้างานและแผนกทรัพยากรบุคคล (HR) เป็นลายลักษณ์อักษรโดยสมัครใจ หาก

- > พนักงานถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุนโดยตรงหรือโดยอ้อมในบริษัทคู่แข่งและสามารถมีอิทธิพลต่อการจัดการของบริษัทนั้น
- > พนักงานถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุนโดยตรงหรือโดยอ้อมในบริษัทพันธมิตรทางธุรกิจของ Infineon และมีการติดต่อกับบริษัทที่กำลังกล่าวถึงอันเป็นส่วนหนึ่งของงาน

ใช้หลักการเดียวกันหากบุคคลที่เกี่ยวข้อง (เช่น สมาชิกในครอบครัว) ถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุน

เราเปิดเผยงานพิเศษของเรา

งานพิเศษที่ได้รับค่าจ้างและตำแหน่งในองค์กรธุรกิจอื่นๆ (เช่น คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแล หรือคณะกรรมการที่ปรึกษา) จะต้องรายงานต่อแผนกทรัพยากรบุคคล (HR) งานและตำแหน่งข้างต้นอาจเป็นสิ่งต้องห้ามหาก:

- > ส่งผลเสียต่อการทำงานของพนักงาน
- > ขัดแย้งกับหน้าที่ของพนักงานที่ Infineon
- > มีความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้จัดการของพนักงานเป็นผู้ตัดสินใจ

ไม่อนุญาตให้ทำกิจกรรมทั้งโดยตรงและโดยอ้อมให้กับบริษัทที่อยู่ในการแข่งขันกับ Infineon ทั้งทางตรงและทางอ้อม

กิจกรรมการเขียน การบรรยาย และกิจกรรมการกุศลเป็นครั้งคราวจะไม่ถือว่าเป็นงานพิเศษ รายละเอียดและความแตกต่างด้วยเหตุผลทางกฎหมายในแต่ละประเทศ (เช่น สหรัฐฯ อิตาลี) ระบุไว้ในข้อตกลงกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายขององค์กร (Corporate Compliance Officer)

4.5 เราเลือกพันธมิตรทางธุรกิจของเราอย่างระมัดระวัง

เราคาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ในการดำเนินธุรกิจเช่นเดียวกัน นั่นคือเหตุผลว่าเหตุใดเราจึงพิจารณาพันธมิตรทางธุรกิจของเราเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าพวกเขามีการป้องกันเพื่อยืนยันว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายและยึดหลักสิทธิมนุษยชนรวมถึงมาตรฐานทางสังคมที่ได้รับการยอมรับจาก Infineon เราจะไม่เข้าสู่ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับพันธมิตรที่ละเมิดกฎหมายระดับชาติหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ปกปิดตัวตนที่แท้จริงหรือโครงสร้างผู้ถือหุ้น ฟอกเงินหรือให้การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย หรือกับพันธมิตรที่ไม่ใช้ความพยายามตามสมควรในการแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าว

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราตรงตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ใน “หลักการจัดซื้อ” (Principles of Purchasing) ของเรา

4.6 เราคัดค้านการฟอกเงิน

การฟอกเงินซึ่งเป็นการนำเงินที่ได้มาอย่างผิดกฎหมายเข้าสู่ธุรกิจและระบบการเงินที่ถูกกฎหมาย เช่น การแลกเปลี่ยนหรือการโอนเงิน ถือเป็นอาชญากรรมในหลายประเทศ ทุกคนที่ Infineon มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติตามข้อบังคับของเยอรมนีและต่างประเทศว่าด้วยการฟอกเงินในที่ทำงาน ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวรวมถึงหน้าที่ในการได้ข้อมูลที่มากพอเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจของพันธมิตรคู่สัญญา ตัวพันธมิตรคู่สัญญา และวัตถุประสงค์ในการทำธุรกรรมทางธุรกิจของพันธมิตรก่อนที่จะมีการทำธุรกรรม หากมีข้อสงสัยหรือสงสัยว่าธุรกรรมทางการเงินนั้นได้รับอนุญาตหรือไม่ ต้องรีบปรึกษาเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ที่รับผิดชอบทันที

4.7 เราปฏิบัติตามกฎหมายการควบคุมการส่งออก

เราปฏิบัติตามข้อบังคับด้านการควบคุมการส่งออกและการศุลกากรของแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้นำเข้า ส่งออก หรือถ่ายโอนสินค้า บริการ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยีมีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติตามมาตรการควาบาตรที่บังคับใช้อยู่ กฎหมายและข้อบังคับด้านการควบคุมการส่งออกและการศุลกากร รวมถึงแนวทางและกระบวนการในการทำงานของพนักงาน

5. เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ

5.1 เราปฏิบัติตามและปกป้องสิทธิมนุษยชนและสิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐาน

เรามุ่งมั่นอย่างยิ่งที่จะเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน และดำเนินการเพื่อสนับสนุนหลักการของ “กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ” (United Nations Global Compact) ในเรื่องสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

นอกจากนี้ เรายังปฏิบัติตามและส่งเสริมหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในอนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO: International Labor Organization) เช่น

- การป้องกันการเลือกปฏิบัติในการคัดเลือก การจ้างงาน อาชีพ และการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน
- สิทธิในการจัดตั้งหน่วยงานตัวแทนพนักงาน
- การปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับทุกรูปแบบ

เรายึดมั่นในข้อกำหนดที่ขบด้วยกฎหมายในท้องถิ่นและอนุญาตให้มีเฉพาะสิ่งที่ต่อไปนี้ตามเงื่อนไขของภูมิภาค

- ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม
- ชั่วโมงการทำงานที่สมเหตุสมผล
- วันลาพักร้อนแบบไม่หักเงินเดือน

เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับอายุขั้นต่ำตามกฎหมายและข้อบังคับการป้องกันพิเศษสำหรับการจ้างงานผู้เยาว์

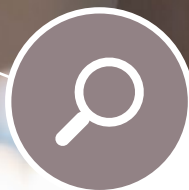
5.2 เราส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดกว้างและการเคารพของพนักงาน

การเคารพซึ่งกันและกันควรเป็นหัวใจสำคัญในการทำงานร่วมกันของเรา พนักงานจาก 90 ประเทศทำงานที่ Infineon ความหลากหลายนี้ทำให้พวกเราแตกต่างและทำให้ Infineon เป็นบริษัทระดับนานาชาติที่ประสบความสำเร็จ

ไม่มีใครใดที่จะถูกโจมตี เสียเปรียบ คุกคาม หรือกีดกันเป็นส่วนตัวเนื่องจากเชื้อชาติ สีผิว สัญชาติ ความเชื่อ อุดมการณ์ เพศ อายุ ความพิการ สถานภาพสมรส การมีส่วนร่วมทางการเมืองและสมาคม ภาพลักษณ์ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือรสนิยมทางเพศของพวกเขา เราดำเนินการอย่างเด็ดขาดต่อการเลือกปฏิบัติ การคุกคามทางเพศ การกระทำความรุนแรงทางร่างกาย การบีบบังคับทางร่างกาย หรือการล่วงละเมิดทางวาจาไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

ความเป็นมืออาชีพและประสิทธิภาพจะเกิดขึ้นได้เฉพาะในบรรยากาศการทำงานที่ก่อตั้งขึ้นจากความเคารพ ความไว้วางใจ ความใจกว้าง และความเป็นธรรม การกลั่นแกล้งเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ที่ Infineon

ในการตัดสินใจของบุคคลกร เช่น การคัดเลือก การจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนงาน ค่าตอบแทน และการฝึกอบรมพนักงานของเรา เราใช้หลักการโอกาสที่เท่าเทียมกันและหลักเกณฑ์อย่างเช่นคุณสมบัติและประสิทธิภาพเป็นแนวทาง



ข้อมูลโดยละเอียด

- > ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน
- > ฝึกฝนและทำตัวเป็นแบบอย่างสำหรับวัฒนธรรมแห่งความเคารพซึ่งกันและกัน
- > นำโดยการแสดงให้เห็นตัวอย่าง
- > เคารพหน่วยงานตัวแทนพนักงาน
- > ส่งเสริมการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันและความปลอดภัยในการทำงาน

5.3 เรานำโดยการแสดงให้เห็นตัวอย่าง

เราต้องการสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดโอกาสส่วนตัวและโอกาสด้านการงานให้กับพนักงานของเรา รูปแบบความเป็นผู้นำของเราควรช่วยให้พนักงานสามารถบรรลุสมรรถนะและผลงานที่โดดเด่น ดังนั้นเราจึงคาดหวังให้ผู้จัดการของเราประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยผู้จัดการควรให้คำแนะนำผ่านความสามารถในการทำงาน การเปิดกว้าง และทักษะทางสังคม รวมถึงทำให้แน่ใจว่ามีบรรยากาศในการทำงานที่ดี

หัวหน้างานไว้วางใจพนักงานของตนและมอบความรับผิดชอบและเสรีภาพส่วนบุคคลให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ โดยหัวหน้างานจะกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ทะเยอทะยาน และเป็นไปได้ เห็นคุณค่าความสำเร็จของพนักงาน และให้เสรีภาพในการเสนอแนวคิดและนวัตกรรม ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่การจัดการ หัวหน้างานจะต้องป้องกันการประพฤติที่ไม่สามารถยอมรับได้และรับผิดชอบในการทำให้แน่ใจว่าไม่มีการละเมิดกฎระเบียบของข้อบังคับที่สามารถหลีกเลี่ยงได้โดยการระมัดระวังตามสมควรและการกำกับดูแลที่เหมาะสมภายในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

5.4 เราให้ความสำคัญกับหน่วยงานตัวแทนพนักงาน

เราเคารพและยอมรับสิทธิของพนักงานในการสร้างหน่วยงานตัวแทนในการดำเนินการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับเงื่อนไขในการทำงาน การจัดการในสถานที่และหน่วยงานตัวแทนพนักงานต้องร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดด้วยความเชื่อใจ สิ่งนี้คือพื้นฐานสำหรับการสนทนาที่สร้างสรรค์และร่วมมือกัน โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดความสมดุลของผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม

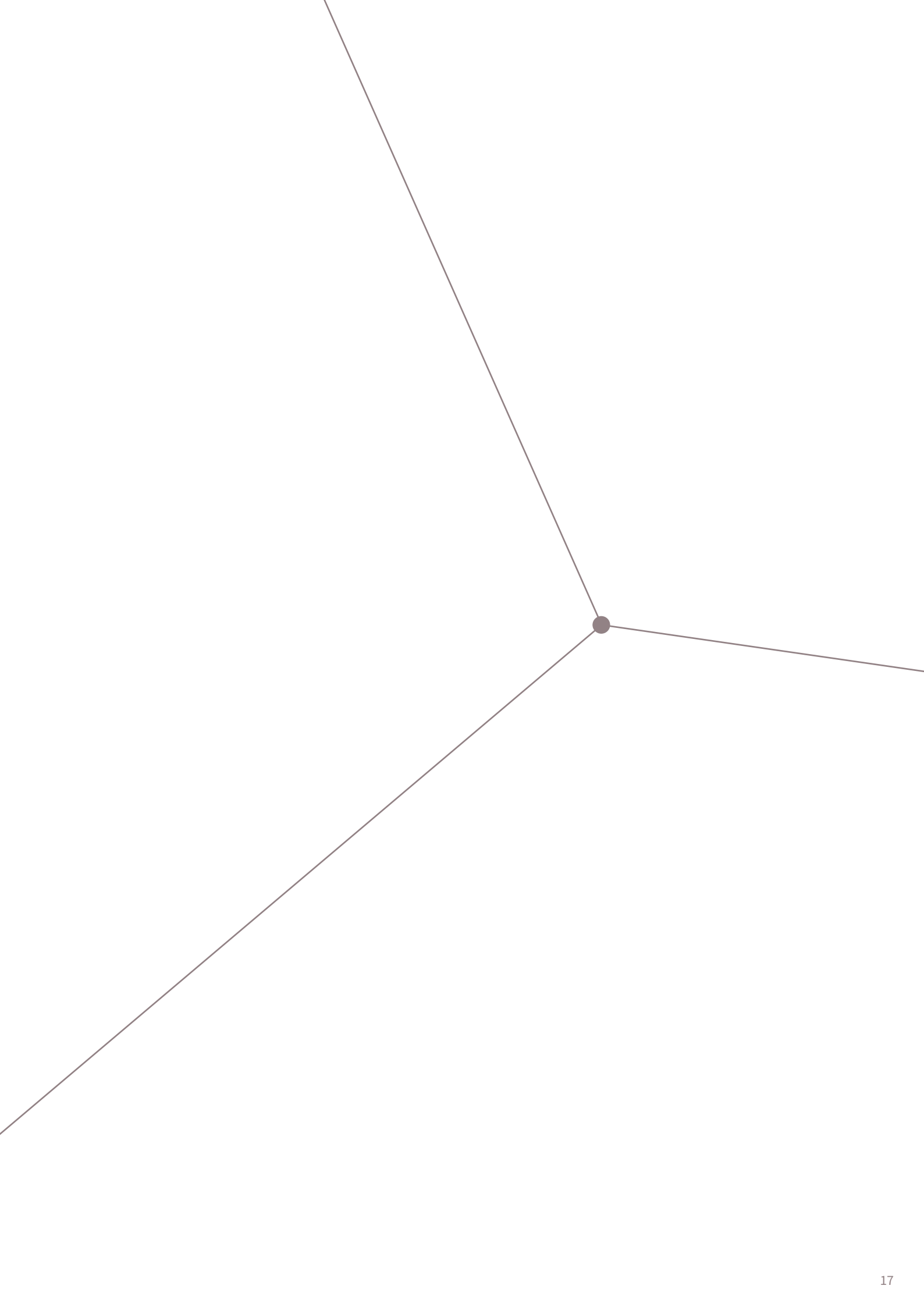
แม้ในกรณีที่มีความขัดแย้ง เราก็ยังคงพยายามรักษาความสัมพันธ์ในการทำงานที่ยั่งยืน

5.5 เราส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

การสร้าง ความมั่นใจด้านความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงการส่งเสริมและการรักษาสุขภาพของพนักงานคือวัตถุประสงค์หลักของบริษัท เราช่วยให้บรรลุเป้าหมายเหล่านี้ด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างต่อเนื่องตลอดจนแคมเปญการดูแลสุขภาพและการป้องกันที่หลากหลาย

เราเชื่อว่าการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพส่วนบุคคลคือโอกาสสำหรับทุกคน เนื่องจากสิ่งนี้จะช่วยให้พวกเรารักษาประสิทธิภาพและความพึงพอใจในการทำงานของเราได้ สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานอาจมีอิทธิพลอย่างมากต่อพฤติกรรมส่วนบุคคลของพนักงาน ทุกคนมีภาระหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงต่อสุขภาพของตนเองด้วยการทำหน้าที่อย่างรอบคอบ และมีภาระหน้าที่ในการรายงานข้อบกพร่องหรือช่องว่างในการทำงานแก่ผู้จัดการของตน

นอกจากนี้เรายังจัดระเบียบสภาพแวดล้อมในการทำงานในลักษณะที่สามารถสร้างความสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัวได้อีกด้วย



ข้อมูลโดยละเอียด

- ปฏิบัติต่อสินทรัพย์ของบริษัทด้วยความระมัดระวัง
- เก็บรักษาเอกสารอย่างเรียบร้อยและโปร่งใส
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) เสมอ
- ปกป้องความลับของบริษัท
- ไม่หาประโยชน์จากความรู้ภายใน



6. เราจัดการอุปกรณ์และข้อมูลของบริษัท อย่างระมัดระวัง

6.1 เราปฏิบัติต่อสินทรัพย์ของ Infineon ด้วยความระมัดระวัง

ทรัพย์สินของ Infineon รวมถึงอุปกรณ์ในการดำเนินการและการทำงานด้วยเช่นกัน เราปฏิบัติต่ออุปกรณ์ดังกล่าวอย่างระมัดระวังและเหมาะสมเสมอ รวมถึงยังป้องกันการสูญหาย การขโมย การเสียหาย และการใช้งานผิดประเภทอีกด้วย เราใช้งานอุปกรณ์เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทเท่านั้น อนุญาตให้มีการใช้งานส่วนตัวเป็นครั้งคราว ตราบเท่าที่สอดคล้องกับนโยบายภายในและไม่ได้กระทำเพื่อก่ออาชญากรรมหรือการกระทำผิดกฎหมาย หรือเพื่อเปิดเผยความลับของบริษัท

ต้องไม่มีการดาวน์โหลดหรือเผยแพร่ข้อมูลที่ปลุกกระแสมความเกลียดชังทางเชื้อชาติ การเชิดชูความรุนแรงหรืออาชญากรรมอื่นๆ ข้อมูลที่มีเนื้อหาที่เป็นการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้มีหลังทางวัฒนธรรมนั้นๆ

6.2 เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ Infineon

ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทคือหัวใจสำคัญของความสำเร็จในเชิงพาณิชย์ของเรา การปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเรา เช่น สิทธิบัตรและชื่อแบรนด์ รวมถึงความรู้ทางเทคนิคของเรา จึงเป็นภาระหน้าที่ขั้นพื้นฐานของพนักงานทั้งหมดของเรา เรายอมรับและเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่งและพันธมิตรทางธุรกิจของเรา และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาเหล่านี้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตอย่างชัดแจ้งหรือได้รับอนุญาตตามกฎหมายแล้วเท่านั้น

6.3 เราปกป้องความลับของบริษัท

เราทุกคนมีภาระหน้าที่ในการรักษาความลับของธุรกิจและความลับของบริษัท รวมถึงข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะอื่นๆ ที่มอบให้เราหรือที่เราตระหนักว่าเป็นส่วนหนึ่งของงานเรา สิ่งนี้เกี่ยวข้องกับเรื่องภายในของบริษัททั้งหมด เช่น รายละเอียดขององค์กร ตลอดจนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ การผลิต การวิจัยและการพัฒนา และตัวเลขของบริษัท โดยเว้นแต่ว่าสิ่งเหล่านี้จะเป็นสาธารณสมบัติอยู่แล้ว ต้องมีการส่งการสอบถามจากสื่อและนักวิเคราะห์ไปยังหน่วยงานสาธารณะที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เสมอ ทุกคนที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ Infineon จากภายนอกหรือผู้ที่ถูกมองว่าเป็นตัวแทนของ Infineon แต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่ดังกล่าว ควรชี้แจงว่าคนเหล่านี้กำลังกระทำการเป็นการส่วนตัว

ซึ่งจะมีผลโดยเฉพาะกับโซเชียลมีเดีย ต้องปฏิบัติตามแนวทางสื่อโซเชียลของ Infineon (Infineon's Social Media Guideline)

นอกจากนั้น เรายังเคารพและปกป้องธุรกิจและความลับทางการค้าของบริษัทอื่นๆ เช่นเดียวกัน เราใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สามก็ต่อเมื่อเราได้รับข้อมูลดังกล่าวจากแหล่งที่มาที่สามารถเข้าถึงได้โดยทั่วไปหรือในลักษณะที่ถูกกฎหมายเท่านั้น

6.4 เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ของพนักงาน ลูกค้า และซัพพลายเออร์) คือสิ่งสำคัญที่สุด เราบันทึก ประมวลผล และใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในขอบเขตที่กฎหมาย ข้อบังคับ รวมถึงแนวทางและนโยบายภายในของเราอนุญาตเท่านั้น เราทุกคนมีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่มอบให้กับเราและเพื่อปกป้องความลับและเอกสารลับไม่ให้เกิดการใช้งานผิดประเภทและการสูญหาย กฎสากล “การคุ้มครองข้อมูล” (Data Protection) มีข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติม

เราดำเนินการเพื่อสนับสนุนมาตรฐานการรักษาความปลอดภัยด้าน IT ที่เพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการรักษาความลับ ความซื่อสัตย์ ความพร้อมใช้งาน การพิสูจน์ความจริงได้ และการตรวจสอบย้อนกลับของข้อมูลที่เป็นต้องได้รับการคุ้มครอง ในกรณีที่มีข้อสงสัย เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลที่ได้รับมอบหมายมีส่วนร่วมด้วย

6.5 เราส่งเสริมความโปร่งใส ความเปิดเผย และความน่าเชื่อถือในการเตรียมเอกสาร

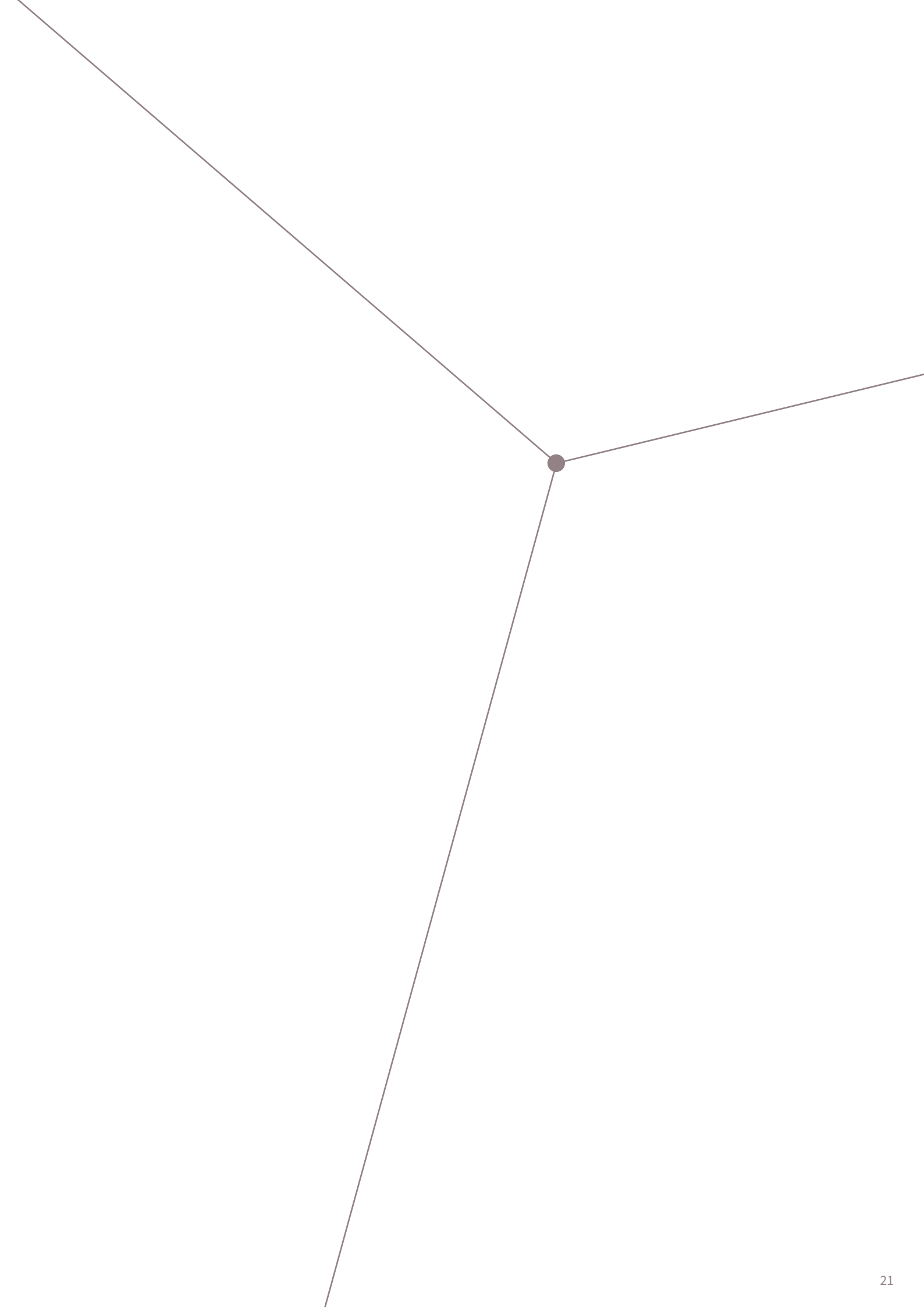
ความไว้วางใจในกิจกรรมสากลของเราในส่วนของนักลงทุนสร้างขึ้นจากความโปร่งใส ความเปิดเผย และความน่าเชื่อถือ ดังนั้น เราจึงปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายสำหรับการบัญชีและรายงานทางการเงินที่เหมาะสม บันทึกและรายงานใดๆ ที่สร้างขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ภายในหรือแจกจ่ายเป็นการภายนอกต้องเป็นความจริง ครบถ้วน และเข้าใจได้ ข้อมูลและบันทึกอื่นๆ ต้องครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงตรงตามข้อกำหนดของระบบ ภาระหน้าที่ในการให้รายละเอียดที่เป็นความจริงยังมีผลโดยเฉพาะกับบัญชีสำหรับการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นๆ

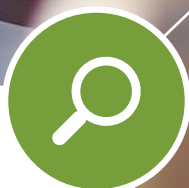
6.6 เราไม่หาประโยชน์จากความรู้ภายในของเรา

Infineon ไม่ยอมให้มีการนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตัว ทุกคนที่เข้ามาพบข้อมูลภายในมีภาระหน้าที่ในการจัดการกับข้อมูลนั้นอย่างมีความรับผิดชอบและเป็นไปตามกฎสากล “กฎหมายภายใน” (Insider Law) ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่ไม่รับรู้ทั่วไปโดยสาธารณะและเป็นข้อมูลที่มีแนวโน้มว่าจะมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อราคาหลักทรัพย์จดทะเบียน

กฎหมายห้ามมิให้ใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือเพื่อแนะนำการขายหรือซื้อหลักทรัพย์เหล่านั้น การละเมิดข้อห้ามนี้อาจมีผลกระทบร้ายแรง ไม่เพียงแต่กับพนักงาน แต่รวมถึง

Infineon ด้วยเช่นกัน จึงต้องมีการปฏิบัติต่อข้อมูลภายในด้วยการรักษาความลับและต้องไม่เปิดเผยโดยไม่มีความเห็นสมควร โดยต้องไม่เปิดเผยแม้แต่กับพนักงานคนอื่นๆ ครอบครัว หรือเพื่อน





ข้อมูลโดยละเอียด

- › ปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนและใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม
- › รับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมทางสังคมของเรา
- › ปฏิบัติตามเงื่อนไขทั่วไปสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม

7. เรามีความจริงใจในความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

7.1 เราให้คำมั่นเรื่องความยั่งยืน คุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

Infineon รับผิดชอบต่อความต้องการทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมของคนรุ่นปัจจุบันและอนาคต อีกทั้งยังมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนอีกด้วย เราจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการควบคุมและปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ์ของเราอย่างต่อเนื่อง เราคาดหวังให้พนักงานของเรารับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างรับผิดชอบและรายงานต่อผู้จัดการของตน

7.2 เราปกป้องสภาพแวดล้อมของเรา

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของเราเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์องค์กรของเรา เราทำให้ชีวิตง่ายขึ้น ปลอดภัยขึ้น และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้นด้วยเทคโนโลยีที่ประสบความสำเร็จมากขึ้น สิ้นเปลืองน้อยลง และทุกคนเข้าถึงได้ การพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดพลังงานเป็นองค์ประกอบหลักของความพยายามของเราในการช่วยอนุรักษ์ทรัพยากร ในพฤติกรรมปัจเจกของเรา เรามีภาระหน้าที่ในการพิจารณาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและหลีกเลี่ยงการสร้างภาระต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นได้ หรือลดภาระดังกล่าวให้เหลือในระดับขั้นต่ำที่ยอมรับได้

7.3 เราแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

Infineon เชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมอีกด้วย (การเป็นองค์กรที่ดีของสังคม หรือ Corporate Citizenship) ดังนั้นเราจึงสนับสนุนสถาบันที่ไม่แสวงหาผลกำไรและโครงการริเริ่มในสาขาต่อไปนี้

- การคุ้มครองและความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- การบรรเทาภัยพิบัติ
- การศึกษาด้านเทคนิคและวิทยาศาสตร์ของคนรุ่นถัดไป และ
- ความต้องการทางสังคมที่ใช้งาน Infineon

ผ่านการบริจาคเงินรวมถึงการบริจาคที่ไม่เป็นตัวเงินและการเป็นผู้สนับสนุน

เราไม่บริจาคเพื่อคาดหวังให้มีการบริการหรือการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์ของเราหรือเป็นการตอบแทนแทนสำหรับการตัดสินใจดังกล่าว การบริจาคและการสนับสนุนทุกครั้งอยู่ภายใต้กระบวนการอนุมัติที่โปร่งใส สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “การเป็นองค์กรที่ดีของสังคม” (Corporate Citizenship)

ตามหลักแล้ว Infineon จะไม่บริจาคให้กับพรรคการเมือง นักการเมือง หรือองค์กรทางการเมือง

8. เราตรวจสอบยืนยันว่าจะมีการปฏิบัติตามและบังคับใช้แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

8.1 เราเข้าร่วมการฝึกอบรม BCG เป็นประจำ

เพื่อให้ BCG เหล่านี้เป็นที่รู้จักและมีการกระตุ้นเตือนเป็นประจำ Infineon ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้พนักงานทราบเกี่ยวกับเนื้อหาของ BCG และข้อกำหนดทางกฎหมายที่ต้องปฏิบัติตาม นอกจากนี้ ยังมีการจัดเซสชันการฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎหมายแบบพิเศษสำหรับพนักงานของกลุ่มเสี่ยงแต่ละกลุ่ม

ทุกคนมีภาระหน้าที่ในการเข้าร่วมการฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎหมายที่เป็นภาคบังคับสำหรับสาขาการทำงานของพวกเขา

8.2 เรารายงานการประหลาดใจในเชิงรุก

เราจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ BCG ของ Infineon ก็ต่อเมื่อทุกคนทำหน้าที่ของตน ผู้จัดการต้องตรวจสอบยืนยันว่าพนักงานอยู่ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนรู้จักและยึดมั่นใน BCG

หากพนักงานของเราพบว่ามีผู้ที่กำลังละเมิดหรือได้ละเมิด BCG หรือข้อบังคับทางกฎหมายหรือข้อบังคับภายใน เราคาดหวังให้พนักงานรายงานเรื่องดังกล่าว ซึ่งเป็นทางเดียวที่เราสามารถร่วมกันหลีกเลี่ยงความเสียหายให้กับพนักงานและบริษัทของเราได้

มีตัวเลือกมากมายในการรายงานการละเมิดการปฏิบัติตามได้แก่

- > 1. แจ้งไปยังหัวหน้างานของคุณ
- > 2. รายงานต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายขององค์กร (Corporate Compliance Officer) เจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของภูมิภาค (Regional Compliance Officer) ที่รับผิดชอบ หรือผู้ตรวจการแผ่นดินภายนอกองค์กร

- > 3. สามารถโพสต์การเตือนภัยบนพอร์ทัลสำหรับการรายงานได้ทั้งแบบเปิดเผยหรือแบบไม่ระบุชื่อ เจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) จะตรวจสอบการเตือนภัยทั้งหมดและตัดสินใจว่าจะดำเนินการตรวจสอบภายในหรือไม่

ตัวเลือกที่สองและสามไม่เพียงแต่เปิดให้พนักงานเท่านั้น แต่ยังเปิดให้ซัพพลายเออร์ ลูกค้า และบุคคลที่สามอื่นๆ อีกด้วย คุณสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมบนระบบการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดของ Infineon ในกฎสากล “การจัดการคดีการปฏิบัติตามกฎหมาย” (Management of Compliance Cases) รายละเอียดและความแตกต่างตามท้องถิ่นเพื่อเหตุผลทางกฎหมายในแต่ละประเทศอาจระบุไว้ในข้อตกลงกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายขององค์กร (Corporate Compliance Officer)

ใครก็ตามที่รายงานการละเมิดการปฏิบัติตามกฎหมายที่ต้องสงสัยด้วยความบริสุทธิ์ใจไม่จำเป็นต้องกลัวความเสียหาย แม้ว่าการละเมิดที่ต้องสงสัยนั้นจะกลายเป็นเรื่องไม่สมเหตุสมผล ในทำนองเดียวกันนี้ เราปฏิบัติต่อพนักงานที่ถูกกล่าวหาว่าประหลาดใจอย่างเป็นธรรม เราจึงขอให้คุณรายงานข้อผิดพลาดของคุณโดยเร็วที่สุด

เราให้ความสำคัญกับความโปร่งใสเป็นอย่างยิ่ง การระบุและการตอบสนองต่อข้อผิดพลาดในเวลาที่เหมาะสมจะช่วยให้มั่นใจได้ว่าปัญหาเล็กน้อยจะไม่กลายเป็นปัญหาใหญ่ ดังนั้นเราจึงคาดหวังให้พนักงานร่วมมือกันโดยปราศจากข้อจำกัดในการตรวจสอบหรือการสอบถามที่เกิดจากบริษัทเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายหรือการละเมิด BCG ที่ถูกกล่าวหา

ข้อมูลโดยละเอียด

- > เข้าร่วมในการฝึกอบรม BCG
- > รายงานกรณีที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบในเชิงรุก
- > ดำเนินคดีกับการละเมิดกฎที่ผิดจริงอย่างเคร่งครัด แต่ในลักษณะที่เหมาะสมเสมอ
- > ข้อมูลการติดต่อ



8.3 เราดำเนินคดีกับการละเมิดที่ผิดจริงในลักษณะที่เป็นธรรมและเข้าใจได้

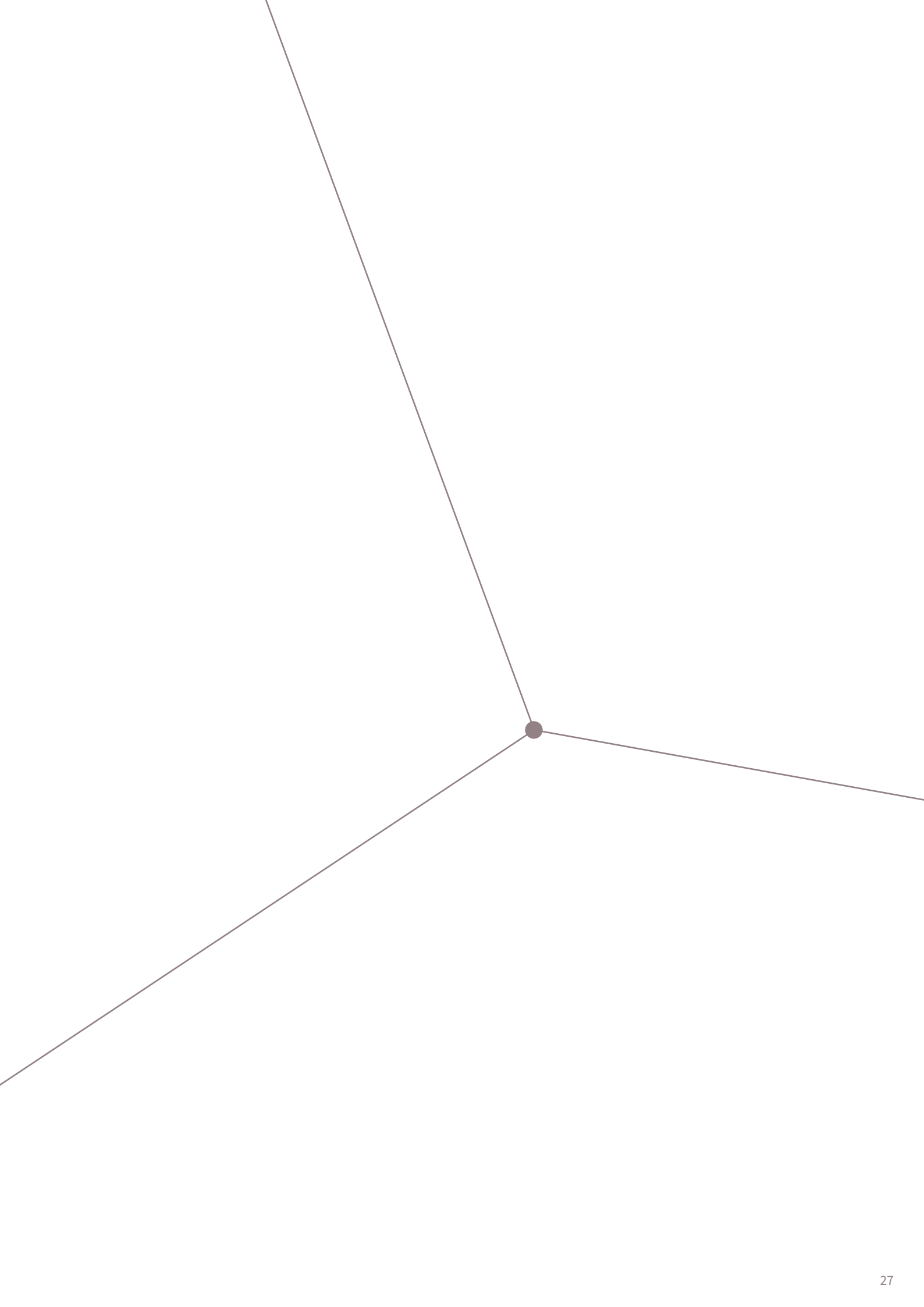
หากพิสูจน์แล้วว่ามีประพจน์ผิด เราดำเนินการอย่างเข้มงวดด้วยมาตรการที่เป็นธรรมและเข้าใจได้ซึ่งอยู่ภายใต้ข้อบังคับของบริษัทและข้อบังคับทางกฎหมาย ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการนี้ เรารับรองว่าการตอบสนองของเราเหมาะสมเสมอ และพิจารณาในแต่ละคดีว่าผลใดที่เหมาะสม จำเป็นและสมเหตุสมผล

8.4 ที่นี่คือสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับคำถามเกี่ยวกับ BCG ของ Infineon

หากพนักงานมีคำถามเกี่ยวกับ BCG เช่น ความเสี่ยงต่อความเสียหายต่อชื่อเสียง หักล้างงานของพวกเขา เจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายขององค์กร (Corporate Compliance Officer) หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของภูมิภาค (Regional Compliance Officer) ที่รับผิดชอบจะเป็นผู้ให้คำแนะนำ ใช้หลักการเดียวกันหากพนักงานประสงค์จะชี้แจงข้อสงสัยว่าการกระทำบางอย่างสอดคล้องกับ BCG ของ Infineon หรือไม่

พนักงานสามารถดูข้อมูลเกี่ยวกับโปรแกรมการปฏิบัติตามกฎหมายของ Infineon ได้ในอินเทอร์เน็ต

บุคคลภายนอกบริษัทสามารถติดต่อทางที่อยู่อีเมล compliance@infineon.com ได้ตลอดเวลา





www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2022 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Order number: B179-I1062-V4-ST00-AP-EC-P
Date: 11/2021