

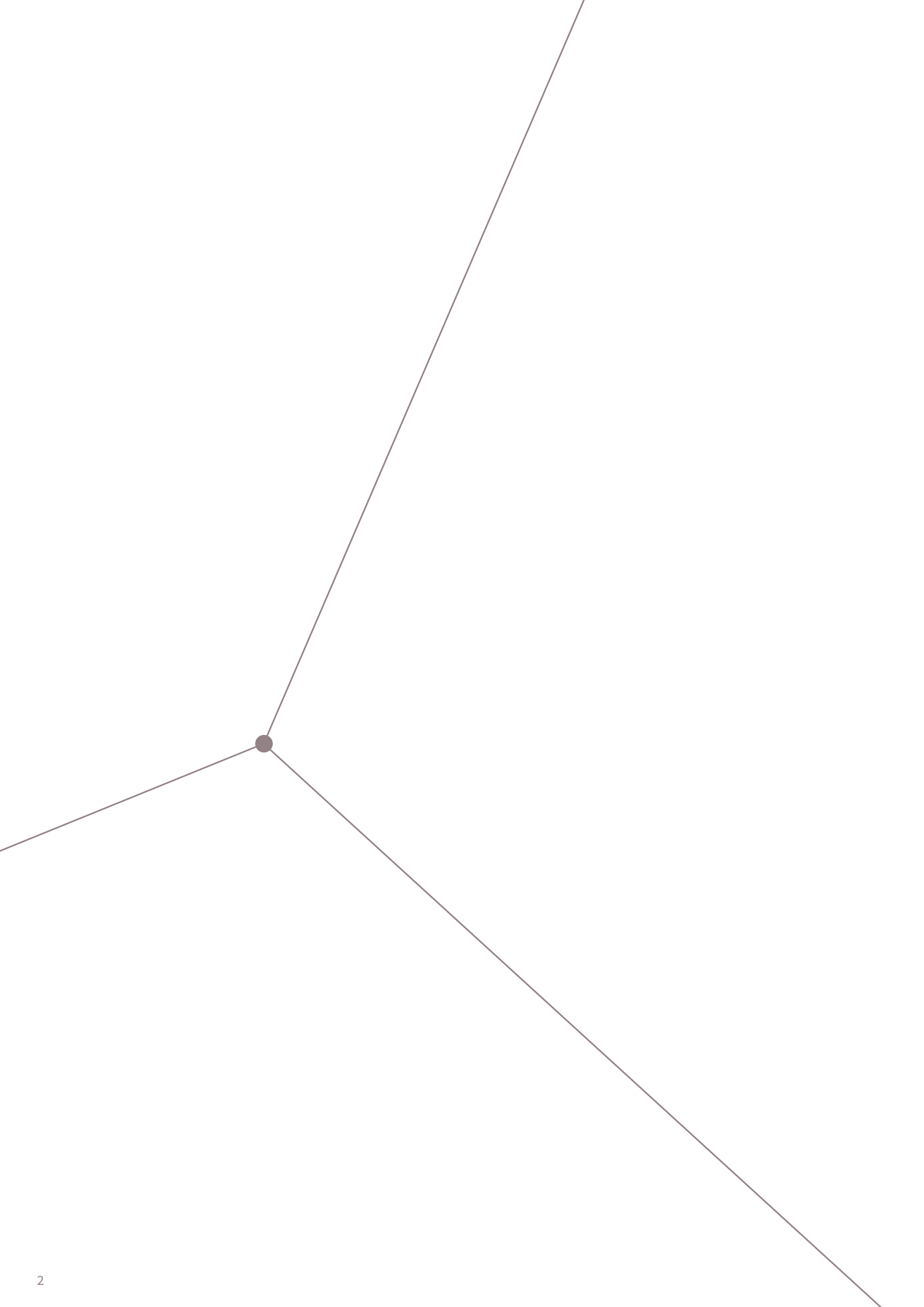


Ghidul privind conduita în afaceri

Codul de Etică al Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



Cuprins

Mesaj din partea Echippei de Conducere	5
Preambul	7
Respectăm legea și ne ținem promisiunile	8
Suntem jucatori corecți pe piață	11
Respectăm legislația privind concurența și cea antitrust	11
Respingem corupția	11
Acceptăm cadouri scumpe și invitații doar în situații excepționale	11
Abordăm în mod deschis conflictele de interese	12
Ne alegem cu atenție partenerii de afaceri	13
Prevenim activitățile de spălare de bani	13
Respectăm legile privind controlul exporturilor	13
Ne tratăm unii pe alții cu respect	14
Respectăm și protejăm drepturile omului și drepturile sociale fundamentale	14
Promovăm o cultură deschisă și de respect în rândul angajaților	14
Conducem prin puterea exemplului	16
Apreciem organismele care reprezintă angajații	16
Promovăm sănătatea și siguranța la locul de muncă	16
Manevrăm echipamentele și informațiile companiei cu atenție	19
Tratăm proprietatea Infineon cu grijă	19
Protejăm proprietatea intelectuală a Infineon	19
Păstrăm în siguranță secretele companiei	19
Respectăm reglementările privind protecția datelor și securitatea informațiilor	20
Promovăm transparența, deschiderea și seriozitatea în privința documentelor	20
Nu exploatăm informațiile privilegiate de care dispunem	20
Suntem sinceri în ceea ce privește responsabilitatea socială	23
Ne-am luat angajamente în ceea ce privește sustenabilitatea, calitatea și siguranța produselor	23
Protejăm mediul înconjurător	23
Dăm dovadă de angajament social	23
Ne asigurăm că Ghidul privind conduita în afaceri (GCA) este respectat și aplicat	24
Participăm în mod regulat la programul de instruire privind GCA	24
Raportăm conduita ilegală în mod proactiv	24
Judecăm toate cazurile de încălcare culpabilă în mod echilibrat	26
Acesta este locul potrivit pentru a pune întrebări legate de GCA din cadrul Infineon	26



1. Mesaj din partea Echipei de Conducere

Ghidul privind conduita în afaceri

Stimați colegi,

Infineon este un partener de încredere. Aceasta este o promisiune asumată în relația cu partenerii noștri de afaceri, cu investitorii și angajații noștri, dar și cu publicul general. În schimb, le cerem acestora să aibă încredere în noi. Ne bazăm pe responsabilitatea și integritatea dvs. personală și suntem încrezători că ne putem onora promisiunea.

Dar cum putem să ne asigurăm că avem o conduită corectă din punct de vedere legal și etic în absolut orice situație? Noul Ghid privind conduita în afaceri este un set de principii cu caracter obligatoriu care ne ajută să luăm decizii autonome în executarea sarcinilor noastre. Respectarea acestor reguli ne protejează pe noi și compania noastră de comportamente neadecvate.

Cu toate acestea, dorim, de asemenea, să facilităm activitățile noastre de zi cu zi. În practică, ne bazăm pe bunul nostru simț. Dacă aveți dubii, puneți-vă câteva întrebări simple care se pot dovedi utile:

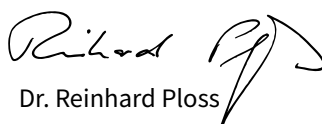
- › Mă comport corect și nu acționez în propriul meu interes?
- › Este acțiunea sau decizia mea legală? Este conformă cu litera și spiritul Ghidului privind conduita în afaceri și regulamentului de ordine interioară?
- › Protejează acțiunea sau decizia mea reputația Infineon de companie cu înalte standarde de etică?
- › Trece acțiunea sau decizia mea de „testul de publicitate”, adică transmite o imagine pozitivă a Infineon într-un raport publicat într-un ziar sau într-o emisiune televizată?

Dacă putem răspunde la aceste întrebări cu „da”, este foarte probabil că luăm decizia corectă. Dacă aveți dubii în legătură cu o anumită situație, luați legătura cu managerul dvs. sau cu Ofițerul de Conformitate.

Fiecare dintre noi contribuim la succesul companiei Infineon. Comportamentul neadecvat, de care dă dovadă chiar și un singur angajat, poate cauza daune considerabile companiei și poate avea consecințe financiare negative. Ținând cont de prevederile Ghidului privind conduita în afaceri când lucrăm, ne asigurăm că acționăm în conformitate cu legile în vigoare și respectăm cerințele interne.

Vă rugăm să citiți cu atenție noul Ghid privind conduita în afaceri. Utilizați-l drept ghid pentru comportamentul dvs. de zi cu zi și pentru acțiunile și deciziile dvs. în afaceri. Acest lucru ne va permite să combinăm succesul antreprenorial cu comportamentul responsabil și să ne onorăm promisiunea asumată.

Vă mulțumim pentru sprijin!


Dr. Reinhard Ploss


Dr. Helmut Gassel


Jochen Hanebeck


Constanze Hufenbecher


Dr. Sven Schneider

Privire de ansamblu

- › Ghidul privind conduita în afaceri (GCA) se aplică tuturor angajaților Infineon la nivel global
- › Răspunsuri la întrebări de natură legală și etică



2. Preambul

Integritatea este principiul care ne ghidează în relațiile noastre cu clienții, acționarii, partenerii de afaceri, angajații și cu publicul general.

Acest ghid oferă o privire de ansamblu asupra reglementărilor importante care au menirea de a asigura asistență în probleme legale și de etică. GCA trebuie aplicat de toată lumea în fiecare zi. Doar atunci putem să ne atingem obiectivul de a acționa responsabil și legal.

GCA se aplică tuturor persoanelor angajate în cadrul Infineon și membrilor entităților corporatiste din cadrul Infineon Technologies AG și companiile afiliate acesteia la nivel global și sunt absolut obligatorii pentru noi toți. Cu toate acestea, prin natura lor, nu pot oferi răspuns la toate întrebările cu care ne putem confrunta în activitatea noastră de zi cu zi. Drept urmare, trebuie să ne angajăm în litera și spiritul GCA și să ne lăsăm ghidați nu doar de ceea ce este permis din punct de vedere legal, dar și de ceea ce este corect din punct de vedere etic.

3. Respectăm legea și ne ținem promisiunile

Încălcările legii pot cauza daune majore: amenzi, cereri de daune interese sau o prejudiciere ori afectare a reputației – pentru companie la nivel global și pentru angajații individuali.

Respectarea legii este, așadar, principala noastră obligație tot timpul, oriunde ne-am afla. Comportamentul legal are întotdeauna prioritate absolută. Acest lucru se aplică chiar dacă o persoană consideră că acest comportament ar putea fi contraproductiv sau ar putea să nu sprijine obiectele sale de afaceri sau de ordin financiar.

Orice angajat Infineon care comite o infracțiune trebuie să se aștepte la consecințe disciplinare ca urmare a încălcării obligațiilor stabilite prin contractul de muncă.

Integritatea noastră este bun foarte valoros. Drept urmare, standardele noastre etice trebuie să depășească chiar și cerințele legale: Promitem doar ceea ce putem livra – și ne respectăm promisiunile făcute. Seriozitatea noastră și calitatea produselor și serviciilor noastre, precum și a comunicării sunt de importanță esențială în câștigarea încrederii clienților, investitorilor și colegilor. Trădarea acestei încrederi, de exemplu, făcând rabat de la calitate în procesul de dezvoltare sau de producție, poate periclita succesul întregii companii, chiar dacă aspectul în sine pare o chestiune minoră.



Privire de ansamblu

- › Legea aplicabilă este un cadru obligatoriu
- › Încălcările regulamentelor au consecințe
- › Promisiunile sunt respectate

Privire de ansamblu

- › Concurența echitabilă este crucială
- › Respectăm în permanență legislația antitrust și cea privind concurența
- › Contactele cu concurența necesită aprobare
- › Corupția nu este compatibilă cu valorile și cultura Infineon
- › Acceptăm cadouri scumpe și invitații doar în situații excepționale
- › Asigurăm transparență în posibilele conflicte de interese
- › Fără activități auxiliare pentru un concurent sau cooperare cu acesta
- › Verificăm cu atenție integritatea partenerilor de afaceri
- › Prevenim activitățile de spălare de bani



4. Suntem jucători corecți pe piață

4.1 Respectăm legislația privind concurența și cea antitrust

Ne angajăm să practicăm concurența echitabilă în beneficiul tuturor participanților pe piață. Fiecare dintre noi este obligat să respecte prevederile din legislația privind concurența și cea antitrust în relațiile sale cu parteneri de afaceri sau cu terțe părți. Nu există excepții; încălcările nu sunt tolerate.

Orice fel de acorduri restrictive cu concurența, clienții, furnizorii sau distribuitorii sunt strict interzise. Abuzul de poziție dominantă pe piață este, de asemenea, interzis. Din cauza riscului ridicat al unui schimb ilegal de informații, contactele cu concurența trebuie întâi aprobate de Ofițerul de Conformitate. Reglementări mai detaliate în această privință găsiți în Regula Globală denumită „Legea antitrust”.

4.2 Respingem corupția

Ne dorim să concurăm și să atragem de partea noastră clienți pe baza calității produselor noastre și a valorii serviciilor noastre și nu prin mijloace neloiale. Comportamentul corupt nu este compatibil cu principiile din cultura noastră de valori și nu este tolerat. Chiar și simpla impresie de corupție trebuie evitată în orice situație. Infineon sprijină eforturile naționale și internaționale de combatere a corupției. Respingem mita, indiferent sub ce formă.

Nimeni dintre noi nu are voie să exploateze conexiunile companiei în avantajul propriu sau al vreunei terțe părți și să afecteze astfel negativ compania. Acceptarea de beneficii

personale de la terțe părți (cum ar fi bani, servicii sau reduceri) este interzisă deoarece poate împiedica luarea unor decizii de afaceri obiective.

În contactele pe care le avem cu entitățile guvernamentale din Germania și din străinătate, niciodată nu efectuăm plăți către funcționari și nu oferim acestora nici un fel de beneficii pentru a obține comenzi sau avantaje pentru Infineon. Dacă funcționarii sau partenerii de afaceri vă solicită sau vă oferă un beneficiu personal, nu aveți voie să acceptați sub nicio formă și trebuie să vă informați imediat superiorul și Ofițerul de Conformitate.

4.3 Acceptăm cadouri scumpe și invitații doar în situații excepționale

Cadouri pot fi oferite sau acceptate doar dacă acest lucru este permis în baza prevederilor din sistemul juridic local și doar dacă deciziile nu sunt și nu vor putea fi interpretate ca fiind influențate de respectivele cadouri. Același lucru se aplică și pentru invitațiile la evenimente, prânz sau cină și pentru oricare alte privilegii de orice natură.

Pentru a proteja fiecare angajat în parte și compania în sine, posibilele situații susceptibile necesită aprobarea prealabilă din partea Ofițerului de Conformitate sau a unei persoane autorizate de acesta. Reglementări mai detaliate în această privință găsiți în Regula Globală denumită „Cadouri și invitații”.

Cadourile și alte privilegii pot face obiectul impozitării aplicate în cazul beneficiilor în natură. Trebuie respectate toate reglementările fiscale aplicabile.

4.4 Abordăm în mod deschis conflictele de interese

Respectăm interesele personale și viața privată a tuturor angajaților noștri. Facem tot posibilul să evităm eventualele conflicte între viața privată și interesele de afaceri sau chiar și simpla aparență a unor astfel de conflicte. Angajații trebuie să divulge superiorului lor posibilele conflicte de interese în deciziile de afaceri. Deciziile legate de personal nu trebuie nici ele să fie influențate de interese sau relații personale. Mai exact, se aplică următoarele:

Divulgăm cotele noastre de participare

Angajații Infineon trebuie să își informeze în scris superiorul și departamentul de Resurse Umane, din proprie inițiativă, în următoarele situații:

- › dacă dețin sau achiziționează o cotă de participare directă sau indirectă la un concurent și pot influența conducerea acelei companii
- › dacă dețin sau achiziționează o cotă de participare directă sau indirectă la un partener de afaceri al Infineon și au relații cu respectiva companie ca parte a activității lor

Același lucru se aplică și dacă persoanele înrudite (de exemplu, membri de familie) dețin sau achiziționează astfel de cote de participare.

Divulgăm activitățile noastre auxiliare

Activitățile noastre auxiliare plătite și pozițiile ocupate la alte întreprinderi (cum ar fi în Consiliul de Administrație, în Consiliul Administrativ, în Consiliul de Supraveghere sau în Consiliul Consultativ) trebuie raportate la departamentul de Resurse Umane. Desfășurarea acestor activități sau ocuparea acestor poziții poate fi interzisă dacă:

- › afectează negativ activitatea angajatului
- › intră în conflict cu sarcinile angajatului în cadrul Infineon
- › există riscul unui conflict de interese

Decizia este luată de managerul angajatului.

Este interzisă orice activitate directă sau indirectă pentru o companie care este în concurență directă sau indirectă cu Infineon.

Activități ocazionale de redactare, participarea la conferințe și activități caritabile nu sunt considerate activități auxiliare. Detalii și devierile din motive juridice în anumite țări (de exemplu, SUA, Italia) sunt specificate de comun acord cu Ofițerul de Conformitate Corporativă.

4.5 Ne alegem cu atenție partenerii de afaceri

La fel, ne dorim ca partenerii noștri de afaceri să acționeze cu integritate în relațiile de afaceri pe care le desfășoară. Din acest motiv, dacă și după cum este cazul, verificăm cu atenție partenerii noștri de afaceri pentru a ne convinge dacă au implementate măsuri de precauție pentru a asigura respectarea prevederilor legii, drepturilor omului și a standardelor sociale aplicate de Infineon. Nu inițiem relații de afaceri cu parteneri care încalcă legile naționale sau convențiile internaționale relevante, care își ascund adevărata identitate sau structura acționarului, care sunt implicați în spălare de bani sau finanțarea terorismului, și nici cu parteneri care nu fac eforturi adecvate pentru a remedia astfel de situații.

Ne așteptăm de la furnizorii noștri să îndeplinească cerințele definite în „Principii de achiziții”.

4.6 Prevenim activitățile de spălare de bani

Spălarea de bani, introducerea de bani câștigați ilegal în sistemul legal de afaceri și financiar, de exemplu prin schimb valutar sau transfer, constituie o infracțiune în multe țări. Toți angajații din cadrul Infineon sunt obligați să respecte reglementările din Germania și străinătate privind spălarea banilor la locul de muncă. Acest lucru include obligația de a obține informații adecvate înainte de efectuarea tranzacției în legătură cu mediul de afaceri al partenerului contractual și despre partenerul contractual și scopul tranzacției de afaceri preconizate. În cazul în care aveți dubii sau suspiciuni dacă anumite tranzacții financiare sunt permise, trebuie să contactați imediat Ofițerul de Conformitate responsabil.

4.7 Respectăm legile privind controlul exporturilor

Respectăm reglementările privind controlul exporturilor și reglementările vamale ale țărilor în care ne desfășurăm activitatea. Angajații care se ocupă cu importul, exportul sau transferul de bunuri, servicii, echipamente hardware, software sau tehnologii sunt obligați să respecte programele de sancțiuni aplicabile, legile și reglementările vamale și cele privind controlul exporturilor, precum și ghidurile și procesele de la locul lor de muncă.

5. Ne tratăm unii pe alții cu respect

5.1 Respectăm și protejăm drepturile omului și drepturile sociale fundamentale

Ne angajăm în special să respectăm și să protejăm drepturile omului și ne-am asumat să respectăm principiile inițiativei „Global Compact” a Organizației Națiunilor Unite în legătură cu drepturile omului, standardele de muncă, mediul și combaterea corupției.

De asemenea, respectăm și promovăm principiile fundamentale de bază definite în convențiile Organizației Internaționale a Muncii, cum ar fi:

- › protecția împotriva discriminării în selecția, angajarea, încadrarea în muncă și promovarea angajaților
- › dreptul de a forma organisme care să reprezinte angajații
- › respingerea muncii efectuate de copii și a oricărei forme de muncă forțată

Respectăm cerințele statutare și oferim mai exact următoarele, în conformitate cu condițiile locale:

- › remunerație echitabilă și beneficii suplimentare
- › program de lucru rezonabil
- › concediu plătit

Respectăm reglementările privind vârsta minimă de încadrare în muncă și reglementările speciale de protecție pentru angajarea minorilor.

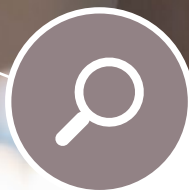
5.2 Promovăm o cultură deschisă și de respect în rândul angajaților

Respectul reciproc trebuie să stea la baza tuturor relațiilor noastre de colaborare. În cadrul Infineon lucrează angajați din 90 de țări. Această diversitate ne diferențiază și face din Infineon o companie internațională de succes.

Nimeni nu poate fi victima unui atac la persoană, nici dezavantajat, hărțuit sau exclus din cauza originii sale etnice, culorii pielii, cetățeniei, credinței, ideologiei, sexului, vârstei, dizabilității, stării civile, afilierii la o uniune sindicală sau la un partid, aspectului, identității sau orientării sexuale. Luăm decizii ferme împotriva oricărei forme de discriminare, hărțuire sexuală, violență fizică, constrângere fizică sau abuz verbal.

Profesionalismul și performanța sunt posibile doar într-un climat de lucru bazat pe respect, încredere, toleranță și corectitudine. Intimidarea nu este tolerată în cadrul Infineon.

În deciziile legate de personal, cum ar fi selecția, angajarea, promovarea, schimbarea poziției în cadrul companiei, compensarea și instruirea angajaților noștri, ne ghidăm după principiul de șanse egale și criterii cum ar fi calificarea profesională și performanța.



Privire de ansamblu

- › Respectăm drepturile omului
- › Practicăm o cultură a respectului și stabilim un exemplu în acest sens
- › Conducem prin puterea exemplului
- › Respectăm organisme care reprezintă angajații
- › Promovăm asistența medicală preventivă și siguranța la locul de muncă

5.3 Conducem prin puterea exemplului

Ne dorim să creăm un mediu care deschide angajaților noștri oportunități pe plan personal și profesional. Stilul nostru de conducere trebuie să motiveze angajații să aibă performanțe și rezultate remarcabile. Drept urmare, ne așteptăm ca managerii noștri să devină modele de urmat. Ei trebuie să ofere o orientare prin performanța lor, deschiderea și aptitudinile sociale de care dau dovadă și să asigure o atmosferă de lucru benefică.

Superiorii acordă încredere angajaților lor și le oferă cât mai multă răspundere și libertate personală posibil. Stabilesc obiective clare, ambițioase, dar totuși realiste, recunosc realizările angajaților și oferă libertate pentru promovarea ideilor și inovare. Ca parte din sarcinile de conducere, împiedică orice comportament inacceptabil și sunt responsabili să asigure că nu există cazuri de încălcare a reglementărilor care ar fi putut fi evitate cu atenția cuvenită și supraveghere în sfera lor de responsabilitate.

5.4 Apreciem organisme care reprezintă angajații

Respectăm și recunoaștem dreptul angajaților de a forma organisme reprezentative pentru a purta negocierile colective privind condițiile de lucru. Echipele de conducere de la locații și organisme reprezentative trebuie să colaboreze îndeaproape pe bază de încredere. Această colaborare este baza pentru un dialog constructiv și cooperant cu scopul de a obține un echilibru corect al intereselor.

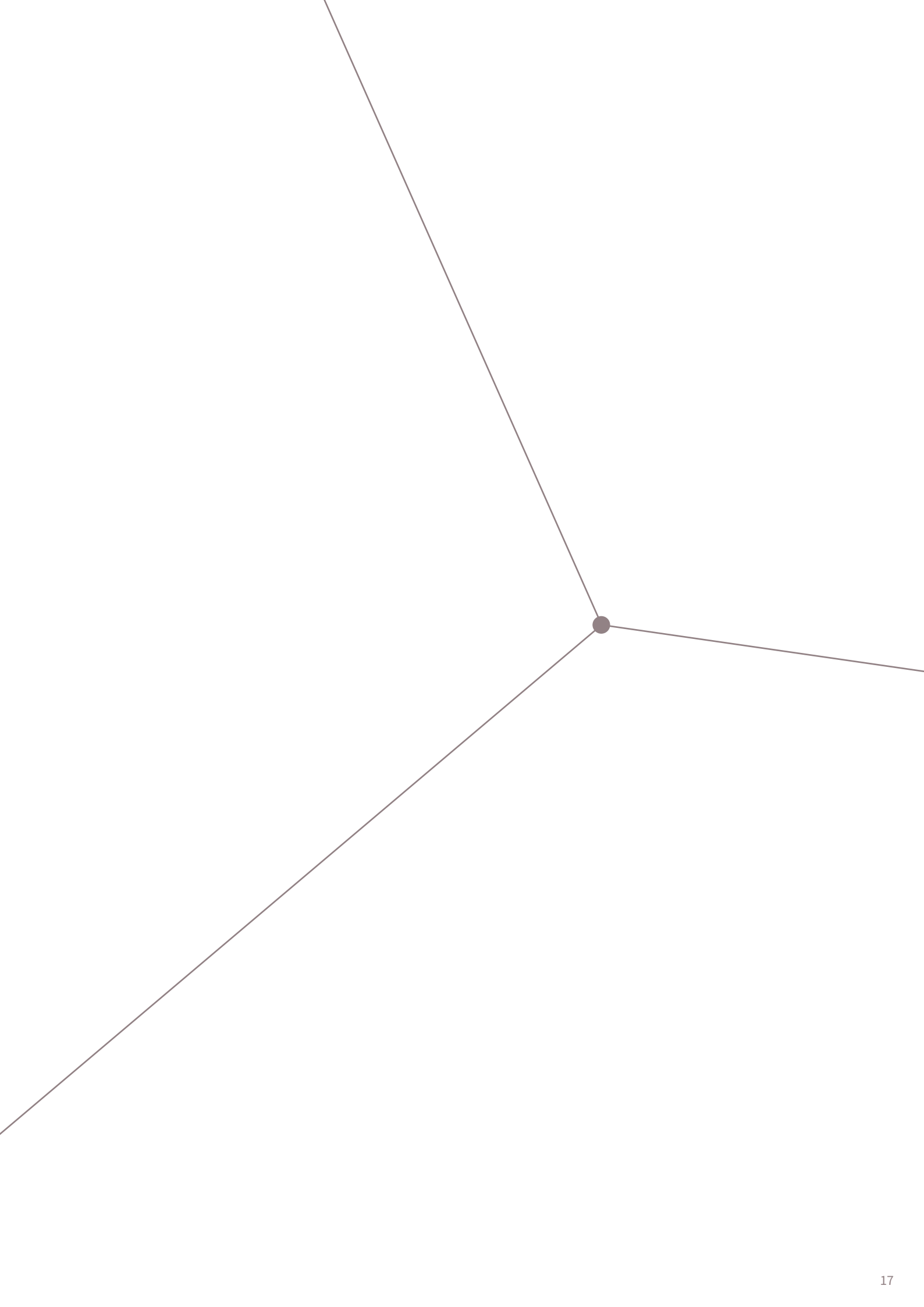
Chiar și în cazul unei dispute, ne străduim să menținem o relație de lucru durabilă.

5.5 Promovăm sănătatea și siguranța la locul de muncă

Asigurarea siguranței la locul de muncă și promovarea și menținerea sănătății angajaților sunt obiective-cheie ale companiei noastre. Prin îmbunătățiri continue aduse mediului de lucru, precum și prin diverse campanii de prevenire și de ocrotire a sănătății contribuim la atingerea acestor obiective.

Considerăm că posibilitatea de consolidare a cunoștințelor personale în domeniul sănătății este oportună pentru toată lumea, deoarece ne ajută să ne menținem nivelul de performanță și satisfacția muncii. Sănătatea și siguranța la locul de muncă pot fi influențate semnificativ de comportamentul personal al angajaților – toată lumea este obligată să evite riscurile pentru propria sănătate acționând prudent și raportând către managerul lor orice deficiențe sau lacune privitoare la siguranța la locul de muncă.

De asemenea, organizăm mediul nostru de lucru astfel încât să se poată obține un echilibru propice între viața profesională și cea de personală.



Privire de ansamblu

- › Tratăm proprietatea companiei cu grijă
- › Păstrăm documentele în mod ordonat și transparent
- › Întotdeauna respectăm cerințele privind protecția datelor
- › Păstrăm siguranța secretelor companiei
- › Niciodată nu exploatăm informațiile privilegiate



6. Manevrăm echipamentele și informațiile companiei cu atenție

6.1 Tratăm proprietatea Infineon cu grijă

Bunurile companiei Infineon includ și echipamente de operare și de lucru. Întotdeauna tratăm astfel de echipamente în mod adecvat și cu atenția cuvenită și le protejăm împotriva pierderii, furtului, deteriorării sau folosirii necorespunzătoare. Utilizăm echipamentul exclusiv în interesul companiei. Utilizarea ocazională în interes personal este permisă, cu condiția să se facă în conformitate cu politicile interne și nu pentru a comite infracțiuni sau delikte ce încalcă reglementări sau pentru a divulga secrete de afaceri.

Nu trebuie niciodată descărcate sau diseminate informații care incită la ură rasială, instigă la violență sau la alte infracțiuni și nici informații cu conținut ofensator din punct de vedere sexual în contextul cultural existent.

6.2 Protejăm proprietatea intelectuală a Infineon

Proprietatea intelectuală a companiei stă la baza succesului nostru comercial. Protejarea drepturilor noastre de proprietate intelectuală, cum ar fi brevete și denumiri de mărci, precum și cunoștințele tehnice este, așadar, obligația principală a tuturor angajaților. Recunoaștem și respectăm proprietatea intelectuală a concurenților și partenerilor noștri de afaceri și o utilizăm doar cu permisiunea lor explicită sau dacă este permis prin lege.

6.3 Păstrăm siguranța secretelor companiei

Fiecare dintre noi este obligat să păstreze confidențialitatea secretelor de afaceri și a secretelor companiei și a altor informații fără caracter public care ne-au fost furnizate sau despre care am luat cunoștință pe parcursul activității desfășurate. În această categorie putem include toate chestiunile interne ale companiei, cum ar fi detalii legate de organizarea companiei, precum și aspecte ce țin de afaceri, producție, cercetare și dezvoltare, datele economice ale companiei, cu excepția cazului în care au devenit deja publice. Solicitățile din partea mass-media și a analiștilor trebuie întotdeauna trimise mai departe la departamentul responsabil de relații publice sau de relații cu investitorii. Oricine acționează în calitate de reprezentant al Infineon pe plan extern sau ar putea fi perceput că este reprezentant al Infineon, dar nu este autorizat să acționeze ca atare, trebuie să menționeze clar că acționează în nume personal.

Această prevedere se aplică în special la platformele social media. Trebuie respectat Ghidul Infineon privind social media.

În mod similar, respectăm și protejăm secretele de afaceri și secretele comerciale ale altor companii. Folosim informații de la terțe părți doar dacă le-am obținut din surse accesibile publicului general sau într-o altă manieră legală.

6.4 Respectăm reglementările privind protecția datelor și securitatea informațiilor

Protecția datelor cu caracter personal (ale angajaților, clienților și furnizorilor) constituie o prioritate absolută pentru noi. Înregistrăm, procesăm și utilizăm datele cu caracter personal doar în măsura permisă de lege, regulamente și ghidurile și politicile noastre interne. Fiecare dintre noi este obligat să respecte regulamentele statutare și ale companiei privind protecția datelor și securitatea informațiilor, să protejeze datele cu caracter personal care ne-au fost încredințate și să protejeze documentele confidențiale și secrete împotriva utilizării necorespunzătoare și pierderii. Reglementări mai detaliate în această privință găsiți în Regula Globală denumită „Protecția datelor”.

Ne obligăm să menținem un standard adecvat de securitate informatică pentru a asigura confidențialitatea, integritatea, disponibilitatea, caracterul verificabil și trasabilitatea informațiilor care trebuie protejate.

Dacă aveți dubii, contactați Ofițerii responsabili cu protecția datelor.

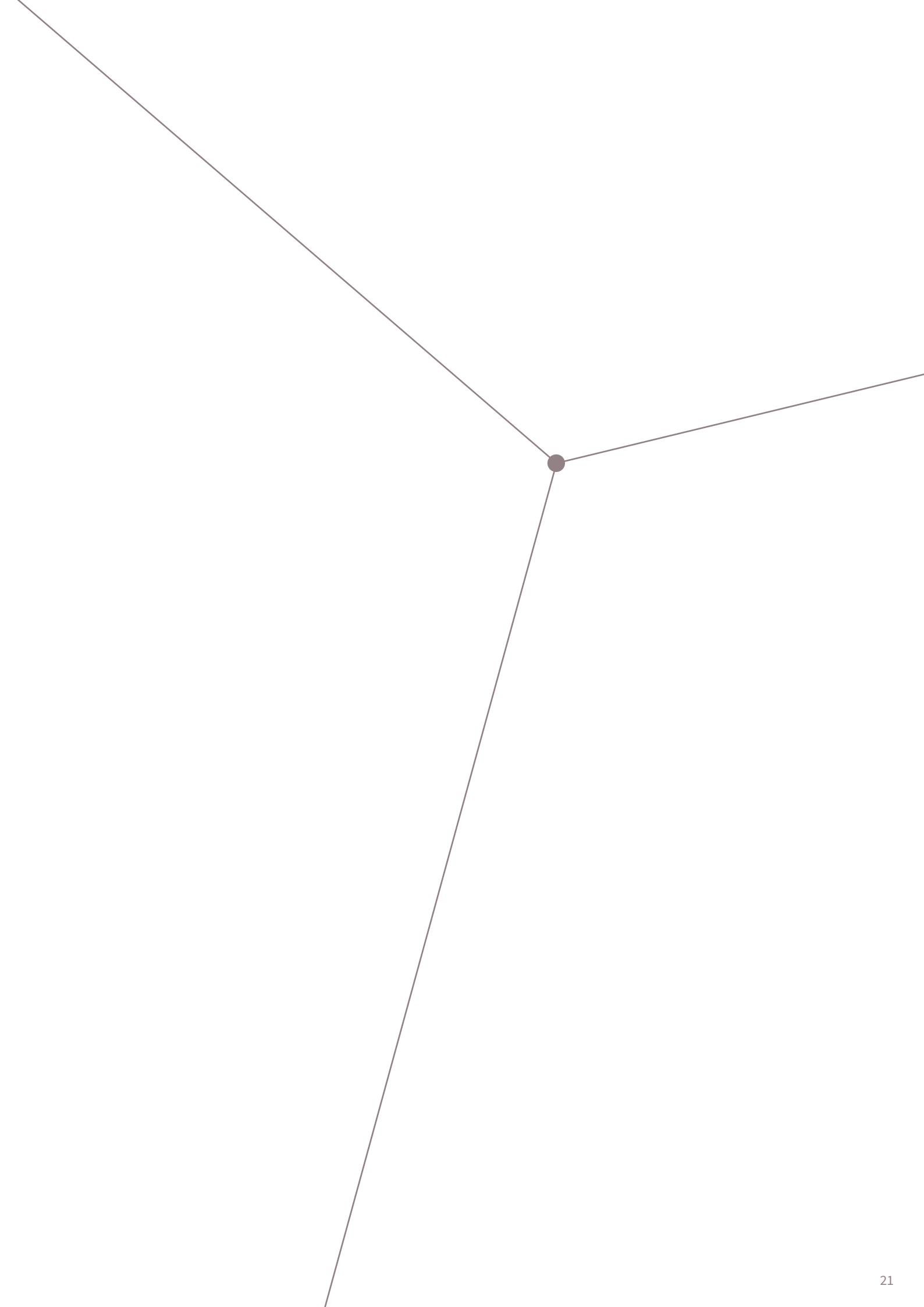
6.5 Promovăm transparența, deschiderea și seriozitatea în privința documentelor

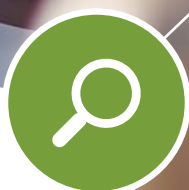
Încrederea în activitățile globale din partea investitorilor noștri se bazează pe transparență, deschidere și seriozitate. Drept urmare, respectăm cerințele statutare pentru contabilitate și raportare financiară adecvată. Toate evidențele și rapoartele create în scopuri interne sau distribuite în afara companiei trebuie să fie veridice, complete și inteligibile. Datele și alte evidențe trebuie să fie întotdeauna complete, corecte și actualizate și să îndeplinească cerințele sistemului. Obligația de a furniza detalii veridice se aplică în special la conturile cu costuri de deplasare și alte cheltuieli.

6.6 Nu exploatăm informațiile privilegiate de care dispunem

Infineon nu tolerează utilizările abuzive ale informațiilor privilegiate. Oricine intră în contact cu informații privilegiate este obligat să le trateze responsabil și în conformitate cu Regula Globală denumită „Legea privind informațiile privilegiate”. Informații privilegiate sunt acele informații specifice despre circumstanțe care nu sunt de regulă cunoscute de public și care este posibil să aibă o influență semnificativă asupra prețului acțiunilor cotate la bursă.

Este interzis prin lege să se utilizeze informații privilegiate pentru a achiziționa sau vinde astfel de acțiuni sau pentru a recomanda vânzarea sau achiziția acestora. Încălcarea acestei interdicții poate avea consecințe grave nu doar pentru angajații implicați, ci și pentru Infineon. Drept urmare, informațiile privilegiate trebuie tratate drept confidențiale și nu trebuie divulgate fără justificare – nici chiar altor angajați, familiei sau prietenilor.





Privire de ansamblu

- › Acționăm într-un mod sustenabil și responsabil față de mediu
- › Ne asumăm răspunderea pentru mediul nostru social
- › Îndeplinim condițiile generale pentru angajament social

7. Suntem sinceri în ceea ce privește responsabilitatea socială

7.1 Ne-am luat angajamente în ceea ce privește sustenabilitatea, calitatea și siguranța produselor

Infineon își asumă responsabilitatea pentru necesitățile economice, de mediu și sociale ale generațiilor prezente și viitoare și s-a angajat să acționeze în mod sustenabil. Drept urmare, acordăm importanță deosebită controlării și îmbunătățirii constante a calității produselor noastre. Ne așteptăm ca angajații noștri să abordeze responsabil orice riscuri potențiale și să le raporteze la managerul lor.

7.2 Protejăm mediul înconjurător

Conservarea resurselor noastre naturale este o parte integrantă a strategiei noastre corporative. Facem viața mai ușoară, mai sigură și mai ecologică – cu ajutorul unor tehnologii care au rezultate mai bune, un consum mai redus și sunt accesibile tuturor. Dezvoltarea de tehnologii și produse eficiente din punct de vedere energetic este un element-cheie al eforturilor noastre de a contribui la conservarea resurselor. În acțiunile noastre individuale, de asemenea, suntem obligați să avem în vedere efectele asupra mediului înconjurător și să evităm posibilele efecte negative asupra mediului înconjurător sau să reducem aceste efecte la un nivel minim acceptabil.

7.3 Dăm dovadă de angajament social

Infineon consideră că guvernanta corporativă responsabilă include și angajamentul social (cetățenia corporativă). Drept urmare, susținem instituțiile și inițiativele non-profit selectate în următoarele domenii:

- › Protecția mediului și sustenabilitate
- › Ajutor în caz de catastrofe
- › Educația tehnică și științifică a generațiilor viitoare și
- › Nevoi sociale la locațiile Infineon

prin donații monetare și nemonetare și sponsorizări.

În schimbul donațiilor nu așteptăm vreun serviciu sau vreo decizie în favoarea noastră sau ca schimb reciproc pentru o astfel de decizie. Fiecare donație și sponsorizare este supusă unui proces de aprobare transparent. Reglementări mai detaliate în această privință găsiți în Regula Globală denumită „Cetățenia corporativă”.

În principiu, Infineon nu face donații către partide politice, politicieni sau organizații politice.

8. Ne asigurăm că Ghidul privind conduita în afaceri este respectat și aplicat

8.1 Participăm în mod regulat la programul de instruire privind GCA

Pentru a face acest GCA cunoscut și pentru a-l reaminti în mod constant, Infineon organizează cursuri regulate de instruire în domeniul conformității pentru angajați pentru a-i informa în legătură cu conținutul GCA și cu cerințele legale care trebuie respectate. De asemenea, se organizează sesiuni speciale de instruire în domeniul conformității pentru angajați din grupuri individuale de risc. Fiecare dintre ei este obligat să participe la instruirea în domeniul conformității care este obligatorie pentru respectul angajat.

8.2 Raportăm conduita ilegală în mod proactiv

Putem atinge obiectivele GCA din cadrul Infineon doar dacă fiecare angajat își îndeplinește rolul. Managerii se asigură că angajații din sfera lor de responsabilitate cunosc și respectă GCA.

Dacă angajații noștri descoperă că cineva încalcă sau a încălcat GCA ori regulamentele statutare sau interne, ne așteptăm să raporteze acest incident. Doar atunci putem preveni împreună consecințele negative asupra angajaților noștri și asupra companiei.

Există diferite modalități de a raporta cazurile de încălcare a prevederilor de conformitate:

- › 1. Notificare trimisă superiorului dvs.
- › 2. Raportare către Ofițerul de Conformitate Corporativă, Ofițerul de Conformitate Local sau la Avocatul Poporului din exterior.
- › 3. Avertizările pot fi postate – public sau anonim – pe portalul destinat raportării. Ofițerul de Conformitate verifică fiecare avertizare și decide dacă trebuie inițiată o investiție internă.

Modalitățile 2 și 3 nu sunt disponibile doar angajaților, ci și furnizorilor, clienților și altor părți terțe. Mai multe detalii privind sistemul de denunțare a neregulilor din cadrul Infineon găsiți în Regula Globală denumită „Gestionarea cazurilor de conformitate”.

Detalii și devierile locale din motive juridice în anumite țări pot fi specificate de comun acord cu Ofițerul de Conformitate Corporativă.

Oricine raportează cu bună credință o încălcare suspectată a prevederilor de conformitate nu trebuie să se teamă de dezavantaje, chiar dacă încălcarea suspectată se dovedește a fi nejustificată. În același fel, tratăm în mod echitabil angajații acuzați de conduită ilegală. Drept urmare, vă îndemnăm să raportați fără întârziere și propriile dvs. greșeli.

Acordăm o mare importanță transparenței. Identificarea și răspunsul la greșeli în timp util ajută ca problemele mici să nu devină probleme mari. De aceea, ne așteptăm ca angajații să coopereze fără rezerve în investigațiile și anchetele inițiate de companie în legătură cu o presupusă încălcare a legii sau cu o încălcare a GCA.

Privire de ansamblu

- › Participare la instruire privind GCA
- › Raportarea în mod proactiv a cazurilor suspecte de conduită ilegală
- › Judecarea în mod riguros a cazurilor de încălcare culpabilă a regulilor, dar întotdeauna în mod adecvat
- › Date de contact



8.3 Judecăm cazurile de încălcare culpabilă în mod echitabil și cuprinzător

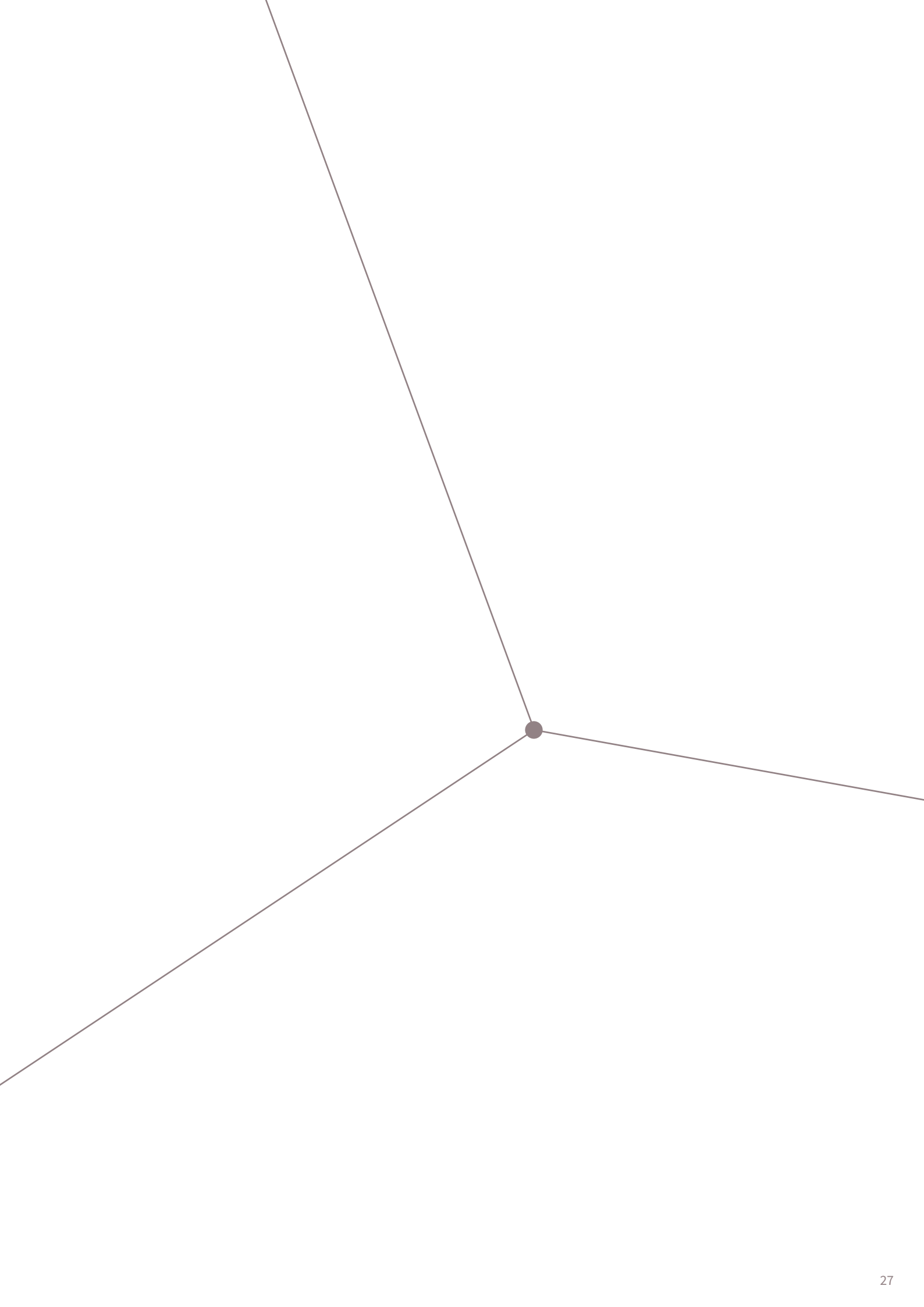
Adoptăm o poziție strictă dacă se dovedește conduita ilegală și luăm măsuri echitabile și cuprinzătoare conforme cu regulamentele companiei și cele statutare. Ca parte a acestui proces, ne asigurăm că răspunsul nostru este întotdeauna adecvat și stabilim pentru fiecare caz în parte consecințele care sunt potrivite, necesare și rezonabile.

8.4 Acesta este locul potrivit pentru a pune întrebări legate de GCA din cadrul Infineon

Dacă angajații au întrebări legate de GCA, de exemplu, cum ar trebui interpretate anumite prevederi, superiorul lor, Ofițerul de Conformitate Corporativă sau Ofițerul de Conformitate responsabil pe plan regional le pot oferi asistență în acest sens. Același lucru se aplică și dacă angajații doresc să-și clarifice dubiile dacă o anumită acțiune respectă GCA din cadrul Infineon.

Angajații pot găsi informații despre Programul de Conformitate implementat de Infineon pe [intranet](#).

Persoanele din afara companiei pot trimite oricând mesaje la adresa de e-mail compliance@infineon.com.





www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2022 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Order number: B179-I0272-V4-7F00-EU-EC
Date: 11/2021