

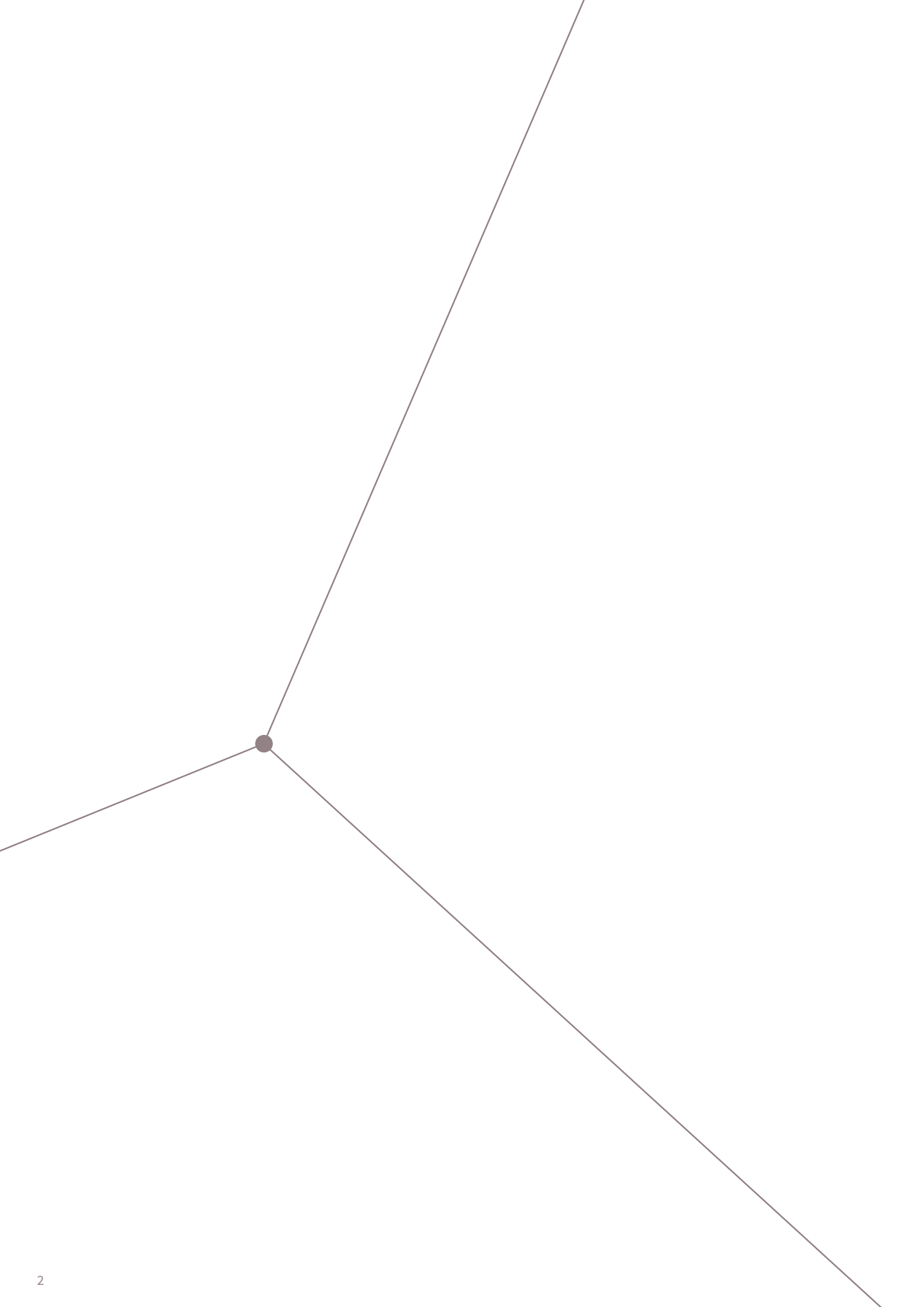


# Üzleti Magatartási Irányelvek

Az Infineon Etikai Kódexe

## Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



# Tartalom

<b>Az Igazgatótanács üzenete</b>	<b>5</b>
<b>Preambulum</b>	<b>7</b>
<b>Betartjuk a törvényeket és az ígéreteinket</b>	<b>8</b>
<b>Tisztességes piaci szereplők vagyunk</b>	<b>11</b>
Tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez	11
Elutasítjuk a korrupciót	11
Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el	11
Nyíltan kezeljük az esetleges összeférhetetlenségeket	12
Gondosan megválasztjuk üzleti partnereinket	13
Megelőzzük a pénzmosást	13
Betartjuk az exportszabályozási törvényeket	13
<b>Tisztelettel viseltetünk egymás iránt</b>	<b>14</b>
Tiszteletben tartjuk és védjük az emberi, és az alapvető polgári jogokat	14
Támogatjuk a nyitottságra és tiszteletre épülő alkalmazotti kultúra kialakítását	14
Jó példát mutatunk	16
Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviselői szerveket	16
Nagy figyelmet fordítunk a munkavédelemre	16
<b>Nagy gonddal kezeljük a vállalati eszközöket és információkat</b>	<b>19</b>
Körültekintően kezeljük az Infineon tulajdonát	19
Óvjuk az Infineon szellemi tulajdonát	19
Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről	19
Betartjuk az adatvédelmi és adatbiztonsági előírásokat	20
Törekszünk az átlátható, áttekinthető és megbízható dokumentációra	20
Nem élünk vissza bennfentes ismereteinkkel	20
<b>Komolyan vesszük a társadalmi felelősségvállalást</b>	<b>23</b>
Elköteleztettek vagyunk a fenntarthatóság, a minőség és a termékbiztonság iránt	23
Védjük a környezetünket	23
Társadalmi felelősséget vállalunk	23
<b>Gondoskodunk az Üzleti Magatartási Irányelvek betartásáról és betartatásáról</b>	<b>24</b>
Rendszeres ÜMI-képzéseken veszünk részt	24
Proaktívan jelentjük a nem megfelelő viselkedést	24
Következetes és átlátható módon bíráljuk el a büntetendő kihágásokat	26
Így tehet fel kérdéseket az Infineon ÜMI-vel kapcsolatban	26



## 1. Az Igazgatótanács üzenete

# Üzleti Magatartási Irányelvek

Kedves Kollégák,

Az Infineon megbízható partner. Erre a szavunkat adjuk üzleteink, befektetőink, alkalmazottaink és a nyilvánosság előtt is. Cserébe azt kérjük, hogy bízzanak meg bennünk. Számítunk az Önök személyes felelősségtudatára és feddhetetlenségére, mivel biztosak vagyunk abban, hogy közösen meg tudjuk tartani az ígéretünket.

De hogyan tudjuk biztosítani, hogy jogilag és etikailag is helyesen cselekedjünk minden egyes esetben? Az új Üzleti Magatartási Irányelvek olyan kötelező elvrendszert alkotnak, amely alapján önálló döntéseket hozhatunk a feladataink során. Ezen irányelvek betartása megvéd bennünket és vállalatunkat a nem helyénvaló viselkedéstől és annak következményeitől.

Emellett szeretnénk megkönnyíteni a mindennapos feladataink ellátását is. A gyakorlatban ezért a józan észre támaszkodunk. Ha kétségek merülnek fel, néhány egyszerű kérdés feltevése hasznos lehet:

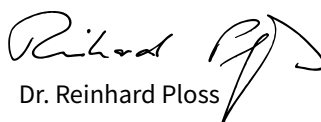
- › Helyesen, nem csak a saját érdekeimet szem előtt tartva cselekszem?
- › Legális a cselekedetem vagy a döntésem? Megfelel-e az Üzleti Magatartási Irányelvek szövegének és szellemiségének, valamint az egyéb belső előírásoknak?
- › Megőrzi-e cselekedetem vagy döntésem az Infineon szigorú etikai értékrendet követő vállalként szerzett hírnevét?
- › Megfelel a cselekedetem vagy a döntésem a „nyilvánosság tesztjén”, vagyis pozitív képet festene-e az Infineonról egy újságcikkben vagy tv-műsorban?

Ha mindegyik kérdésre igen a válasz, akkor nagyon valószínű, hogy a döntés helyes. Ha bármely konkrét helyzettel kapcsolatban kétségei vannak, forduljon a feletteséhez vagy a megfelelőségi tisztviselőhöz.

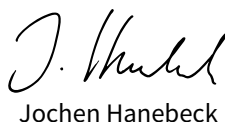
Az Infineon sikeréhez mindannyian hozzájárulunk. A nem megfelelő magatartás - akár egyetlen alkalmazott részéről is - jelentős károkat okozhat az Infineon számára, és súlyos anyagi következményekkel járhat. Az Üzleti Magatartási Irányelvek munkahelyi betartásával biztosak lehetünk abban, hogy a hatályos törvényeknek és a belső követelményeknek megfelelően járunk el.

Kérjük, figyelmesen olvassa el az Üzleti Magatartási Irányelveket. Használja őket útmutatásként a mindennapos munkája során, valamint az üzleti tevékenységeihez és döntéseihez. Így a vállalat sikereit felelősségteljes viselkedéssel ötvözhetjük, és betarthatjuk az ígéretünket.

Köszönjük közreműködését!

  
Dr. Reinhard Ploss

  
Dr. Helmut Gassel

  
Jochen Hanebeck

  
Constanze Hufenbecher

  
Dr. Sven Schneider



## Áttekintés

- › Az Üzleti Magatartási Irányelvek (ÜMI) az Infineon minden alkalmazottjára vonatkoznak világszerte
- › Válaszok jogi és etikai kérdésekre



## 2. Preambulum

Az ügyfelekkel, részvényesekkel, üzletfelekkel, alkalmazottakkal és a nyilvánossággal való kapcsolatainkban a feddhetetlenség az irányadó alapelvünk.

Ezek az irányelvek áttekintést nyújtanak azon fontos szabályokról, amelyek jogi és etikai kérdésekben hivatottak támogatást nyújtani. Az ÜMI-t mindenkinek mindennap be kell tartania. Csakis így tudjuk teljesíteni azon célkitűzésünket, hogy mindig felelősségteljesen és jogszerűen járjunk el.

Az ÜMI minden olyan személyre vonatkozik világszerte, aki az Infineon, illetve az Infineon Technologies AG vagy bármely társvállalatának alkalmazásában áll, és betartása mindannyiunknak minden esetben kötelező. Az ÜMI azonban természeténél fogva nem képes minden egyes kérdést megválaszolni, amely felmerülhet mindennapos munkánk során. Ennélfogva el kell köteleznünk magunkat az ÜMI szövege és szellemisége mellett, és nemcsak ahhoz kell igazodnunk, ami jogilag megengedett, hanem ahhoz is, ami etikailag helyes.

### 3. Betartjuk a törvényeket és az ígéreteinket

A törvények megszegése súlyos károkat okozhat: bírságokat, kártérítési igényeket, vagy a jó hírnév csorbulását vagy elvesztését – a vállalatnak világszerte, és az egyes alkalmazott(ak)nak is.

Ennélfogva a törvények betartása mindig, a világ minden pontján elsődleges kötelezettség. A törvényes magatartás mindig, mindennel szemben elsőbbséget élvez. Ez azon esetekben is érvényes, ha az egyén az ilyen magatartást hátrányosnak, vagy az üzleti, pénzügyi célkitűzésekkel szembemenőnek találja.

Bármely, bűncselekményt elkövető Infineon alkalmazottnak fegyelmi következményekre kell számítani munkavállalói kötelezettségei megszegése miatt.

Feddhetetlenségünk az egyik legnagyobb értékünk. Ennélfogva etikai elvárásainknak túl kell mutatniuk a jogi követelményeken: Csak azt ígérjük meg, amit teljesíteni is tudunk – ígéreteinket pedig betartjuk. Megbízhatóságunk, valamint a termékeink, szolgáltatásaink és kommunikációnk minősége döntő jelentőségű az ügyfelek, befektetők és kollégák bizalmának elnyerésében. Ha bármilyen kis mértékben is visszaélünk ezzel a bizalommal - például a fejlesztési vagy a termelési minőség terén tett engedményekkel - az a teljes vállalat sikerét veszélybe sodorhatja.





## Áttekintés

- › A hatályos törvények kötelező érvényű kereteket szabnak meg
- › Az előírások megsértése következményekkel jár
- › Betartjuk az ígéreteinket

## Áttekintés

- › A tisztességes verseny mindennél előbbre való
- › Mindig tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez
- › A versenytársakkal való kapcsolatfelvétel jóváhagyást igényel
- › A korrupció nem fér össze az Infineon értékrendjével
- › Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el
- › A potenciális összeférhetlenségek esetében biztosítani kell az átláthatóságot
- › Tilos a versenytársaknál történő szerepvállalás vagy a velük való együttműködés
- › Az üzletfelek feddhetetlenségét alaposan meg kell vizsgálni
- › Megelőzzük a pénzmosást



## 4. Tisztességes piaci szereplők vagyunk

### 4.1 Tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez

A piac minden szereplőjének érdekében elkötelezettek vagyunk a tisztességes verseny mellett. A versenytörvények és a trösztellenes törvények betartása mindannyiunkra nézve kötelező az üzletfelekkel vagy harmadik felekkel folytatott tárgyalások során egyaránt. Ez alól nincs kivétel, a szabály megszegésével szemben nincs tolerancia.

Szigorúan tilos versenykorlátozó megállapodásokat kötni a versenytársakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal vagy forgalmazókkal. A vezető piaci szereppel való visszaélés szintén tilos. Az illegális információcsere magas kockázata miatt a versenytársakkal való kapcsolatfelvételhez a megfelelőségi iroda előzetes jóváhagyása szükséges. Részletesebb előírások a „Trösztellenes törvény” című szabályzatban találhatók.

### 4.2 Elutasítjuk a korrupciót

A célunk, hogy nem tisztességtelen eszközökkel, hanem termékeink minősége és szolgáltatásaink értéke által tartjuk fenn a versenyképességünket és szerezzünk új ügyfeleket. A korrupció nem egyeztethető össze értékrendünkkel, így nem tűrhető el. A korrupciónak még a látszata is minden esetben kerülendő. Az Infineon támogatja a nemzeti és nemzetközi korrupcióellenes törekvéseket. Elutasítjuk a vesztegetés minden formáját.

Egyikünk sem használhatja fel vállalati kapcsolatait a saját, vagy egy harmadik fél előnyére, ezáltal károsítva

az Infineont. Magánjellegű juttatások (például pénz, szolgáltatások vagy kedvezmények) elfogadása tilos, mivel ezek akadályozhatják az objektív üzleti döntéshozatalt.

A német vagy külföldi kormányzati szervekkel való kapcsolatfelvétel során soha nem részesítünk tisztviselőket pénzbeli vagy egyéb juttatásokban abból a célból, hogy megrendeléseket vagy előnyöket szerezzünk az Infineon számára. A tisztviselők vagy üzletfelek által kért vagy felajánlott személyes juttatások semmilyen körülmények között nem fogadhatók el, ilyen eseményről haladéktalanul értesítenie kell a felettesét és a megfelelőségi irodát.

### 4.3 Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el

Ajándékok csakis akkor adhatók vagy fogadhatók el, ha azt a helyi jogrendszer megengedi, valamint, ha azok nem befolyásolják a döntéshozást, és nem is lehet őket befolyásoló tényezőként értelmezni. Ugyanez vonatkozik a rendezvényekre, vacsorákra és ebédekre szóló meghívásokra, illetve minden egyéb ajándékra.

Az egyes alkalmazottak és a vállalat védelme érdekében a potenciálisan kritikus helyzetekben az illetékes megfelelőségi tisztviselő, illetve az általa meghatalmazott személy jóváhagyása szükséges. Részletesebb előírások az „Ajándékok és meghívások” című szabályzatban találhatók.

Az ajándékok a természetbeni jövedelmekre vonatkozó adóterhekkel járhatnak. Minden vonatkozó adószabályt körültekintően be kell tartani.



## 4.4 A tulajdonosi érdekeltségeink nyilvánosak

Tiszteletben tartjuk minden alkalmazottunk személyes érdekeit és magánéletét. Fokozottan ügyelünk azonban arra, hogy elkerüljük a személyes és az üzleti érdekek ütközését, vagy akár ennek a pusztán látszatát is. Az alkalmazottak kötelesek értesíteni felettesüket az üzleti döntésekből fakadó lehetséges összeférhetetlenségekről. A személyzeti állományra vonatkozó döntéseket szintén nem befolyásolhatják személyes érdekek vagy kapcsolatok. Pontosan a következő érvényes:

### A tulajdonosi érdekeltségeink nyilvánosak

Az Infineon alkalmazottai kötelesek önként írásban értesíteni a felettesüket és a HR osztályt, ha:

- › közvetett vagy közvetlen tulajdonosi részesedést birtokolnak vagy szereznek egy versenytársnak minősülő vállalkozásban, és befolyásolhatják az adott vállalat irányítását;
- › közvetett vagy közvetlen tulajdonosi részesedést birtokolnak vagy szereznek az Infineon egy üzleti partnerének minősülő vállalkozásban, és munkakörük részeként tárgyalnak a kérdéses vállalattal.

Ugyanez érvényes, ha családtagok birtokolnak vagy szereznek ilyen tulajdonosi részesedéseket.

### Bejelentjük máshol vállalt szerepeinket

Az egyéb üzleti vállalkozásoknál vállalt fizetett munka vagy betöltött pozíciók (például az igazgatótanácsban, adminisztrációs tanácsban, felügyelőbizottságban vagy tanácsadó testületben) bejelentése kötelező a HR osztály felé.

A fentebb említettek tiltottak lehetnek, ha:

- › negatív hatással vannak az alkalmazott munkájára;
- › összeférhetetlenek az alkalmazott kötelezettségeivel az Infineonnál;
- › összeférhetetlenség veszélye áll fenn.

Az ezzel összefüggő döntést az alkalmazott felettese hozza meg.

Tilos bármilyen közvetlen vagy közvetett tevékenység elvégzése bármely olyan vállalat számára, amely az Infineon közvetlen vagy közvetett versenytársa.

Az alkalmi írói, előadói, illetve jótékony tevékenység nem minősül mellékállásnak. A részleteket és az egyes országokban (pl. USA, Olaszország) fennálló jogi okok miatti kivételeket a vállalat megfelelőségi tisztviselőjével együtt kell megállapítani.



## 4.5 Gondosan megválasztjuk üzleti partnereinket

Elvárjuk, hogy hozzánk hasonlóan üzletfeleink is tisztességesen járnak el üzleti ügyeikben. Ez az oka annak, hogy szükség esetén alapos vizsgálatnak vetjük alá üzletfeleinket annak tisztázása érdekében, hogy garantálják-e a törvények betartását, és tiszteletben tartják-e az Infineon által elismert emberi jogokat, társadalmi normákat. Nem folytatunk üzleti kapcsolatot olyan partnerrel, amely megszegi a vonatkozó nemzeti törvényeket vagy nemzetközi egyezményeket, elrejt valódi identitását vagy tulajdonosi szerkezetét, pénzmosást végez vagy terrorizmust finanszíroz, illetve nem teszi meg a megfelelő lépéseket mindezen helyzetek korrigálása érdekében.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy megfeleljenek a „Vásárlási alapelvek” dokumentumunkban meghatározott követelményeknek.

## 4.6 Megelőzzük a pénzmosást

A pénzmosás, avagy az illegálisan szerzett pénz bevonása a legális üzleti és pénzügyi rendszerbe - például pénzváltás vagy átutalás által - számos országban bűncselekménynek minősül. Az Infineon minden dolgozója köteles betartani a pénzmosásra vonatkozó német és külföldi előírásokat. Ez magában foglalja a tranzakciók előtt a megfelelő információk beszerzését a szerződéses üzletfél üzleti környezetéről, magáról az üzletfélről és az általa tervezett üzleti tranzakció céljáról egyaránt. Ha kétség vagy gyanú merül fel azzal kapcsolatban, hogy a pénzügyi tranzakciók megfelelőek-e, haladéktalanul konzultálni kell az illetékes megfelelőségi tisztviselővel.

## 4.7 Betartjuk az exportszabályozási törvényeket

Betartjuk azon országok exportra és vámokra vonatkozó előírásait, amelyekben üzleti tevékenységet végzünk. A termékek, szolgáltatások, hardverek, szoftverek és technológiák importálásával, exportálásával és áthelyezésével megbízott alkalmazottak munkájuk során kötelesek betartani a hatályos szankcióprogramokat, az exportra és vámokra vonatkozó törvényeket, valamint az irányelveket és folyamatokat.

## 5. Tisztelettel viseltetünk egymás iránt

### 5.1 Tiszteletben tartjuk és védjük az emberi, és az alapvető polgári jogokat

Különösen elkötelezettek vagyunk az emberi jogok elismerése és védelme iránt, és törekszünk az ENSZ Globális Megállapodásának az emberi jogokkal, a munkaügyi előírásokkal, a környezettel kapcsolatos és korrupcióellenes alapelveinek fenntartására.

Emellett elismerjük és támogatjuk a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeiben rögzített alapelveket, például:

- › az alkalmazottak diszkrimináció elleni védelmét a kiválasztás, a felvétel, a foglalkoztatás és az előléptetés során;
- › a munkavállalói képviselői szervek alapításának jogát;
- › a gyermekmunka és a kényszermunka bármely formájának elutasítását.

Betartjuk a helyi törvényi előírásokat, és a helyi feltételekkel összhangban a következőket biztosítjuk:

- › versenyképes fizetés és természetbeni juttatások;
- › méltányos munkaidő;
- › törvényi szabályozásoknak megfelelő fizetett szabadság.

Megfelelünk a foglalkoztatás alsó korhatárára vonatkozó jogi előírásoknak és a fiatalok foglalkoztatására vonatkozó különleges intézkedéseknek.

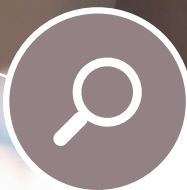
### 5.2 Támogatjuk a nyitottságra és tiszteletre épülő alkalmazotti kultúra kialakítását

Együttműködésünk középpontjában a kölcsönös tiszteletnek kell állnia. Az Infineon alkalmazottai 90 különböző országból származnak. Ez a sokszínűség emel ki minket versenytársaink közül és teszi az Infineont sikeres nemzetközi vállalattá.

Senkit nem szabad személyes támadásnak kitenni, hátrányos helyzetbe hozni, zaklatni vagy kiközösíteni az ő etnikai háttere, bőrszíne, nemzetisége, vallása, ideológiája, neme, kora, fogyatékosága, családi állapota, szakszervezeti vagy politikai hovatartozása, megjelenése, szexuális identitása vagy irányultsága miatt. Határozottan fellépünk a diszkrimináció, a szexuális zaklatás, a fizikai erőszak, a fizikai kényszerítés és a szóbeli bántalmazás bármely formája ellen.

A professzionalizmus és a teljesítmény csak tiszteleten, bizalmon, tolerancián és méltányosságon alapuló munkakörnyezetben érhető el. Az Infineonnál nem toleráljuk a megfélemlítő viselkedést.

A személyzeti állományra vonatkozó döntésekben - mint az alkalmazottak kiválasztása, felvétele, előléptetése, munkaköri változása, jutalmazása és képzése - az egyenlő lehetőségek elve vezet minket, valamint az olyan kritériumok, mint a képzettség és a teljesítmény.



## Áttekintés

- › Tiszteletben tartjuk az emberi jogokat
- › Tiszteletre épülő kultúrát alakítunk ki
- › Jó példát mutatunk
- › Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviselői szerveket
- › Törekszünk a megelőző jellegű munkavédelmi gyakorlatokra

### 5.3 Jó példát mutatunk

Célunk egy olyan környezet kialakítása, amely személyes és szakmai lehetőségeket is teremt alkalmazottainknak. A vezetői kultúránknak kiváló teljesítmény és eredmény elérésére kell ösztönöznie az alkalmazottakat. Ennélfogva vezetőinktől elvárjuk, hogy példaképként viselkedjenek. Így teljesítményükkel, nyitottságukkal és társas készségeikkel útmutatást nyújthatnak, és biztosíthatják a jó munkahelyi légkört.

Vezető kollégáink megbíznak alkalmazottaikban, és a lehető legnagyobb személyi felelősséget és szabadságot biztosítják nekik. Tiszta, nagyra törő, mégis reális célokat tűznek ki, elismerik az alkalmazottak eredményeit, és teret biztosítanak az ötleteknek és az innovációnak. Vezetői feladatkörük részeként megakadályozzák az elfogadhatatlan viselkedést, és felelősek azért, hogy felelősségi körükben ne történjenek olyan szabályszegések, amelyek megfelelő figyelemmel és felügyelettel elkerülhetők lettek volna.

### 5.4 Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviselői szerveket

Tiszteletben tartjuk és elismerjük az alkalmazottak azon jogát, hogy érdekképviselőt alapítsanak a munkakörülményekkel kapcsolatos kollektív tárgyalások céljából. A helyi vezetésnek és a munkavállalói képviselő-testületeknek szorosan, bizalmas szellemiségben kell együttműködniük. Ez építő jellegű, együttműködésen alapuló párbeszédet alapoz meg, amelynek célja a felek érdekeinek kiegyensúlyozott érvényesítése..

Vitás helyzetekben is törekszünk a működőképes munkakapcsolat fenntartására.

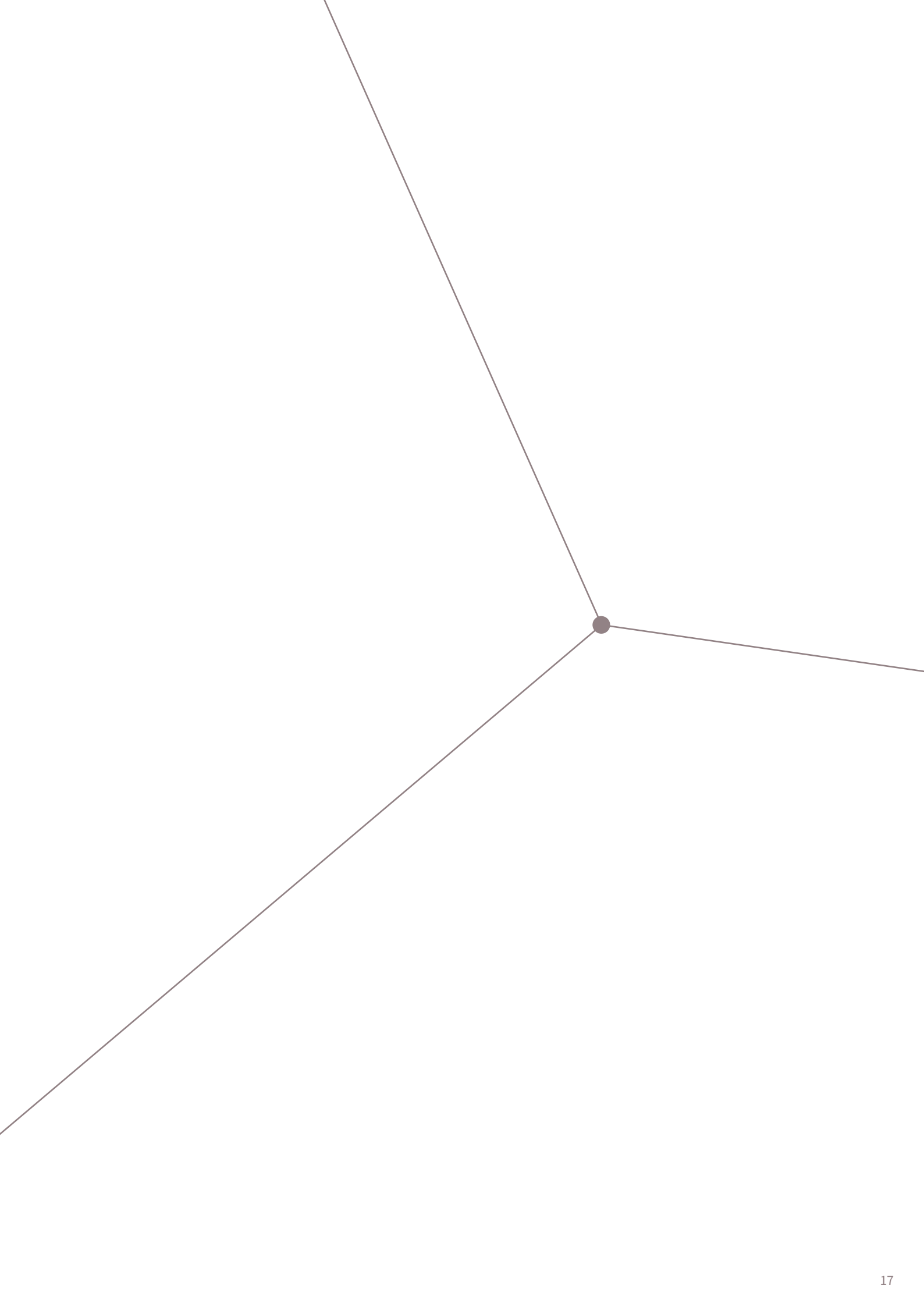
### 5.5 Nagy figyelmet fordítunk a munkavédelemre

A munkahelyek biztonságáról való gondoskodás, valamint az alkalmazottak egészségének védelme a vállalat kulcsfontosságú céljai. Ezen célok elérését a munkakörnyezet folyamatos fejlesztése, valamint változatos megelőző és egészségvédelmi kampányokon keresztül valósítjuk meg.

Hiszünk abban, hogy az egészségtudatosság fejlesztése mindenki számára értékes lehetőség, mely segít fenntartani a jó teljesítményt és ezzel együtt elégedettségünket is. Az egészség- és munkavédelem jelentősen javítható az alkalmazottak személyes magatartása által – ezért mindenki köteles megfontolt viselkedéssel elkerülni a saját egészségére kockázatot jelentő helyzeteket, és jelenteni az esetleges munkavédelmi hiányosságokat a felettesének.

Ezenfelül úgy tervezzük és szervezzük munkakörnyezetünket, hogy megfelelő egyensúlyt biztosítsunk a munka és a magánélet élet között.





## Áttekintés

- › Körültekintően kezeljük a vállalat tulajdonát
- › Precízen és átláthatóan vezetjük a dokumentációt
- › Mindig betartjuk az adatvédelmi követelményeket
- › Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről
- › Soha nem élünk vissza bennfentes tudással



## 6. Nagy gonddal kezeljük a vállalati eszközöket és információkat

### 6.1 Körültekintően kezeljük az Infineon tulajdonát

Az Infineon tulajdonát képezik munkavégzéshez szükséges eszközök is. Az ilyen berendezéseket mindig megfelelően és óvatosan kezeljük, védve őket a sérüléstől vagy a nem rendeltetésszerű használatától, gondoskodva arról, hogy ne vesszenek el, ne tulajdonítsák el azokat. A berendezéseket kizárólag vállalati célokra használhatjuk. Kizárólag alkalmankénti magáncélú használat megengedett, amennyiben az megfelel a belső házirendnek, és nem bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetése, illetve üzleti titkok közzététele céljából történik.

Semmilyen szín alatt nem lehet letölteni vagy terjeszteni rasszista, gyűlöletet keltő, erőszakot vagy egyéb bűncselekményeket dicsőítő információkat, illetve bármely közösség számára szexuálisan sértő tartalmat.

### 6.2 Óvjuk az Infineon szellemi tulajdonát

A vállalat szellemi tulajdona központi szerepet játszik üzleti sikereinkben. Ennélfogva szellemi tulajdonjogaink - például szabadalmak vagy márkanevek - valamint technikai ismereteink védelme minden alkalmazottunk elsődleges kötelessége. Elismerjük és tiszteletben tartjuk versenytársaink és üzletfeleink szellemi tulajdonait, és azokat csakis az ő kifejezett engedélyükkel, jogkövető módon használjuk fel.

### 6.3 Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről

Mindannyian kötelesek vagyunk megtartani az olyan üzleti vagy vállalati titkok és egyéb nem nyilvános információk bizalmosságát, amelyeket ránk bízta, vagy amelyek a munkánk részeként bármilyen módon tudomásunkra jutottak. Ide tartozik a vállalat minden belső ügye, köztük a szervezeti felépítés részletei, valamint az üzletmenetre, a gyártásra, a kutatásra és a fejlesztésre vonatkozó, nem nyilvános számadatok is. A médiától és elemzőktől érkező adatigényléseket minden esetben továbbítani kell az illetékes közösségi vagy befektetői kapcsolattartó csoport felé. Bárki, aki a vállalaton kívül az Infineon képviselőjeként, vagy ezzel megegyező benyomást kelt az Infineon meghatalmazása nélkül, egyértelműen közölnie kell, hogy személyes minőségében jár el.

Ez különösen érvényes a közösségi fórumokra, ahol minden esetben be kell tartani az Infineon közösségi médiára vonatkozó irányelveit.

Ugyanebben a szellemben tiszteletben tartjuk és védjük más vállalatok üzleti titkait is. Harmadik féltől származó adatokat csak akkor használunk fel, ha azokhoz nyilvánosan elérhető forrásból, vagy más törvényes úton jutottunk hozzá.

## 6.4 Betartjuk az adatvédelmi és adatbiztonsági előírásokat

A személyes adatok (alkalmazottak, ügyfelek és beszállítók adatai) védelme kiemelt fontossággal bír. A személyes adatokat csak a törvények, előírások, a belső irányelveink és házirendjeink által megengedett formában rögzítjük és dolgozzuk fel. Mindannyian kötelesek vagyunk betartani a törvényi és vállalati adatvédelmi és adatbiztonsági előírásokat a ránk bízott személyes adatok védelme, valamint a bizalmas és titkos dokumentumok helytelen felhasználásának és elvesztésének megelőzése érdekében. Részletesebb leírást az „Adatvédelem” című szabályzat tartalmaz.

Törekszünk a megfelelő mértékű elektronikus információbiztonság fenntartására a védelmet igénylő információk bizalmasságának, sértetlenségének, elérhetőségének, igazolhatóságának és nyomon követhetőségének biztosítása érdekében.

Felmerülő kétségek esetén az eljárásba be kell vonni az illetékes adatvédelmi tisztségviselőket.

## 6.5 Törekszünk az átlátható, áttekinthető és megbízható dokumentációra

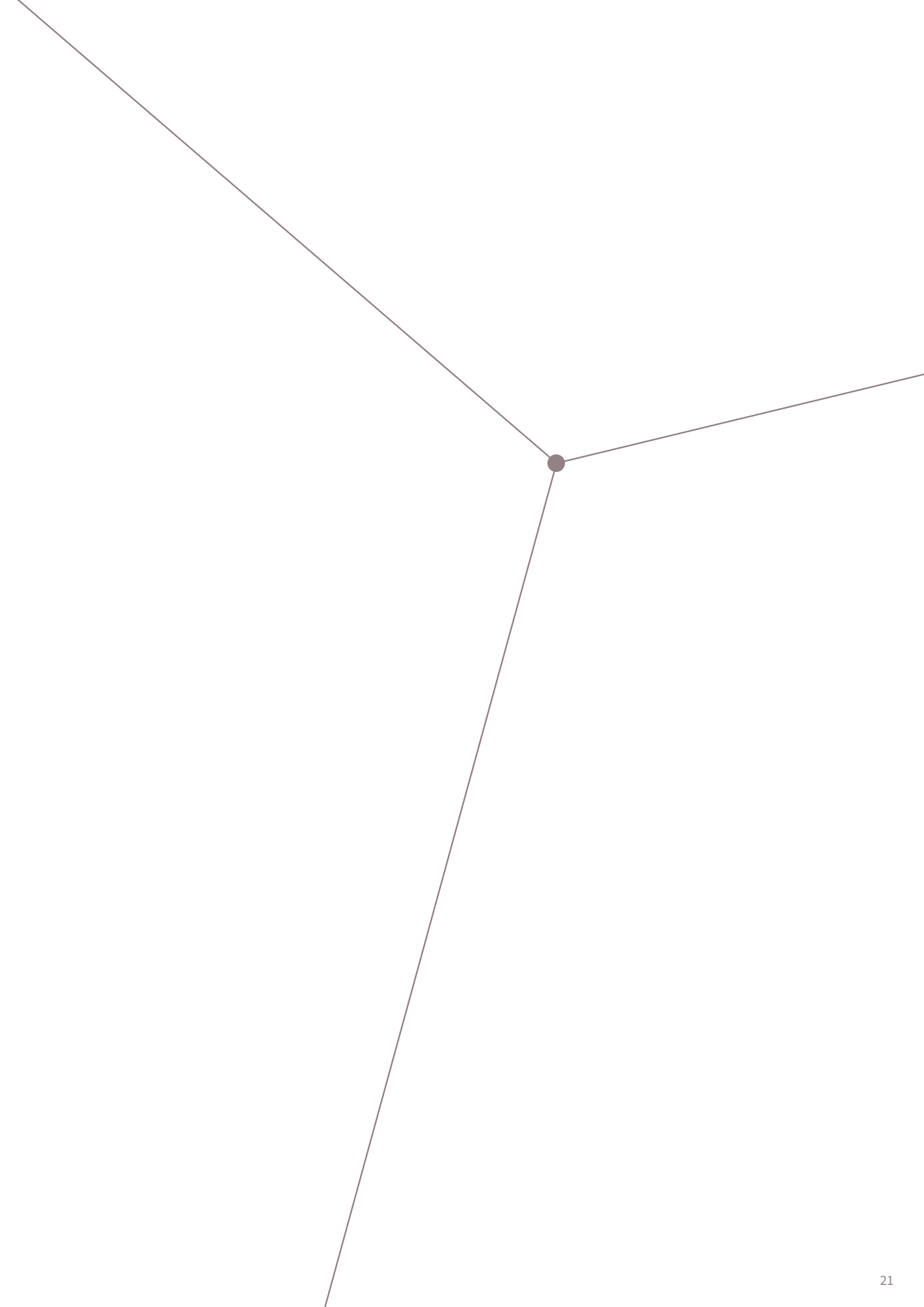
A globális tevékenységeinkbe vetett befektetői bizalom az átláthatóságon, nyíltságon és megbízhatóságon alapul. Ennek érdekében betartjuk a számvitelre és pénzügyi ügyvitelre vonatkozó törvényi előírásokat. Bármely, belső használatra vagy külső terjesztésre készülő nyilvántartásnak és jelentésnek valósnak, teljesnek és érthetőnek kell lennie. Az adatoknak és egyéb iratoknak szintén hiánytalanoknak, helyesnek és naprakésznek kell lenniük, valamint meg kell felelniük a rendszerkövetelményeknek. A valós adatok megadására vonatkozó kötelezettség az utazási és egyéb költségekről szóló elszámolásokra is vonatkozik.

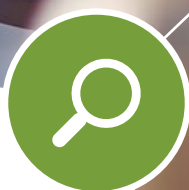
## 6.6 Nem élünk vissza bennfentes ismereteinkkel

Az Infineon nem tolerálja a bennfentes kereskedelmet. Bárki, aki bennfentes információk birtokába jut, köteles azokat felelősséggel és a „Bennfentes törvény” című szabályzatnak megfelelően kezelni. A bennfentes információk olyan specifikus információk, amelyek a nyilvánosság előtt nem ismertek, és valószínűsíthetően jelentősen befolyásolják az értékpapírok árát.

A részvények bennfentes információk alapján történő vásárlását, eladását és az ezekre való ajánlattételt a törvény tiltja. Ezen tilalom megszegése nemcsak az érintett alkalmazottakra, de magára az Infineonra nézve is súlyos következményekkel járhat. Ennélfogva a bennfentes információkat bizalmasan kell kezelni, azok nem fedhetők fel alapos ok nélkül – még más alkalmazottak, családtagok vagy barátok előtt sem.







## Áttekintés

- › Fenntartható és környezettudatos módon cselekszünk
- › Felelősséggel viseltetünk a környezetünkért
- › Megfelelünk a társadalmi felelősségvállalás általános feltételeinek

# 7. Komolyan vesszük a társadalmi felelősségvállalást

## 7.1 Elköteleztünk vagyunk a fenntarthatóság, a minőség és a termékbiztonság iránt

Az Infineon felelősségteljes működésével hozzájárul a jelen-, és jövő generációk gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi szükségleteiért, miközben elkötelezett a fenntartható működés iránt. Ennélfogva kiemelt fontosságúnak tartjuk termékeink minőségének folyamatos ellenőrzését és javítását. Alkalmazottainktól elvárjuk, hogy körültekintően kezeljék a potenciális kockázatokat, és jelentsék őket a felettesüknek.

## 7.2 Védjük a környezetünket

Természeti erőforrásaink megőrzése vállalati stratégiánk szerves része. Egyszerűbbé, biztonságosabbá, zöldebbé tesszük az életet mindenki számára elérhető termékeinkkel, melyek nagyobb teljesítményt nyújtanak kevesebb energia felhasználással. Az energiatakarékos technológiák és termékek fejlesztése az erőforrás-hatékonyságot támogatói törekvéseink központi eleme. Egyéni munkánk során ezért szem előtt kell tartanunk a lehetséges környezeti hatásokat, és el kell kerülnünk, vagy minimálisra csökkentenünk a környezeti terhelést.

## 7.3 Társadalmi felelősséget vállalunk

Az Infineon hisz abban, hogy a felelősségteljes vállalatirányításnak a társadalmi felelősségvállalás is része. Ennélfogva különböző nonprofit intézményeket és kezdeményezéseket támogatunk a következő területeken:

- › környezetvédelem és fenntarthatóság;
- › katasztrófák károsultjainak segítése;
- › a jövőbeli generációk technikai és tudományos oktatása; és
- › a helyi igényeknek megfelelő társadalmi felelősségvállalás.

Tesszük ezeket pénzbeli és nem pénzbeli adományok, illetve pártfogás formájában.

Adományainkat nem szolgáltatásokért vagy számunkra kedvező döntésekért való ellenszolgáltatásként ajánljuk fel. Minden adományunk és támogatásunk átlátható jóváhagyási folyamaton esik át. Részletesebb előírások „A vállalat társadalmi felelősségvállalása” című szabályzatban található.

Az Infineon elvi okokból nem támogat politikai pártokat, politikusokat vagy politikai szervezeteket.

# 8. Gondoskodunk az Üzleti Magatartási Irányelvek betartásáról és betartatásáról

## 8.1 Rendszeres ÜMI-képzéseken veszünk részt

Az ÜMI-nek az alkalmazottakkal való megismertetése és az időközönkénti tudásfrissítés érdekében az Infineon rendszeres megfelelőségi képzéseket tart számukra, amelyeken munkatársaink tájékozódhatnak az ÜMI tartalmáról és a betartandó jogi követelményekről. Emellett az egyes kockázati típusoknak kitett csoportokhoz tartozó alkalmazottaknak speciális megfelelőségi képzéseket is tartunk. Mindenkinek kötelessége részt venni a számára kötelező megfelelőségi képzésen.

## 8.2 Proaktívan jelentjük a nem megfelelő viselkedést

Közös céljainkat csak akkor érhetjük el, ha mindenki teljesíti saját kötelességeit. A vezetőknek kell gondoskodniuk arról, hogy a felelősségi körükbe tartozó alkalmazottak ismerjék és betartsák az ÜMI-t.

Amennyiben az alkalmazottaink tudomására jut, hogy valaki megsérti vagy megsértette az ÜMI-t, illetve a törvényi vagy belső előírásokat, elvárjuk tőlük, hogy jelentsék az ügyet. Csak így tudjuk együtt elhárítani az alkalmazottainkat és a vállalatot érintő kockázatot.

A megfelelőségi kihágások jelentésének több módja van:

➤ 1. értesítheti a felettesét;

- 2. jelentést küldhet a vállalati megfelelőségi tisztviselőnek, a felelős területi megfelelőségi tisztviselőnek vagy a külső ombudsmannak;
- 3. a jelentések fogadására kialakított portálon névvel, illetve névtelenül is küldhetők bejelentések. A megfelelőségi tisztviselő minden bejelentést áttekint, és dönt arról, hogy indít-e belső vizsgálatot.

A második és harmadik lehetőség nemcsak az alkalmazottak, de a beszállítók, az ügyfelek és egyéb harmadik fél számára is rendelkezésre áll. Az Infineon visszaélés-bejelentő rendszeréről a „Megfelelőségi ügyek kezelése” című szabályzatban találhatóak további részletek.

A részleteket az egyes országokban eltérő jogi környezet miatt a vállalat megfelelőségi tisztviselőjével együtt kell mérlegelni.

A vélt megfelelőségi kihágásokat jóhiszeműen bejelentőknek nem kell hátrányos következményektől tartaniuk, akkor sem, ha később bebizonyosodik, valójában nem történt kihágás. Ugyanígy a kihágásokkal gyanúsított alkalmazottakkal szemben is méltányosan járunk el. Ennélfogva szorgalmazzuk a saját hibák lehető leghamarabbi bejelentését is.

Nagy jelentőséget tulajdonítunk az átláthatóságnak. A hibák idejében való azonosításával és elhárításával biztosítható, hogy az apró problémák ne nőjenek nagyokká. Ennélfogva alkalmazottainktól elvárjuk a feltétel nélküli együttműködést, ha a vállalat egy vélt törvénysértéssel vagy az ÜMI megsértésével kapcsolatban vizsgálatot indít.



## Áttekintés

- › ÜMI-képzéseken veszünk részt
- › Proaktívan jelentjük a gyaníthatóan nem megfelelő viselkedést
- › Szigorúan, de mindig megfelelő módon bíráljuk el a büntetendő szabályszegéseket
- › Kapcsolatfelvételi adatok



### 8.3 Következetes és átlátható módon bíráljuk el a büntetendő kihágásokat

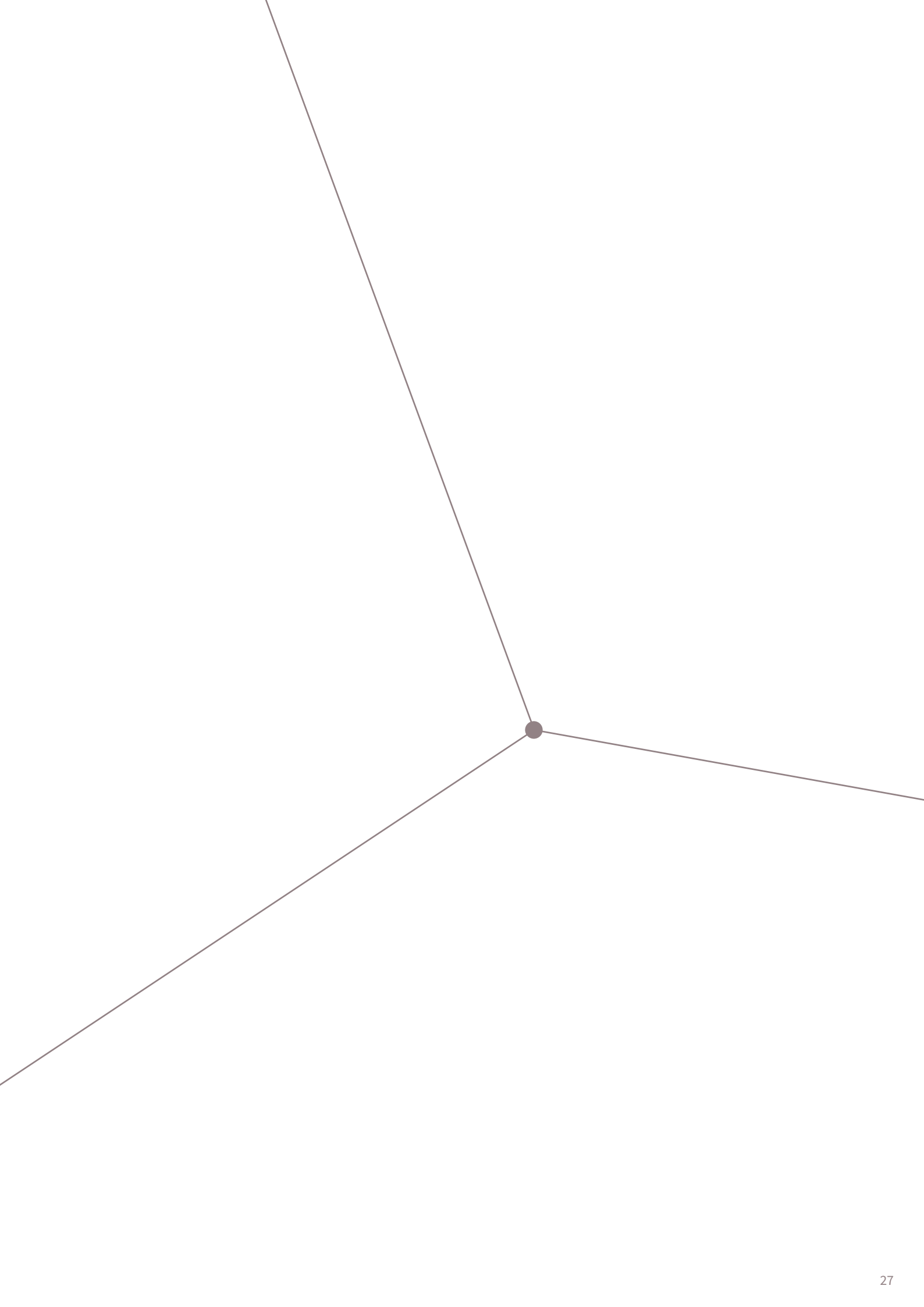
A kihágások bizonyítása esetén szigorúan lépünk fel, a vállalati és törvényi előírásoknak megfelelő, következetes és egyértelmű intézkedésekkel. Ennek részeként biztosítjuk, hogy a reakciónk mindig helyénvaló legyen, illetve ennek érdekében minden egyes esetben mérlegeljük, milyen következmények a megfelelőek, szükségesek és indokoltak.

### 8.4 Így tehet fel kérdéseket az Infineon ÜMI-vel kapcsolatban

Amennyiben kérdésük van az ÜMI-vel kapcsolatban - például az egyes rendelkezések értelmezéséről - akkor a felettesükhöz, a vállalati megfelelőségi tisztviselőhöz, vagy az illetékes területi megfelelőségi tisztviselőhöz fordulhatnak tanácsért. Ugyanez érvényes akkor is, ha az alkalmazottak tisztázni kívánják, hogy egy adott cselekedet megfelel-e az Infineon ÜMI rendelkezéseinek.

További információkat az [intraneten](#) található az Infineon megfelelőségi programjáról.

A vállalaton kívülről a [compliance@infineon.com](mailto:compliance@infineon.com) e-mail címen léphetnek bármikor kapcsolatba velünk.





[www.infineon.com](http://www.infineon.com)

Published by  
Infineon Technologies AG  
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg  
Germany

© 2022 Infineon Technologies AG  
All rights reserved.

Order number: B179-I0271-V4-7E00-EU-EC  
Date: 11/2021