

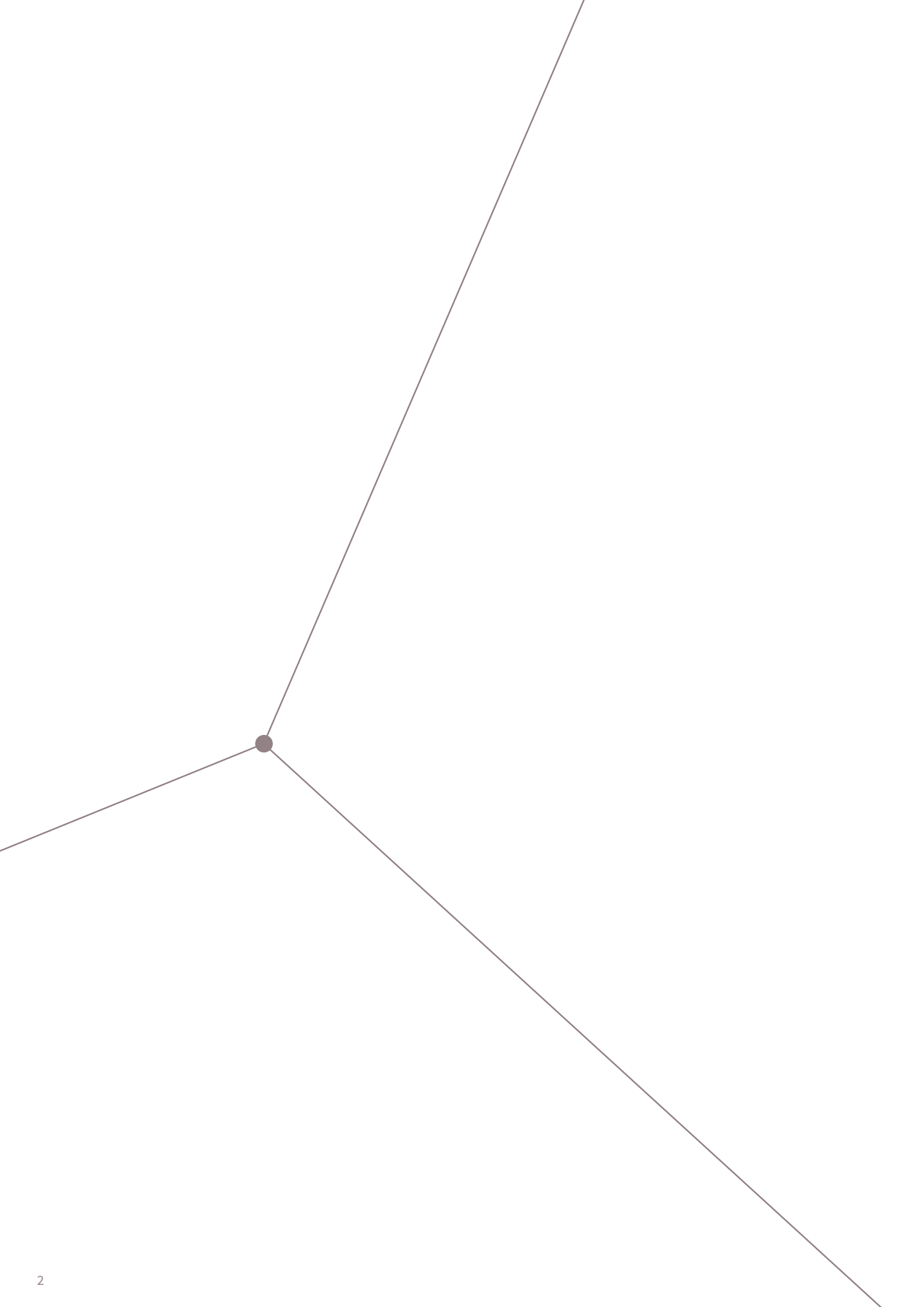


Lineamientos de conducta empresarial

Código ético de Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



Contenido

Mensaje del Consejo de administración	5
Preámbulo	7
Cumplimos con la ley y cumplimos nuestras promesas	8
Participamos en el mercado de manera justa	11
Respetamos la legislación en materia de competencia y antimonopolio	11
Rechazamos la corrupción	11
Aceptamos obsequios de valor e invitaciones únicamente en casos excepcionales	11
Abordamos los conflictos de intereses abiertamente	12
Seleccionamos cuidadosamente a nuestros socios comerciales	13
Evitamos el “lavado de dinero”	13
Cumplimos con las leyes de control de las exportaciones	13
Nos tratamos con respeto mutuo	14
Respetamos y protegemos los derechos humanos y los derechos sociales básicos	14
Fomentamos una cultura de franqueza y respeto entre los empleados	14
Predicamos con el ejemplo	16
Valoramos los organismos de representación de los empleados	16
Fomentamos la salud y la seguridad en el trabajo	16
Tratamos los equipos y la información de la empresa con mucho cuidado	19
Tratamos las propiedades de Infineon con cuidado	19
Protegemos la propiedad intelectual de Infineon	19
Protegemos los secretos de la empresa	19
Cumplimos con la normativa en materia de protección de datos y seguridad de la información	20
Fomentamos la transparencia, la franqueza y la fiabilidad de la documentación	20
No obtenemos provecho de nuestra información confidencial	20
Somos sinceros en nuestra responsabilidad social	23
Estamos comprometidos con la sostenibilidad, la calidad y la seguridad de los productos	23
Protegemos el medio ambiente	23
Demostramos compromiso social	23
Nos aseguramos de que Los Lineamientos de conducta Empresarial se respeten y apliquen	24
Participamos periódicamente en sesiones de formación sobre los Lineamientos de conducta empresarial	24
Los casos de conducta indebida son comunicados de manera proactiva	24
Procesamos las infracciones culpables de manera equilibrada y exhaustiva	26
BCG es el documento indicado para plantear preguntas sobre los Lineamientos de conducta empresarial	26



1. Mensaje del Consejo de administración

Lineamientos de conducta empresarial (BCG)

Estimados compañeros:

Infineon es un socio fiable. Esta es la promesa que hacemos a nuestros socios comerciales, inversionistas, empleados y público general. A cambio, les pedimos que despositen su confianza en nosotros. Contamos con la responsabilidad personal e integridad de todos y cada uno, y estamos seguros de que podemos cumplir nuestra promesa.

Pero, ¿cómo podemos asegurarnos de que nuestra conducta sea jurídica y éticamente correcta en cada situación? Los nuevos Lineamientos de conducta empresarial constituyen un conjunto vinculante de principios que nos ayudan a tomar decisiones autónomas en relación con el cumplimiento de nuestras obligaciones. El cumplimiento de estos lineamientos nos protege, a nosotros y a nuestra empresa, frente a cualquier conducta inapropiada.

No obstante, también deseamos facilitar nuestras actividades cotidianas. En la práctica, nos basamos en el sentido común. Si tiene cualquier duda, puede resultarle útil plantearse varias preguntas sencillas:

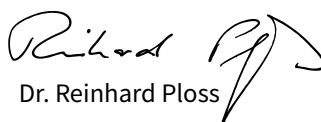
- › ¿Me estoy comportando correctamente y no actuando de acuerdo a mis propios intereses?
- › ¿Mi acción o mi decisión es legal? ¿Va de acuerdo al espíritu y contenido de los Lineamientos de conducta empresarial y otras normas internas?
- › ¿Mi acción o decisión protege la reputación de Infineon de ser una empresa con rigurosos principios éticos?
- › ¿Mi acción o decisión supera la “prueba de la publicidad”? Es decir, ¿transmitiría una imagen positiva de Infineon en un artículo de periódico o en un programa de televisión?

Si podemos responder a estas preguntas afirmativamente, es muy probable que estemos tomando la decisión correcta. Si tiene dudas sobre cualquier situación concreta, póngase en contacto con su Gerente o su Responsable de conformidad.

Cada uno de nosotros contribuye al éxito de Infineon. La conducta inapropiada, aunque sea únicamente de un solo empleado, puede provocar graves perjuicios para Infineon y podría tener consecuencias económicas negativas. Cuando tenemos en cuenta los Lineamientos de conducta empresarial en el trabajo, nos aseguramos de actuar de conformidad con la legislación vigente, así como de cumplir con los requerimientos internos.

Sírvase leer detenidamente los nuevos Lineamientos de conducta empresarial. Utilícelas como guía en sus actividades diarias así como en todas las acciones y decisiones de negocios relacionadas con la empresa. Esto nos permitirá combinar nuestro éxito empresarial con un comportamiento responsable, haciendo posible cumplir con nuestra promesa.

Gracias por su apoyo.


Dr. Reinhard Ploss


Dr. Helmut Gassel


Jochen Hanebeck


Constanze Hufenbecher


Dr. Sven Schneider

Información detallada

- › Los lineamientos de conducta empresarial (BCG) se aplican a todos los empleados de Infineon en todo el mundo.
- › Respuestas a preguntas jurídicas y éticas



2. Preámbulo

La integridad es el principio que nos guía en el trato con nuestros clientes, accionistas, socios comerciales, empleados y público general.

Estos lineamientos nos permiten conocer las regulaciones importantes cuya finalidad es brindar apoyo en cuestiones jurídicas y éticas. Las BCG deben ser observadas diariamente por todos. Únicamente de esta manera podremos alcanzar nuestro objetivo de actuar responsable y legalmente.

Las BCG se aplican a todas las personas que trabajan en Infineon, así como a todo el personal corporativo de Infi-

neon Technologies AG y a sus filiales en todo el mundo, son de observancia general para todos nosotros. No obstante, debido a su naturaleza no es posible que puedan responder a todas las preguntas que pudieran surgir en nuestro trabajo cotidiano. Por lo tanto, debemos comprometernos en seguir el contenido y el espíritu de las BCG, y no guiarnos únicamente por lo que es legalmente permitido sino por todo lo que es éticamente correcto.

3. Cumplimos con la ley y cumplimos nuestras promesas

El incumplimiento de las leyes puede provocar graves perjuicios a nivel mundial tales como : multas, reclamaciones por daños y perjuicios, o un deterioro o pérdida de confianza , tanto en lo referente a la Empresa como a sus empleados.

El cumplimiento de las leyes es la obligación primordial para todos nosotros, en todo momento y en cualquier lugar del mundo. El comportamiento de acuerdo a la ley tendrá siempre una prioridad absoluta. Esto se aplica aun cuando una persona considere que su conducta pudiera resultar contraproducente o pudiera no facilitar la realización de los objetivos empresariales o financieros.

Todo empleado de Infineon que cometa una infracción deberá saber que existen consecuencias disciplinarias como resultado del incumplimiento de sus obligaciones laborales.

Nuestra integridad es un activo muy valioso. Por lo tanto, nuestros principios éticos deben ir más allá incluso de los requisitos legales: Nosotros prometemos unicamente lo que podemos cumplir, y cumplimos lo que prometemos. Nuestra fiabilidad y la calidad de nuestros productos, servicios y comunicaciones tienen la máxima importancia para poder ganarnos la confianza de los clientes, inversionistas y compañeros. Si traicionamos esa confianza, por ejemplo poniendo en peligro la calidad en el desarrollo o la producción, podríamos comprometer el éxito de toda la empresa , aun cuando pudiera parecer que es un asunto menor.



Información detallada

- › La legislación vigente constituye un marco vinculante
- › El incumplimiento de las normas tiene consecuencias
- › Las promesas se cumplen

Información detallada

- › La competencia leal es primordial
- › Debemos respetar en todo momento la legislación en materia de competencia y antimonopolio
- › Los contactos con la competencia requieren aprobación
- › La corrupción no es compatible con la cultura de valores de Infineon
- › Aceptamos obsequios de valor e invitaciones únicamente en casos excepcionales
- › No llevamos a cabo actividades adicionales para o en colaboración con la competencia
- › Evaluamos minuciosamente la integridad de nuestros socios comerciales
- › Evitamos el “lavado de dinero” o blanqueo de capitales



4. Participamos en el mercado de manera justa

4.1 Respetamos la legislación en materia de competencia y antimonopolio

Estamos comprometidos con la competencia justa en beneficio de todos los participantes en el mercado. Cada uno de nosotros está obligado a respetar la ley en materia de competencia y antimonopolio en el trato con nuestros socios comerciales o terceras personas. No hay excepciones; no se toleraran los incumplimientos.

Quedan rigurosamente prohibidos los acuerdos restrictivos con la competencia, los clientes, los proveedores o los distribuidores. Así mismo, queda prohibido el abuso de una posición dominante en el mercado. Debido al alto riesgo que representa un intercambio ilegal de información, los contactos con la competencia deben ser autorizados previamente por la Oficina de Conformidad. Para obtener información mas detallada acerca de esta reglamentación se puede consultar la “Ley antimonopolio”.

4.2 Rechazamos la corrupción

Deseamos competir y ganar clientes en base a la calidad de nuestros productos y el valor de nuestros servicios, no por medios desleales. La conducta corrupta no es compatible con nuestros valores y no será tolerada. En todo momento debe evitarse dar una impresión de corrupción. Infineon apoya la lucha nacional e internacional contra la corrupción. Rechazamos los sobornos, sea cual sea su forma. Ninguno de nosotros podrá beneficiarse de las relaciones de la empresa en beneficio propio o en beneficio de terceros, de forma que resultara perjudicial para Infineon. Está prohibido aceptar beneficios privados de terceros (por ejemplo, dinero, servicios o descuentos), ya que pudieran dificultar la toma de decisiones objetivas.

En los contactos establecidos con organismos gubernamentales, tanto en Alemania como en otros países, nunca realizamos pagos ni ofrecemos beneficios no monetarios a funcionarios con el fin de conseguir pedidos o ventajas para Infineon. En caso de que haya funcionarios o socios comerciales que soliciten u ofrezcan un beneficio personal, no debe aceptarlo bajo ninguna circunstancia y deberá notificarlo de inmediato a su superior y a la Oficina de Conformidad.

4.3 Aceptamos obsequios de valor e invitaciones únicamente en casos excepcionales

Se podrán aceptar o recibir obsequios únicamente si lo permite el sistema jurídico local, y si las decisiones no son y no se perciben como influenciadas por dichos obsequios. Se aplicará lo mismo a las invitaciones a eventos, almuerzos o cenas, y cualquier otro tipo de privilegio.

Para proteger a cada uno de los empleados y a la empresa, las situaciones potencialmente delicadas requieren la aprobación previa del “Responsable de conformidad”, o de una persona autorizada por este. En la Norma mundial “Obsequios e invitaciones” se puede consultar información más detallada sobre la reglamentación.

Los obsequios y otros privilegios pueden quedar sujetos a impuestos sobre prestaciones en especie. Deberán cumplirse todas las normas aplicables en materia fiscal.

4.4 Abordamos los conflictos de intereses abiertamente

Respetamos los intereses personales y la vida privada de todos los empleados. Tenemos mucho cuidado de evitar conflictos entre los intereses privados y empresariales, incluyendo la mera impresión de que existan dichos conflictos. Los empleados deben comunicar a su superior los posibles conflictos de intereses en las decisiones empresariales. Las decisiones de los empleados tampoco deben verse influidas por las relaciones o intereses personales. En específico, se aplica lo siguiente:

Revelamos nuestra participación en negocios

Los empleados de Infineon deben, por decisión propia, notificar a su superior y al departamento de recursos humanos, por escrito, lo siguiente:

- › si son propietarios o adquieren una participación directa o indirecta en algún competidor que pudiera influir en la gestión de dicha empresa;
- › si son propietarios o adquieren una participación directa o indirecta en un socio comercial de Infineon, y si tienen algún tipo de relación con la empresa en cuestión como parte de su trabajo.

Se aplicará lo mismo en caso de que haya personas relacionadas (por ejemplo, familiares) que sean propietarias o adquieran dichas participaciones.

Revelamos nuestras actividades adicionales

Las actividades adicionales remuneradas y los puestos en otras empresas comerciales (por ejemplo, en el Consejo de administración, la Junta administrativa, la Junta de supervisión o la Junta consultiva) deben ser comunicadas al departamento de recursos humanos. Las actividades mencionadas podrán prohibirse en los siguientes casos:

- › si afectan negativamente al trabajo del empleado;
- › si entran en conflicto con las obligaciones del empleado en Infineon;
- › si hay un riesgo de conflicto de intereses

La decisión será tomada por el supervisor del empleado.

No se permite ningún tipo de actividad directa o indirecta en nombre de una empresa que esté en competencia directa o indirecta con Infineon.

Las actividades ocasionales de redacción de documentos, conferencias y actividades benéficas no se consideran actividades adicionales. Los detalles y las desviaciones por motivos jurídicos en cada país (por ejemplo, EE. UU. o Italia) se especifican de acuerdo con el Responsable Corporativo de conformidad empresarial.

4.5 Seleccionamos cuidadosamente a nuestros socios comerciales

Asimismo, esperamos que nuestros socios comerciales actúen con integridad en sus tratos comerciales. Por esta razón, y en caso de requerirse, evaluaremos minuciosamente a nuestros socios comerciales para determinar si establecen salvaguardias para garantizar la conformidad jurídica y el respeto de los derechos humanos y las normas sociales reconocidas por Infineon. No participamos en relaciones comerciales con un socio que incumpla la legislación nacional pertinente o los convenios internacionales, oculte su verdadera identidad o su estructura de negocios, lave dinero o financie el terrorismo, o con un socio que no haga todo lo posible por corregir dichas situaciones.

Esperamos que nuestros proveedores cumplan los requisitos definidos en nuestros “Principios de adquisición”.

4.6 Evitamos el lavado de dinero

El lavado de dinero, la introducción de capital obtenido ilícitamente en el sistema empresarial y financiero legal, por ejemplo mediante cambio o transferencia, constituye un delito en muchos países. Cada miembro de Infineon está obligado a cumplir con la reglamentación alemana y de otros países en materia de lavado de dinero en el trabajo. Esto incluye la obligación de obtener información adecuada del antes de realizar cualquier transacción sobre entorno comercial del socio contractual, de el mismo socio contractual y de el objetivo de la transacción comercial prevista. Si hay dudas o sospechas sobre si las transacciones financieras están permitidas o no, se deberá consultar de inmediato al Responsable de conformidad correspondiente.

4.7 Cumplimos con las leyes de control de las exportaciones

Cumplimos la reglamentación en materia de control de las exportaciones y aduanas de los países en los que hacemos negocios. Los empleados encargados de la importación, la exportación o la transferencia de bienes, servicios, hardware, software o tecnología están obligados a cumplir con los programas de sanción vigentes, las leyes y normas en materia de control de las exportaciones y aduanas, y las directrices y lineamientos relativos a su trabajo.

5. Nos tratamos con respeto mutuo

5.1 Respetamos y protegemos los derechos humanos y los derechos sociales básicos

Particularmente, estamos comprometidos con el respeto y la protección de los derechos humanos, y nos hemos comprometido a defender los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en relación con los derechos humanos, las normas laborales, medioambientales y anticorrupción.

También respetamos y fomentamos los principios fundamentales básicos definidos en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), como los siguientes:

- › la protección contra la discriminación en la selección, la contratación, la ocupación y la promoción de empleados;
- › el derecho a constituir organismos de representación de empleados;
- › el rechazo al trabajo infantil y cualquier forma de trabajo forzado

Respetamos los requisitos legales locales y, en particular, concedemos lo siguiente, de conformidad con las condiciones regionales:

- › remuneración y beneficios adicionales justos;
- › horario de trabajo razonable;
- › vacaciones pagadas

Cumplimos con la reglamentación en materia de edad mínima legal y la reglamentación de protección especial para el empleo de menores de edad.

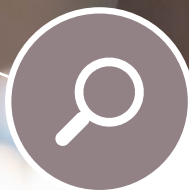
5.2 Fomentamos una cultura de apertura y respeto entre los empleados

El respeto mutuo debería ser esencial para nuestra colaboración. En Infineon trabajan empleados de 90 países. Esta diversidad nos diferencia y hace de Infineon una empresa internacional de éxito.

Nadie podrá ser objeto de ataques personales, desventajas, acoso o exclusión debido a su origen étnico, color de piel, nacionalidad, creencias religiosas, ideología, sexo, edad, discapacidad, estado civil, afiliación sindical o política, aspecto, o identidad u orientación sexual. Empezaremos medidas decisivas contra cualquier forma de discriminación, acoso sexual, violencia física, coerción física o abuso verbal.

La profesionalidad y los buenos resultados son posibles únicamente en un entorno de trabajo basado en el respeto, la confianza, la tolerancia y la justicia. En Infineon no se tolera la intimidación.

En las decisiones relativas a los empleados, como la selección, la contratación, la promoción, el cambio de trabajo, la compensación y la formación de nuestros empleados, nos guiamos por el principio de la igualdad de oportunidades y por criterios como la capacidad y el desempeño.



Información detallada

- › Respetamos los derechos humanos
- › Practicamos una cultura de respeto y somos un ejemplo de ella
- › Predicamos con el ejemplo
- › Respetamos los organismos de representación de los empleados
- › Fomentamos el cuidado preventivo de la salud y la seguridad en el trabajo

5.3 Predicamos con el ejemplo

Deseamos crear un entorno que genere posibilidades de progreso personal y profesional para nuestros empleados. Nuestro estilo de liderazgo deberá promover que nuestros empleados obtengan resultados y desempeños sobresalientes. Por lo tanto, esperamos que nuestros gerentes constituyan modelos de conducta. Deberan ser una guía a través de su desempeño, su actitud abierta y conducta social, así como garantizar un buen ambiente de trabajo.

Los superiores confían en sus empleados y les asignan tanta responsabilidad personal y tanta libertad como sea posible. Establecen objetivos claros y ambiciosos, pero realistas, reconocen los logros de sus empleados y dan libertad para las ideas e innovaciones. Como parte de sus responsabilidades como gerentes, previenen conductas inaceptables y son responsables de asegurarse que no haya incumplimientos de las regulaciones que se puedan evitar con un debido cuidado y supervisión.

5.4 Valoramos los organismos de representación de los empleados

Respetamos y reconocemos el derecho de los empleados a constituir organismos de representación para llevar a cabo negociaciones de convenio colectivo con respecto a las condiciones laborales. La gerencia y los organismos de representación de los empleados deben trabajar conjuntamente con un espíritu de confianza. Esta es la base de un diálogo constructivo y de cooperación, con el fin de lograr un equilibrio justo de intereses.

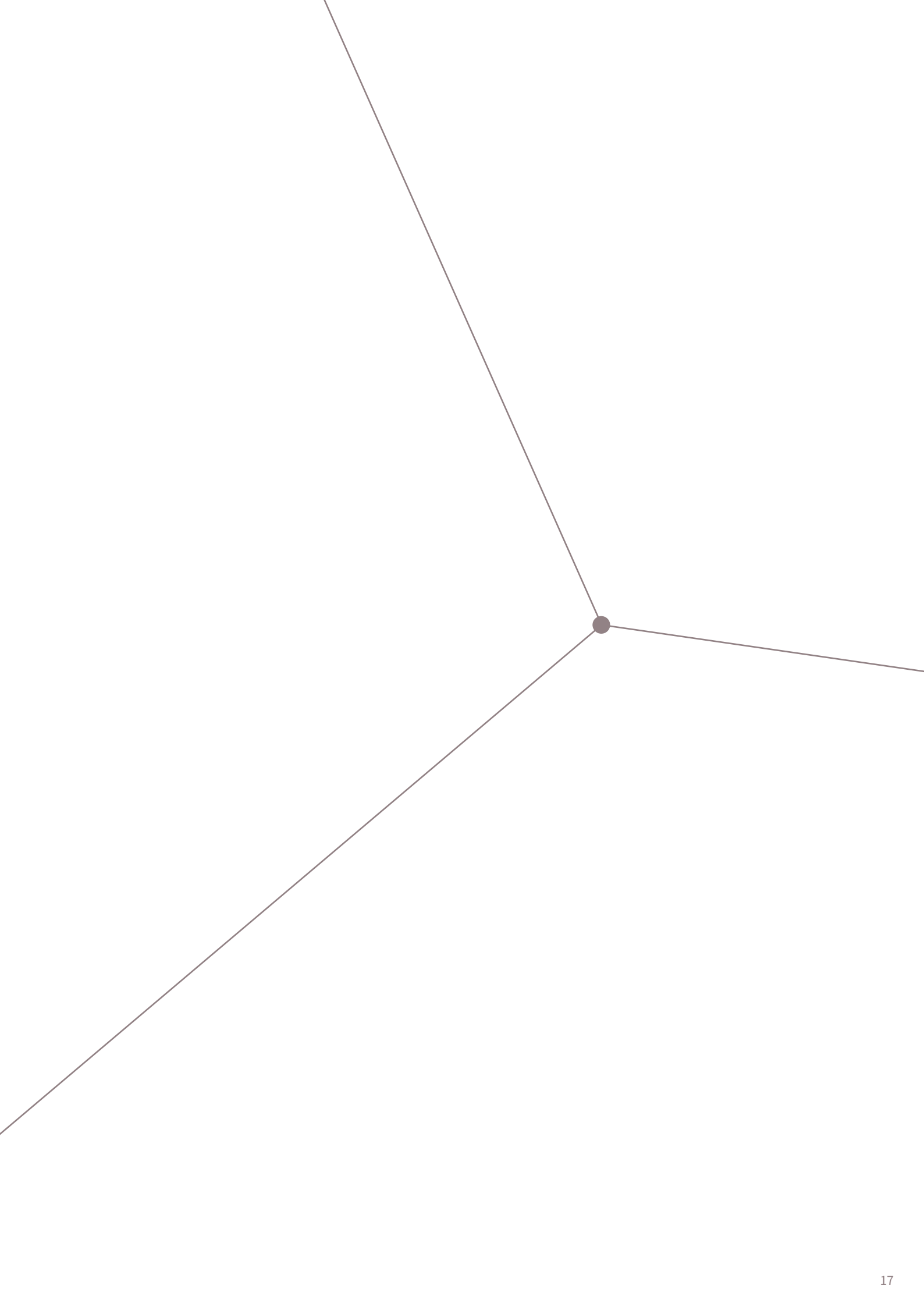
Incluso en caso de disputas, seguimos esforzándonos por mantener una relación laboral sostenible.

5.5 Fomentamos la salud y la seguridad en el trabajo

La garantía de la seguridad en el trabajo y la promoción y la conservación de la salud de los empleados constituyen objetivos esenciales de la empresa. Por medio de mejoras continuas en el entorno de trabajo, así como mediante diversas campañas de prevención y atención sanitaria, ayudamos a lograr estos objetivos.

Creemos que el refuerzo de la educación en salud personal es una oportunidad para todos, ya que también nos ayuda a mantener nuestro desempeño y satisfacción en el trabajo. La salud y la seguridad en el trabajo pueden verse muy afectadas por la conducta personal de los empleados. Todos los empleados están obligados a evitar riesgos para su propia salud mediante una actuación prudente, así como a comunicar a su superior los defectos o las faltas de seguridad en el trabajo.

Asimismo, organizamos nuestro entorno de trabajo de forma que se pueda lograr la conciliación entre la vida personal y la vida laboral.



Información detallada

- › Tratamos la propiedad de la empresa con cuidado
- › Conservamos la documentación de manera cuidada y transparente
- › Siempre respetamos los requisitos en materia de protección de datos
- › Protegemos los secretos de la empresa
- › Nunca obtenemos provecho de la información confidencial



6. Tratamos los equipos y la información de la empresa con mucho cuidado

6.1 Tratamos las propiedades de Infineon con cuidado

Los bienes de Infineon también incluyen los equipos operativos y de trabajo. Siempre tratamos estos equipos de forma correcta y cuidadosa, y los protegemos contra pérdidas, robos, daños o mal uso. Utilizamos los equipos únicamente para lograr los fines de la empresa. Se permite el uso privado ocasional, siempre que se haga de conformidad con las normas internas y no se haga para cometer delitos o infracciones reglamentarias, o para divulgar secretos comerciales.

Nunca se debe descargar o difundir información que incite al odio racial, la exaltación de la violencia u otros delitos, o información que incluya contenidos sexualmente ofensivos para el entorno cultural respectivo.

6.2 Protegemos la propiedad intelectual de Infineon

La propiedad intelectual de la empresa es esencial para nuestro éxito comercial. Por lo tanto, la protección de nuestros derechos de propiedad intelectual, como las patentes y las marcas, así como nuestros conocimientos técnicos, constituye una obligación básica de todos los empleados. Reconocemos y respetamos la propiedad intelectual de nuestra competencia y nuestros socios comerciales, y la utilizamos exclusivamente con su permiso explícito o cuando así lo permita la legislación.

6.3 Protegemos los secretos de la empresa

Cada uno de nosotros está obligado a mantener la confidencialidad de los secretos comerciales y empresariales, así como de otra información no pública que se nos haya confiado o que llegue a nuestro conocimiento como parte de nuestro trabajo. Esto se refiere a todos los asuntos internos de la empresa, como los detalles de su organización, así como los asuntos relativos a la actividad, la producción, la investigación y el desarrollo, y las cifras de la empresa, a menos que ya sean de dominio público. Las consultas de los medios de comunicación y de los analistas siempre deben transmitirse a la unidad correspondiente responsable de las relaciones con el público o con los inversionistas. Toda persona que actúe en calidad de representante de Infineon externamente, o que pudiera ser percibida como representante de Infineon, pero que no esté autorizada para actuar como tal, deberá dejar claro que actúa en una capacidad personal.

Esto se aplica, en particular, a las redes sociales. Se deben respetar los Lineamientos sobre redes sociales de Infineon.

Así mismo, respetamos y protegemos los secretos comerciales y empresariales de otras empresas. Únicamente utilizamos información procedente de terceros en caso de haberla obtenido de fuentes de acceso general, o de cualquier otra manera lícita.

6.4 Cumplimos con la normativa en materia de protección de datos y seguridad de la información

La protección de los datos personales (de empleados, clientes y proveedores) es una gran prioridad. Registramos, procesamos y utilizamos los datos personales únicamente en la medida en que lo permitan la legislación, la reglamentación y nuestros lineamientos y normas internas. Cada uno de nosotros está obligado a cumplir con la reglamentación legal y de la empresa en materia de protección de datos y seguridad de la información, para proteger los datos personales que se nos han confiado y para proteger documentos confidenciales y secretos contra el mal uso y la pérdida. En la norma mundial “protección de datos” se puede consultar información más detallada sobre la reglamentación.

Nos comprometemos a defender un estándar adecuado de seguridad de IT para garantizar la confidencialidad, la integridad, la disponibilidad, la verificabilidad y la rastreabilidad de la información que deba ser protegida.

En caso de duda, se deberá involucrar a los responsables de protección de datos pertinentes.

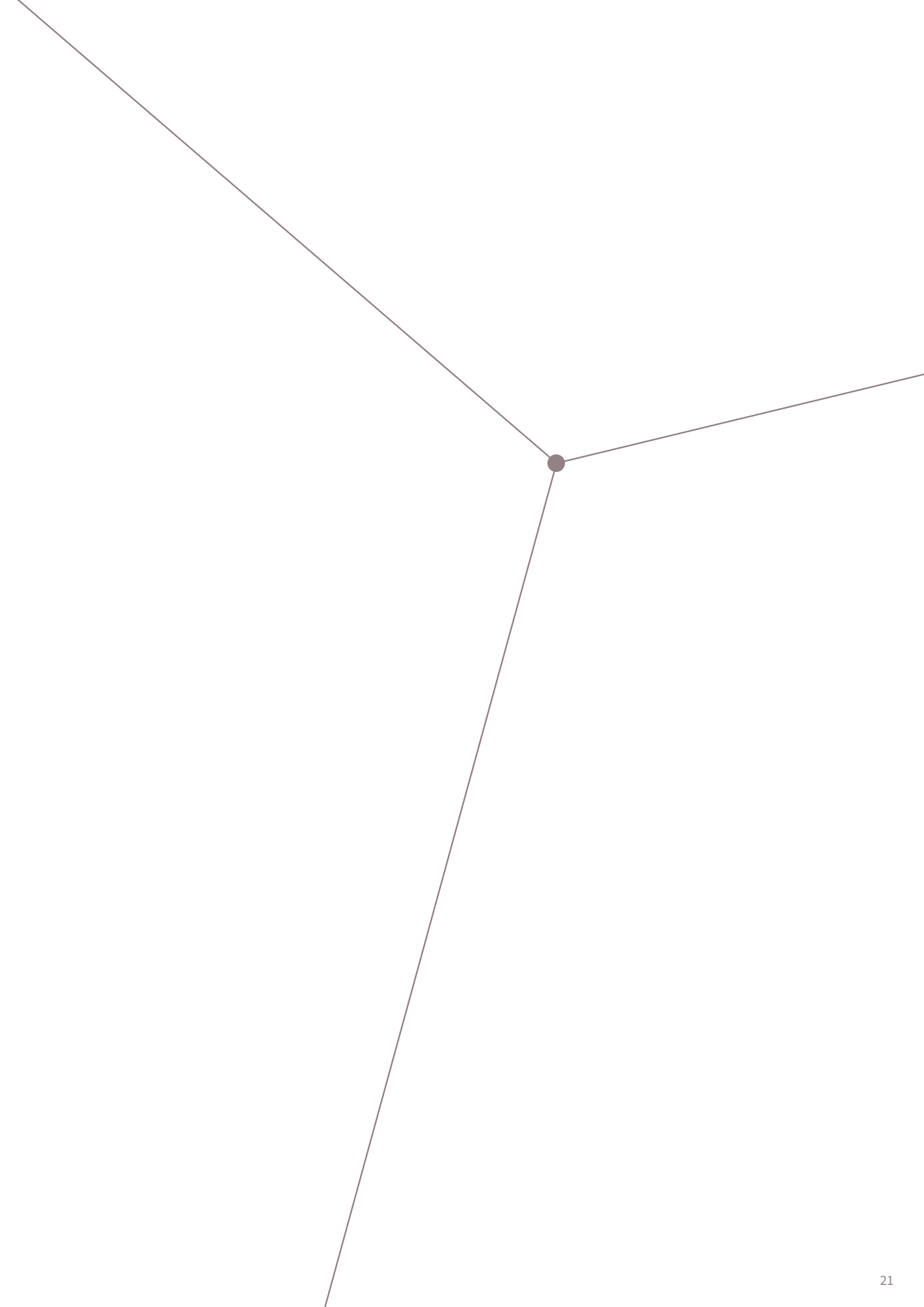
6.5 Fomentamos la transparencia, la franqueza y la fiabilidad de la documentación

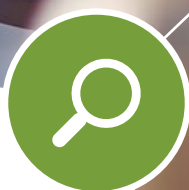
Confiamos en que nuestras actividades mundiales por parte de nuestros inversionistas se basen en la transparencia, la franqueza y la fiabilidad. Por lo tanto, cumplimos con los requisitos legales en materia de contabilidad adecuada y presentación de informes financieros. Todos los registros e informes producidos con fines internos o distribuidos externamente deberán ser fidedignos, íntegros y comprensibles. Los datos y otros registros deben estar siempre completos y al día, ser correctos y cumplir los requisitos del sistema. La obligación de aportar información fidedigna también se aplica, en particular, a las cuentas de gastos de viaje y otros gastos.

6.6 No obtenemos provecho de nuestra información confidencial

Infineon no tolera las operaciones con información privilegiada. Toda persona que entre en contacto con información privilegiada está obligada a gestionarla con responsabilidad y de conformidad con la norma mundial “Leyes en materia de información privilegiada”. La información privilegiada es información específica sobre circunstancias que, por lo general, no son conocidas por el público y que podrían tener una gran influencia en el precio de los valores que cotizan en bolsa.

La legislación prohíbe el uso de información privilegiada para adquirir o vender valores, o para recomendar su compraventa. La violación de esta prohibición puede tener consecuencias graves, no solamente para los empleados afectados, sino también para Infineon. Por lo tanto, la información privilegiada debe tratarse de forma confidencial y no se debe divulgar sin justificación, ni siquiera a otros empleados, familiares o amigos.





Información detallada

- › Actuamos de manera sostenible y consciente para con el medio ambiente
- › Asumimos nuestra responsabilidad para con nuestro entorno social
- › Cumplimos con las condiciones generales de compromiso social

7. Somos sinceros en nuestra responsabilidad social

7.1 Estamos comprometidos con la sostenibilidad, la calidad y la seguridad de los productos

Infineon asume su responsabilidad con respecto a las necesidades económicas, medioambientales y sociales de las generaciones actuales y futuras, y se ha comprometido a actuar de manera sostenible. Por lo tanto, damos una importancia especial al control y la mejora constantes de la calidad de nuestros productos. Esperamos que nuestros empleados traten con responsabilidad los posibles riesgos y que los comuniquen a su superior.

7.2 Protegemos el medio ambiente

La conservación de nuestros recursos naturales es una parte integral de nuestra estrategia empresarial. Hacemos la vida más fácil, segura y ecológica, con tecnología que logra mejores resultados, consume menos recursos y es accesible para todos. El desarrollo de tecnologías y productos con eficiencia energética constituye un elemento básico de nuestros esfuerzos por ayudar a conservar los recursos. En nuestras acciones individuales, también estamos obligados a tener en cuenta los efectos para el medio ambiente y evitar las posibles cargas para el medio ambiente, o reducirlas a un mínimo aceptable.

7.3 Demostramos compromiso social

Infineon cree que la gestión empresarial responsable incluye también el compromiso social (ciudadanía corporativa).

Por lo tanto, apoyamos a determinadas instituciones sin ánimo de lucro e iniciativas en los ámbitos siguientes:

- › protección del medio ambiente y sostenibilidad
- › auxilio en caso de catástrofes
- › formación técnica y científica de las generaciones futuras
- › necesidades sociales en los lugares donde se encuentra Infineon

mediante donaciones monetarias y no monetarias y patrocinios.

No realizamos donaciones con expectativas de obtener un servicio o una decisión en nuestro favor, o como compensación de dicha decisión. Toda donación y todo patrocinio están sujetos a un proceso de aprobación transparente. En la norma mundial “ciudadanía corporativa” se puede consultar información más detallada sobre la reglamentación.

Infineon, en principio, no realiza donaciones a partidos políticos, políticos u organizaciones políticas.

8. Nos aseguramos de que se respeten y apliquen los Lineamientos de conducta empresarial

8.1 Participamos periódicamente en sesiones de formación sobre los Lineamientos de conducta empresarial

Para poder dar a conocer estas BCG y recordarlas periódicamente, Infineon lleva a cabo cursos periódicos de formación sobre conformidad, dirigidos a los empleados para informarles acerca del contenido de las BCG y los requisitos legales que se deben observar. Asimismo, se llevan a cabo sesiones especiales sobre los lineamientos de conducta, dirigidas a los empleados de grupos de riesgo . Todos estamos obligados a tomar parte en el entrenamiento de BCG, este entrenamiento es mandatorio para todos y cada uno de nosotros.

8.2 Comunicamos los casos de conducta indebida de manera proactiva

Únicamente podremos lograr los objetivos de las BCG de Infineon si cada persona desempeña su papel. Los gerentes se aseguran de que los empleados de su ámbito de responsabilidad conozcan y respeten las BCG

Si nuestros empleados descubren que alguien incumple o ha incumplido las BCG o las normas legales o internas, esperamos que lo notifiquen . Esa es la única manera de que podemos evitar, conjuntamente, perjuicios para nuestros empleados y para la empresa.

Existen diversas opciones para comunicar las violaciones de conformidad:

- › 1. Notificación a su superior
- › 2. Informe dirigido al responsable de conformidad empresarial, el responsable de conformidad regional correspondiente o un mediador externo
- › 3. Se pueden publicar denuncias (abierta o anónimamente) en el portal de informes. El responsable de conformidad estudia cada denuncia y decide si se deben llevar a cabo o no investigaciones internas.

La segunda y la tercera opción no solo están abiertas a los empleados, sino también a los proveedores, los clientes y terceras personas. En la norma mundial “Gestión de los casos de conformidad” se puede consultar información más detallada sobre el sistema de denuncia de Infineon.

Los detalles y las desviaciones locales por motivos jurídicos en cada país pueden haberse especificado de acuerdo con el responsable de conformidad empresarial.

Nadie que denuncie, de buena fe, una supuesta violación de la conformidad debe tener miedo de sufrir inconvenientes, aunque la supuesta violación resulte no estar justificada. Asimismo, tratamos justamente a los empleados acusados de mala conducta. Por lo tanto, le urgimos a comunicar también sus errores personales lo antes posible.

Damos una gran importancia a la transparencia. La identificación y la respuesta a los errores a su debido tiempo ayudan a garantizar que los problemas pequeños no se conviertan en problemas grandes. Por lo tanto, esperamos que los empleados cooperen sin reservas en las investigaciones o las consultas iniciadas por la empresa en relación con una supuesta violación de las leyes o una violación de las BCG.

Información detallada

- › Participamos en sesiones de entrenamiento de (BCG) Lineamientos de conducta empresarial
- › Reportamos los casos de conducta inapropiada de manera proactiva
- › Aplicamos reglas estrictas en caso de desviaciones a los lineamientos pero siempre de manera una manera adecuada
- › Sitios donde contactar información de BCG



8.3 Procesamos las infracciones culpables de manera justa y exhaustiva

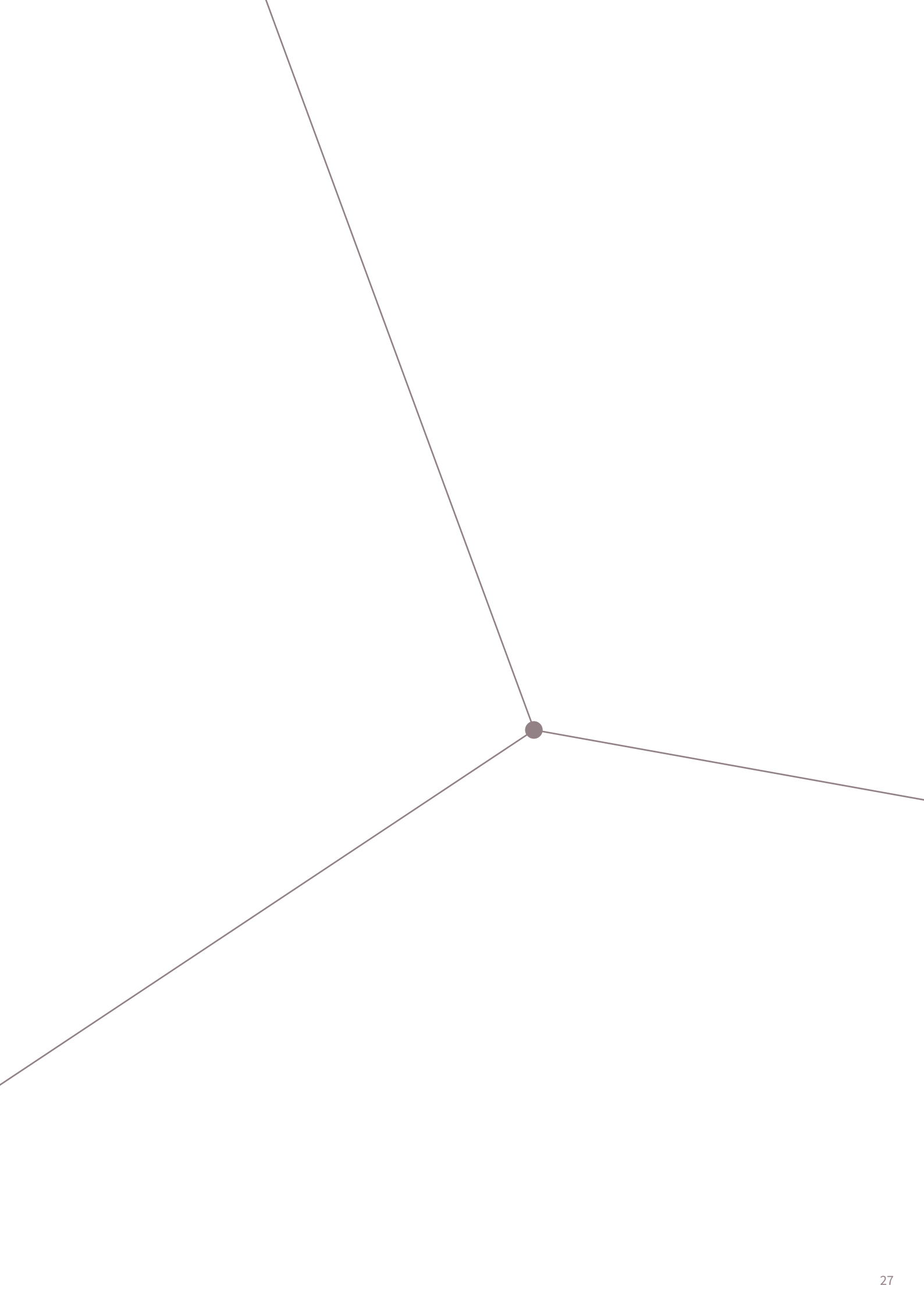
Tomamos medidas rigurosas si se demuestra la mala conducta, con medidas justas y exhaustivas sujetas a las normas de la empresa y la reglamentación legal. Como parte de este proceso, nos aseguramos de que nuestra respuesta siempre sea adecuada, y determinamos, en cada caso, unas consecuencias adecuadas, necesarias y razonables.

8.4 Este es el lugar adecuado para plantear preguntas sobre los Lineamientos de conducta empresarial de Infineon

Si los empleados tienen preguntas sobre las BCG, por ejemplo, sobre cómo se deben interpretar las disposiciones individuales, su superior, el responsable de conformidad empresarial o el responsable de conformidad regional correspondiente están a su disposición para asesorarles. Se aplica lo mismo si los empleados desean aclarar sus dudas con respecto a si una acción determinada es conforme o no con las BCG de Infineon.

Los empleados pueden obtener información sobre el programa de conformidad de Infineon en la [intranet](#).

Las personas externas a la empresa pueden ponerse en contacto por medio de la dirección de correo electrónico compliance@infineon.com en cualquier momento.





www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2022 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Order number: B179-I0266-V4-7800-EU-EC
Date: 11/2021