



Senior In-House Consultant Organization Design (w/m/div)*

Stellenbeschreibung

Sie verfügen über mehrjährige Erfahrung in einer renommierten Unternehmensberatung oder haben relevante Erfahrung im internationalen Konzernumfeld sammeln können? Sie haben Lust an strategischen und komplexen Fragestellungen, projektbezogen zu arbeiten und Teilprojekte mit Geschäftsbereichsverantwortlichen eigenverantwortlich umzusetzen und zum Erfolg zu bringen? Sie sind es gewohnt, in enger Abstimmung mit verschiedenen Stakeholdern auf Augenhöhe zusammenzuarbeiten? Dann bewerben Sie sich jetzt als Senior In-House Consultant Organization Design und unterstützen Sie das bereits bestehende Team!

Zu Ihren neuen Aufgaben gehören:

- Durchführung und Unterstützung von **Organisationsentwicklungs- und -transformationsprojekten** mit Schwerpunkt **Organisationsdesign** (z.B. Reorganisationen, Target Operating Model Design, Restrukturierungen, Post-Merger Integration)
- Konzeption, Planung und **Durchführung von Teilprojekten mit Geschäftsbereichsverantwortlichen** (inklusive HR Business Partnern) sowie Unterstützung des Teams bei **größeren Projektvorhaben** und **Infineon-weiten Vorstandsinitiativen**
- Konzeption, Planung, Durchführung und Nachbereitung von **Projektmeetings und Workshops** sowie Konzeption, Planung & Durchführung von **Managementpräsentationen**
- **Beratung** der HR Business Partner sowie relevanten Schnittstellen in Fragen zu **Organisationsentwicklung, Organisationsdesign** und **Organisationstransformation**
- **Zusammenarbeit mit externen Beratungen** je nach Projektumfang
- Aktualisierung und einzelthemenverantwortliche **Weiterentwicklung des OD@Infineon Methodenansatzes für ganzheitliche Organisationsentwicklung**

Ihr Profil

Sie hinterfragen Bestehendes und die Entwicklung kreativer Ideen und erfolgreiche Umsetzung dieser macht Ihnen Spaß. Darüber hinaus zeichnen Sie sich durch eine sehr selbstständige und analytische Arbeitsweise aus und agieren dabei souverän und pragmatisch. Mit Ihren Teamkollegen suchen Sie gemeinsam nach der besten Lösung, respektieren dabei unterschiedliche Einstellungen und Sichtweisen und nutzen das daraus entstehende kreative Potenzial. Zudem erkennen Sie zukünftige interne Kundenbedürfnisse und suchen vorausschauend den Austausch mit den Geschäftsbereichsverantwortlichen.

Auf einen Blick

Standort:	
Job ID:	317772
Startdatum:	zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Berufserfahrung:	5+ Jahre
Art:	Vollzeit
Befristung:	Unbefristet

Bewerben Sie sich auf diese Position online indem sie dieser URL folgen und die Job ID in unserer Suche eingeben:

Job ID: **317772**
www.infineon.com/jobs

Kontakt

Christian Miller
Talent Attraction Manager



Was Sie für Erfahrungen und Kompetenzen mitbringen:

- Einen Abschluss in **Wirtschafts-, Sozial- oder Naturwissenschaften**
- Mehrjährige **Berufserfahrung** in einer **Strategieberatung**, renommierten **Unternehmensberatung** oder im **Inhouse-Consulting**
- **Fundierte Erfahrung im Projektmanagement** sowie in der **Begleitung von Organisationsentwicklungsprojekten mit Schwerpunkt Organisationsdesign** in einem **internationalen Umfeld**
- Exzellente **konzeptionelle** und **analytische Fähigkeiten** sowie eine strukturierte und **selbstständige Arbeitsweise** inkl. einem guten Verständnis für eine sachliche Aufbereitung von **Präsentationen und Workshops**
- **Souveräner Umgang** mit allen gängigen MS Office Formaten, insbesondere **PowerPoint**
- **Teamfähig** und mit dem Anspruch, auch über den eigenen Verantwortungsbereich hinaus zu wirken
- Fließende **Deutsch- und Englischkenntnisse** gepaart mit **guten Moderations- und Präsentationsfähigkeiten**

Über uns

Part of your life. Part of tomorrow.

Wir machen das Leben einfacher, sicherer und umweltfreundlicher – mit Technik, die mehr leistet, weniger verbraucht und für alle verfügbar ist. Mikroelektronik von Infineon ist der Schlüssel für eine lebenswerte Zukunft. Wir achten auf schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen und lösen gesellschaftliche Herausforderungen: Effiziente Energienutzung, umweltgerechte Mobilität und Sicherheit in einer vernetzten Welt.

Human Resources – der Personalbereich von Infineon – leistet eine vorausschauende Personalarbeit: Wir denken in die Zukunft, gestalten zielgerichtet Veränderungen, sichern Qualifikation und Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und leiten unseren Auftrag stets von der Unternehmensstrategie ab, um einen bestmöglichen Beitrag zur Zielerreichung sicherzustellen. Dabei stehen die Menschen für uns im Vordergrund.

** Der Begriff Gender in Bezug auf den General Equal Treatment Act (GETA) oder andere nationale Gesetzgebungen wie das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) bezieht sich auf die biologische Zuordnung zu einer Geschlechtergruppe. Bei Infineon sind wir stolz darauf, jede Form von Vielfalt und (Gender) Diversität begrüßen zu dürfen.*

