



Manager HR Labor Relations - Syndikusrechtsanwalt für Arbeitsrecht (w/m/div)*

Stellenbeschreibung

Sie sind begeisterter Arbeitsrechtler und suchen eine interessante, anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem international agierenden DAX-Unternehmen? Sie denken und handeln analytisch, strategisch und vorausschauend? Als Manager HR Labor Relations sind Sie für die rechtliche Beratung innerhalb der HR-Organisation, für unsere Führungskräfte und dem Management kompetenter Ansprechpartner unserer internen Mandanten und leben einen hohen Qualitätsanspruch und bringen neben einer gesunden Portion Pragmatismus diplomatisches Fingerspitzengefühl mit.

Zu Ihren neuen Aufgaben gehören u.a.:

- **Beratung der HR-Organisation, von Führungskräften und des Managements sowie von Tochtergesellschaften in komplexen arbeits-, sozial-, betriebsverfassungs- und tarifrechtlichen Themen und Fragestellungen** sowie in angrenzenden Rechtsgebieten mit internationalem Ansatz
- **Koordination, inhaltliche Beratung und ableitende Steuerung** der Angelegenheiten des Unternehmens im Hinblick auf **Verhandlungen und Abschluss von Vereinbarungen mit dem Gesamtbetriebsrat, den örtlichen Betriebsratsgremien** sowie mit **den Betriebsratsgremien** der Tochtergesellschaften
- **Prüfung, Sichtung und Steuerung der Informationen zu arbeits- und sozialrechtlichen Gesetzesänderungen**, zu gesetzlichen und tariflichen Entwicklungen sowie **Begleitung der Umsetzung** in die betriebliche Praxis
- **Erarbeitung von Stellungnahmen sowie Rechtsgutachten** mit Aufzeigen rechtlicher Risiken und Handlungsempfehlungen
- **Ausarbeitung von Verträgen und Vertragsklauseln** auf nationaler und internationaler Ebene mit arbeitsrechtlich relevantem Inhalt sowie sonstiger Schreiben und Mitteilungen der HR-Organisation
- **Auslegung unternehmensinterner Richtlinien sowie Anpassung und Neukonzeption von Richtlinien und Weisungen** mit arbeitsrechtlich relevantem Inhalt sowie **Analyse, Bewertung und Mitgestaltung personalwirtschaftlicher Grundsatzthemen mit arbeitsrechtlichem Bezug** einschließlich deren Konzeption und Umsetzung
- **Arbeitsrechtliche Beratung und Steuerung von Umstrukturierungen, Betriebsänderungen**, Ausgliederungen, **M&A-Aktivitäten**
- **Konzeption und Durchführung arbeitsrechtlicher Schulungsmaßnahmen** für HR-Mitarbeiter und Führungskräfte
- Eigenverantwortliche **Betreuung und Verfolgung arbeitsgerichtlicher Rechtsstreitigkeiten** (ggf. Koordination und Zusammenarbeit mit unternehmensexternen Rechtsanwälten)

Ihr Profil

Auf einen Blick

Standort:	München
Job ID:	303620
Startdatum:	ab sofort
Entry level:	6+ Jahre
Art:	Vollzeit
Befristung:	Unbefristet

Bewerben Sie sich auf diese Position online indem sie dieser URL folgen und die Job ID in unserer Suche eingeben:

Job ID: **303620**
www.infineon.com/jobs

Kontakt

Katharina Niedermeier
Talent Attraction Manager



Durch Ihre Kommunikationsstärke können Sie schnell eine vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit verschiedenen HR internen Stakeholdern, Führungskräften und Arbeitnehmervertretungen etablieren. Dabei suchen Sie gemeinsam im Team nach der besten Lösung, respektieren unterschiedliche Einstellungen und Sichtweisen und nutzen das daraus entstehende kreative Potenzial. An sich und andere stellen Sie dabei einen hohen Qualitätsanspruch und engagieren sich persönlich für die internen Kundenanliegen und besitzen dabei die Fähigkeit, komplexe Sachverhalte adressatengerecht zu formulieren.

Sie erfüllen erfolgreich die Voraussetzungen wenn Sie:

- **Volljurist (überdurchschnittliche juristische Staatsexamina) mit Schwerpunkt Arbeitsrecht** sind
- **Mindestens 6 Jahre relevante praktische Erfahrungen**, idealerweise in einer **Personalabteilung eines internationalen Konzernunternehmens**, gewinnen konnten
- **Umfangreiche Kenntnisse im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht** vorweisen können, idealerweise umfassend vertraut in der **Zusammenarbeit mit Mitbestimmungsgremien** sind
- Vorzugsweise **Kenntnisse über Tarifverträge in der Metall- und Elektroindustrie** mitbringen
- **Konzeptionelle Stärke, analytisches Denkvermögen**, ausgeprägtes **unternehmerisches Handeln** sowie **Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge** besitzen
- Eine **strukturierte, lösungsorientierte und pragmatische Arbeitsweise** mitbringen
- **Entscheidungsfreude und Umsetzungsstärke** sowie eine Problemlösungskompetenz gepaart mit einem sicheren und verbindlichen Auftreten vorweisen
- Über **sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse** sowie einen sicheren **MS-Office Umgang** verfügen

