

APRIL 2026

Annual Evaluation Report/
Relatório anual de avaliação

Plan for the Prevention of Risks of Corruption and Related Offenses/
Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infracções Conexas

www.infineon.com

Table of contents

1 Introduction/Introdução **3**
2 Framework/Enquadramento **4**
3 Annual Evaluation/Avaliação anual **5**
3.1 Methodology and evaluation matrix/Metodologia e matriz de avaliação 6
3.2 Preventive Measures Implemented/Medidas preventivas implementadas 13
3.3 Action Plan/Plano de ação 14
4 Conclusion/Conclusão **15**

1 Introduction/Introdução

In December 2021, Decree-Law no. 109-E/2021, of December 9, gave rise to the National Anti-Corruption Mechanism and established the General Regime for the Prevention of Corruption (hereinafter "RGPC"), which introduced a new paradigm in the management of risks of corruption and related offenses.

Under this law, covered entities must implement an effective system for the prevention of corruption and related offenses, under penalty of sanctions, which must contain at least:

- The appointment of a Regulatory Compliance Officer, in accordance with Article 5 of the RGPC;
- A Plan for the Prevention of Risks of Corruption and Related Offenses (hereinafter, "PPR"), as provided for in Article 6 of the RGPC;
- A Code of Conduct, in accordance with Article 7 of the RGPC;
- A Complaints Channel, in accordance with Article 8 of the RGPC;
- A Training and Communication Program, as provided for in Article 9 of the RGPC.

According to Article 6(4) of the RGPC, the implementation of the Plan for the Prevention of Risks of Corruption and Related Offenses is subject to control:

a) Drawing up an interim assessment report in October for situations identified as high or maximum risk;
b) Drawing up an annual assessment report in April of the following year, containing, in particular, a quantification of the degree of implementation of the preventive and corrective measures identified, as well as a forecast of their full implementation.

Em dezembro de 2021, o Decreto-Lei n.º 109-E/2021, de 9 de dezembro, deu origem ao Mecanismo Nacional de Combate à Corrupção e estabeleceu o Regime Geral de Prevenção da Corrupção (doravante "RGPC"), que introduziu um novo paradigma na gestão dos riscos de corrupção e infrações conexas.

Nos termos desta lei, as entidades abrangidas devem implementar um sistema eficaz de prevenção da corrupção e infrações conexas, sob pena de sanções, que deve conter, pelo menos:

- A nomeação de um Responsável pela Conformidade Regulamentar, nos termos do artigo 5.º do RGPC
- Um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infracções Conexas (doravante, "PPR"), conforme previsto no artigo 6.º do RGPC
- Um Código de Conduta, em conformidade com o artigo 7º do RGPC
- Um Canal de Reclamações, de acordo com o artigo 8º do RGPC
- Um Programa de Formação e Comunicação, conforme previsto no artigo 9º do RGPC.

De acordo com o n.º 4 do artigo 6.º do RGPC, a execução do Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infracções Conexas está sujeita a controlo:

a) Elaboração de um relatório de avaliação intercalar em outubro para as situações identificadas como de risco elevado ou máximo
b) Elaborar um relatório anual de avaliação em abril do ano seguinte, contendo, nomeadamente, uma quantificação do grau de execução das medidas preventivas e corretivas identificadas, bem como uma previsão da sua plena execução.

2 Framework/Enquadramento

In compliance with Article 6 of the RGPC and considering its structure and size, **IFBP** (Infineon Technologies Business Solutions, Unipessoal, Lda.) drew up its Corruption and Related Offenses Prevention Plan ("PPR") in May 2024.

The implementation of the PPR is subject to annual assessment in April of the following year. Therefore, in compliance with Article 6(4)(a) of the RGPC, the **IFBP** hereby presents the annual assessment report dedicated to analyzing the degree of implementation of the risk mitigation actions included in the Risk Treatment Plan.

This annual report was prepared in 2026 in cooperation with the Compliance Department and addresses areas where potential corruption risks and related violations were identified in the course of preparing the PPR.

Em cumprimento do artigo 6º do RGPC e considerando a sua estrutura e dimensão, **a IFBP** (Infineon Technologies Business Solutions, Unipessoal, Lda.), elaborou o seu Plano de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas ("PPR") em maio de 2024.

A execução do PPR é objeto de avaliação anual em abril do ano seguinte. Assim, em cumprimento da alínea a) do n.º 4 do artigo 6.º do RGPC, a **IFBP** apresenta o relatório de avaliação anual dedicado à análise do grau de implementação das ações de mitigação do risco constantes do Plano de Prevenção e Tratamento do Risco.

Este relatório foi elaborado em 2026 em colaboração com o Departamento de Conformidade e com as áreas em que foram identificados potenciais riscos de corrupção e violações relacionadas durante a elaboração do PPR.

3 Annual Evaluation/Avaliação anual

Based on the identification, assessment and classification of each risk factor associated with each area of activity considered in the PPR, 100 % of the residual risks are low, with the maximum residual risk corresponding to a low level of risk. Thus, as stated in the RPR, given the prevention and detection mechanisms currently implemented and executed, there was no need to implement additional mitigation mechanisms.

As part of this annual assessment, the identification and assessment of the different risk factors was revisited, depending on the evolution of the external context and the evolution of **IFBP**'s own activity, and this exercise did not result in any changes to this risk assessment compared to the one presented in the PPR.

Com base na identificação, avaliação e classificação de cada fator de risco associado a cada área de atividade considerada no PPR, 100 % dos riscos residuais são baixos, correspondendo o risco residual máximo a um nível de risco baixo. Assim, tal como referido no PPR, face aos mecanismos de prevenção e deteção atualmente implementados e executados, não se verificou a necessidade de implementar mecanismos de mitigação adicionais.

No âmbito desta avaliação anual, foi reavaliada a identificação e avaliação dos diferentes fatores de risco, em função da evolução do contexto externo e da evolução da própria atividade da **IFBP**, não tendo deste exercício resultado quaisquer alterações a esta avaliação de risco face à apresentada no PPR.

3.1 Methodology and evaluation matrix/Metodologia e matriz de avaliação

If necessary, the standard questionnaire is adapted globally and then answered by selected entities to obtain a global picture. Around 40 standard risk scenarios were analyzed, around 25 of this focus on corruption. Due to the local activities carried out by the **IFBP**, only 12 of all global standard corruption scenarios are applicable.

The following corruption-relevant risk scenarios were identified for **IFBP**:

No seguimento do Decreto-Lei n.º 109-E/2021, realizámos uma análise precoce dos riscos locais. Foram analisados cerca de 40 cenários de risco padrão, dos quais cerca de 25 se centram na corrupção. Devido às atividades locais levadas a cabo pela **IFBP**, apenas 12, de todos os cenários padrão globais de corrupção são aplicáveis.

Foram identificados os seguintes cenários de risco de corrupção para a **IFBP**:

Table 1 Overview of risk scenarios

Focus areas	Risk areas	Risk scenarios
Corruption	Accounts payable	Approval or execution of payments by an employee that are not justified by a legitimate business purpose and are made to obtain personal benefits for the employee or third parties.
Corruption	Procurement	Procurement of overpriced or unnecessary goods, services or IP where an employee abuses their role to obtain personal benefits for themselves or benefits for third parties.
Corruption	Procurement	An employee accepting, requesting or demanding improper benefits from a supplier as a condition for purchasing overpriced or unnecessary goods, services or IP.
Corruption	Procurement	Deliberate failure by an employee to pursue justified claims against a supplier (such as requesting correction of defects, rework, price reductions or compensation) despite known quality issues with delivered goods, services or IP, in order to obtain personal benefits or benefits for third parties.
Corruption	Procurement	Circumvention of established procurement and approval processes by ordering goods, services or IP without a valid purchase order, enabling potential misuse or personal benefit.
Corruption	Asset management	Misclassification or disposal of company assets or scrap (e.g. equipment, WIP) for personal gain or in exchange for improper benefits.
Corruption	HR recruitment	Accepting or demanding improper benefits in recruitment decisions or issuance of unjustified employment references.
Corruption	HR recruitment	Hiring candidates related to private or public sector customers in exchange for unlawful favoritism or business advantages.
Corruption	HR payroll	Approval or execution of unjustified payroll payments influenced by improper personal benefits.
Corruption	Supply Chain	Offering or granting improper benefits to customs or border officials to facilitate clearance or shipment of goods.
Corruption	Government relations	Offering, promising or granting improper benefits to public officials to influence official acts or decisions.
Corruption	Third party	Engaging third parties without required due diligence, sanction screening or compliance approvals.

Quadro 1 Panorama dos cenários de risco

Áreas de foco	Áreas de risco	Cenários de risco
Corrupção	Contas a pagar	Aprovação ou execução de pagamentos por um funcionário que não são justificados por um propósito comercial legítimo e são feitos para obter benefícios pessoais para o funcionário ou terceiros.
Corrupção	Aquisição	Aquisição de bens, serviços ou propriedade intelectual superfaturados ou desnecessários, onde um funcionário abusa de sua função para obter benefícios pessoais para si ou benefícios para terceiros.
Corrupção	Aquisição	Um funcionário aceitando, solicitando ou exigindo benefícios indevidos de um fornecedor como condição para a compra de bens, serviços ou propriedade intelectual superfaturados ou desnecessários.
Corrupção	Aquisição	Falha deliberada de um funcionário em buscar reivindicações justificadas contra um fornecedor (como solicitar correção de defeitos, retrabalho, reduções de preço ou compensação) apesar de problemas de qualidade conhecidos com bens, serviços ou propriedade intelectual entregues, a fim de obter benefícios pessoais ou benefícios para terceiros.
Corrupção	Aquisição	Contorno dos processos estabelecidos de aquisição e aprovação ao solicitar bens, serviços ou propriedade intelectual sem uma ordem de compra válida, possibilitando uso indevido ou benefício pessoal.
Corrupção	Gestão de ativos	Classificação incorreta ou descarte de ativos da empresa ou sucata (por exemplo, equipamentos, produtos em processo) para ganho pessoal ou em troca de benefícios indevidos.
Corrupção	Recrutamento de RH	Aceitação ou exigência de benefícios indevidos em decisões de recrutamento ou emissão de referências de emprego injustificadas.
Corrupção	Recrutamento de RH	Contratação de candidatos relacionados a clientes do setor privado ou público em troca de favorecimento ilegal ou vantagens comerciais.
Corrupção	Folha de pagamento de RH	Aprovação ou execução de pagamentos de folha de pagamento injustificados influenciados por benefícios pessoais indevidos.
Corrupção	Cadeia de suprimentos	Oferecer ou conceder benefícios indevidos a funcionários da alfândega ou fronteira para facilitar o desembaraço ou envio de mercadorias.
Corrupção	Relações governamentais	Oferecer, prometer ou conceder benefícios indevidos a funcionários públicos para influenciar atos ou decisões oficiais.
Corrupção	Terceiros	Contratação de terceiros sem a devida diligência exigida, triagem de sanções ou aprovações de conformidade.

General preventive measures have been implemented for all risk scenarios and documented as part of a risk control matrix. These are regularly reviewed and adjusted if necessary. Here are the global measures which are of course also valid, implemented and effective for **IFBP**:

Foram implementadas medidas preventivas gerais para todos os cenários de risco e documentadas numa matriz de controlo de riscos. Estas medidas são regularmente revistas e atualizadas conforme necessário. Para além destas medidas específicas para cada cenário, as seguintes medidas globais também estão implementadas, são válidas e eficazes para a **IFBP**

Table 2 Overview of general preventive measures

Risk scenarios	Preventive measures worldwide for the Infineon Technologies Group (Infineon Technologies Business Solutions)
Approval or execution of payments by an employee that are not justified by a legitimate business purpose and are made to obtain personal benefits for the employee or third parties.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Infineon Integrity Line/ Business Conduct Training/Corruption Prevention Training
Procurement of overpriced or unnecessary goods, services or IP where an employee abuses their role to obtain personal benefits for themselves or benefits for third parties.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Procurement of goods and services Global Rule/Infineon Integrity Line (Incl. Reporting)/Business Conduct Training/Corruption Prevention Training/Procurement & Ordering (procurement global policy)
An employee accepting, requesting or demanding improper benefits from a supplier as a condition for purchasing overpriced or unnecessary goods, services or IP.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Procurement of goods and services Global Rule/Infineon Integrity Line/Business Conduct Training/ Corruption Prevention Training/Procurement & Ordering (procurement global policy)
Deliberate failure by an employee to pursue justified claims against a supplier (such as requesting correction of defects, rework, price reductions or compensation) despite known quality issues with delivered goods, services or IP, in order to obtain personal benefits or benefits for third parties.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Infineon Integrity Line/ Business Conduct Training/Corruption Prevention Training
Circumvention of established procurement and approval processes by ordering goods, services or IP without a valid purchase order, enabling potential misuse or personal benefit.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Procurement of goods and services Global Rule/Infineon Integrity Line/Business Conduct Training/ Corruption Prevention Training
Misclassification or disposal of company assets or scrap (e.g. equipment, WIP) for personal gain or in exchange for improper benefits.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Infineon Integrity Line/ Business Conduct Training/Corruption Prevention Training
Accepting or demanding improper benefits in recruitment decisions or issuance of unjustified employment references.	Business Conduct Guideline/Handling of Gifts and Invitations Global Rule/Anti-Corruption Global Rule/Approval process for gifts and entertainment/Infineon Integrity Line/Business Conduct Training/Corruption Prevention Training
Hiring candidates related to private or public sector customers in exchange for unlawful favoritism or business advantages.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Infineon Integrity Line/ Business Conduct Training/Corruption Prevention Training
Approval or execution of unjustified payroll payments influenced by improper personal benefits.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Infineon Integrity Line/ Business Conduct Training/Corruption Prevention Training
Offering or granting improper benefits to customs or border officials to facilitate clearance or shipment of goods.	Business Conduct Guideline/Handling of Gifts and Invitations/Anti-Corruption Global Rule/Approval process for gifts and entertainment/Infineon Integrity Line/ Business Conduct Training/Corruption Prevention Training
Offering, promising or granting improper benefits to public officials to influence official acts or decisions.	Business Conduct Guideline/Handling of Gifts and Invitations/Anti-Corruption Global Rule/Approval process for gifts and entertainment/Infineon Integrity Line/ Business Conduct Training/Corruption Prevention Training
Engaging third parties without required due diligence, sanction screening or compliance approvals.	Business Conduct Guideline/Anti-Corruption Global Rule/Infineon Integrity Line/ Approval process for new organizations/Compliance approval for Business Partners)/Business Conduct Training)/Corruption Prevention Training

Quadro 2 Síntese das medidas gerais de prevenção

Cenários de risco	Medidas preventivas a nível mundial para o Grupo Infineon Technologies

	(Soluções Empresariais da Infineon Technologies)
Aprovação ou execução de pagamentos por um funcionário que não são justificados por um propósito comercial legítimo e são feitos para obter benefícios pessoais para o funcionário ou terceiros.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anti-Corrupção/Linha de Integridade da Infineon/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção
Aquisição de bens, serviços ou propriedade intelectual superfaturados ou desnecessários, onde um funcionário abusa de sua função para obter benefícios pessoais para si ou benefícios para terceiros.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anticorrupção/Regra Global de Aquisição de Bens e Serviços/Linha de Integridade da Infineon (incluindo relatórios)/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção/Aquisição e Encomendas (política global de aquisições)
Um funcionário aceitando, solicitando ou exigindo benefícios indevidos de um fornecedor como condição para a compra de bens, serviços ou propriedade intelectual superfaturados ou desnecessários.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anticorrupção/Regra Global de Aquisição de Bens e Serviços/Linha de Integridade da Infineon/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção/Aquisições e Encomendas (política global de aquisições)
Falha deliberada de um funcionário em buscar reivindicações justificadas contra um fornecedor (como solicitar correção de defeitos, retrabalho, reduções de preço ou compensação) apesar de problemas de qualidade conhecidos com bens, serviços ou propriedade intelectual entregues, a fim de obter benefícios pessoais ou benefícios para terceiros.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anti-Corrupção/Linha de Integridade da Infineon/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção
Contorno dos processos estabelecidos de aquisição e aprovação ao solicitar bens, serviços ou propriedade intelectual sem uma ordem de compra válida, possibilitando uso indevido ou benefício pessoal.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anticorrupção/Regra Global de Aquisição de Bens e Serviços/Linha de Integridade da Infineon/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção
Classificação incorreta ou descarte de ativos da empresa ou sucata (por exemplo, equipamentos, produtos em processo) para ganho pessoal ou em troca de benefícios indevidos.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anti-Corrupção/Linha de Integridade da Infineon/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção
Aceitação ou exigência de benefícios indevidos em decisões de recrutamento ou emissão de referências de emprego injustificadas.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global de Tratamento de Presentes e Convites/Regra Global Anticorrupção/Processo de aprovação de presentes e entretenimento/Infineon Integrity Line/Formação em Conduta Empresarial/ Formação em Prevenção da Corrupção
Contratação de candidatos relacionados a clientes do setor privado ou público em troca de favorecimento ilegal ou vantagens comerciais.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anti-Corrupção/Linha de Integridade da Infineon/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção
Aprovação ou execução de pagamentos de folha de pagamento injustificados influenciados por benefícios pessoais indevidos.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anti-Corrupção/Linha de Integridade da Infineon/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção
Oferecer ou conceder benefícios indevidos a funcionários da alfândega ou fronteira para facilitar o desembaraço ou envio de mercadorias.	Código de Conduta Empresarial/Tratamento de Presentes e Convites/Regra Global Anticorrupção/Processo de aprovação de presentes e entretenimento/ Infineon Integrity Line/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção
Oferecer, prometer ou conceder benefícios indevidos a funcionários públicos para influenciar atos ou decisões oficiais.	Código de Conduta Empresarial/Tratamento de Presentes e Convites/Regra Global Anticorrupção/Processo de aprovação de presentes e entretenimento/ Linha de Integridade da Infineon/Formação em Conduta Empresarial/Formação em Prevenção da Corrupção
Contratação de terceiros sem a devida diligência exigida, triagem de sanções ou aprovações de conformidade.	Código de Conduta Empresarial/Regra Global Anticorrupção/Linha de Integridade da Infineon/Processo de aprovação para novas organizações/Aprovação de conformidade para parceiros comerciais)/Formação em Conduta Empresarial)/ Formação em Prevenção da Corrupção

preventive measures were implemented where necessary or appropriate:

Furthermore, additional and specific local **IFBP**

Além disso, foram implementadas medidas preventivas adicionais e específicas pela **IFBP**, sempre que necessário ou adequado:

Table 3 Overview of further local preventive measures

Risk scenarios	Further local Preventive Measures Infineon Technologies Business Solutions
Approval or execution of payments by an employee that are not justified by a legitimate business purpose and are made to obtain personal benefits for the employee or third parties.	GFS Accounts Payable Process description; IFBP Manuals & Rules (1.10 Payment Run) Internal Controls: FI010-010_AREIFX_C002_GL - Unauthorized payments of goods receipt & services performed FI010-010_AREIFX_C009_GL - Goods & service invoices are booked and paid without goods received (GR) having been posted and authorization hasn't been requested or given. FI010-010_AREIFX_C011_GL - Unauthorized creation/change to payee bank account detail in SAP
Procurement of overpriced or unnecessary goods, services or IP where an employee abuses their role to obtain personal benefits for themselves or benefits for third parties.	Success Factors trainings "My Buy and Local PROC training session" and "PO creation training for IFBP" Procurement & Ordering (procurement global policy)
An employee accepting, requesting or demanding improper benefits from a supplier as a condition for purchasing overpriced or unnecessary goods, services or IP.	Success Factors trainings "My Buy and Local PROC training session" and "PO creation training for IFBP" Procurement & Ordering (procurement global policy)
Deliberate failure by an employee to pursue justified claims against a supplier (such as requesting correction of defects, rework, price reductions or compensation) despite known quality issues with delivered goods, services or IP, in order to obtain personal benefits or benefits for third parties.	Success Factors training "My Buy and Local PROC training session" and "PO creation training for IFBP"
Circumvention of established procurement and approval processes by ordering goods, services or IP without a valid purchase order, enabling potential misuse or personal benefit.	Success Factors training "My Buy and Local PROC training session" and "PO creation training for IFBP"Reporting of exceptions to site management eventually compliance
Misclassification or disposal of company assets or scrap (e.g. equipment, WIP) for personal gain or in exchange for improper benefits.	Asset Management manual for Asset sale/scrapping IFBP depends on asset owner information to adequately register asset status
Accepting or demanding improper benefits in recruitment decisions or issuance of unjustified employment references.	Success Factor Training "Interviewing for Hiring Manager"; "Anti-corruption basics". Accessible information - Intranet pages: "Compliance & Governance"; "Compliance Processes & Tools"; "Corruption Prevention - Gifts & Entertainment"; "Gifts & Entertainment FAQS"; "Local thresholds list".
Hiring candidates related to private or public sector customers in exchange for unlawful favoritism or business advantages.	Accessible information - Intranet pages: "Compliance & Governance". Success Factor Training "Interviewing for Hiring Manager"; "Anti-corruption basics".
Approval or execution of unjustified payroll payments is influenced by improper personal benefits.	Accessible information - Intranet pages: "Compliance & Governance". Success Factor Training "Anti-corruption basics". Internal Control: HR-06-02_ARE1000_C011 - Payroll information and payable compensation elements not correctly calculated, authorized and checked Manual?
Offering or granting improper benefits to customs or border officials to facilitate clearance or shipment of goods.	Success Factors training "Customs for Customs Officers"
Offering, promising or granting improper benefits to public officials to influence official acts or decisions.	(please enter if relevant)
Engaging third parties without required due diligence, sanction screening or compliance approvals.	BIC Process; Microlearning BIC

Quadro 3 Síntese de outras medidas preventivas locais

Cenários de risco	Outras medidas preventivas locais Soluções empresariais da Infineon Technologies
Aprovação ou execução de pagamentos por um funcionário que não são justificados por um propósito comercial legítimo e são feitos para obter benefícios pessoais para o funcionário ou terceiros.	Descrição do Processo de Contas a Pagar GFS; Manuais & Regras IFBP (1.10 Execução de Pagamentos) Controlos Internos: FI010-010_AREIFX_C002_GL - Pagamentos não autorizados de recebimento de mercadorias & serviços realizados FI010-010_AREIFX_C009_GL- Faturas de bens & serviços são lançadas e pagas sem que o recebimento de mercadorias (GR) tenha sido registado e sem que a autorização tenha sido solicitada ou concedida. FI010-010_AREIFX_C011_GL- Criação/alteração não autorizada de dados bancários do beneficiário no SAP
Aquisição de bens, serviços ou propriedade intelectual superfaturados ou desnecessários, onde um funcionário abusa de sua função para obter benefícios pessoais para si ou benefícios para terceiros.	Formação em Success Factors "Sessão de treino MyBuy e PROC Local" e Treino de criação de PO para IFBP" Aquisição& Pedidos (política global de compras)
Um funcionário aceitando, solicitando ou exigindo benefícios indevidos de um fornecedor como condição para a compra de bens, serviços ou propriedade intelectual superfaturados ou desnecessários.	Formação em Success Factors - Sessão de treino MyBuy e PROC Local" e Treino de criação de PO para IFBP - Aquisição & Pedidos (política global de compras)
Falha deliberada de um funcionário em buscar reivindicações justificadas contra um fornecedor (como solicitar correção de defeitos, retrabalho, reduções de preço ou compensação) apesar de problemas de qualidade conhecidos com bens, serviços ou propriedade intelectual entregues, a fim de obter benefícios pessoais ou benefícios para terceiros.	Formação em Success Factors - Sessão de treino MyBuy e PROC Local" e Treino de criação de PO para IFBP
Contorno dos processos estabelecidos de aquisição e aprovação ao solicitar bens, serviços ou propriedade intelectual sem uma ordem de compra válida, possibilitando uso indevido ou benefício pessoal.	Formação em Success Factors - Sessão de treino MyBuy e PROC Local e Treino de criação de PO para IFBP com menção de exceções à gestão local eventualmente compliance
Classificação incorreta ou descarte de ativos da empresa ou sucata (por exemplo, equipamentos, produtos em processo) para ganho pessoal ou em troca de benefícios indevidos.	Manual de Gestão de Ativos para venda/descarte de ativos IFBP que depende das informações do proprietário do ativo para registar adequadamente o status do ativo
Aceitação ou exigência de benefícios indevidos em decisões de recrutamento ou emissão de referências de emprego injustificadas.	Formação em Success Factor - Entrevistando para Gestor de Contratação; "Noções básicasde anticorrupção".Informação acessível - páginas da Intranet: "Compliance & Governance"; "Processos & Ferramentas de Compliance"; "Prevenção à Corrupção - Presentes & Entretenimento"; "FAQS de Presentes & Entretenimento"; "Lista de limites locais".
Contratação de candidatos relacionados a clientes do setor privado ou público em troca de favorecimento ilegal ou vantagens comerciais.	Informação acessível - páginas do Intranet: "Compliance & Governance". Formação em Success Factor "Entrevistando para Gestor de Contratação"; "Noções básicasde anticorrupção".
Aprovação ou execução de pagamentos de folha de pagamento injustificados influenciados por benefícios pessoais indevidos.	Informação acessível - páginas da Intranet: "Compliance & Governance". Formação em Success Factor "Noções básicas de anticorrupção". Controlo Interno: HR-06-02_ARE1000_C011 – Informações de folha de pagamento e elementos de compensação a pagar não calculados, autorizados e verificados corretamente
Oferecer ou conceder benefícios indevidos a funcionários da alfândega ou fronteira para facilitar o desembaraço ou envio de mercadorias.	Formação em Success Factors "Alfândega para Oficiais de Alfândega"
Oferecer, prometer ou conceder benefícios indevidos a funcionários públicos para influenciar atos ou decisões oficiais.	Regras globais e ações de formação
Contratação de terceiros sem a devida diligência exigida, triagem de sanções ou aprovações de conformidade.	Processo BIC; Microlearning BIC

The potential impact was defined for all of these scenarios. The net likelihood of occurrence was analyzed, as well as whether the risk mitigation controls implemented to date are effective.

The net assessment of the risk scenarios applicable to **IFBP** did not result in a medium or high risk in any case:

O impacto potencial de cada cenário foi definido e a probabilidade líquida de ocorrência foi analisada.

Adicionalmente, foi avaliada a eficácia dos controlos de mitigação de risco implementados até à data. A avaliação global dos cenários de risco aplicáveis à **IFBP** não identificou riscos médios ou elevados em nenhum dos casos avaliados.

Table 4 Overview of net assessment of risk scenarios

Risk scenarios	Net Likelihood	Net Impact	Net Likelihood
Approval or execution of payments by an employee that are not justified by a legitimate business purpose and are made to obtain personal benefits for the employee or third parties.	very unlikely: less than 10%	minor	low risk
Procurement of overpriced or unnecessary goods, services or IP where an employee abuses their role to obtain personal benefits for themselves or benefits for third parties.	very unlikely: less than 10%	minor	low risk
An employee accepting, requesting or demanding improper benefits from a supplier as a condition for purchasing overpriced or unnecessary goods, services or IP.	very unlikely: less than 10%	minor	low risk
Deliberate failure by an employee to pursue justified claims against a supplier (such as requesting correction of defects, rework, price reductions or compensation) despite known quality issues with delivered goods, services or IP, in order to obtain personal benefits or benefits for third parties.	very unlikely: less than 10%	minor	low risk
Circumvention of established procurement and approval processes by ordering goods, services or IP without a valid purchase order, enabling potential misuse or personal benefit.	very unlikely: less than 10%	marginal	low risk
Misclassification or disposal of company assets or scrap (e.g. equipment, WIP) for personal gain or in exchange for improper benefits.	very unlikely: less than 10%	minor	low risk
Accepting or demanding improper benefits in recruitment decisions or issuance of unjustified employment references.	very unlikely: less than 10%	marginal	low risk
Hiring candidates related to private or public sector customers in exchange for unlawful favoritism or business advantages.	very unlikely: less than 10%	marginal	low risk
Approval or execution of unjustified payroll payments influenced by improper personal benefits.	very unlikely: less than 10%	minor	low risk
Offering or granting improper benefits to customs or border officials to facilitate clearance or shipment of goods.	very unlikely: less than 10%	minor	low risk
Offering, promising or granting improper benefits to public officials to influence official acts or decisions.	very unlikely: less than 10%	moderate	low risk
Engaging third parties without required due diligence, sanction screening or compliance approvals.	very unlikely: less than 10%	minor	low risk

Quadro 4 Resumo da avaliação líquida dos cenários de risco

Cenários de risco	Probabilidade líquida	Impacto líquido	Probabilidade líquida

Aprovação ou execução de pagamentos por um funcionário que não são justificados por um propósito comercial legítimo e são feitos para obter benefícios pessoais para o funcionário ou terceiros.	muito improvável: menos de 10%	menor	risco baixo
Aquisição de bens, serviços ou propriedade intelectual superfaturados ou desnecessários, onde um funcionário abusa de sua função para obter benefícios pessoais para si ou benefícios para terceiros.	muito improvável: menos de 10%	menor	risco baixo
Um funcionário aceitando, solicitando ou exigindo benefícios indevidos de um fornecedor como condição para a compra de bens, serviços ou propriedade intelectual superfaturados ou desnecessários.	muito improvável: menos de 10%	menor	risco baixo
Falha deliberada de um funcionário em buscar reivindicações justificadas contra um fornecedor (como solicitar correção de defeitos, retrabalho, reduções de preço ou compensação) apesar de problemas de qualidade conhecidos com bens, serviços ou propriedade intelectual entregues, a fim de obter benefícios pessoais ou benefícios para terceiros.	muito improvável: menos de 10%	menor	risco baixo
Contorno dos processos estabelecidos de aquisição e aprovação ao solicitar bens, serviços ou propriedade intelectual sem uma ordem de compra válida, possibilitando uso indevido ou benefício pessoal.	muito improvável: menos de 10%.	marginal	risco baixo
Classificação incorreta ou descarte de ativos da empresa ou sucata (por exemplo, equipamentos, produtos em processo) para ganho pessoal ou em troca de benefícios indevidos.	muito improvável: menos de 10%	menor	risco baixo
Aceitação ou exigência de benefícios indevidos em decisões de recrutamento ou emissão de referências de emprego injustificadas.	muito improvável: menos de 10%	marginal	risco baixo
Contratação de candidatos relacionados a clientes do setor privado ou público em troca de favorecimento ilegal ou vantagens comerciais.	muito pouco provável: menos de 10%	marginal	risco baixo
Aprovação ou execução de pagamentos de folha de pagamento injustificados influenciados por benefícios pessoais indevidos.	muito improvável: menos de 10%	menor	baixo risco
Oferecer ou conceder benefícios indevidos a funcionários da alfândega ou fronteira para facilitar o desembaraço ou envio de mercadorias.	muito improvável: menos de 10	menor	risco baixo
Oferecer, prometer ou conceder benefícios indevidos a funcionários públicos para influenciar atos ou decisões oficiais.	muito pouco provável: menos de 10%	moderado	risco baixo
Contratação de terceiros sem a devida diligência exigida, triagem de sanções ou aprovações de conformidade.	muito improvável: menos de 10	menor	risco baixo

The net risk exposure of **IFBP** relevant to corruption can therefore be rated as low overall.

Com base na avaliação, a exposição líquida ao risco de corrupção da **IFBP** pode ser classificada como globalmente baixa.

3.2 Preventive Measures Implemented/Medidas preventivas implementadas

- Appointment of a Regional Compliance Officer, who advises and monitors the Program's compliance in an independent/permanent and autonomous manner.
- Inclusion of a new Annex to the Code of Business Conduct, detailing the sanctions applicable in Portugal for violations of the Penal Code.
- Implementation of a communication plan aimed at all employees, including the publication and availability of relevant

documents and training available through e-learning on the corporate website and Intranet.
- Nomeação de um Responsável Regional pela Conformidade, que assegura e controla a conformidade do Programa de forma independente/permanente e autónoma.
- Inclusão de um novo Anexo ao Código de Conduta Empresarial, com a indicação das sanções aplicáveis em Portugal por infrações ao Código Penal.
- Implementação de um plano de comunicação dirigido a todos os colaboradores, incluindo a publicação e disponibilização de documentos relevantes e formação disponível através de e-learning no site corporativo e na Intranet.

3.3 Action Plan/Plano de ação

The **IFBP**, like the Infineon Group, has a set of internal Policies, Procedures and Instructions that promote an effective system for preventing corruption, among other things:

a) The appointment of a Regional Compliance Officer;
b) A Plan for the Prevention of Risks of Corruption and Related Offenses;
c) The Business Conduct Guidelines;
d) A Whistleblowing Channel and
e) Maintaining a continuous and up-to-date training plan.

Thus, the Corporate Compliance Department concluded:

- The effectiveness, usefulness and efficacy of the measures implemented, after analysis and evaluation of the preventive measures associated with the risks identified;
- The company has a robust culture of preventing risks of corruption and related infractions, duly reflected in various internal regulations;
- The company organizes training sessions for employees and members of governing bodies on the prevention of corruption and related offenses.

In the period in question, no acts of corruption or related infractions were identified within **IFBP.**

A **IFBP**, tal como o Grupo Infineon, dispõe de um conjunto de Políticas, Procedimentos e Instruções internas que promovem um sistema eficaz de prevenção da corrupção, entre outros aspetos:

a) A nomeação de um Responsável pelo Cumprimento;
b) Um Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas;
c) Um Código de Ética e Conduta Empresarial;
d) Um canal de denúncias; e
e) Manter um plano de formação contínuo e atualizado.

Assim, o Departamento de Conformidade da Empresa concluiu:

- A eficácia, a utilidade e a efetividade das medidas implementadas, após análise e avaliação das medidas preventivas associadas aos riscos identificados;
- A empresa tem uma cultura sólida de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas, devidamente refletida em vários regulamentos internos;
- A empresa organiza sessões de formação para empregados e membros dos órgãos sociais sobre a prevenção da corrupção e infracções conexas.

No período em análise, não foram identificados quaisquer atos de corrupção ou infrações conexas no âmbito da **IFBP.**

4 Conclusion/Conclusão

In conclusion, based on the continuous monitoring of the control mechanisms and risk mitigation measures implemented under the PPR, it can be confirmed that the preventive and corrective measures identified are adequately and effectively implemented.

The residual risk assessment of the risk factors identified in the PPR remains valid and at levels considered acceptable, and there is no high-risk situation.

Em conclusão, com base no acompanhamento contínuo dos mecanismos de controlo e das medidas de mitigação de risco implementadas no âmbito do PPR, pode confirmar-se que as medidas preventivas e corretivas identificadas são implementadas de forma adequada e eficaz.

A avaliação do risco residual dos fatores de risco identificados no PPR mantém-se válida e em níveis considerados aceitáveis, não existindo qualquer situação de risco elevado.

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2025 Infineon Technologies AG.
All rights reserved.

Public

Version: V1.0_EN
Date: 04/2025

Stay connected!

Please note!
This Document is for information purposes only and any information given herein shall in no event be regarded as a warranty, guarantee or description of any functionality, conditions and/or quality of our products or any suitability for a particular purpose. With regard to the technical specifications of our products, we kindly ask you to refer to the relevant product data sheets provided by us. Our customers and their technical departments are required to evaluate the suitability of our products for the intended application.

We reserve the right to change this document and/or the information given herein at any time.

Additional information
For further information on technologies, our products, the application of our products, delivery terms and conditions and/or prices, please contact your nearest Infineon Technologies office (www.infineon.com).

Warnings
Due to technical requirements, our products may contain dangerous substances. For information on the types in question, please contact your nearest Infineon Technologies office.

Except as otherwise explicitly approved by us in a written document signed by authorized representatives of Infineon Technologies, our products may not be used in any life-endangering applications, including but not limited to medical, nuclear, military, life-critical or any other applications where a failure of the product or any consequences of the use thereof can result in personal injury.

Atenção!
Este documento tem um carácter meramente informativo e qualquer informação nele contida não deve, em caso algum, ser considerada como uma garantia ou descrição de qualquer funcionalidade, condições e/ou qualidade dos nossos produtos ou de qualquer adequação a um determinado fim. No que diz respeito às especificações técnicas dos nossos produtos, pedimos-lhe que consulte as fichas técnicas dos produtos relevantes fornecidas por nós. Os nossos clientes e os seus departamentos técnicos são obrigados a avaliar a adequação dos nossos produtos à aplicação pretendida.

Reservamo-nos o direito de alterar este documento e/ou as informações nele contidas em qualquer altura.

Informações adicionais
Para mais informações sobre tecnologias, os nossos produtos, a aplicação dos nossos produtos, termos e condições de entrega e/ou preços, contacte o escritório da Infineon Technologies mais próximo.

Avisos
Devido a requisitos técnicos, os nossos produtos podem conter substâncias perigosas. Para obter informações sobre os tipos em questão, contacte o escritório da Infineon Technologies mais próximo.

Exceto se explicitamente aprovado por nós num documento escrito assinado por representantes autorizados da Infineon Technologies, os nossos produtos não podem ser utilizados em quaisquer aplicações que ponham em risco a vida, incluindo, mas não se limitando a, aplicações médicas, nucleares, militares, críticas para a vida ou quaisquer outras aplicações em que uma falha do produto ou quaisquer consequências da sua utilização possam resultar em lesões pessoais.

Scan QR code and explore offering
www.infineon.com