

Wir bei Infineon Dresden

Attraktive Arbeitswelt auf einen Blick

www.infineon.com

Menschen bei Infineon – ein einzigartiges Team

Wir gestalten Zukunft
Kolleg*innen aus über 90 Ländern machen Infineon zu einem erfolgreichen internationalen Unternehmen – mit Können, Begeisterung und dem Mut, Bestehendes zu hinterfragen und neue Wege zu erschließen.

Unsere Arbeitswelt wandelt sich täglich. Dabei wird es immer wichtiger, die beruflichen Herausforderungen meistern zu können und gleichzeitig genügend Raum für private Interessen und das Familienleben zu haben.

Einen Großteil unserer Zeit verbringen wir mit unserer Berufstätigkeit. Wir alle arbeiten Tag für Tag für den Erfolg des Unternehmens. Deshalb strebt Infineon nach einer Unternehmenskultur, die Zufriedenheit schafft, Engagement fördert und Vertrauen stärkt.

Attraktive Arbeitswelt bei Infineon
Mit der Initiative Attraktive Arbeitswelt begegnet Infineon unserer Vielfalt und Individualität, unseren Bedürfnissen, unterschiedlichen Lebensentwürfen und einzelnen Lebensphasen.

Die Leistungen der Einzelnen machen den Erfolg des Ganzen aus. Wir werden darin unterstützt, unsere individuellen Fähigkeiten optimal zu entwickeln und für unseren eigenen Erfolg und damit für den Erfolg von Infineon einzubringen.

Alle Leistungen auf einen Blick
Auf den folgenden Seiten sind alle Leistungen zusammengestellt, die Infineon Dresden uns gemäß Arbeitsvertrag, Betriebsvereinbarungen, Regelungsabreden, Richtlinien und sonstiger Vereinbarungen bietet. Dazu gehören natürlich auch Aspekte der Vergütung, Nebenleistungen sowie weitere Standortthemen.

Zielgruppe und Formulierungen
Aus Gründen der Lesbarkeit verzichten wir an einigen Stellen auf die Angabe der weiblichen und männlichen Form. Angesprochen sind selbstverständlich Personen aller Geschlechter.

Inhalt

Attraktive Arbeitswelt 4

Berufs- und Privatleben 6
Diversity 7
Work-Life-Integration 8
Vereinbarkeit von Beruf und Familie 10
Teilzeitarbeit 12

Entwicklung und Förderung 15
Entwicklungsmöglichkeiten 15
Karrierepfade 16
Aus- und Weiterbildung 18
Internationale Netzwerke bilden 20

Gesundheit und Fürsorge 23
Fit im Job 23
Medical Service Center 25
Vorsorge- und Sportangebote 26
Betriebliche Sozialberatung 28
Betriebliches Eingliederungsmanagement 30
Hilfe im Pflegefall 31

Einkommen bei Infineon Dresden 32
Entgelt, Zusatzleistungen und Boni 32
Zulagen und Zuschläge 34
Urlaubsgeld und 13. Monatsentgelt 34
Jubiläumsleistungen 35
Bezahlte Freistellung 36
Betriebliche Altersversorgung 38
Versicherungsangebote 39
Ideenmanagement und Prämien 40

Nebenleistungen 42
Kurze Wege: Bäcker, Bank und Co. 43
Arbeitnehmervertretung 44
Sport, Freizeit und Mobilität 45
Rabatte, Aktionen und Sparangebote 46

Empfehlungsprogramm 47
Hire4Infineon 47

Tipp:
→ goto/shortcuts

Im Intranet von Infineon findet ihr mit Eingabe entsprechender Shortcuts weiterführende Informationen.

Attraktive Arbeitswelt bei Infineon



Berufs- und Privatleben

Wir haben eine Unternehmenskultur, welche die Individualität aller Mitarbeiter*innen wertschätzt und Chancengleichheit fördert. Infineon will den unterschiedlichen Lebenssituationen und Bedürfnissen gerecht werden und verleiht dieser Vielfalt besonderes Gewicht.

Entwicklung und Förderung

Als Mitglieder in einem global agierenden Team gibt Infineon uns hervorragende berufliche Entwicklungsmöglichkeiten mit attraktiven Aufgaben und Karrierewegen – ob als Instandhalter, Fachexperte oder Manager. So kann sich jeder nach seiner Leistung, seinem Potenzial und seinen persönlichen Interessen entfalten.

Gesundheit und Fürsorge

Unsere Gesundheit sowie die unserer Angehörigen liegt Infineon am Herzen. Dafür engagiert sich das betriebliche Gesundheitsmanagement mit einer Vielzahl von Angeboten.



BERUFS- UND PRIVATLEBEN

Was immer wir erreichen, entsteht durch Menschen

Diverse Lebensentwürfe und Potenziale
Wertschätzung der Vielfalt bedeutet dabei mehr als der Respekt vor nationalen und kulturellen Zugehörigkeiten. Infineon ist es wichtig, auf die vielfältigen Interessen und Bedürfnisse einzugehen, die mit verschiedenen Lebensentwürfen verbunden sind. Dabei schützt Infineon uns nicht nur vor unfairem Verhalten am Arbeitsplatz, sondern zeigt zugleich Wege auf, Potenziale zu nutzen und sich weiterzuentwickeln.

Fairness und Wertschätzung
Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt hat Infineon sich verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen und Ausgrenzung ist.

Gelebte Chancengleichheit
Infineon verfolgt das Ziel, Frauen und Männer gleichermaßen für naturwissenschaftlich-technische Berufsfelder zu begeistern, in allen Unternehmensbereichen gezielt zu fördern und den Anteil der Frauen in Führungspositionen zu erhöhen.

charta der **vielfalt**

Zertifikat seit 2010 **audit** berufundfamilie

Familienbewusstsein erhöhen
Wir wollen Familienbewusstsein leben und in der Unternehmenskultur verankert wissen. Infineon arbeitet fortlaufend daran, die Arbeitsbedingungen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern. Davon zeugen insbesondere die vielfältigen Möglichkeiten an flexiblen Arbeitsformen, die den heutigen Wünschen vieler Familien entgegenkommen.

Für Vereinbarkeit von Beruf und Familie ausgezeichnet
Für besonders familienfreundliche Arbeitsbedingungen ist Infineon seit 2010 mit dem Zertifikat **audit berufundfamilie** des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend ausgezeichnet. Im Rahmen wiederkehrender Auditierungen werden familienunterstützende Maßnahmen gezielt weiter verbessert. Es wird besonders auf eine Balance zwischen den betrieblichen Erfordernissen und den Bedürfnissen der Beschäftigten und ihrer Familien geachtet.

„Unsere Vielfalt ist das Lebenselixier von Infineon.“

Infineon bietet Möglich-keiten, unsere Wege gestalten wir selbst



Unsere Arbeitswelt wandelt sich
Es wird immer wichtiger, die beruflichen Herausforderungen meistern zu können und gleichzeitig genügend Raum für private Interessen und das Familienleben zu haben. Mit unterschiedlichen flexiblen Arbeitsformen gibt Infineon uns die Möglichkeit, private Interessen mit beruflichen Zielen und betrieblichen Erfordernissen in Einklang zu bringen. Das schafft Zufriedenheit – eine wichtige Voraussetzung für Motivation und Leistung.

Wir haben Familie, Freunde und Hobbys. Infineon ist es wichtig, dass all diese Lebensbereiche die Aufmerksamkeit bekommen, die sie verdienen.

Flexible Arbeitszeiten in der Schicht
Ein flexibles 8-Stunden-Schichtmodell mit fünf Schichtgruppen ermöglicht es, unsere Arbeits- und Freizeit planbar zu gestalten. Darüber hinaus können wir Teilzeit- und Wechselschichtmodelle unter Berücksichtigung betrieblicher Belange in Anspruch nehmen.

Vertrauensgleitzeit
Viele Kolleg*innen in der Normalschicht entscheiden selbstständig, wie sie ihren Arbeitstag zeitlich einteilen. Flexible Normalarbeitszeit ist bei Infineon selbstverständlich. Wir wissen: Eigenverantwortung und Individualität machen uns kreativ und produktiv.

Als Mitarbeiter*in in der Normalschicht genießen wir die Vorteile der Vertrauensgleitzeit und damit die Möglichkeit der individuellen Gestaltung unserer Arbeitstage.

Mobiles Arbeiten
Arbeiten von zu Hause oder von unterwegs? Dank moderner IT-Infrastruktur ist es bei Infineon kein Problem, bei allen Arbeitsprozessen live dabei zu sein.

Mobiles Arbeiten kann helfen, Beruf und private Interessen gut unter einen Hut zu bringen – und wird deshalb von unseren Kolleg*innen gerne angenommen. Bei der alternierenden Telearbeit werden feste Home-Office-Tage vertraglich geregelt. Ansonsten wird mobiles Arbeiten zwischen Mitarbeiter*in und Führungskraft im Rahmen der Unternehmensvorgaben individuell vereinbart.



Lutz Noack, Schichtleiter: „Nach unterschiedlichsten Arbeitszeitmodellen in 27 Jahren Schichtarbeit kann ich sagen: Ja, das Leben und Arbeiten in einer rollenden Woche ist herausfordernd, und ja, besonders nachts oder am Wochenende! Doch tue ich es nach wie vor gern – vor allem, weil mir meine Arbeit Spaß macht. Davon profitiert auch meine Familie. Als Schichtleiter unterstütze ich es auch, wenn Kolleg*innen Arbeit in Teilzeit oder Wechselschicht anstreben.“

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-hr

VEREINBARKEIT VON BERUF UND FAMILIE

Wenn Familienfreundlichkeit großgeschrieben wird

Umfangreiche Angebote für Eltern und Kinder
Bei allen Themen zu Mutterschutz und Elternzeit werden wir bei Infineon intensiv durch unsere Elternzeitbeauftragte beraten. Bei Fragen stehen uns Betriebsarzt und Sozialberaterin zur Verfügung.

Neben flexiblen Arbeitsmodellen helfen umfangreiche Kinderbetreuungsangebote Müttern und Vätern, Job und Familie bestmöglich zu vereinbaren. Am Standort Dresden wird großer Wert auf die Zusammenarbeit mit nahegelegenen Kindertagesstätten gelegt. Sollte das Kitaangebot einmal nicht ausreichen, informiert unsere betriebliche Sozialberatung über weitere externe Betreuungsangebote.

Sabbatical: Zeit für Privates
Wir möchten uns einen Traum erfüllen oder aber private Herausforderungen benötigen unsere besondere Aufmerksamkeit? Infineon unterstützt uns dabei, lang gehegte Ideen und Ziele auch einmal in die Tat umzusetzen oder privaten Ausnahmesituationen zu begegnen. Sei es, eine neue Sprache zu lernen, eine längere Reise zu unternehmen, einfach nur geistig und körperlich aufzutanken oder sich anderen Menschen zu widmen. Mit einem Sabbatical gibt Infineon uns die Möglichkeit für eine Job-Pause von bis zu einem Jahr.





Ronald Bianchin ist ganz begeistert vom Naturkindergarten in Klotzsche: „Dass es nicht einfach ist, einen Kitaplatz zu bekommen, wissen wohl die meisten Eltern. Über die Zusage waren wir also überglücklich. Klasse, dass Infineon die Partner-Kita zusätzlich unterstützt. Das Allerbeste: Unser Kind fühlte sich wohl im Koboldland. Gesundes Essen, tolle Schlafplätze, die Kinder dürfen nach Herzenslust draußen toben und es gibt sogar Hasen und eine Sauna – ein tolles Konzept!“

TEILZEITARBEIT

Die Arbeit ist nur ein Teil des Lebens

Flexibel und individuell
In Abstimmung mit den betrieblichen Interessen können wir Teilzeitmodelle in Anspruch nehmen, die auf unsere individuellen Bedürfnisse zugeschnitten sind. Das kann – je nach Lebensphase – mehr Zeit für die Familie, für Pflege, für das Ehrenamt oder ein Hobby bedeuten.

Gleitender Übergang vom Erwerbsleben in die Altersrente
Für viele unserer älteren Kolleg*innen ist Altersteilzeit eine Alternative, die ein sanftes Ausklingen der Vollzeitarbeit darstellt und den Wissenstransfer sichert. Auf Grundlage der am Standort Dresden bestehenden Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit haben Mitarbeiter*innen ab dem vollendeten 58. Lebensjahr die Möglichkeit, einen Altersteilzeitvertrag in Anspruch zu nehmen. Dabei können wir individuelle Wünsche und Bedürfnisse hinsichtlich eines geplanten Überganges vom Arbeitsleben in den aktiven Ruhestand einbringen.

Aufstockung bei Altersteilzeit
Ein vorzeitiges Ausscheiden aus dem Erwerbsleben sollte mit möglichst geringen finanziellen Nachteilen realisierbar sein. Wir können bei einem Altersteilzeitvertrag eine zusätzliche monatliche Aufstockung in Abhängigkeit des Bruttomonatsentgelts erhalten. Die Anspruchsvoraussetzungen sind in der entsprechenden Betriebsvereinbarung verankert.

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-teilzeit





ENTWICKLUNG UND FÖRDERUNG

Hier sind wir richtig, hier sind wir gefragt

STEPS
Steps To Employees Personal Success
Infineon liegt viel daran, dass wir für uns und unsere berufliche Entwicklung Verantwortung übernehmen und uns Ziele setzen. Ziele sowie einzelne Entwicklungsmaßnahmen werden im STEPS Prozess gemeinsam festgelegt.

STEPS ist das zentrale Element der Personalentwicklung für alle Mitarbeiter*innen. Unser Anspruch ist der regelmäßige Austausch zwischen Führungskraft und Mitarbeiter*innen über Ziele (WHAT) und Verhalten (HOW).

So gelingt es uns Potenziale zu fördern und Talente zu entdecken.

Innovative Weiterbildung nach Maß
Infineon bietet Schulungs- sowie Entwicklungsmöglichkeiten in allen Bereichen. Vom Englischkurs bis zum Verhandlungstraining ebenso vom Feedbacktraining bis zum Reinraum-Verhaltenskurs. Alle Angebote sind auf die Anforderungen unseres Unternehmens zugeschnitten, um uns das notwendige Know-how zu vermitteln. Interne Management-, Technologie- und Innovationsforen fördern zusätzlich ein Bewusstsein für wichtige strategische Themen und treiben Innovationen voran.

„Wir bestimmen, wohin unsere Entwicklung uns führt.“



KARRIEREPFADE

Die richtigen Lösungen sind die, die für uns passen

Unser Fachwissen für den Erfolg
Die Individual Contributor Career entspricht dem Standard-Karrierepfad bei Infineon und bietet viele Entwicklungsmöglichkeiten. Er bezeichnet die Entwicklung unserer Kolleg*innen, die durch ihr Fachwissen beispielsweise in einem bestimmten Geschäftsbereich einen Beitrag zum Erfolg von Infineon leisten.

Führung übernehmen
Für Kolleg*innen, die sich dafür begeistern, Menschen zu führen und Strategien aktiv mitzugestalten, ist die Management Career die richtige Entscheidung. Hier werden wir unterstützt, Führungs- und Managementkompetenz zu entwickeln, um im sowohl dynamischen als auch internationalen Arbeitsumfeld erfolgreich Personalverantwortung zu übernehmen.

Weiterhin gibt es die Möglichkeit an dem High Potential Program teilzunehmen. Dabei können ausgewählte Talente durch Patenschaften oder zielgerichtete Trainings wichtige Erfahrungen in verschiedenen Bereichen sammeln.



Grit Jakob: „Zuerst habe ich in der chemischen Analytik und später als Produktionsassistentin gearbeitet. Nach meiner Elternzeit habe ich das Angebot einer Fördervereinbarung zur Systemexpertin angenommen.
Im Bereich Wafertest hatte ich die Möglichkeit erste Erfahrungen bezüglich der Teamführung zu sammeln, wodurch ich meinen Weg in Richtung Management eingeschlagen habe.
Seit Oktober 2023 bin ich als Leadingenieur Manufacturing im Modul 4 (Thinning/Preassembly) tätig."

Projekte leiten
Die Project Management Career beschreibt den Karrierepfad für Kolleg*innen, deren Arbeitsinhalt überwiegend aus Projektleitung und Führung von Projektteams besteht. Er ermöglicht einen transparenten Entwicklungsrahmen für jede Projektmanagement-Ebene.

Expertenlaufbahn für Spezialisten
Ideal für Kolleg*innen, deren Herz für Technik schlägt oder die sich in den technischen Funktionen fachlich spezialisieren möchten: unsere Technical Ladder Career.

Hier haben wir hervorragende Möglichkeiten, Fachkenntnisse zu erwerben und uns zu angesehenen Experten zu entwickeln. Dabei gewinnen wir auch umfassend Verständnis für geschäfts- und kundenrelevante Themen.

High Potential Programm
Das Ziel unseres High Potential Programms ist, die Mitarbeiter*innen dabei zu unterstützen, ihre vorhandenen Fähigkeiten und Kompetenzen zu verbessern, neue zu erwerben und das nötige Selbstvertrauen zu entwickeln, um ihr Potenzial voll auszuschöpfen und in Zukunft (Schlüssel-) Positionen übernehmen zu können.

Es beinhaltet eine Kombination aus spezialisierten Schulungen, Mentoring und Networking-Möglichkeiten sowie die Auseinandersetzung mit realen beruflichen Herausforderungen und Projekten. Wir bieten das Programm sowohl für Mitarbeiter*innen mit Fokus auf Management-Themen als auch für Mitarbeiter*innen, für die fachliche Themen im Mittelpunkt stehen, an. Interessierte bewerben sich für das Programm mit einer Laufzeit von zwei Jahren selbst und werden während des Programms von ihrer Führungskraft und von HR unterstützt.

→ goto/development

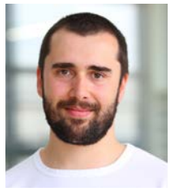
AUS- UND WEITERBILDUNG

Von Anfang an echte Chancen und jede Menge Perspektiven

Beste Voraussetzungen für den Berufseinstieg
Infineon Dresden bildet in den Berufen Mechatroniker*in, Mikrotechnolog*in und Umwelttechnolog*in für Wasserversorgung aus. Mit dem erfolgreichen Berufsabschluss gibt es bei uns hervorragende Zukunftsaussichten.

Auszubildende können das in der Berufsschule erworbene theoretische Wissen durch Anwenden in der Praxis einsetzen und vertiefen.
Sie werden dabei direkt in unserem Produktionsbereich von Ausbildungsbeauftragten und Paten begleitet.

Mit dem AzubiPlus-Progamm werden unsere besten Auszubildenden umfassend gefördert. Infineon Dresden ermöglicht seinen jungen Talenten ein duales Studium an Standorten der Berufsakademie Sachsen.



Stefan Schmiedel – vom Azubi zum Diplomingenieur bei Infineon Dresden: „Nach meiner Ausbildung zum Mikrotechnologen habe ich in der Lithografie gearbeitet. Als Fachkraft im Bereich Plasma-Prozesse hat Infineon mir ermöglicht, in Teilzeit eine Weiterbildung zum Techniker zu beginnen: Wenn ich zur Abendschule musste, konnte ich Schichten tauschen, außerdem gab es Zusatzurlaub und Büchergeld. Nach einem Wechsel in die Fehleranalyse und einem zweimonatigen Sabbatical konnte ich den Techniker erfolgreich abschließen. Auch bei meinem Studium zum Diplomingenieur (FH) für Elektrotechnik und meiner Position in der Normalschicht unterstützte mich Infineon.“



Gezielte Weiterbildung
Intensives Training und Weiterbildung stehen im Mittelpunkt der Mitarbeiterförderung bei Infineon.

Hersteller und Lieferanten führen regelmäßig Anlagen- und Prozesstrainings mit uns durch.
Als Mitarbeiter*innen in den technischen Bereichen sind wir immer auf dem neuesten Stand der Technik.

In der Weiterbildung als Techniker*in unterstützt Infineon bei betrieblichem Bedarf gern. Ein umfangreiches Trainingsprogramm ermöglicht allen Mitarbeiter*innen am Standort eine passende Qualifizierung und individuelle Weiterbildung. Moderne Tools wie E-Learning und virtual classrooms eröffnen dabei flexible und interessante Angebote für unsere Mitarbeiter*innen.

Optimaler Karrierestart für junge Menschen
Studierende erhalten schon während des Studiums die Möglichkeit, bei Infineon erste Arbeitserfahrungen zu sammeln und wichtige Berufskontakte zu knüpfen: beim Praktikum, als Werkstudent*in oder im Rahmen einer Abschlussarbeit. Für Absolvent*innen gibt es die Chance auf den direkten Berufseinstieg oder eine Industriepromotion.



Andre Kretschmer hat das duale Studium als Jahrgangsbester abgeschlossen: „Schon während meiner Ausbildung zum Mechatroniker hatte ich überlegt, noch einmal zu studieren und habe mich für den Maschinenbau-Studiengang Service Engineering in Leipzig entschieden. Meinen Wunsch, in der Automatisierung zu bleiben, habe ich mir selbst erfüllt: Nach einiger Zeit als Automatisierungsingenieur im Bereich des Transportsystems führe ich nun bereits mein erstes eigenes Team im Bereich Automation.“

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/successfactors

NETZWERKE BILDEN

Wissen teilen und voneinander lernen

Netzwerke fördern Austausch und Motivation
Netzwerke bieten uns die Möglichkeit, Unternehmenskultur aktiv mitzugestalten. Sie verknüpfen das Engagement verschiedener Bereiche und Standorte. Gleichzeitig fördern sie den Informations- sowie Erfahrungsaustausch.

Mentoring und Coaching
Offenes Feedback und vertrauensvoller Rat leisten einen entscheidenden Beitrag zum Lernerfolg und zur persönlichen Weiterentwicklung. Individuelles Mentoring und Coaching unterstützen uns dabei.

Unsere Mentoring- und Coaching-Aktivitäten helfen Ihnen, Ihre Fachkenntnisse zu erweitern sowie Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern. Von Vorbildern lernen, Selbstreflexion und sich durch Feedback weiterentwickeln kann in einem formellen und strukturierten Prozess geschehen.

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/mentoring-coaching

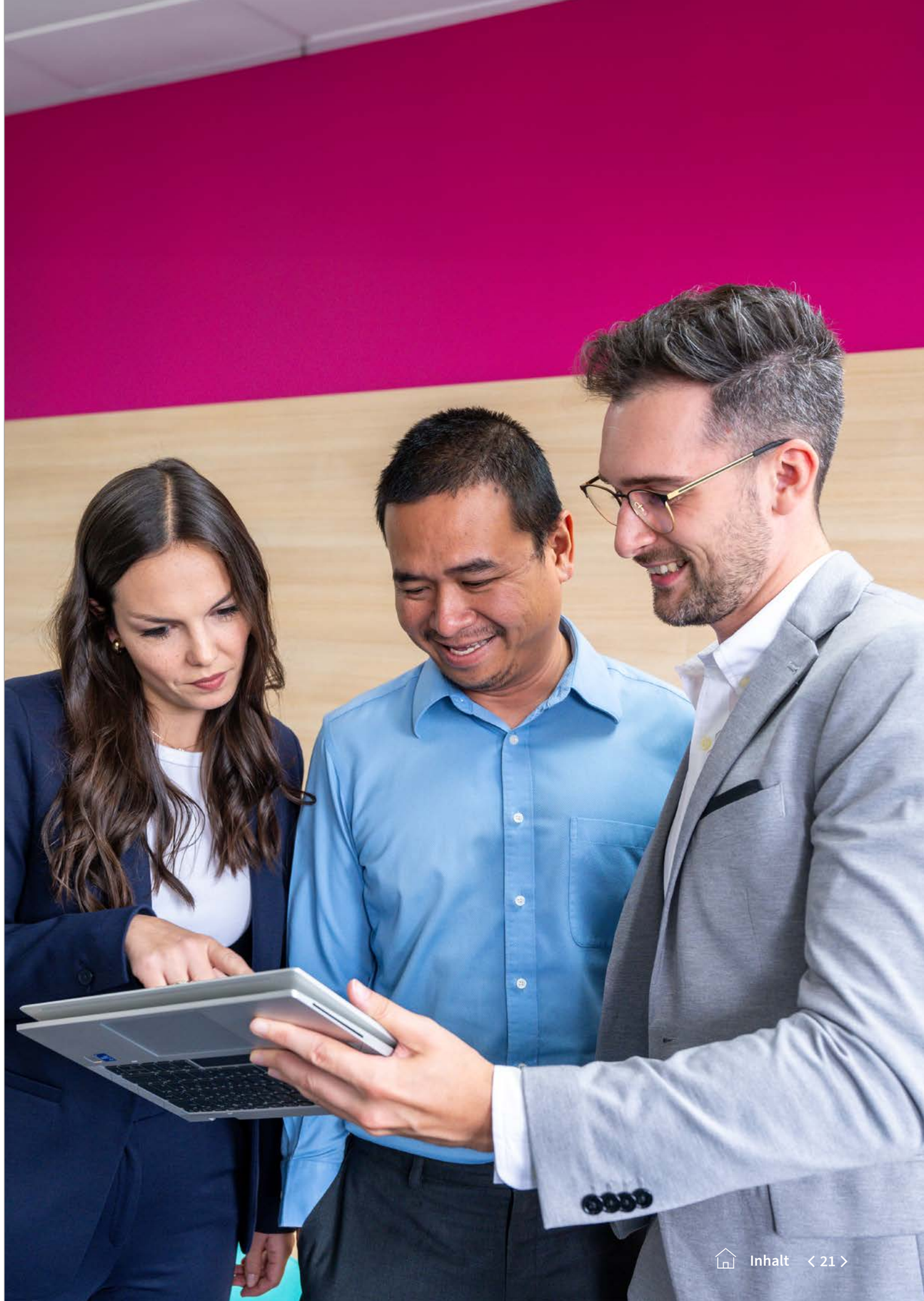
Meet & Connect
Für einen abteilungsübergreifenden Austausch wurde die digitale Plattform Meet & Connect initiiert. Hier können sich Kolleg*innen anmelden und bekommen dann ein „Match“ für ein Treffen per Zufallsprinzip zugeteilt. So können Netzwerke erweitert sowie Ideen und Erfahrungswerte ausgetauscht werden.

International Assignments
Das Employee Mobility Team berät Kandidat*innen internationaler Einsätze und deren Führungskräfte im Heimat- und Entsendungsland während der verschiedenen Einsatzphasen. Gemeinsam mit externen Dienstleistern für steuerliche, sozialversicherungsrechtliche Immigrations- und Umzugsangelegenheiten sorgt das Team dafür, dass sich die Entsandten in der neuen Heimat schnell wohlfühlen.

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/employeemobility



Yin Xiao: Das Technical Talents Programm hat mir geholfen mein Zeitmanagement zu verbessern und eine proaktive Arbeitsweise zu entwickeln. Außerdem konnte ich mein Netzwerk in Dresden und an anderen Standorten vergrößern bzw. aufbauen. Ich würde das Programm auf jeden Fall weiterempfehlen.





Infineon ist für sein erfolgreiches Gesundheitsmanagement ausgezeichnet: Die wiederholte Auszeichnung mit dem Corporate Health Award in Deutschland zeigt: Wir sind auf dem richtigen Weg.

CORPORATE HEALTH AWARD

Infineon Health&Care

GESUNDHEIT UND FÜRSORGE

Fit im Job

Vorsorge, Früherkennung und Schutz
Infineon liegt es am Herzen, dass wir gesund sind. Dafür steht das Unternehmen ein, mit einem mehrfach ausgezeichneten betrieblichen Gesundheitsmanagement und einem breiten Mix an Maßnahmen und Programmen.

Herzstück des Angebots ist die betriebsärztliche Versorgung an allen Standorten. Der Betriebsarzt ist bei allen medizinischen Notfällen im Einsatz, behandelt Erkrankungen ambulant und führt gemeinsam mit dem Team des Infineon Medical Service Center alle notwendigen arbeitsmedizinischen Untersuchungen durch.

Gesundheit lediglich wiederherzustellen, reicht Infineon aber nicht. Daher setzt unser betriebliches Gesundheitsmanagement über den Bereich der Akutmedizin hinaus auf einen präventiv ausgerichteten Gesundheitsschutz und eine aktive betriebliche Gesundheitsförderung. Grundlegende Vorsorgemaßnahmen gehören fest zum Angebot.

„Unser Wohlbefinden ist für Infineon von oberster Priorität.“





Thomas Bunde, vom Notfallmediziner zum Betriebsarzt bei Infineon Dresden: „Prävention ist das A und O in einer gesunden Arbeitswelt. Dafür setzen mein Team und ich uns Tag für Tag ein.
Mit dem Gesundheitsjahr begleiten wir Sie mit verschiedenen Aktionen rund um die Themen Vorsorge, Früherkennung und Schutz durch den Berufsalltag.“

SERVICE CENTER

Mit dem Herzen dabei

Medizinische Experten vor Ort
Bei Infineon Dresden können wir alle Leistungen und Angebote der betriebsärztlichen Versorgung in unmittelbarer Nähe unseres Arbeitsplatzes in Anspruch nehmen und so flexibel nutzen, dass es sich mit unseren Arbeitszeiten vereinbaren lässt. Das spart nicht nur Zeit, sondern motiviert auch, mehr für die eigene Gesundheit zu tun.

Information und Beratung
Ein Gesundheitscheck gibt Auskunft über persönliche Risikofaktoren wie Körperfett, Cholesterin oder Blutzucker und den Zustand des Herz-Kreislauf-Systems. Nach dem Check heißt es dann: Durchstarten in ein gesundes Berufsleben. Dabei begleitet uns das Team des Medical Service Center durch das Gesundheitsjahr als Teil des betrieblichen Gesundheitsmanagements am Standort Dresden. Nicht zuletzt erhalten wir Tipps für eine gesunde und ausgewogene Ernährung.

Das Gesundheitsjahr bei Infineon Dresden
Infineon Dresden bietet uns verschiedenartige medizinische Aktionen und Untersuchungen rund um die Themen Vorsorge, Früherkennung und Schutz an. Jeweils über ein Kalenderjahr verteilt werden Sehtests, die wichtigsten Impfungen gegen Infektionskrankheiten sowie Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Haut- und Darmkrebs angeboten – damit Krankheit gar nicht erst zum Thema wird.

Manche Erkrankungen lassen sich nur über einen längeren Zeitraum anhand von Werteveränderungen feststellen. Im Infineon-Gesundheitspass können wir diese Werte eintragen lassen, um einen langfristigen Überblick zu behalten.

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-msc

VORSORGE- UND SPORTANGEBOTE

Präventiv, aktiv und bewusst

Sport und Bewegung
Ergonomische Verbesserungen am Arbeitsplatz und die gezielte Stärkung des Muskel-Skelett-Systems sind richtige Antworten auf Rückenbeschwerden. Die Trainings- und Aufbauprogramme in unseren betrieblichen Gesundheitseinrichtungen haben bereits einer Vielzahl von Kolleg*innen geholfen und einen wertvollen Beitrag zur Steigerung von Lebensqualität und Wohlbefinden geleistet.

Physiotherapie vor Ort
Infineon Dresden bietet uns eine Physiotherapie mit großem Behandlungsspektrum an. Hier können wir nicht nur wertvolle Zeit, sondern auch Geld sparen. Das Vor-Ort-Angebot reicht von Krankengymnastik und klassischer Massage über Reflexzonentherapie und manueller Therapie bis hin zu Entspannungstherapie und Naturmoorpackung. Die Behandlungen können wir mit Rezept oder zu vergünstigten Preisen auf private Rechnung in Anspruch nehmen. Osteopathie-Behandlungen gibt es auf Rezept.

Aktive Pausengestaltung
Manche Teams nutzen die Möglichkeit, in unserem Trainingsraum individuell zu trainieren – mit oder ohne Trainer. Andere Mitarbeiter*innen nutzen den Raum zur aktiven Pausengestaltung mit Tischtennis spielen. Einige Kolleg*innen treffen sich im Rahmen unserer Betriebssportgruppen regelmäßig zum Laufen.

Gemeinsam entwickeln wir Stärken
Wenn wir selbst etwas für unser Wohlbefinden und unsere Gesundheit tun können und wollen, gibt Infineon uns die richtigen Instrumente an die Hand. Beispielsweise soll das Präventionsprogramm Fit-4Health die Fähigkeit zum verantwortungsvollen Umgang mit der eigenen Gesundheit fördern.



Spürbare Aktivierung des Körperbewusstseins und Reduktion von Risikofaktoren können uns zu einem persönlichen Erleben von Gesundheit und Wohlbefinden führen. Durch die Kombination von fachärztlichen Untersuchungen, praktischen Trainingsprogrammen und abgestimmten Theorieeinheiten werden Strategien für ein gesundheitsbewusstes Verhalten im Alltag vermittelt.

Sucht- und Stressbewältigung
Auch im Bereich der Suchtprävention bietet unser betriebliches Gesundheitsmanagement professionellen Rat und Begleitung. Das Team achtet darauf, dass der manchmal stressige Berufsalltag nicht zu einer Belastung für die Psyche wird. Schulungen in Stressbewältigung und Entspannungsmethoden helfen uns, unser Wohlbefinden wieder ins Lot zu bringen und einen stabilen Ausgleich zwischen den Anforderungen des Alltags zu finden.

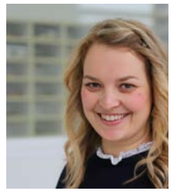
Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-bgm



BETRIEBLICHE SOZIALBERATUNG

Gemeinsam finden wir Lösungen

Krisensituationen meistern
In der Betrieblichen Sozialberatung begleiten, beraten und unterstützen wir Mitarbeiter*innen bei der Klärung ihrer Anliegen. Es kann oftmals hilfreich sein, die herausfordernde Situation zusammen mit einer neutralen und unabhängigen Person aus einer anderen Perspektive zu betrachten. Persönliche Schwierigkeiten am Arbeitsplatz und in der Familie sind auch Risikofaktoren für unsere Gesundheit. Unsere betriebliche Sozialberatung sorgt dafür, dass mögliche Krisen rechtzeitig erkannt werden. Sie bietet Mitarbeiter*innen, Führungs- und Teamberatung für alle Anliegen im beruflichen und privaten Bereich an. Ziel dabei ist, konkrete Hilfestellung zu leisten und gemeinsame Lösungen mit allen Betroffenen zu erarbeiten. Selbstverständlich sind dabei alle Gespräche streng vertraulich.



Lisa Grunewald: „Ich bin für Sie da! Bei zwischenmenschlichen und persönlichen Anliegen im beruflichen und privaten Bereich stehe ich Ihnen als neutrale Person beratend zur Seite. Die Themen sind oft so bunt und individuell, wie das Leben. In meiner Arbeit nehme ich eine überparteiliche Rolle ein. Es ist schön, kooperative Formen der Zusammenarbeit koordinieren zu können. Gemeinsam finden wir eine Lösung für Ihren ganz persönlichen Fall."

Ansprechpartnerin bei Infineon Dresden
Lisa Grunewald ist staatlich anerkannte Sozialarbeiterin und Sozialpädagogin sowie systemische Familientherapeutin (Master of Counseling) und seit 2020 bei uns am Standort als betriebliche Sozialberaterin tätig. Sie ist in systemischer Beratung und Therapie ausgebildet. Außerdem ist sie zentrales Mitglied unseres Gesundheitsteams. Derzeit wird sie in ihrer Elternzeit vertreten durch Lisa Charley Pain.



Anja Hummeltenberg hat verschiedene Themen mit der betrieblichen Sozialberatung besprochen: „Sie steht mit Rat und Tat zur Seite und unterstützt kompetent, verschwiegen und sehr praktisch auch bei kniffligen Situationen im Führungsalltag. Der Austausch und die Ideenfindung mit ihr bereiten mir große Freude. Auch in von ihr durchgeführten Team-Workshops schafft sie durch die richtigen Methoden eine sehr offene Atmosphäre, die Teams in ihrem Miteinander weiterbringt."

Perspektiven, Orientierung und Lösungen
Aufgabe der betrieblichen Sozialarbeit ist es, unsere psychosoziale Gesundheit und Arbeitszufriedenheit zu fördern. In Problem-, Konflikt- und Krisensituationen werden wir durch fachliche Beratung und Interventionen unterstützt, unsere Lebens- und Arbeitssituation mit den Zielen von Gesundheit, Wohlbefinden und Zufriedenheit verbessern zu können. Auch haben wir die Möglichkeit, unsere sozialen, kommunikativen und personalen Kompetenzen zu erweitern – ob Mitarbeiter*innen oder Führungskräfte. Dabei sollen gemeinsam Lösungen geschaffen werden, die für beide Seiten tragbar sind. Zum Portfolio gehören daher Einzel- und Gruppenberatung, Coaching, Konfliktberatung, Krisenintervention und Moderation von Gruppen und Teams.



BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

Gesundheit zurückerlangen, stärken und schützen

Rückkehr an den Arbeitsplatz
Wer länger als sechs Wochen im Jahr arbeitsunfähig erkrankt war, braucht unter bestimmten Umständen Unterstützung bei der Rückkehr in das Arbeitsleben.

Infineon Dresden klärt gemeinsam mit betrieblicher Sozialberatung, Betriebsarzt und Arbeitnehmervertretungen, wie wir nach längerer Krankheit die Arbeit wieder aufnehmen und wie unsere Gesundheit in Zukunft gestärkt werden kann. Auch als Betroffene können wir Vorschläge im Rahmen des geregelten Verfahrens zum betrieblichen Eingliederungsmanagement einbringen.

Wesentliche Grundlage für den Erfolg des betrieblichen Eingliederungsmanagements ist insbesondere eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten während des gesamten Verfahrens.

Das betriebliche Eingliederungsmanagement ist Teil des ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagements bei Infineon Dresden. Neben dem gesetzlichen Auftrag verfolgt Infineon Dresden vor allem das Ziel, Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten und darüber hinaus zu fördern.

HILFE IM PFLEGEFALL

Respekt ist mehr als nur ein Wort

Pflege: Infineon unterstützt
Unter Familienfreundlichkeit versteht Infineon auch, uns bei der häuslichen Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen zu unterstützen. Entsprechend des Pflegegesetzes gewährt uns Infineon den Anspruch auf unbezahlte Freistellung von der Arbeitspflicht: je nach Fall mit einer kurzzeitigen Befreiung von bis zu zehn Arbeitstagen oder mit der Gewährung einer bis zu sechsmonatigen Pflegezeit. Auch hier ist die betriebliche Sozialberatung der richtige Ansprechpartner. Die Kosten werden von der Pflegeversicherung übernommen.

Online-Hilfeportal
Das Hilfeportal senporta informiert und berät zu allem, was wir im Pflege- oder Trauerfall wissen müssen und zum Beispiel bei Krankenhausaufenthalten beachten sollten.
Über das Portal erhalten wir Informationen zu Demenz, Alzheimer, Vorsorge und Versicherungen oder Anregungen für mehr Lebensfreude.

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-bsb

EINKOMMEN BEI INFINEON DRESDEN

Attraktiv & erfolgsbezogen

Attraktive und marktgerechte Einkommen
Um exzellente Mitarbeiter*innen gewinnen und halten zu können, sind attraktive und marktgerechte Einkommen eine wesentliche Voraussetzung für Infineon.
Für unseren Mitarbeiter*innenkreis haben wir ein transparentes und faires Einkommenssystem mit festen Einkommensgruppen und -stufen je nach Funktionsebene. Das Monatseinkommen wird ergänzt durch zusätzliche Zahlungen.
Unseren Mitarbeiter*innen im Führungskreis zahlen wir ein jährliches Zieleinkommen mit einem ansprechenden variablen Anteil.

Beteiligung am Unternehmenserfolg
Als Ansporn, um Bestleistungen zu erbringen und ergebnisorientiert zu handeln, werden wir am Unternehmenserfolg beteiligt.

Erfolgsbonus
Der Erfolgsbonus als variabler Anteil bemisst sich nach der Erreichung verschiedener Ziele und Mess-größen, die den wirtschaftlichen Erfolg von Infineon als Konzern widerspiegeln.

„Hand in Hand für den Erfolg.“



ZUSÄTZLICHE EINKOMMENSKOMPONENTEN IM MITARBEITERKREIS

Mehr ist mehr

Zulagen und Zuschläge
Als Mitarbeiter*innen erhalten wir Zuschläge für Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit. Außerdem zahlt Infineon monatlich Schichtzulagen und Erschwerniszulagen für besondere Belastungen.

Urlaubsgeld
Für jeden Urlaubstag erhalten Mitarbeiter*innen im Mitarbeiterkreis und Auszubildende ein zusätzliches Urlaubsgeld in Höhe von 50 Prozent des täglichen Urlaubsentgelts.

Anteiliges 13. Monatseinkommen
Jeweils zum Ende eines Kalenderjahres erhalten wir als Mitarbeiter*innen im Mitarbeiterkreis oder Auszubildende zusätzlich ein anteiliges 13. Monatseinkommen, sofern wir zum Auszahlungszeitpunkt seit mindestens sechs Monaten bei Infineon beschäftigt sind. Die Höhe richtet sich nach der Betriebszugehörigkeit. Das anteilige 13. Monatseinkommen beträgt nach einer Betriebszugehörigkeit von

- 6 Monaten 20%
- 12 Monaten 30%
- 24 Monaten 40%
- 36 Monaten 50%
- des monatlichen Bruttoeinkommens

Standortkomponente Infineon Dresden
Mit der IFD Standortkomponente belohnt Infineon Dresden die Betriebstreue jeweils zum Stichtag 1. Mai. Die Standortkomponente beträgt maximal 1.500 Euro (brutto) bei 40 Wochenarbeitsstunden und 1.350 Euro (brutto) bei 36 Wochenarbeitsstunden. Bei geringeren Wochenarbeitsstunden verändert sie sich anteilig.

PRÄMIENSYSTEM

Besser lohnt sich

Engagement und Höchstleistungen unserer Mitarbeiter*innen im Mitarbeiterkreis belohnen wir extra mit individuellen Prämien.



JUBILÄUMSLEISTUNGEN

Treue zahlt sich aus

25, 40 und 50 Jahre Unternehmenstreue
Unsere Unternehmenstreue wird gewürdigt. Nach 25, 40 und 50 Dienstjahren erhalten wir ein Jubiläumsgeld in Höhe von 1.000 Euro (brutto) und einen Zuschuss zu einer persönlichen Jubiläumsfeier (maximal 500 Euro brutto).

Als Jubilare werden wir außerdem für einen Tag bezahlt von der Arbeit freigestellt und erhalten eine Jubiläumsurkunde.

Für alle Jubilare eines laufenden Kalenderjahres wird zusätzlich einmal jährlich eine gemeinsame Jubiläumsfeier durchgeführt.

Bei 40 und 50 Jahren Unternehmenszugehörigkeit erhalten wir eine mit Namen gravierte Infineon-Jubiläumsuhr.



Jede bezahlte Freistellung muss in einem unmittelbaren zeitlichen Zusammenhang mit dem Ereignis stehen (beispielsweise bei einer Geburt am Sonntag kann die Freistellung am Montag oder Dienstag erfolgen, bei Todesfällen am Tag der Beerdigung). Freistellungen dieser Regelungsabsprache gewährt Infineon Dresden uns für maximal sieben Arbeitstage pro Kalenderjahr.

URLAUB UND BEZAHLTE FREISTELLUNG

Zeit zum Durchatmen

Urlaub
Infineon Dresden bietet eine großzügige Urlaubsregelung. Bei einer 5-Tage-Woche erhalten wir statt der gesetzlich vorgegebenen 20 Arbeitstage 30 Arbeitstage Urlaub. Ergänzend erhalten wir zusätzliche bezahlte freie Tage in besonderen Fällen der Arbeitsverhinderung.

1 Tag bezahlte Freistellung
- bei 25, 40 und 50 Dienstjahren
- bei eigener Eheschließung oder Begründung einer Lebenspartnerschaft nach dem Gesetz über die eingetragene Lebenspartnerschaft
- bei Geburt eigener Kinder mit der Ehefrau oder der eingetragenen Lebenspartnerin
- bei Teilnahme an der Eheschließung der Eltern, Kinder und Geschwister
- bei eigener Silberhochzeit
- bei goldener Hochzeit der Eltern
- bei Wohnungswechsel (Umzug) mit eigenem Hausstand von mindestens einem Zimmer
- bei Krankheit eigener Kinder am ersten Tag der Erkrankung (bis zur Vollendung des zwölften Lebensjahres)
- bei akuter schwerer Erkrankung des Ehegatten, des eingetragenen Lebenspartners oder der Eltern
- bei Tod der Eltern, Geschwister oder Schwiegereltern

2 Tage bezahlte Freistellung
- bei Todesfällen innerhalb der engeren Familie (Tod des Ehegatten, des eingetragenen Lebenspartners oder der Kinder)

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-sonderurlaub



BETRIEBLICHE ALTERSVERSORGUNG

Vorausdenken

Arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
Bei Infineon in Deutschland gibt es eine einheitliche Altersversorgung, den Infineon Pensionsplan. Die Summe aus jährlichen Beiträgen und Zinserträgen ergibt das Versorgungskapital. Im Versorgungsfall (Alter, Invalidität, Tod) kann das Versorgungskapital in jährlichen Raten, als Einmalkapital oder als lebenslange Rente ausgezahlt werden.

Arbeitnehmerfinanzierte Altersvorsorge
Neben einer rein arbeitgeberfinanzierten Altersversorgung bestehen unterschiedliche Modelle zur Vorsorge durch Gehaltsumwandlung. Abhängig von unseren individuellen Lebensverhältnissen und -plänen können wir entscheiden, welche Vorsorge am besten zu uns passt.

Neuer Partner:
R+V Allgemeine Versicherung AG
In Zusammenarbeit mit der R+V Versicherung bieten wir unseren Mitarbeiter*innen mit R+V-FLEX ein flexibles Kombiprodukt um staatliche Förderungen im Rahmen einer Entgeltumwandlung zu nutzen. Für weitere Informationen steht das R+V-Team gerne zur Verfügung. Ebenso finden Sie weitere Informationen im R-V-Portal für Infineon.

Aufgeschobene Vergütung
Als Mitarbeiter*in können wir mit dem Deferred-Compensation-Modell (DC) Teile unserer variablen Vergütung in betriebliche Altersversorgung umwandeln. Der umgewandelte Bruttobetrag ist in der Ansparphase steuerfrei und bis 4% der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung sozialversicherungsfrei. Einbehaltene Beträge werden erst in der Auszahlungsphase abgabenpflichtig – in einem Lebensabschnitt mit üblicherweise günstigerem Steuersatz.

Versicherungsangebote

Siemens Private Finance
Die Siemens Private Finance Versicherungs- und Kapitalanlagenvermittlungs-GmbH (SPF) vermittelt hochwertige Produkte und Finanzlösungen aus den Bereichen Versichern, Vorsorgen und Finanzieren. Wir profitieren dabei von leistungsstarken Produkten renommierter Partner sowie von attraktiven Konditionen. Dieses Angebot ist von Infineon unabhängig und richtet sich an Mitarbeiter*innen mit Beschäftigungsverhältnis in Deutschland.

Weitere Informationen über das Angebot unter:
www.siemens.de/privatefinance-infineon

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-vorsorge

IDEENMANAGEMENT UND PRÄMIEN

Ausgezeichnet!

Unsere Ideen zahlen sich aus
Unser Ideenmanagementprogramm ist eine zusätzliche Möglichkeit für eine direkte Beteiligung am Unternehmenserfolg. So kann Infineon unsere Ideen nicht nur fördern und anerkennen, sondern auch je nach Potenzial vergüten.

Das YIP-Programm ist eine tragende Säule der Ideen- und Innovationskultur bei Infineon. YIP steht für „Your Idea Pays“. Je besser die Idee, desto höher die Belohnung. Die Ideen reichen von Prozess- und Produktverbesserungen bis hin zu Stabilitäts-, Qualitäts- und Produktivitätsmaßnahmen, die oft auch einen erheblichen Beitrag zum Geschäftserfolg leisten.

Erfolge feiern
Mit der Prämienauszahlung im Rahmen des Ideenmanagementprogramms bei Infineon wird unser besonderes Engagement nicht nur monetär, sondern auch persönlich honoriert.

Teamerfolge oder erfolgreiche Projektabschlüsse sind ebenso ein guter Grund zum Feiern. Aber auch geselliges Beisammensein und gemeinsame Erlebnisse stärken unser Wir-Gefühl. Je nach aktueller Situation organisiert Infineon Gemeinschaftsaktionen oder gemeinsame Betriebsfeste für uns.

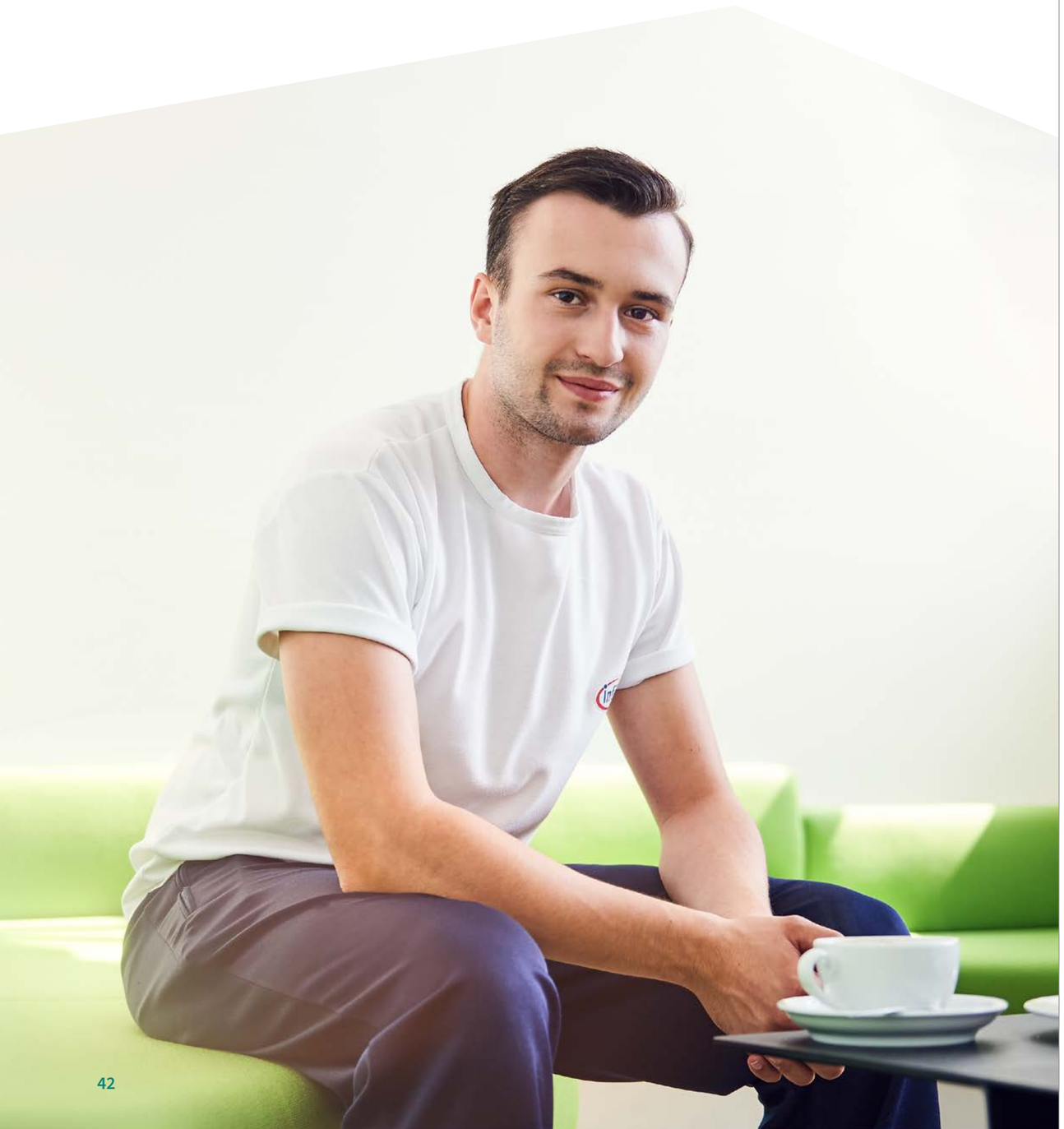
Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/yip



Im Rahmen unseres betrieblichen Vorschlagwesens Your Idea Pays (YIP) werden wir angeregt, unsere Ideen zu teilen. Auch abteilungsübergreifende und internationale Teams können mitmachen.
Neben YIP gibt es außerdem KVP-Ideen. KVP steht für den kontinuierlichen Verbesserungsprozess. Bei Infineon findet er hauptsächlich an Produktionsstandorten statt.

Auswahl, Qualität und Preise des Versorgungsangebotes sind wichtige Themen, an denen Infineon Dresden regelmäßig mit Betriebsrat und Kantinenbetreiber zusammenarbeitet.

Infineon steckt jedes Jahr einen hohen Betrag in die Bezuschussung für den kostendeckenden Betrieb unserer Kantinen. Der Betriebsrat vertritt unsere Interessen zu Themen der Mitarbeiterversorgung im Casinoausschuss.



NEBENLEISTUNGEN

Alles schön beisammen

Kurze Wege: Bäcker, Geldautomat und Co.
Ob Physiotherapie, Bäcker oder Geldautomat: Das Betriebsgelände von Infineon Dresden verkürzt Wegezeiten in unserem Berufsalltag.

Versorgung der Mitarbeiter*innen
Infineon liegt eine ausgewogene Versorgung aller Mitarbeiter*innen am Herzen. Mit unseren beiden Kantinen und einem Café sowie diversen Snack- und Getränkeautomaten können wir aus einer Vielzahl an Verpflegungsmöglichkeiten auf dem Betriebsgelände wählen. Für einen ausreichenden Flüssigkeitshaushalt steht uns Wasser kostenfrei zur Verfügung. Zweimal pro Woche können wir vor Ort ofenfrische Backwaren vom regionalen Marktbäcker beziehen.

Siemens-Betriebskrankenkasse im Dresdner Norden
Ob Kinderkrankengeld oder Zusatzversicherungsangebote – die Siemens-Betriebskrankenkasse (SBK) bietet persönliche Gespräche mit einem Kundenberater in unmittelbarer Nähe.

Für uns vor Ort.

ARBEITNEHMERVERTRETUNG

Gemeinsam gestalten

Zusammen an den richtigen Themen arbeiten
Eine starke Vertrauenskultur mit einer offenen und ehrlichen Kommunikation im Dialog mit Arbeitnehmervertreter*innen ist Infineon Dresden sehr wichtig. Mitbestimmung ist ein wesentlicher Faktor der Personalarbeit. Gemeinsam gestalten wir in den jeweiligen Gremien die Basis für eine erfolgreiche Umsetzung unserer Kernthemen.

Ausschüsse unseres Betriebsrats
- Betriebsausschuss
- Wirtschaftsausschuss
- Ausschuss für Personal, Entgelt und Arbeitszeit
- Ausschuss für Datenverarbeitung
- Jugend- und Bildungsausschuss
- Ausschuss für Soziales und Gesundheit
- Ausschuss für Arbeitssicherheit und Umweltschutz

Arbeitsgruppen und Vertretungen
Unsere Betriebsratsmitglieder arbeiten in verschiedenen Arbeitsgruppen und Kommissionen zusammen. Neben Paritätischen Kommissionen und diversen Ausschüssen gibt es ein Mobilitätsteam und ein Gesundheitsteam.
Der Betriebsrat von Infineon Dresden arbeitet außerdem eng mit unserer Jugend- und Auszubildendenvertretung sowie Schwerbehindertenvertretung zusammen.



Lutz Ullmann, Betriebsratsvorsitzender: „Die Arbeitswelt befindet sich in einem epochalen Umbruch, der sich mit großer Geschwindigkeit vollzieht. Als Betriebsrat gestalten wir diese neue Arbeitswelt aktiv mit. Es ist an der Zeit, die richtigen Fragen zu stellen: Wie kann die Arbeit in digitalen Zeiten menschlich gestaltet werden? Welche neuen Belastungen gibt es? Wie können Mitarbeiterrechte geschützt werden, wenn neue Technologien, neue Software oder neue Organisationsformen eingeführt werden?“

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-br



SPORT, FREIZEIT UND MOBILITÄT

Da bewegt sich was

Mobilitätsteam
Wir schätzen die Vielfalt der Arbeitswege. Unser Mobilitätsteam arbeitet daran, die Mobilität aller Mitarbeiter*innen von Infineon Dresden zu erhalten und möglichst nachhaltig zu steigern. Infineon setzt auf Mitarbeitervorteile und engagiert sich in allen Bereichen der Arbeitswege: Ob Jobticket für den öffentlichen Personennahverkehr, JobRad als Dienstradleasing-Programm und Infineon Corporate CarSharing oder E-Mobilität.

Gesundheitsteam und BonusCard Gesundheit
Der Betriebsrat ist Mitglied in unserem Gesundheitsteam und widmet sich der betrieblichen Gesundheitsförderung.

Viele Kolleg*innen kommen regelmäßig in verschiedenen Sportgruppen zusammen: ob Rückenschule oder Yoga in unserem Trainingsraum, Volleyball, Fußball oder Handball, tägliche Lauftreffs oder Teilnahme an jährlich stattfindenden Teamevents. Für Wettkämpfe stehen Sportshirts mit Infineon-Logo zur Verfügung.

Mit der BonusCard Gesundheit belohnt Infineon gesunde Lebensweisen. Für diverse gesundheitsfördernde Maßnahmen wie Gesundheits-CheckUps, Vorsorgeuntersuchungen, den regelmäßigen Sport, Ernährungsberatung oder Schutzimpfungen können wir Punkte sammeln. Diese können wir in Form von Gutscheinen für Massagen, Schwimmbäder, Saunen und Wellnesseinrichtungen, Sportläden, Gesundheits- und Sportartikel oder Infineon-Sportshirts einlösen.

RABATTE, AKTIONEN UND SPARANGEBOTE

Alles, was zählt

Angebote für Heim und Haus
In dem **Für-uns-Shop** können wir Hausgeräte zu günstigen Preisen erwerben. In dem Online-Shop sind diverse Rabattangebote zu Hausgeräten der Hersteller Siemens und Bosch – ob Küchenzubehör, Werkzeug, Staubsauger oder Waschmaschine - zu finden.

Auf dem Infineon Marketplace können Kleinanzeigen standortweit hochgeladen werden. Mitarbeiter*innen können so Gegenstände untereinander tauschen, verkaufen oder kaufen.

Mitarbeitervorteile von A bis Z
Der Betriebsrat von Infineon Dresden kümmert sich um Rabatte bei diversen Einkaufsportalen, Baumärkten oder in Sportgeschäften.

Ob Selgros-Kundenkarte, Möbelkauf, Physiotherapie, Rabattvereinbarungen mit Fahrradhändlern, Freizeitbädern und Thermen oder Online-Shopping: Unser Betriebsrat organisiert diverse Angebote zu finanziellen Vorteilen für unsere Kolleg*innen.



Alexandra Hanel, Assistentin unseres Betriebsrats: „Ob Abstimmungen mit der DVB, unserer Physiotherapeutin oder dem Mobilitätsteam – für meine Kolleg*innen bin ich gern in Bewegung.“

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/ifd-betriebsrat



Hire4Infineon – empfehlen Sie uns als Arbeitgeber!

Um gemeinsam als Unternehmen erfolgreich sein zu können, brauchen wir passende Weggefährt*innen, mit den richtigen Qualifikationen, Begeisterung und Mut Bestehendes zu hinterfragen.
Sie kennen jemanden, der*die als Kolleg*in für ausgewählte (und im IFX-Stellenmarkt gekennzeichnete) Stellen in unser Unternehmen passen würde, die gesuchten Qualifikationen und Erfahrungen mitbringt und auch durch Persönlichkeit überzeugt?
Dann vernetzen Sie uns sehr gerne!

Nutzen Sie dafür unser neues, digitales Empfehlungstool: Talentry. Auf dieser Anwendung können Sie online oder per Smartphone-App jederzeit auf unser Empfehlungsprogramm zugreifen. Wenn Sie qualifizierte, potenzielle Mitarbeiter*innen empfehlen, bedanken wir uns bei Ihnen nach erfolgreicher Einstellung mit einer Prämie. Sie können aber auch für weitere Aktionen, wie das Teilen einer Stelle auf Social Media, Punkte sammeln und sich so Prämien sichern.

Registrieren Sie sich jetzt für Hire4Infineon:

infineon.talentry.com

Mehr Informationen im Intranet:
→ goto/hire4ifx

Hire4Infineon

Published by
Infineon Technologies Dresden GmbH & Co. KG
Königsbrücker Straße 180, 01099 Dresden
Germany

© 2024 Infineon Technologies Dresden GmbH & Co. KG.
All rights reserved.

Date: 07 / 2024

Stay connected!

Scan QR code and explore offering
www.infineon.com