

《供应商行为准则》

2025 年 6 月

这是文档的翻译版本。如有疑问，应以英文本为准。

www.infineon.com

目录

简介 3
主题和范围 4
A. 劳工与人权 5
B. 环境保护 7
C. 供应链责任 8
D. 商业道德 9
E. 业务恢复能力 10
F. 管理系统流程 11
G. 合规核查 12
H. 违反《供应商行为准则》 13
附件 14

简介

在 Infineon Technologies，可持续性将社会、生态和经济责任融为一体。我们的目标是与供应商保持互利共赢的关系，并对以同样方式展现责任感的供应商给予奖励并开展合作。

作为一家全球运营公司，我们认真履行在跨国环境中的责任：我们致力于遵循与社会及环境责任相关的基本原则，这些原则符合适用法律及国际标准，包括但不限于：《联合国全球契约十项原则》、《联合国工商企业与人权指导原则》、《巴黎协定》、责任商业联盟《行为准则》、《德国供应链尽职调查法案》，以及我们在《商业行为准则》和《人权政策》中确立的原则。

这些标准构建了我们的《供应商行为准则》框架。

主题和范围

《供应商行为准则》反映了我们期望供应商遵守的基本商业行为要求。我们的每个供应商及其附属公司都应保证……

› 遵守本文件附件中列出的所有适用的环境和人权法律法规 [1]；

› 符合本文件 A-H 章所述要求；

› 通过要求其供应商和分包商遵守《供应商行为准则》[2]，并在不迟于各自合同或分包合同签订时提供其副本，以确保在其供应链中落实和传递本准则所描述的所有要求和标准。

请注意，我们的供应商应遵守我们网站上提供的现行适用版 Infineon Technologies《供应商行为准则》。

[1] 本文件末尾提供了关于环境与人权的国际公约参考清单。

[2] 在供应商自身《行为准则》所保障的权益与本《供应商行为准则》相一致的条件下，应允许供应商依据其自身《行为准则》履行本义务。

A. 劳工与人权

我们尊重和遵守《世界人权宣言》和劳工组织基本公约所界定的国际公认的人权。我们确保绝不参与任何侵犯人权的行为，无论是直接参与、间接受益，还是默许纵容。我们的供应商也应遵守这些原则。有关我们公司对人权承诺的更多信息，请参阅 Infineon 的 《人权政策》。

多元化和不歧视——我们的供应商应尊重员工，维护他们的尊严，并确保他们的行为或交流不会损害他人的名誉或声誉。 我们的供应商应积极营造尊重员工个性、倡导机会平等的工作文化——无论年龄、残障状况、民族文化出身、性别、宗教信仰或性取向如何。

我们的供应商不得容忍一切基于种族、肤色、国籍、民族或社会出身、性别、性别认同、健康状况、宗教信仰、年龄、移民身份、残障状况、政治或工会隶属关系、退伍军人身份、性取向、婚姻或家庭状况等因素的歧视、骚扰或冒犯行为。严禁一切形式的性骚扰、体罚、身体胁迫及言语侮辱，以及任何干扰员工工作表现的恐吓性、敌对性或冒犯性行为。

强迫劳动和现代奴役——我们坚决反对任何形式的强迫劳动及奴役行为，包括以惩罚相威胁、违背个人意愿强制要求从事的劳动。因此，供应商必须根据《强迫或强制劳动公约》（国际劳工组织第 29 号公约和第 105 号公约）拒绝强迫劳动，包括契约劳动、抵债劳动和任何其他形式的强迫劳动。

供应商不得贩运工人，或以威胁、武力、胁迫、绑架、性剥削、侮辱或欺诈等任何其他方式剥削工人。所有工作均应基于自愿原则。工人有权在提前合理通知后自由离职、终止雇佣关系或其他工作关系，且无论在母国或工作所在国，均不得被要求支付招聘相关费用。供应商不得参与限制工人获取适当住房（如由公司提供）、食物、衣物、饮用水及卫生设施的行为。

童工/未成年劳工——我们反对一切形式的未成年劳工。供应商应遵守《准予就业最低年龄公约》（国际劳工组织第 138 号公约），并应根据《禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动公约》（国际劳工组织第 182 号公约），致力于禁止和立即行动消除最恶劣形式的童工劳动。

因此，我们的供应商不得允许以下人员开展工作：
› 15 周岁以下；
› 低于适用的最低法定就业年龄；
› 低于适用的完成义务教育最低法定年龄（以最高者为准）。

例外条款适用于根据国际劳工组织 (ILO) 第 138 号公约规定的发展中国家的雇佣关系，以及经政府授权，明确有利于参与者的职业培训和学徒计划。

此外，18 岁以下的工人（“青年工人”）不得从事可能危及其健康或安全或影响其教育的危险工作（例如夜班、加班）。如果发现任何未成年工，供应商应制定整改计划。

工作时间——我们的供应商应满足当地法定工作时间和休息日要求。供应商应根据当地和国家法律法规保留员工的工作时间和薪酬记录。根据责任商业联盟 (RBA)《行为准则》规定，每周工作时长（含加班）不得超过 60 个小时，且加班须始终基于自愿原则；除紧急或特殊情况外，员工每七天至少应享有一天休假。

工资和福利——供应商应向所有工人支付公平报酬，且工资标准至少不得低于当地法律法规规定的最低工资水平，并提供所有法定福利。除正常工作时间的报酬外，供应商应按法定加班工资标准支付员工自愿加班期间的薪酬。我们的供应商不得将不当扣减工资作为纪律处分。我们的供应商应根据当地适用法律法规，为员工提供假期、休假及法定节假日。供应商应及时向工人支付工资，并明确传达工人的薪酬计算依据。

职业安全与健康——我们致力于保护员工的健康与安全。因此，我们的供应商应遵守《职业安全健康公约》（国际劳工组织第 155 号和第 187 号公约），为所有员工提供安全健康的工作环境；应监测员工可能面临的安全风险，并在所有工作场所最大限度降低风险隐患，以保障其员工、承包商及到访供应商场所的第三方的健康与福

祉。供应商应实施职业健康和安全培训管理系统，确定何时及如何正确使用设备，并提供与这些危害相关的风险教育材料。此外，我们鼓励供应商建立通过 ISO 45001 或同等标准认证的职业健康与安全管理体系。

结社自由和集体谈判自由——我们的供应商应根据当地法律要求尊重工人的结社自由和集体谈判权。供应商应遵守《结社自由公约》和《保护组织权公约》（国际劳工组织第 87 号公约）以及组织权利和集体谈判权利（国际劳工组织第 98 号公约）。员工与他人结社、组建及加入（或不加入）组织的权利，不得受到骚扰、歧视或报复。工会可以根据就业地点的适用法律自由开展活动，包括罢工权和集体谈判权。

第三方招聘机构——我们的供应商应确保其合作的第三方招聘机构遵守 Infineon Technologies《供应商行为准则》所载标准及规范，并在签订劳动合同时遵守道德规范，为员工谋求最大利益。招聘机构和供应商不得扣留移民工人的政府签发的身份证和旅行证件。

移民工人——我们的供应商应确保国内和国外的移民工人不会面临被剥削的风险，并确保移民工人在这些标准方面不受歧视。移民工人应有权免费获取关于其权利、招聘和就业条件的全面准确信息。我们的供应商只能雇用有合法工作权利的工人，除非这些工人与已批准的难民计划有关。

土地侵占——我们的供应商不得参与非法驱逐或非法夺取用于支持和保障个人生计的土地、森林或水域。

安保服务的使用——我们的供应商应确保负责任地提供安保服务，雇用和使用尊重所有人权且不存在以下行为的私人或公共安保服务：

- 威胁实施酷刑或残忍、不人道或有辱人格的待遇；
- 威胁生命或严重伤害；
- 侵犯结社自由或组织权。

B. 环境保护

我们的供应商应承担全球和当地的环境责任，并应采取必要措施保护其经营所在的世界各地区的环境。我们的供应商应遵守所有适用的环境法律法规，包括但不限于管理危险物质、废物、空气、水资源与土壤排放。这同样适用于自有的现场运营以及物流和运输活动。我们鼓励供应商实施经 EN ISO 14001 或其同等认证的环境管理系统。我们的供应商应定期对员工进行环境保护方面的培训。

循环经济和资源效率——我们的供应商在支持我们对循环经济和资源效率的承诺方面发挥着至关重要的作用。供应商应采取积极主动的方法，尽量减少其服务、产品、材料、工具和设备对环境的影响。这包括减少取水量和用水量，实施水资源再利用和循环机制，并辅之以负责任的废水处理方法。供应商还应致力于推广闭环系统，使用可持续、可再生的自然资源，并采用系统的方法来识别、管理、减少、再利用、循环利用，最后以负责任的方式处置废物。

除此之外，我们鼓励供应商积极采取可持续发展措施，将环保材料和做法融入其产品和服务中。供应商应根据要求与 Infineon 合作，提高发运至 Infineon 的产品中二级材料配额透明度。

气候中和——我们的供应商应致力于减少自身碳足迹，核查、追踪并记录所有相关温室气体排放，同时提升能效水平。为了减少对化石燃料的依赖并优先考虑可持续能源实践，我们鼓励我们的供应商在其运营中纳入可再生能源。我们鼓励供应商制定符合科学碳目标倡议 (“SBTi”) 标准的科学碳减排目标 (“SBT”)。

我们鼓励供应商提升其向 Infineon Technologies 提供的产品与服务的碳足迹透明度。根据我们的要求，供应商应提供公司和/或产品层面的排放数据。

生物多样性保护——我们的供应商应采取行动保护自然生态系统，实施相关措施以最大限度减少并尽可能避免对生物多样性的不利影响，包括负责任的土地利用、避免毁林及对湿地、海洋环境与其他自然栖息地的破坏。这尤其适用于划定为自然遗产的财产。

有害物质和废物——我们的供应商应识别并尽量减少或消除制造过程和成品中限制物质的使用，以确保符合法规要求。应我们的要求，供应商应提供工艺和成品中限制物质使用的数据。供应商应积极调查合适的替代产品，以维持产品和环境管理。

我们的供应商应遵守针对以下危险化学品和废物的规定：

› 根据《水俣公约》规定，生产添汞产品、在制造流程中使用汞及汞化合物，并严禁加工含汞废物；

› 依照《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》（《POP 公约》）化学品的生产和使用；

› 根据适用法律（《POP 公约》）规定，以不环保的方式对废物的处理、收集、贮存或处置；

› 根据《巴塞尔公约》对危险废物或其他废物的出口和进口；

› 根据《关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书》规定，对限制物质的生产、消费、进出口；

› 《关于在国际贸易中对某些危险化学品和农药采用事先知情同意程序的鹿特丹公约》（《鹿特丹公约》）附件三所列化学品的进口或出口。

C. 供应链责任

供应链尽职调查——我们的供应商应对其直接供应商及分包商开展尽职调查，并选择遵守本《行为准则》所述负责任商业行为规范的商业合作伙伴。供应商应尽最大努力在其供应链中贯彻这些要求。

负责任原材料与矿物采购——供应商应根据其经营规模及实际情况建立相应管理体系，确保产品所用原材料与矿物的负责任采购。供应商应致力于绘制其供应链图，涵盖从原材料到出售给 Infineon 的成品全流程。我们的供应商应要求其（次级）供应商（即与出售给 Infineon 的产品相关的生产供应商）主动绘制自身供应链图。

当我们确定此类信息是履行法定义务所必需时，我们的供应商应根据要求，同意尽最大努力向 Infineon 提供供应链映射数据和文档化的供应链追溯信息（例如，零件编号、制造地点、运输记录等）。

我们承诺，Infineon 产品不得含有“冲突矿产[3]”——即锡、钨、钽、金 (3TG)、钴和云母（层状硅酸盐），这些矿产直接或间接为武装团体或冲突（例如刚果民主共和国 (DRC) 及毗邻国家的持续冲突）提供资金或利益，详见我们的《冲突矿产政策》。

产品含冲突矿产的供应商应实施尽职调查措施，并符合《经济合作与发展组织 (OECD) 关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》或其它同等性质的供应链尽职调查标准。这些供应商应使用负责任矿产倡议 (RMI) 发布的《冲突矿产报告模板》(CMRT)和《扩展矿产报告模板》(EMRT)，向 Infineon Technologies 提交冲突矿产、钴及云母的相关信息。我们的供应商应督促其供应链中的冶炼厂与精炼厂完成独立第三方冲突矿产审计，并将未通过或拒绝参与此类审计的厂商从其供应链中剔除。

[3] DRC 无冲突指产品不含有产品功能或生产所必需、且直接或间接为武装团体（根据美国证券交易委员会《1934 年证券交易法》第 13p.1 条规则定义）提供资金或利益的冲突矿产。

D. 商业道德

Infineon 是可靠的合作伙伴。这是我们对业务合作伙伴、投资者、员工和公众的承诺。作为回报，我们请求他们信任我们。无论我们做什么，诚信都是我们的指导原则。

为了履行这一承诺并维护我们的声誉，我们：

- 遵守公平竞争规则和反垄断法；
- 努力打击各种形式的腐败；
- 致力于网络安全；
- 不通过操纵、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重要事实或任何不公平的交易行为来利用任何人；
- 尊重合同义务；
- 避免任何可能被认为不合适的业务行为；
- 保护所有机密信息；
- 尊重其他各方的知识产权；
- 遵守反洗钱和出口管制条例。

我们的供应商也应诚信行事并遵守这些原则。

商务礼品与招待—Infineon 员工不得接受任何非象征性价值的礼品或招待邀请。这包括包括可能引发不当影响嫌疑的任何利益收受行为。我们的供应商应遵守此商业惯例。

利益冲突—在与 Infineon Technologies 的业务互动中，应坚持最高的诚信标准。我们供应商的员工应避免可能引发 Infineon 员工利益冲突嫌疑的馈赠行为。如果存在潜在利益冲突（例如由于家庭关系），我们的供应商应主动通知 Infineon Technologies。

合同基础—我们的供应商只能根据已签署的采购订单、供应合同或服务合同向 Infineon Technologies 提供产品或服务。

业务联系人—Infineon Technologies 的采购部门应是供应商销售部门的唯一业务联系人。有关商业条款和条件（包括但不限于价格、付款条件、交货日期、规格）的讨论，必须得到 Infineon Technologies 采购部门的参与或同意。

E. 业务恢复能力

我们的供应商应建立稳健且具有恢复能力的供应链体系，并制定完备流程，以确保产品交付与服务提供的连续性。供应商应实施和管理适当的计划或措施，以确保业务恢复能力。

F. 管理系统流程

我们的供应商应采用或建立完善的文件化管理体系流程，以确保符合现行《供应商行为准则》和所有适用法律、法规和标准，从而识别和减轻相关风险，并促进持续改进。Infineon Technologies 希望我们的供应商采取合作的态度，在调查潜在违规行为和减少已发现违规行为方面提供支持。我们的供应商应根据要求向我们提供相关信息。

申诉机制——所有员工、业务合作伙伴、客户或其他利益相关者如果想举报可能违反国家法规或内部准则的行为，均可通过 Infineon 诚信热线公开或匿名举报。所有报告都将得到保密处理，并受到不报复政策的保护。我们的供应商还应确保其员工能够就工作条件及管理实践与管理层公开沟通和申诉，且无需担忧遭到报复、恐吓或骚扰。提供的申诉程序应便于使用，并应在适当情况下包含匿名举报选项。供应商应定期向员工提供有关所有申诉程序的信息和培训。

培训——我们的供应商应定期开展培训，以确保遵守适用的法律和法规、人权，并符合现行适用版《供应商行为准则》中规定的标准。供应商应向所有相关人员（包括其关联公司的人员）提供此类培训。供应商应根据要求向 Infineon Technologies 提供此类培训的文档。
供应商若未能提供此类培训和/或无法提供适当的培训，应与 Infineon Technologies 协调，以确保此类培训的实施。

G. 合规核查

我们的供应商应接受我们的定期评估，以确认其是否遵守现行的《供应商行为准则》及我们在人权与环境方面的相关要求，从而履行我们依据全球及国家供应链尽职调查法律法规所承担的义务。在这方面，我们的供应商应与 Infineon Technologies 合作。

审计——Infineon Technologies 及其子公司、其客户和/或 Infineon Technologies 或其子公司授权的任何第三方，有权根据适用法律法规，在供应商场所及生产基地开展基于风险评估的审计。应我们的要求，供应商还应尽最大努力协助在其承包商与分包商场所开展审计工作。

信息权利——供应商应根据适用法律和法规开展合作，并向 Infineon Technologies 提供相关信息和文档，以履行我们在适用的供应链尽职调查法律下的义务。供应商应特别提供有关其公司或供应链中发生重大变化的风险情况的信息。

准确的记录——我们的供应商应保存完整真实的财务和非财务记录，准确反映所有业务交易和运营，而不存在任何伪造或失实陈述，确保遵守适用的会计准则和法律。

H. 违反《供应商行为准则》

供应商应及时以书面形式通知 Infineon Technologies 任何违反本准则要求的行为。本条款适用于供应商自身运营和自身供应链中的不合规行为。在这种情况下，我们的供应商应立即执行所需的纠正措施，以确保合规性。供应商应以书面形式向 Infineon Technologies 通报其计划的纠正措施，并应 Infineon Technologies 的要求报告其执行情况。如有必要，我们将协助和配合供应商实施此类纠正措施。

如果供应商未按要求配合或未在设定时限内（完全）实施整改措施，我们有权暂停业务合作（包括取消未交付订单），情节严重者可终止合作关系。若存在严重、持续或屡次违约行为，则无需设定整改截止期即可终止合作。

如果存在合理嫌疑表明供应商未遵守本准则要求，且 Infineon Technologies 认为不宜继续履行业务关系和/或未交付订单时，本节规定同样适用。

附件

参考文件列表

[1] Infineon《商业行为准则》
[2] Infineon《人权政策》
[3] Infineon《冲突矿物政策》
[4] Infineon《现代奴役和人口贩运声明》
[5] Infineon 举报热线
[6] 《责任商业联盟的行为准则》
[7] 《德国供应链尽职调查法》
[8] 《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》
[9] 《防止强迫维吾尔人劳动法》
[10] 《联合国全球契约十项原则》
[11] 《巴黎协定》
[12] 《联合国工商企业与人权指导原则》

环境与人权国际公约清单

[13] 《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》
[14] 劳工组织基本公约
[15] 《国际人权法案》
[16] 《保护世界文化和自然遗产公约》
[17] 《防止船舶造成污染公约》
[18] 《儿童权利公约》
[19] 《公民权利和政治权利公约》
[20] 《经济、社会、文化权利国际公约》
[21] 《关于汞的水俣公约》
[22] 《关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书》
[23] 拉姆萨尔湿地公约
[24] 《关于在国际贸易中对某些危险化学品和农药采用事先知情同意程序的鹿特丹公约》
[25] 《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》
[26] 《联合国生物多样性公约》
[27] 《联合国海洋法公约》

如果对我们的《供应商行为准则》有任何疑问，请通过 csr.procurement@infineon.com 与 Infineon Technologies 联系。

出版方：
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

2025 年 6 月
www.infineon.com

为确认贵公司同意遵守 Infineon Technologies《供应商行为准则》，请在此处添加公司名称、签名和日期：

公司名称：_____

签名：_____

日期：

_____