„IFX 16+Health“ Gesundheitsvorsorgeprogramm für Leitende Angestellte (GG 16+) durch Kooperationspartner Prevention First

Sehr geehrte Führungskraft,

Sie gehören zu einer hoch beanspruchten Mitarbeitergruppe in unserem Unternehmen. Der langfristige Erhalt Ihrer Gesundheit und Leistungsfähigkeit ist uns daher ganz besonders wichtig.

Wir haben aus diesem Grund mit der auf Präventionsleistungen spezialisierten Praxisgruppe **Prevention First** einen Kooperationsvertrag geschlossen und bieten Ihnen alle 3 Jahre ein professionelles, auf Ganzheitlichkeit und Nachhaltigkeit ausgerichtetes **Gesundheits-Vorsorgeprogramm** an, dessen Kosten vom Unternehmen getragen werden.

Während eines eintägigen *Check-ups* erhalten Sie durch Ihren Arzt eine objektive Darstellung Ihres aktuellen gesundheitlichen Zustandes und möglicher Risikofaktoren. Eine verständliche Interpretation aller Untersuchungsergebnisse in Form einer *individuellen Beratung* wird Ihnen den Nutzen einer gesundheitsförderlichen Lebensweise beschreiben und anhand eines *Gesundheitsplanes* zu deren Umsetzung motivieren. Indem Sie mit Ihrem Arzt während der *Folgeuntersuchungen* Ergebnisse vergleichen und Ihre Zielerreichung besprechen können, wird der Check-up zum Gesundheitsprogramm. Dadurch wird sich Ihre Gesundheitskompetenz immer weiter verbessern.

Wir verstehen Gesundheitsförderung aber auch als *Führungsaufgabe* – Ihre eigene Gesundheitskompetenz wird Vorbildcharakter haben und auch Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend motivieren können.

Als Anlage zu Ihrem Arbeitsvertrag erhalten sie mit beiliegendem Merkblatt weitere wichtige unternehmensbezogene Informationen **(Anlagen 2, 2a).** Die Beschreibung von Prevention First und seiner medizinischen Orientierung sowie Inhalte und Ablauf des Gesundheitsvorsorgeprogramms finden Sie in jeweils aktueller Form im Internet unter www.preventionfirst.de. Bitte beachten Sie, dass andere Anbieter (z.B. Deutsche Klinik für Diagnostik Wiesbaden, Kreisklinik München-Perlach) nicht in Anspruch genommen werden können!

Maßnahmen zur Gesundheitsförderung müssen auf Nachhaltigkeit geprüft werden und evaluierbar sein. Die Datenerhebung der Untersuchungsergebnisse durch Prevention First erfolgt streng vertraulich und ausschließlich in einer Ihnen zugesicherten anonymisierten Form **(Anlage 3)**. Diese pauschalierte Datenmenge wird Prevention First direkt an unseren Global Coordinator Health Protection zur Auswertung weiterleiten, damit wir frühzeitig auf Gesundheitsrisiken reagieren und adäquate Gesundheitsförderungsprogramme planen und umsetzen können.

Wir möchten Sie bitten, mit Ihrem Einverständnis diesen Prozess zu unterstützen **(Anlage 4)**.

Wir danken Ihnen für Ihre Kooperation und wünschen Ihnen einen erfolgreichen, informativen und motivierenden Tag bei Prevention First – für Ihre Gesundheit und unseren gemeinsamen Erfolg!

Anlagen zum Einladungsschreiben Gesundheitsvorsorgeprogramm Leitende Angestellte:

Anlage 2: Merkblatt Gesundheitsvorsorgeprogramm für Leitende Angestellte
Anlage 2a: Anmeldeformular für Gesundheits-Check-up bei Prevention First
Anlage 3: Information zur anonymisierten Datenerhebung durch Prevention First
Anlage 4: Einverständniserklärung zur Datenweitergabe durch Prevention First an Infineon

- Merkblatt -
Gesundheitsvorsorgeprogramm für Leitende Angestellte

Die Infineon Technologies AG möchte die Gesundheitsvorsorge ihrer Leitenden Angestellten fördern und fordert sie daher auf, einmal in drei Jahren (3-Jahres-Zeitraum) an einem Gesundheitsvorsorge-programm teilzunehmen.

Die Vorsorgeuntersuchung vermittelt dem Mitarbeiter*) einen umfassenden Überblick über seinen aktuellen Gesundheitszustand und mögliche Risikofaktoren, sowie Kompetenzen zur Umsetzung einer gesundheitsförderlichen Lebensweise.

Durch Evaluation der anonymisierten Datenmenge erhält das Unternehmen die Möglichkeit, frühzeitig auf Gesundheitsrisiken zu reagieren und adäquate Maßnahmen zu ergreifen, um das Risiko krankheitsbedingter Ausfälle zu verringern (siehe Einverständniserklärung Anlage 4 des Einladungsschreibens).

1. Umfang der Vorsorgeuntersuchung

Infineon hat mit **Prevention First - Praxisverbund präventivmedizinischer Praxen Dr. Scholl und andere GbR** (nachfolgend „Prevention First“ genannt) vertraglich vereinbart, dass Prevention First medizinische Gesundheits-Check-ups für die Leitenden Angestellten im vereinbarten Leistungsumfang durchführt. Sie dienen dazu, jedem einzelnen den aktuellen Gesundheitszustand aufzuzeigen und individuelle Möglichkeiten zu erläutern, wie die Gesundheit nachhaltig erhalten und Erkrankungen vorgebeugt werden kann.

2. Kosten

Die Kosten der Gesundheits-Check-ups durch Prevention First werden von der Firma übernommen.

Anfallende Aufwendungen, die über die im Rahmenvertrag mit Prevention First vereinbarten Leistungs-umfang liegen, gehen zu Lasten des Mitarbeiters.

Kosten für Reise, Verpflegung und eventuelle Übernachtung gehen ebenfalls zu Lasten des Mitarbeiters.

3. Anmeldung

Die Kontaktaufnahme für die Anmeldung beim Institut Prevention First erfolgt telefonisch. Die Kontaktdaten für die Standorte entnehmen Sie bitte dem Internetauftritt www.preventionfirst.de.

Zusätzlich bitten wir Sie das Anmeldeformular auszufüllen und am Untersuchungstag bei Prevention First vorzulegen (siehe Anlage 2a des Einladungsschreibens).

4. Rechnung

Die Rechnung wird direkt an Infineon Technologies gesendet. Die richtige Rechnungsadresse ist dem Anbieter bekannt.

5. Allgemeines

Mitglieder einer gesetzlichen Krankenversicherung sollten sich – insbesondere, wenn höhere Kosten zu erwarten sind, als von der Firma übernommen werden – vor Beginn der Vorsorgeuntersuchung mit ihrer Krankenversicherung wegen einer evtl. Kostenbeteiligung abstimmen. Insbesondere können die Vorsorgemaßnahmen, die die Krankenversicherungen gewähren, u. U. in die Vorsorgeuntersuchung mit einbezogen werden.

Ferner können sich manche notwendig gewordenen, weiteren Untersuchungen nicht mehr auf die Vorsorgeuntersuchung, sondern bereits auf eine beginnende Krankenbehandlung beziehen. Diese Kosten wären dann – als echte Krankheitskosten – von den Krankenversicherern zu erstatten, wenn hierfür Leistungen versichert sind.

Der Anspruch auf eine Vorsorgeuntersuchung – jeweils innerhalb von 3 Kalenderjahren (3-Jahres-Zeitraum) – beginnt mit der Übernahme in den Kreis der Leitenden Angestellten. Innerhalb dieses 3-Jahres-Zeitraumes kann der Zeitpunkt für die Untersuchung frei gewählt werden; er darf aus steuerlichen Gründen jedoch nicht im Kalenderjahr der Inanspruchnahme eines Kurkostenzuschusses liegen.

Nach Rückversetzung aus Bereichen, die Vorsorgeuntersuchungen nicht gewähren (z.B. einige Beteiligungsgesellschaften oder Ausland), beginnt der 3-Jahres-Zeitraum wieder neu mit dem Jahr der Rückkehr.

Es liegt im Interesse des Mitarbeiters, die Vorsorgeuntersuchung jeweils innerhalb von drei Kalenderjahren zu nutzen.

Die Vorsorgeuntersuchungen für die Leitenden Angestellten sind eine freiwillige Leistung der Firma, auf die – auch bei wiederholter Vornahme – kein Rechtsanspruch besteht oder begründet wird. Sie kann jederzeit nach freiem Ermessen – insbesondere bei Änderung der steuerlichen Bestimmungen – neu geregelt werden.

▶ **Vorsorglich wird auf Folgendes hingewiesen:**

Wenn sich bei einer Steuerprüfung herausstellen sollte, dass die Voraussetzungen für die Inanspruchnahme der Vorsorgeuntersuchung aus Gründen, die der Mitarbeiter zu vertreten hat, nicht erfüllt waren, ist eine Nachversteuerung vom Mitarbeiter zu tragen.

Anlage 2a

Anmeldeformular für Gesundheits-Check-up bei Prevention First

Angaben des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin

Pers-bereich / Pers-Nr. /

Name, Vorname

Anschrift
(Strasse / Haus-Nr., PLZ / Ort)

Telefon-Nr. dienstlich /
(Vorwahl / Ruf-Nr.) Mobil /

Kostenstelle

Firmenanschrift des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin

Gesellschaft

Abteilung

Postanschrift

Mit meiner Unterschrift bestätige ich, dass ich in den letzten drei Jahren keine Vorsorgeuntersuchung in Anspruch genommen habe.

Ort und Datum

Unterschrift des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin

Teilnahmebestätigung

Untersuchung durchgeführt am: _____

Ort und Datum

Unterschrift des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin

Ort und Datum

Unterschrift des Arztes / der Ärztin

Bitte geben Sie das ausgefüllte Anmeldeformular am Untersuchungstag bei Prevention First ab!

Anlage 3

Information zur anonymisierten Datenerhebung durch Prevention First

Originäre Aufgabe des Prevention First Gesundheits-Check-ups ist die individuelle Beratung aufgrund internistischer Untersuchungsbefunde zur Gesunderhaltung der Teilnehmer und Teilnehmerinnen.

Zur Steuerung von Maßnahmen in der betrieblichen Gesundheitsförderung besteht seitens des Unternehmens ein Interesse, eine eventuelle Häufung von Risikofaktoren und Erkrankungen seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erkennen.

Sämtliche im Rahmen des Prevention First Gesundheits-Check-ups erhobenen Daten werden vorschriftsgemäß in der Patientenakte dokumentiert und unterliegen der ärztlichen Schweigepflicht.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Infineon erhalten am Tag der Untersuchung einen Aufklärungsbogen, in dem sie schriftlich ihre Zustimmung zur anonymisierten, statistischen Auswertung ihrer Daten erteilen bzw. diese auch verweigern können. Diese Einverständniserklärung erfolgt freiwillig. Bei einer Verweigerung entstehen der Untersuchungsteilnehmerin bzw. dem Untersuchungsteilnehmer keine Nachteile. Die Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden.

Eine schriftliche Zustimmung zur Auswertung vorausgesetzt, erfolgt nach Abschluss des Check-ups die Eingabe der für die wissenschaftliche Analyse relevanten Daten in eine eigens dafür konzipierte Datenbank (*PF-Studie*). Die *PF-Studie* erlaubt im Rahmen des Datenexportes eine getrennte Auswertung nach Gesellschaft.

Der Schwerpunkt der Auswertung liegt bei den Herz-Kreislauf-Risikofaktoren und Stoffwechsel-erkrankungen.

Zur Wahrung der Anonymität erfolgt eine Auswertung erst ab 100 Untersuchungsteilnehmern. Eine Auswertung nach Prevention First- und Infineon Unternehmensstandorten erfolgt nicht. Ebenso erfolgt keine geschlechtsspezifische Analyse.

Die Datenauswertung und Berichtserstellung erfolgt durch den *Gesellschafter von Prevention First – Institut für Präventivmedizin, in Rüdesheim am Rhein.*

Die ärztliche Schweigepflicht wird jederzeit gewahrt und bleibt von der Auswertung unberührt.

Datenweitergabe durch Prevention First an Infineon
- Einverständniserklärung -

Um den Gesundheitsschutz der Mitarbeiter weiter verbessern zu können, beabsichtigt Infineon, statistische Auswertungen der von Prevention First erhobenen Untersuchungsergebnisse in Form von Mittelwerten und generellen Zusammenhängen als pauschalierte Grunddiagnose zu erheben. Diese Auswertungen erfolgen streng vertraulich ausschließlich in zugesicherter anonymisierter und geschlechtsneutraler Form ohne Aussagen zu Einzelpersonen sowie nach den gesetzlichen Bestimmungen.

Um derartige Auswertungen zu unterstützen, erkläre ich mich damit einverstanden, dass Prevention First solche Daten als pauschalierte Grunddiagnose auf freiwilliger Basis in ausschließlich anonymisierter und geschlechtsneutraler Form an Infineon streng vertraulich zu Speicherung und Auswertung dieser Grunddaten für ausschließlich statistische Zwecke weitergeben darf.

☐ Ja, ich erkläre mich einverstanden

☐ Nein, ich erkläre mich nicht einverstanden

Name, Vorname	**Geburtsdatum**