

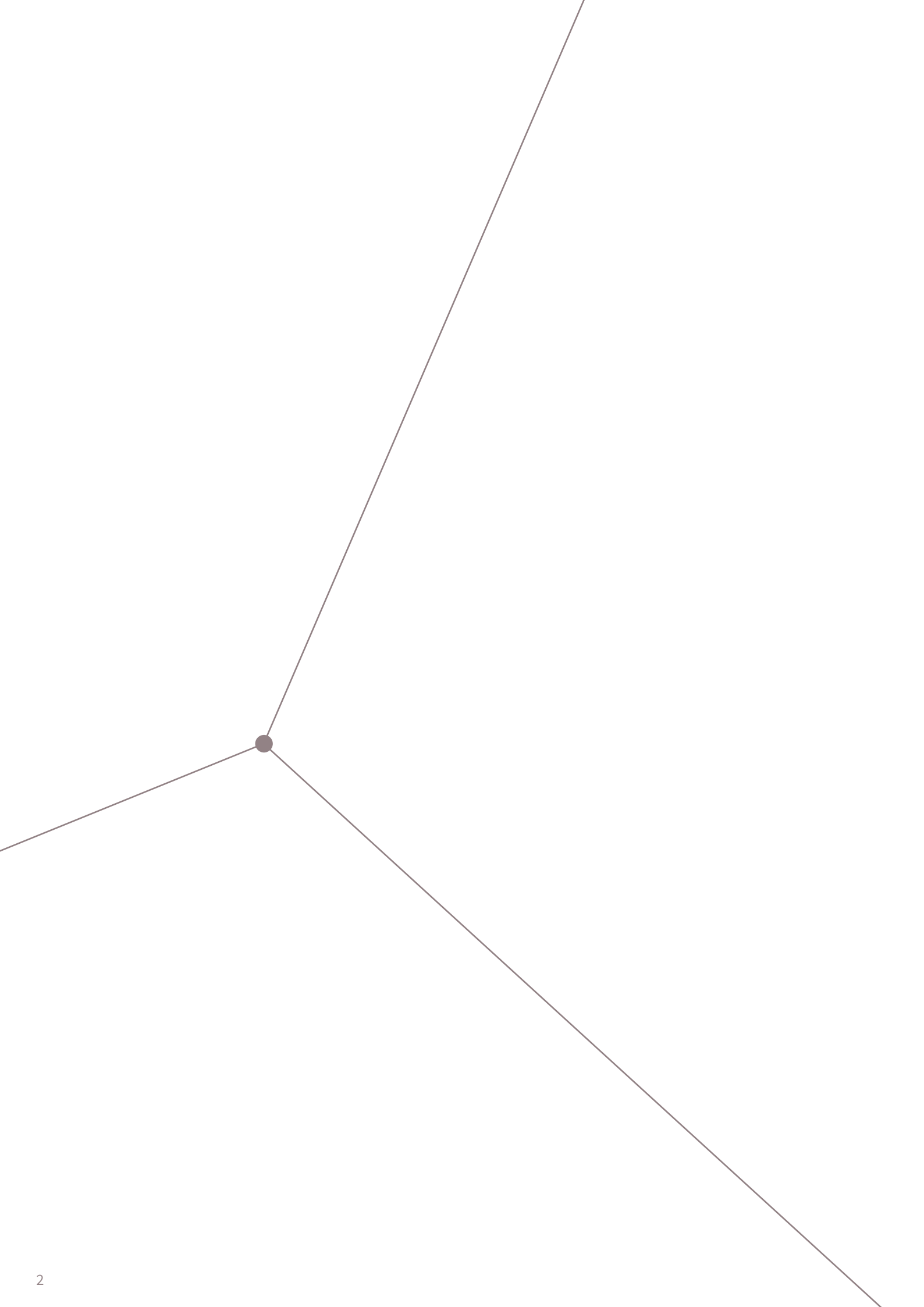
商業行為準則

英飛凌道德規範

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics

ZH T www.infineon.com



目錄

1. 理事會訊息公告 5
2. 前言 7
3. 我們遵守法律並堅持承諾 8
4. 我們遵守市場公平競爭原則 11
4.1 我們遵守自由競爭與反壟斷法規 11
4.2 我們拒絕貪腐 11
4.3 我們一概婉拒有價禮物和邀請，除非情況特殊 11
4.4 我們公開處理利益衝突問題 12
4.5 我們謹慎選擇事業夥伴 13
4.6 我們防範洗錢行為 13
4.7 我們遵守出口管制法 13

5. 我們彼此尊重 14
5.1 我們遵守並保護人權與基本社會權利 14
5.2 我們倡導開放且互相尊重的員工文化 14
5.3 我們採取以身作則的領導方式 16
5.4 我們重視員工代表團體 16
5.5 我們推動職場健康與安全 16

6. 我們審慎處置公司設備與資訊 19
6.1 我們謹慎處理英飛凌的資產 19
6.2 我們保護英飛凌的智慧產權 19
6.3 我們保護公司機密資訊 19
6.4 我們為英飛凌防範網路威脅 19
6.5 我們遵循資料保護及資訊安全相關法規 20
6.6 我們提倡文件紀錄的透明化、公開化與公信力 20
6.7 我們不濫用自己所知的內部訊息 20

7. 我們真誠面對自己的社會責任 23
7.1 我們努力追求永續性、品質與產品安全性 23
7.2 我們保護環境 23
7.3 我們彰顯自身的社會承諾 23

8. 我們確實遵守並施行《商業行為準則》 24
8.1 我們定期參與 BCG 的訓練活動 24
8.2 我們主動舉報不當行為 24
8.3 我們以平衡、易懂的方式檢舉違法行為 26
8.4 如何聯絡法規遵循部門 26



1. 理事會訊息公告

商業行為準則 (BCG)

敬愛的同事們：

英飛凌是值得信賴的夥伴。這是我們對我們的事業夥伴、投資者、員工及一般大眾許下的承諾。反之，我們也希望他們能信任我們。公司仰賴各位同仁善盡個人責任並堅持誠信原則，相信我們齊心，定能實現這項承諾。

但是，該如何確定無論在任何情況下，我們的行為都能符合法律與道德規範？最新修訂的《商業行為準則》為具有約束力的原則標準，協助我們在執行職責期間的自主決策。遵循這些準則，就能保護我們與公司免於不當行為的危害。

但是，我們也希望日常活動都能順利進行。在實務上，我們需要仰賴大家的良好共識。如果遇到任何疑問，您可以先問自己幾個簡單問題：

- 我的行為是否公正不徇私？
- 我的行動或決定是否合法？這麼做是否符合《商業行為準則》和其他內部規定的字面意義與精神？
- 我的行動或決定是否能保護英飛凌的商譽，讓 英飛凌能確實合乎高道德標準？
- 我的行動或決定是否通過「公開測試」的考驗，亦即一旦在公共或社交媒體中呈現，也能增進集團的正面形象？

如果答案均為「是」，那麼我們的決定極有可能都是正確的。對於任何特定情況若有疑問，請諮詢您的部門經理或法規遵循主管。

英飛凌的成功，來自我們每一個人的努力。即使是單一員工的不當行為，都可能嚴重傷害英飛凌，並帶來不良的財務後果。同仁在崗位上應隨時牢記業務行為準則，才能確保自己的行為符合現行法律，並遵循內部規範。

敬請詳閱新版的《商業行為準則》。請使用這套準則作為您每日行為與業務相關行動及決策的指導原則。如此可以讓我們結合負責的行為與企業成就— 並讓我們實現我們的企業承諾。

謝謝各位的支持！

Jochen Hanebeck

Constanze Hufenbecher

Dr. Sven Schneider

Andreas Urschitz

Dr. Rutger Wijburg

重點瀏覽

› 《商業行為準則》(BCG) 適用英飛凌全球所有員工
› 有關法律與道德問題的答案



2. 前言

我們與顧客、股東、事業夥伴、員工及一般大眾之間的往來，均應秉持誠信原則。

這些準則包含主要規範，且用於協助解決法律和道德問題。每一位員工均須在日常生活中實踐 BCG。唯有如此，我們才能真正負責且合法地行動。

BCG 適用英飛凌所有員工及 英飛凌科技股份公司企業體及全球關係企業的所有員工，並對每一位員工均具絕對約束力。但是，這套準則本身無法解答我們日常工作中可能遇到的問題。因此，我們必須確實了解並遵循 BCG 的字面意義與內在精神，不僅遵守法律規定，同時也應恪守道德原則。

3. 我們遵守法律並堅持承諾

違法行為可能導致全球公司與個別同仁遭受重大傷害：罰金、傷害賠償或名譽損害或損失。

因此,同仁均應隨時隨地視守法為主要義務。合法的行為,永遠享有絕對優先權。即使有人認為循規蹈矩可能降低生產力,或無益於業務或財務目標,但這一項原則永遠適用。任何違法的英飛凌同仁,將因違反受雇的義務,遭受懲處。情節嚴重者甚至可能導致解僱。

我們的誠信是最可貴的資產。因此，我們的道德標準必須超越法律規範：我們承諾自己所能做到的事 — 並且努力落實承諾。為了贏得客戶、投資者與同仁的信賴，我們必須特別重視可信度與產品、服務及溝通的品質。即使是看似不重要的問題，但若破壞這份信任感，例如，犧牲開發或生產的品質，仍可能損害整個公司的成就。



重點瀏覽

› 現行法律是具有約束力的框架
› 違法行為必須承擔後果
› 履行承諾

重點瀏覽

› 公平合理的競爭至為重要
› 隨時遵守反托拉斯壟斷及公平競爭法
› 如果與競爭對手接觸必須通報
› 貪腐行為違反英飛凌的文化
› 只有在特殊情況下，方能接受有價禮物和邀請
› 確保潛在利益衝突均已透明化
› 不得在競爭對手處擔任副業，或與競爭對手合作
› 仔細觀察業務夥伴的誠信狀態
› 洗錢防治



4. 我們遵守市場公平競爭原則

4.1 我們遵守自由競爭與反壟斷法規

為了所有市場參與者的利益，我們努力遵守公平競爭原則。我們每一個人在與事業夥伴或第三方往來期間，均有義務遵守自由競爭與反壟斷法規。這項規則沒有任何例外，不容許任何違法情形發生。

我們嚴禁與競爭對手、客戶、供應商或經銷商簽署限制性協議,也禁止濫用市場優勢地位。基於非法交換資訊可能造成的高度風險，與競爭對手具體接觸前，須先通知法規遵循部門。更詳細的規範請參考全球「反壟斷法規」規定。

4.2 我們拒絕貪腐

我們希望憑藉產品的品質和服務的價值與競爭對手一較高下，而非不公平的手段。貪腐行為違反英飛凌價值文化，我們絕不寬容。員工須隨時隨地避免造成任何貪腐的印象。英飛凌支援各國與國際打擊貪腐工作。我們拒絕任何形式的行賄。

每位員工均不得利用公司的人脈來圖利自己或第三方，並因此危害英飛凌。禁止接受第三方提供的任何私人利益 (例如金錢、服務或折扣)，因為這些都可能妨礙員工作出客觀的業務決策。

與政府組織接觸時，不得為了取得訂單或為英飛凌爭取利益，而付款或提供任何類型的利益給政府官員。
如有政府官員或業務夥伴要求或提供個人利益，您應一律拒絕，並立即向公司法規遵循辦公室報告。更詳細的規範請參考全球「反壟斷法規」規定。

4.3 我們一概婉拒有價禮物和邀請，除非特殊情況

唯有獲得當地司法系統許可,且相關決定並不會造成收到禮品與受到招待影響的觀感,員工方可收受禮品或邀請。此項規定同樣適用活動、午餐或晚餐邀請,以及其他任何形式的利益優惠。

為保護個別員工與公司，某些禮物或邀請之收受可能具有潛在危機，必須取得法規遵循辦公室或該部門授權人員之事先許可。詳細法規內容請參考全球「禮品 & 邀請」規則。

禮品與其他利益優惠項目可能需申報實物所得項目之所得稅。員工應遵守所有適用之稅務法規。

4.4 我們公開處理利益衝突問題

我們尊重每一位同仁的個人利益與私人生活。我們謹慎行事，避免私人與業務利益之間發生衝突，或是可能發生利益衝突的跡象。於制定業務決策時，同仁應向主管揭露可能發生的利益衝突。人事決定不得受到私人利益或人際關係的影響。具體規定如下：

我們揭露我們的參與股權

英飛凌同仁必須主動通知其主管與人資部門下列情況：

- 自己持有或取得競爭對手的直接或間接參與股權，並可能影響該公司的管理工作
- 自己持有或取得英飛凌事業夥伴的直接或間接參與股權，並且在工作上與該公司有業務往來

若相關人士 (例如家人) 持有或取得這類型參與股權，此項規定同樣適用。

我們揭露我們的副業

如果在其他企業組織從事支薪副業或擁有席次 (如理事會、行政委員會、監督委員會或諮詢委員會),均須向主管報告並獲得核准。如果有下列情況，則要求可能會遭到拒絕:

- 可能影響員工的本業工作
- 與員工在英飛凌的職務產生衝突
- 可能造成利益衝突

員工的主管必須作出決定。

禁止員工與和英飛凌有直接或間接競爭關係的企業，進行任何直接或間接的活動。

不定期的寫作活動、演講與公益活動不算副業。個別國家 (如美國、義大利) 的相關細節與法律因素造成的例外情況，將由法規遵循主管決定具體規範內容。

4.5 我們謹慎選擇事業夥伴

我們同樣希望我們的事業夥伴能秉持誠實正直的處事態度。有鑑於此，在必要時，我們會仔細審察事業夥伴的行為，判斷其是否提供安全措施，以確實遵守法律，並達到英飛凌認定的人權及社會標準。我們不會與違反相關國家法律或國際法規、隱瞞真實身分或股權結構、洗錢或從事金融恐怖主義的企業，成為事業夥伴，也不會與無法妥善修正這類情況的企業合作。

我們希望我們的供應商能符合本公司在「供應商行為準則」(前身為「採購原則」)中明定的條件。

4.6 我們防範洗錢行為

將非法取得的金錢，經由交換或轉帳等方式，引入合法企業及金融系統中，這種洗錢行為在許多國家都是犯罪行為。每位英飛凌同仁都有義務遵守德國及世界各國的洗錢相關法規。這也包括在交易前，員工有責任充分了解簽約夥伴的業務環境、簽約夥伴本身及其業務交易之預定目的等相關資訊。若對於金融交易是否可行有疑慮或懷疑，請立即聯絡當責的法規遵循主管。

4.7 我們遵守出口管制法

我們遵守不同營業據點所在國的出口管制及海關規範。負責進口、出口或傳輸貨物、服務、硬體、軟體或技術的員工，必須遵守現行制裁制度、出口管制與海關法和法規，以及業務相關準則和流程。

5. 我們彼此尊重

5.1 我們遵守並保護人權與基本社會權利

我們致力於尊重並保護人權，矢志捍衛聯合國全球盟約當中有關人權、勞動標準、環境與反貪腐的各項原則。

我們也遵守並提倡國際勞工組織 (ILO) 公約中的基本原則，例如：

› 在員工的篩選、聘僱、就業與晉升過程中，避免歧視行為發生
› 員工有組成員工代表團體的權利
› 拒絕僱用童工，或採用任何形式的強迫勞動

我們遵循當地法令規範，並依據區域條件，准許下列情況：

› 公平薪酬與附加福利
› 合理工時
› 帶薪假

我們遵守當地最低勞工年齡法規與弱勢族群聘僱特別保護規範。

5.2 我們倡導開放且互相尊重的員工文化

互相尊重政策應該是我們最根本的合作原則。英飛凌員工來自全球 110 個國家。如此多元化的員工背景是我們最大的特點，也促使英飛凌成為成功的國際企業。
我們希望我們所有的員工都遵守我們對歧視和騷擾的零容忍政策。

沒有人應該因個人種族、膚色、國籍、宗教信仰、意識形態、性別、年齡、缺陷、婚姻狀態、出身、工會或政治立場、外貌、性別認同或性傾向，而遭受人身攻擊、歧視、騷擾或排斥。我們會採取果斷行動來遏止任何形式的歧視、性騷擾、肢體暴力、肢體脅迫或語言暴力。

唯有在立基於尊重、信任、包容與公平的工作環境，才能推動專業主義與績效表現。英飛凌絕不容忍霸凌行為。

有關員工篩選、聘僱、晉升、職務變動、報酬、評估與訓練的人事決策，均須符合公平機會與標準原則，包括人才資格與績效表現。



重點瀏覽

- 尊重人權和社會權利
- 實踐並樹立尊重文化的榜樣
- 以身作則的領導方式
- 尊重員工代表團體
- 推廣預防性保健與工作安全

5.3 我們採取以身作則的領導方式

我們希望為員工打造一個能夠開啟個人與專業願景的工作環境。我們的領導風格應該授權員工，使其達成卓越的績效與成果。因此，我們期望我們的主管能以身作則，擔當行為表率。主管應該透過自己的表現、開放的心胸與社交技巧來指導員工，以確實營造良好的工作氛圍。

主管應信任其員工，並盡可能賦予他們個人責任與自由。主管應設定明確、積極但實際的目標，肯定員工的成就，並讓員工享有表達創新意見的自由。主管的管理責任之一，是避免員工做出無法接受的行為，並善盡應有的關注與監督之責，確保違法行為不會發生。

5.4 我們重視員工代表團體

我們尊重並認同員工有權利組成代表性組織，針對工作條件進行集體性協商。各營業據點的管理階層與員工代表團體應秉持互信精神，密切合作。這是進行建設性與合作性對話的基礎，並以達成各方利益平衡為目標。

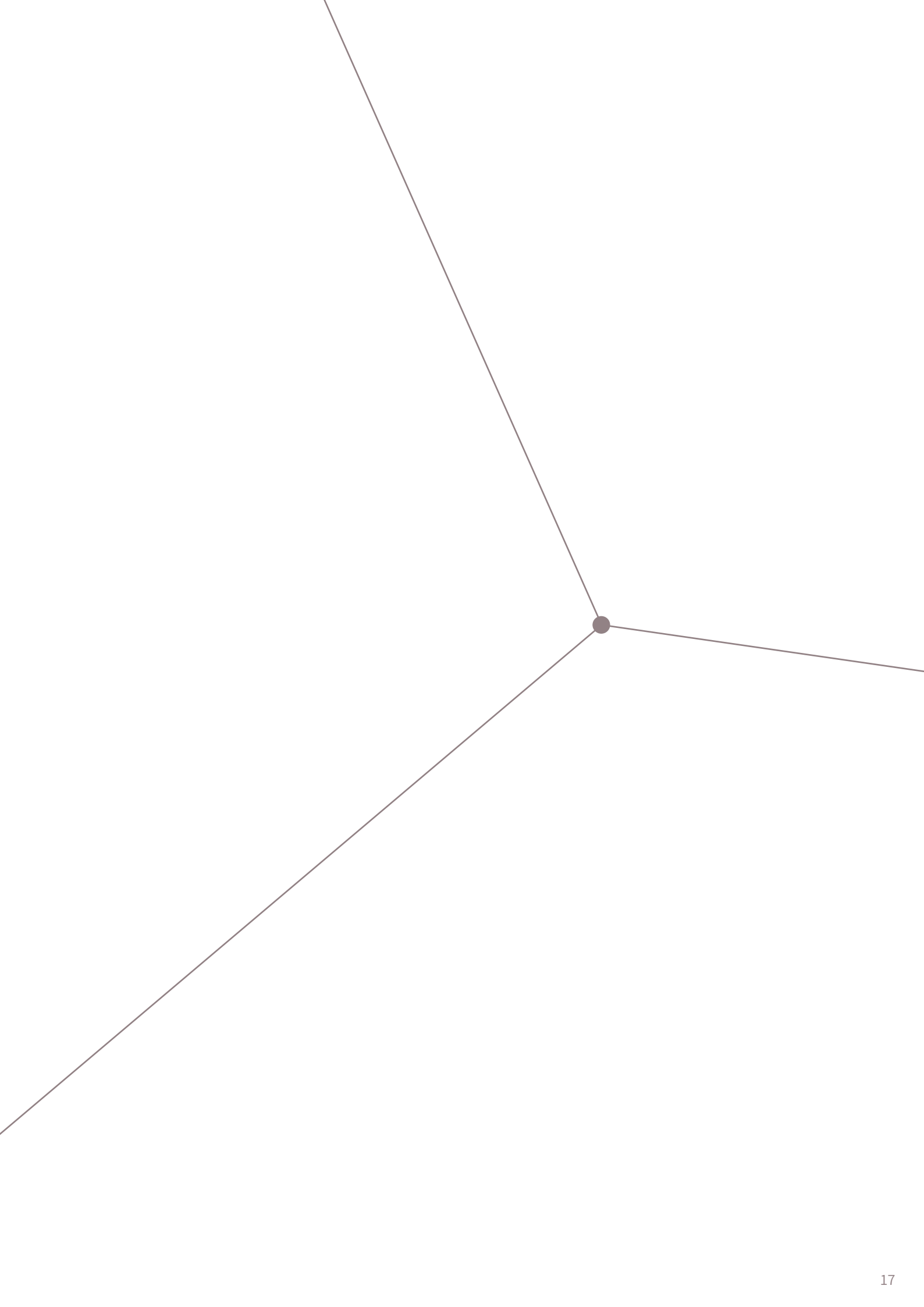
即使在有歧見的情況下，我們仍努力維持永續的工作關係。

5.5 我們推動職場健康與安全

本公司的主要目標是確保職場安全，促進並保持同仁健康。我們透過持續不斷改善工作環境，與多元化的防治與保健計畫來達成這些目標。

我們相信，強化個人健康有助於保持我們的績效，確保令人滿意的工作成果。同仁的個人行為可能嚴重影響健康及職場安全 — 每位同仁都有義務審慎行動，避免自己的健康面臨風險，並向主管報告工作安全方面的缺點與缺失。

我們妥善安排工作環境，從而在工作與生活之間獲致良好平衡。



重點瀏覽

- 謹慎處理公司資產
- 維持紀錄的工整確切與透明符實
- 隨時遵守資料保護規範
- 保護企業祕密資訊
- 絕不濫用內部情報



6. 我們謹慎處置公司設備與資訊

6.1 我們謹慎處理英飛凌的資產

英飛凌的資產也包含營運及工作設備。我們必須隨時妥善處置這些設備，並保護其免於遺失、遭竊、損壞或濫用。公司設備只可用於公司用途上。但只要符合內部政策，且不是用於犯罪或違法用途，或用以洩漏商業機密，我們准許員工偶而將公司設備用於個人用途。

公司絕對禁止下載或傳播會引發種族仇恨、鼓勵暴力或其他犯罪，或內容涉及對於個別文化背景的性騷擾或歧視的資訊。

6.2 我們保護英飛凌的智慧產權

公司的智慧產權是我們獲取商業成就的關鍵因素。因此，保護我們的智慧產權，例如專利與品牌名稱，以及我們的技術知識，是全體員工的首要義務。我們認可並尊重競爭對手與事業夥伴的智慧產權，只有在獲得他們明確許可，或在法律許可範圍內，才會使用這些智慧產權。

6.3 我們保護公司機密資訊

每位同仁都有義務保護業務與公司的機密資訊，以及託付給我們，或我們在工作當中獲知的其他非公開資訊。這項原則適用於所有公司的內部事務，例如公司組織的相關細節，以及有關業務、生產、研究開發及財務數字的事務，除非這些已屬公開資訊。媒體與分析師提出的詢問，均須交由公關部門或投資人關係部門負責。任何表現得像是 英飛凌 對外代表的同仁，或可能被視為英飛凌代表但其實並未獲授權擔任代表的同仁，均應清楚表明，自己是以個人身分行事。

本項規定特別適用社交媒體領域。請務必遵守英飛凌的社交媒體準則。

我們也同樣尊重其他公司的業務和交易機密。我們只會透過一般性公開來源或以合法方式，取得並使用第三方資訊。

6.4 我們為英飛凌防範網路威脅

我們努力維持適當的網路安全行為和文化標準，以確保有需要保護之資料與資訊的機密性、完整性、可用性、可得性、可驗證性與可追溯性。

我們根據自身角色承擔責任並積極支援相應流程，並且符合企業網路安全法規中規定的標準。

6.5 我們遵循資料保護法規

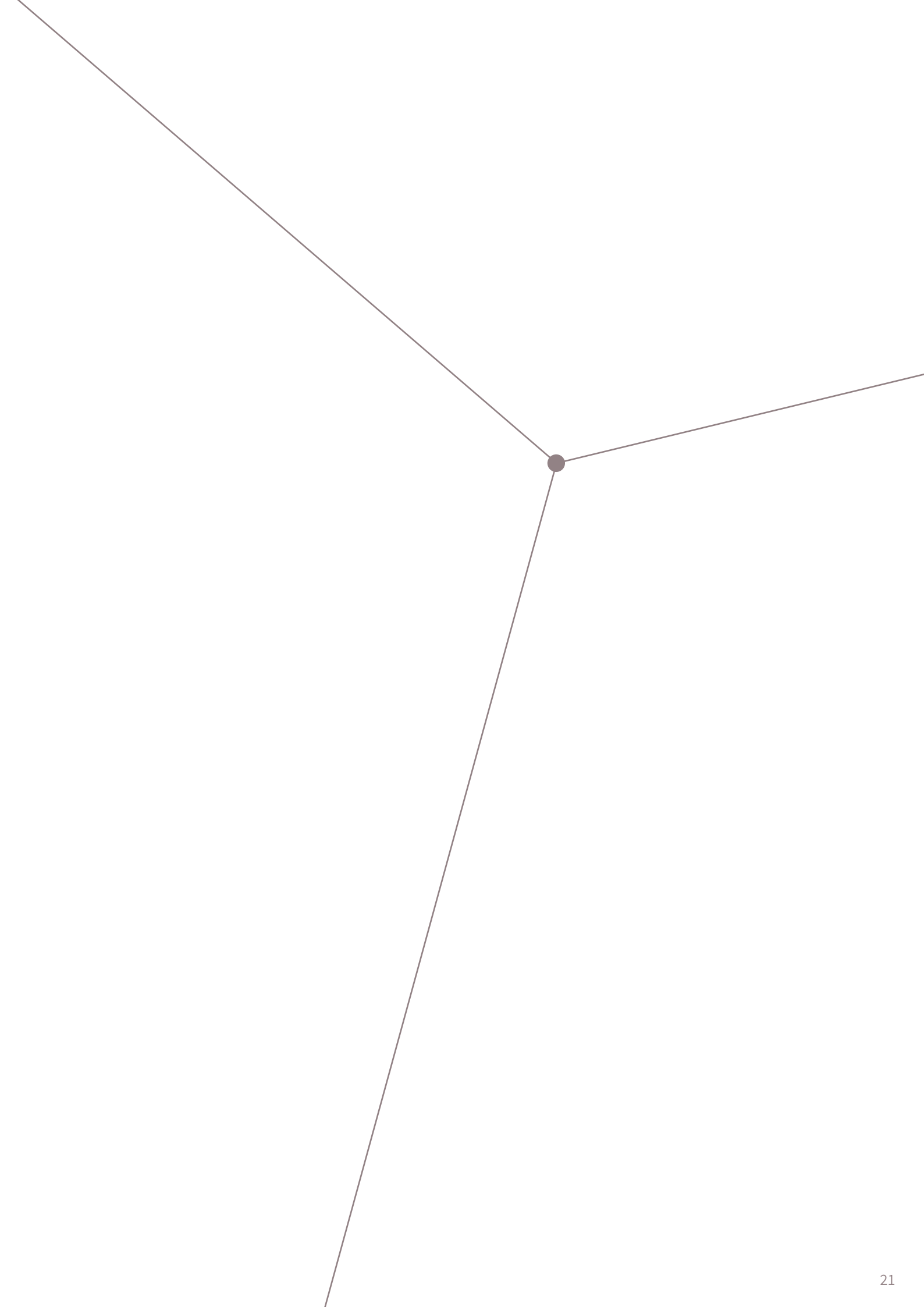
保護個人 (員工、客戶與供應商) 資料是優先要務。我們只會在法律、法規及公司內部準則與政策許可的情況下,記錄、處理並使用個人資料。我們所有人都有義務遵守關於資料保護的法律和公司規定，藉此保護委託給我們的個人資料。全球「資料保護」規定包含更多詳細法規。
若有疑慮,同仁應諮詢當責的資料保護部門主管。

6.6 我們提倡文件紀錄的透明化、公開化與公信力

我們的投資者對於英飛凌全球活動的信任,建立在透明、公開與可信度上。因此,我們遵守法定標準會計作業及財務報告規範。任何因內部或外部傳播需要而產生的記錄與報告,均須正確、完整且容易了解。資料和其他記錄必須完整、正確,保持更新並符合制度規範。特別是差旅與其他支出帳目,員工有義務提供正確的資料細節。

6.7 我們不濫用自己所知的內部訊息

英飛凌 不允許內線交易行為。任何接觸內部資訊的同仁,均須以負責的態度處理相關資訊,並遵守全球「內線交易法」規定。內部資訊是指未向大眾普遍公開的特定資訊,並且可能嚴重影響上市證券交易價格。
只要是根據內線消息買賣證券,或推薦其他人進行買賣交易,均屬違法行為。此類違法行為不只對當事人,更會對英飛凌造成嚴重後果。因此內部資訊必須保密,且不得無故揭露 — 即使是其他同仁、家人或朋友也不行。





重點瀏覽

› 奉行永續、環保原則
› 承擔企業的社會環境責任
› 遵循社會承諾的一般條款

7. 我們真誠面對自己的社會責任

7.1 我們努力追求永續性、品質與產品安全性

英飛凌有責任回應當今與未來世代在經濟、環境及社會方面的需求，並努力奉行永續的行為原則。因此，我們特別強調持續不斷控管並改善我們的產品品質。我們希望每位員工都能負責任地處理潛在風險，並隨時向主管提出風險報告。

7.2 我們保護環境

保育天然資源是我們企業策略的重要部份。我們透過更高效、節能、普及的科技，讓人類生活更輕鬆、安全與環保。開發節能科技與產品，是我們協助保護資源的核心策略。而我們每個人均應考量自身對於環境的衝擊，避免或盡量減少任何可能造成的環境負擔。

我們嚴格遵守保護環境和氣候的法律、公約和法規，並期望我們的直接和間接供應商也能夠比照辦理。

7.3 我們彰顯自身的社會承諾

英飛凌相信，負責任的企業治理也包含社會承諾 (企業的公民責任)。因此，我們透過資金與非資金捐贈及贊助方式，支持下列領域的非盈利組織與計畫：

- 環保與永續發展
- 災難救濟
- 未來世代的技術與科學教育，以及
- 英飛凌 公司當地的社會需求

我們的捐助行為不是為了獲得服務或有利於本公司的決策,或是作為類似決定的回報。每項捐贈與贊助均經過透明的審核流程。更詳細的規範請參考全球「企業的公民責任與贊助」規定。

英飛凌原則上不會捐助政黨、政治人物或政治組織。

8. 我們確實遵守並施行《商業行為準則》(BCG)

8.1 我們定期參與 BCG 的訓練活動

為了讓全體員工熟知 BCG，並定期提醒，英飛凌為員工舉辦定期法規遵循訓練課程，讓員工了解 BCG 內容以及須遵守的法律規範。此外，我們也會為特定高風險族群的員工，提供專屬的法規遵循訓練課程。

我們強制規定每位員工都要參與法規遵循訓練。

8.2 我們主動舉報不當行為

唯有每位同仁都善盡本分，英飛凌才能成功推行 BCG。主管應確認其責任管轄範圍內的員工均瞭解並遵守 BCG。如果您發現涉嫌違反 BCG 或法律或內部法規的行為，我們希望您毫不猶豫地提出舉報。唯有如此，我們才能共同保護同仁與公司免於傷害。
您可利用多種管道舉報涉嫌違反法規的行為:

› 1. 通知您的主管
› 2. 向法規遵循主管或是負責的區域法規遵循主管報告
› 3. 舉報者入口網站「誠信熱線

第二及第三個選項不僅應該公開給員工，也應讓供應商、客戶和任何其他第三方知悉。

向法規遵循部門提交的每份報告都將被記錄、調查和保密。舉報人將在適當的時候收到反饋。

如果您是如實舉報可疑的違反法規行為，就無需害怕遭遇不利處分，即使日後調查無法證實該可疑行為確實違法。我們不容許對舉報人採取任何報復行為，並且將會堅決地為他們提供保護。同理，我們會公平對待被檢舉有不當行為的同仁。因此，我們也鼓勵大家要盡快回報自身的錯誤

我們十分重視透明化。即時辨別與回應錯誤才能防微杜漸。因此，我們希望員工能毫無保留地與公司合作，協助公司進行與涉嫌違反 BCG 或法律或內部法規的調查或查詢。



重點瀏覽

› 參與 BCG 訓練
› 主動提報可疑的不當行為
› 以適當方式審慎檢舉違法行為
› 聯絡資訊

8.3 我們秉持公平與易懂的方式檢舉違法犯罪行為

如果違法行為遭到證實，我們會依據公司及法定規範，透過公平合理的方式，採取嚴格處置行動。同時，我們會謹慎確保公司的反應是否合宜，並判斷每項案例的處置後果是否適當、必要與合理。

8.4 如何聯絡法規遵循部門

如果您想要向法規遵循部門舉報相關疑慮，或者想要尋求建議，可以有以下選擇：

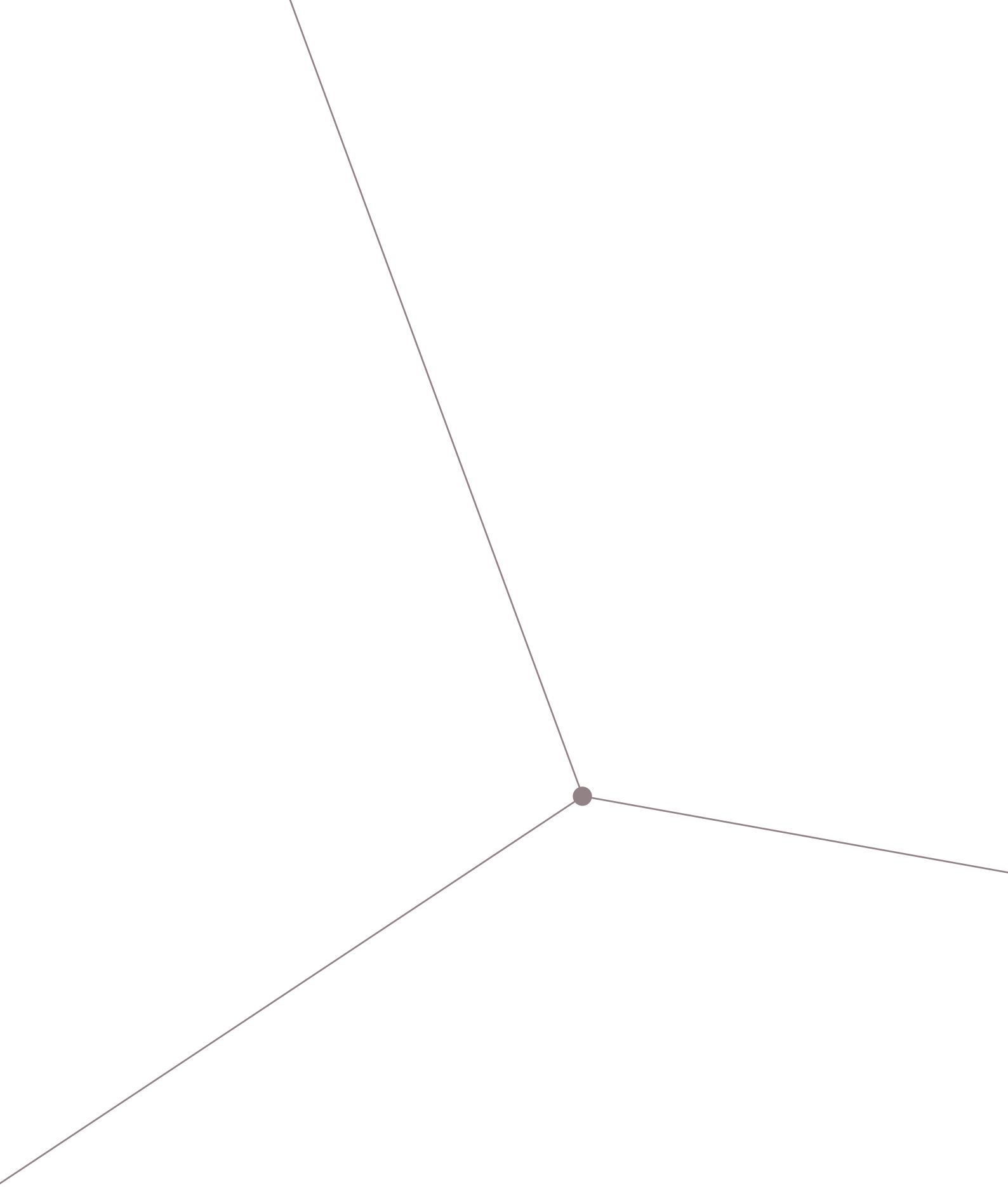
透過電子郵件：Compliance@infineon.com

透過電話：+49(0) 89 234 83199

透過一般郵件：Infineon Technologies AG, IFAG CO, Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germany

Infineon Integrity Line

如需有關英飛凌法規遵循計畫的更多資訊，可以造訪<142>內部網站。</142>



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Document number: B179-I0263-V5-5D10-AP-EC
Date: 01/2023