

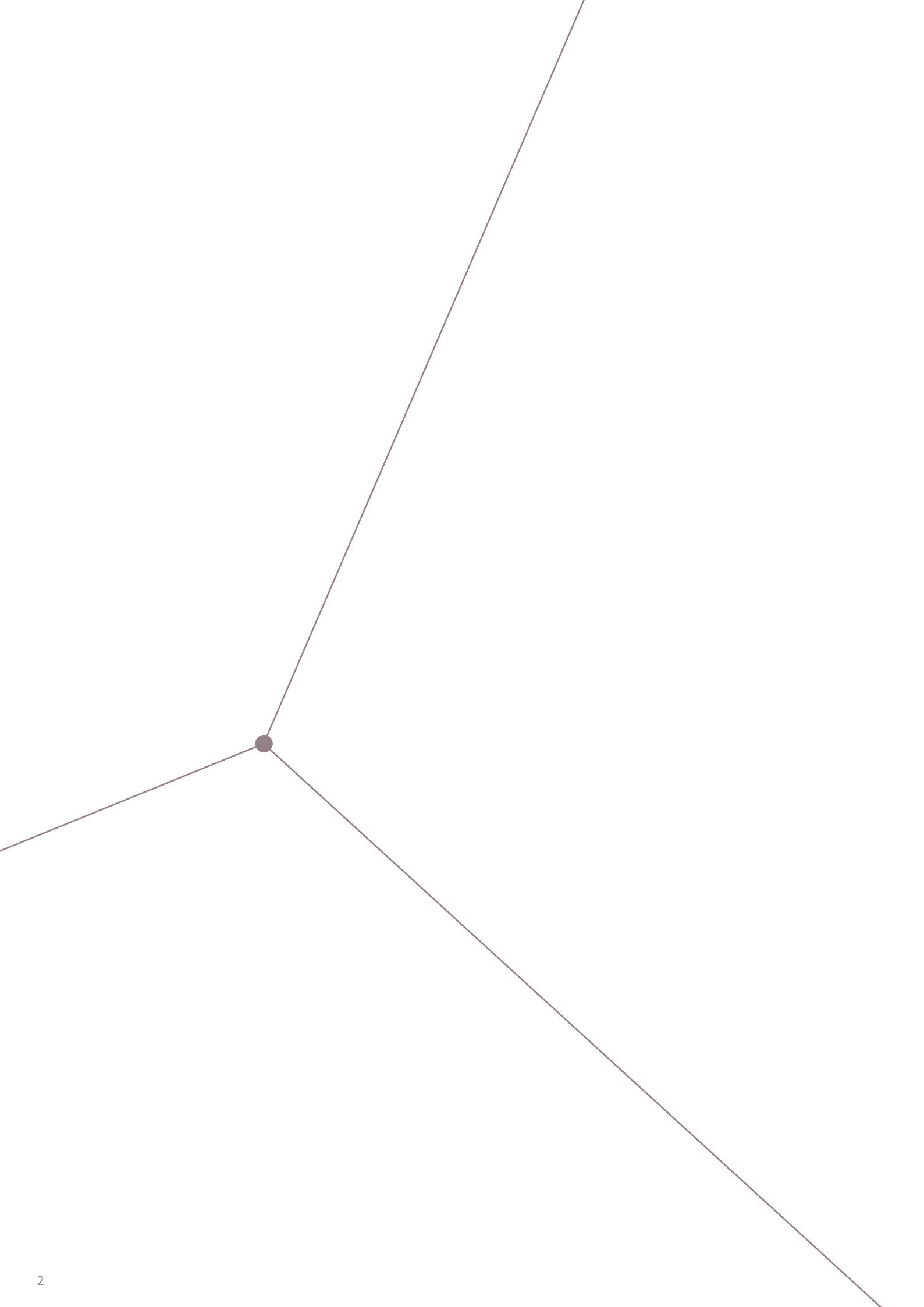
Правила ділової поведінки

Кодекс етичних норм компанії Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon’s code of ethics

UA www.infineon.com



Зміст

1. Звернення Правління компанії 5
2. Передмова 7
3. Ми дотримуємося вимог законодавства й виконуємо свої обіцянки 8
4. Ми є чесними гравцями на ринку 11
4.1 Ми дотримуємося вимог конкурентного й антимонопольного законодавства 11
4.2 Ми відкидаємо корупцію 11
4.3 Ми приймаємо цінні подарунки й запрошення лише у виняткових випадках 11
4.4 Ми відкрито вирішуємо конфлікти інтересів 12
4.5 Ми ретельно обираємо ділових партнерів 13
4.6 Ми запобігаємо відмиванню грошей 13
4.7 Ми дотримуємося законодавства в галузі експортного контролю 13

5. Ми ставимося один до одного з повагою 14
5.1 Ми дотримуємося прав людини та основних соціальних прав, а також захищаємо їх 14
5.2 Ми розвиваємо культуру відкритості та поваги до працівників 14
5.3 Ми подаємо приклад 16
5.4 Ми цінуємо представницькі органи працівників 16
5.5 Ми сприяємо забезпеченню охорони здоров'я та безпеки праці на робочому місці 16

6. Ми дбайливо ставимося до обладнання та інформації компанії 19
6.1 Ми дбайливо ставимося до власності компанії Infineon 19
6.2 Ми захищаємо інтелектуальну власність компанії Infineon 19
6.3 Ми зберігаємо комерційні таємниці 19
6.4 Ми захищаємо Infineon від кіберзагроз 20
6.5 Ми дотримуємося вимог законодавства про захист персональних даних 20
6.6 Ми сприяємо прозорості, відкритості та достовірності документації 20
6.7 Ми не використовуємо інсайдерську інформацію 20

7. Ми щирі у своїй соціальній відповідальності 23
7.1 Ми прагнемо до сталого розвитку, якості та безпеки продукції 23
7.2 Ми дбаємо про довкілля 23
7.3 Ми демонструємо соціальні зобов’язання 23

8. Ми забезпечуємо дотримання та виконання Правил ділової поведінки 24
8.1 Ми регулярно беремо участь у тренінгах на тему Правила ділової поведінки 24
8.2 Ми завчасно повідомляємо про неправомірну поведінку 24
8.3 Ми переслідуємо навмисні порушення у справедливий та зрозумілий спосіб 26
8.4 Як зв'язатися з відділом із питань етики та дотримання законодавства 26



Правила ділової поведінки

Шановні колеги!

Інфінеон є надійним партнером. Ми обіцяємо це нашим діловим партнерам, інвесторам, працівникам і громадськості. І ми просимо їх відповісти на це довірою. Ми покладаємося на Вашу персональну відповідальність і доброчесність, і ми впевнені, що зможемо виконати свою обіцянку. Але як ми можемо бути впевнені що у кожній конкретній ситуації будемо поводитись правильно з точки зору законності і етики?

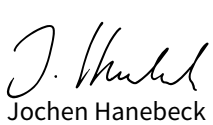
Правила ділової поведінки є переліком обов'язкових принципів, які допомагають нам самостійно приймати рішення під час виконання своїх обов'язків. Дотримання цих принципів допомагає попередити випадки неналежної поведінки в компанії.

Разом з тим ми намагаємося сприяти виконанню нашої повсякденної роботи. На практиці ми як правило покладаємося на здоровий глузд. Та у разі будь-яких сумнівів слід поставити собі кілька простих запитань:

- Чи поводжуся я правильно, чи не намагаюсь діяти у своїх власних інтересах?
- Чи є мої дії або рішення правомірними? Чи відповідають вони букві та духу Правил ділової поведінки та інших внутрішніх нормативних документів?
- Чи стають мої дії або рішення на захист репутації Infineon як компанії, що дотримується високих стандартів етики?
- Чи проходять мої дії або рішення «тест на публічність», тобто чи підтримують вони позитивний імідж компанії Infineon у публічній площині або в соціальних мережах?

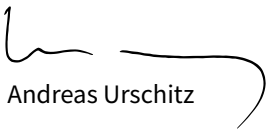
Якщо ми можемо дати стверджувальну відповідь на ці запитання, то дуже ймовірно, що ми приймаємо правильне рішення. У разі сумнівів щодо будь-якої конкретної ситуації зверніться до свого менеджера або керівника відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності.
Кожен із нас робить свій внесок в успіх компанії Infineon. Неналежна поведінка навіть одного працівника може завдати значної шкоди компанії Infineon і створити несприятливі фінансові наслідки. Пам’ятаючи про вимоги Правил ділової поведінки під час роботи, ми гарантовано діємо відповідно до чинного законодавства та внутрішніх вимог компанії. Просимо Вас уважно ознайомитися з Правилами ділової поведінки. Керуйтесь ними щодня у своїй поведінці, а також у своїх діях і рішеннях пов'язаних із роботою. Завдяки цьому ми зможемо поєднати підприємницький успіх із відповідальною поведінкою, і таким чином виконати свою обіцянку.

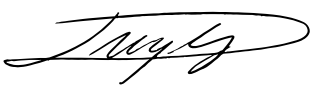
Дякуємо за Вашу підтримку!


Jochen Hanebeck


Constanze Hufenbecher


Dr. Sven Schneider


Andreas Urschitz


Dr. Rutger Wijburg

Стисло про головне

› Правила ділової поведінки поширюються на всіх працівників компанії Infineon у всьому світі

› Відповіді на запитання у полі права та етики



2. Передмова

Доброчесність є нашим керівним принципом у відносинах з клієнтами, акціонерами, діловими партнерами, працівниками та громадськістю.

Цей документ містить огляд важливих нормативних положень, спрямованих на забезпечення підтримки в правових та етичних питаннях. Кожен з нас має виконувати свої щоденні обов'язки згідно з Правилами ділової поведінки. Тільки за цієї умови ми зможемо досягти нашої мети — діяти відповідально та правомірно.

Правила ділової поведінки поширюються на всіх осіб, які працюють у компанії Infineon, а також членів органів корпоративного управління компанії Infineon Technologies AG та її дочірніх компаній у всьому світі, та є обов'язковими для всіх нас. Проте, за своєю природою Правила ділової поведінки не можуть дати відповіді на всі запитання які можуть виникнути під час повсякденної роботи. Тому ми повинні слідувати букві й духу Правил ділової поведінки й керуватися не тільки тим, що дозволено законом, але й тим, що є правильним з точки зору етики.

3. Ми дотримуємося вимог законодавства й виконуємо свої обіцянки

Порушення законодавства може завдати значної шкоди, такої як штрафи, позови про відшкодування збитків, погіршення або втрата репутації як компанії в усьому світі, так і окремих працівників.

Тому дотримання вимог законодавства є нашим першочерговим обов'язком у будь-який час і в будь-якій точці світу. Правомірній поведінці завжди надається абсолютний пріоритет. Це стосується навіть тих випадків, коли може здаватися, що така поведінка ускладнює робочий процес або не відповідає діловим чи фінансовим цілям.

Кожен працівник компанії Infineon, який вчинив порушення, несе дисциплінарну відповідальність за порушення своїх трудових обов'язків. В особливо серйозних випадках це може призвести навіть до звільнення з посади.

Наша доброчесність є цінним надбанням. Тому наші етичні стандарти не вичерпуються вимогами законодавства: Ми обіцяємо лише те, що здатні виконати — і ми виконуємо свої обіцянки й зобов’язання. Надійність та якість наших продуктів, послуг і комунікації є надзвичайно важливою метою і запорукою довіри наших клієнтів, інвесторів і колег. Порушення цієї довіри, наприклад, у разі незабезпечення належної якості розробки або виробництва, може поставити під загрозу успіх всієї компанії, навіть якщо порушення не здається суттєвим.



Стисло про головне

- Чинне законодавство являє собою нормативну базу, що має зобов’язальну силу
- Порушення нормативних положень тягне за собою певні наслідки
- Обіцянки мають виконуватися

Стисло про головне

- Чесна конкуренція має першочергове значення
- Повсякденно дотримуйтесь антимонопольного й конкурентного законодавства
- Про контакти з конкурентами обов'язково повідомляйте керівництву
- Корупція несумісна з культурою компанії Infineon
- Отримання коштовних подарунків і запрошень допускається лише у виняткових випадках
- Дотримуйтесь принципу прозорості, щоб уникати потенційних конфліктів інтересів
- Жодної сторонньої роботи на конкурентів або співпраці з ними
- Ретельно перевіряйте доброчесність ділових партнерів
- Запобігайте відмиванню грошей



4. Ми є чесними гравцями на ринку

4.1 Ми дотримуємося вимог конкурентного й антимонопольного законодавства

Ми прагнемо до чесної конкуренції в інтересах усіх учасників ринку. Кожен із нас зобов'язаний дотримуватися вимог конкурентного й антимонопольного законодавства у відносинах із діловими партнерами або третіми сторонами. З цього правила винятків не існує, порушення не допускаються.

Обмежувальні угоди з конкурентами, клієнтами, постачальниками або дистриб'юторами суворо заборонені. Також забороняється зловживати домінуючим положенням на ринку. З огляду на високий ризик незаконного обміну інформацією, про конкретні контакти з конкурентами необхідно повідомляти до відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності. Більш детальну інформацію можна знайти у Глобальному положенні «Антимонопольне законодавство».

4.2 Ми відкидаємо корупцію

Ми прагнемо конкурувати й завойовувати клієнтів саме шляхом забезпечення високої якості нашої продукції та цінності наших послуг, а не «брудними» способами. Корупційна поведінка не сумісна з нашою культурою цінностей і є неприпустимою. За будь-яких умов необхідно уникати навіть натяку на корупцію. Компанія Infineon підтримує боротьбу з корупцією на національному й міжнародному рівні. Ми відкидаємо хабарництво у будь-якій формі. Жодному з нас не дозволено використовувати ділові зв'язки для власної вигоди або вигоди третьої сторони і відтак спричиняти негативний вплив на компанію Infineon. Одержання особистої вигоди від третіх сторін (наприклад, грошей, послуг або знижок) заборонено, оскільки це може перешкоджати прийняттю об'єктивних ділових рішень.

Під час контактів із державними органами ми ніколи не платимо й не надаємо будь-якої вигоди посадовим особам із метою отримання замовлень або переваг для компанії Infineon. Якщо посадові особи або ділові партнери просять або пропонують якісь особисті вигоди, Вам не можна погоджуватися на такі дії за жодних обставин. Ви повинні негайно повідомляти про такі пропозиції свого менеджера й керівника відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності. Більш детальну інформацію можна знайти у Глобальному положенні «Боротьба з корупцією».

4.3 Ми приймаємо цінні подарунки й запрошення лише у виняткових випадках

Подарунки можна дарувати або приймати лише у випадках, дозволених місцевими правовими нормами, і лише тоді, коли вони не впливають і не можуть сприйматися як такі, що впливають на прийняття рішень. Те ж саме стосується запрошень на заходи, обіди чи вечері, а також іншої вигоди будь-якого виду.

З метою захисту окремих працівників та компанії у цілому, потенційно критичні ситуації потребують попереднього схвалення керівника відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності або

уповноваженої ним особи. Більш детальну інформацію можна знайти у Глобальному положенні «Подарунки та запрошення».

Подарунки та інші вигоди можуть підлягати оподаткуванню податком на прибутки фізичних осіб у негрошовій формі. Необхідно дотримуватися всіх застосовних норм податкового законодавства.

4.4 Ми відкрито вирішуємо конфлікти інтересів

Ми поважаємо особисті інтереси та приватне життя усіх працівників. Ми дуже ретельно намагаємося уникати конфліктів між особистими та діловими інтересами або навіть незначного натяку на такі конфлікти. Працівники мають повідомляти свого керівника про можливі конфлікти інтересів при прийнятті ділових рішень. Крім того, не можна приймати кадрові рішення під впливом особистих інтересів або відносин. Зокрема, діють наступні правила:

Ми інформуємо про свою роботу за сумісництвом
Працівники компанії Infineon повинні належним чином повідомити свого керівника та відділ кадрів у письмовій формі, якщо:

- вони мають або отримують пряму або опосередковану частку участі в компанії, що є конкурентом, і можуть впливати на керування цією компанією;
- вони мають або отримують пряму або опосередковану частку участі в компанії, що є діловим партнером Infineon, і ведуть справи з цією компанією в рамках виконання своїх обов’язків.

Те саме стосується випадків, коли пов'язані особи (наприклад, члени сім'ї) мають або отримують такі частки участі.

Ми на прибутки фізичних осіб про свою роботу за сумісництвом
Працівники мають повідомляти про оплачувану роботу за сумісництвом і членство в інших комерційних підприємствах (наприклад, у правлінні, адміністративному комітеті, наглядовій раді або аналогічних органах) свого керівника для отримання схвалення. У задоволенні запиту може бути відмовлено в разі:

- негативного впливу на роботу працівника;
- наявності протиріччя з обов'язками працівника в компанії Infineon;
- існування ризику виникнення конфлікту інтересів.

Будь-яка пряма або опосередкована діяльність на користь компанії, яка прямо або опосередковано конкурує з Infineon, заборонена.

Нерегулярна письмова діяльність , читання лекцій та благодійна діяльність не вважаються роботою за сумісництвом.

4.5 Ми ретельно обираємо ділових партнерів

Так само ми очікуємо, що наші ділові партнери вестимуть бізнес доброчесно. З цієї причини та в міру потреби ми ретельно перевіряємо наших ділових партнерів на предмет дотримання вимог законодавства, прав людини й соціальних стандартів, визнаних компанією Infineon. Ми не вступаємо в ділові відносини з партнером, який порушує відповідні закони країни або міжнародні конвенції, приховує свої справжні ідентифікаційні дані або структуру власності, відмиває гроші або фінансує тероризм, або з партнером, який не докладає належних зусиль для виправлення таких ситуацій.

Ми очікуємо, що наші постачальники відповідатимуть вимогам, визначеним у нашому «Кодексі поведінки постачальників» (раніше відомий як «Принципи закупівель»).

4.6 Ми запобігаємо відмиванню грошей

Відмивання грошей, тобто процес легалізації незаконно отриманих прибутків через легальний бізнес і фінансову систему, наприклад, шляхом обміну або переказу, вважається злочином у багатьох країнах. У своїй роботі кожен працівник компанії Infineon зобов'язаний дотримуватися норм і правил Німеччини й інших країн щодо відмивання грошей. Під цим мається на увазі обов'язок отримувати належну інформацію про ділове середовище контрагента, самого контрагента та мету запланованої ділової операції до того, як вона буде оформлена. У разі сумнівів або підозри з приводу допустимості фінансових операцій, слід негайно проконсультуватися з керівником відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності.

4.7 Ми дотримуємося законодавства в галузі експортного контролю

Ми дотримуємося законодавства в галузі державного експортного контролю та правил митного контролю країн, в яких ми ведемо бізнес. Працівники, які займаються імпортом, експортом або передачею товарів, послуг, апаратного забезпечення, програмного забезпечення або технологій, зобов'язані у своїй роботі дотримуватися чинних санкційних програм, законів і нормативних положень у галузі державного експортного контролю та митного контролю, а також відповідних інструкцій і процедур.

5. Ми ставимося один до одного з повагою

5.1 Ми дотримуємося прав людини та основних соціальних прав, а також захищаємо їх

Ми особливо віддані ідеї поваги та захисту прав людини й тому взяли на себе зобов'язання дотримуватися принципів Глобального договору Організації Об'єднаних Націй, що стосуються прав людини, трудових стандартів, охорони навколишнього середовища та боротьби з корупцією.

Ми також дотримуємося та просуваємо основоположні принципи, визначені в конвенціях Міжнародної організації праці (МОП), такі як:

- захист від дискримінації під час відбору, прийому на роботу, виконання трудових обов'язків і просування по службі працівників;
- право утворювати представницькі органи працівників;
- заборона дитячої праці та примусової праці у будь-яких формах.

Ми дотримуємося місцевих законодавчих вимог і, зокрема, відповідно до регіональних умов забезпечуємо наступне:

- справедлива оплата праці та додаткові виплати;
- прийнятний графік роботи;
- оплачувана відпустка.

Ми дотримуємося положень щодо встановленого законом мінімального віку та спеціальних захисних положень щодо працевлаштування неповнолітніх.

5.2 Ми розвиваємо культуру відкритості та поваги до працівників

Наша співпраця повинна базуватися на взаємоповазі. У компанії Infineon працюють люди з 110 країн світу. Така різноманітність є нашою відмінною рисою, завдяки якій Infineon стала успішною міжнародною компанією.

Ми очікуємо, що всі наші працівники будуть дотримуватися нашої політики нульової толерантності до дискримінації та домагань.

Жодна особа не повинна зазнавати особистих нападів, утисків, домагань або виключення через своє етнічне походження, колір шкіри, національність, віру, ідеологію, стать, вік, непрацездатність, сімейний стан, соціальне походження, приналежність до профспілки чи політичної партії, зовнішній вигляд, сексуальну ідентичність або орієнтацію. Ми вживаємо рішучих заходів проти будь-яких форм дискримінації, сексуальних домагань, фізичного насильства, фізичного примусу або словесних образ.

Професіоналізм та ефективність роботи можливі лише в робочому середовищі, заснованому на повазі, довірі, толерантності та справедливості.

При прийнятті кадрових рішень, що стосуються, наприклад, відбору кандидатів, прийому на роботу, просування по службі, переведення на іншу посаду, оплати праці, оцінки та навчання наших працівників, ми керуємося принципом рівних можливостей і такими критеріями, як кваліфікація та ефективність праці.



Стисло про головне

- Дотримуватися прав людини та соціальних прав
- Втілювати та демонструвати приклад культури поваги
- Подавати приклад
- Поважати представницькі органи працівників
- Сприяти розвитку профілактичної медицини та охорони праці

5.3 Ми подаємо приклад

Ми хочемо створити середовище, яке б відкривало особисті та професійні перспективи нашим працівникам. Наш стиль керівництва повинен надихати працівників на досягнення видатних показників і результатів. Тому ми очікуємо, що наші менеджери стануть прикладом для наслідування. Вони повинні подавати приклад іншим працівникам, демонструючи ефективність, відкритість та високі соціальні навички, а також створювати комфортну робочу атмосферу.

Керівники довіряють працівникам і надають їм якомога більше персональної відповідальності та свободи. Вони ставлять чіткі, амбітні, але реалістичні цілі, визнають досягнення працівників і надають свободу для втілення ідей та інновацій. У межах своїх обов'язків як керівників вони запобігають неприйнятній поведінці та несуть відповідальність за забезпечення відсутності порушень, яких можна уникнути завдяки належній увазі й нагляду в межах своєї відповідальності.

5.4 Ми цінуємо представницькі органи працівників

Ми поважаємо й визнаємо право працівників формувати представницькі органи для ведення колективних переговорів щодо умов праці. Керівництво на місцях та представницькі органи працівників повинні тісно співпрацювати в дусі довіри. Таке право слугує основою для ведення конструктивного діалогу, що є запорукою справедливого балансу інтересів.

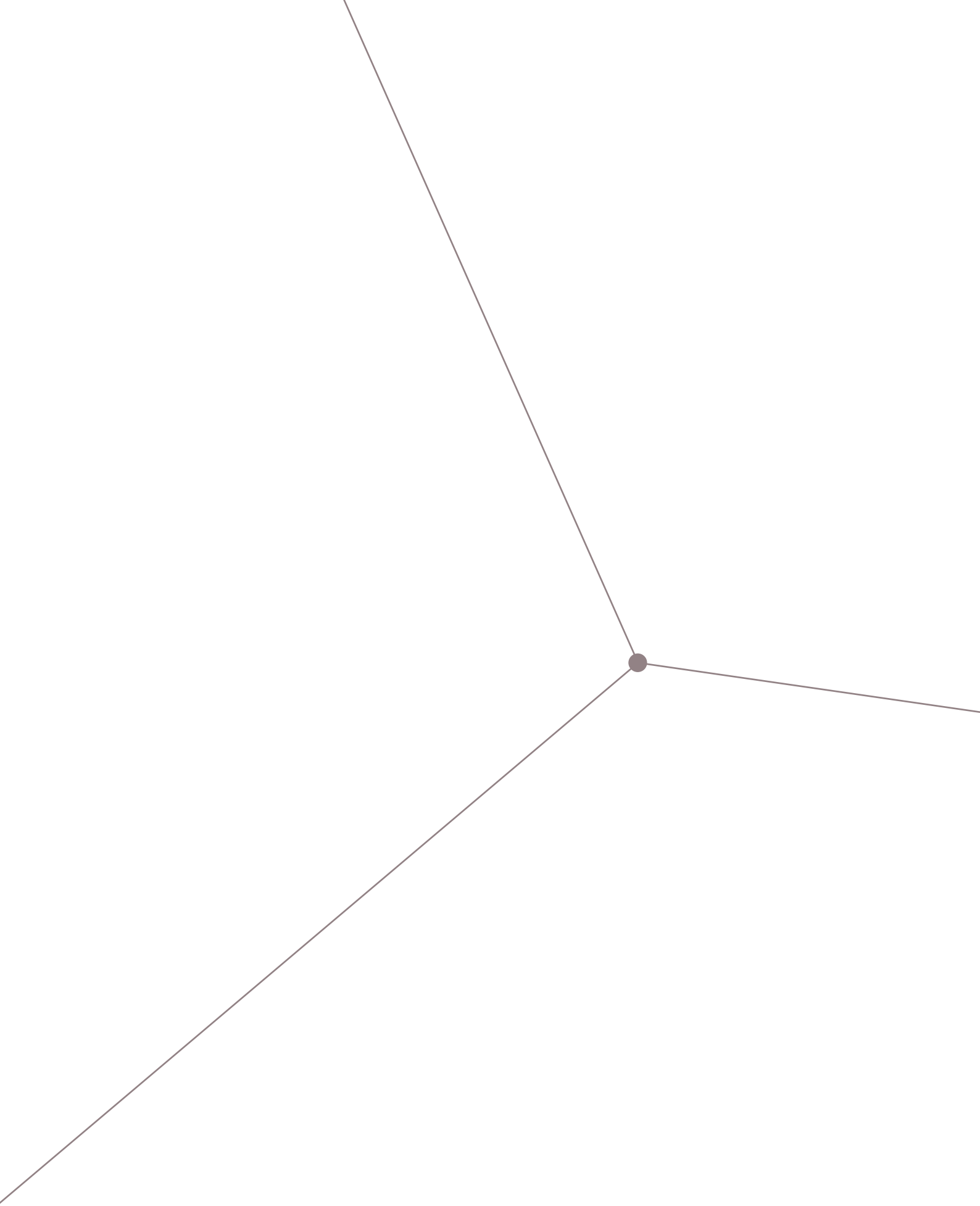
Навіть у разі виникнення суперечок ми все одне прагнемо підтримувати стабільні робочі відносини.

5.5 Ми сприяємо забезпеченню охорони здоров'я та безпеки праці на робочому місці

Забезпечення безпеки праці, сприяння збереженню та зміцненню здоров'я працівників є ключовими завданнями компанії. Ми досягаємо цих цілей шляхом постійного покращення умов праці, а також проведення різноманітних профілактичних та оздоровчих кампаній.

Ми переконані, що кожен працівник має підвищувати свій рівень медичної грамотності, адже це є запорукою збереження працездатності та відчуття задоволення від праці. Від особистої поведінки працівника значною мірою залежить охорона здоров'я та безпека праці: кожен працівник зобов'язаний уникати ризиків для власного здоров'я, діяти розсудливо й повідомляти про недоліки чи прогалини в політиці охорони праці своєму керівнику.

Крім того, ми організовуємо наше робоче середовище таким чином, щоб досягти правильного балансу між роботою та особистим життям.



Стисло про головне

- Дбайливо ставитись до майна компанії
- Вести документацію акуратно та прозоро
- Завжди дотримуватися вимог щодо захисту даних
- Зберігати комерційні таємниці компанії
- Ніколи не використовувати інсайдерську інформацію



6. Ми дбайливо ставимося до обладнання та інформації компанії

6.1 Ми дбайливо ставимося до власності компанії Infineon

Активи компанії Infineon також складаються з виробничого й робочого обладнання. Ми завжди використовуємо таке обладнання дбайливо та згідно з правилами його експлуатації, захищаємо його від втрати, крадіжки, пошкодження або неправильного використання. Ми використовуємо обладнання виключно в робочих цілях. Дозволяється нерегулярне використання обладнання у приватних цілях, якщо це не суперечить внутрішній політиці компанії та не здійснюється з метою вчинення злочинів або порушення нормативних положень, або розголошення комерційних таємниць.

За будь-яких умов заборонено завантажувати чи розповсюджувати інформацію, що розпалює ненависть, підтримує насильство або інші злочини, а також інформацію, що має однозначно образливий сексуальний характер по відношенню до певної культурної приналежності.

6.2 Ми захищаємо інтелектуальну власність компанії Infineon

Інтелектуальна власність компанії є основою нашого комерційного успіху. Тому захист наших прав інтелектуальної власності, таких як патенти й торгові марки, а також наших технічних «ноу-хау» є важливим обов'язком усіх працівників. Ми визнаємо та поважаємо інтелектуальну власність наших конкурентів та ділових партнерів і використовуємо таку інформацію лише з їхнього безпосереднього дозволу або за наявності законних підстав.

6.3 Ми зберігаємо комерційні таємниці

Кожен з нас зобов'язаний зберігати конфіденційність комерційних та службових таємниць, а також іншої непублічної інформації, яку нам довірили або яка стала відома іншим чином у зв'язку з виконанням службових обов'язків. Ця вимога поширюється на всю внутрішню інформацію компанії, таку як організаційні відомості та інформація, пов'язана з бізнесом, виробництвом, дослідженнями й розробками та показниками компанії, крім випадків, коли така інформація є вже загальнодоступною. Запити від ЗМІ й аналітиків необхідно завжди передавати до відповідного відділу зв'язків із громадськістю або інвесторами. Будь-яка особа, яка діє як представник компанії Infineon перед громадськістю або може бути сприйнята як представник компанії Infineon, але не уповноважена діяти таким чином, повинна чітко зазначити, що вона діє від свого імені.

Зокрема, це стосується соціальних мереж. Необхідно дотримуватися Правил поведінки в соціальних мережах, які діють в компанії Infineon.

Так само ми поважаємо й захищаємо службові та комерційні таємниці інших компаній. Ми використовуємо інформацію від третіх сторін тільки за умови отримання такої інформації із загальнодоступних джерел або в інший законний спосіб.

6.4 Ми захищаємо Infineon від кібербезпеки

Ми підтримуємо належні стандарти поведінки та культури кібер безпеки для забезпечення конфіденційності, цілісності та доступності, можливості контролю та відстеження даних та інформації, які потребують захисту.

Ми беремо на себе відповідальність та активно підтримуємо відповідні процеси відповідно до наших посадових обов'язків і дотримуємося стандартів, викладених у нормативних документах компанії з кібербезпеки.

6.5 Ми дотримуємося вимог законодавства про захист персональних даних

Захисту персональних даних (працівників, клієнтів і постачальників) надається високий пріоритет. Ми реєструємо, обробляємо та використовуємо персональні дані лише в межах, дозволених законодавством, нормативними документами й нашими внутрішніми кодексами та політиками. Кожен із нас зобов'язаний дотримуватися законодавчих вимог і нормативних документів компанії щодо захисту персональних даних із метою збереження довірених нам персональних даних. Більш детальну інформацію можна знайти у Глобальному положенні «Захист даних».

У разі виникнення сумнівів необхідно звернутися до керівника відділу з питань захисту даних.

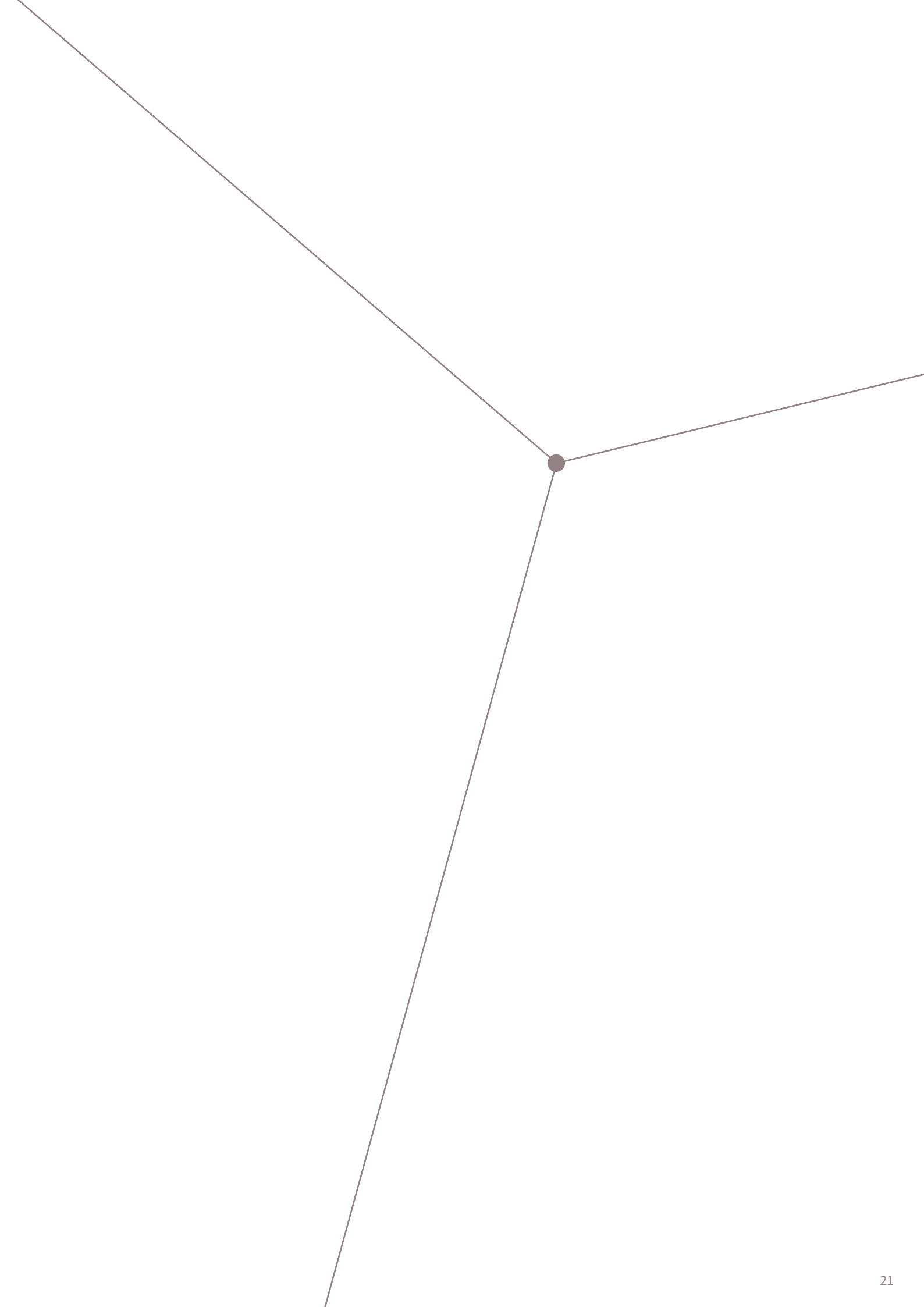
6.6 Ми сприяємо прозорості, відкритості та достовірності документації

Довіра до нашої глобальної діяльності з боку інвесторів побудована на прозорості, відкритості та надійності. Саме тому ми дотримуємося законодавчих вимог щодо належного ведення бухгалтерського обліку та фінансової звітності. Будь-які відомості та звіти, що готуються для внутрішніх цілей або розповсюджуються назовні, повинні бути правдивими, повними та зрозумілими. Дані та інші відомості завжди повинні бути повними, правильними та актуальними, до того ж відповідати системним вимогам. Зобов'язання надавати правдиву інформацію також стосується, зокрема, звітів про відрядження та інші витрати.

6.7 Ми не використовуємо інсайдерську інформацію

Компанія Infineon не допускає операцій з інсайдерською інформацією. Кожен працівник, який має доступ до інсайдерської інформації, зобов'язаний поводитися з нею відповідально та відповідно до Глобального положення «Закон про інсайдерську інформацію». Інсайдерська інформація — це особлива інформація про обставини, які не є загальновідомими та які можуть мати значний вплив на вартість цінних паперів, що котируються на фондовій біржі.

Використання інсайдерської інформації з метою придбання або продажу цінних паперів чи надання рекомендацій щодо їх продажу або придбання забороняється законом. Порушення цієї заборони може мати серйозні наслідки не тільки для працівників, яких це стосується, але і для компанії Infineon. Тому слід зберігати конфіденційність інсайдерської інформації та не розголошувати її безпідставно — навіть іншим працівникам, членам сім'ї чи друзям.





Стисло про головне

- Діяти у сталий та екологічно свідомий спосіб
- Брати відповідальність за наше соціальне середовище
- Дотримуватися загальних соціальних зобов'язань

7. Ми щирі у своїй соціальній відповідальності

7.1 Ми прагнемо до сталого розвитку, якості та безпеки продукції

Компанія Infineon бере на себе відповідальність за економічні, екологічні та соціальні потреби нинішніх і майбутніх поколінь, а також прагне діяти відповідно до принципів сталого розвитку. Тому ми надаємо особливого значення постійному контролю та підвищенню якості нашої продукції. Ми очікуємо що наші працівники будуть ставитись до роботи з потенційними ризиками відповідально та повідомляти про такі своєму керівнику.

7.2 Ми дбаємо про довкілля

Збереження природних ресурсів є невід'ємною частиною нашої корпоративної стратегії. Ми робимо життя простішим, безпечнішим та більш екологічним за допомогою технологій, які дозволяють більше виробляти, менше споживати та є доступними для кожного. Розвиток енергоефективних технологій та продуктів є ключовим елементом наших зусиль, спрямованих на збереження ресурсів. У наших діях ми також зобов'язані враховувати вплив на довкілля середовище й уникати можливих навантажень на довкілля або зводити їх до прийнятного мінімуму.

Ми суворо дотримуємося законів і правил щодо захисту довкілля та клімату, а також очікуємо цього від наших постачальників.

7.3 Ми демонструємо соціальні зобов’язання

Компанія Infineon вважає, що відповідальне корпоративне управління також включає соціальні зобов'язання (корпоративне громадянство). Тому ми підтримуємо певні неприбуткові організації та ініціативи у таких галузях:

› Охорона довкілля та сталий розвиток
› Ліквідація наслідків стихійних лих
› Технічно-наукова освіта майбутніх поколінь
› Соціальні потреби на об’єктах компанії Infineon

за рахунок грошових і негрошових пожертвувань, а також допомоги від спонсорів.

Ми не робимо пожертвувань в обмін на певні послуги чи рішення на нашу користь або як quid pro quo (послуга за послугу) за такі рішення. Кожне пожертвування та допомога від спонсорів проходить прозорий процес схвалення. Більш детальну інформацію можна знайти у Глобальному положенні «Корпоративне громадянство та допомога від спонсорів».

Компанія Infineon принципово не робить пожертвувань політичним партіям, політикам або політичним організаціям.

8. Ми забезпечуємо дотримання та виконання Правил ділової поведінки

8.1 Ми регулярно беремо участь у тренінгах на тему Правила ділової поведінки

З метою ознайомлення працівників з правилами ділової поведінки та регулярного оновлення знань компанія Infineon регулярно проводить для працівників навчальні курси, на яких вивчаються положення Правил ділової поведінки та законодавчі вимоги, яких необхідно дотримуватися. Крім того, для працівників окремих груп ризику проводяться спеціальні тренінги на тему етики та дотримання законодавства.
Кожен працівник зобов'язаний пройти тренінг на тему, що є обов'язковою для його напряму роботи.

8.2 Ми завчасно повідомляємо про неправомірну поведінку

Ми зможемо досягти цілей, викладених у Правилах ділової поведінки компанії Infineon, тільки за участі кожного працівника. Керівники повинні забезпечити знання та дотримання працівниками положень Правил ділової поведінки в межах їхньої відповідальності.
Якщо Ви дізналися про підозру в порушенні Правил ділової поведінки або законодавчих вимог чи внутрішніх нормативних документів, ми очікуємо, що Ви без вагань повідомите нам про це. Тільки так ми зможемо спільними зусиллями запобігти шкоді для наших працівників і компанії.

Існують різні варіанти повідомлення про підозру в порушенні дотримання норм:

- 1. Повідомити Вашого керівника.
- 2. Повідомити керівника корпоративного відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності або керівника регіонального відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності.
- 3. Повідомити через портал «Лінія доброчесності».

Другий і третій варіанти доступні не тільки для працівників, а й для постачальників, клієнтів і будь-яких інших третіх сторін.

Повідомлення можна подати в усній або письмовій формі, відкрито або анонімно. Кожне повідомлення, направлене до відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності, фіксується в документації, розслідується та вирішується з дотриманням усіх вимог щодо конфіденційності. Особи, що повідомили про порушення, отримують зворотний зв'язок у встановлені терміни.

Особа, яка добросовісно повідомляє про підозрюване порушення нормативних вимог, не повинна боятися несприятливих наслідків, навіть якщо така підозра виявиться необґрунтованою. Ми не терпимо жодних репресій проти осіб, що повідомляють про порушення, і будемо рішуче їх захищати. Так само неупереджено ми ставимося до працівників, звинувачених у неправомірній поведінці. Тому ми закликаємо Вас якнайшвидше повідомляти і про власні помилки.



Стисло про головне

- Брати участь у тренінгах з Правил ділової поведінки
- Завчасно повідомляти про неправомірну поведінку
- Суворо переслідувати навмисне порушення правил, але завжди у належний спосіб
- Контактна інформація відділу з питань етики та нормативно-правової відповідності

Ми високо цінуємо прозорість. Своєчасне виявлення та реагування на помилки допомагає запобігти перетворенню дрібних проблем на великі. Тому ми очікуємо, що працівники будуть чесно співпрацювати під час розслідувань або розпитувань, ініційованих компанією у зв'язку з підозрою в порушенні Правил ділової поведінки або законодавчих вимог чи внутрішніх нормативних документів.

8.3 Ми переслідуємо навмисні порушення у справедливий та зрозумілий спосіб

Ми вживаємо суворих заходів у разі доведення фактів неправомірної поведінки, застосовуючи справедливі та зрозумілі інструменти відповідно до корпоративних та законодавчих положень. У межах цього ми гарантуємо, що наше реагування завжди буде носити відповідний характер, і визначаємо, які наслідки є доречними, необхідними та обґрунтованими у кожному випадку.

8.4 Як зв'язатися з відділом із питань етики та дотримання законодавства

Якщо Ви хочете повідомити про свої підозри щодо дотримання норм або звернутися за порадою, то можете скористатися наступними способами:

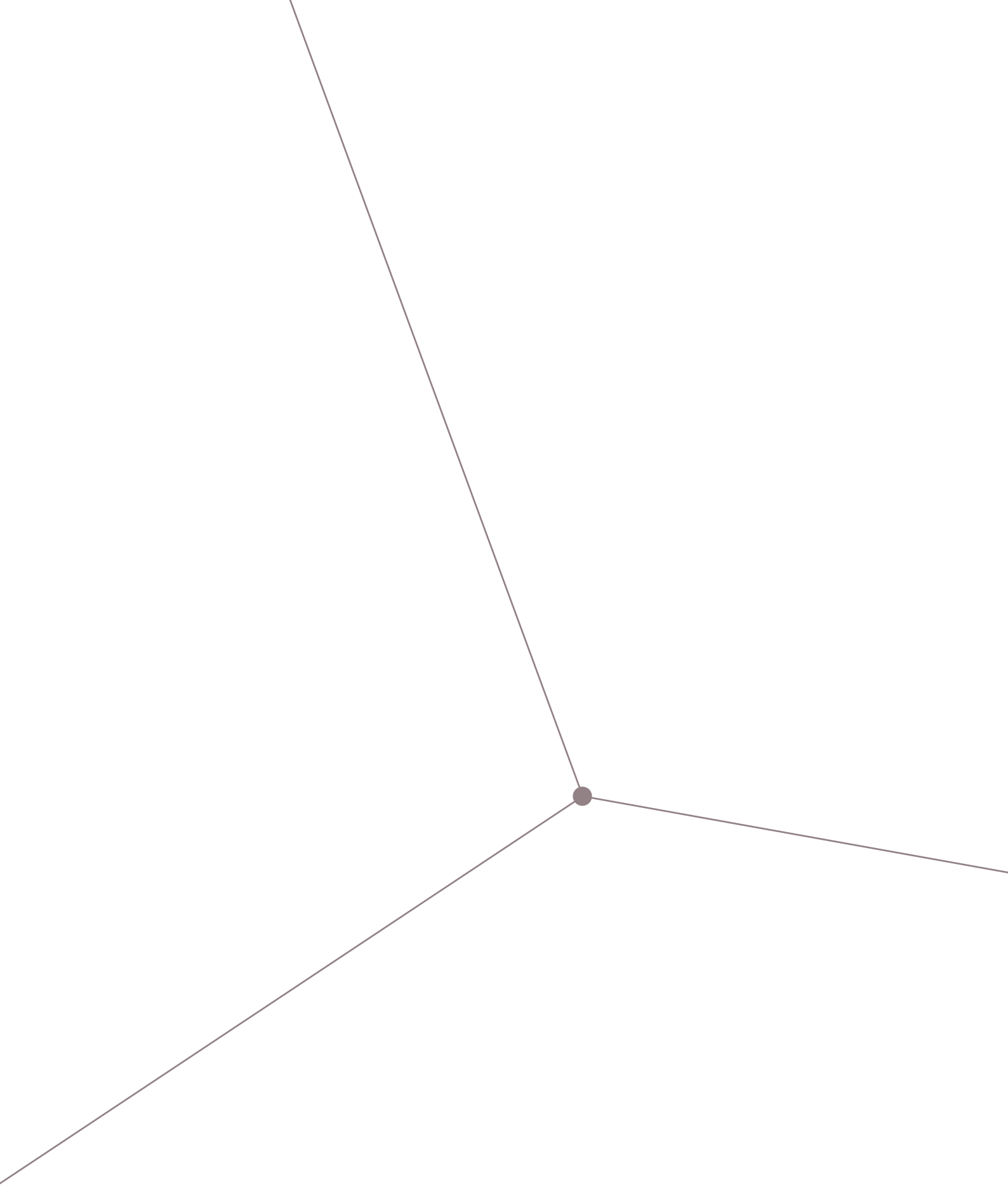
Електронний лист на адресу: Compliance@infineon.com

Зателефонувати за номером: +49(0) 89 234 83199

Лист на поштову адресу: Infineon Technologies AG, IFAG CO, Ам Кампеон 1-15, 85579 Нойбіберг, Німеччина

Лінія доброчесності компанії Infineon

Більш детальну інформацію про Програму питань етики та нормативно-правової відповідності компанії Infineon можна знайти в мережі інтранет або internet.



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Order number: B179-I1391-V1-7G00-EU-EC
Date: 03/2023