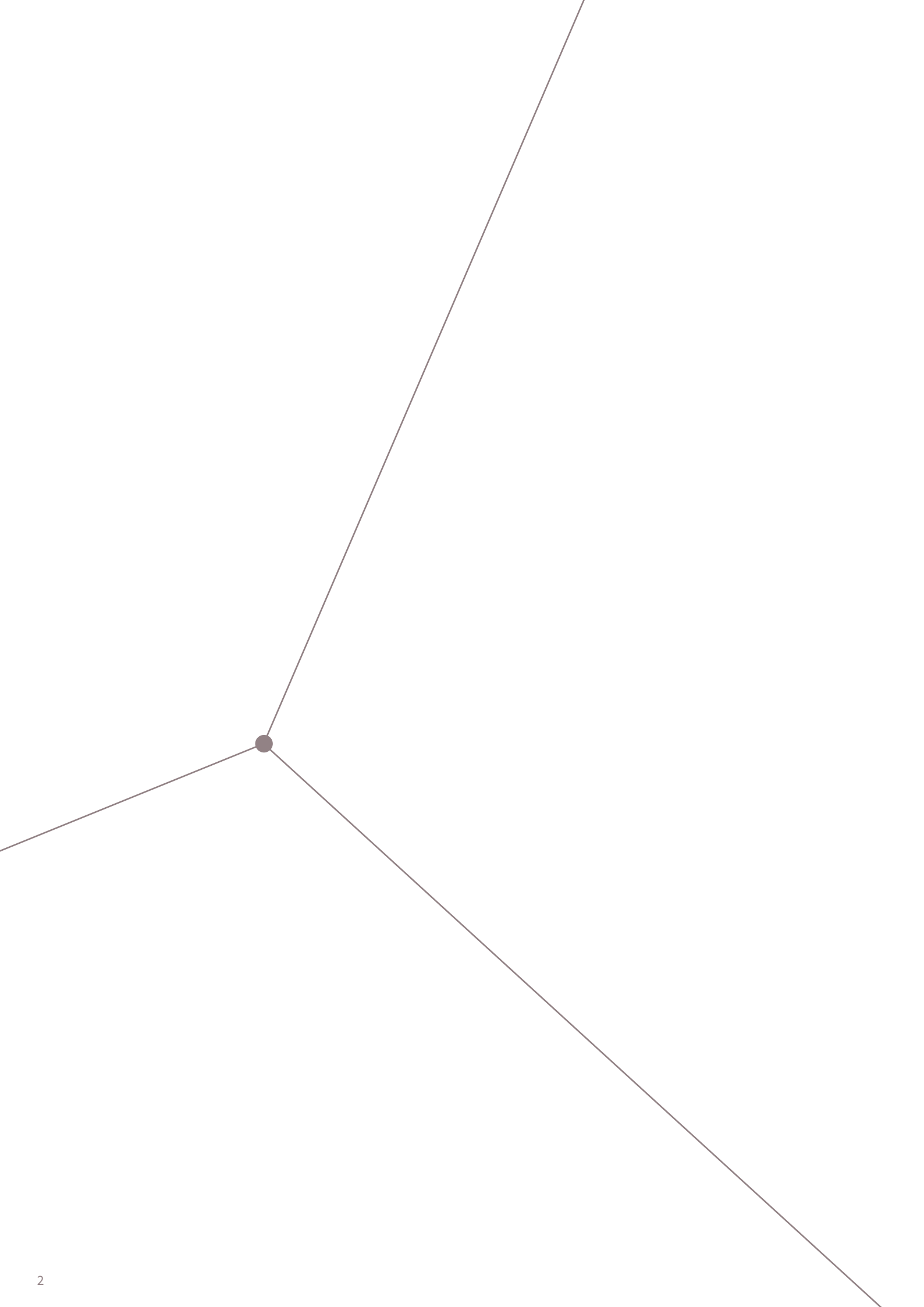


แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

ประมวลจรรยาบรรณของ Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



สารบัน

1. สารจากคณะกรรมการบริหาร 5
2. บทนำ 7
3. เราปฏิบัติตามกฎหมายและรักษาสัญญาของเรา 8
4. เราคือผู้เล่นในตลาดที่มีความยุติธรรม 11
4.1 เรายึดมั่นในกฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน ที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) 11
4.2 เราปฏิเสธการทุจริต 11
4.3 เรารับของกำนัลและคำเชิญที่มีค่า เฉพาะในกรณีพิเศษเท่านั้น 11
4.4 เราจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเปิดเผย 12
4.5 เราเลือกพันธมิตรทางธุรกิจของเรา อย่างระมัดระวัง 13
4.6 เรากีดกันการฟอกเงิน 13
4.7 เราปฏิบัติตามกฎหมายการควบคุมการส่งออก 13

5. เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ 14
5.1 เราปฏิบัติตามและปกป้องสิทธิมนุษยชนและ สิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐาน 14
5.2 เราส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดกว้างและการเคารพ ของพนักงาน 14
5.3 เรานำโดยการแสดงให้ดูเป็นตัวอย่าง 16
5.4 เราให้ความสำคัญกับหน่วยงานตัวแทนพนักงาน 16
5.5 เราส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน 16

6. เราจัดการอุปกรณ์และข้อมูลของบริษัทอย่างระมัดระวัง 19
6.1 เราปฏิบัติต่อสินทรัพย์ของ Infineon ด้วยความระมัดระวัง 19
6.2 เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ Infineon 19
6.3 เราปกป้องความลับของบริษัท 19
6.4 เราจะปกป้อง Infineon จากภัยคุกคามทางไซเบอร์ 20
6.5 เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูล 20
6.6 เราส่งเสริมความโปร่งใส ความเปิดกว้าง และความน่าเชื่อถือในการเตรียมเอกสาร 20
6.7 เราไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึกภายในองค์กร 20

7. เรามีความจริงใจในความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา 23
7.1 เราให้คำมั่นเรื่องความยั่งยืน คุณภาพ และความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ 23
7.2 เราปกป้องสภาพแวดล้อมของเรา 23
7.3 เราแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม 23

8. เราตรวจสอบยืนยันว่าจะมีการปฏิบัติตามและ บังคับใช้แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) 24
8.1 เราเข้าร่วมการฝึกอบรม BCG เป็นประจำ 24
8.2 เรารายงานการประพฤติมิชอบในเชิงรุก 24
8.3 เราดำเนินคดีกับการละเมิดที่ผิดจริงใน ลักษณะที่เป็นธรรมและสมเหตุผล 26
8.4 วิธีติดต่อฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด 26


Multicopter –
transport of the future
Infineon

1. สารจากคณะกรรมการบริหาร

แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

เรียน เพื่อนร่วมงาน,

Infineon คือพันธมิตรที่เชื่อถือได้ นี่คือคำสัญญาที่เราให้ไว้กับพันธมิตร ทางธุรกิจ นักลงทุน พนักงาน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตอบแทน เราขอให้กลุ่มคนเหล่านี้ เชื่อใจเรา เราไว้ใจในความรับผิดชอบ และความ ซื่อสัตย์ส่วนบุคคลของคุณ และเรามั่นใจว่าเราสามารถรักษาสัญญาของเราได้

แต่เราจะมั่นใจได้อย่างไรว่าเราประพฤติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และตามหลักจริยธรรมในทุกสถานการณ์ แนวทางการดำาเนินธุรกิจ (BCG) คือชุดหลักปฏิบัติที่มีผลผูกพันซึ่งจะช่วยให้เราตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ของเรา ได้ด้วยตนเอง การปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้จะช่วยปกป้องเราและ บริษัทของเราจากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

อย่างไรก็ตาม เรายังต้องการที่จะส่งเสริมกิจกรรมประจำวันของเรา ในทางปฏิบัติ เราไว้ใจในการมีไหวพริบที่ดี หากมีข้อสงสัย ให้ถามตัวเองด้วยคำาถามง่ายๆ สองสามข้อที่อาจเป็นประโยชน์ ได้แก่

- ฉันประพฤติตนถูกต้องและไม่ได้เห็นแก่ตัวใช่หรือไม่
- การกระทำและการตัดสินใจของฉันถูกกฎหมายหรือไม่ สิ่งนี้สอดคล้องกับตัวอักษรและเจตนารมณ์ของแนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) และข้อบังคับภายในอื่นๆ หรือไม่
- การกระทำและการตัดสินใจของฉันปกป้องชื่อเสียงของ Infineon ในฐานะบริษัทที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมสูงหรือไม่
- การกระทำและการตัดสินใจของฉันผ่าน “การทดสอบการเผยแพร่” กล่าวคือเป็นการสื่อถึงภาพลักษณ์ที่ดีของ Infineon ในสาธารณะหรือโซเชียลมีเดียหรือไม่

หากเราสามารถตอบคำถามเหล่านี้ว่า “ใช่” ก็มีโอกาสมากที่เราจะ ตัดสินใจได้ถูกต้อง หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสถานการณ์ใด สถานการณ์หนึ่ง โปรดติดต่อผู้จัดการหรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของคุณ (Compliance Officer)

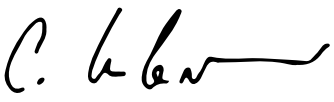
เราทุกคนมีส่วนในความสำเร็จของ Infineon พฤติกรรมท ไม่เหมาะสม แม้โดยพนักงานเพียงคนเดียวก็อาจสร้างความเสียหายให้กับ Infineon อย่างมาก และอาจมีผลกระทบทางการเงินที่ไม่พึงประสงค์ได้ ในการคำนึงถึงแนวทางการดำาเนินธุรกิจ (BCG) ขณะทำงาน เราจะมั่นใจได้ว่าเรากำลังปฏิบัติตนสอดคล้องกับกฎหมายปัจจุบัน และกำลังปฏิบัติตนตามข้อกำหนดภายใน

โปรดอ่านแนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) นี้โดยละเอียด ใช้แนวทาง ดังกล่าวเป็นแนวทางสำหรับพฤติกรรมในแต่ละวันของคุณ รวมถึงการกระทำ
และการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยสิ่งนี้จะช่วยให้เราสามารถรวบรวม ความสำเร็จของผู้ประกอบการ กับพฤติกรรมที่มีความรับผิดชอบเข้าไว้ด้วยกันได้ และยังทำให้เราสามารถรักษาสัญญาของเราได้อีกด้วย

ขอบคุณสำาหรับการสนับสนุน!



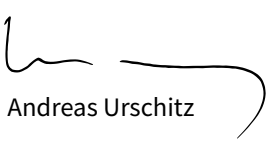
Jochen Hanebeck



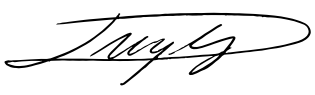
Constanze Hufenbecher



ดร. Sven Schneider



Andreas Urschitz



ดร. Rutger Wijburg

ข้อมูลโดยละเอียด

› แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG) บังคับใช้กับพนักงานทุกคนของ Infineon ทั่วโลก

› คำตอบสำหรับคำถามทางกฎหมายและจริยธรรม



2. บทนำ

ความซื่อสัตย์เป็นหลักการชี้นำของเราในการติดต่อกับลูกค้า ผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ พนักงาน และประชาชนทั่วไป

แนวทางเหล่านี้ให้ภาพรวมของข้อบังคับสำคัญที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสนับสนุนคำถามเกี่ยวกับกฎหมายและจริยธรรม BCG ต้องอยู่ในทุกๆ วันของทุกๆ คน ซึ่งเป็นทางเดียวที่เราสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติอย่างมีความรับผิดชอบและถูกกฎหมาย

BCG ใช้กับทุกคนที่ทำงานใน Infineon และสมาชิกในหน่วยงานองค์กรของ Infineon Technologies AG และบริษัทในเครือ ทั่วโลก และมีผลผูกพันกับเราทุกคนอย่างแน่นอน อย่างไรก็ตาม โดยธรรมชาติแล้ว แนวทางเหล่านี้จะไม่สามารถตอบทุกคำถามที่เราอาจพบ ในการทำงานทุกวันได้ ดังนั้นเราจึงจำเป็นต้องยึดมั่นในตัวอักษรและเจตนารมณ์ ของ BCG รวมทั้งใช้สิ่งที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย รวมถึงสิ่งที่ถูกต้อง ตามหลักจริยธรรมเป็นแนวทางด้วย

3. เราปฏิบัติตามกฎหมายและรักษาสัญญาของเรา

การละเมิดกฎหมายอาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างมาก: ค่าปรับ การเรียกร้องค่าเสียหายหรือการด้อยค่า หรือการสูญเสียชื่อเสียง
สำหรับบริษัททั่วโลกและพนักงานแต่ละราย การปฏิบัติตามกฎหมายจึงเป็นพันธกิจสำคัญสำหรับเราในทุกเวลาและทุกสถานที่ในโลก พฤติกรรมที่ชอบด้วยกฎหมายมีความสำคัญ สูงสุดเสมอ โดยสิ่งนี้จะมีผลแม้ว่าบุคคลหนึ่งจะเชื่อว่าพฤติกรรมนี้อาจก่อผลเสียหรืออาจไม่สนับสนุนเป้าหมายทางธุรกิจหรือเป้าหมายทางการเงินของตน

พนักงาน Infineon คนใดที่กระทำาความผิด ต้องได้รับโทษทางวินัย อันเป็นผลจากการละเมิดภาระผูกพันในการจ้างงานของ พวกเขา ในกรณีร้ายแรงอาจส่งผลให้เกิดการเลิกจ้างได้

ความซื่อสัตย์ของเราคือทรัพย์สินที่มีค่า ดังนั้น มาตรฐานด้านจริยธรรมของเรา จึงต้องเหนือกว่าข้อกำหนดทางกฎหมายดังนี้
เราให้สัญญาเฉพาะสิ่งที่เราสามารถ ส่งมอบได้เท่านั้น และเราจะทำให้ได้ตามสัญญาของเรา ความน่าเชื่อถือและคุณภาพผลิตภัณฑ์ บริการ และการสื่อสารของเรามีความสำคัญสูงสุดเพื่อให้ได้รับ ความไว้วางใจจากลูกค้า นักลงทุน และเพื่อนร่วมงาน การทรยศความไว้วางใจนี้
ยกตัวอย่างเช่น การลดคุณภาพ ในการพัฒนาหรือการผลิตที่อาจเป็นภัยต่อความสำเร็จ ของทั้งบริษัท แม้ว่าจะดูเหมือนเป็นปัญหาเล็กน้อยก็ตาม



ข้อมูลโดยละเอียด

- กฎหมายที่บังคับใช้อยู่คือกรอบการทำงานที่มีผลผูกพัน
- การละเมิดข้อบังคับมีผลที่ตามมา
- รักษาสัญญา

ข้อมูลโดยละเอียด

- การแข่งขันที่เป็นธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่สุด
- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) เสมอ
- การติดต่อกับคู่แข่ง จำเป็นต้องแจ้งให้ทราบ
- การทุจริตไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมที่มีค่าของ Infineon
- การรับของกำนัลและคำเชิญที่มีค่าเฉพาะในกรณีพิเศษเท่านั้น
- ตรวจสอบยืนยันว่ามีความโปร่งใสในผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น
- ไม่ทำงานพิเศษให้กับหรือการร่วมงานกับคู่แข่ง
- พินิจพิเคราะห์ความซื่อสัตย์ของพันธมิตรทางธุรกิจ
- กีดกันการฟอกเงิน



4. เราคือผู้เล่นในตลาดที่มีความยุติธรรม

4.1 เรายึดมั่นในกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law)

เรามุ่งมั่นที่จะแข่งขันอย่างเป็นธรรมเพื่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนร่วมในตลาด ทั้งหมด เราทุกคนมีพันธกิจที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันที่เป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด (Anti-trust Law) เมื่อติดต่อกับพันธมิตรทางธุรกิจหรือบุคคลที่สาม การละเมิดเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้โดยไม่มีข้อยกเว้น

การตกลงอันเป็นการผูกขาดกับคู่แข่ง ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือผู้จัดจำหน่ายเป็นสิ่งต้องห้ามโดยเด็ดขาด การใช้อำนาจเหนือตลาดโดยมิชอบ
เป็นสิ่งที่ต้องห้ามเช่นกัน เนื่องจากมีความเสี่ยงสูงที่จะมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล
ที่ผิดกฎหมาย การติดต่อโดยเฉพาะกับคู่แข่ง
ต้องได้รับแจ้งไปยัง ฝ่ายปฏิบัติตาม
ข้อกำหนด (Compliance) สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ใน
กฎสากล “กฎหมายต่อต้านการผูกขาด” (Anti-trust Law)

4.2 เราปฏิเสธการทุจริต

เราต้องการแข่งขันและชนะใจลูกค้าด้วยอานิสงส์ของคุณภาพผลิตภัณฑ์ และคุณค่าการให้บริการของเรา ไม่ใช่ด้วยวิธีการที่ไม่เป็นธรรม การปฏิบัติที่ทุจริตไม่สอดคล้องกับวัฒนธรรมที่มีค่าของเรา และเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ เพียงความพึงพอใจต่อการทุจริตก็ต้องหลีกเลี่ยงตลอดเวลา Infineon สนับสนุนความพยายามระดับชาติและระดับนานาชาติในการต่อต้านการทุจริต เราปฏิเสธการติดสินบนไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

ไม่มีใครในพวกเราจะสามารถหาประโยชน์จากความสัมพันธ์ของบริษัท เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง หรือของบุคคลที่สาม และส่งผลเสียต่อ Infineon การรับประโยชน์ส่วนตัวจากบุคคลที่สาม (เช่น เงิน บริการ หรือส่วนลด) เป็นสิ่ง ต้องห้ามเนื่องจากอาจเป็น อุปสรรคต่อการตัดสินใจทางธุรกิจตามวัตถุประสงค์ได้ ในการติดต่อกับหน่วยงานทางภาครัฐนั้น เราจะไม่จ่ายเงินหรือให้ผลประโยชน์ใดๆ แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ออกคำสั่งได้หรือเพื่อให้ Infineon ได้เปรียบ หาก เจ้าหน้าที่หรือพันธมิตรทางธุรกิจขอหรือเสนอผลประโยชน์ ส่วนตัว คุณต้องไม่ยินยอม ไม่ว่าอยู่ภายใต้สถานการณ์ใดๆ และต้องแจ้งหัวหน้างาน และ ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ทันที สามารถ ดูข้อบังคับ โดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “การต่อต้านการคอร์รัปชั่น”

4.3 เรารับของกำนัลและคำเชิญที่มีค่าเฉพาะในกรณีพิเศษเท่านั้น

อาจมีการให้หรือรับของกำนัลก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตภายใต้ระบบกฎหมาย ในท้องถิ่น และเฉพาะในกรณีที่การตัดสินใจไม่ และอาจไม่ถูกมองว่า ได้รับอิทธิพลมาจากของขวัญดังกล่าว
หลักการเดียวกันนี้ มีผลกับการเชิญ
ไปร่วมงานกิจกรรม รับประทานอาหารกลางวัน
หรืออาหารค่ำ และ
ผลประโยชน์อื่น ๆ ทุกประเภท

เพื่อปกป้องพนักงานแต่ละคนและบริษัท สถานการณ์สำคัญที่อาจเกิดขึ้น ต้องได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย
(Compliance Officer) ที่รับผิดชอบหรือบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากบริษัทก่อน สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียด เพิ่มเติมได้ในกฎสากล “ของกำนัลและการเชิญ” (Gifts & Invitations)

ของกำนัลและผลประโยชน์อื่นๆนั้น อาจต้องมีการเสียภาษีเงินได้ในหมวด
ผลประโยชน์ที่ไม่ใช่ตัวเงิน ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านภาษีที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

4.4 เราจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเปิดเผย

เราเคารพความสนใจส่วนบุคคลและชีวิตส่วนตัวของพนักงานทุกคน เราใส่ใจอย่างมากเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการทับซ้อนกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางธุรกิจ หรือแม้เพียงความพึงพอใจต่อผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าวนั้น พนักงานต้องเปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อนในการตัดสินใจทางธุรกิจที่อาจเป็นไปได้ต่อหัวหน้างาน การตัดสินใจส่วนบุคคลต้องไม่ได้รับอิทธิพลจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเช่นกัน โดยมีผลกับสิ่งต่อไปนี้โดยเฉพาะ:

เราเปิดเผยสิทธิร่วมลงทุนของเรา
พนักงานของ Infineon ต้องแจ้งหัวหน้างานและแผนกทรัพยากรบุคคล (HR) อย่างเคร่งครัดเป็นลายลักษณ์อักษร หาก
- พนักงานถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุนโดยตรงหรือโดยอ้อมในบริษัทคู่แข่งและสามารถมีอิทธิพลต่อการจัดการของบริษัทนั้น
- พนักงานถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุนโดยตรงหรือโดยอ้อมในบริษัทพันธมิตรทางธุรกิจของ Infineon และมีการติดต่อกับบริษัทที่กำลังกล่าวถึงอันเป็นส่วนหนึ่งของงาน

ใช้หลักการเดียวกันหากบุคคลที่เกี่ยวข้อง (เช่น สมาชิกในครอบครัว) ถือหรือรับสิทธิร่วมลงทุน

เราเปิดเผยงานพิเศษของเรา
งานพิเศษที่ได้รับค่าจ้างและตำแหน่งในองค์กรธุรกิจอื่นๆ (เช่น คณะกรรมการจัดการ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการกำกับดูแล หรือที่มีตำแหน่งเทียบเท่า) จะต้องรายงานต่อหัวหน้างานเพื่อขออนุมัติ คำขออาจถูกปฏิเสธถ้าหากว่า:
- ส่งผลเสียต่อการทำงานของพนักงาน
- ขัดแย้งกับหน้าที่ของพนักงานที่ Infineon
- มีความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การทำกิจกรรมทั้งโดยตรงและโดยอ้อมให้กับบริษัทที่ อยู่ในการแข่งขันกับ
Infineon ทั้งทางตรงและทางอ้อม นั้นเป็นสิ่งต้องห้าม

กิจกรรมการเขียน การบรรยาย และกิจกรรมการกุศลเป็นครั้งคราวจะไม่ถือว่าเป็นงานพิเศษ

4.5 เราเลือกพันธมิตรทางธุรกิจของเรา อย่างระมัดระวัง

เราคาดหวังว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ ในการดำเนินธุรกิจเช่นเดียวกัน นั่นคือเหตุผล ว่าเหตุใดเราจึงพินิจพิเคราะห์ พันธมิตรทางธุรกิจของเรา เพื่อ ตรวจสอบให้แน่ใจว่า พวกเขามีการป้องกัน เพื่อยืนยันว่ามีการ ปฏิบัติตามกฎหมาย และยึดหลักสิทธิมนุษยชนรวมถึงมาตรฐาน ทางสังคมที่ได้รับการยอมรับจาก Infineon เราจะไม่เข้าสู่ความ สัมพันธ์ ทางธุรกิจกับพันธมิตรที่ละเมิดกฎหมายระดับชาติหรือ อนุสัญญาระหว่าง ประเทศที่เกี่ยวข้อง ปกปิดตัวตนที่แท้จริงหรือ โครงสร้างผู้ถือ หุ้น ฟอกเงิน หรือให้การสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้าย หรือกับพันธมิตร ที่ไม่ใช้ความพยายามตามสมควรในการแก้ไข สถานการณ์ดังกล่าว

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรานั้นปฏิบัติตามข้อกำหนด ที่กำหนดไว้ใน “หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์” (เดิมคือ “หลักการจัดซื้อ” ของเรา

4.6 เรากีดกันการฟอกเงิน

การฟอกเงินซึ่งเป็นการนำเงินที่ได้มาอย่างผิดกฎหมายเข้าสู่ ธุรกิจและระบบการเงิน ที่ถูกกฎหมาย เช่น การแลกเงินหรือการ โอนเงิน ถือเป็นอาชญากรรมในหลายประเทศ ทุกคนที่ Infineon มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติตามข้อบังคับของเยอรมนีและต่าง ประเทศว่าด้วยการฟอกเงินในที่ทำางาน ซึ่งข้อบังคับดังกล่าว รวมถึงหน้าที่ในการได้ ข้อมูลที่มากพอเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม ทางธุรกิจของพันธมิตรคู่สัญญา ตัวพันธมิตรคู่สัญญา และ วัตถุประสงค์ในการทำธุรกรรมทางธุรกิจของพันธมิตรก่อนที่จะ มีการทำธุรกรรม หากมีข้อสงสัยหรือสงสัยว่าธุรกรรมทางการ เงินนั้นได้รับอนุญาตหรือไม่ ต้องรีบ ปรึกษาเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแล การปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Officer) ที่รับผิดชอบ ทันที

4.7 เราปฏิบัติตามกฎหมายการควบคุมการ ส่งออก

เราปฏิบัติตามข้อบังคับด้านการควบคุมการส่งออกและการ ศุลกากร ของแต่ละประเทศที่เราดำาเนินธุรกิจ พนักงานที่ ได้รับมอบหมายให้นำเข้า ส่งออก หรือถ่ายโอนสินค้า บริการ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ หรือเทคโนโลยี มีภาระหน้าที่ในการปฏิบัติ ตามมาตรการคว่ำบาตรที่บังคับใช้อยู่ กฎหมาย และข้อบังคับ ด้านการควบคุมการส่งออกและการศุลกากร รวมถึงแนวทาง และกระบวนการในการทำงานของพนักงาน

5. เราปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ

5.1 เราปฏิบัติตามและปกป้องสิทธิมนุษยชนและ สิทธิทางสังคมขั้นพื้นฐาน

เรามุ่งมั่นอย่างยิ่งที่จะเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชน และดำเนินการ เพื่อสนับสนุนหลักการของ “กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ” (United Nations Global Compact) ในเรื่องสิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต

นอกจากนี้ เรายังปฏิบัติตามและส่งเสริมหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO: International Labor Organization) เช่น

› การป้องกันการเลือกปฏิบัติในการคัดเลือก การจ้างงาน อาชีพ และการเลื่อนตำแหน่งพนักงาน
› สิทธิ์ในการจัดตั้งหน่วยงานตัวแทนพนักงาน
› การปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับทุกรูปแบบ

เรายึดมั่นในข้อกำหนดที่ชอบด้วยกฎหมายในท้องถิ่นและอนุญาตให้มีเฉพาะสิ่งต่อไปนี้ตามเงื่อนไขของภูมิภาค
› ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม
› ชั่วโมงการทำงานที่สมเหตุสมผล
› วันลาพักร้อนแบบไม่หักเงินเดือน

เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับอายุขั้นต่ำตามกฎหมายและข้อบังคับการป้องกันพิเศษสำหรับการจ้างงานผู้เยาว์

5.2 เราส่งเสริมวัฒนธรรมการเปิดกว้างและการเคารพ ของพนักงาน

การเคารพซึ่งกันและกันควรเป็นหัวใจสำคัญในการทำงานร่วมกันของเรา พนักงานจาก 110 ประเทศทำงานที่ Infineon ความหลากหลายนี้ ทำให้พวกเราแตกต่างและ ทำให้ Infineon เป็นบริษัทระดับนานาชาติที่ประสบความสำเร็จ

ทางเรามุ่งหวังให้พนักงานของเราทุกคนปฏิบัติตามนโยบายไม่ยินยอมให้มีการเลือก ปฏิบัติและการล่วงละเมิดเกิดขึ้น

ไม่มีผู้ใดที่จะถูกโจมตี เสียเปรียบ คุกคาม หรือกีดกันเป็นการส่วนตัวเนื่องจากเชื้อชาต สีผิว สัญชาติ ความเชื่อ อุดมการณ์ เพศ อายุ ความพิการ สถานภาพสมรส สถานภาพ ทางสังคม การมีส่วนร่วมทางการเมืองและสมาคม ภาพลักษณ์ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือ รสนิยมทางเพศของพวกเขา เราดำเนินการอย่างเด็ดขาดต่อการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม ทางเพศ การกระทำความรุนแรงทางร่างกาย การบีบบังคับทางร่างกาย หรือการล่วงละเมิด ทางวาจาไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม

ความเป็นมืออาชีพและประสิทธิภาพจะเกิดขึ้นได้เฉพาะในบรรยากาศการทำงานที่ก่อตั้งขึ้น จากความเคารพ ความไว้ใจ ความใจกว้าง และความเป็นธรรม

ในการตัดสินใจของบุคคลากร เช่น การคัดเลือก การจ้างงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยน งาน ค่าตอบแทน การประเมินและการฝึกอบรมพนักงานของเรา เราใช้หลักการโอกาสที่เท่าเทียมกันและหลักเกณฑ์อย่างเช่น คุณสมบัติและ ประสิทธิภาพเป็นแนวทาง



ข้อมูลโดยละเอียด

- ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิทางสังคม
- ฝึกฝนและทำตัวเป็นแบบอย่างสำหรับวัฒนธรรมแห่งความเคารพซึ่งกันและกัน
- นำโดยการแสดงให้ดูเป็นตัวอย่าง
- เคารพหน่วยงานตัวแทนพนักงาน
- ส่งเสริมการดูแลสุขภาพเชิงป้องกันและความปลอดภัยในการทำงาน

5.3 เรานำโดยการแสดงให้ดูเป็นตัวอย่าง

เราต้องการสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดโอกาสส่วนตัวและโอกาสด้าน การงาน ให้กับพนักงานของเรา รูปแบบความเป็นผู้นำของเราควรช่วยให พนักงาน สามารถบรรลุสมรรถนะและผลงานที่โดดเด่น ดังนั้นเราจึง คาดหวัง ให้ผู้จัดการของเราประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยผู้จัดการ ควรให้คำแนะนำ ผ่านความสามารถในการทำงาน การเปิดกว้าง และทักษะ ทางสังคม รวมถึงทำให้แน่ใจว่ามีบรรยากาศในการทำงานที่ดี

หัวหน้างานไว้ใจพนักงานของตนและมอบความรับผิดชอบและเสรีภาพ ส่วนบุคคลให้มากที่สุดเท่าที่จะมากได้ โดยหัวหน้างาน จะกำหนดวัตถุประสงค ที่ชัดเจน ทะเยอทะยาน และเป็นไปได้ เห็นคุณค่าความสำเร็จของพนักงาน และให้เสรีภาพในการเสนอแนวคิดและนวัตกรรม ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของหน้าที่การจัดการ หัวหน้างานจะต้องป้องกันการประพฤติที่ไม่สามารถยอมรับได้ และรับผิดชอบในการทำให้แน่ใจว่าไม่มีการละเมิดกฎระเบียบของข้อบังคับ ที่สามารถหลีกเลี่ยงได้โดยการระมัดระวังตามสมควร และการกำกับดูแลที่เหมาะสมภายในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

5.4 เราให้ความสำคัญกับหน่วยงานตัวแทนพนักงาน

เราเคารพและยอมรับสิทธิ์ของพนักงาน ในการสร้างหน่วยงานตัวแทนในการ ดำเนินการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับเงื่อนไขในการทำงาน การจัดการในสถานที่ และหน่วยงานตัวแทนพนักงานต้องร่วมมือกันอย่างใกล้ชิด ด้วยความเชื่อใจ สิ่งนี้คือพื้นฐานสำหรับการสนทนาที่สร้างสรรค์และร่วมมือกัน โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้เกิดความสมดุลของผลประโยชน์อย่างเป็นธรรม

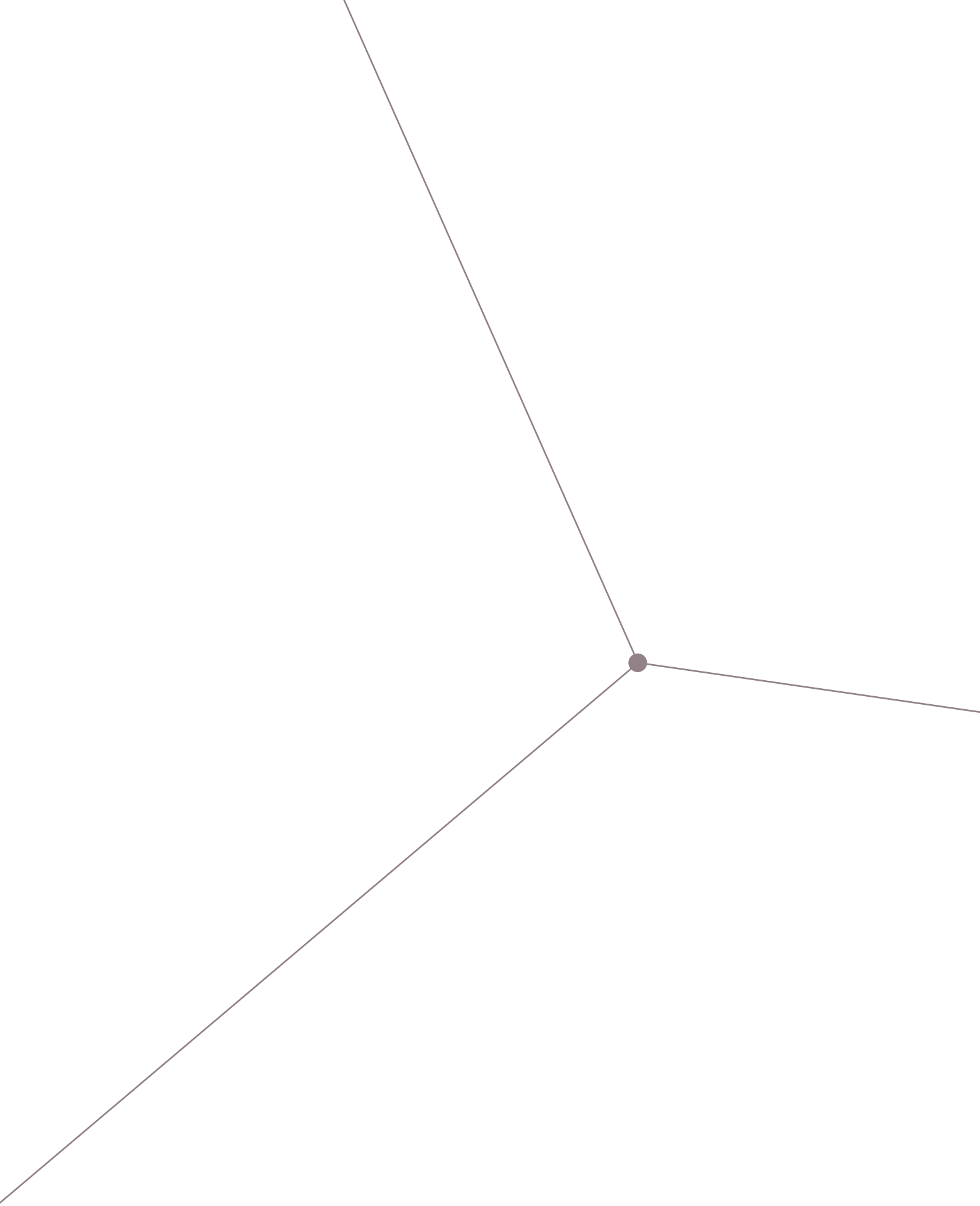
แม้ในกรณีที่มีความขัดแย้ง เราก็ยังคงพยายามรักษาความสัมพันธ์ในการ ทำงานที่ยั่งยืน

5.5 เราส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

การสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยในการทำงานรวมถึงการส่งเสริม และการรักษา สุขภาพของพนักงาน คือวัตถุประสงค์หลักของบริษัท เราช่วยให้บรรลุเป้าหมายเหล่านด้วยการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างต่อเนื่องตลอดจน แคมเปญการดูแล สุขภาพและการป้องกันที่หลากหลาย

เราเชื่อว่าการเสริมสร้างความรู้ด้านสุขภาพส่วนบุคคลคือโอกาสสำหรับทุกคน เนื่องจาก สิ่งนี้จะช่วยให้พวกเรารักษาประสิทธิภาพและความพึงพอใจในการทำงานของเราได้ สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงานอาจมีอิทธิพลอย่างมากต่อพฤติกรรมส่วนบุคคลของพนักงาน ทุกคนมีภาระหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงต่อสุขภาพของตนเองด้วยการทำหน้าที่อย่าง รอบคอบ และมีภาระหน้าที่ในการรายงานข้อบกพร่องหรือช่องว่างในการทำงานแก่ผู้จัดการของตน

นอกจากนี้ เรายังจัดระเบียบสภาพแวดล้อมในการทำงานในลักษณะที่สามารถสร้างความสมดุล ระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัวได้อีกด้วย



ข้อมูลโดยละเอียด

- ปฏิบัติต่อสินทรัพย์ของบริษัทด้วยความระมัดระวัง
- เก็บรักษาเอกสารอย่างเรียบร้อยและโปร่งใส
- ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) เสมอ
- ปกป้องความลับของบริษัท
- ไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึกภายในองค์กร



6. เราจัดการอุปกรณ์และข้อมูลของบริษัทอย่างระมัดระวัง

6.1 เราปฏิบัติต่อสินทรัพย์ของ Infineon ด้วยความระมัดระวัง

ทรัพย์สินของ Infineon รวมถึงอุปกรณ์ในการดำเนินการ และการทำงานด้วย เช่นกัน เราปฏิบัติต่ออุปกรณ์ดังกล่าวอย่างระมัดระวังและเหมาะสมเสมอ รวมถึง ยังป้องกันการสูญหาย การขโมย การเสียหาย และการใช้งานผิดประเภทอีกด้วย เราใช้งานอุปกรณ์เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทเท่านั้น อนุญาตให้มีการใช้งาน ส่วนตัวเป็นครั้งคราว ตราบเท่าที่สอดคล้องกับนโยบายภายในและไม่ได้กระทำ เพื่อก่ออาชญากรรมหรือการกระทำผิดกฎหมาย หรือเพื่อเปิดเผยความลับของบริษัท

ต้องไม่มีการดาวน์โหลดหรือเผยแพร่ข้อมูลที่ปลุกระดมความเกลียดชัง การเชิดชู ความรุนแรงหรืออาชญากรรมอื่นๆ ข้อมูลที่มีเนื้อหาที่เป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ต่อภูมิหลังทางวัฒนธรรมนั้นๆ

6.2 เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของ Infineon

ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทคือหัวใจสำคัญของความสำาเร็จในเชิงพาณิชย์ของเรา การปกป้องสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของเรา เช่น สิทธิบัตรและชื่อแบรนด์ รวมถึงความรู้ทางเทคนิคของเรา จึงเป็นภาระหน้าที่ขั้นพื้นฐานของพนักงานทั้งหมด ของเรา เรายอมรับและเคารพในทรัพย์สินทางปัญญาของคู่แข่งและพันธมิตรทางธุรกิจ ของเรา และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาเหล่า นี้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตอย่างชัดแจ้ง หรือได้รับอนุญาตตามกฎหมายแล้วเท่านั้น

6.3 เราปกป้องความลับของบริษัท

เราทุกคนมีภาระหน้าที่ในการรักษาความลับของธุรกิจ และความลับของบริษัท รวมถึง ข้อมูลที่ไม่ได้เปิดเผยสู่สาธารณะอื่นๆ ที่มอบให้เราหรือที่เราตระหนักว่าเป็นส่วนหนึ่ง ของงานเรา สิ่งนี้เกี่ยวข้องกับเรื่องภายในของบริษัททั้งหมด เช่น รายละเอียดขององค์กร ตลอดจนเรื่องที่เกี่ยวกับธุรกิจ การผลิต การวิจัยและการพัฒนา และตัวเลขของบริษัท โดยเว้นแต่ว่าสิ่งเหล่านี้จะเป็นสาธารณสมบัติอยู่แล้ว ต้องมีการส่งการสอบถามจากสื่อและ นักวิเคราะห์ไปยังหน่วยงานสาธารณะที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์เสมอ ทุกคนที่ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของ Infineon จากภายนอกหรือผู้ที่ถูกมองว่าเป็นตัวแทน ของ Infineon แต่ไม่ได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่ดังกล่าว ควรชี้แจ้งว่าคนเหล่านี้กำลังกระทำการเป็นการส่วนตัว

ซึ่งจะมีผลโดยเฉพาะกับสื่อโซเชียล ต้องปฏิบัติตามแนวทางสื่อโซเชียลของ Infineon (Infineon’s Social Media Guideline)

นอกจากนั้น เรายังเคารพและปกป้องธุรกิจและความลับทางการค้าของบริษัทอื่นๆ เช่นเดียวกัน เราใช้ข้อมูลจากบุคคลที่สาม ก็ต่อเมื่อเราได้รับข้อมูลดังกล่าว จากแหล่งที่มาที่สามารถเข้าถึงได้ โดยทั่วไปหรือในลักษณะที่ถูกกฎหมายเท่านั้น

6.4 เราจะปกป้อง Infineon จากภัยคุกคามทางไซเบอร์

เรารักษามาตรฐานที่เหมาะสมทั้งในด้านของพฤติกรรมและวัฒนธรรมในการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่ามีการรักษาความลับ ความสมบูรณ์และความพร้อมสำหรับการใช้งาน มีการตรวจสอบความถูกต้องและสามารถตรวจสอบย้อนกลับของข้อมูลและสารสนเทศที่ต้องได้รับการปกป้องได้

เรารับผิดชอบและสนับสนุนในกระบวนการที่มีส่วนสัมพันธ์อย่างแข็งขันตามบทบาทของเรา รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อบังคับขององค์กรเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

6.5 เราปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการปกป้องข้อมูล

เราจะปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (ของพนักงาน ลูกค้าและซัพพลายเออร์) คือสิ่งสำคัญที่สุด เราบันทึก ประมวลผลและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลในขอบเขตที่กฎหมาย ข้อบังคับ รวมถึงแนวทางและนโยบายภายในของเราอนุญาตเท่านั้น เราทุกคนมีภาระ หน้าที่ในการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูล (Data Protection) เพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่มอบให้กับเรา ในกฎสากล เรื่อง“การคุ้มครองข้อมูล” (Data Protection) มีข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติม

ในกรณีที่มีข้อสงสัย เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลที่รับผิดชอบต้องมีส่วนร่วมด้วย

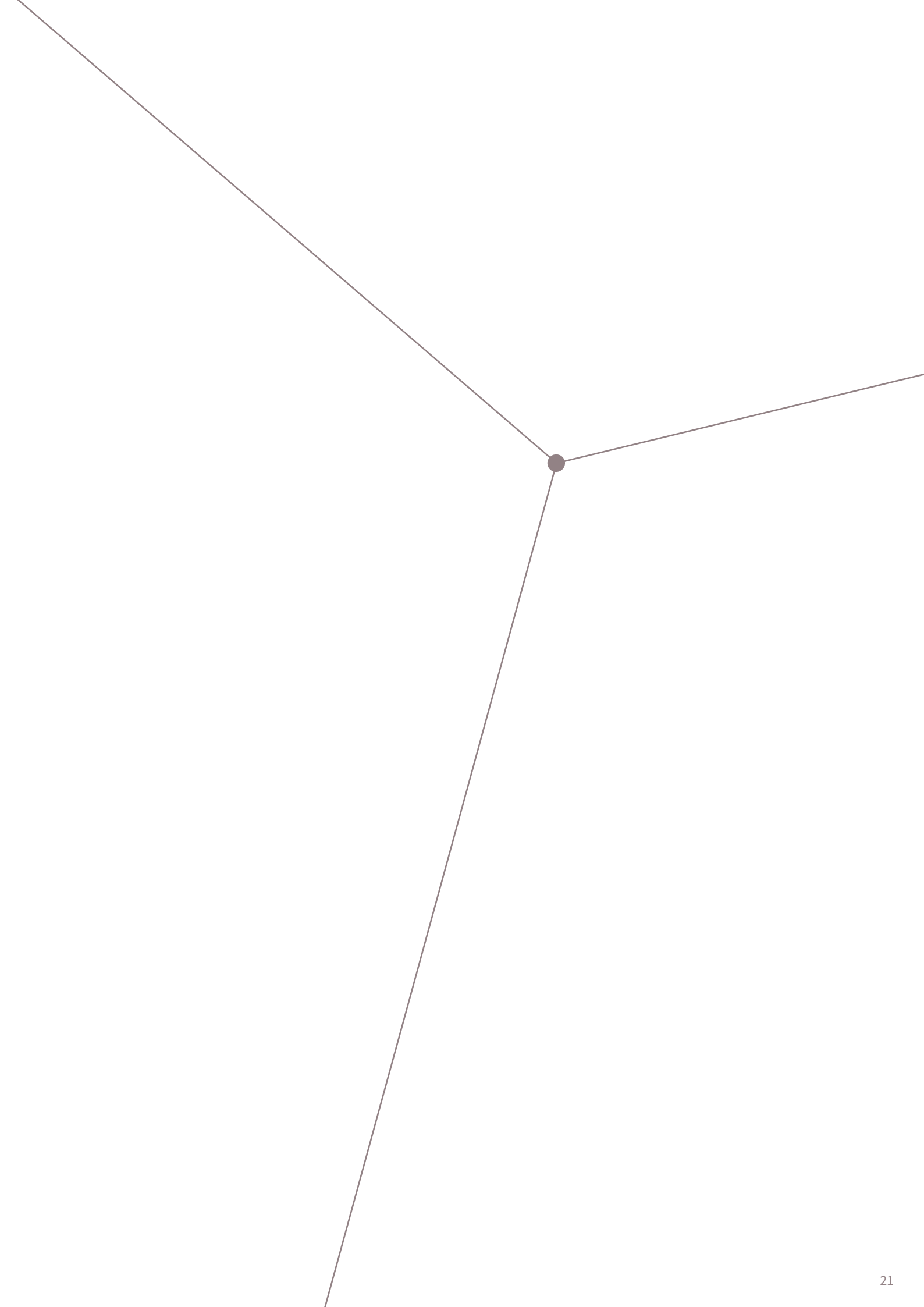
6.6 เราส่งเสริมความโปร่งใส ความเปิดกว้างและความน่าเชื่อถือในการเตรียมเอกสาร

ความไว้ใจกิจกรรมสากลของเราในส่วนของนักลงทุน สร้างขึ้นจากความโปร่งใส ความเปิดกว้าง และความน่าเชื่อถือ ดังนั้นเราจึงปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมาย สำหรับการบัญชีและรายงานทางการเงินที่เหมาะสม บันทึก และรายงานใดๆ ที่สร้างขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ภายในหรือแจกจ่ายเป็นการภายนอก ต้องเป็นความจริง ครบถ้วน และเข้าใจได้ ข้อมูลและบันทึกอื่นๆ ต้องครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึง ตรงตามข้อกำหนดของระบบ ภาระหน้าที่ในการให้รายละเอียดที่เป็นความจริงยังมีผลโดยเฉพาะกับบัญชีสำหรับการเดินทางและค่าใช้จ่ายอื่นๆ

6.7 เราไม่ใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงลึกภายในองค์กร

Infineon ไม่ยอมให้มีการนำข้อมูลภายในไปใช้หาประโยชน์ส่วนตน ทุกคนที่เข้ามาพบข้อมูลภายใน มีภาระหน้าที่ในการจัดการกับข้อมูลนั้นอย่างมี ความรับผิดชอบและเป็นไปตามกฎสากล “กฎหมายภายใน” (Insider Law) ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับเหตุการณ์ที่ไม่รับรู้ทั่วไปโดยสาธารณะและ เป็นข้อมูลที่มีแนวโน้มว่าจะมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อราคาหลักทรัพย์จดทะเบียน

กฎหมายห้ามมิให้ใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อหรือขายหลักทรัพย์หรือเพื่อแนะนำการขาย หรือซื้อหลักทรัพย์เหล่านั้น การละเมิดข้อห้ามนี้อาจมีผลกระทบร้ายแรง ไม่เพียงแต่กับ พนักงาน แต่รวมถึง Infineon ด้วยเช่นกัน จึงต้องมีการปฏิบัติต่อข้อมูลภายในด้วย การรักษาความลับและต้องไม่เปิดเผยโดยไม่มีเหตุผลอันควร โดยต้องไม่เปิดเผยแม้แต่กับ พนักงานคนอื่นๆ ครอบครัว หรือ เพื่อน





ข้อมูลโดยละเอียด

› ปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนและใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม
› รับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมทางสังคมของเรา
› ปฏิบัติตามเงื่อนไขทั่วไปสำหรับความรับผิดชอบต่อสังคม

7. เรามีความจริงใจในความรับผิดชอบต่อสังคมของเรา

7.1 เราให้คำมั่นเรื่องความยั่งยืน คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

Infineon รับผิดชอบต่อความต้องการทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ของคนรุ่นปัจจุบันและอนาคต อีกทั้งยังมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนอีกด้วย เราจึงให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับการควบคุมและปรับปรุงคุณภาพผลิตภัณฑ ของเราอย่างต่อเนื่อง เราคาดหวังให้พนักงานของเรารับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างรับผิดชอบและรายงานต่อผู้จัดการของตน

7.2 เราปกป้องสภาพแวดล้อมของเรา

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของเรา เป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์องค์กรของเรา เราทำให้ชีวิตง่ายขึ้น ปลอดภัยขึ้น และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น ด้วยเทคโนโลยีที่ประสบความสำเร็จมากขึ้น สิ้นเปลืองน้อยลง และทุกคนเข้าถึงได้ การพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ที่ประหยัดพลังงาน เป็นองค์ประกอบหลักของความพยายาม ของเราในการช่วยอนุรักษ์ทรัพยากร ในพฤติกรรมปัจเจกของเรา เรามีภาระหน้าที่ ในการพิจารณาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และหลีกเลี่ยงการสร้างภาระต่อสิ่งแวดล้อม ที่อาจเกิดขึ้นได้ หรือลดภาระดังกล่าวให้เหลือในระดับขั้นต่ำที่ยอมรับได้

เราปฏิบัติตามกฎหมาย อนุสัญญา และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อม รวมถึงสภาพอากาศ และคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทั้งทางตรงและทางอ้อมของเรานั้น ปฏิบัติในแบบเดียวกับที่เราดำเนินการเช่นกัน

7.3 เราแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

Infineon เชื่อว่าการกำกับดูแลกิจการด้วยความรับผิดชอบ ยังรวมถึง ความรับผิดชอบต่อสังคมอีกด้วย (การเป็นองค์กรที่ดีของสังคม หรือ Corporate Citizenship) ดังนั้นเราจึงสนับสนุนสถาบันที่ไม่แสวงหาผลกำไรและโครงการริเริ่มในสาขาต่อไปนี้

- การคุ้มครองและความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม
- การบรรเทาภัยพิบัติ
- การศึกษาด้านเทคนิคและวิทยาศาสตร์ของคนรุ่นถัดไป และ
- ความต้องการทางสังคมที่ไซต์งาน Infineon

ผ่านการบริจาคเงินรวมถึงการบริจาคที่ไม่เป็นตัวเงินและการเป็นผู้สนับสนุน

เราไม่บริจาค เพื่อคาดหวังให้มีการบริการหรือการตัดสินใจที่เอื้อประโยชน์ของเรา หรือเป็นการต่างตอบแทนสำหรับการตัดสินใจดังกล่าว การบริจาคและการสนับสนุน ทุกครั้งอยู่ภายใต้กระบวนการอนุมัติที่โปร่งใส สามารถดูข้อบังคับโดยละเอียดเพิ่มเติมได้ในกฎสากล “การเป็นองค์กรที่ดีและการมีส่วนร่วมสนับสนุนสังคม” (Corporate Citizenship and Sponsoring)

ตามหลักแล้ว Infineon จะไม่บริจาคให้กับพรรคการเมือง นักการเมือง หรือ องค์กรทางการเมือง

8. เราตรวจสอบยืนยันว่าจะมีการปฏิบัติตามและ บังคับใช้แนวทางการดำเนินธุรกิจ (BCG)

8.1 เราเข้าร่วมการฝึกอบรม BCG เป็นประจำ

เพื่อให้ BCG เหล่านี้เป็นที่รู้จักและมีการกระตุ้นเตือนเป็นประจำ Infineon ได้จัดหลักสูตรฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้พนักงานทราบเกี่ยวกับเนื้อหาของ BCG และข้อกำหนดทางกฎหมายที่ต้องปฏิบัติตาม นอกจากนี้ ยังมีการจัดเซสชั่นการฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎหมายแบบพิเศษสำหรับพนักงานของกลุ่มเสี่ยงแต่ละกลุ่ม

ทุกคนมีภาระหน้าที่ในการเข้าร่วมการฝึกอบรมการปฏิบัติตามกฎหมายที่เป็นภาคบังคับสำหรับสาขาการทำงานของพนักงาน

8.2 เรารายงานการประพฤติมิชอบในเชิงรุก

เราจะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ BCG ของ Infineon ก็ต่อเมื่อทุกคนทำหน้าที่ของตน ผู้จัดการต้องตรวจสอบยืนยันว่าพนักงาน อยู่ในขอบเขตความรับผิดชอบของตน รู้จักและยึดมั่นใน BCG

หากคุณพบการละเมิดที่น่าสงสัยต่อ BCG หรือข้อบังคับทางกฎหมาย หรือข้อบังคับภายใน เราคาดหวังให้คุณรายงานเรื่องดังกล่าวโดยไม่ลังเล
ซึ่งเป็นทางเดียวที่เราสามารถร่วมกันหลีกเลี่ยงความเสียหายให้กับพนักงาน
และบริษัทของเราได้
ทั้งนี้มีหลากหลายช่องทางในการรายงานการละเมิดการปฏิบัติตามที่ต้อง สงสัยได้แก่

- 1. แจ้งไปยังหัวหน้างานของคุณ
- 2. รายงานต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายขององค์กร (Corporate Compliance Officer) หรือ เจ้าหน้าทฝ่ายดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของภูมิภาค (Regional Compliance Officer) ที่รับผิดชอบ
- 3. สามารถรายงานโดยโพสต์บนพอร์ทัลผ่าน “สายด่วนสำหรับร้องเรียน” (Integrity Line)

ช่องทางที่สองและสามไม่เพียงแต่เปิดให้พนักงานเท่านั้น แต่ยังเปิดให้ซัพพลายเออร์ ลูกค้า และบุคคลที่สามอื่นๆ อีกด้วย

การรายงานอาจยื่นคำร้องด้วยวาจาหรือยื่นเป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้ โดยสามารถเปิดเผย หรือไม่ระบุชื่อก็ได้ รายงานการปฏิบัติตามข้อกำหนดทุกฉบับจะได้รับการจัดทำเป็น เอกสารตรวจสอบ และปฏิบัติเป็นความลับ ผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับผลตอบกลับในเวลา ที่เหมาะสม

ใครก็ตามที่รายงานการละเมิดการปฏิบัติตามกฎหมายที่ต้องสงสัย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ไม่จำเป็นต้องกลัวความเสียหาย แม้ว่าการละเมิดที่ต้องสงสัยนั้น จะกลายเป็นเรื่อง ไม่สมเหตุสมผล เราจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้กลับใดๆต่อผู้แจ้งเบาะแสและจะปกป้อง พวกเขาในทุกวิถีทาง ในทำนองเดียวกันนี้ เราปฏิบัติต่อพนักงานที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติ มิชอบ อย่างเป็นธรรม เราจึงขอให้คุณรายงานข้อผิดพลาดของคุณโดยเร็วที่สุด

เราให้ความสำคัญกับความโปร่งใสเป็นอย่างยิ่ง การระบุและการตอบสนองต่อข้อผิดพลาด ในเวลาที่เหมาะสม จะช่วยให้มั่นใจได้ว่าปัญหาเล็กน้อยจะไม่กลายเป็นปัญหาใหญ่ ดังนั้น เราจึงคาดหวังให้พนักงานร่วมมือกัน โดยปราศจากข้อจำกัดในการตรวจสอบหรือการสอบ ถามที่เกิดจากบริษัท เกี่ยวกับการละเมิดที่น่าสงสัยต่อ BCG หรือข้อบังคับทางกฎหมาย หรือข้อบังคับภายใน



ข้อมูลโดยละเอียด

- เข้าร่วมในการฝึกอบรม BCG
- รายงานกรณีที่สงสัยว่ามีการประพฤติมิชอบในเชิงรุก
- ดำเนินคดีกับการละเมิดกฎที่ผิดจริงอย่างเคร่งครัด แต่ในลักษณะที่เหมาะสมเสมอ
- ข้อมูลการติดต่อ

8.3 เราดำเนินคดีกับการละเมิดที่ผิดจริงในลักษณะที่เป็นธรรมและสมเหตุผล

**หากพิสูจน์แล้วว่ามีการประพฤติมิชอบ เราดำเนินการอย่างเข้มงวด ด้วย
มาตรการที่เป็นธรรมและเข้าใจได้ ซึ่งอยู่ภายใต้ข้อบังคับของบริษัทและ
ข้อบังคับทางกฎหมาย ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินการนี้ เรารับรองว่าการตอบสนองของเราเหมาะสมเสมอ และพิจารณาในแต่ละ
คดี ว่าผลใดที่เหมาะสม จำเป็น และสมเหตุสมผล**

8.4 วิธีติดต่อฝ่ายการปฏิบัติตามข้อกำหนด

**หากคุณต้องการรายงานข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
หรือต้องการคำแนะนำ คุณสามารถติดต่อเราผ่านช่องทางดังต่อไปนี้:**

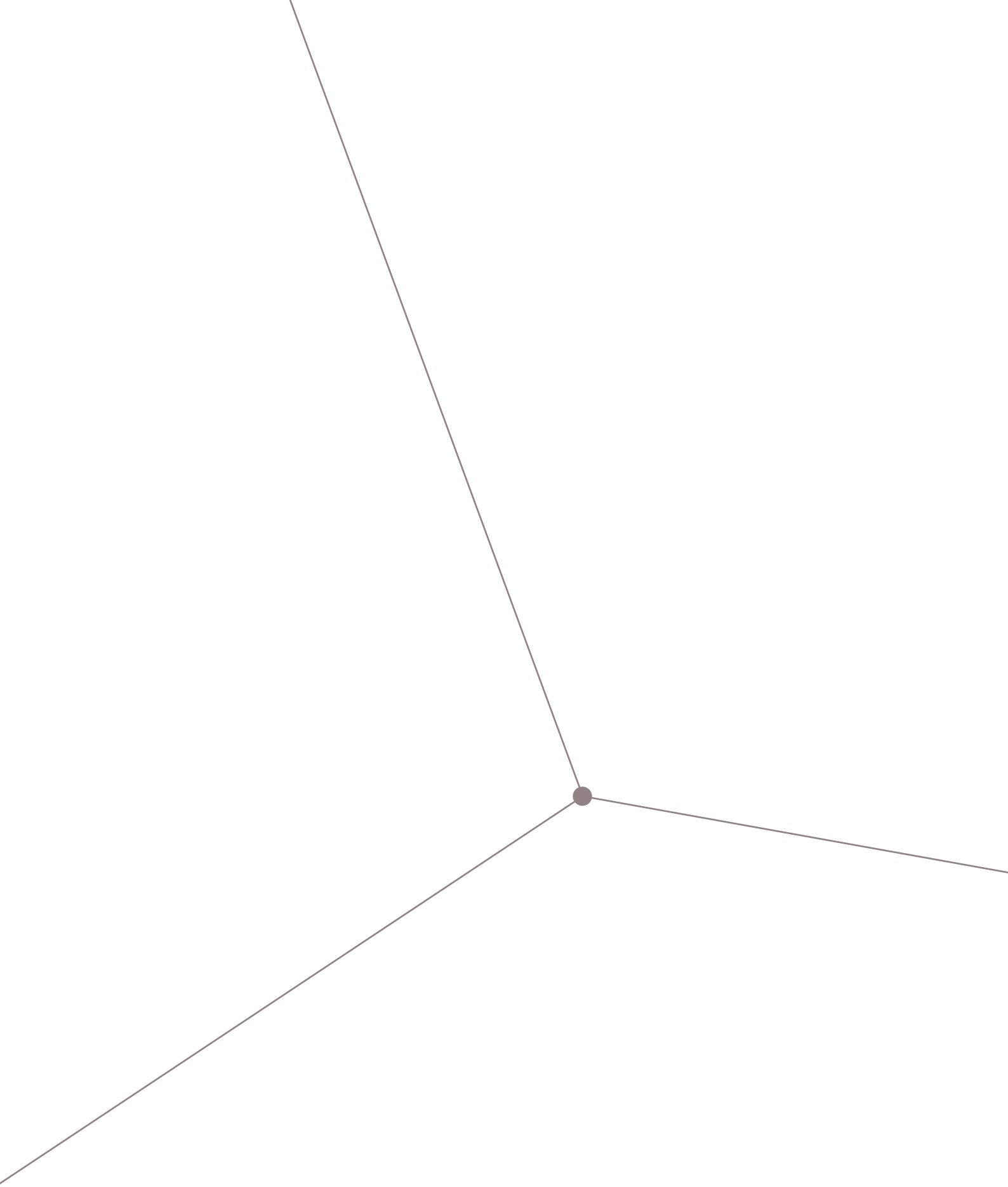
ทางอีเมล: Compliance@infineon.com

ทางโทรศัพท์: +49(0) 89 234 83199

ทางไปรษณีย์: Infineon Technologies AG, IFAG CO,
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germany

สายด่วนร้องเรียน หรือ Infineon Integrity Line

**ค้นหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโปรแกรมการปฏิบัติตามกฎหมายของ Infineon
ได้ทางอินทราเน็ต**



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Document number: B179-I1062-V5-5T00-AP-EC
Date: 01/2023