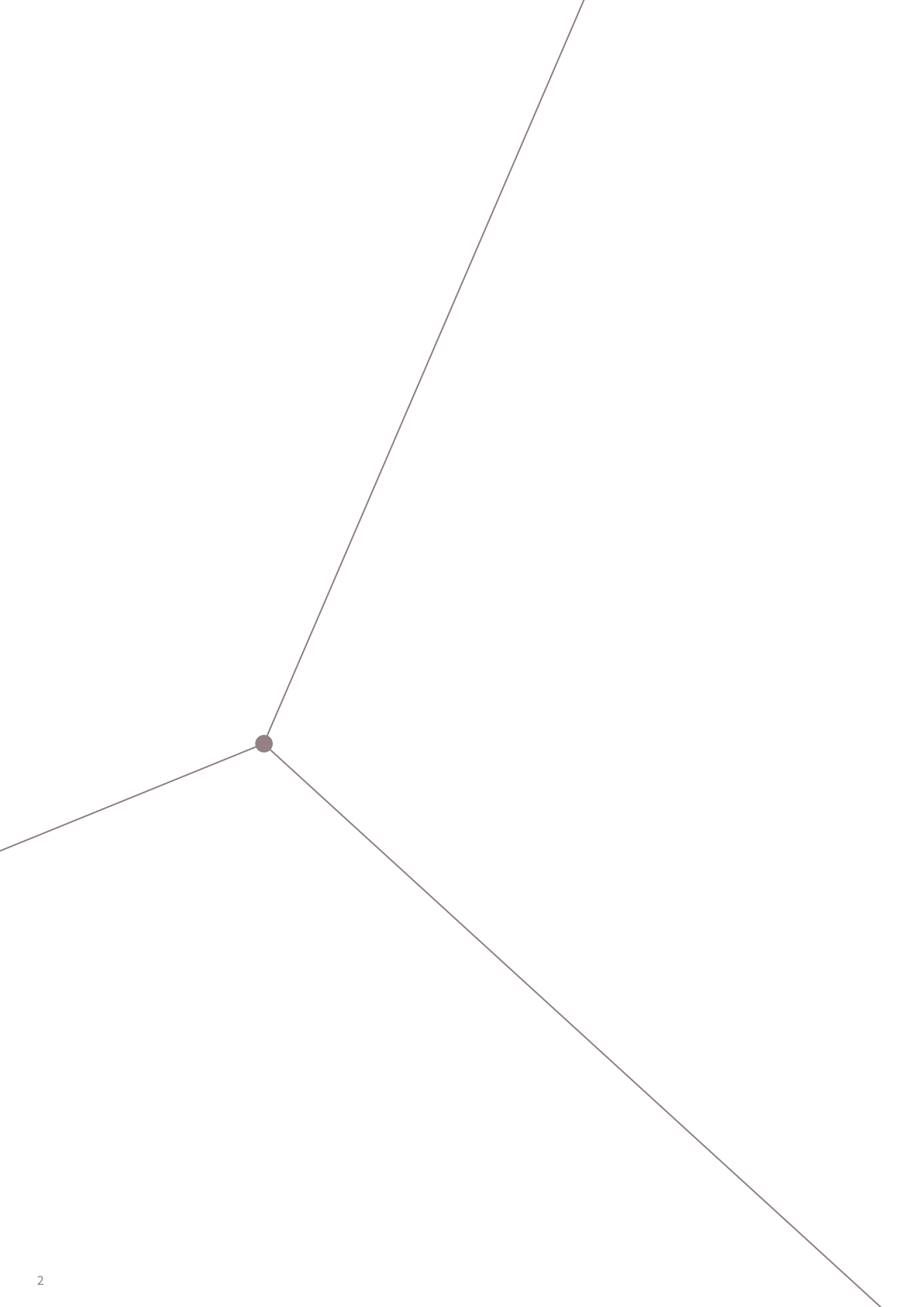


Ghidul privind conduita în afaceri

Codul de Etică al Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



Cuprins

1. Mesaj din partea Echipei de Conducere 5
2. Preambul 7
3. Respectăm legea şi ne ţinem promisiunile 8
4. Suntem jucători corecţi pe piaţă 11
4.1 Respectăm legislaţia privind concurenţa şi cea antitrust 11
4.2 Respingem corupţia 11
4.3 Acceptăm cadouri scumpe şi invitaţii doar în situaţii excepţionale 11
4.4 Abordăm în mod deschis conflictele de interese 12
4.5 Ne alegem cu atenţie partenerii de afaceri 13
4.6 Prevenim activităţile de spălare de bani 13
4.7 Respectăm legile privind controlul exporturilor 13

5. Ne tratăm unii pe alţii cu respect 14
5.1 Respectăm şi protejăm drepturile omului şi drepturile sociale fundamentale 14
5.2 Promovăm o cultură deschisă şi de respect în rândul angajaţilor 14
5.3 Conducem prin puterea exemplului 16
5.4 Apreciem organismele care reprezintă angajaţii 16
5.5 Promovăm sănătatea şi siguranţa la locul de muncă 16

6. Manevrăm echipamentele şi informaţiile companiei cu atenţie 19
6.1 Tratăm proprietatea Infineon cu grijă 19
6.2 Protejăm proprietatea intelectuală a Infineon 19
6.3 Păstrăm siguranţa secretelor companiei 19
6.4 Projejăm Infineon împotriva ameninţărilor cibernetice 20
6.5 Respectăm reglementările privind protecţia datelor 20
6.6 Promovăm transparenţa, deschiderea şi seriozitatea în privinţa documentelor 20
6.7 Nu exploatăm informaţiile privilegiate de care dispunem 20

7. Suntem sinceri în ceea ce priveşte responsabilitatea socială 23
7.1 Ne-am luat angajamente în ceea ce priveşte sustenabilitatea, calitatea şi si-guranţa produselor 23
7.2 Protejăm mediul înconjurator 23
7.3 Dăm dovadă de angajament social 23

8. Ne asigurăm că Ghidul privind conduita în afaceri este respectat şi aplicat 24
8.1 Participăm în mod regulat la programul de instruire privind GCA 24
8.2 Raportăm conduita ilegală în mod proactiv 24
8.3 Judecăm cazurile de încălcare culpabilă în mod echitabil şi cuprinzător 26
8.4 Cum să contactaţi Biroul de conformitate 26


Multicopter –
transport of the future
Infineon

1. Mesaj din partea Echipei de Conducere

Ghidul privind conduita în afaceri

Stimaţi colegi,

Infineon este un partener de încredere. Aceasta este o promisiune asumată în relaţia cu partenerii noştri de afaceri, cu investitorii şi angajaţii noştri, dar şi cu publicul general. În schimb, le cerem acestora să aibă încredere în noi. Ne bazăm pe responsabilitatea şi integritatea dvs. personală şi suntem încrezători că ne putem onora promisiunea.

Dar cum putem să ne asigurăm că avem o conduită corectă din punct de vedere legal şi etic în absolut orice situaţie? Regulile de conduită în afaceri reprezintă un set de principii obligatorii care ne ajută să luăm decizii autonome în îndeplinirea îndatoririlor noastre.
Respectarea acestor reguli ne protejează pe noi şi compania noastră de compor-tamente neadecvate.

Cu toate acestea, dorim, de asemenea, să facilităm activităţile noastre de zi cu zi. În practică, ne bazăm pe bunul nostru simţ. Dacă aveţi dubii, puneţi-vă câteva întrebări simple care se pot dovedi utile:

- Mă comport corect şi nu acţionez în propriul meu interes?
- Este acţiunea sau decizia mea legală? Este conformă cu litera şi spiritul Ghidului privind conduita în afaceri şi regulamentului de ordine interioară?
- Protejează acţiunea sau decizia mea reputaţia Infineon de companie cu înalte standarde de etică?
- Acţiunea sau decizia mea trece „testul publicităţii”, adică transmite o imagine pozitivă a Infineon în rândul publicului şi pe reţelele de socializare?

Dacă putem răspunde la aceste întrebări cu „da’, este foarte probabil că luăm decizia corectă. Dacă aveţi dubii în legă-tură cu o anumită situaţie, luaţi legătura cu managerul dvs. sau cu Ofiţerul de Conformitate.

Fiecare dintre noi contribuim la succesul companiei Infineon. Comportamentul neadecvat, de care dă dovadă chiar şi un singur angajat, poate cauza daune considerabile companiei şi poate avea consecinţe financiare negative. Ţinând cont de prevederile Ghidului privind conduita în afaceri când lucrăm, ne asigurăm că acţionăm în conformitate cu legile în vigoare şi respectăm cerinţele interne.

Citiţi cu atenţie Regulile de conduită în afaceri. Utilizaţi-le drept ghid pentru comportamentul dvs. de zi cu zi şi pentru acţiunile şi deciziile dvs. în afaceri. Acest lucru ne va permite să combinăm succesul antreprenorial cu comportamentul responsabil şi să ne onorăm promisiu-nea asumată.

Vă mulţumim pentru sprijin!



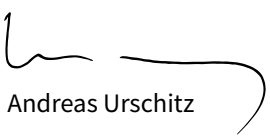
Jochen Hanebeck



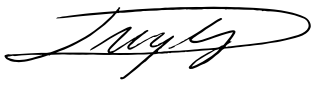
Constanze Hufenbecher



Dr. Sven Schneider



Andreas Urschitz



Dr. Rutger Wijburg

Privire de ansamblu

› Ghidul privind conduita în afaceri (GCA) se aplică tuturor angajaţilor Infineon la nivel global

› Răspunsuri la întrebări de natură legală şi etică



2. Preambul

Integritatea este principiul care ne ghidează în relaţiile noastre cu clienţii, acţionarii, partenerii de afaceri, angajaţii şi cu publicul general.

Acest ghid oferă o privire de ansamblu asupra reglementărilor importante care au menirea de a asigura asistenţă în probleme legale şi de etică. GCA trebuie aplicat de toată lumea în fiecare zi. Doar atunci putem să ne atingem obiectivul de a acţiona responsabil şi legal.

GCA se aplică tuturor persoanelor angajate în cadrul Infineon şi membrilor entităţilor corporatiste din cadrul Infineon Technologies AG şi companiile afiliate acesteia la nivel global şi sunt absolut obligatorii pentru noi toţi. Cu toate acestea, prin natura lor, nu pot oferi răspuns la toate întrebările cu care ne putem confrunta în activitatea noastră de zi cu zi. Drept urmare, trebuie să ne angajăm în litera şi spiritul GCA şi să ne lăsăm ghidaţi nu doar de ceea ce este permis din punct de vedere legal, dar şi de ceea ce este corect din punct de vedere etic.

3. Respectăm legea şi ne ţinem promisiunile

Încălcările legii pot cauza daune majore: amenzi, cereri de daune interese sau o prejudiciere ori afectare a reputaţiei – pentru companie la nivel global şi pentru angajaţii individuali.

Respectarea legii este, aşadar, principala noastră obligaţie tot timpul, oriunde ne-am afla. Comportamentul legal are întotdeauna prioritate absolută. Acest lucru se aplică chiar dacă o persoană consideră că acest comportament ar putea fi contraproductiv sau ar putea să nu sprijine obiectele sale de afaceri sau de ordin financiar.

Orice angajat Infineon care comite o infracţiune trebuie să se aştepte la consecinţe disciplinare ca urmare a încălcării obligaţiilor stabilite prin contractul de muncă.

Integritatea noastră este bun foarte valoros. Drept urmare, standardele noastre etice trebuie să depăşească chiar şi cerinţele legale: Promitem doar ceea ce putem livra – şi ne respectăm promisiunile făcute. Seriozitatea noastră şi calitatea produselor şi serviciilor noastre, precum şi a comunicării sunt de importanţă esenţială în câştigarea încrederii clienţilor, investitorilor şi colegilor. Trădarea acestei încrederi, de exemplu, făcând rabat de la calitate în procesul de dezvoltare sau de producţie, poate periclita succesul întregii companii, chiar dacă aspectul în sine pare o chestiune minoră.



Privire de ansamblu

- Legea aplicabilă este un cadru obligatoriu
- Încălcările regulamentelor au consecinţe
- Promisiunile sunt respectate

Privire de ansamblu

- Concurenţa echitabilă este crucială
- Respectaţi întotdeauna legislaţia antimonopol şi legislaţia privind concurenţa
- Contactele cu concurenţii trebuie să fie semnalate
- Corupţia nu este tolerata in cultura Infineon
- Acceptăm cadouri scumpe şi invitaţii doar în situaţii excepţionale
- Asigurăm transparenţă în posibilele conflicte de interese
- Fără activităţi auxiliare pentru un concurent sau cooperare cu acesta
- Verificăm cu atenţie integritatea partenerilor de afaceri
- Prevenim activităţile de spălare de bani



4. Suntem jucători corecţi pe piaţă

4.1 Respectăm legislaţia privind concurenţa şi cea antitrust

Ne angajăm să practicăm concurenţa echitabilă în beneficiul tuturor participanţilor pe piaţă. Fiecare dintre noi este obligat să respecte prevederile din legislaţia privind concurenţa şi cea antitrust în relaţiile sale cu parteneri de afaceri sau cu terţe părţi. Nu există excepţii; încălcările nu sunt tolerate.

Orice fel de acorduri restrictive cu concurenţa, clienţii, furnizorii sau distribuitorii sunt strict interzise. Abuzul de poziţie dominantă pe piaţă este, de asemenea, interzis. Din cauza riscului ridicat de schimb de informaţii ilegale, contactele specifice cu concurenţii trebuie să fie semnalate Departamentului de conformitate. Reglementări mai detaliate în această privinţă găsiţi în Regula Globală denumită „Legea antitrust”.

4.2 Respingem corupţia

Ne dorim să concurăm şi să atragem de partea noastă clienţi pe baza calităţii produselor noastre şi a valorii serviciilor noastre şi nu prin mijloace neloiale. Comportamentul corupt nu este compatibil cu principiile din cultura noastră de valori şi nu este tolerat. Chiar şi simpla impresie de corupţie trebuie evitată în orice situaţie. Infineon sprijină eforturile naţionale şi internaţionale de combatere a co-rup-ţiei. Respingem mita, indiferent sub ce formă.

Nimeni dintre noi nu are voie să exploateze conexiunile companiei în avantajul propriu sau al vreunei terţe părţi şi să afecteze astfel negativ compania. Acceptarea de beneficii personale de la terţe părţi (cum ar fi bani, servicii sau reduceri) este interzisă deoarece poate împiedica luarea unor decizii de afaceri obiective.

Atunci cand contactam organismele guvernamentale, nu oferim niciodată bani sau orice fel de beneficii funcţionarilor oficiali pentru a obţine avantaje pentru Infineon. Dacă funcţionarii oficiali sau partenerii de afaceri solicită sau oferă un beneficiu personal, nu trebuie să fiţi în niciun caz de acord şi trebuie să anunţaţi imediat Biroul de conformitate. Reglementări mai detaliate pot fi găsite în Regula globală „Anticorupţie”.

4.3 Acceptăm cadouri scumpe şi invitaţii doar în situaţii excepţionale

Cadouri pot fi oferite sau acceptate doar dacă acest lucru este permis în baza prevederilor din sistemul juridic local şi doar dacă deciziile nu sunt şi nu vor putea fi interpretate ca fiind influenţate de respectivele cadouri. Acelaşi lucru este valabil şi în cazul invitaţiilor la evenimente, prânzuri sau cine şi al altor beneficii de orice fel.

Pentru a proteja fiecare angajat în parte şi compania în sine, posibilele situaţii susceptibile necesită aprobarea prealabilă din partea Ofiţerului de Conformitate sau a unei per-soanei autorizate de acesta. Reglementări mai detaliate în această privinţă găsiţi în Regula Globală denumită „Cadouri şi invitaţii”.

Cadourile şi alte beneficii pot face obiectul aplicării impozitului de venit pentru beneficiile în natură. Trebuie respectate toate reglementările fiscale aplicabile.

4.4 Abordăm în mod deschis conflictele de interese

Respectăm interesele personale şi viaţa privată a tuturor angajaţilor noştri. Facem tot posibilul să evităm eventualele conflicte între viaţa privată şi interesele de afaceri sau chiar şi simpla aparenţă a unor astfel de conflicte. Angajaţii trebuie să divulge superiorului lor posibilele conflicte de interese în deciziile de afaceri. Deciziile legate de personal nu trebuie nici ele să fie influenţate de interese sau relaţii personale. Mai exact, se aplică următoarele:

Divulgăm cotele noastre de participare
Angajaţii Infineon trebuie să îşi informeze în mod activ superiorul şi departamentul de resurse umane în scris dacă:

- dacă deţin sau achiziţionează o cotă de participare directă sau indirectă la un concurent şi pot influenţa conducerea acelei companii
- dacă deţin sau achiziţionează o cotă de participare directă sau indirectă la un partener de afaceri al Infineon şi au relaţii cu respectiva companie ca parte a activităţii lor

Acelaşi lucru se aplică şi dacă persoanele înrudite (de exemplu, membri de familie) deţin sau achiziţionează astfel de cote de participare.

Divulgăm activităţile noastre auxiliare
Activităţile auxiliare plătite şi poziţiile ocupate la alte întreprinderi (cum ar fi în Consiliul de Administraţie, în Consiliul Administrativ, în Consiliul de Supraveghere, în Consiliul Consultativ sau un organism echivalent) trebuie raportate superiorului pentru aprobare. Solicitarea poate fi respinsă dacă:

- afectează negativ activitatea angajatului
- intră în conflict cu sarcinile angajatului în cadrul Infineon
- există riscul unui conflict de interese

Este interzisă orice activitate directă sau indirectă pentru o companie care este în concurenţă directă sau indirectă cu Infineon.

Activităţi ocazionale de redactare, participarea la conferinţe şi activităţi caritabile nu sunt considerate activităţi auxiliare.

4.5 Ne alegem cu atenţie partenerii de afaceri

La fel, ne dorim ca partenerii noştri de afaceri să acţioneze cu integritate în relaţiile de afaceri pe care le desfăşoară. Din acest motiv, dacă şi după cum este cazul, verificăm cu atenţie partenerii noştri de afaceri pentru a ne convinge dacă au implementate măsuri de precauţie pentru a asigura respectarea prevederilor legii,drepturilor omului şi a stan-dardelor sociale aplicate de Infineon. Nu iniţiem relaţii de afaceri cu parteneri care încalcă legile naţionale sau con-venţiile internaţionale relevante, care îşi ascund adevărata identitate sau structura acţionariatului, care sunt implicaţi în spălare de bani sau finanţarea terorismului, şi nici cu parteneri care nu fac eforturi adecvate pentru a remedia astfel de situaţii.

Ne aşteptăm ca furnizorii noştri să respecte cerinţele definite în „Codul de conduită pentru furnizori” (fostele „Principii de achiziţii”).

4.6 Prevenim activităţile de spălare de bani

Spălarea de bani, introducerea de bani câştigaţi ilegal în sistemul legal de afaceri şi financiar, de exemplu prin schimb valutar sau transfer, constituie o infracţiune în multe ţări. Toţi angajaţii din cadrul Infineon sunt obligaţi să respecte reglementările din Germania şi străinătate privind spălarea banilor la locul de muncă. Acest lucru include obligaţia de a obţine informaţii adecvate înainte de efectuarea tranzacţiei în legătură cu mediul de afaceri al partenerului contractual şi despre partenerul contractual şi scopul tranzacţiei de afaceri preconizate. În cazul în care aveţi dubii sau suspiciuni dacă anumite tranzacţii financiare sunt permise, trebuie să contactaţi imediat Ofiţerul de Conformitate responsabil.

4.7 Respectăm legile privind controlul exporturilor

Respectăm reglementările privind controlul exporturilor şi reglementările vamale ale ţărilor în care ne desfăşurăm activitatea. Angajaţii care se ocupă cu importul, exportul sau transferul de bunuri, servicii, echipamente hardware, software sau tehnologii sunt obligaţi să respecte programele de sancţiuni aplicabile, legile şi reglementările vamale şi cele privind controlul exporturilor, precum şi ghidurile şi procesele de la locul lor de muncă.

5. Ne tratăm unii pe alţii cu respect

5.1 Respectăm şi protejăm drepturile omului şi drepturile sociale fundamentale

Ne angajăm în special să respectăm şi să protejăm drepturile omului şi ne-am asumat să respectăm principiile iniţiativei „Global Compact" a Organizaţiei Naţiunilor Unite în legătură cu drepturile omului, standardele de muncă, mediul şi combaterea corupţiei.

De asemenea, respectăm şi promovăm principiile fundamentale de bază definite în convenţiile Organizaţiei Internaţionale a Muncii, cum ar fi:

- protecţia împotriva discriminării în selecţia, angajarea, încadrarea în muncă şi promovarea angajaţilor
- dreptul de a forma organismele care să reprezinte angajaţii
- respingerea muncii efectuate de copii şi a oricărei forme de muncă forţată

Respectăm cerinţele statutare şi oferim mai exact următoarele, în conformitate cu condiţiile locale:

- remuneraţie echitabilă şi beneficii suplimentare
- program de lucru rezonabil
- concediu plătit

Respectăm reglementările privind vârsta minimă de încadrare în muncă şi reglementările speciale de protecţie pentru angajarea minorilor.

5.2 Promovăm o cultură deschisă şi de respect în rândul angajaţilor

Respectul reciproc trebuie să stea la baza tuturor relaţiilor noastre de colaborare. În cadrul Infineon lucrează angajaţi din 110 ţări. Această diversitate ne diferenţiază şi face din Infineon o companie internaţională de succes.

Ne aşteptăm ca toţi angajaţii noştri să respecte politica noastră privind toleranţa zero pentru discriminare şi hărţuire.

Nimeni nu poate fi victima unui atac la persoană, nici dezavantajat, hărţuit sau exclus din cauza originii sale etnice, culorii pielii, cetăţeniei, credinţei, ideologiei, sexului, vârstei, dizabilităţii, stării civile, originii sociale, afilierii la o uniune sindicală sau la un partid, aspectului, identităţii sau orientării sexuale. Luăm decizii ferme împotriva oricărei forme de discri-minare, hărţuire sexuală, violenţă fizică, constrângere fizică sau abuz verbal.

Profesionalismul şi performanţa sunt posibile doar într-un climat de lucru bazat pe respect, încredere, toleranţă şi corectitudine. Intimidarea nu este tolerată în cadrul Infineon.

În deciziile legate de personal, cum ar fi selecţia, angajarea, promovarea, schimbarea poziţiei în cadrul companiei, compensarea şi instruirea angajaţilor noştri, ne ghidăm după principiul de şanse egale şi criterii cum ar fi calificarea profesională şi performanţa.



Privire de ansamblu

- Respectarea drepturilor omului şi a drepturilor sociale
- Practicăm o cultură a respectului şi stabilim un exemplu în acest sens
- Conducem prin puterea exemplului
- Respectăm organismele care reprezintă angajaţii
- Promovăm asistenţa medicală preventivă şi siguranţa la locul de muncă

5.3 Conducem prin puterea exemplului

Ne dorim să creăm un mediu care deschide angajaţilor noştri oportunităţi pe plan personal şi profesional. Stilul nostru de conducere trebuie să motiveze angajaţii să aibă performanţe şi rezultate remarcabile. Drept urmare, ne aşteptăm ca managerii noştri să devină modele de urmat. Ei trebuie să ofere o orientare prin performanţa lor, deschiderea şi aptitudinile sociale de care dau dovadă şi să asigure o atmosferă de lucru benefică.

Superiorii acordă încredere angajaţilor lor şi le oferă cât mai multă răspundere şi libertate personală. Stabilesc obiective clare, ambiţioase, dar totuşi realiste, recunosc realizările angajaţilor şi oferă libertate pentru promova-rea ideilor şi inovare. Ca parte din sarcinile de conducere, împiedică orice comportament inacceptabil şi sunt respon-sabili să asigure că nu există cazuri de încălcare a reglemen-tărilor care ar fi putut fi evitate cu atenţia cuvenită şi supra-vegheare în sfera lor de responsabilitate.

5.4 Apreciem organismele care reprezintă angajaţii

Respectăm şi recunoaştem dreptul angajaţilor de a forma organisme reprezentative pentru a purta negocierile colective privind condiţiile de lucru. Echipele de conducere de la locaţii şi organismele reprezentative trebuie să colaboreze îndeaproape pe bază de încredere. Această colaborare este baza pentru un dialog constructiv şi cooperant, cu scopul de a obţine un echilibru corect al intereselor.

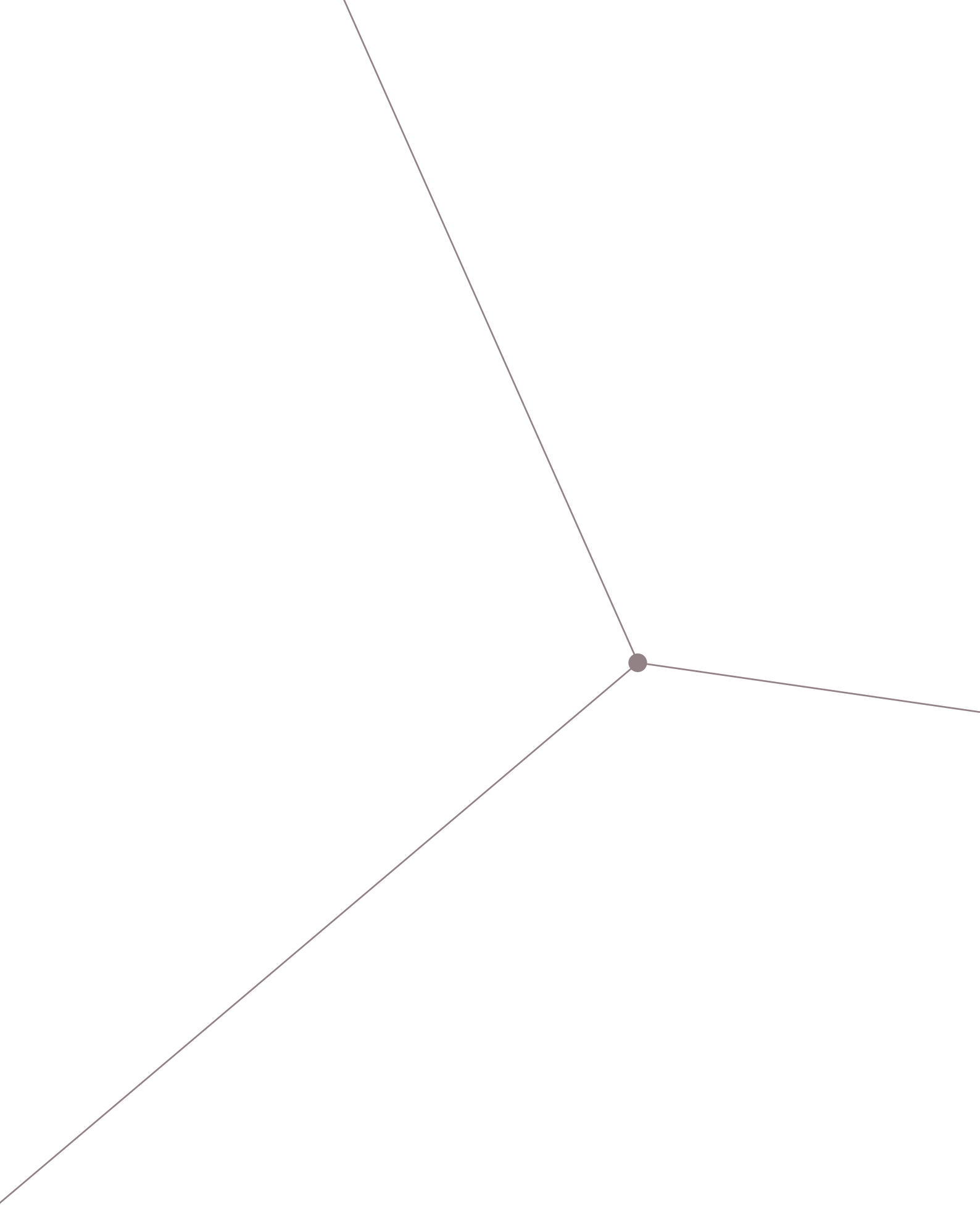
Chiar şi în cazul unei dispute, ne străduim să menţinem o relaţie de lucru durabilă.

5.5 Promovăm sănătatea şi siguranţa la locul de muncă

Asigurarea siguranţei la locul de muncă şi promovarea şi menţinerea sănătăţii angajaţilor sunt obiective-cheie ale companiei noastre. Prin îmbunătăţiri continue aduse mediului de lucru, precum şi prin diverse campanii de prevenire şi de ocrotire a sănătăţii contribuim la atingerea acestor obiective.

Considerăm că posibilitatea de consolidare a cunoştinţelor personale în domeniul sănătăţii este oportună pentru toată lumea, deoarece ne ajută să ne menţinem nivelul de performanţă şi satisfacţia muncii. Sănătatea şi siguranţa la locul de muncă pot fi influenţate semnificativ de comportamentul personal al angajaţilor – toată lumea este obligată să evite riscurile pentru propria sănătate acţionând prudent şi raportând către managerul lor orice deficienţe sau lacune privitoare la siguranţa la locul de muncă.

De asemenea, organizăm mediul nostru de lucru astfel încât să se poată obţine un echilibru propice între viaţa profesio-nală şi cea de personală.



Privire de ansamblu

› Tratăm proprietatea companiei cu grijă
› Păstrăm documentele în mod ordonat şi transparent
› Întotdeauna respectăm cerinţele privind protecţia datelor
› Păstrăm siguranţa secretelor companiei
› Niciodată nu exploatăm informaţiile privilegiate



6. Manevrăm echipamentele şi informaţiile companiei cu atenţie

6.1 Tratăm proprietatea Infineon cu grijă

Bunurile companiei Infineon includ şi echipamente de operare şi de lucru. Întotdeauna tratăm astfel de echipamente în mod adecvat şi cu atenţia cuvenită şi le protejăm împotriva pierderii, furtului, deteriorării sau folosirii necorespunzătoare. Utilizăm echipamentul exclusiv în interesul companiei. Utilizarea ocazională în interes personal este permisă, cu condiţia să se facă în conformitate cu politicile interne şi nu pentru a comite infracţiuni sau delicte ce încalcă reglementări sau pentru a divulga secrete de afaceri.

Nu trebuie niciodată diseminate informaţii care incită la ură, instigă la violenţă sau la alte infracţiuni şi nici informaţii cu conţinut ofensator din punct de vedere sexual în contextul cultural existent.

6.2 Protejăm proprietatea intelectuală a Infineon

Proprietatea intelectuală a companiei stă la baza succesului nostru comercial. Protejarea drepturilor noastre de proprietate intelectuală, cum ar fi brevete şi denumiri de mărci, precum şi cunoştinţele tehnice este, aşadar, obligaţia principală a tuturor angajaţilor. Recunoaştem şi respectăm proprietatea intelectuală a concurenţilor şi partenerilor noştri de afaceri şi o utilizăm doar cu permisiunea lor explicită sau dacă este permis prin lege.

6.3 Păstrăm siguranţa secretelor companiei

Fiecare dintre noi este obligat să păstreze confidenţialitatea secretelor de afaceri şi a secretelor companiei şi a altor informaţii fără caracter public care ne-au fost furnizate sau despre care am luat cunoştinţă pe parcursul activită-ţii desfăşurate. În această categorie putem include toate chestiunile interne ale companiei, cum ar fi detalii legate de organizarea companiei, precum şi aspecte ce ţin de afaceri, producţie, cercetare şi dezvoltare, datele economice ale companiei, cu excepţia cazului în care au devenit deja publice. Solicitările din partea mass-media şi a analiştilor trebuie întotdeauna trimise mai departe la departamentul responsabil de relaţii publice sau de relaţii cu investitorii. Oricine acţionează în calitate de reprezentant al Infineon pe plan extern sau ar putea fi perceput că este reprezentant al Infineon, dar nu este autorizat să acţioneze ca atare, trebuie să menţioneze clar că acţionează în nume personal.

Această prevedere se aplică în special la platformele social media. Trebuie respectat Ghidul Infineon privind social media.

În mod similar, respectăm şi protejăm secretele de afaceri şi secretele comerciale ale altor companii. Folosim informaţii de la terţe părţi doar dacă le-am obţinut din surse accesibile publicului general sau într-o altă manieră legală.

6.4 Projejăm Infineon împotriva amenințărilor cibernetice

Susținem un standard adecvat de comportament și cultură în ceea ce privește securitatea cibernetică, pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea, verificabilitatea și trasabilitatea datelor și informațiilor care trebuie să fie protejate.

Ne asumăm responsabilitatea și susținem în mod activ procesele corespunzătoare conform rolurilor noastre și ne ridicăm la înălțimea standardelor stabilite în reglementările corporative privind securitatea cibernetică.

6.5 Respectăm reglementările privind protecția datelor

Protecția datelor cu caracter personal (ale angajaților, clienților și furnizorilor) constituie o prioritate absolută pentru noi. Înregistrăm, procesăm și utilizăm datele cu caracter personal doar în măsura permisă de lege, regulamente și ghidurile și politicile noastre interne. Fiecare dintre noi este obligat să respecte reglementările oficiale și pe cele ale companiei privind protecția datelor pentru a proteja datele personale încredințate nouă. Regle-mentări mai detaliate în această privință găsiți în Regula Globală denumită „Protecția datelor".

Dacă aveți dubii, contactați Ofițerii responsabili cu protec-ția datelor.

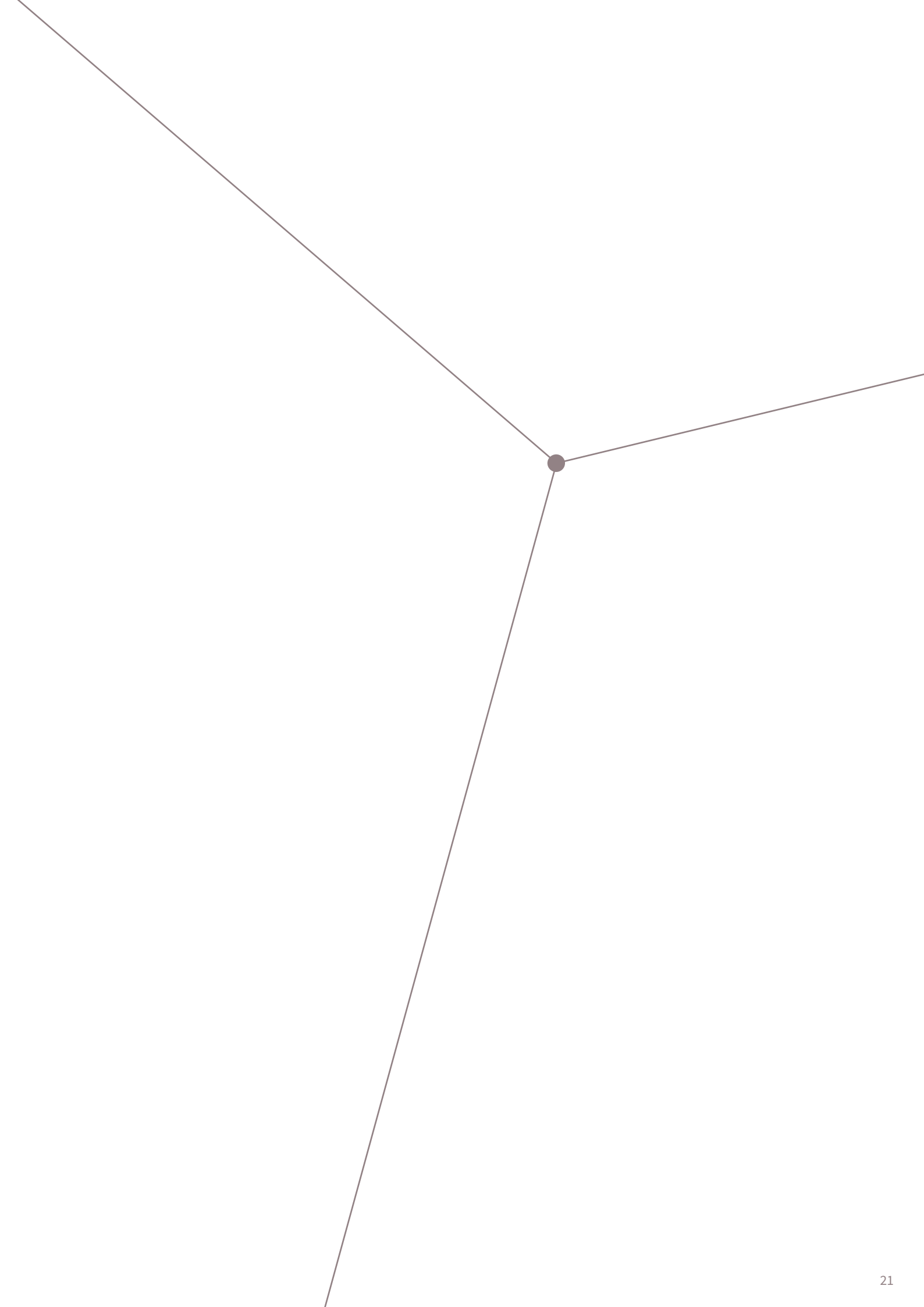
6.6 Promovăm transparența, deschiderea și seriozitatea în privința documentelor

Încrederea în activitățile globale din partea investitorilor noștri se bazează pe transparență, deschidere și seriozitate. Drept urmare, respectăm cerințele statutare pentru contabilitate și raportare financiară adecvată. boate evidențele și rapoartele create în scopuri interne sau distribuite în afara companiei trebuie să fie veridice, complete și inteligibile. Datele și alte evidențe trebuie să fie întotdeauna complete, corecte și actualizate și să îndeplinească cerințele sistemului. Obligația de a furniza detalii veridice se aplică în special la conturile cu costuri de deplasare și alte cheltuieli.

6.7 Nu exploatăm informațiile privilegiate de care dispunem

Infineon nu tolerează utilizările abuzive ale informațiilor privilegiate. Oricine intră în contact cu informații privilegiate este obligat să le trateze responsabil și în conformitate cu Regula Globală denumită „Legea privind informațiile privi-legiate". Informații privilegiate sunt acele informații speci-fice despre circumstanțe care nu sunt de regulă cunoscute de public și care este posibil să aibă o influență semnificati-vă asupra prețului acțiunilor cotate la bursă.

Este interzis prin lege să se utilizeze informații privilegiate pentru a achiziționa sau vinde astfel de acțiuni sau pentru a recomanda vânzarea sau achiziția acestora. Încălcarea acestei interdicții poate avea consecințe grave nu doar pentru angajații implicați, ci și pentru Infineon. Drept urmare, informațiile privilegiate trebuie tratate drept confidențiale și nu trebuie divulgate fără justificare – nici chiar altor anga-jați, familiei sau prietenilor.





Privire de ansamblu

› Acţionăm într-un mod sustenabil şi responsabil faţă de mediu
› Ne asumăm răspunderea pentru mediul nostru social
› Îndeplinim condiţiile generale pentru angajament social

7. Suntem sinceri în ceea ce priveşte responsabilitatea socială

7.1 Ne-am luat angajamente în ceea ce priveşte sustenabilitatea, calitatea şi si-guranţa produselor

Infineon îşi asumă responsabilitatea pentru necesităţile economice, de mediu şi sociale ale generaţiilor prezente şi viitoare şi s-a angajat să acţioneze în mod sustenabil. Drept urmare, acordăm importanţă deosebită controlării şi îmbunătăţirii constante a calităţii produselor noastre. Ne aşteptăm ca angajaţii noştri să abordeze responsabil orice riscuri potenţiale şi să le raporteze la managerul lor.

7.2 Protejăm mediul înconjurator

Conservarea resurselor noastre naturale este o parte integrantă a strategiei noastre corporative. Facem viaţa mai uşoară, mai sigură şi mai ecologică – cu ajutorul unor tehnologii care au rezultate mai bune, un consum mai redus şi sunt accesibile tuturor. Dezvoltarea de tehnologii şi produse eficiente din punct de vedere energetic este un element-cheie al eforturilor noastre de a contribui la conservarea resurselor. În acţiunile noastre individuale, de asemenea, suntem obligaţi să avem în vedere efectele asupra mediului înconjurator şi să evităm posibilele efecte negative asupra mediului înconjurator sau să reducem aceste efecte la un nivel minim acceptabil.

Respectăm cu strictețe legile, convenţiile şi reglementările pentru protecţia mediului şi a climei şi ne aşteptăm ca furnizorii noştri direcţi şi indirecţi să facă acelaşi lucru.

7.3 Dăm dovadă de angajament social

Infineon consideră că guvernanţa corporativă responsabilă include şi angajamentul social (cetăţenia corporativă). Drept urmare, susţinem instituţiile şi iniţiativele non-profit selectate în următoarele domenii:

- Protecţia mediului şi sustenabilitate
- Ajutor în caz de catastrofe
- Educaţia tehnică şi ştiinţifică a generaţiilor viitoare şi
- Nevoi sociale la locaţiile Infineon

prin donaţii monetare şi nemonetare şi sponsorizări.

În schimbul donaţiilor nu aşteptăm vreun serviciu sau vreo decizie în favoarea noastră sau ca schimb reciproc pentru o astfel decizie. Fiecare donaţie şi sponsorizare este supusă unui proces de aprobare transparent. Reglementări mai detaliate în această privinţă găsiţi în Regula globală denumită „Cetăţenia corporativă şi sponsorizarea”.

În principiu, Infineon nu face donaţii către partide politice, politicieni sau organizaţii politice.

8. Ne asigurăm că Ghidul privind conduita în afaceri este respectat şi aplicat

8.1 Participăm în mod regulat la programul de instruire privind GCA

Pentru a face acest GCA cunoscut şi pentru a-l reaminti în mod constant, Infineon organizează cursuri regulate de instruire în domeniul conformităţii pentru angajaţi pentru a-i informa în legătură cu conţinutul GCA şi cu cerinţele legale care trebuie respectate. De asemenea, se organizează sesi-uni speciale de instruire în domeniul conformităţii pentru angajaţi din grupuri individuale de risc.

Fiecare dintre ei este obligat să participe la instruirea în domeniul conformităţii care este obligatorie pentru respectivul angajat.

8.2 Raportăm conduita ilegală în mod proactiv

Putem atinge obiectivele GCA din cadrul Infineon doar dacă fiecare angajat îşi îndeplineşte rolul. Superiorii se asigură că angajaţii din sfera lor de responsabilitate cunosc şi respectă GCA.

Dacă aveţi cunoştinţă despre o încălcare suspectată a GCA sau a reglementărilor oficiale sau interne, vă încurajăm să raportaţi problema fără ezitare. Doar atunci putem preveni împreună consecinţele negative asupra angajaţilor noştri şi asupra companiei.

Există diferite modalităţi de a raporta cazurile de încălcare suspectată a prevederilor de conformitate:

- 1. Informaţi-vă superiorul
- 2. Raportaţi către un Responsabil de conformitate corporativă sau Responsablului regional cu conformitatea
- 3. Portalul pentru denunţuri anonime „Linia de integritate”

Modalitățile 2 și 3 nu sunt disponibile doar angajaților, ci și furnizorilor, clienților și altor părți terțe.

Rapoartele pot fi depuse verbal sau în scris, deschise sau anonime. Fiecare raport adresat Biroului de conformitate va fi documentat, anchetat şi tratat confidenţial. Cei care fac denunţuri anonime vor primi feedback la termenul potrivit.

Oricine raportează cu bună credinţă o încălcare suspectată a prevederilor de conformitate nu trebuie să se teamă de dezavantaje, chiar dacă încălcarea suspectată se dovedeşte a fi nejustificată. Nu tolerăm represaliile împotriva celor care fac denunţuri anonime şi îi vom proteja în mod corect. În acelaşi fel, tratăm în mod echitabil angajaţii acuzaţi de conduită ilegală. Drept urmare, vă îndem-năm să raportaţi fără întârziere şi propriile dvs. greşeli.

Acordăm o mare importanţă transparenţei. Identificarea şi răspunsul la greşeli în timp util ajută ca problemele mici să nu devină probleme mari. Prin urmare, ne aşteptăm ca angajaţii noştri să coopereze fără rezerve în investigaţii sau anchete iniţiate de companie în legătură cu o încălcare suspectată a GCA sau a reglementărilor oficiale sau interne.



Privire de ansamblu

- Participare la instruire privind GCA
- Raportarea în mod proactiv a cazurilor suspecte de conduită ilegală
- Judecarea în mod riguros a cazurilor de încălcare culpabilă a regulilor, dar întotdeauna în mod adecvat
- Date de contact

8.3 Judecăm cazurile de încălcare culpabilă în mod echitabil şi cuprinzător

Adoptăm o poziţie strictă dacă se dovedeşte conduita ilegală şi luăm măsuri echitabile şi cuprinzătoare conforme cu regulamentele companiei şi cele statutare. Ca parte a acestui proces, ne asigurăm că răspunsul nostru este întotdeauna adecvat şi stabilim pentru fiecare caz în parte consecinţele care sunt potrivite, necesare şi rezonabile.

8.4 Cum să contactaţi Biroul de conformitate

Dacă doriţi să raportaţi situatii legate de conformitate sau dacă doriţi un sfat, aveţi următoarele opţiuni:

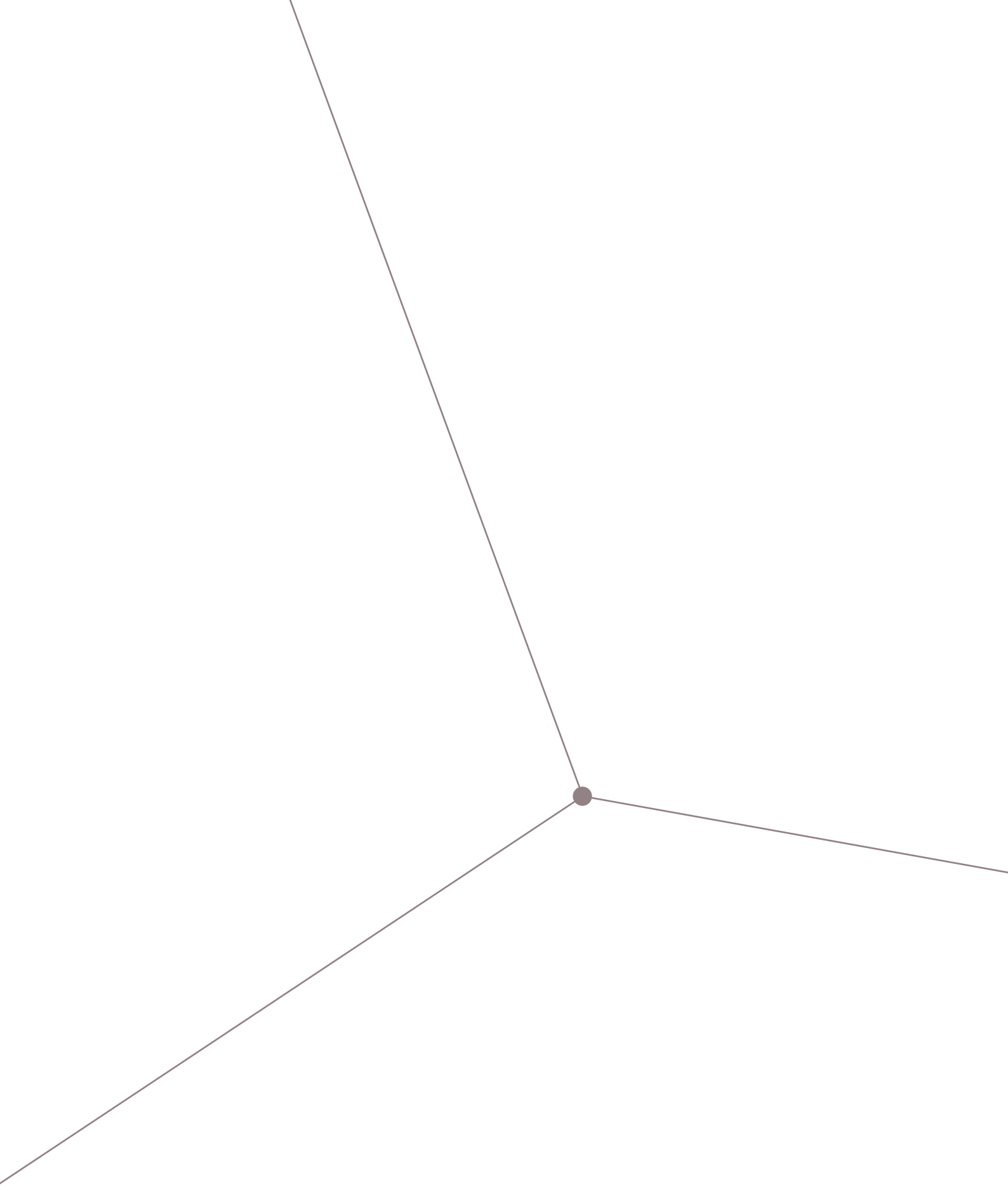
Prin e-mail: Compliance@infineon.com

Telefonic: +49(0) 89 234 83199

Prin poştă: Infineon Technologies AG, IFAG CO,
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germania

Linia de integritate Infineon

Găsiţi mai multe informaţii despre Programul de conformitate Infineon pe intranet.



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Order number: B179-I0272-V5-7F00-EU-EC
Date: 01/2023