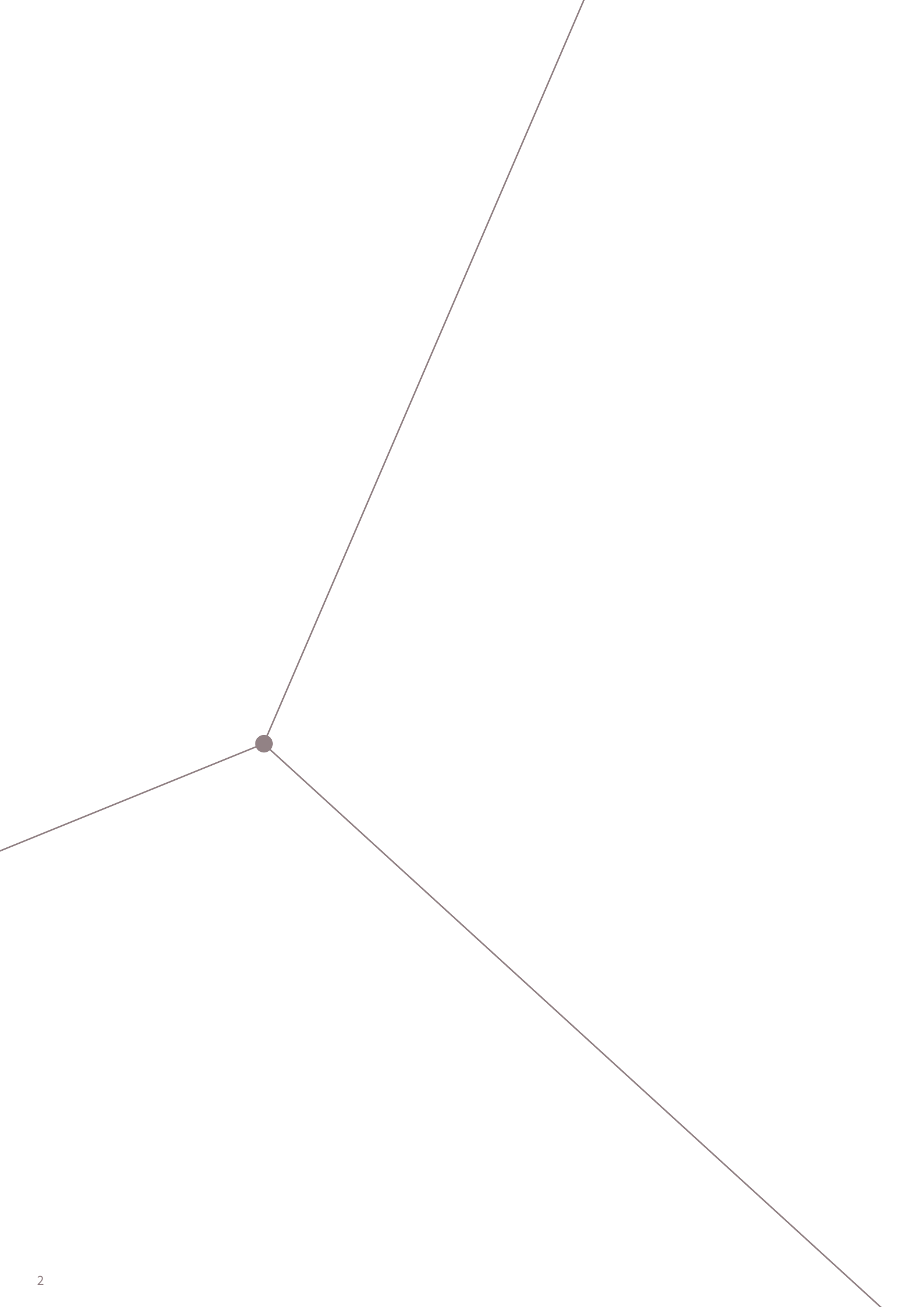


Garis Panduan Amalan Perniagaan

Kod Etika Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



Isi kandungan

1. Mesej daripada Lembaga Pengurusan 5
2. Mukadimah 7
3. Kita mematuhi undang-undang dan berpegang pada janji 8
4. Kita adalah peserta pasaran yang adil 11
4.1 Kita mematuhi undang-undang persaingan dan “anti-trust” 11
4.2 Kita menolak rasuah 11
4.3 Kita menerima hadiah berharga dan jemputan hanya dalam kes-kes istimewa 11
4.4 Kita urus secara terbuka mengenai konflik kepentingan 12
4.5 Kita berhati-hati memilih rakan niaga kita 13
4.6 Kita menghalang pengubahan wang haram 13
4.7 Kita mematuhi undang-undang kawalan eksport 13

5. Kita melayani satu sama lain dengan penuh hormat 14
5.1 Kita mematuhi dan melindungi hak asasi dan hak sosial asas 14
5.2 Kita promosikan budaya kerja yang terbuka dan saling menghormati 14
5.3 Kita memimpin melalui teladan 16
5.4 Kita menghargai badan perwakilan pekerja 16
5.5 Kita promosikan kesihatan dan keselamatan di tempat kerja 16

6. Kita mengendalikan peralatan syarikat dan maklumat dengan berhati-hati 19
6.1 Kita memperlakukan harta Infineon dengan berhati-hati 19
6.2 Kita melindungi harta intelek Infineon 19
6.3 Kita melindungi rahsia syarikat 19
6.4 Kita melindungi Infineon daripada ancaman siber 20
6.5 Kita mematuhi peraturan berkenaan dengan perlindungan data 20
6.6 Kita promosikan ketelusan, keterbukaan dan kebolehpercayaan dalam dokumentasi 20
6.7 Kita tidak mengeksploitasi pengetahuan dalaman kita 20

7. Kita jujur dalam tanggungjawab sosial kita 23
7.1 Kita komited kepada kemampanan, kualiti dan keselamatan produk 23
7.2 Kita melindungi persekitaran kita 23
7.3 Kita menunjukkan komitmen sosial 23

8. Kita memastikan bahawa Garis Panduan Amalan Perniagaan (BCG) dipatuhi dan dikuatkuasakan 24
8.1 Kita sentiasa mengambil bahagian di dalam latihan BCG 24
8.2 Kita melaporkan salah laku secara proaktif 24
8.3 Kita mendakwa pelanggaran tanpa niat dengan cara yang seimbang dan mudah difahami 26
8.4 Cara menghubungi Pematuhan 26


Multicopter –
transport of the future
Infineon

1. Mesej daripada Lembaga Pengurusan

Garis Panduan Amalan Perniagaan (BCG)

Rakan sekerja yang dihormati sekalian,

Infineon adalah rakan kongsi yang boleh dipercayai. Ini adalah janji kita kepada rakan niaga, pelabur, pekerja dan orang awam. Sebagai balasan, kita meminta mereka meletakkan kepercayaan kepada kita. Kita bergantung kepada tanggungjawab peribadi dan integriti anda, dan kita yakin bahawa kita boleh menghormati janji kita.

Tetapi bagaimanakah kita boleh memastikan kita berkelakuan dengan cara yang sah dan beretika betul dalam setiap situasi? Garis Panduan Amalan Perniagaan adalah satu set penyatu prinsip yang membantu kita membuat keputusan autonomi dalam melaksanakan tugas Mematuhi garis panduan ini melindungi kita dan syarikat kita terhadap tingkah laku yang tidak sesuai.

Walau bagaimanapun, kita juga mahu memudahkan aktiviti seharian kita. Secara praktikal, kita bergantung kepada kewajaran untuk berfikir. Jika terdapat sebarang keraguan, tanya diri anda beberapa soalan mudah yang mungkin boleh membantu:

- Adakah saya bersikap wajar dan tidak bertin dengan betul dak untuk kepentingan sendiri?
- Adakah tindakan atau keputusan saya sah? Adakah ia menepati yang tersurat dan tersirat dalam Garis Panduan Amalan Perniagaan dan peraturan dalaman yang lain?
- Adakah tindakan atau keputusan saya melindungi reputasi Infineon sebagai sebuah syarikat dengan piawaian etika yang tinggi?
- Adakah tindakan atau keputusan saya lulus “ujian publisiti”, iaitu menyampaikan imej positif Infineon secara umum atau di media sosial?

Jika kita boleh menjawab menjawab “ya” kepada soalan-soalan ini, maka berkemungkinan besar kita membuat keputusan yang tepat.

Jika ragu-ragu tentang apa-apa keadaan tertentu, hubungi pengurus anda atau Pegawai Pematuhan (Compliance Officer) anda.

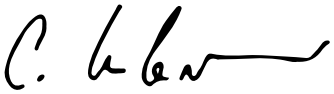
Setiap seorang daripada kita menyumbang kepada kejayaan Infineon. Tingkah laku yang tidak sesuai, walaupun oleh seorang pekerja, boleh menyebabkan kerugian besar kepada Infineon dan boleh memberi kesan kewangan yang buruk. Dengan mengekalkan Garis Panduan Amalan Perniagaan di minda semasa di tempat kerja, kita memastikan bahawa kita bertindak mengikut undang-undang semasa dan mematuhi keperluan dalaman.

Sila baca Garis Panduan Amalan Perniagaan dengan teliti. Gunakannya sebagai panduan untuk tingkah laku seharian serta tindakan dan keputusan anda yang berkaitan dengan perniagaan. Ini akan membolehkan kita menggabungkan kejayaan keusahawanan dengan tingkah laku yang bertanggungjawab - dan membolehkan kita untuk menunaikan janji kita.

Terima kasih atas sokongan anda!



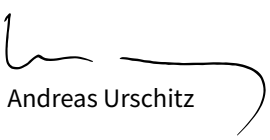
Jochen Hanebeck



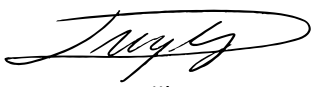
Constanze Hufenbecher



Dr. Sven Schneider



Andreas Urschitz



Dr. Rutger Wijburg

Sekilas pandang

› Garis Panduan Amalan Perniagaan (BCG) terpakai kepada semua kakitangan Infineon di seluruh dunia

› Jawapan kepada persoalan undang-undang dan etika



2. Mukadimah

Integriti adalah prinsip panduan kita dalam berurusan dengan pelanggan, pemegang saham, rakan niaga, pekerja dan orang awam.

Garis panduan ini memberikan gambaran keseluruhan peraturan-peraturan penting yang bertujuan untuk memberikan sokongan dalam persoalan undang-undang dan etika. BCG ini mesti menjadi amalan oleh setiap orang pada setiap masa. Setelah itu, barulah kita boleh mencapai matlamat kita untuk bertindak secara bertanggungjawab dan sah.

BCG terpakai kepada semua orang yang bekerja di Infineon dan ahli-ahli badan korporat Infineon Technologies AG dan sekutunya di seluruh dunia dan pastinya menyatukan kita semua. Walau bagaimanapun, mereka tidak boleh, dengan sifat semula jadi mereka, menjawab semua soalan yang mungkin kita hadapi dalam kerja harian kita. Oleh itu, kita perlu komited kepada apa yang tersurat dan tersirat di dalam BCG dan dibimbing bukan sahaja oleh apa yang dibenarkan oleh undang-undang, tetapi juga apa yang betul dari segi etika.

3. Kita mematuhi undang-undang dan berpegang pada janji

Pelanggaran undang-undang boleh menyebabkan kerugian yang besar: denda, tuntutan bagi ganti rugi atau kemerosotan atau kehilangan reputasi - bagi syarikat di seluruh dunia dan pekerja individu.

Oleh itu, mematuhi undang-undang adalah kewajipan utama untuk kita pada setiap masa dan di semua tempat di dunia. Keutamaan mutlak adalah sentiasa bersikap mematuhi undang-undang. Ini diguna pakai walaupun seorang individu itu percaya yang tingkah laku ini mungkin boleh menyebabkan tidak produktif atau mungkin tidak menyokong perniagaan mereka atau matlamat kewangan.

Mana-mana pekerja Infineon yang melakukan sebarang kesalahan pasti akan mendapat tindakan disiplin akibat daripada pelanggaran kewajipan pekerjaannya. Tindakan penamatan perkhidmatan mungkin akan diambil dalam kes yang serius.

Integriti kita adalah aset yang bernilai. Oleh itu, piawaian etika kita perlu melepasi keperluan undang-undang: Kita hanya berjanji apa yang kita mampu laksanakan - dan kita berpegang kepada janji-janji. Kebolehpercayaan dan kualiti produk kita, perkhidmatan dan komunikasi adalah amat penting dalam usaha untuk mendapatkan kepercayaan pelanggan, pelabur dan rakan sekerja. Mengkhianati kepercayaan ini, contohnya dengan menjejaskan kualiti dalam pembangunan atau pengeluaran, mungkin boleh menjejaskan kejayaan keseluruhan syarikat, walaupun ia nampak seperti satu isu kecil.



Sekilas pandang

- Undang-undang lazim adalah rangka kerja syarikat
- Pelanggaran peraturan akan membawa kesan
- Janji-janji dihormati

Sekilas pandang

- Persaingan yang adil adalah paling utama
- Sentiasa mematuhi undang-undang antitrust dan persaingan
- Hubungan dengan pesaing memerlukan kelulusan
- Urusan menghubungi pesaing perlu diberitahu terlebih awal
- Rasuah adalah tidak seiring dengan budaya Infineon
- Penerimaan hadiah berharga dan jemputan hanya dalam kes-kes istimewa
- Tiada kerja sampingan atau kerjasama dengan pesaing
- Meneliti integriti rakan niaga
- Menghalang pengubahan wang haram



4. Kita adalah peserta pasaran yang adil

4.1 Kita mematuhi undang-undang persaingan dan “anti-trust”

Kita komited kepada persaingan yang adil untuk kepentingan semua peserta pasaran. Setiap seorang daripada kita mempunyai kewajipan untuk mematuhi peraturan undang-undang persaingan dan “anti-trust” apabila berurusan dengan rakan niaga atau pihak ketiga. Tiada pengecualian; tiada tolak ansur dalam pelanggaran.

Perjanjian terbatas dengan pesaing, pelanggan, pembekal atau pengedar adalah dilarang sama sekali. Menyalahgunakan kedudukan pasaran yang dominan juga dilarang. Oleh sebab risiko yang tinggi pertukaran maklumat secara haram, hubungan tertentu dengan pesaing perlu terlebih dahulu diberitahu kepada pasukan Pematuhan dan diluluskan. Peraturan yang lebih terperinci boleh didapati di Peraturan Global “Undang-undang anti-trust”.

4.2 Kita menolak rasuah

Kita mahu bersaing dan memenangi pelanggan menurut kualiti produk dan nilai perkhidmatan kita - bukan melalui cara yang tidak adil. Kelakuan rasuah adalah tidak diterima dengan budaya nilai kita dan tiada tolak ansur untuknya. Perbuatan yang kelihatan seperti rasuah mesti dielakkan dalam apa jua keadaan. Infineon menyokong usaha negara dan antarabangsa untuk memerangi rasuah. Kita menolak rasuah, dalam apa jua bentuk.

Tiada seorang pun daripada kita boleh mengeksploitasi hubungan syarikat untuk kepentingan mereka sendiri atau pihak ketiga dan dengan itu menjejaskan Infineon.

Menerima faedah peribadi daripada pihak ketiga (seperti wang, perkhidmatan atau diskaun) adalah dilarang kerana ianya boleh menghalang objektif keputusan perniagaan.

Dalam hubungan dengan badan-badan kerajaan, kita tidak pernah membuat pembayaran atau memberi sebarang jenis manfaat kepada pegawai-pegawai untuk mendapatkan tempahan atau kelebihan untuk Infineon. Jika pegawai kerajaan atau rakan niaga meminta atau menawarkan manfaat peribadi, anda tidak boleh bersetuju dalam apa jua keadaan dan mesti memberitahu Pejabat Pematuhan (Compliance Office) dengan segera. Peraturan yang lebih terperinci boleh didapati dalam Peraturan Global “Anti-Rasuah”.

4.3 Kita menerima hadiah berharga dan jemputan hanya dalam kes-kes istimewa

Hadiah boleh diberi atau diterima hanya jika dibenarkan di bawah sistem undang-undang tempatan dan hanya jika sebarang keputusan tidak dan tidak boleh dianggap sebagai dipengaruhi oleh mereka. Lanya juga tertakluk kepada jemputan ke acara, makan tengah hari atau makan malam dan manfaat lain dalam apa jua bentuk.

Untuk melindungi pekerja individu dan syarikat, kemungkinan situasi yang kritikal memerlukan kelulusan awal daripada Pegawai Pematuhan (Compliance Officer) yang bertanggungjawab atau orang yang diberi kuasa oleh keadaan semasa. Peraturan yang lebih terperinci boleh didapati dalam Peraturan Global “Hadiah & Jemputan”. Hadiah dan manfaat lain mungkin tertakluk kepada cukai ke atas bayaran bukan tunai. Semua peraturan cukai yang dikenakan mesti dipatuhi.

4.4 Kita urus secara terbuka mengenai konflik kepentingan

Kita menghormati kepentingan peribadi dan kehidupan peribadi semua kakitangan. Kita amat mengambil berat dalam mengelakkan konflik antara kepentingan peribadi dan perniagaan walaupun hanya sedikit. Pekerja mesti mendedahkan kemungkinan konflik kepentingan dalam membuat keputusan perniagaan kepada pengurus mereka. Keputusan kakitangan juga mesti tidak dipengaruhi oleh kepentingan peribadi atau hubungan. Berikut terpakai secara khusus:

Kita dedahkan tentang faedah penyertaan (participating interest) kita
Pekerja Infineon mesti, secara aktif, memberitahu pengurus mereka dan jabatan HR secara bertulis jika:

- mereka memegang atau memperoleh suatu faedah penyertaan (participating interest) yang mengambil bahagian secara langsung atau tidak langsung dalam pesaing dan boleh mempengaruhi pengurusan syarikat
- mereka memegang atau memperoleh suatu faedah penyertaan (participating interest) yang mengambil bahagian secara langsung atau tidak langsung pada rakan niaga Infineon dan mempunyai urusan dengan syarikat yang berkenaan sebagai sebahagian daripada kerja mereka

Begitu juga jika pihak yang berkaitan (contohnya ahli keluarga) memegang atau memperoleh faedah penyertaan (participating interest) tersebut.

Kita isytiharkan kerja sampingan kita
Kerja sampingan berbayar dan lantikan di dalam perusahaan perniagaan lain (seperti di Lembaga Pengurusan, Lembaga Pentadbiran, Lembaga Pengawasan atau setara) hendaklah dilaporkan kepada pengurus untuk kelulusan. Permintaan mungkin ditolak jika:

- ianya menjejaskan kerja pekerja
- ianya bercanggah dengan tugas pekerja di Infineon
- terdapat risiko konflik kepentingan

Apa-apa aktiviti secara langsung atau tidak langsung untuk sebuah syarikat yang bersaing secara langsung atau tidak langsung dengan Infineon adalah dilarang.

Aktiviti penulisan sekali-sekala, syarahan dan aktiviti amal adalah tidak dianggap sebagai kerja sampingan.

4.5 Kita berhati-hati memilih rakan niaga kita

Kita juga mengharapkan rakan-rakan niaga kita untuk bertindak dengan integriti dalam urusan perniagaan mereka. Itulah sebabnya, apabila diperlukan, kita meneliti rakan niaga kita untuk memastikan sama ada mereka menyediakan perlindungan untuk memastikan pematuhan dengan undang-undang dan mematuhi hak asasi manusia dan piawaian sosial yang diakui oleh Infineon. Kita tidak mahu terlibat ke dalam hubungan perniagaan dengan rakan niaga yang melanggar undang-undang negara yang berkaitan atau konvensyen antarabangsa, menyembunyikan identiti atau pemilikan struktur sebenar, mengubah wang haram atau membiayai keganasan, atau dengan rakan niaga yang gagal membuat usaha yang sewajarnya untuk membetulkan keadaan tersebut.

Kita berharap yang para pembekal kita boleh memenuhi keperluan yang ditetapkan dalam “Tatakelakuan Pembekal” (dulu digelar sebagai “Prinsip Pembelian”) kita.

4.6 Kita menghalang pengubahan wang haram

Pengubahan wang haram, satu pengenalan wang yang diperolehi secara haram ke dalam perniagaan yang sah dan sistem kewangan, contohnya oleh pertukaran atau pemindahan, satu jenayah di banyak negara. Setiap orang di Infineon bertanggungjawab untuk mematuhi peraturan Jerman dan negara asing ke atas pengubahan wang haram di tempat kerja. Ini termasuk kewajipan untuk mendapatkan maklumat yang mencukupi sebelum transaksi ke dalam persekitaran perniagaan rakan niaga kontrak, rakan niaga kontrak itu sendiri dan tujuan transaksi perniagaan yang dimaksudkan. Jika terdapat keraguan atau syak wasangka mengenai sama ada transaksi kewangan adalah dibenarkan, hendaklah rujuk ke Pegawai Pematuhan (Compliance Officer) yang bertanggungjawab dengan segera.

4.7 Kita mematuhi undang-undang kawalan eksport

Kita mematuhi peraturan kawalan eksport dan kastam negara-negara di mana kita menjalankan perniagaan. Pekerja yang diamanahkan dengan kerja-kerja mengimport, mengeksport atau memindahkan barangan, perkhidmatan, perkakasan, perisian atau teknologi diwajibkan untuk mematuhi program sekatan semasa, kawalan eksport dan undang-undang dan peraturan kastam, dan garis panduan dan proses dalam kerja mereka.

5. Kita melayani satu sama lain dengan penuh hormat

5.1 Kita mematuhi dan melindungi hak asasi dan hak sosial asas

Kita amat komited untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia dan telah mengambil langkah untuk menegakkan prinsip-prinsip Global Compact Bangsa-Bangsa Bersatu berhubung dengan hak asasi manusia, piawaian buruh, alam sekitar dan anti-rasuah.

Kita juga mematuhi dan menggalakkan prinsip-prinsip asas yang ditakrifkan dalam konvensyen Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO), seperti:

- perlindungan terhadap diskriminasi dalam pemilihan, pengambilan, pekerjaan dan kenaikan pangkat pekerja
- hak untuk membentuk badan-badan perwakilan pekerja
- penolakan buruh kanak-kanak dan apa-apa bentuk buruh paksa

Kita mematuhi keperluan kanun tempatan dan memberikan secara khusus perkara-perkara berikut selaras dengan keadaan serantau:

- gaji yang adil dan faedah sampingan
- jangka masa kerja yang munasabah
- percutian berbayar

Kita mematuhi peraturan-peraturan kepada umur minimum yang sah dan peraturan-peraturan perlindungan khas untuk pekerja bawah umur.

5.2 Kita promosikan budaya kerja yang terbuka dan saling menghormati

Saling menghormati patut menjadi teras kerjasama kita. Pekerja-pekerja dari 110 negara bekerja di Infineon. Kepelbagaian ini membezakan kita dan menjadikan Infineon sebuah syarikat antarabangsa yang berjaya.

Kami menjangkakan semua pekerja kami mematuhi dasar toleransi sifar pada diskriminasi dan sebarang bentuk gangguan.

Tiada sesiapa pun boleh diserang secara peribadi, tidak diberi peluang, diganggu atau dikecualikan disebabkan oleh asal etnik, warna kulit, warganegara, agama, ideologi, jantina, umur, kecacatan, status perkahwinan, asal usul sosial, kesatuan atau hubungan politik, rupa, identiti seksual atau orientasi. Kita mengambil tindakan tegas terhadap mana-mana bentuk diskriminasi, gangguan seksual, keganasan fizikal, paksaan fizikal atau penderaan secara lisan.

Profesionalisme dan prestasi hanya dapat dicapai dalam suasana kerja berasaskan hormat, amanah, toleransi dan kesamaan.

Dalam keputusan hal ehwal pekerja seperti pemilihan, pengambilan, kenaikan pangkat, pertukaran kerja, pampasan, penilaian dan latihan pekerja, kita dibimbing oleh prinsip kesamaan peluang dan kriteria seperti kelayakan dan prestasi.



Sekilas pandang

- Mematuhi hak manusia dan sosial
- Mengamalkan dan menjadi contoh kepada budaya hormat-menghormati
- Memimpin melalui teladan
- Menghormati badan perwakilan pekerja
- Menggalakkan penjagaan kesihatan melalui pencegahan dan keselamatan kerja

5.3 Kita memimpin melalui teladan

Kita mahu mewujudkan persekitaran yang membuka prospek peribadi dan profesional untuk pekerja-pekerja kita. Gaya kepimpinan kita perlu memperkasa pekerja untuk mencapai prestasi dan keputusan cemerlang. Oleh itu, kita mengharapkan pengurus kita untuk bertindak sebagai contoh. Mereka harus memberi bimbingan melalui prestasi, keterbukaan dan kemahiran sosial mereka dan memastikan suasana kerja yang baik.

Pengurus meletakkan kepercayaan kepada pekerja mereka dan memberi mereka tanggungjawab dan kebebasan peribadi sebanyak mungkin. Mereka menetapkan objektif yang jelas, bercita-cita tinggi, tetapi realistik, mengakui pencapaian pekerja mereka dan memberi kebebasan untuk idea-idea dan inovasi. Sebagai sebahagian daripada tugas-tugas pengurusan mereka, mereka menghalang kelakuan yang tidak boleh diterima dan bertanggungjawab untuk memastikan tiada pelanggaran peraturan-peraturan yang boleh dielakkan dengan teliti dan pengawasan dalam lingkungan tanggungjawab mereka.

5.4 Kita menghargai badan perwakilan pekerja

Kita menghormati dan mengakui hak pekerja untuk membentuk badan-badan perwakilan untuk menjalankan rundingan kolektif mengenai keadaan kerja. Pengurusan di lokasi dan badan perwakilan pekerja perlu bekerjasama rapat dengan semangat amanah. Ini adalah asas bagi dialog yang membina dan kerjasama, dengan tujuan untuk mencapai keseimbangan kepentingan yang saksama.

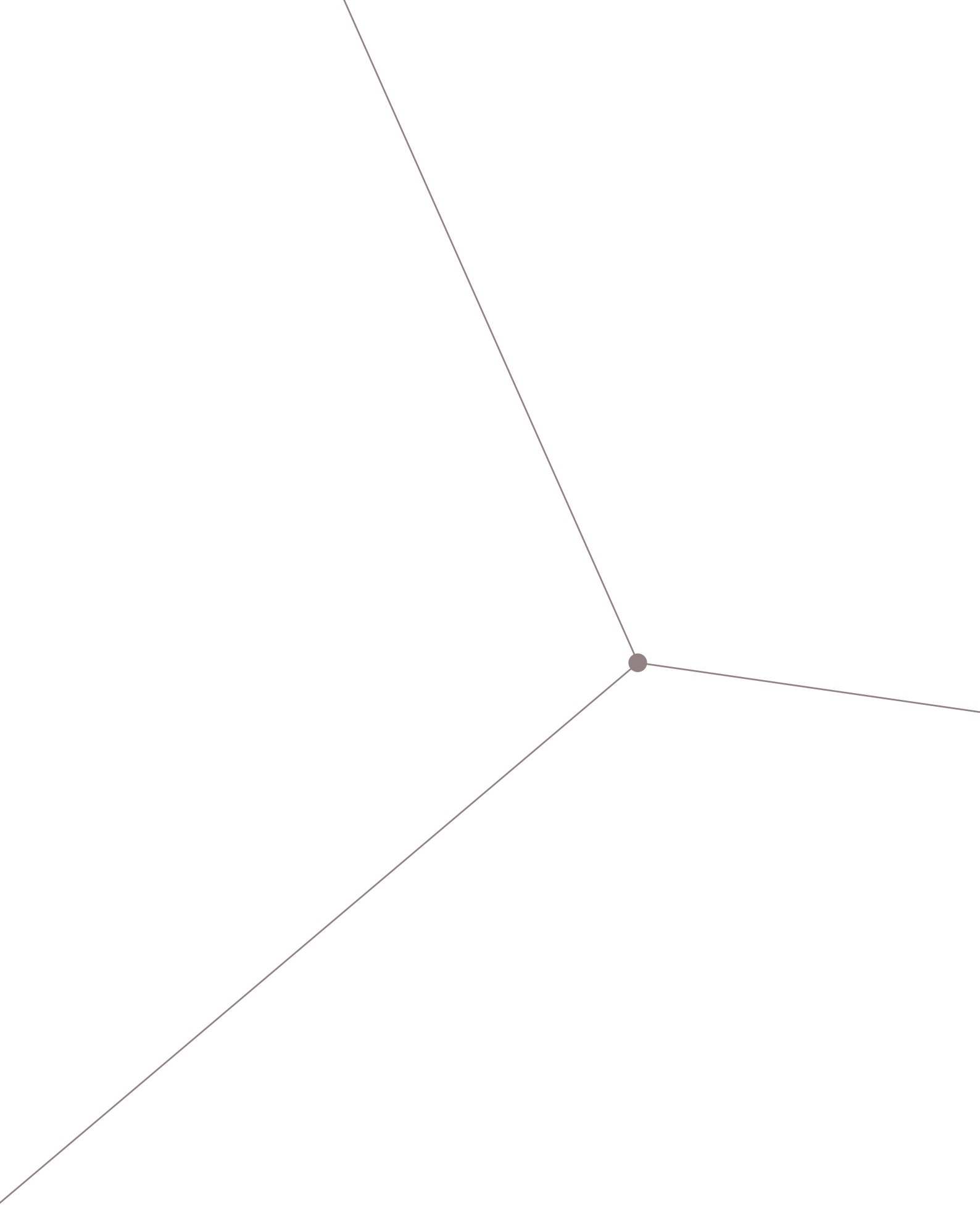
Walaupun dalam pertikaian, kita masih berusaha untuk mengekalkan hubungan kerja yang mampan.

5.5 Kita promosikan kesihatan dan keselamatan di tempat kerja

Memastikan keselamatan di tempat kerja dan menggalakkan dan memelihara kesihatan pekerja adalah objektif utama syarikat. Melalui penambahbaikan yang berterusan dalam persekitaran kerja serta melalui pelbagai kempen pencegahan dan penjagaan kesihatan, kita membantu untuk mencapai matlamat ini.

Kita percaya dengan mengukuhkan kecelikan kesihatan peribadi adalah satu peluang untuk semua orang kerana ia juga membantu kita mengekalkan prestasi dan kepuasan kerja. Kesihatan dan keselamatan kerja dengan jelas boleh dipengaruhi oleh tingkah laku peribadi pekerja - setiap orang adalah bertanggungjawab untuk mengelakkan risiko kepada kesihatan mereka sendiri dengan bertindak secara berhemah, dan melaporkan kelemahan atau jurang dalam keselamatan kerja kepada pengurus mereka.

Kita juga menganjurkan persekitaran kerja kita dalam apa-apa cara yang mana keseimbangan kerja dan kehidupan yang baik boleh dicapai.



Sekilas pandang

- Memperlakukan harta syarikat dengan berhati-hati
- Mengekalkan dokumentasi dengan kemas dan telus
- Selalu patuhi keperluan perlindungan data
- Melindungi rahsia syarikat
- Tidak sekali-kali mengeksploitasi pengetahuan dalaman



6. Kita mengendalikan peralatan syarikat dan maklumat dengan berhati-hati

6.1 Kita memperlakukan harta Infineon dengan berhati-hati

Aset Infineon adalah termasuk juga operasi dan alatan kerja. Kita sentiasa memperlakukan peralatan dengan betul dan berhati-hati dan melindunginya daripada kehilangan, kecurian, kerosakan atau penyalahgunaan. Kita menggunakan peralatan semata-mata untuk tujuan syarikat. Kegunaan peribadi sekali-sekala adalah dibenarkan, selagi ia selaras dengan polisi dalaman dan tidak dilakukan untuk melakukan jenayah atau kesalahan peraturan, atau untuk mendedahkan rahsia perniagaan.

Maklumat yang menimbulkan kebencian, mengagungkan keganasan atau jenayah lain atau maklumat dengan kandungan seksual yang menyinggung perasaan terhadap latar belakang budaya masing-masing tidak sesekali boleh dimuat turun atau disebarkan.

6.2 Kita melindungi harta intelek Infineon

Harta intelek syarikat adalah teras kejayaan komersial kita. Melindungi hak harta intelek kita, seperti paten dan nama-nama jenama, dan juga pengetahuan teknikal kita adalah tanggungjawab utama semua pekerja. Kita mengakui dan menghormati harta intelek pesaing dan rakan niaga dan menggunakannya hanya dengan kebenaran yang jelas dari mereka atau jika dibenarkan secara sah.

6.3 Kita melindungi rahsia syarikat

Setiap seorang daripada kita adalah bertanggungjawab untuk mengekalkan kerahsiaan rahsia perniagaan dan syarikat dan maklumat bukan awam yang lain yang diamanahkan kepada kita atau yang selainnya kita menyedari sebagai sebahagian daripada kerja-kerja kita. Ini adalah berkaitan dengan semua perkara dalaman syarikat, seperti butiran organisasi, serta perkara-perkara berkaitan dengan perniagaan, pengeluaran, penyelidikan dan pembangunan, dan nilai syarikat, kecuali jika ianya sudah dipaparkan kepada awam. Pertanyaan daripada media dan penganalisis mesti sentiasa disampaikan kepada unit awam atau perhubungan pelabur masing-masing. Sesiapa yang bertindak sebagai wakil Infineon secara luaran atau yang boleh dianggap sebagai wakil Infineon, tetapi tidak diberi kuasa untuk bertindak seperti itu, perlu menjelaskan bahawa mereka bertindak atas sifat peribadi.

Ini diguna pakai terutamanya untuk media sosial. Garis Panduan Media Sosial Infineon mesti dipatuhi.

Begitu juga, kita menghormati dan melindungi rahsia perniagaan dan perdagangan syarikat-syarikat lain. Kita hanya menggunakan maklumat daripada pihak ketiga jika kita memperolehinya daripada sumber yang boleh diakses secara umum atau dengan cara yang sah disisi undang-undang.

6.4 Kita melindungi Infineon daripada ancaman siber

Kita mengekalkan piawaian tingkah laku yang mencukupi bagi amalan keselamatan siber dan budaya untuk memastikan kerahsiaan, integriti dan ketersediaan, kebolehsahan dan kebolehkesanan maklumat yang perlu dilindungi.
Kita menggalas tanggungjawab dan menyokong secara aktif proses yang sepadan mengikut peranan kita dan berpegang pada piawaian yang dinyatakan dalam peraturan kerjasama mengenai Keselamatan Siber.

6.5 Kita mematuhi peraturan berkenaan dengan perlindungan data

Perlindungan data peribadi (pekerja, pelanggan dan pembekal) adalah keutamaan yang tinggi. Kita merakam, memproses dan menggunakan data peribadi hanya setakat yang dibenarkan oleh undang-undang, peraturan dan garis panduan dalaman dan polisi. Setiap mempunyai kewajipan untuk mematuhi peraturan berkanun dan syarikat yang berkenaan dengan perlindungan data untuk melindungi data peribadi yang diamanahkan kepada kita. Peraturan Global “Perlindungan Data” mengandungi peraturan-peraturan yang lebih terperinci.

Dalam kes-kes keraguan, Pegawai Perlindungan Data yang bertanggungjawab mestilah dilibatkan.

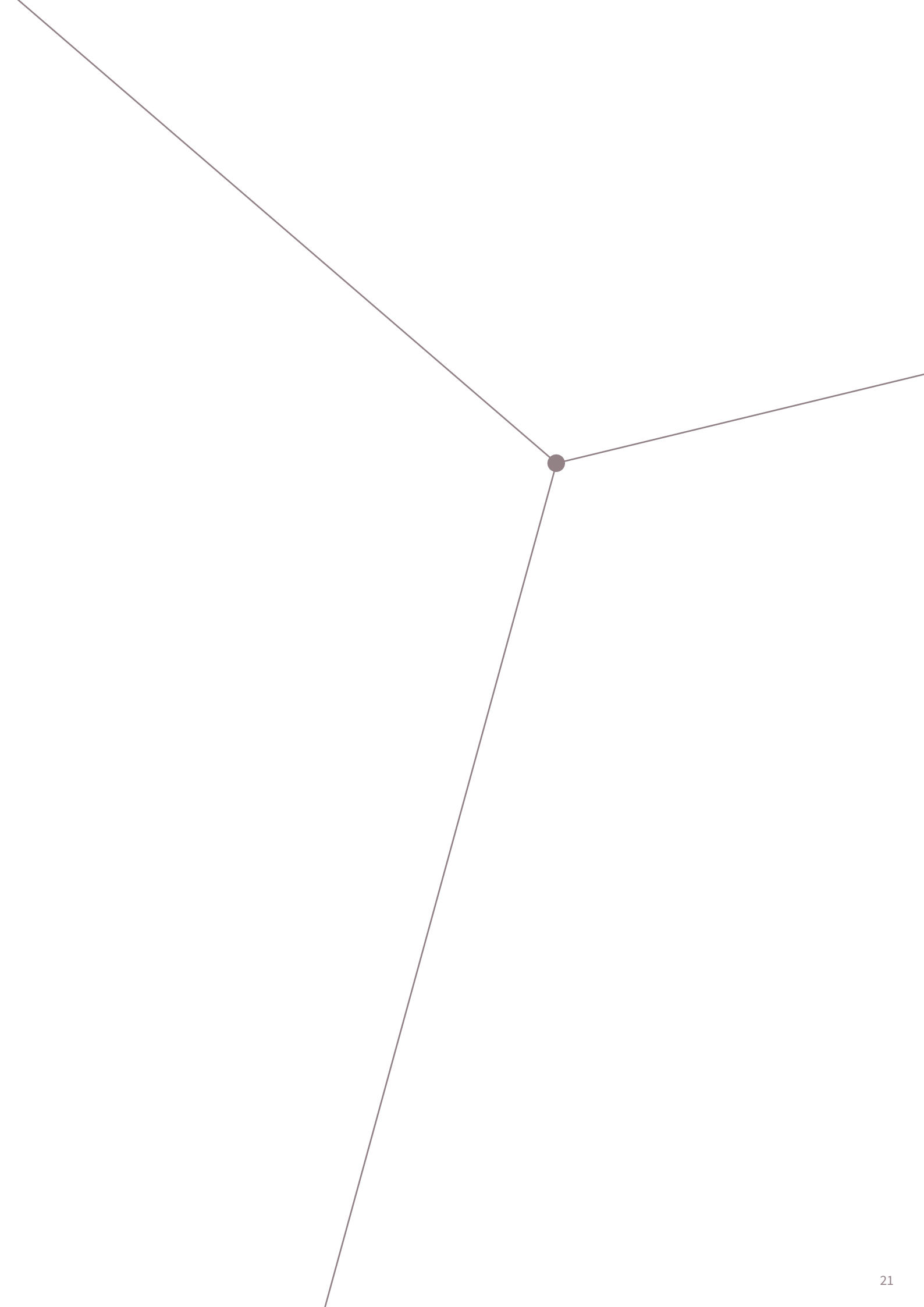
6.6 Kita promosikan ketelusan, keterbukaan dan kebolehpercayaan dalam dokumentasi

Kepercayaan dalam aktiviti global kita di pihak pelabur kita dibina di atas ketelusan, keterbukaan dan kebolehpercayaan. Oleh itu, kita mematuhi keperluan kanun untuk perakaunan dan laporan kewangan yang wajar. Apa-apa rekod dan laporan yang dihasilkan untuk tujuan dalaman atau diedarkan secara luaran mestilah benar, lengkap dan mudah difahami. Data dan rekod lain mesti sentiasa lengkap, betul dan terkini dan memenuhi keperluan sistem. Kewajipan untuk memberikan maklumat yang benar juga terpakai khususnya kepada akaun untuk perjalanan dan perbelanjaan lain.

6.7 Kita tidak mengeksploitasi pengetahuan dalaman kita

Infineon tidak bertolak ansur dengan sebarang urusan secara rahsia dengan orang dalam. Sesiapa yang mendapat maklumat dalaman wajib untuk menanganinya dengan bertanggungjawab dan mengikut Peraturan Global “Undang-undang Dalaman”. Maklumat dalaman adalah maklumat khusus mengenai keadaan yang tidak diketahui umum kepada orang ramai dan yang mungkin mempunyai pengaruh yang besar ke atas harga sekuriti yang disenaraikan.

Adalah dilarang oleh undang-undang untuk menggunakan maklumat dalaman untuk memperoleh atau menjual sekuriti atau mencadangkan penjualan atau pembelian. Melanggar larangan ini boleh membawa kesan serius bukan sahaja untuk pekerja yang terlibat, tetapi juga untuk Infineon. Oleh itu, maklumat dalaman mesti diperlakukan dengan kerahsiaan dan tidak boleh didedahkan tanpa justifikasi - walaupun kepada pekerja lain, keluarga atau rakan-rakan.





Sekilas pandang

- Bertindak secara mampan dan mementingkan alam sekitar.
- Bertanggungjawab untuk persekitaran sosial kita
- Mematuhi syarat-syarat umum untuk komitmen sosial

7. Kita jujur dalam tanggungjawab sosial kita

7.1 Kita komited kepada kemampanan, kualiti dan keselamatan produk

Infineon memikul tanggungjawab untuk keperluan ekonomi, alam sekitar dan sosial generasi semasa dan akan datang dan komited untuk bertindak dengan cara yang mampan. Oleh itu, kita melampirkan kepentingan tertentu untuk sentiasa mengawal dan meningkatkan kualiti produk kita. Kita mengharapkan pekerja kita untuk berurusan secara bertanggungjawab untuk menangani potensi risiko dan melaporkannya kepada pengurus mereka.

7.2 Kita melindungi persekitaran kita

Memelihara sumber semula jadi kita adalah satu bahagian penting dalam strategi korporat kita. Kita membuat hidup lebih mudah, lebih selamat dan lebih mesra alam - dengan teknologi yang mencapai lebih banyak, menggunakan kurang tenaga dan boleh diakses kepada semua orang. Pembangunan teknologi cekap tenaga dan produk adalah elemen teras usaha kita untuk membantu memulihara sumber. Dalam tindakan individu, kita wajib mengambil kira kesan ke atas alam sekitar dan mengelakkan kemungkinan beban ke atas alam sekitar atau mengurangkannya ke tahap minimum yang boleh diterima.

Kami dengan tegas mematuhi undang-undang dan peraturan untuk melindungi alam sekitar dan iklim dan mengharapkan pembekal kami melakukan perkara yang sama.

7.3 Kita menunjukkan komitmen sosial

Infineon percaya tadbir urus korporat yang bertanggungjawab juga merangkumi komitmen sosial (warga korporat). Oleh itu, kita menyokong institusi tanpa berdasarkan keuntungan terpilih dan inisiatif dalam bidang-bidang berikut:

- Perlindungan alam sekitar dan kemampanan
- Bantuan bencana
- Pendidikan teknikal dan saintifik generasi akan datang dan
- Keperluan sosial di tapak Infineon

melalui sumbangan kewangan dan bukan kewangan serta penajaan.

Kita tidak membuat sumbangan atas dengan harapan perkhidmatan atau keputusan memihak kepada kita atau sebagai timbal balas bagi apa-apa keputusan. Setiap derma dan penajaan adalah tertakluk kepada proses kelulusan yang telus. Peraturan-peraturan yang lebih terperinci boleh didapati di Peraturan Global “Kewarganegaraan Korporat dan Penajaan”.

Infineon, pada dasarnya, tidak membuat sebarang sumbangan kepada parti-parti politik, ahli politik atau organisasi politik.

8. Kita memastikan bahawa Garis Panduan Amalan Perniagaan (BCG) dipatuhi dan dikuatkuasakan

8.1 Kita sentiasa mengambil bahagian di dalam latihan BCG

Dalam usaha untuk membuat BCG ini dikenali dan sentiasa menjadi peringatan, Infineon sentiasa mengendalikan kursus latihan pematuhan kepada pekerja untuk memaklumkan kepada mereka tentang kandungan BCG dan keperluan undang-undang yang perlu dipatuhi. Sebagai tambahan, sesi latihan pematuhan khas diadakan untuk kumpulan kakitangan yang berisiko.
Setiap pekerja adalah bertanggungjawab untuk mengambil bahagian dalam latihan pematuhan yang wajib untuk semua.

8.2 Kita melaporkan salah laku secara proaktif

Kita hanya boleh mencapai objektif BCG Infineon jika setiap orang memainkan peranan masing-masing. Pengurus memastikan bahawa pekerja dalam bidang tanggungjawab mereka tahu dan mematuhi BCG.

Jika anda mengesyaki terdapat pelanggaran BCG atau peraturan berkanun atau dalaman, kami mengharapkan anda untuk melaporkan kejadian tersebut tanpa teragak-agak. Barulah kita boleh bersama-sama mengelakkan kerosakan kepada pekerja dan syarikat.

Terdapat pelbagai pilihan untuk melaporkan pelanggaran pematuhan yang disyaki:

- 1. Pemberitahuan kepada pengurus anda
- 2. Melaporkan kepada Pegawai Pematuhan (Compliance Officer) Korporat atau, Pegawai Pematuhan (Compliance Officer) Serantau yang bertanggungjawab
- 3. Portal pemberi maklumat “Talian Integriti”

Pilihan dua dan tiga tidak hanya terbuka kepada pekerja, tetapi juga kepada pembekal, pelanggan dan mana-mana pihak ketiga yang lain.

Laporan boleh difailkan secara lisan atau bertulis, secara terbuka atau tanpa nama. Setiap laporan kepada pasukan Pematuhan akan didokumenkan, disiasat dan dirahsiakan. Pengadu akan menerima maklum balas pada masa tertentu.

Sesiapa yang melaporkan pelanggaran pematuhan yang disyaki dengan niat yang baik tidak perlu takut keburukan, walaupun pelanggaran yang disyaki ternyata tidak wajar. Kita tidak akan bertoleransi dengan sebarang tindakan balas terhadap pemberi maklumat dan melindungi mereka dalam apa jua cara sekalipun. Dengan cara yang sama, kita memperlakukan pekerja yang dituduh salah laku dengan adil. Oleh itu, kita menggesa anda untuk melaporkan juga kesilapan anda sendiri secepat mungkin.

Kami mementingkan ketelusan. Mengenal pasti dan bertindak balas terhadap kesilapan pada masa yang baik membantu memastikan masalah kecil tidak menjadi besar. Oleh itu, kita mengharapkan pekerja untuk bekerjasama dengan segera dalam siasatan atau persoalan yang dimulakan oleh syarikat berkaitan dengan pelanggaran yang disyaki terhadap BCG ataupun peraturan berkanun atau dalaman.



Sekilas pandang

- Mengambil bahagian dalam sesi latihan BCG
- Melaporkan kes salah laku yang disyaki secara proaktif
- Mendakwa pelanggaran peraturan tanpa niat dengan ketat, tetapi sentiasa dengan cara yang sesuai
- Saluran Pegawai Pematuhan

8.3 Kita mendakwa pelanggaran tanpa niat dengan cara yang seimbang dan mudah difahami

Kita mengambil tindakan tegas jika salah laku terbukti, dengan langkah-langkah yang adil dan boleh difahami tertakluk kepada syarikat dan peraturan kanun. Sebagai sebahagian daripada ini, kita memastikan tindak balas kita sentiasa sesuai, dan menentukan kesan-kesan yang sesuai, perlu dan munasabah bagi setiap kes.

8.4 Cara menghubungi Pematuhan

Jika anda ingin melaporkan kebimbangan yang berkenaan dengan Pematuhan atau anda ingin mendapatkan nasihat, anda mempunyai pilihan berikut:

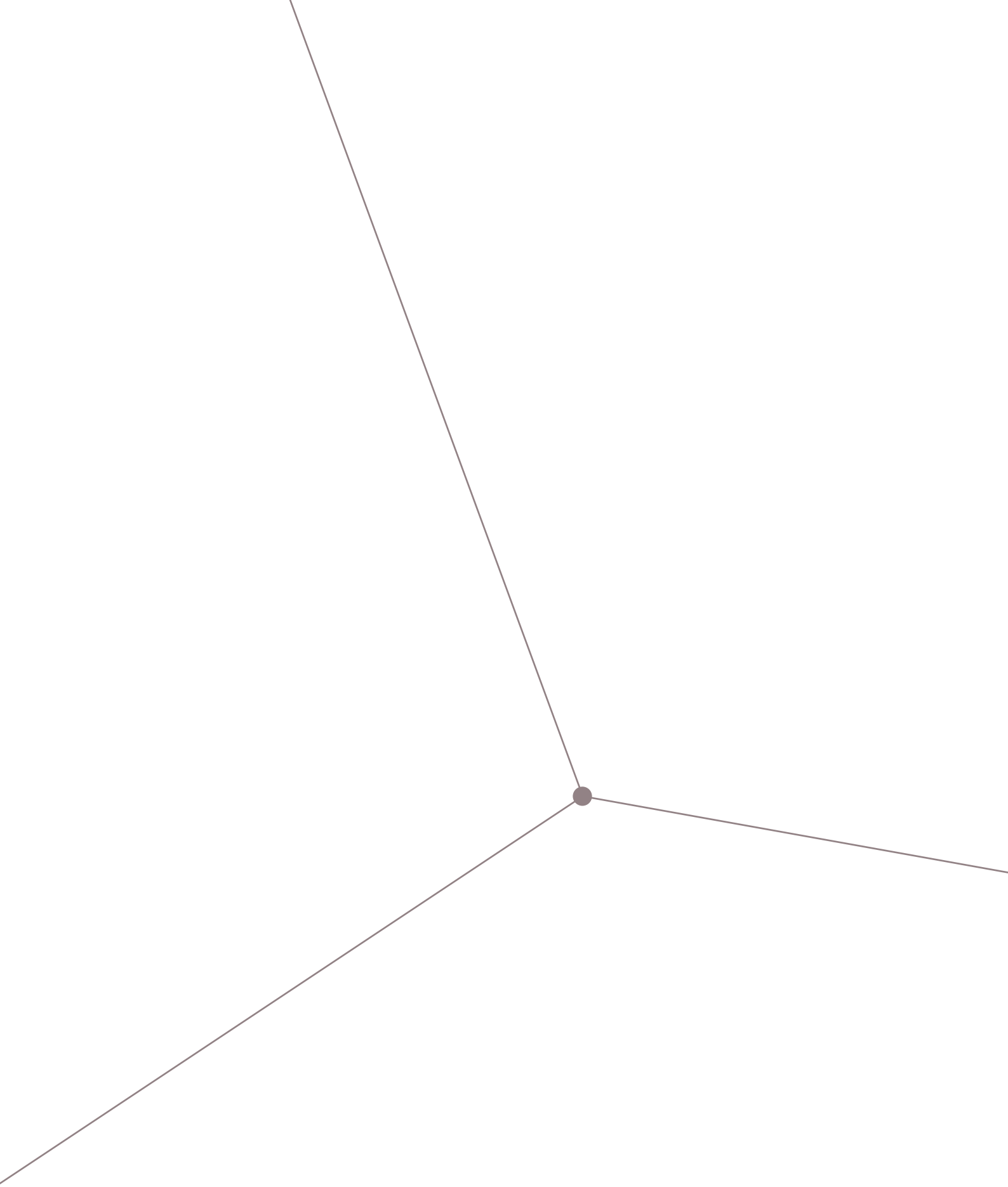
Melalui E-mel: Compliance@infineon.com

Melalui Telefon: +49(0) 89 234 83199

Melalui Surat: Infineon Technologies AG, IFAG CO,
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germany

Talian Integriti Infineon

Ketahui lebih lanjut tentang Program Pematuhan Infineon di intranet.



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Document number: B179-I0289-V5-5L00-AP-EC
Date: 01/2023