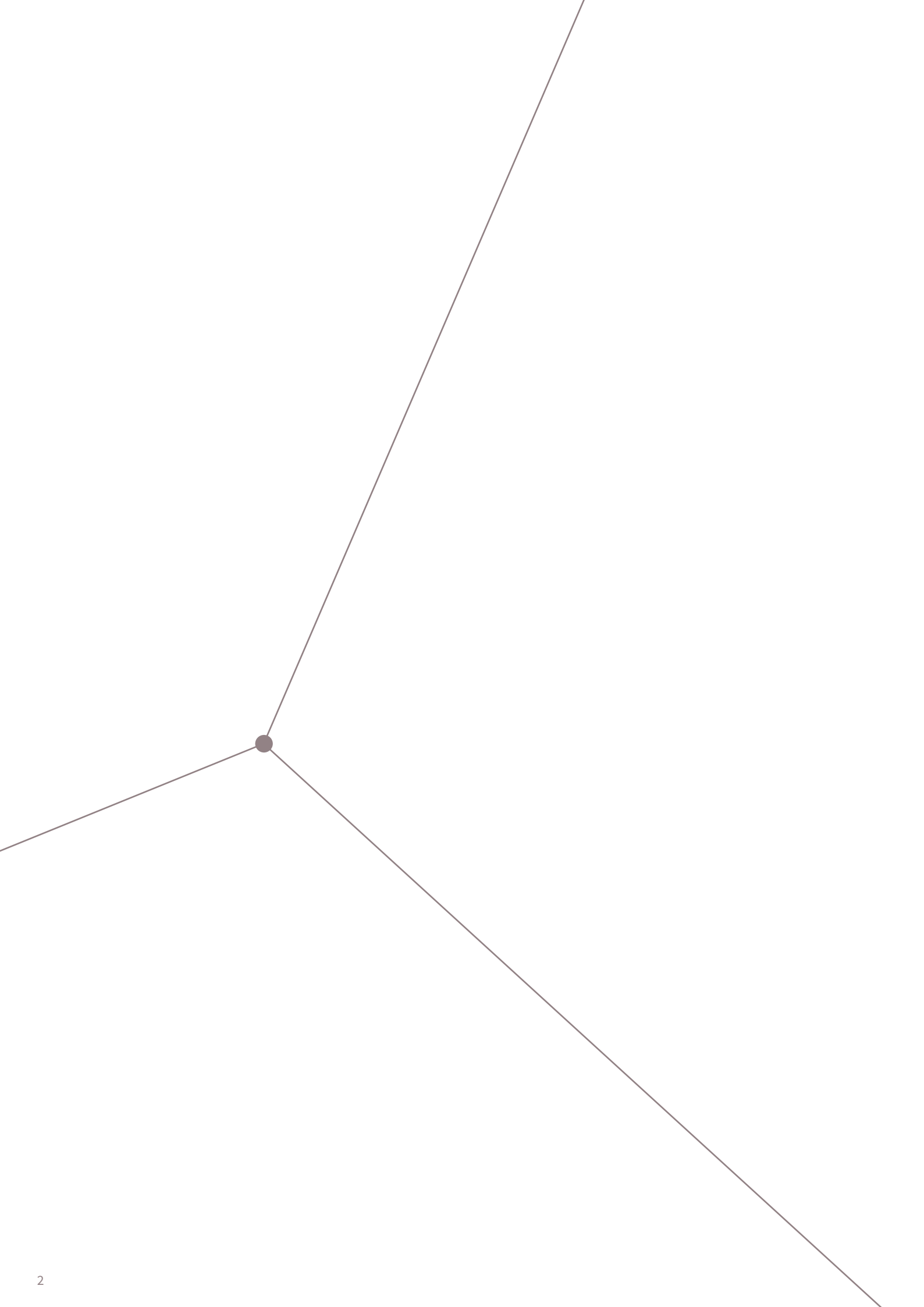


기업 윤리 지침(BCG)

Infineon 윤리강령

Business Conduct Guidelines

Infineon’s code of ethics



차례

1. 이사회 메시지 5
2. 서문 7
3. 법률을 준수하고 약속을 지킵니다 8
4. 우리는 공정한 시장 참가자입니다 11
- 4.1 공정경쟁법 및 독점규제법을 따릅니다 11
- 4.2 부패를 배척합니다 11
- 4.3 예외적인 경우에만 선물과 초대를 수락합니다 11
- 4.4 이해의 충돌을 공개적으로 처리합니다 12
- 4.5 비즈니스 파트너를 신중하게 선택합니다 13
- 4.6 자금 세탁을 방지합니다 13
- 4.7 수출관리법을 준수합니다 13

5. 서로를 존중합니다 14
- 5.1 인권과 기본 사회권을 준수 및 보호합니다 14
- 5.2 개방 및 존중의 사원 문화를 권장합니다 14
- 5.3 솔선수범합니다 16
- 5.4 노사협의체의 임직원 대표부를 중요하게 생각합니다 16
- 5.5 직장 내 건강 증진 및 안전을 도모합니다 16

6. 회사의 장비와 정보를 중요하게 다룹니다 19
- 6.1 Infineon 자산을 소중히 다룹니다 19
- 6.2 Infineon의 지적 재산을 보호합니다 19
- 6.3 회사 기밀을 보호합니다 19
- 6.4 사이버 위협으로부터 Infineon을 보호합니다 20
- 6.5 이터 보호 규정을 준수합니다 20
- 6.6 문서의 투명성, 개방성, 신뢰성 확보에 힘씁니다 20
- 6.7 내부 지식을 부당하게 활용하지 않습니다 20

7. 사회적 책임을 다합니다 23
- 7.1 지속 가능성, 품질 및 제품 안전 확보에 전념합니다 23
- 7.2 환경을 보호합니다 23
- 7.3 사회 공헌을 수행합니다 23

8. 기업 윤리 지침 (BCG)이 준수 및 적용 될 수 있도록 합니다 24
- 8.1 정기적으로 기업 윤리 지침(BCG) 교육에 참여합니다 24
- 8.2 위법 행위를 사전에 보고합니다 24
- 8.3 규정 위반 시 편중되지 않고 쉽게 이해될 수 있는 방식으로 처리합니다 26
- 8.4 준법관리실(Compliance) 문의 방법 26


Multicopter –
transport of the future
Infineon

1. 이사회 메시지

기업 윤리 지침(BCG)

직원 여러분,

Infineon은 믿을 수 있는 파트너입니다. 이는 비즈니스 파트너, 투자자, 직원 및 일반 대중께 드리는 약속입니다. 그리고 저희에 대한 믿음을 가져달라는 부탁을 드립니다. 우리는 여러분 개인의 책임감 및 정직성을 믿고, 우리는 우리의 약속을 지킬 수 있다고 자신합니다.

하지만 어떻게 모든 상황에서 항상 법적 그리고 윤리적으로 행동하고 있다고 확신할 수 있을까요? 새로운 기업 윤리 지침(BCG)은 구속력이 있는 일련의 원칙으로 직무 수행 시 자율적 결정을 내리는 데 도움이 됩니다. 이러한 지침을 지키는 것은 부적절한 행위로부터 우리와 우리 회사를 보호해 줍니다.

그러나 우리는 일상 활동을 편안히 영위하고 싶어 합니다. 실생활에서 우리는 건전한 상식에 의지합니다. 의심이 들 때 다음과 같은 몇 가지 간단한 질문을 자신에게 던져보면 도움이 됩니다.

› 올바르게 행동하고 있으며 자신의 이익만을 위해 행동하고 있지는 않은가?
› 나의 행동 또는 결정이 합법적인가? 기업 윤리 지침(BCG) 및 다른 내부규정의 형식과 정신에 맞는가?
› 나의 행동 또는 결정이 높은 윤리적 기준을 가진 Infineon의 명성에 위배되지 않는가?
› 나의 행동 또는 결정이 “매스컴 테스트”(예: 공개적인 장소나 소셜 미디어에서 Infineon의 긍정적인 이미지를 전달)를 통과할 수 있는가?

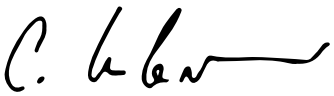
이러한 질문에 "예"라고 대답할 수 있다면 올바른 결정을 내린 것이라고 볼 수 있습니다. 특정 상황에서 확신이 서지 않는다면 관리자 또는 준법 담당관(Compliance Officer)에게 문의하십시오.

우리 하나하나가 모여 Infineon의 성공을 이룹니다. 비록 한 사람에 의한 부적절한 행동일지라도 Infineon에 엄청난 피해를 줄 수 있고 경제적으로도 부정적인 결과를 초래할 수 있습니다. 기업 윤리 지침(BCG)을 유념해두고 근무하면 현행법에 부합되는 행동을 하게 되고 사내 요구 사항을 준수할 수 있습니다.

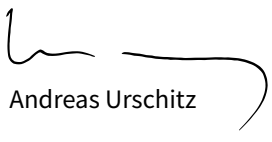
기업 윤리 지침(BCG)을 자세히 읽어보십시오. 그리고 일상 활동, 사업 관련 행동 및 결정을 내릴 때 지침으로 사용 하십시오. 이를 통해 기업의 성공과 책임 있는 태도를 조합할 수 있고, 우리의 약속을 지킬 수 있게 됩니다.

성원에 감사드립니다!


Jochen Hanebeck


Constanze Hufenbecher


Dr. Sven Schneider


Andreas Urschitz


Dr. Rutger Wijburg

한눈에 보기

› 전 세계 모든 Infineon 직원에게 적용되는 기업 윤리 지침(BCG)
› 합법적이고 윤리적인 질문에 대한 답변



2. 서문

정직성은 고객, 주주, 비즈니스 파트너, 직원 및 일반 대중을 상대하는 지침이 되는 원칙입니다.

이러한 지침은 합법적이고 윤리적인 질문에 대한 답변을 지원하기 위해 마련된 중요한 규정을 개략적으로 설명합니다. 모든 사람이 매일 기업 윤리 지침(BCG)에 따라 행동해야 합니다. 그래야만 책임감 있고 합법적으로 행동하려는 우리의 목표대로 살 수 있습니다.

Infineon에서 일하는 모든 사람과 Infineon Technologies AG 법인 구성원, 전 세계 협력업체에 적용되는 기업 윤리 지침(BCG)을 통해 우리가 모두 하나로 결속됩니다. 그러나 본질적으로 일상에서 부딪히게 되는 모든 질문에 대한 답을 줄 수는 없습니다. 그러므로 기업 윤리 지침(BCG)의 형식과 정신을 따르기 위해 노력하고, 법적으로 허용된 것뿐 아니라 윤리적으로도 올바른 것을 따라야 합니다.

3. 법률을 준수하고 약속을 지킵니다

법률 위반은 전 세계 회사 및 개별 직원에 대한 벌금, 소송 또는 이미지 손상 및 추락 등의 엄청난 피해를 가져옵니다.

법률 준수는 전 세계에서 언제 어디서나 지켜야 할 핵심 의무 사항이고, 항상 우선적으로 합법적으로 행동해야 합니다. 비록 이러한 행동이 비생산적이거나 비즈니스 또는 재정 목표 달성에 도움이 되지 못한다고 생각할지라도 올바르게 행동해야 합니다.

이를 위반한 Infineon 직원은 고용 의무 위반의 결과로 징계 조치를 받습니다. 사안이 심각한 경우 해고 조치가 이루어질 수도 있습니다.

정직성은 소중한 자산입니다. 그러므로 우리의 윤리적 기준은 법적 요구 사항을 넘어서야 합니다. 우리는 할 수 있는 것을 약속하고, 그 약속을 지키면서 삽니다. 신뢰성과 제품, 서비스, 커뮤니케이션의 질은 고객, 투자자, 동료의 신뢰를 얻는 데 가장 중요한 요소입니다. 개발 또는 생산 시 품질 절충 같은 신뢰를 저버리는 행동은 사소한 문제로 보일지라도 회사 전체의 성공을 위태롭게 할 수 있습니다.



한눈에 보기

› 반드시 지켜야 하는 우선적인 법
› 규칙 위반은 그에 상응하는 결과를 초래
› 지켜야 하는 약속

한눈에 보기

› 공정 경쟁의 중요성
› 독점규제법 및 공정경쟁법 항시 준수
› 경쟁사와 연락 시 통지 필요
› 부패는 Infineon의 가치 문화와 양립될 수 없음
› 예외적인 경우에만 선물과 초대 수락
› 잠재적인 이해 충돌 시 투명성 확보
› 경쟁사와 동업 또는 협력하지 않음
› 비즈니스 파트너의 정직성 꼼꼼하게 살피기
› 자금 세탁 방지



4. 우리는 공정한 시장 참가자입니다

4.1 공정경쟁법 및 독점규제법을 따릅니다

모든 시장 참가자들을 위해 공정한 경쟁을 약속합니다. 비즈니스 파트너 또는 제3자를 상대할 때, 우리는 모두 공정경쟁법 및 독점규제법 규정을 준수할 의무가 있습니다. 여기에 예외란 없고, 위반은 용인되지 않습니다.

경쟁사, 고객, 공급업체, 유통업체와의 제한적 합의는 엄격히 금지됩니다. 시장에서 지배적인 지위를 악용하는 것도 금지됩니다. 불법적인 정보 교환은 위험성이 크기 때문에 경쟁사와 연락하려면 먼저 준법관리실(Compliance)에 이를 통지해야 합니다. 자세한 규정은 글로벌 규칙 “독점규제법 (Anti-trust Law)”에서 확인할 수 있습니다.

4.2 부패를 배척합니다

우리는 부정적인 수단이 아닌 높은 제품 품질과 가치 있는 서비스로 타사와 경쟁하고 고객의 인정을 받습니다. 부패 행위는 우리의 가치 문화와 양립될 수 없으며 용인될 수도 없습니다. 소소한 것이라도 부패와 연관된 것이라면 항상 멀리해야 합니다. Infineon은 부패 척결을 위한 국내 및 국제적 지원을 아끼지 않습니다. 어떠한 형태의 뇌물도 수수하지 않습니다.

그 누구도 회사의 연줄을 자신 또는 제3자의 이익을 위해 악용하여 Infineon에 부정적인 영향을 주지 않습니다. 사업상 객관적인 결정을 방해할 수 있는 제3자로부터의 개인적인 혜택(돈, 서비스 또는 할인 등) 수수는 금지됩니다.

Infineon은 수주 또는 기타 혜택을 얻기 위해 독일 및 해외의 정부 기관과 연락하여 대금을 지급하거나 공무원에게 어떠한 편익도 제공하지 않습니다. 공무원 또는 비즈니스 파트너가 개인적인 혜택을 요구해도 모든 상황에서 이를 거부하고 관리자와 준법관리실(Compliance Office)에 즉시 알려야 합니다. 자세한 규정은 글로벌 규칙 “(Anti-Corruption)”에서 확인할 수 있습니다.

4.3 예외적인 경우에만 선물과 초대를 수락합니다

현지의 법률 제도상 허용되고, 선물로 인해 의사 결정에 영향을 미치지 않는 경우에 한해 선물 증정 및 수수가 가능합니다. 이벤트, 점심 또는 저녁 식사 초대 및 기타 일체의 편익에도 이와 같은 규정이 적용됩니다.

개별 직원과 회사를 보호하는 차원에서 이와 같은 잠재적인 위기 상황은 담당 준법 담당관(Compliance Officer) 또는 이들이 인정한 사람의 사전 승인이 필요합니다. 자세한 규정은 글로벌 규칙 “선물 및 초대 (Gifts & Invitations)”에서 확인할 수 있습니다.

선물 및 기타 편익은 실물 수익으로 소득세 과세 대상이 될 수 있습니다. 적용되는 모든 세금 규정을 따라야 합 니다.

4.4 이해의 충돌을 공개적으로 처리합니다

우리는 직원 개인의 이익과 사생활을 존중합니다. 개인의 이익과 회사의 이익이 충돌하거나 단순한 기분의 문제라도 이와 같은 문제 해소를 중요하게 생각합니다. 사업상의 결정을 내리는 데 있어 일어날 수 있는 이해의 상충이 있다면 관리자에게 즉시 알려야 합니다. 인사 결정에 있어서도 개인의 이익 또는 관계에 영향을 받아서는 안 됩니다. 특히 다음의 경우에 적용됩니다:

참여 지분을 공개합니다

다음의 경우, Infineon 직원은 적극적으로 관리자 또는 HR 부서에 서면으로 통지해야 합니다:

› 직간접적으로 경쟁사의 참여 지분을 보유 또는 획득하고 그 회사의 경영에 영향을 미칠 수 있는 경우
› Infineon의 비즈니스 파트너로부터 직간접적으로 참여 지분을 보유 또는 획득하여 업무상 해당 업체와 관련되어 있는 경우

임직원의 관련자(예: 가족)가 이러한 참여 지분을 보유 또는 획득한 경우도 동일한 기준으로 적용됩니다.

부업을 공개합니다

다른 기업체에서 급여를 받는 부업을 가지고 있거나 지 위(예: 이사회, 행정위원회, 감사위원회 또는 그에 준하는 조직)에 있다면 관리자에게 보고하여 승인을 득해야 합니다. 단, 다음과 같은 요청은 거부됩니다:

› 직무에 부정적인 영향을 미치는 경우
› Infineon의 직원으로서의 직무와 충돌하는 경우
› 이해 충돌의 위험이 있는 경우

Infineon과 직간접적으로 경쟁 관계에 있는 업체와의 모든 직간접적인 활동은 금지됩니다.

간헐적인 저술 활동, 강의, 자선 활동은 부업으로 간주하지 않습니다.

4.5 비즈니스 파트너를 신중하게 선택합니다

우리는 상거래에 있어 비즈니스 파트너에게도 정직성을 기대합니다. 그런 의미에서 비즈니스 파트너가 법률을 준수하고 Infineon이 인정하는 인권 및 사회적 기준을 지키기 위해 노력하는지 알아내기 위해 면밀하게 조사합니다. 그리고 관련 자국법 또는 국제 조약을 위반하고, 정체 또는 소유권 구조를 숨기거나, 자금 세탁 또는 금융 테러 행위를 자행하며, 이러한 상황 발생 시 이를 바로 잡기 위한 적절한 노력을 하지 않는 기업과는 거래하지 않습니다.

당사의 공급업체는 “공급업체 행동 수칙(Supplier Code of Conduct, (기존 “구매 원칙 (Principles of Purchasing)”) 에 명시된 요구 사항을 충족해야 합니다.

4.6 자금 세탁을 방지합니다

교환 또는 양도를 통해 불법적으로 획득한 자금을 합법적인 사업 또는 금융 시스템에 유입시키는 자금 세탁은 많은 국가에서 범죄입니다. Infineon 직원 모두는 직무 중 자금 세탁과 관련한 독일 및 외국의 규정을 준수할 의무가 있습니다. 여기에는 거래 개시 전 계약 파트너, 계약 파트너의 비즈니스 환경 및 해당 당사자들이 의도하는 상거래의 취지에 대한 충분한 정보를 파악할 의무도 포함됩니다. 금융 거래 허용 여부에 대해 의구심이 드는 경우, 즉시 담당 준법 담당관(Compliance Officer)과 상의해야 합니다.

4.7 수출관리법을 준수합니다

우리는 거래하는 국가의 수출관리법과 관세규정을 준수합니다. 수입, 수출 또는 물품/서비스/하드웨어/기술 이전 담당 직원은 근무 시 우선적인 제재 프로그램, 수출관리법 및 관세규정, 지침과 절차를 준수할 의무가 있습니다.

5. 서로를 존중합니다

5.1 인권과 기본 사회권을 준수 하고 보호합니다

특별히 인권을 존중하고 준수하며 인권, 노동 표준, 환경 및 부패 방지에 대한 유엔 세계기업 협약기구(United Nations Global Compact)의 원칙을 지킬 것을 약속합니다.

또한, 국제노동기구(ILO: International Labor Organization)의 규약에 정의되어 있는 다음과 같은 기본 원칙을 준수하고 지지합니다:
› 직원 선발, 고용, 재직 및 승진 관련 차별 금지
› 노사협의체의 임직원 대표부 결성의 자유
› 아동 노동 및 모든 형태의 강제 노역 거부

현지 법적 요구 사항을 준수하고 지역 조건에 따라 다음과 같은 내용을 인정합니다:
› 정당한 보수 및 부가 혜택
› 합리적인 근무 시간
› 유급 휴가

법정 최저 연령 및 미성년자 고용에 대한 특별 보호 규정을 준수합니다.

5.2 개방 및 존중의 사원 문화를 권장합니다

상호 존중은 협력의 핵심입니다. 110개국의 직원들이 Infineon에서 함께 일합니다. Infineon을 특별하게 만들어 주는 다양성은 성공한 국제 기업이 되는 원동력입니다.

당사의 모든 직원은 차별과 괴롭힘에 대한 무관용 정책을 준수해야 합니다.

인종, 피부색, 국적, 신념, 이데올로기, 성별, 연령, 장애, 혼인 여부, 사회적 배경, 노조 가입 또는 정치적 배경, 외모, 성적 정체성 또는 성향으로 인해 개인적으로 공격받거나, 불리한 대우를 받거나, 괴롭힘을 당하거나, 배제되지 않습니 다. 우리는 모든 형태의 차별, 성희롱, 물리적 폭행, 신체적 강요 또는 언어폭력에 대해서 과단성 있는 조치를 취합니다.

뛰어난 기량 및 성과는 존중하고 믿을 수 있고 관대하며 공정한 근로 조건에서만 이루어질 수 있습니다.

직원의 선발, 고용, 승진, 직무 변경, 보상, 평가 및 교육과 같은 인사 결정은 동등한 기회 및 능력/성과 같은 기준을 원칙으로 진행됩니다.



한눈에 보기

› 인권 및 사회적 기본권 준수
› 존중의 문화를 위한 실천 및 모범 보이기
› 솔선수범
› 노사협의체의 임직원 대표부 존중
› 예방적 건강 관리 및 작업장 안전 확보

5.3 솔선수범합니다

직원이 공과 사 모든 면에서 열린 상태로 일할 수 있는 환경을 조성하려고 합니다. 우리가 원하는 리더십은 직원들이 최고의 성과와 결과를 낼 수 있도록 힘을 실어주는 것입니다. 회사에서는 관리자들이 본보기가 되도록 행동하길 기대하고 있습니다. 관리자는 능력, 열린 마음, 사회성을 기반으로 부하 직원을 이끌고, 좋은 근무 환경이 조성될 수 있도록 노력해야 할 것입니다.

관리자는 부하 직원을 신뢰하고 개인의 책임과 자유를 최대한 보장합니다. 명확하고 야심적이면서도 현실적인 목표를 심어주고, 직원들의 성과를 파악하며, 아이디어 와 혁신에 대한 자유를 제공해야 할 것입니다. 용인될 수 없는 행위를 방지하고 책임 범위 내 적절한 관심과 관리를 통해 방지 가능한 규정 위반이 발생하지 않도록 할 책임은 관리자의 의무 중 하나입니다.

5.4 노사협의체의 임직원 대표부를 중요하게 생각합니다

근로 조건에 대한 단체 교섭 협상을 할 노사협의체의 임직원 대표부를 결성할 직원의 권리를 인식하며 이를 존중합니다. 현장에서 경영진과 노사협의체의 임직원 대표부는 신뢰를 바탕으로 긴밀히 협력해야 합니다. 이는 이해의 공정한 균형을 확보하려는 목표를 가진 건설적이고 협조적인 대화의 기반입니다.

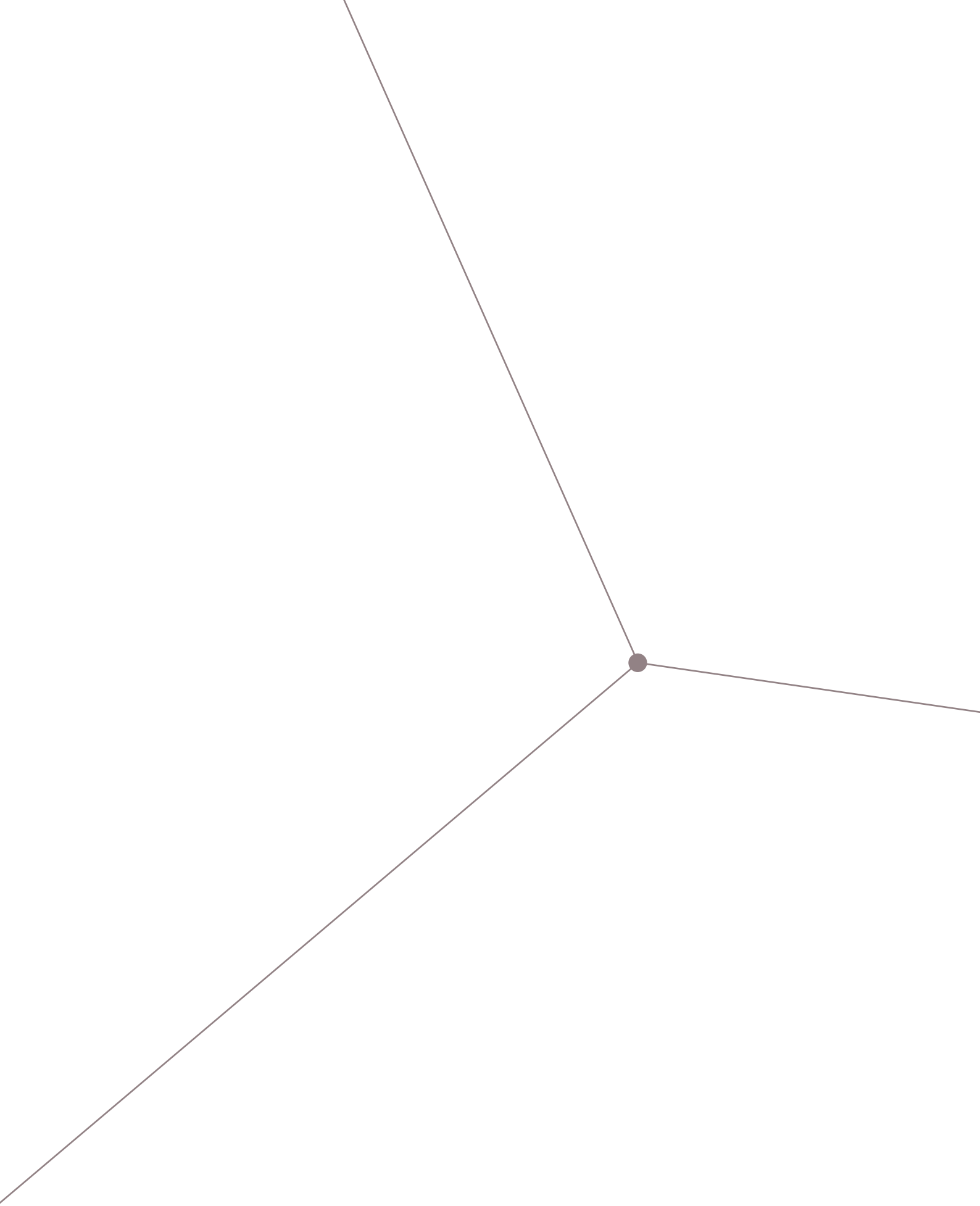
분쟁이 벌어지더라도 지속 가능한 실천 관계 유지를 위해 노력합니다.

5.5 직장 내 건강 증진 및 안전을 도모합니다

회사는 작업 중 안전 확보 및 직원 건강 유지를 핵심 목표로 두고 있습니다. 이 목표는 다양한 예방 및 건강 관리 캠페인과 작업 환경의 지속적인 개선을 통해 달성될 수 있습니다.

성과 및 업무 만족도 유지에 도움이 되는 개인의 건강정보 이해능력 향상은 모두를 위한 기회입니다. 건강 관리 및 작업장 안전은 직원 개인의 행동에 큰 영향을 받습니다. 모든 사람이 신중하게 행동하여 자신의 건강에 위협이 되는 행동을 피해야 하고, 작업장 안전과 관련된 결함 또는 문제를 발견하면 관리자에게 보고할 의무가 있습니다.

또한, 회사는 일과 삶의 조화를 이룰 수 있는 작업 환경을 조성합니다.



한눈에 보기

› 회사 자산을 소중히 다룸
› 문서를 깔끔하고 성실하게 관리
› 항상 데이터 보호 요구 사항 준수
› 회사 기밀 보호
› 내부 지식 부당 활용 금지



6. 회사의 장비와 정보를 중요하게 다룹니다

6.1 Infineon 자산을 소중히 다룹니다

Infineon의 자산에는 운용 비품과 작업 장비도 포함됩니다. 이러한 장비를 적절하게 다루고, 분실, 도난, 손상 또는 남용되지 않도록 보호해야 하며, 회사에서 작업 목적으로만 사용해야 합니다. 내부 규정에 위배되지 않고, 범죄 또는 규정 위반에 해당하지 않으며, 사업상 기밀 누설에 사용되지 않는 경우에 한하여 가끔 개인적으로 사용할 수 있습니다.

인종 증오, 폭력 미화 또는 범죄를 선동하거나 각기 다른 문화적 배경에 반해 성적 수치심을 일으킬 수 있는 내용을 담은 정보를 다운로드하거나 전파해서는 안 됩니다.

6.2 Infineon의 지적 재산을 보호합니다

회사의 지적 재산은 상업적 성공의 핵심입니다. 기술 노하우뿐 아니라 특허, 상표 같은 지적 재산권을 보호하는 것은 모든 직원의 주된 의무입니다. 경쟁사와 비즈니스 파트너의 지적 재산도 인정 및 존중하고 그들의 명확한 승인이 있거나 법적으로 허용될 때만 사용합니다.

6.3 회사 기밀을 보호합니다

사업상 기밀 및 회사 기밀과 우리에게 위탁되었거나 직무의 일부로 인식된 기타 비공개 정보에 대한 기밀 유지 의무는 우리 모두에게 있습니다. 이는 외부에 공유되지 않은 사업, 생산, 연구 및 개발, 수치와 관련된 것 외에 조직에 대한 세부 사항 같은 사내 모든 내부 사안과 관계가 있습니다. 미디어와 애널리스트의 질의 사항은 각각 홍보 또는 IR(Investor Relations) 부서로 이관해야 합니다. Infineon 대외적 대표처럼 행동하거나 Infineon의 대표처럼 여겨질 수 있는 사람이지만 실제 해당 직무에 대한 권한이 없는 사람은 개인 자격으로 행동하고 있음을 밝혀야 합니다.

이는 특히 소셜 미디어에 적용됩니다. Infineon의 소셜 미디어 지침 (Infineon’s Social Media Guidelines)은 반드시 지켜야 합니다.

이와 마찬가지로 타사의 상업 또는 영업 기밀도 존중하고 보호해야 합니다. 제3자의 정보는 일반적인 출처 또는 합법적인 방식으로 획득한 경우에만 사용합니다.

6.4 사이버 위협으로부터 Infineon을 보호합니다

우리는 보호가 필요한 정보의 기밀성, 완전성, 가용성, 검증 가능성, 데이터 및 정보의 추적성을 확보하기 위해 사이버 보안 행동 및 문화의 적절한 기준을 유지합니다.
우리는 책임을 지며, 맡은 역할에 해당하는 절차를 적극적으로 지원합니다. 그리고 사이버 보안에 대한 기업 규정에 제시된 기준을 준수합니다.

6.5 데이터 보호 규정을 준수합니다

개인(직원, 고객, 공급업체) 데이터 보호를 우선시합니 다. 개인 정보는 법, 규정 및 내부 규정과 정책이 허용한 범위에서만 기록, 처리, 사용됩니다. 우리는 모두 위탁 받은 개인 데이터를 보호하기 위해 데이터 보호 관련 법 및 회사 규정을 지켜야 할 의무가 있습니다.자세한 규정은 글로벌 규칙 “데이터 보호 (Data Protection)” 에 있습니다.

확신이 서지 않는 경우 담당 데이터 보호 관리자의 관여 가 필요합니다.

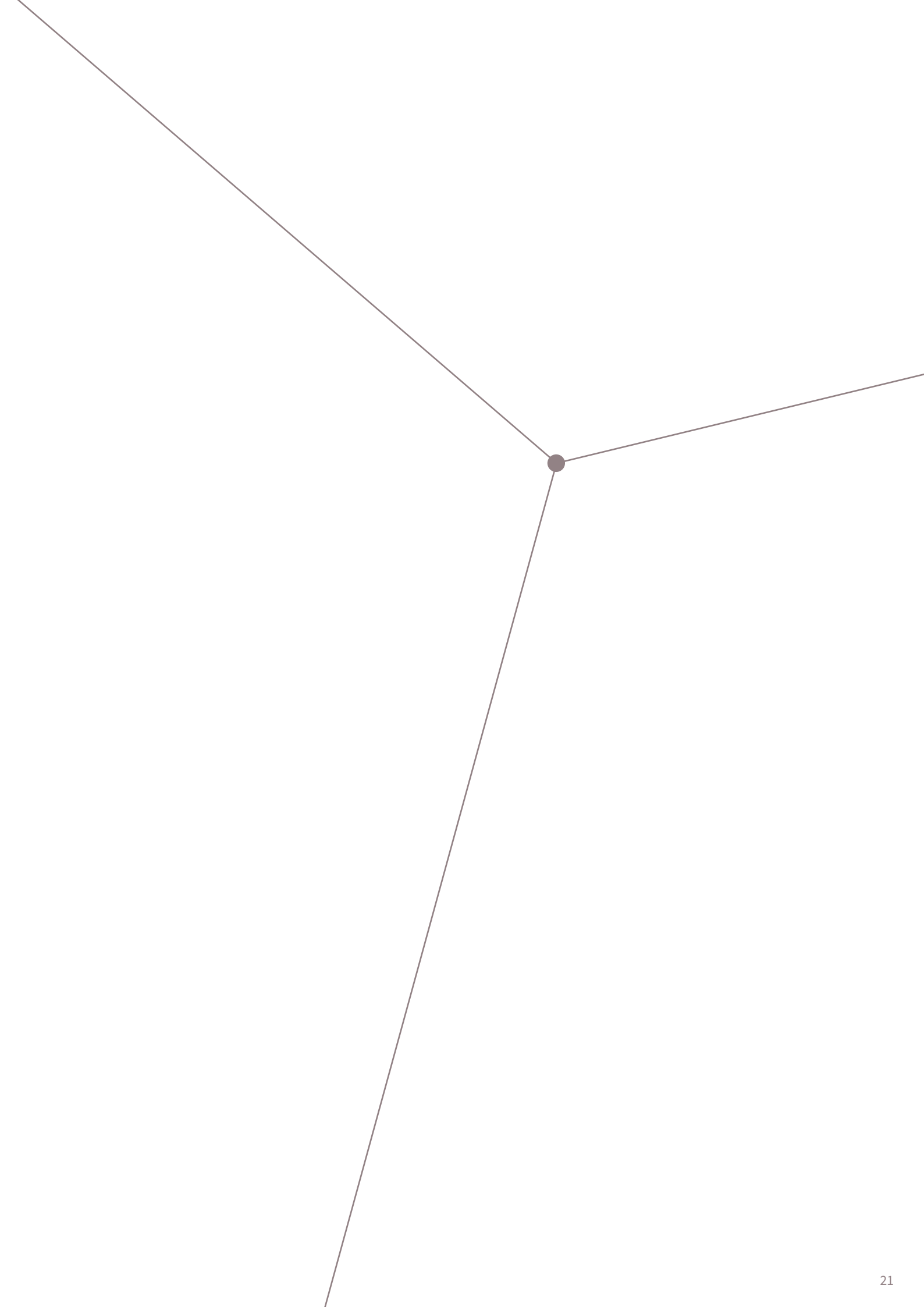
6.6 문서의 투명성, 개방성, 신뢰성 확보에 힘씁니다

우리의 국제 활동에 대한 투자자의 믿음은 투명성, 개방 성, 신뢰성을 기반으로 구축됩니다. 이에 우리는 적절한 회계 및 재무 보고에 대한 법적 요구 사항을 준수합니 다. 내부용 또는 외부 배포용 기록 및 보고서는 진실되 고 완벽하며 이해하기 쉽게 작성되어야 합니다. 데이터 와 기타 기록은 항상 완벽하고 올바르며 최신 정보를 담 고 있어야 하며, 시스템 요구 사항을 충족해야 합니다. 진실한 세부 정보를 제공해야 하는 의무는 특별히 여행 및 기타 경비 보고 시에도 적용됩니다.

6.7 내부 지식을 부당하게 활용하지 않습니다

Infineon은 내부 거래를 허용하지 않습니다. 내부 정보 에 접근할 수 있는 사람은 책임감을 가지고 글로벌 규칙 “내부자 규정 (Insider Law)”에 따라 이를 처리할 책 임이 있습니다. 내부 정보는 일반적으로 대중에게 알려 지지 않은 상황에 대한 특정 정보로, 상장주 가격에 지 대한 영향을 미칠 수 있습니다.

내부 정보를 사용하여 주식을 획득 또는 매도하거나 매매 또는 구매를 장려하는 일은 법으로 금지되어 있 습니다. 본 금지 규정의 위반은 관련 직원뿐 아니라 Infineon에 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 내부 정 보는 비밀리에 취급되어야 하고, 회사 동료, 가족 또는 친구를 포함한 누구에게도 타당한 이유 없이 노출되어 서는 안 됩니다.





한눈에 보기

› 지속 가능하며 환경친화적으로 활동
› 사회 활동에 책임
› 사회 공헌을 위한 일반 요구 사항 준수

7. 사회적 책임을 다합니다

7.1 지속 가능성, 품질 및 제품 안전 확보에 전념합니다

Infineon은 현재와 미래 세대에 대한 경제, 환경, 사회적 요구에 대한 책임을 통감하고 지속 가능한 방식으로 행동할 것을 약속합니다. 우리는 특별히 제품의 질에 대한 지속적인 관리 및 개선에 가치를 둡니다. 그리고 직원들도 잠재적인 위험에 책임 있게 대처하고 관리자에게 보고할 것을 기대하고 있습니다.

7.2 환경을 보호합니다

천연자원 보호는 회사의 핵심 전략 중 하나입니다. 더 많이 달성하면서 적게 소비하는 기술과 누구에게나 열려 있는 그 기술을 통해 삶을 편리하고 안전하고 환경친화적으로 만듭니다. 에너지 절약 기술 및 제품 개발은 우리 노력의 핵심 요소로 자원 보호에 도움이 됩니다. 개인의 행동에서도 환경에 미칠 영향을 생각하고 가능한 환경 파괴를 방지하거나 최소한으로 줄이려고 노력해야 합니다.

우리는 환경과 기후를 보호하기 위해 법률과 협약, 규정을 엄격하게 준수합니다. 그리고 직간접적 공급업체에도 같은 기준을 적용합니다.

7.3 사회 공헌을 수행합니다

Infineon은 책임 있는 기업 지배 구조에 사회 공헌(기업 시민의식)이 포함되어 있다고 생각합니다. 그래서 다음과 같은 분야의 비영리 기관 및 프로젝트를 지원합니다:

› 환경 보호 및 지속 가능성
› 재난 구호
› 차세대 기술 및 과학 교육
› Infineon 현장의 사회적 요구

지원은 금전적/비금전적 기부 및 후원을 통해 수행됩니다.

기부에 대한 보상으로 우리에게 유리한 서비스 또는 결정을 기대하는 것은 아닙니다. 모든 기부와 후원은 투명한 승인 과정을 통해 수행됩니다. 자세한 규정은 글로벌 규칙 “기업 시민의식 및 후원 (Corporate Citizenship and Sponsoring)”에서 확인할 수 있습니다.

원칙적으로 Infineon은 정당, 정치인 또는 정치적 기관에 기부하지 않습니다.

8. 기업 윤리 지침 (BCG)이 준수 및 적용 될 수 있도록 합니다

8.1 정기적으로 윤리규범(BCG) 교육에 참여합니다

기업 윤리 지침(BCG)을 알리고 정기적으로 상기시키기 위해 Infineon에서는 직원을 위한 정기 규정 준수 교육을 진행하여 기업 윤리 지침(BCG)의 내용과 준수해야 할 법적 요구 사항을 알립니다. 또한, 개별 위험군에 속해 있는 직원을 위한 특별 의무 교육 세션을 진행합니다.
규정 준수 교육은 의무 사항으로 모든 사람이 참가해야 합니다.

8.2 위법 행위를 사전에 보고합니다

모든 사람이 자신의 역할을 다해야 Infineon의 기업 윤리 지침(BCG) 목표를 완수할 수 있습니다. 관리자는 책임 범위 내에서 직원들이 기업 윤리 지침(BCG)을 인지 하고 이를 준수하는지 확인합니다.

기업 윤리 지침(BCG)이나 법적 또는 내부 규정의 위반이 의심되는 상황을 발견할 경우, 이 문제를 지체 없이 보고해 주시기 바랍니다. 이런 보고를 통해서 만 직원 및 회사에 돌아가는 피해를 함께 막을 수 있습 니다.

규정 위반이 의심되는 경우 이를 보고하는 방법은 다음과 같이 다양합니다:

› 1. 관리자에게 보고합니다.
› 2. 사내 준법 담당관(Compliance Officer) 또는 담당 지역 준법 담당관(Regional Compliance Officer)에게 보고합니다.
› 3. 내부 고발 포털 “Integrity Line”

2번과 3번의 경우, 직원뿐 아니라 공급업체, 고객 및 제3자에게도 열려 있는 방법입니다. 보고는 공개 또는 익명의 방식으로 구두로도, 서면으로도 제출할 수 있습니다. 준법관리실(Compliance)에 제출된 모든 보고에 대해 문서화와 조사가 진행되며 기밀로 처리됩니다. 적절한 시기가 되면 내부 고발자에게 피드백이 제시됩니다.

신념을 가지고 의심스러운 규정 위반을 보고한 사람은 해당 위반이 정당하지 않다고 판명되는 경우에도 불이익에 대해 걱정할 필요가 없습니다. 당사는 내부 고발자에 대한 그 어떤 보복도 용납하지 않으며, 엄중한 방식으로 내부 고발자를 보호합니다. 이와 같은 방법으로 위법 행위를 한 직원도 공정하게 대우합니다. 그러므로 자신이 실수를 저지 른 경우라도 가능한 한 빨리 보고하길 당부드립니다.

Infineon에서는 투명성을 매우 중요하게 생각합니다. 적기에 실수를 인식하고 대처하는 것은 사소한 문제가 큰 문제로 번지는 것을 막는 데 도움이 됩니다. 그러므로 직원 여러분은 의심스러운 기업 윤리 지침(BCG)이나 법률 또는 내부 규정 위반과 관련하여 회사에서 착수하는 조사 또는 심리 과정에 기탄없이 협조해 주시기 바랍니다.



한눈에 보기

› 기업 윤리 지침(BCG) 교육에 참여
› 의심스러운 위법 행위 사전 보고
› 규정 위반은 엄격하지만 적절한 방식으로 처리
› 연락처 데이터

8.3 규정 위반 시 정당하고 쉽게 이해될 수 있는 방식으로 처리합니다

위법 행위가 밝혀지면 회사 및 법 규정에 따라 정당하고 쉽게 이해될 수 있는 방식으로 엄중하게 대응합니다. 그래서 회사에서는 항상 적절하게 대응하고, 적합하고 필요하며 합리적인 결과를 도출하도록 사례별 결단을 내립니다.

8.4 준법관리실(Compliance) 문의 방법

규정 위반과 관련한 우려를 보고하고자 하거나 조언이 필요할 경우 다음과 같은 수단을 활용할 수 있습니다.

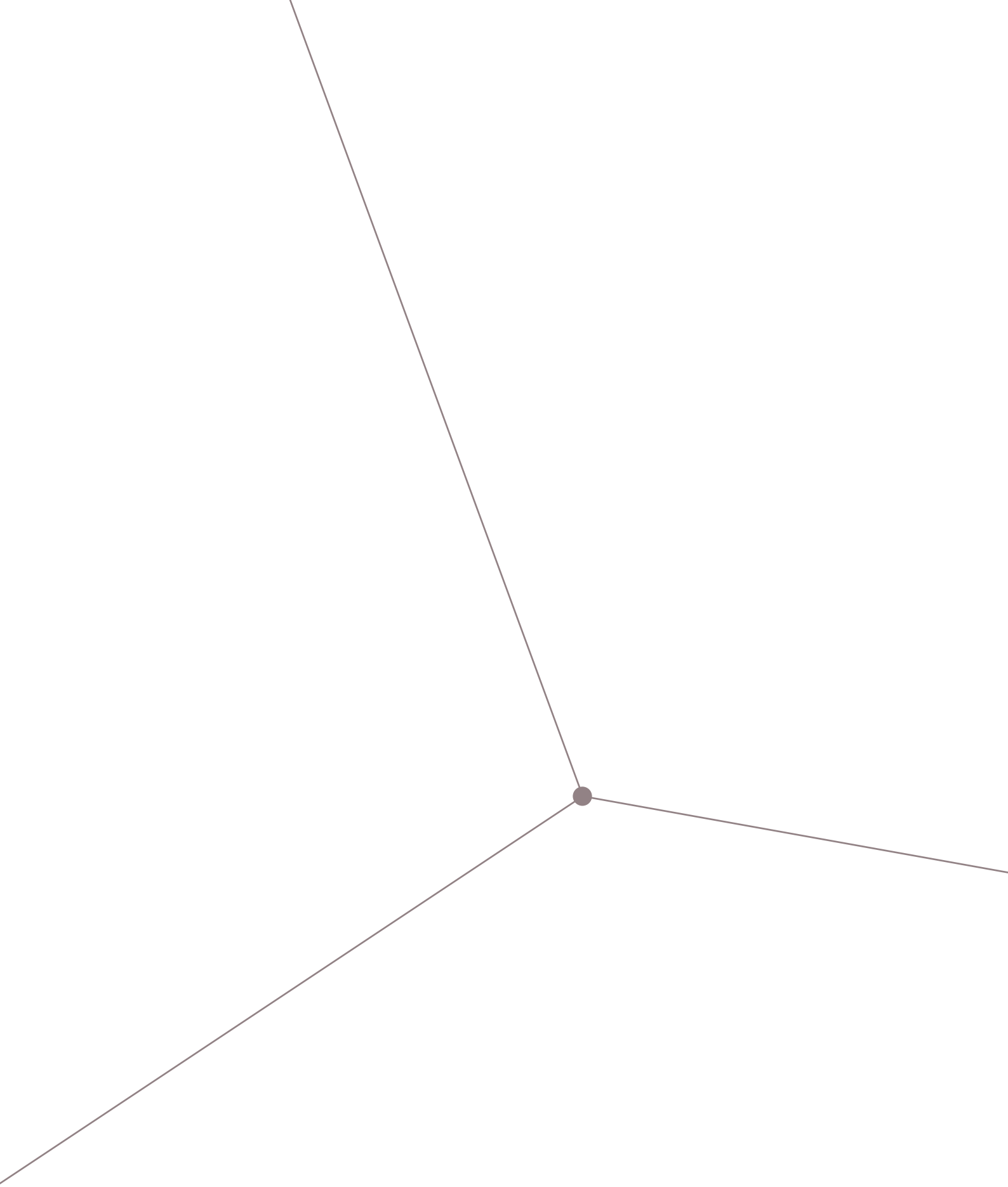
이메일: Compliance@infineon.com

전화: +49(0) 89 234 83199

서신: Infineon Technologies AG, IFAG CO,
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germany

Infineon Integrity Line

인트라넷에서 Infineon 규정 준수 프로그램에 대한 자세한 정보를 확인할 수 있습니다.



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Order number: B179-I0270-V5-5B00-AP-EC
Date: 01/2023