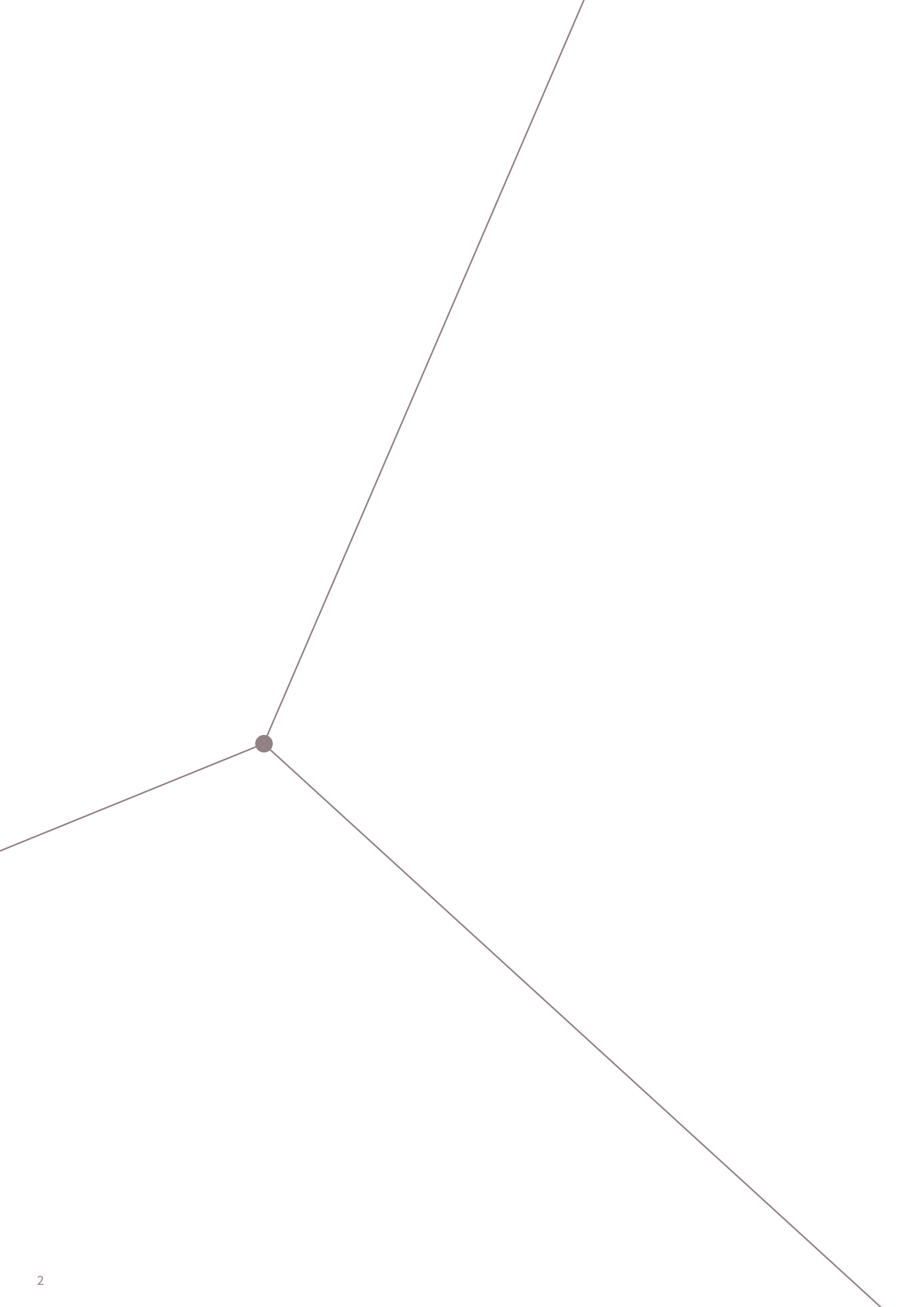


Linee guida di condotta aziendale

Codice Etico di Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon’s code of ethics



Contenuto

1. Messaggio da parte del Consiglio di Amministrazione 5
2. Premessa 7
3. Rispettiamo le leggi e manteniamo le nostre promesse 8
4. Operiamo sul mercato in modo leale 11
4.1 Ci atteniamo alle leggi in materia di concorrenza e antitrust 11
4.2 Rifiutiamo la corruzione 11
4.3 Accettiamo omaggi di valore e inviti solo in casi eccezionali 11
4.4 Gestiamo apertamente i conflitti di interesse 12
4.5 Scegliamo attentamente i nostri partner commerciali 13
4.6 Preveniamo il riciclaggio di denaro 13
4.7 Rispettiamo le leggi sul controllo delle esportazioni 13

5. Ci trattiamo vicendevolmente con rispetto 14
5.1 Rispettiamo e proteggiamo i diritti umani e i diritti sociali fondamentali 14
5.2 Promuoviamo tra i collaboratori una cultura volta all'apertura e al rispetto 14
5.3 Diamo l'esempio 16
5.4 Diamo valore agli organismi di rappresentanza dei dipendenti 16
5.5 Promuoviamo la salute e la sicurezza sul lavoro 16

6. Trattiamo con cura le attrezzature e le informazioni aziendali 19
6.1 Trattiamo con cura la proprietà di Infineon 19
6.2 Proteggiamo la proprietà intellettuale di Infineon 19
6.3 Salvaguardiamo i segreti aziendali 19
6.4 Proteggiamo Infineon dai pericoli informatici 20
6.5 Rispettiamo le normative sulla protezione dei dati 20
6.6 Promuoviamo la trasparenza, l'aper-tura e l'affidabilità nella documentazione 20
6.7 Non sfruttiamo le nostre informazioni privilegiate 20

7. Crediamo sinceramente nella nostra responsabilità sociale 23
7.1 Ci impegniamo per la sostenibilità, la qualità e la sicurezza dei prodotti 23
7.2 Proteggiamo il nostro ambiente 23
7.3 Mostriamo impegno sociale 23

8. Facciamo in modo che le Linee guida di condotta aziendale siano rispettate e applicate 24
8.1 Partecipiamo regolarmente a sessioni di formazione in relazione alle Linee guida di condotta aziendale 24
8.2 Riportiamo proattivamente eventuali cattive condotte 24
8.3 Perseguiamo le violazioni colpevoli in maniera equilibrata e comprensibile 26
8.4 Come contattare la Compliance 26


Multicopter –
transport of the future
Infineon

1. Messaggio da parte del Consiglio di Amministrazione

Linee guida di condotta aziendale

Gentili colleghi,

Infineon è un partner affidabile. Questa è una promessa che facciamo ai nostri partner commerciali, ai nostri investitori, ai nostri dipendenti e al pubblico in generale. In cambio, chiediamo loro di riporre la loro fiducia in noi. Contiamo sulla vostra responsabilità e integrità personale, e siamo fiduciosi di essere in grado di onorare la nostra promessa.

Ma come possiamo assicurarci di agire in modo giuridicamente ed eticamente corretto in ogni situazione? Le Linee guida di condotta aziendale rappresentano un insieme vincolante di principi che ci aiutano a prendere decisioni autonome nello svolgimento dei nostri doveri. Il rispetto di queste linee guida protegge noi e la nostra azienda da comportamenti inappropriati.

Comunque, desideriamo altresì facilitare le nostre attività quotidiane. In pratica, ci affidiamo al buon senso comune. In caso di dubbio, potrebbe essere utile porsi poche semplici domande:

- Mi sto comportando in modo corretto e non sto agendo nel mio interesse personale?
- La mia azione o decisione è legale? Si attiene ai contenuti e allo spirito delle Linee guida di condotta aziendale e di altre normative interne?
- La mia azione o decisione salvaguarda la reputazione di Infineon di essere una società con elevati standard etici?
- La mia azione o decisione supera il “test della pubblicità”, cioè trasmette un’immagine positiva di Infineon in pubblico o sui social media?

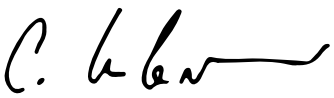
Se siamo in grado di rispondere a queste domande con un “sì”, allora è molto probabile che stiamo facendo la scelta giusta. In caso di dubbio su situazioni specifiche, vi chiediamo di contattare il vostro responsabile o il vostro Compliance Officer.

Ciascuno di noi contribuisce al successo di Infineon. Un comportamento inappropriato, anche da parte di un solo dipendente, può causare notevoli danni a Infineon e potrebbe avere conseguenze finanziarie negative. Tenendo a mente le Linee guida di condotta aziendale durante lo svolgimento della propria attività lavorativa, ci assicuriamo di agire nel rispetto delle leggi vigenti e di rispettare i requisiti interni.

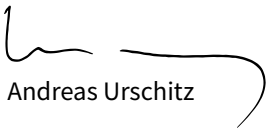
Vi raccomandiamo di leggere con attenzione le Linee guida di condotta aziendale. Utilizzatele come guida per il vostro comportamento quotidiano e le vostre azioni e decisioni di natura aziendale. Questo ci permetterà di combinare il successo imprenditoriale con un comportamento responsabile e ci consentirà di onorare la nostra promessa.

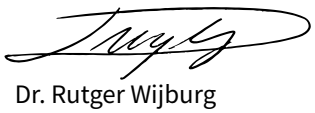
Grazie per il vostro sostegno!


Jochen Hanebeck


Constanze Hufenbecher


Dr. Sven Schneider


Andreas Urschitz


Dr. Rutger Wijburg

In sintesi

› Le Linee guida di condotta aziendale si applicano a tutti i dipendenti di Infineon in tutto il mondo

› Risposte a domande legali ed etiche



2. Premessa

L'integrità è il nostro principio guida nei rapporti con i nostri clienti, azionisti, partner commerciali, dipendenti e il pubblico in generale.

Queste linee guida forniscono una panoramica delle norme fondamentali volte a fornire supporto nel rispondere a domande legali ed etiche. Le Linee guida di condotta aziendale devono essere attuate da tutti noi, ogni giorno. Solo allora potremo essere all'altezza del nostro obiettivo di agire in modo responsabile e nel rispetto della legge.

Le Linee guida di condotta aziendale si applicano a tutti i dipendenti di Infineon e ai membri degli organi sociali di Infineon Technologies AG e delle sue affiliate in tutto il mondo e sono assolutamente vincolanti per tutti noi. Tuttavia, per loro natura, le stesse non possono rispondere a tutte le domande che potremmo trovarci ad affrontare nel nostro lavoro quotidiano. Dobbiamo quindi impegnarci a rispettare il contenuto e lo spirito delle Linee guida di condotta aziendale e lasciarci guidare non solo da ciò che è legalmente consentito, ma anche da ciò che è eticamente corretto.

3. Rispettiamo le leggi e manteniamo le nostre promesse

Le violazioni della legge possono causare gravi danni: multe, richieste di danni oppure il deterioramento o la perdita della reputazione, per l'azienda a livello globale e per i singoli dipendenti coinvolti.

Il rispetto della legge è dunque il nostro obbligo principale, sempre ed in qualsiasi parte del mondo. Adottare un comportamento lecito ha sempre la priorità assoluta. Ciò vale anche se una persona ritiene che tale comportamento possa essere controproducente o possa non sostenere i suoi obiettivi finanziari o aziendali.

Qualsiasi dipendente Infineon che commetta un reato deve aspettarsi conseguenze disciplinari in seguito alla violazione dei suoi obblighi relativi al contratto di lavoro.
In casi gravi ciò potrebbe anche comportare la terminazione del rapporto di lavoro.

La nostra integrità è un bene prezioso. Pertanto, i nostri standard etici devono andare persino oltre i requisiti di legge: Promettiamo solo quello che siamo in grado di dare e manteniamo le nostre promesse. La nostra affidabilità e la qualità dei nostri prodotti, dei nostri servizi e della nostra comunicazione sono di fondamentale importanza al fine di guadagnare la fiducia di clienti, investitori e colleghi. Tradendo tale fiducia, per esempio scendendo a compromessi circa la qualità in fase di sviluppo o produzione, si potrebbe compromettere il successo di tutta l'azienda, anche se apparentemente possa sembrare una questione di minore importanza.



In sintesi

- La normativa vigente costituisce un quadro vincolante
- Le violazioni delle normative hanno delle conseguenze
- Le promesse vanno mantenute

In sintesi

- La concorrenza leale è fondamentale
- Rispettare sempre le leggi in materia di antitrust e a tutela della concorrenza
- I contatti con i concorrenti devono essere comunicati
- La corruzione non è compatibile con la cultura di Infineon
- Accettare omaggi e inviti di valore solo in casi eccezionali
- Garantire la trasparenza in caso di potenziali conflitti di interesse
- Nessuna attività collaterale o collaborazione con un concorrente
- Valutare l'integrità dei partner commerciali
- Prevenire il riciclaggio di denaro



4. Operiamo sul mercato in modo leale

4.1 Ci atteniamo alle leggi in materia di concorrenza e antitrust

Ci impegniamo ad attuare una concorrenza leale a beneficio di tutti gli attori del mercato. Ognuno di noi è tenuto a rispettare le leggi in materia di concorrenza e antitrust nel trattare con partner commerciali o terzi. Non vi sono eccezioni; non sono tollerate violazioni.

Accordi restrittivi con concorrenti, clienti, fornitori o distributori sono severamente vietati. E' vietato anche abusare di una posizione dominante sul mercato. A causa del rischio di scambio illegale di informazioni, specifici contatti con i concorrenti devono essere preventivamente comunicati a Compliance. Regole più dettagliate si possono trovare nella norma globale "Legge antitrust".

4.2 Rifiutiamo la corruzione

Vogliamo competere e conquistare clienti in virtù della qualità dei nostri prodotti e del valore dei nostri servizi, non attraverso mezzi sleali. Un comportamento corrotto non è compatibile con la nostra cultura del valore e non è tollerato. Anche la sola apparenza di un comportamente corrotto deve sempre essere evitata. Infineon compie sforzi a livello nazionale e internazionale per lottare contro la corruzione. Rifiutiamo la corruzione, in qualsiasi forma.

Nessuno di noi può sfruttare i contatti aziendali a proprio vantaggio o a vantaggio di terzi e quindi influenzare negativamente Infineon. Accettare benefici in forma privata da terzi (per esempio denaro, servizi o sconti) è vietato in quanto possono ostacolare decisioni aziendali oggettive.

Nei contatti con istituzioni governative non effettuiamo mai pagamenti né concediamo benefici di qualunque tipo a funzionari al fine di ottenere commesse o vantaggi per Infineon.
Qualora funzionari o partner commerciali chiedano o offrano vantaggi personali, non si deve acconsentire in nessun caso e si deve informare immediatamente il proprio responsabile e l'Ufficio Compliance.
Informazoni più dettagliate sono repribili nella regola globale "Anti-Corruption".

4.3 Accettiamo omaggi di valore e inviti solo in casi eccezionali

Gli omaggi possono essere fatti o accettati solo se questo è consentito dalle norme locali e solo se gli stessi non influenzano e non possono essere percepiti come influenzanti eventuali decisioni. Lo stesso vale per gli inviti a eventi, pranzi o cene e altri vantaggi di qualsiasi tipo.

Per proteggere ciascun dipendente e l'azienda, le situazioni potenzialmente critiche richiedono la preventiva approvazione del Compliance Officer competente o di una persona autorizzata da quest'ultimo. Regole più dettagliate si possono trovare nella norma globale "Omaggi e inviti".

Omaggi o altri vantaggi possono essere soggetti a tassazione applicabile ai compensi in natura.

4.4 Gestiamo apertamente i conflitti di interesse

Rispettiamo gli interessi personali e la vita privata di tutti i dipendenti. Prestiamo la massima attenzione al fine di evitare conflitti tra interessi privati e lavorativi o persino la semplice apparenza degli stessi. I dipendenti sono tenuti a rivelare al proprio responsabile possibili conflitti di interesse nelle decisioni aziendali. Anche le decisioni sul personale non devono essere influenzate da interessi privati o relazioni private. Nello specifico, si applica quanto segue:

Dichiariamo le nostre partecipazioni
I dipendenti di Infineon devono informare proattivamente il loro responsabile e la funzione Risorse Umane per iscritto se:

- detengono o acquisiscono una partecipazione diretta o indiretta in un'azienda concorrente e possono influenzare la gestione di tale società
- detengono o acquisiscono una partecipazione diretta o indiretta in un partner commerciale di Infineon e hanno rapporti con la società in questione nell'ambito dello svolgimento del loro lavoro

Lo stesso vale nel caso in cui siano persone correlate (per esempio familiari) a detenere o acquisire tali partecipazioni.

Dichiariamo le nostre attività collaterali
Eventuali attività collaterali e incarichi retribuiti in altre aziende (per esempio nel consiglio di amministrazione, nel collegio sindacale, nell'organismo di sorveglianza o equivalenti) devono essere segnalati al proprio responsabile per richiederne l'approvazione. La richiesta potrà essere respinta qualora:

- abbia un'influenza negativa sulla prestazione del dipendente
- sia in contrasto con i doveri del dipendente in Infineon
- ci sia il rischio di un conflitto di interesse

È vietata qualsiasi attività diretta o indiretta per un'azienda che sia direttamente o indirettamente in concorrenza con Infineon.

La redazione di articoli, pubblicazioni, ecc., la partecipazione a convegni e/o conferenze e le attività di beneficenza, di natura occasionale, non sono considerate attività collaterali.

4.5 Scegliamo attentamente i nostri partner commerciali

Allo stesso modo, ci aspettiamo che i nostri partner commerciali agiscano secondo integrità nei loro rapporti d'affari. Ecco perché, se opportuno e necessario, valutiamo attentamente i nostri partner commerciali al fine di accertare che essi forniscano garanzie che assicurino il rispetto della legge e si attengano alle norme in materia di diritti umani e standard sociali riconosciuti da Infineon. Non avviamo un rapporto d'affari con un partner che viola leggi nazionali o convenzioni internazionali applicabili, nasconde la sua vera identità o struttura di proprietà, ricicla denaro o finanzia il terrorismo, oppure con un partner che non si impegni adeguatamente a porre rimedio a tali situazioni.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori soddisfino i requisiti definiti nel nostro “Codice di condotta per i fornitori” (in precedenza, “Principi di acquisto”).

4.6 Preveniamo il riciclaggio di denaro

Il riciclaggio di denaro, l'introduzione di denaro guadagnato in modo illecito nel sistema finanziario e commerciale legale, per esempio attraverso lo scambio o trasferimento, è un crimine in molti paesi. Tutti in Infineon sono tenuti a rispettare le normative tedesche e di ciascun paese in materia di riciclaggio di denaro in ambito lavorativo. Ciò include l’obbligo di ottenere, prima della transazione, informazioni sull'ambito di attività del partner contrattuale, sul partner contrattuale stesso e sullo scopo della transazione commerciale prevista. Se vi sono dubbi e sospetti sul fatto che le transazioni finanziarie siano ammissibili, si deve consultare immediatamente il Compliance Officer responsabile.

4.7 Rispettiamo le leggi sul controllo delle esportazioni

Rispettiamo le normative in materia di controllo delle esportazioni e dogane dei paesi nei quali operiamo. I dipendenti che si occupano di importazione, esportazione o trasferimento di beni, servizi, hardware, software o tecnologia, nello svolgimento del loro lavoro, sono tenuti a considerare eventuali schemi sanzionatori, a rispettare le leggi in vigore sul controllo delle esportazioni e sulle dogane, nonché le linee guida e i processi applicabili.

5. Ci trattiamo vicendevolmente con rispetto

5.1 Rispettiamo e proteggiamo i diritti umani e i diritti sociali fondamentali

Siamo particolarmente impegnati a rispettare e proteggere i diritti umani e ci impegniamo a difendere i principi del Global Compact delle Nazioni Unite in relazione a diritti umani, standard lavorativi, ambiente e anticorruzione.

Inoltre, rispettiamo e promuoviamo i principi fondamentali definiti nelle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, quali per esempio:

- la protezione contro la discriminazione nella selezione, nell'assunzione, nell'occupazione e nella promozione di dipendenti
- il diritto di costituire organismi di rappresentanza dei dipendenti
- il rifiuto del lavoro minorile e di ogni forma di lavoro forzato

Ci atteniamo ai requisiti di legge locali e garantiamo, in particolare, quanto segue in conformità con le condizioni locali:

- retribuzione e fringe benefits equi
- orari di lavoro ragionevoli
- ferie

Rispettiamo le norme relative all'età minima legale e le norme speciali di protezione per l'occupazione di minori.

5.2 Promuoviamo tra i collaboratori una cultura volta all'apertura e al rispetto

Il rispetto reciproco deve essere al centro della nostra collaborazione. In Infineon lavorano dipendenti provenienti da 110 paesi. Questa diversità ci contraddistingue e rende Infineon una società internazionale di successo.

Ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti seguano la nostra politica di tolleranza zero in materia di discriminazione e molestie.

Nessuno può essere attaccato personalmente, penalizzato, molestato o discriminato per la sua origine etnica, il colore della pelle, la nazionalità, la fede, l'ideologia, il sesso, l'età, la disabilità, lo stato civile, l'origine sociale, l'affiliazione politica o sindacale, l'aspetto, l'identità o l'orientamento sessuale. Interveniamo in modo deciso contro ogni forma di discriminazione, molestia sessuale, violenza fisica, coercizione fisica o abuso verbale.

Professionalità e prestazioni sono possibili solo in un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sulla fiducia, sulla tolleranza e sull'equità.

Nelle decisioni relative al personale quali la selezione, l'assunzione, la promozione, il cambio di ruolo, gli aspetti retributivi, la valutazione e la formazione dei nostri dipendenti, siamo guidati dal principio delle pari opportunità e da criteri quali la competenza e la performance.



In sintesi

- Rispettare i diritti umani e sociali
- Praticare e rappresentare un esempio di cultura del rispetto
- Dare l'esempio
- Rispettare gli organismi di rappresentanza dei dipendenti
- Promuovere la salute preventiva e la sicurezza sul lavoro

5.3 Diamo l'esempio

Vogliamo creare un ambiente che apra prospettive personali e professionali per i nostri dipendenti. Il nostro stile di leadership deve consentire ai dipendenti di raggiungere performance e risultati eccezionali. Pertanto, ci aspettiamo che i nostri manager rappresentino dei modelli di comportamento nel loro ruolo. Essi dovrebbero fornire orientamenti attraverso le loro performance, la loro apertura e le loro capacità sociali e garantire una buona atmosfera lavorativa.

I responsabili devono fidarsi dei loro collaboratori e dare loro quanta più responsabilità personale e autonomia possibile. Fissano obiettivi chiari, ambiziosi, ma realistici, riconoscono i risultati dei loro collaboratori e danno la possibilità di esprimere idee e portare innovazioni. Come parte dei loro compiti manageriali, impediscono comportamenti inaccettabili e sono responsabili di garantire che non vi siano violazioni delle norme che si sarebbe potuto evitare con la dovuta cura e supervisione nella loro area di competenza.

5.4 Diamo valore agli organismi di rappresentanza dei dipendenti

Noi rispettiamo e riconosciamo il diritto dei dipendenti di costituire organi di rappresentanza per condurre negoziati collettivi sulle condizioni di lavoro. La direzione presso le varie sedi e gli organismi di rappresentanza dei dipendenti devono collaborare strettamente in uno spirito di fiducia. Questa è la base per un dialogo costruttivo e collaborativo, con l'obiettivo di raggiungere un giusto equilibrio di interessi.

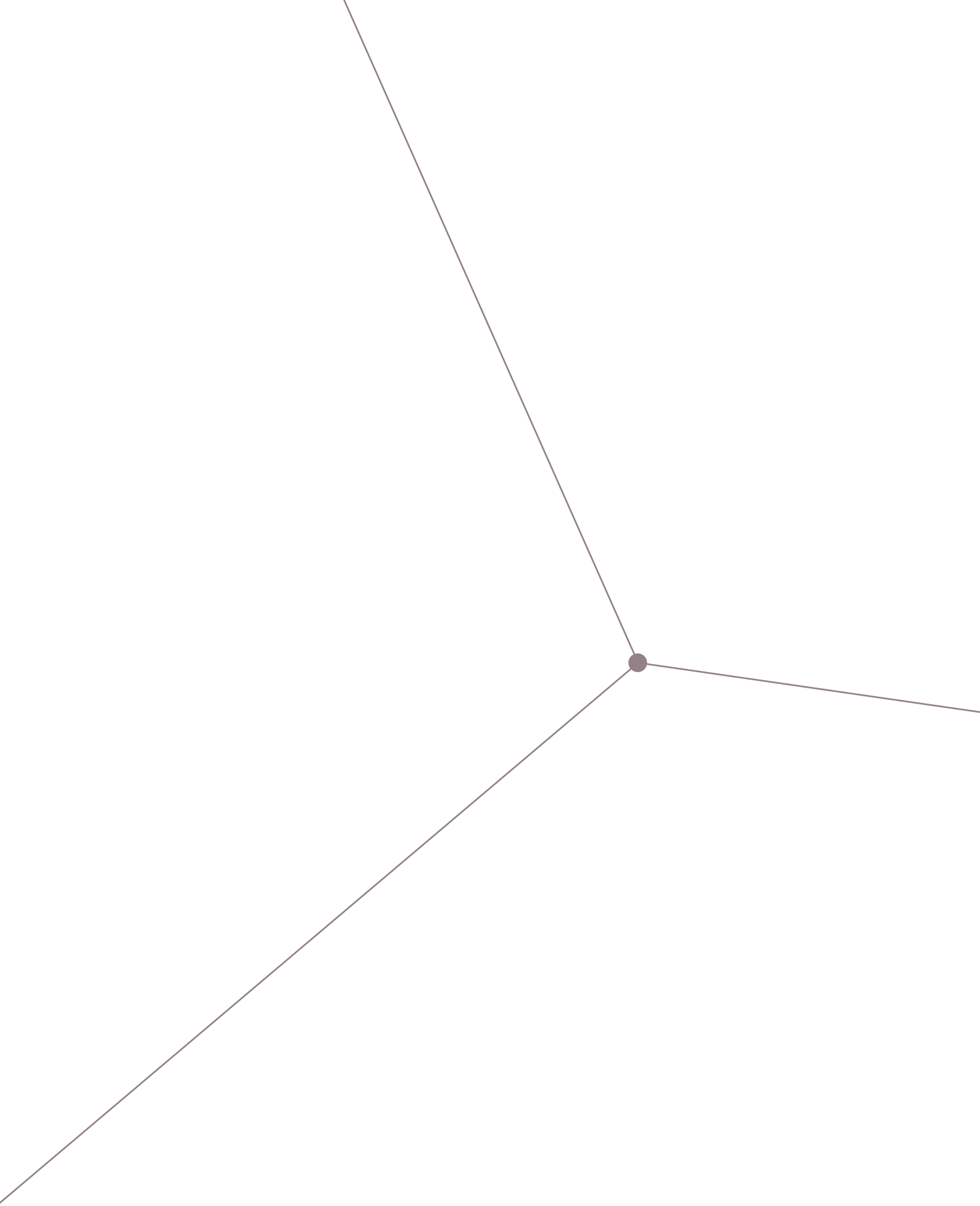
Anche in caso di controversie, ci sforziamo comunque di mantenere un rapporto di lavoro sostenibile.

5.5 Promuoviamo la salute e la sicurezza sul lavoro

Garantire la sicurezza sul lavoro e promuovere e preservare la salute dei lavoratori sono obiettivi chiave dell'azienda. Mediante il miglioramento continuo dell'ambiente di lavoro, nonché attraverso diverse campagne di prevenzione e di assistenza sanitaria, contribuiamo a raggiungere questi obiettivi.

Crediamo che rafforzare una cultura basata sulla salute personale rappresenti un'opportunità per tutti, dal momento che aiuta anche a mantenere le nostre performance e la soddisfazione per il lavoro. Salute e sicurezza sul lavoro possono essere significativamente influenzate dal comportamento personale dei dipendenti: ognuno è personalmente obbligato ad evitare rischi per la propria salute, agendo con prudenza, e segnalando carenze o lacune nella sicurezza sul lavoro al proprio responsabile.

Organizziamo altresì il nostro ambiente di lavoro in modo tale che si possa raggiungere un buon equilibrio vitalavoro.



In sintesi

- Trattiamo con cura la proprietà dell'azienda
- Gestiamo la documentazione in modo ordinato e trasparente
- Rispettiamo sempre i requisiti in materia di protezione dei dati
- Salvaguardiamo i segreti aziendali
- Non sfruttiamo mai informazioni privilegiate



6. Trattiamo con cura le attrezzature e le informazioni aziendali

6.1 Trattiamo con cura la proprietà di Infineon

I beni di Infineon includono anche le attrezzature e le dotazioni professionali. Utilizziamo sempre le attrezzature in modo corretto ,le trattiamo con cura e le proteggiamo contro perdita, furto, danni o uso improprio. Le usiamo esclusivamente per scopi aziendali. L'uso privato occasionale è consentito, purché sia in linea con le politiche interne e non venga attuato per commettere reati o illeciti amministrativi, oppure divulgare segreti commerciali.

Non si devono mai scaricare o divulgare informazioni che incitino all'odio, esaltino la violenza o altri reati o informazioni con contenuti sessualmente offensivi rispetto agli usi e alla cultura del paese.

6.2 Proteggiamo la proprietà intellettuale di Infineon

La proprietà intellettuale della società è un aspetto essenziale del nostro successo commerciale. Proteggere i nostri diritti sulla proprietà intellettuale, quali brevetti e marchi, così come il nostro know-how tecnico è quindi un obbligo primario di tutti i dipendenti. Riconosciamo e rispettiamo la proprietà intellettuale dei nostri concorrenti e dei nostri partner commerciali e la utilizziamo soltanto con il loro consenso esplicito oppure ove legalmente consentito.

6.3 Salvaguardiamo i segreti aziendali

Ognuno di noi è tenuto a mantenere la riservatezza sui segreti commerciali e aziendali e su altre informazioni non pubbliche che ci vengono affidate o delle quali veniamo altrimenti a conoscenza nell'ambito del nostro lavoro. Ciò si riferisce a tutte le questioni interne dell'azienda, come per esempio i dettagli della sua organizzazione, nonché aspetti relativi all'attività commerciale, alla produzione, alla ricerca e allo sviluppo, e alle figure aziendali, a meno che non siano già di dominio pubblico. Richieste di informazioni da parte di media ed analisti devono sempre essere trasmesse alla rispettiva funzione responsabile delle relazioni con il pubblico o con gli investitori. Chiunque agisca in qualità di rappresentante di Infineon esternamente o possa essere percepito come un rappresentante di Infineon, ma non sia autorizzato ad agire in tal senso, deve chiarire che agisce a titolo personale.

Ciò vale in particolare per i social media. Si devono rispettare le Linee guida Infineon definite per i social media.

Allo stesso modo, rispettiamo e proteggiamo i segreti aziendali e commerciali di altre aziende. Usiamo le informazioni ricevute da terzi soltanto nel caso in cui abbiamo ottenuto le stesse da fonti accessibili o in altro modo comunque lecito.

6.4 Proteggiamo Infineon dai pericoli informatici

Manteniamo uno standard adeguato di comportamento e cultura della sicurezza informatica per garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità, la verificabilità e la tracciabilità dei dati e delle informazioni che devono essere protette.

Ci assumiamo la responsabilità e supportiamo attivamente i processi corrispondenti in base ai nostri ruoli e rispettiamo gli standard stabiliti nelle normative aziendali sulla sicurezza informatica.

6.5 Rispettiamo le normative sulla protezione dei dati

La protezione dei dati personali (di dipendenti, clienti e fornitori) è una priorità assoluta. Registriamo, trattiamo e utilizziamo i dati personali solo nella misura consentita dalla legge, dai regolamenti e dalle nostre linee guida e politiche interne. Ognuno di noi è tenuto a rispettare le normative legali e aziendali sulla protezione dei dati per salvaguardare i dati personali a noi affidati. La regola globale circa la "Protezione dei dati" contiene maggiori dettagli.

In caso di dubbio, è necessario coinvolgere i competenti funzionari incaricati della protezione dei dati.

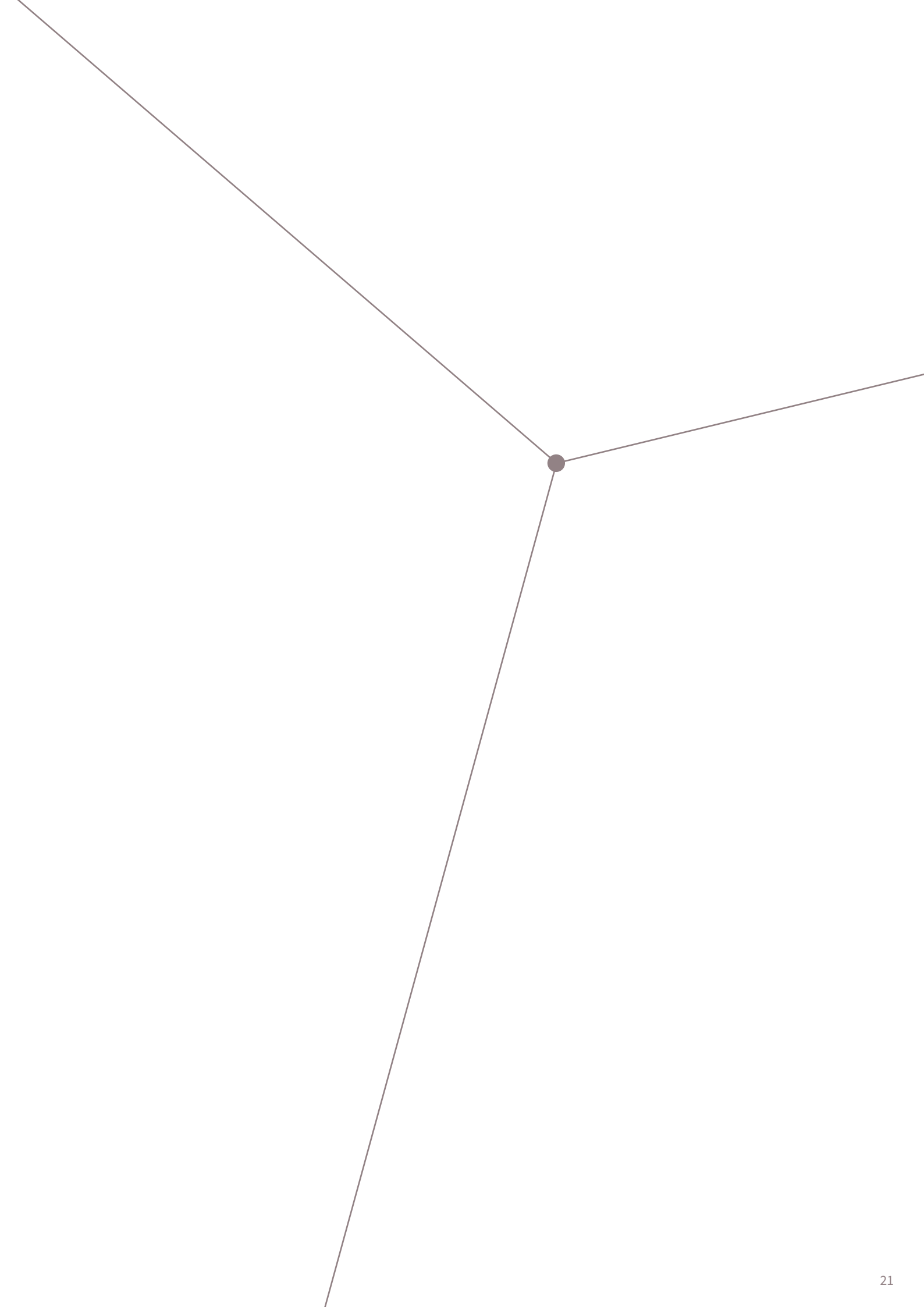
6.6 Promuoviamo la trasparenza, l'apertura e l'affidabilità nella documentazione

La fiducia nelle nostre attività globali da parte dei nostri investitori si basa su trasparenza, apertura e affidabilità. Pertanto, rispettiamo i requisiti di legge relativi a una corretta contabilità e rendicontazione finanziaria. Tutte le registrazioni e le relazioni prodotte per scopi interni o distribuite all'esterno devono essere veritiere, complete e comprensibili. I dati e le altre registrazioni devono sempre essere completi, corretti e aggiornati, nonché soddisfare i requisiti di sistema. L'obbligo di fornire informazioni veritiere vale in particolare per i rendiconti relativi a trasferte e altre spese.

6.7 Non sfruttiamo le nostre informazioni privilegiate

Infineon non tollera l'abuso di informazioni privilegiate. Chiunque entri in contatto con informazioni privilegiate è tenuto a gestirle in modo responsabile e in conformità con la regola globale "Insider Law". Le informazioni privilegiate sono informazioni specifiche relative a circostanze che non sono generalmente note al pubblico e che potrebbero avere un'influenza significativa sul prezzo di titoli quotati.

È vietato per legge utilizzare informazioni privilegiate per acquistare o vendere titoli, oppure per raccomandarne la vendita o l'acquisto. La violazione di tale divieto può avere gravi conseguenze non solo per i dipendenti interessati, ma anche per Infineon. Di conseguenza, le informazioni privilegiate devono essere trattate con riservatezza e non devono essere divulgate senza giustificazione, nemmeno ad altri dipendenti, a famigliari o ad amici.





In sintesi

- Agire in maniera sostenibile e consapevole dal punto di vista ambientale
- Assumere le responsabilità per il nostro ambiente sociale
- Rispettare le condizioni generali per l'impegno sociale

7. Crediamo sinceramente nella nostra responsabilità sociale

7.1 Ci impegniamo per la sostenibilità, la qualità e la sicurezza dei prodotti

Infineon si assume la propria responsabilità per i bisogni economici, ambientali e sociali delle generazioni attuali e future e si impegna ad agire in modo sostenibile. Di conseguenza, abbiamo particolarmente a cuore il controllo costante e il miglioramento della qualità dei nostri prodotti. Ci aspettiamo che i nostri dipendenti affrontino in modo responsabile potenziali rischi e li segnalino al loro responsabile.

7.2 Proteggiamo il nostro ambiente

Preservare le nostre risorse naturali è parte integrante della nostra strategia aziendale. Rendiamo la vita più semplice, più sicura e più ecologica, utilizzando tecnologie che consentono di ottenere di più, consumando meno e che sono accessibili a tutti. Lo sviluppo di tecnologie e prodotti ad elevata efficienza energetica è un elemento centrale dei nostri sforzi per contribuire alla conservazione delle risorse. Anche nelle nostre azioni individuali siamo tenuti a considerare gli effetti sull'ambiente e ad evitare possibili oneri per l'ambiente o ridurli al minimo accettabile.

Rispettiamo rigorosamente leggi, convenzioni e normative per proteggere l'ambiente e il clima e ci aspettiamo che lo stesso facciano i nostri fornitori diretti e indiretti.

7.3 Dimostriamo impegno sociale

Infineon ritiene che una gestione responsabile dell'impresa includa anche l'impegno sociale (cittadinanza d'impresa). Di conseguenza, sosteniamo istituzioni selezionate ed iniziative non profit nei seguenti campi:

› Tutela dell'ambiente e sostenibilità
› Soccorso in caso di catastrofi
› Formazione tecnica e scientifica delle generazioni future
› Esigenze sociali presso le sedi di Infineon

attraverso donazioni e sponsorizzazioni monetarie e non monetarie.

Non facciamo donazioni in funzione di un servizio o di una decisione a nostro favore o come contropartita per una simile decisione. Ogni donazione e sponsorizzazione è soggetta ad un processo di approvazione trasparente. Regole più dettagliate sono reperibili nella regola globale "Cittadinanza d'impresa e sponsorizzazione".

In linea di principio, Infineon non fa donazioni a partiti politici, politici e organizzazioni politiche.

8. Facciamo in modo che le Linee guida di condotta aziendale siano rispettate e applicate

8.1 Partecipiamo regolarmente a sessioni formative sulle Linee guida di condotta aziendale

Al fine di rendere note le presenti Linee guida di condotta aziendale e mantenerne memoria, Infineon implementa con regolarità corsi di formazione per i dipendenti in materia di compliance per informarli in merito al contenuto delle Linee guida di condotta aziendale e ai requisiti di legge da rispettare. Inoltre, si tengono specifiche sessioni di formazione in materia di compliance per collaboratori appartenenti a funzioni più esposte a rischi.
Tutti sono tenuti a partecipare alla formazione obbligatoria in materia di compliance specificatamente definita.

8.2 Riportiamo proattivamente eventuali cattive condotte

Possiamo raggiungere gli obiettivi definiti dalle Linee guida di condotta aziendale di Infineon soltanto se ognuno di noi fa la propria parte. I manager devono assicurare che i dipendenti nella loro sfera di responsabilità conoscano e rispettino le Linee guida di condotta aziendale.

Ci aspettiamo che, qualora i nostri dipendenti scoprano che qualcuno stia violando o abbia violato le Linee guida di condotta aziendale o le norme di legge o interne, gli stessi denuncino il fatto. Solo in questo caso potremo insieme evitare danni ai nostri dipendenti e all'azienda.
Ci sono varie possibilità per segnalare violazioni alla compliance:

- 1. Informare il proprio responsabile
- 2. Inviare una segnalazione al Corporate Compliance Officer o al Compliance Officer regionale incaricato
- 3. Utilizzare il Portale per le segnalazioni “Integrity Line”.

La seconda e la terza opzione sono possibili non soltanto per i dipendenti, ma anche per i fornitori, i clienti e qualunque altro soggetto terzo.

Le segnalazioni possono essere presentate verbalmente o per iscritto, apertamente o in forma anonima. Ogni segnalazione presentata alla Compliance sarà documentata, esaminata e trattata in modo riservato. Coloro che presentano una segnalazione riceveranno riscontro in un tempo adeguato.

Nessuno che segnali una sospetta violazione della compliance in buona fede deve temere ritorsioni, nemmeno nel caso in cui la sospetta violazione risultasse essere ingiustificata. Non tolleriamo alcuna ritorsione contro coloro che presentano una segnalazione, che verranno protetti in modo risoluto. Allo stesso modo, trattiamo i dipendenti accusati di cattiva condotta in modo equo. Pertanto vi invitiamo a segnalare anche vostri eventuali errori il prima possibile.

Attribuiamo grande importanza alla trasparenza. Identificare e rispondere agli errori tempestivamente contribuisce a garantire che piccoli problemi non diventino grandi problemi. Di conseguenza, ci aspettiamo che i dipendenti collaborino senza riserve alle indagini o alle inchieste avviate dall'azienda in relazione a sospette violazioni delle Linee guida di condotta aziendale o delle normative legali o interne.



In sintesi

- Partecipare a sessioni formative sulle Linee guida di condotta aziendale
- Segnalare i casi sospetti di cattiva condotta in modo proattivo
- Perseguire le violazioni colpevoli delle regole con rigore, ma sempre in modo appropriato
- Contatti

8.3 Perseguiamo le violazioni colpevoli in maniera equilibrata e comprensibile

Adottiamo azioni severe nel caso in cui la cattiva condotta venga accertata, attraverso misure giuste e comprensibili conformi alle disposizioni di legge e aziendali. In tale contesto, garantiamo che la nostra risposta sia sempre adeguata e per ciascun caso stabiliamo quali conseguenze siano adatte, necessarie e ragionevoli.

8.4 Questa è la modalità corretta per fare domande sulle Linee guida di condotta aziendale di Infineon

Se si desidera segnalare un potenziale problema di Compliance o se si cerca un consiglio, sono disponibili le seguenti alternative:

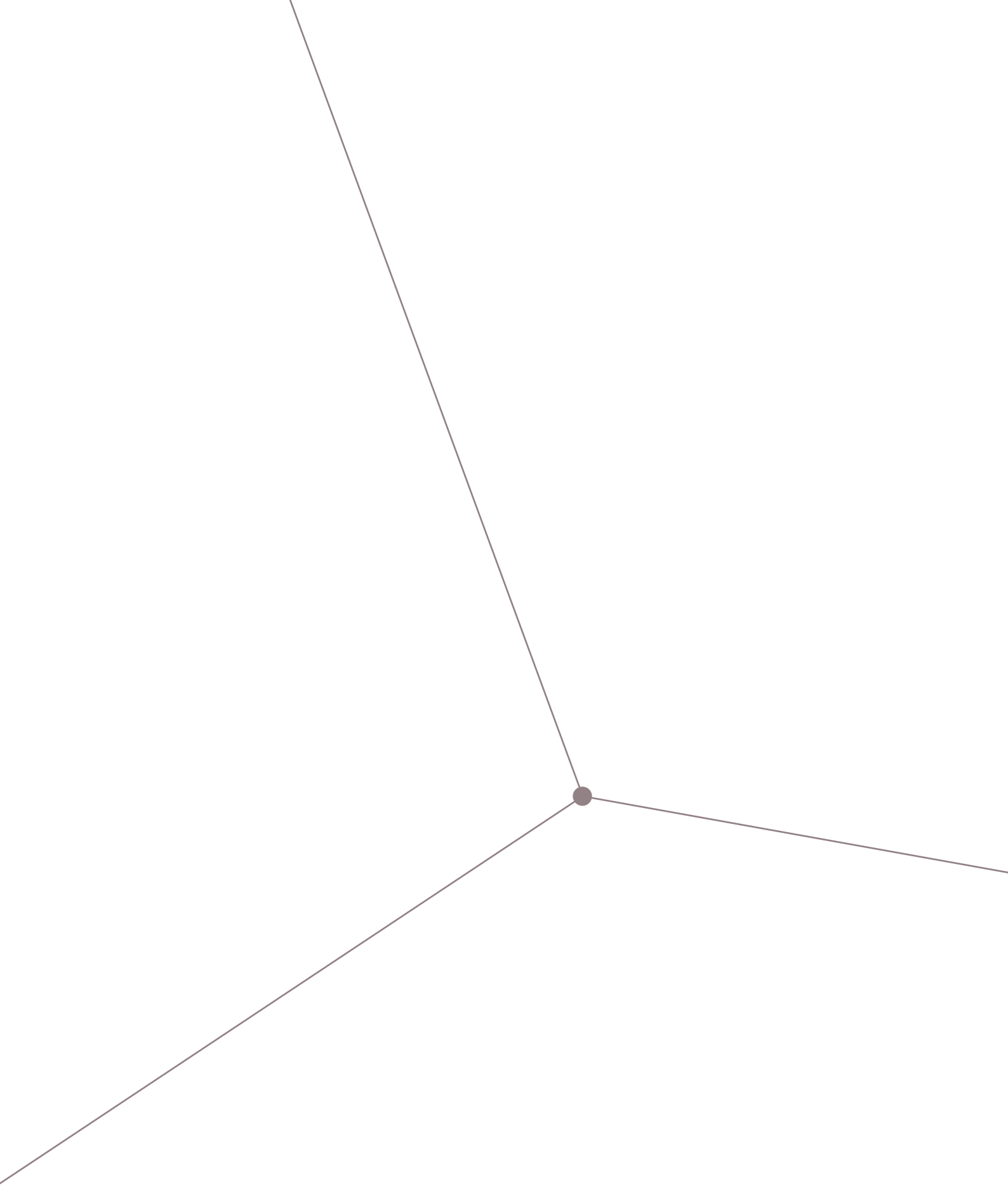
Segnalazione via e-mail: Compliance@infineon.com

Telefonicamente: +49(0) 89 234 83199

Per posta ordinaria: Infineon Technologies AG, IFAG CO, Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germania

Integrity line di Infineon

Altre informazioni sul programma di compliance di Infineon sono disponibili sul sito intranet aziendale



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Order number: B179-I0264-V5-7200-EU-EC
Date: 01/2023