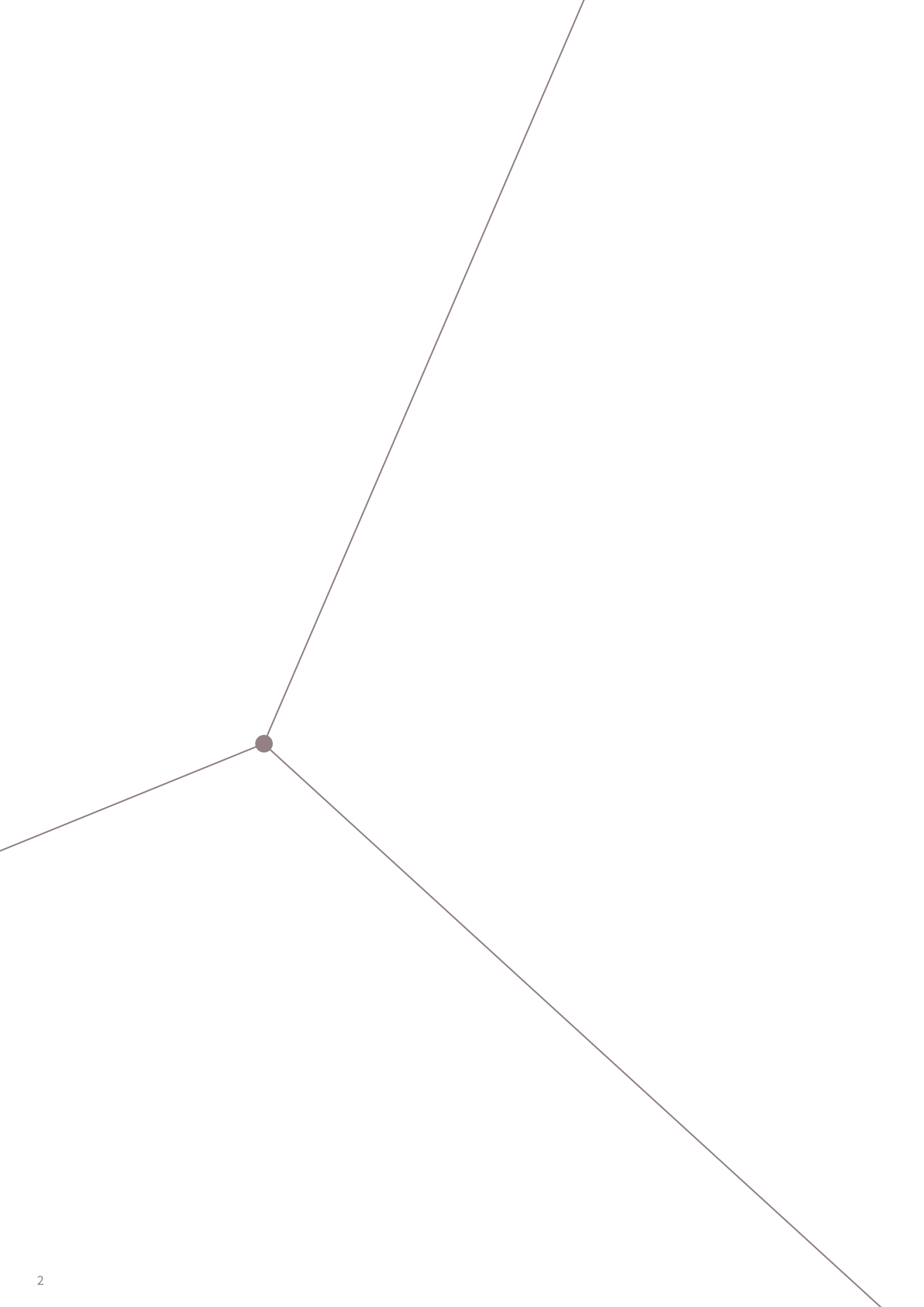


Pedoman Berperilaku Bisnis

Kode Etik Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



Daftar Isi

1. Pesan dari Dewan Manajemen 5
2. Pendahuluan 7
3. Kita mematuhi hukum dan menepati janji kita 8
4. Kita pemain pasar yang adil 11
4.1 Kita mematuhi hukum persaingan usaha dan anti-trust 11
4.2 Kita menolak korupsi 11
4.3 Kita menerima hadiah dan undangan bernilai hanya dalam kasus pengecualian 11
4.4 Kita menghadapi konflik kepentingan secara terbuka 12
4.5 Kita memilih mitra bisnis dengan cermat 13
4.6 Kita mencegah pencucian uang 13
4.7 Kita mematuhi undang-undang pengendalian ekspor 13

5. Kita memperlakukan satu sama lain dengan hormat 14
5.1 Kita mematuhi dan melindungi hak asasi manusia dan hak sosial yang mendasar 14
5.2 Kita mendukung budaya keterbukaan dan saling menghormati di kalangan karyawan 14
5.3 Kita memimpin dengan contoh 16
5.4 Kita menghargai badan perwakilan karyawan 16
5.5 Kita mendukung kesehatan dan keselamatan di tempat kerja 16

6. Kita menangani perlengkapan dan informasi perusahaan dengan hati-hati 19
6.1 Kita memperlakukan harta-benda Infineon dengan hati-hati 19
6.2 Kita melindungi hak intelektual Infineon 19
6.3 Kita menjaga rahasia perusahaan 19
6.4 Kita melindungi Infineon dari ancaman siber 20
6.5 Kita mematuhi peraturan tentang perlindungan data 20
6.6 Kita mendukung transparansi, keterbukaan, dan keandalan dalam dokumentasi 20
6.7 Kita tidak mengeksploitasi pengetahuan orang dalam 20

7. Kita ikhlas dalam tanggung jawab sosial kita 23
7.1 Kita berkomitmen pada kelestarian, kualitas, dan keamanan produk 23
7.2 Kita melindungi lingkungan 23
7.3 Kita menunjukkan komitmen sosial 23

8. Kita memastikan bahwa Pedoman Berperilaku Bisnis dipatuhi dan dilaksanakan 24
8.1 Kita secara rutin ikut serta dalam pelatihan tentang BCG 24
8.2 Kita melaporkan tindak pelanggaran secara proaktif 24
8.3 Kita menuntut pelanggaran yang patut dihukum dengan cara yang seimbang dan dapat dipahami 26
8.4 Cara menghubungi Kepatuhan 26


Multicopter –
transport of the future
Infineon

Pedoman Berperilaku Bisnis (BCG)

Kolega yang Terhormat,

Infineon adalah mitra yang andal. Inilah janji yang kita berikan kepada mitra bisnis, investor, karyawan, dan masyarakat umum. Sebaliknya, kita meminta mereka untuk memberikan kepercayaan kepada kita. Kami mengandalkan tanggung jawab dan integritas pribadi Anda, dan kami yakin dapat menepati janji kami.

Tapi bagaimana kita bisa memastikan kita bersikap dengan cara yang tepat menurut hukum dan secara etis dalam setiap situasi? Pedoman Berperilaku Bisnis adalah serangkaian prinsip mengikat yang membantu kita membuat keputusan otonom dalam pelaksanaan tugas-tugas kita. Kepatuhan terhadap pedoman ini melindungi kita dan perusahaan kita dari perilaku yang tidak pantas.

Meski demikian, kita juga ingin memfasilitasi aktivitas kita sehari-hari. Dalam praktiknya, kita mengandalkan akal sehat. Jika terdapat keraguan, bertanyalah pada diri Anda sendiri beberapa pertanyaan sederhana yang bisa membantu:

- Apakah saya berperilaku dengan benar dan tidak bertindak demi kepentingan pribadi saya?
- Apakah tindakan atau keputusan saya mematuhi hukum? Apakah tindakan atau keputusan itu sesuai dengan aturan dan semangat Pedoman Berperilaku Bisnis dan peraturan internal lain?
- Apakah tindakan atau keputusan saya menjaga reputasi Infineon sebagai perusahaan dengan standar etis tinggi?
- Apakah tindakan atau keputusan saya lolos dari “uji publisitas”, yaitu menyampaikan citra positif Infineon di hadapan publik atau media sosial?

Jika kita dapat menjawab pertanyaan-pertanyaan ini dengan “ya’, maka kemungkinan besar kita membuat keputusan yang tepat. Jika merasa ragu tentang situasi tertentu, hubungi manajer atau Petugas Kepatuhan (Compliance Officer) Anda.

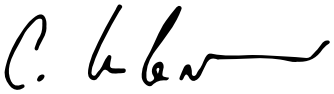
Masing-masing dari kita berkontribusi terhadap kesuksesan Infineon. Perilaku yang tidak pantas, bahkan meskipun hanya dilakukan oleh seorang karyawan, dapat menyebabkan kerugian besar bagi Infineon dan dapat menimbulkan konsekuensi negatif dalam hal keuangan. Dengan mengingat Pedoman Berperilaku Bisnis saat bekerja, kita memastikan bahwa kita bertindak sesuai dengan hukum yang berlaku dan mematuhi ketentuan internal.

Harap baca Pedoman Berperilaku Bisnis dengan saksama. Gunakanlah sebagai pedoman dalam perilaku sehari-hari Anda dan tindakan serta keputusan Anda terkait bisnis. Ini akan membuat kita dapat memadukan kesuksesan kewirausahaan dengan perilaku bertanggung jawab – dan membuat kita mampu menepati janji kita.

Terima kasih atas dukungan Anda!



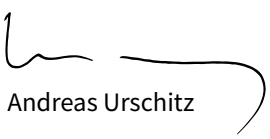
Jochen Hanebeck



Constanze Hufenbecher



Dr. Sven Schneider



Andreas Urschitz



Dr. Rutger Wijburg

Sekilas

› Pedoman Berperilaku Bisnis (BCG) berlaku untuk semua karyawan Infineon di seluruh dunia
› Menjawab pertanyaan hukum dan etika



2. Pendahuluan

Integritas adalah prinsip pedoman kita dalam berhadapan dengan pelanggan, pemegang saham, mitra bisnis, karyawan kita, dan masyarakat umum.

Pedoman ini memberikan gambaran umum tentang peraturan penting yang ditujukan untuk memberikan dukungan dalam pertanyaan hukum dan etika. BCG harus dilaksanakan oleh setiap orang setiap hari. Barulah saat itu kita bisa mencapai tujuan kita untuk bertindak secara bertanggung jawab dan mematuhi hukum.

BCG berlaku untuk semua orang yang bekerja di Infineon dan anggota badan perusahaan Infineon Technologies AG serta afiliasinya di seluruh dunia dan mengikat secara mutlak bagi kita semua. Meski demikian, BCG, menurut sifatnya, tidak dapat menjawab semua pertanyaan yang mungkin kita temui dalam pekerjaan sehari-hari. Karena itu kita perlu berkomitmen pada peraturan dan semangat BCG dan dipandu bukan hanya oleh apa yang diperbolehkan menurut hukum, tapi juga apa yang benar menurut etika.

3. Kita mematuhi hukum dan menepati janji kita

Pelanggaran hukum dapat menyebabkan kerugian besar: denda, tuntutan atas kerugian atau kerusakan atau hilangnya reputasi – untuk perusahaan di seluruh dunia dan karyawan perorangan.

Karena itu, kepatuhan terhadap hukum merupakan kewajiban utama bagi kita setiap saat dan di semua tempat di seluruh dunia. Perilaku yang mentaati hukum harus selalu menjadi prioritas mutlak. Ini berlaku meskipun seseorang mempercayai perilaku ini tidak produktif atau mungkin tidak mendukung tujuan bisnis atau keuangan mereka.

Semua karyawan Infineon yang melakukan pelanggaran harus menerima tindakan disipliner sebagai konsekuensi pelanggaran kewajibannya sebagai karyawan. Dalam kasus yang berat bahkan dapat mengakibatkan pemutusan hubungan kerja

Integritas kita merupakan aset yang berharga. Karena itu, standar etika kita bahkan harus melampaui ketentuan hukum: Kita hanya menjanjikan apa yang sanggup kita penuhi – dan kita menepati janji kita. Keandalan dan kualitas produk, layanan, dan komunikasi kita sangat penting untuk mendapatkan kepercayaan pelanggan, investor, dan kolega. Mengkhianati kepercayaan ini, contohnya dengan menurunkan kualitas dalam pengembangan atau produksi, dapat membahayakan kesuksesan seluruh perusahaan, sekalipun kelihatannya itu hanya masalah kecil.



Sekilas

- Hukum yang berlaku adalah kerangka kerja yang mengikat
- Pelanggaran peraturan memiliki konsekuensi
- Janji ditepati

Sekilas

- Persaingan usaha adil adalah yang terpenting
- Selalu mematuhi hukum anti-trust dan persaingan usaha
- Kontak dengan pesaing harus dilaporkan
- Korupsi tidak sesuai dengan budaya Infineon
- Penerimaan hadiah dan undangan bernilai hanya dalam kasus pengecualian
- Memastikan transparansi dalam kemungkinan konflik kepentingan
- Tidak ada pekerjaan sampingan untuk atau kerja sama dengan pesaing
- Memeriksa dengan saksama integritas mitra bisnis
- Mencegah pencucian uang



4. Kita pemain pasar yang adil

4.1 Kita mematuhi hukum persaingan usaha dan anti-trust

Kita berkomitmen pada persaingan yang adil demi keuntungan semua peserta pasar. Kita semua wajib mematuhi peraturan hukum persaingan usaha dan anti-trust saat berhadapan dengan mitra bisnis atau pihak ketiga. Tidak ada pengecualian; pelanggaran tidak ditoleransi.

Dilarang keras membuat perjanjian pembatasan dengan pesaing, pelanggan, pemasok, atau distributor. Menyalahgunakan posisi dominan di pasar juga dilarang. Karena tingginya risiko pertukaran informasi ilegal, kontak khusus dengan pesaing harus lebih dahulu dilaporkan kepada Kepatuhan. Peraturan lebih terperinci dapat ditemukan di Peraturan Global “Hukum Anti-Trust”.

4.2 Kita menolak korupsi

Kita ingin bersaing dan memenangkan pelanggan melalui kualitas produk dan nilai layanan kita – bukan melalui cara-cara yang tidak adil. Perilaku korup tidak sesuai dengan nilai budaya kita dan tidak akan ditoleransi. Bahkan kesan korupsi pun harus selalu dihindari. Infineon mendukung upaya nasional dan internasional untuk melawan korupsi. Kita menolak penyuapan, apa pun bentuknya.

Tidak satu pun dari kita boleh mengeksploitasi hubungan perusahaan demi keuntungan pribadi mereka atau pihak ketiga sehingga menimbulkan dampak negatif bagi Infineon. Menerima keuntungan pribadi dari pihak ketiga (seperti uang, layanan, atau diskon) dilarang karena dapat menghambat keputusan bisnis yang objektif.

Dalam berhubungan dengan badan pemerintah, kita tidak pernah memberikan pembayaran atau manfaat apa pun kepada pejabat untuk mendapatkan pesanan atau keuntungan bagi Infineon. Jika pejabat atau mitra bisnis meminta atau menawarkan keuntungan pribadi, Anda dilarang menyetujuinya dalam situasi apa pun dan harus segera melaporkan kepada manajer dan Kantor Kepatuhan (Compliance Office). Peraturan lebih terperinci dapat ditemukan di Peraturan Global “Anti-Korupsi”.

4.3 Kita menerima hadiah dan undangan bernilai hanya dalam kasus pengecualian

Hadiah dapat diberikan atau diterima hanya jika diizinkan menurut sistem hukum setempat dan hanya jika keputusan itu sendiri tidak mempengaruhi dan tidak akan dipandang terpengaruh oleh hadiah tersebut. Hal yang sama berlaku untuk undangan acara, makan siang atau makan malam dan manfaat jenis apa pun lainnya.

Untuk melindungi karyawan perorangan dan perusahaan, situasi yang berpotensi kritis membutuhkan persetujuan sebelumnya dari Petugas Kepatuhan (Compliance Officer) atau orang yang mendapat wewenang darinya. Peraturan yang lebih terperinci dapat ditemukan di Peraturan Global “Hadiah & Undangan”.

Hadiah dan manfaat lain dapat dikenakan pajak pendapatan untuk natura. Semua peraturan pajak yang berlaku harus dipatuhi.

4.4 Kita menghadapi konflik kepentingan secara terbuka

Kita menghargai kepentingan pribadi dan kehidupan pribadi semua karyawan. Kita sangat berhati-hati untuk menghindari konflik antara kepentingan pribadi dan bisnis atau bahkan kesan konflik. Karyawan harus mengungkapkan kemungkinan konflik kepentingan dalam keputusan bisnis kepada manajer mereka. Keputusan personalia juga tidak boleh dipengaruhi oleh kepentingan atau hubungan pribadi. Hal-hal berikut berlaku secara spesifik:

Kita mengungkapkan saham partisipasi kita
Karyawan Infineon harus, secara aktif, melaporkan kepada manajer mereka dan departemen SDM secara tertulis jika:

- mereka memiliki atau mendapatkan saham partisipasi langsung atau tidak langsung pada pesaing dan dapat memengaruhi manajemen perusahaan tersebut
- mereka memiliki atau mendapatkan saham partisipasi di mitra bisnis Infineon dan melakukan kesepakatan dengan perusahaan tersebut sebagai bagian dari pekerjaan mereka

Hal yang sama berlaku jika orang yang berhubungan (contohnya anggota keluarga) memiliki atau mendapatkan saham partisipasi tersebut.

Kita mengungkapkan pekerjaan sampingan kita
Pekerjaan sampingan dan posisi berbayar di perusahaan bisnis lain (seperti di Dewan Manajemen, Dewan Administrasi, Dewan Pengawas, atau yang setara) harus dilaporkan ke manajer untuk mendapatkan persetujuan. Permohonan dapat ditolak jika:

- memiliki dampak negatif terhadap pekerjaan karyawan
- menimbulkan konflik dengan kewajiban karyawan di Infineon
- terdapat risiko konflik kepentingan

Setiap aktivitas langsung atau tidak langsung untuk perusahaan yang bersaing secara langsung atau tidak langsung dengan Infineon adalah dilarang.

Aktivitas menulis, mengajar, dan kegiatan amal yang dilakukan sesekali tidak dianggap sebagai pekerjaan sampingan.

4.5 Kita memilih mitra bisnis dengan cermat

Kita juga mengharapkan mitra bisnis kita bertindak dengan integritas dalam kesepakatan bisnis mereka. Karena itulah, dan jika diperlukan, kita memeriksa dengan cermat mitra bisnis kita untuk memastikan apakah mereka menyediakan penjagaan untuk memastikan kepatuhan dengan hukum dan mematuhi standar hak asasi manusia serta sosial yang diakui oleh Infineon. Kita tidak membuat hubungan bisnis dengan mitra yang melanggar undang-undang nasional atau konvensi internasional, menyembunyikan identitas atau struktur kepemilikan sesungguhnya, melakukan pencucian uang atau membiayai terorisme keuangan, atau dengan mitra yang gagal membuat upaya yang tepat untuk mengoreksi situasi tersebut.

Kita mengharapkan pemasok memenuhi ketentuan kita yang ditetapkan dalam “Kode Etik Pemasok” (sebelumnya disebut “Prinsip Pembelian”).

4.6 Kita mencegah pencucian uang

Pencucian uang, memasukkan uang yang dihasilkan secara ilegal ke bisnis dan sistem keuangan yang sah, contohnya melalui pertukaran atau transfer, merupakan kejahatan di banyak negara. Semua orang di Infineon wajib mematuhi regulasi Jerman dan luar negeri tentang pencucian uang di pekerjaan. Ini mencakup kewajiban untuk mendapatkan informasi yang memadai sebelum transaksi tentang lingkungan bisnis mitra kontrak, mitra kontrak tersebut, dan tujuan transaksi bisnis yang dimaksudkannya. Jika terdapat keraguan atau kecurigaan apakah transaksi keuangan diizinkan, segera konsultasikan kepada Petugas Kepatuhan (Compliance Officer) yang bertanggung jawab.

4.7 Kita mematuhi undang-undang pen-gendalian ekspor

Kita mematuhi peraturan pengendalian ekspor dan bea cukai di negara tempat kita berbisnis. Karyawan yang dipercaya untuk mengimpor, mengekspor, atau mentransfer barang, jasa, perangkat keras, perangkat lunak, atau teknologi wajib mematuhi program sanksi, peraturan hukum pengendalian ekspor dan bea cukai, serta panduan dan proses yang berlaku dalam pekerjaan mereka.

5. Kita memperlakukan satu sama lain dengan hormat

5.1 Kita mematuhi dan melindungi hak asasi manusia dan hak sosial yang mendasar

Kita khususnya berkomitmen untuk menghargai dan melindungi hak asasi manusia dan berjanji untuk menjunjung prinsip-prinsip Global Compact PBB dalam kaitannya dengan hak asasi manusia, standar tenaga kerja, lingkungan dan anti-korupsi.

Kita juga mematuhi dan mendukung prinsip-prinsip mendasar yang ditetapkan dalam konvensi Organisasi Buruh Internasional (International Labor Organization/ILO), seperti:

- perlindungan dari diskriminasi dalam seleksi, perekrutan, pekerjaan, dan promosi karyawan
- Hak untuk membentuk badan perwakilan karyawan
- penolakan tenaga kerja anak dan segala bentuk tenaga kerja paksa

Kita mematuhi ketentuan perundang-undangan setempat dan memberikan khususnya hal berikut sesuai dengan persyaratan regional:

- upah dan tunjangan serta fasilitas yang adil
- jam kerja yang wajar
- liburan berbayar

Kita mematuhi peraturan tentang usia minimum yang sah dan peraturan perlindungan khusus untuk mempekerjakan anak di bawah umur.

5.2 Kita mendukung budaya keterbuka-an dan saling menghormati di kalangan karyawan

Saling menghormati harus merupakan inti kerjasama kita. Karyawan dari 110 negara bekerja di Infineon. Keberagaman ini membuat kita berbeda dan menjadikan Infineon perusahaan internasional yang sukses.

Kita mengharapkan semua karyawan agar mematuhi kebijakan tanpa toleransi kita tentang diskriminasi dan pelecehan.

Tidak seorang pun boleh diserang secara pribadi, dirugikan, dilecehkan atau dikecualikan karena asal etnis, warna kulit, kebangsaan, kepercayaan, ideologi, jenis kelamin, usia, disabilitas, status pernikahan, asal usul sosial, afiliasi serikat atau politik, penampilan, identitas atau orientasi seksualnya. Kita mengambil tindakan tegas terhadap segala bentuk diskriminasi, pelecehan seksual, kekerasan fisik, pemaksaan fisik, atau pelecehan verbal.

Profesionalisme dan kinerja hanya dimungkinkan di lingkungan kerja yang berlandaskan rasa hormat, kepercayaan, toleransi, dan keadilan.

Dalam keputusan personalia seperti pemilihan, perekrutan, promosi, perubahan pekerjaan, kompensasi, evaluasi dan pelatihan karyawan kita, kita dipandu oleh prinsip kesetaraan peluang dan kriteria seperti kualifikasi dan kinerja.



Sekilas

- Mematuhi hak asasi manusia dan hak sosial
- Mempraktikkan dan memberikan contoh budaya menghargai
- Memimpin dengan contoh
- Menghormati badan perwakilan karyawan
- Mendukung perawatan kesehatan preventif dan keselamatan kerja

5.3 Kita memimpin dengan contoh

Kita ingin menciptakan lingkungan yang membuka prospek pribadi dan profesional bagi karyawan kita. Gaya kepemimpinan kita harus memberdayakan karyawan untuk mencapai kinerja dan hasil luar biasa. Karena itu kita mengharapkan para manajer bersikap sebagai teladan. Mereka harus memberikan pedoman melalui kinerja, keterbukaan, dan keahlian sosial mereka dan memastikan lingkungan kerja yang bagus.

Manajer memberikan kepercayaan kepada karyawan dan memberi karyawan tanggung jawab dan kebebasan pribadi sebanyak mungkin. Mereka menetapkan tujuan-tujuan yang jelas, berambisi, namun realistis, mengakui pencapaian karyawan dan memberikan kebebasan untuk ide dan inovasi. Sebagai bagian dari kewajiban manajemen mereka, mereka mencegah tindakan yang tidak dapat diterima dan bertanggung jawab untuk memastikan tidak ada pelanggaran atas peraturan yang seharusnya dapat dihindari melalui perhatian dan pengawasan sepatutnya dalam lingkup tanggung jawab mereka.

5.4 Kita menghargai badan perwakilan karyawan

Kita menghormati dan mengakui hak karyawan untuk membentuk badan perwakilan untuk melakukan negosiasi perundingan bersama mengenai kondisi kerja. Manajemen di lokasi dan badan perwakilan karyawan harus bekerja sama erat dalam semangat saling percaya. Inilah dasar untuk dialog yang konstruktif dan kooperatif, bertujuan untuk mencapai keseimbangan kepentingan yang adil.

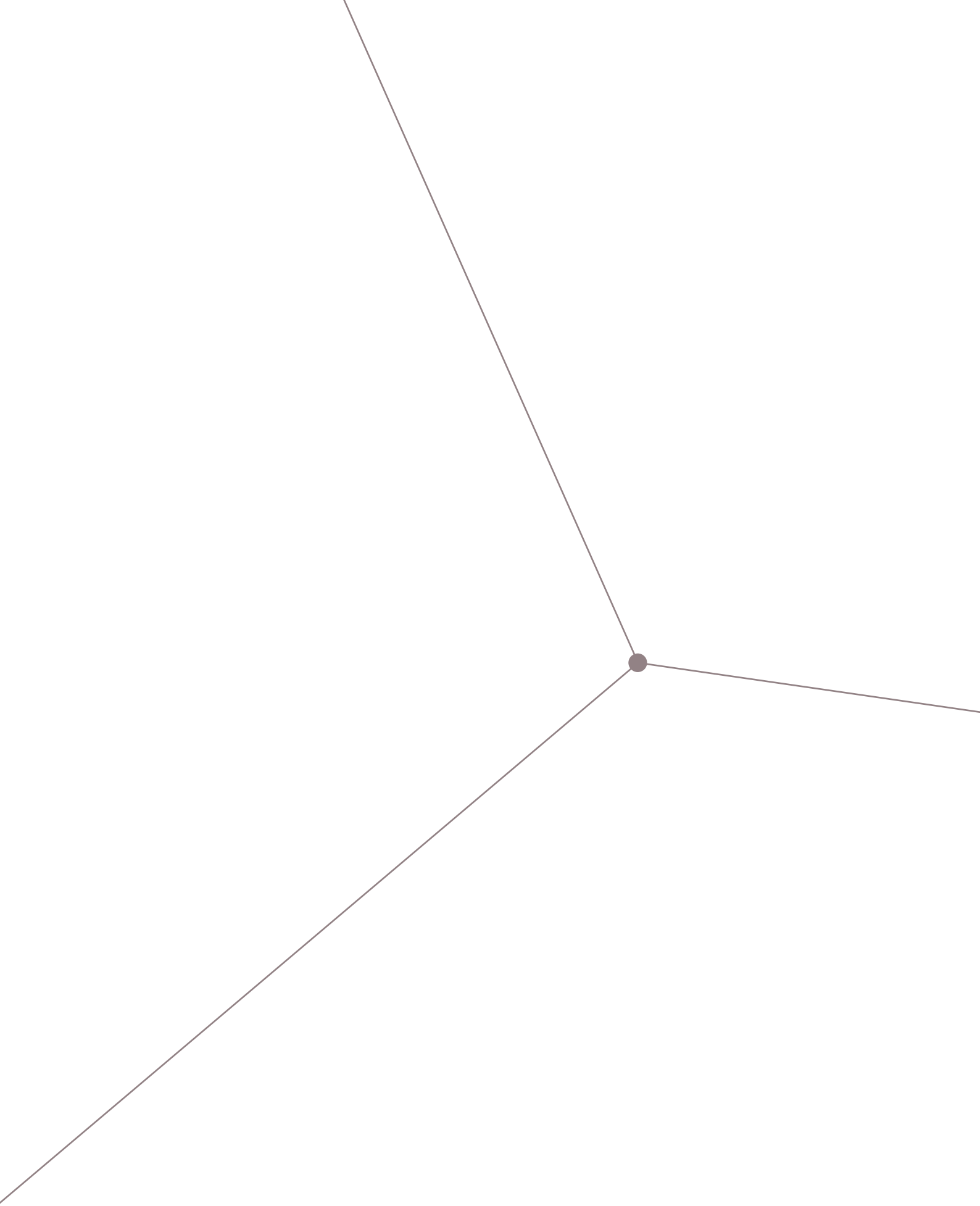
Bahkan saat terjadi perselisihan, kita akan berupaya untuk mempertahankan hubungan kerja yang berkelanjutan.

5.5 Kita mendukung kesehatan dan keselamatan di tempat kerja

Memastikan keselamatan di pekerjaan dan mendorong serta menjaga kesehatan karyawan merupakan kunci utama perusahaan. Melalui peningkatan berkelanjutan di lingkungan kerja serta kampanye pencegahan dan perawatan kesehatan yang beragam, kita membantu untuk mencapai tujuan ini.

Kita percaya memperkuat pengetahuan tentang kesehatan pribadi merupakan peluang bagi semua orang karena hal itu juga membantu kita mempertahankan kinerja dan kepuasan kerja. Kesehatan dan keselamatan kerja dapat dipengaruhi secara signifikan oleh perilaku pribadi karyawan – semua orang wajib menghindari risiko terhadap kesehatan mereka dengan bertindak hati-hati, dan melaporkan kekurangan atau kekosongan dalam keselamatan kerja kepada manajer mereka.

Kita juga mengorganisir lingkungan kerja sedemikian rupa sehingga keseimbangan yang baik antara pekerjaan-kehidupan dapat dicapai.



Sekilas

- Memperlakukan harta-benda perusahaan dengan hati-hati
- Memelihara dokumentasi dengan rapi dan transparan
- Selalu mematuhi ketentuan perlindungan data
- Menjaga rahasia perusahaan
- Tidak pernah mengeksploitasi rahasia orang dalam



6. Kita menangani perlengkapan dan informasi perusahaan dengan hati-hati

6.1 Kita memperlakukan harta-benda Infineon dengan hati-hati

Aset Infineon juga mencakup perlengkapan pengoperasian dan kerja. Kita selalu memperlakukan perlengkapan tersebut sebagaimana pantasnya dan melindunginya dari kehilangan, pencurian, kerusakan, atau penyalahgunaan. Kita menggunakan perlengkapan hanya untuk keperluan perusahaan. Penggunaan pribadi sesekali diizinkan, asalkan sejalan dengan kebijakan internal dan tidak dilakukan untuk melakukan kejahatan atau melanggar peraturan, atau mengungkapkan rahasia bisnis.

Dilarang mengunduh atau menyebarkan informasi yang memicu kebencian, mengagungkan kekerasan atau kejahatan lain atau informasi dengan konteks yang menyinggung secara seksual terhadap latar belakang budaya tertentu.

6.2 Kita melindungi hak intelektual Infineon

Hak intelektual perusahaan merupakan inti dari kesuksesan komersial kita. Karena itu, melindungi hak kekayaan intelektual kita, seperti paten dan nama merek, serta pengetahuan teknis kita merupakan kewajiban utama semua karyawan. Kita mengakui dan menghormati hak intelektual pesaing dan mitra bisnis kita dan menggunakannya hanya dengan izin eksplisit mereka atau jika diizinkan menurut hukum.

6.3 Kita menjaga rahasia perusahaan

Kita masing-masing berkewajiban untuk mempertahankan kerahasiaan rahasia bisnis dan perusahaan dan informasi non-publik lain yang dipercayakan kepada kita atau yang membuat kita ketahui sebagai bagian dari pekerjaan kita. Ini terkait dengan semua urusan internal perusahaan, seperti rincian organisasinya, serta urusan terkait bisnis, produksi, penelitian dan pengembangan, serta orang penting perusahaan, kecuali hal itu sudah ada di domain publik. Pertanyaan dari media dan analis harus selalu diteruskan kepada unit hubungan publik atau investor terkait. Siapa pun yang bertindak sebagai perwakilan Infineon secara eksternal atau yang dapat dipandang sebagai perwakilan Infineon, namun tidak memiliki wewenang untuk bertindak sebagai perwakilan, harus menyatakan dengan jelas bahwa mereka bertindak dalam kapasitas pribadi.

Ini berlaku khususnya untuk media sosial. Pedoman Media Sosial Infineon harus dipatuhi.

Kita juga menghormati dan melindungi rahasia bisnis dan perdagangan perusahaan lain. Kita hanya menggunakan informasi dari pihak ketiga jika kita mendapatkannya dari sumber yang dapat diakses secara umum atau secara sah menurut hukum.

6.4 Kita melindungi Infineon dari ancaman siber

Kita menjunjung tinggi standar perilaku dan budaya keamanan siber yang memadai untuk memastikan kerahasiaan, integritas, ketersediaan, kemampuan diverifikasi dan kemampuan dilacak dari data dan informasi yang perlu dilindungi. Kita mengemban tanggung jawab dan secara aktif mendukung proses terkait sesuai dengan peran kita dan memenuhi standar yang ditetapkan dalam peraturan perusahaan tentang Keamanan Siber.

6.5 Kita mematuhi peraturan tentang perlindungan data

Perlindungan data pribadi (tentang karyawan, pelanggan, dan pemasok) merupakan prioritas tinggi. Kita mencatat, memproses, dan menggunakan data pribadi hanya sejauh yang diizinkan oleh hukum, peraturan, dan pedoman serta kebijakan internal kita. Setiap orang dari kita berkewajiban untuk mematuhi undang-undang dan peraturan perusahaan tentang perlindungan data untuk menjaga data pribadi yang dipercayakan kepada kita. Peraturan Global “Perlindungan Data” berisi peraturan yang lebih terperinci.

Jika terdapat keraguan, Data Protection Officer yang bertanggung jawab harus dilibatkan.

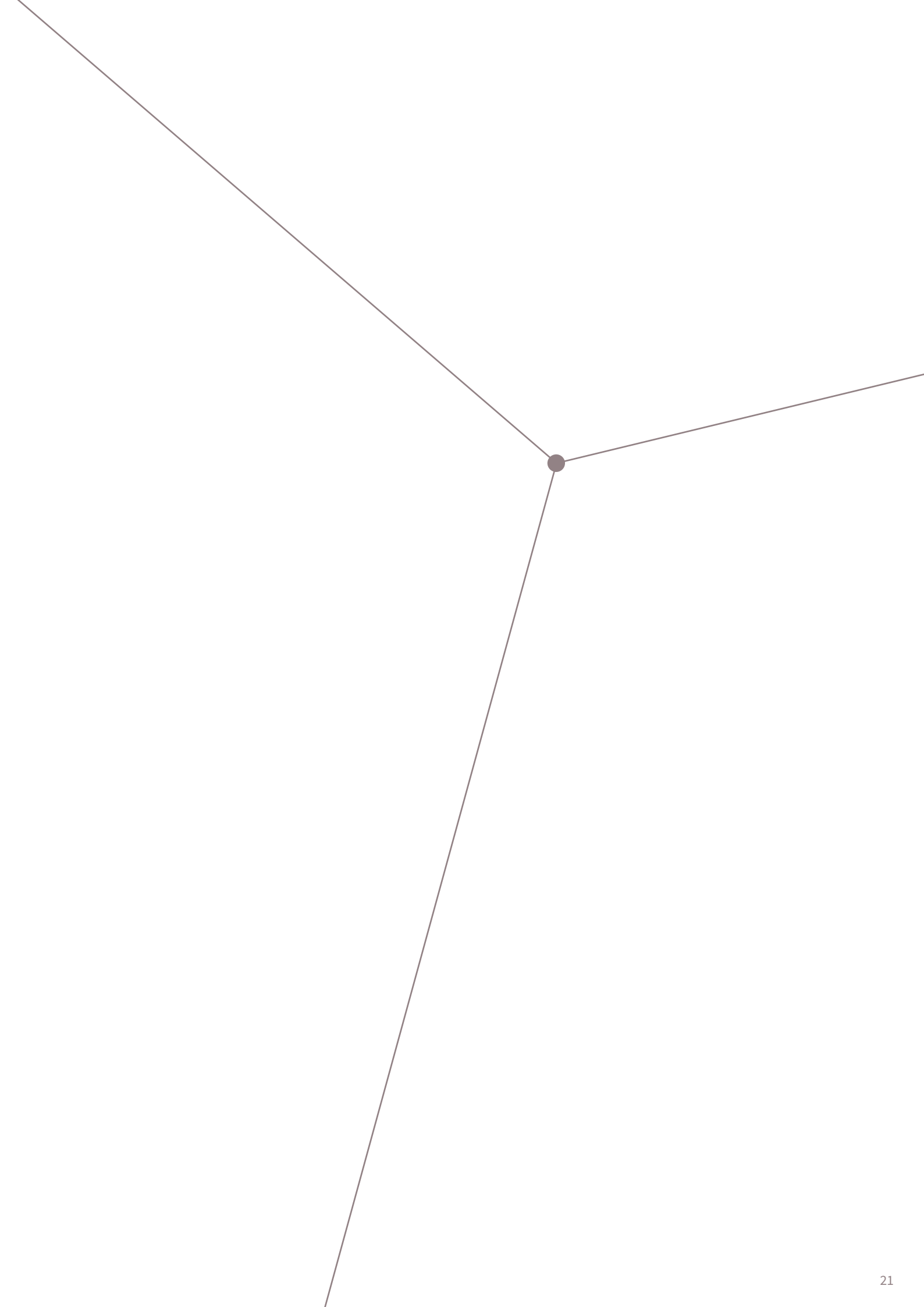
6.6 Kita mendukung transparansi, keterbukaan, dan keandalan dalam dokumentasi

Kepercayaan yang diberikan investor pada aktivitas global kita didasarkan pada transparansi, keterbukaan, dan keandalan. Oleh karena itu kita mematuhi ketentuan perundang-undangan untuk pelaporan akuntansi dan keuangan. Setiap catatan dan laporan yang dihasilkan untuk keperluan internal atau didistribusikan secara eksternal harus jujur, lengkap, dan dapat dipahami. Data dan catatan lain harus selalu lengkap, benar, dan terbaru serta memenuhi ketentuan sistem. Kewajiban untuk memberikan keterangan rinci yang jujur juga berlaku khususnya untuk mempertanggungjawabkan perjalanan dan biaya lain.

6.7 Kita tidak mengeksploitasi pengetahuan orang dalam

Infineon tidak menoleransi kesepakatan orang dalam. Siapa pun yang menghadapi informasi orang dalam wajib menanganinya secara bertanggung jawab dan sesuai dengan Peraturan Global “Hukum Orang Dalam”. Informasi orang dalam adalah informasi spesifik tentang situasi yang secara umum tidak diketahui publik dan yang kemungkinan berpengaruh signifikan terhadap harga sekuritas tercatat.

Hukum melarang penggunaan informasi orang dalam untuk mendapatkan atau menjual sekuritas atau merekomendasikan penjualan atau pembeliannya. Pelanggaran atas larangan ini dapat berdampak serius bukan hanya bagi karyawan yang terpengaruh, tapi juga bagi Infineon. Karena itu informasi orang dalam harus diperlakukan dengan kerahasiaan dan tidak boleh diungkapkan tanpa justifikasi – bahkan tidak kepada karyawan lain, keluarga, atau teman.





Sekilas

- Bertindak dengan cara yang melestarikan dan sadar lingkungan
- Mengemban tanggung jawab untuk lingkungan sosial kita
- Mematuhi persyaratan umum untuk komitmen sosial

7. Kita ikhlas dalam tanggung jawab sosial kita

7.1 Kita berkomitmen pada kelestarian, kualitas, dan keamanan produk

Infineon menerima tanggung jawab untuk kebutuhan ekonomi, lingkungan, dan sosial generasi saat ini dan mendatang dan berkomitmen untuk bertindak dengan cara yang ramah lingkungan. Karena itu kita memandang penting khususnya untuk terus-menerus mengendalikan dan meningkatkan kualitas berbagai produk kita. Kita mengharapkan karyawan melakukan kesepakatan dengan bertanggung jawab dengan kemungkinan risiko dan melaporkannya kepada manajer mereka.

7.2 Kita melindungi lingkungan

Melindungi sumber daya alam kita merupakan bagian tidak terpisahkan dari strategi perusahaan kita. Kita menjadikan kehidupan lebih mudah, lebih aman, dan lebih hijau - dengan teknologi yang mencapai lebih banyak, mengurangi konsumsi dan dapat diakses oleh setiap orang. Pengembangan teknologi dan produk hemat energi merupakan elemen inti upaya kita untuk membantu melestarikan sumber daya. Dalam tindakan perorangan, kita juga harus mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan dan menghindari kemungkinan beban terhadap lingkungan atau menguranginya menjadi kadar minimal yang dapat diterima.

Kita sangat mematuhi undang-undang, dan peraturan untuk melindungi lingkungan dan iklim dan meminta pemasok langsung dan tidak langsung agar melakukan hal yang sama.

7.3 Kita menunjukkan komitmen sosial

Infineon percaya tata kelola perusahaan yang bertanggung jawab juga mencakup komitmen sosial (kewarganegaraan korporat). Karena itu kita mendukung lembaga non-profit dan inisiatif terpilih dalam bidang berikut ini:

- Perlindungan dan kelestarian lingkungan
- Bantuan darurat bencana
- Pendidikan teknik dan ilmiah bagi generasi mendatang dan
- Kebutuhan sosial di lokasi Infineon

melalui donasi uang dan non-uang serta pemberian sponsor.

Kita tidak memberikan donasi dengan mengharapkan layanan atau keputusan yang memihak kita atau sebagai timbal balik untuk keputusan tersebut. Setiap donasi dan pemberian sponsor harus mengikuti proses persetujuan yang transparan. Peraturan yang lebih terperinci dapat ditemukan di Peraturan Global “Kewarganegaraan dan Sponsor Perusahaan”.

Infineon, pada prinsipnya, tidak memberikan donasi pada partai politik, politisi, atau organisasi politik.

8. Kita memastikan bahwa Pedoman Berperilaku Bisnis (BCG) dipatuhi dan dilaksanakan

8.1 Kita secara rutin ikut serta dalam pelatihan tentang BCG

Untuk menjadikan BCG ini dikenal dan menjadi peringatan rutin, Infineon mengadakan kursus pelatihan untuk menginformasikan kepada mereka tentang isi BCG dan persyaratan hukum yang harus dipatuhi. Selain itu, sesi pelatihan kepatuhan khusus diadakan bagi karyawan di grup risiko perorangan.
Semua orang wajib ikut serta dalam pelatihan kepatuhan yang wajib baginya.

8.2 Kita melaporkan tindak pelanggaran secara proaktif

Kita hanya dapat mencapai sasaran BCG Infineon jika semua orang memainkan peranannya. Manajer memastikan bahwa karyawan dalam lingkup tanggung jawab mereka mengetahui dan mematuhi BCG.

Jika Anda mengetahui adanya dugaan pelanggaran BCG atau undang-undang atau peraturan internal, kita berharap Anda tidak ragu untuk melaporkan masalah tersebut. Barulah saat itu kita dapat bersama-sama menghindari kerugian terhadap karyawan dan perusahaan.

Terdapat berbagai opsi untuk melaporkan dugaan pelanggaran kepatuhan:

- 1. Pemberitahuan kepada manajer Anda
- 2. Melaporkan ke Petugas Kepatuhan Perusahaan (Corporate Compliance Officer) atau, Petugas Kepatuhan Regional (Regional Compliance Officer) yang bertanggung jawab
- 3. Portal pelapor pelanggaran “Saluran Integritas”.

Opsi kedua dan ketiga bukan hanya terbuka bagi karyawan, tapi juga bagi pemasok, pelanggan, dan setiap pihak ketiga lainnya.

Laporan dapat diajukan secara lisan atau tertulis, terbuka atau tanpa nama. Setiap laporan ke Kepatuhan akan didokumentasikan, diselidiki dan diperlakukan secara rahasia. Pelapor pelanggaran akan ditanggapi secepatnya.

Tidak seorang pun yang melaporkan kecurigaan pelanggaran kepatuhan dengan iktikad baik perlu mengkhawatirkan posisi yang kurang menguntungkan, meskipun kecurigaan pelanggaran itu ternyata tidak terbukti. Kita tidak menoleransi pembalasan apa pun terhadap pelapor pelanggaran dan akan melindungi mereka dengan tegas. Dengan cara yang sama, kita memperlakukan karyawan yang dituduh melakukan tindakan yang salah secara adil. Karena itu kami mendorong Anda untuk melaporkan kesalahan Anda sendiri secepatnya.

Kita memandang sangat penting transparasi. Mengidentifikasi dan menanggapi kesalahan secara tepat waktu membantu memastikan masalah kecil tidak menjadi besar. Karena itu kita mengharapkan karyawan untuk bekerja sama tanpa keraguan dalam penyelidikan atau pemeriksaan yang dimulai oleh perusahaan terkait dengan dugaan pelanggaran BCG atau undang-undang atau peraturan internal.



Sekilas

- Ikut serta dalam pelatihan tentang BCG
- Melaporkan kecurigaan kasus tindak pelanggaran secara proaktif
- Menuntut pelanggaran yang patut dihukum dengan tegas, tapi selalu dengan cara yang sesuai
- Data kontak

8.3 Kita menuntut pelanggaran yang patut dihukum dengan cara yang dapat dipahami dan adil

Kita mengambil tindakan tegas jika tindak pelanggaran terbukti, dengan cara yang adil dan dapat dipahami, tunduk kepada peraturan perusahaan dan perundang-undangan. Sebagai bagian dari ini, kita memastikan tanggapan kita selalu tepat, dan menentukan untuk setiap kasus konsekuensi mana yang sesuai, perlu, dan wajar.

8.4 Cara menghubungi Kepatuhan

Jika Anda ingin melaporkan masalah terkait Kepatuhan atau jika Anda memerlukan saran, lakukan melalui salah satu cara berikut:

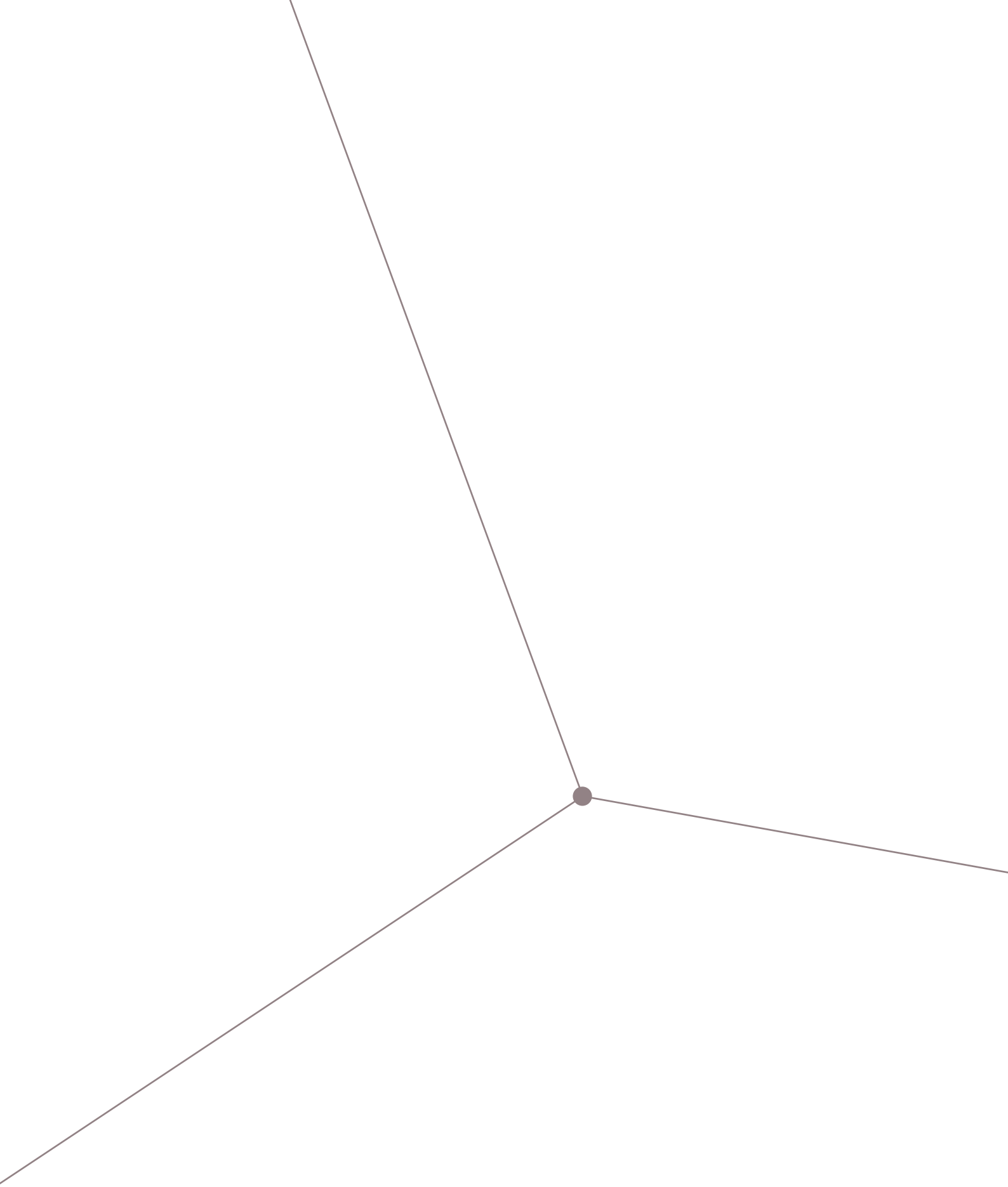
Melalui Email: Compliance@infineon.com

Melalui Telepon: +49(0) 89 234 83199

Melalui Surat: Infineon Technologies AG, IFAG CO,
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germany

Saluran Integritas Infineon

Temukan informasi selengkapnya tentang Program Kepatuhan Infineon di intranet.



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Order number: B179-I0269-V5-5K00-AP-EC
Date: 01/2023