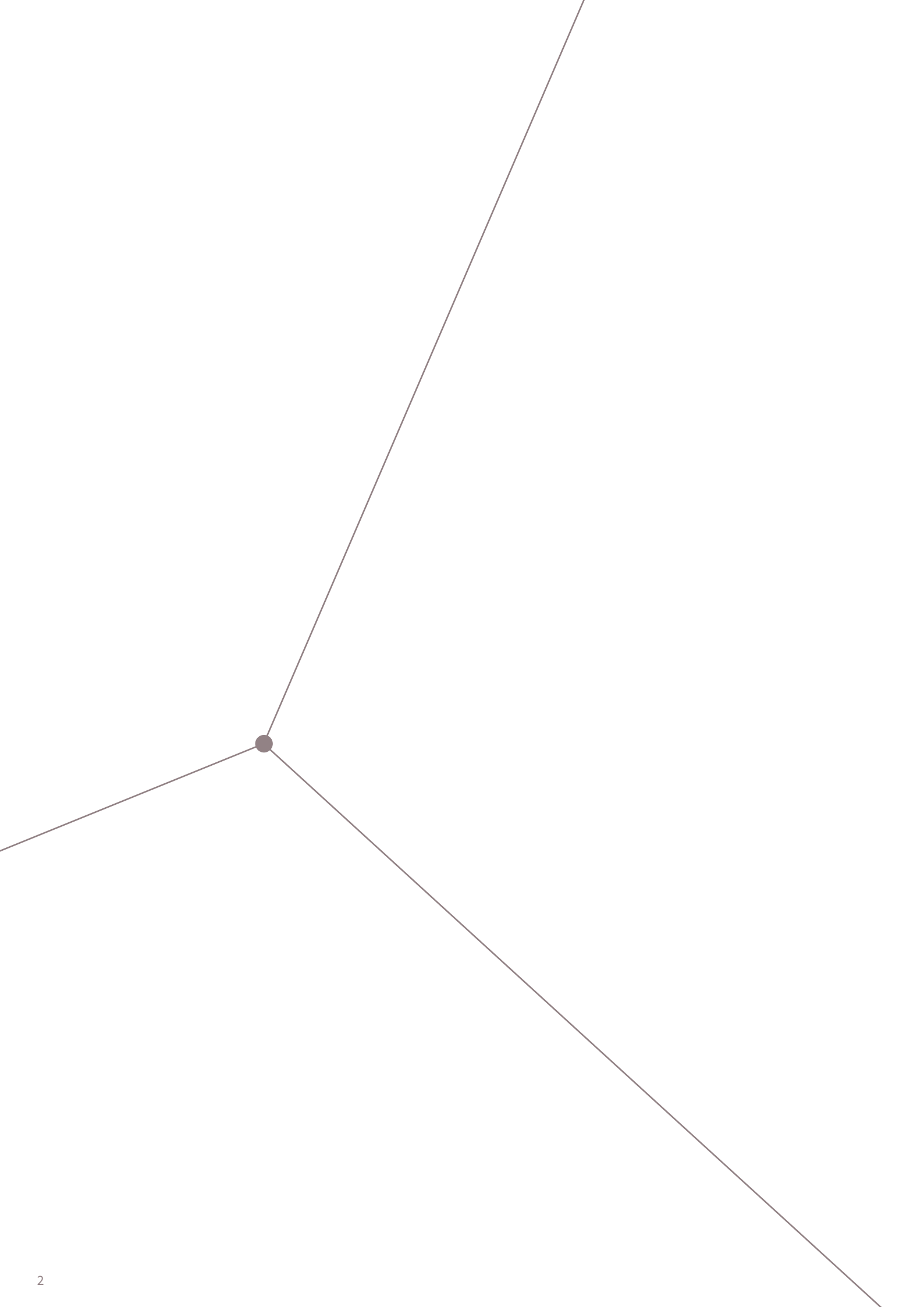


Üzleti Magatartási Irányelvek

Az Infineon Etikai Kódexe

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



Tartalom

1. Az Igazgatótanács üzenete 5
2. Preambulum 7
3. Betartjuk a törvényeket és az ígéreteinket 8
4. Tisztességes piaci szereplők vagyunk 11
4.1 Tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez 11
4.2 Elutasítjuk a korrupciót 11
4.3 Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el 11
4.4 A tulajdonosi érdekeltségeink nyilvánosak 12
4.5 Gondosan megválasztjuk üzleti partnereinket 13
4.6 Megelőzzük a pénzmosást 13
4.7 Betartjuk az exportszabályozási törvényeket 13

5. Tisztelettel viseltetünk egymás iránt 14
5.1 Tiszteletben tartjuk és védjük az emberi, és az alapvető polgári jogokat 14
5.2 Támogatjuk a nyitottságra és tiszteletre épülő alkalmazotti kultúra kialakítását 14
5.3 Jó példát mutatunk 16
5.4 Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviseleti szerveket 16
5.5 Nagy figyelmet fordítunk a munkavédelemre 16

6. Nagy gonddal kezeljük a vállalati eszközöket és információkat 19
6.1 Körültekintően kezeljük az Infineon tulajdonát 19
6.2 Óvjuk az Infineon szellemi tulajdonát 19
6.3 Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről 19
6.4 Megvédjük az Infineont a kibertámadásoktól 20
6.5 Betartjuk az adatvédelmi előírásokat 20
6.6 Törekszünk az átlátható, áttekinthető és megbízható dokumentációra 20
6.7 Nem élünk vissza bennfentes ismereteinkkel 20

7. Komolyan vesszük a társadalmi felelősségvállalást 23
7.1 Elkötelezettek vagyunk a fenntartha-tóság, a minőség és a termékbiztonság iránt 23
7.2 Védjük a környezetünket 23
7.3 Társadalmi felelősséget vállalunk 23

8. Gondoskodunk az Üzleti Magatartási Irányelvek betartásáról és betartatásáról 24
8.1 Rendszeres ÜMI-képzéseken veszünk részt 24
8.2 Proaktívan jelentjük a nem megfelelő viselkedést 24
8.3 Következetes és átláthatómódon bíráljuk el a büntetendő kihágásokat 26
8.4 A megfelelőség iroda elérhetőségei 26


Multicopter –
transport of the future
Infineon

Üzleti Magatartási Irányelvek

Kedves Kollégák,

Az Infineon megbízható partner. Erre a szavunkat adjuk üzletfeleink, befektetőink, alkalmazottaink és a nyilvánosság előtt is. Cserébe azt kérjük, hogy bízzanak meg bennünk. Számítunk az Önök személyes felelősségtudatára és fedd-hetetlenségére, mivel biztosak vagyunk abban, hogy közösen meg tudjuk tartani az ígéretünket.

De hogyan tudjuk biztosítani, hogy jogilag és etikailag is helyesen cselekedjünk minden egyes esetben? Az Üzleti Magatartási Irányelvek olyan kötelező elvrendszert alkotnak, amely alapján önálló döntéseket hozhatunk a feladataink során. Ezen irányelvek betartása megvéd bennünket és vállalatunkat a nem helyénvaló viselkedéstől és annak következményeitől.

Emellett szeretnénk megkönnyíteni a mindennapos feladataink ellátását is. A gyakorlatban ezért a józan észre támaszkodunk. Ha kétségek merülnek fel, néhány egyszer(i kérdés feltevése hasznos lehet:

- Helyesen, nem csak a saját érdekeimet szem előtt tartva cselekszem?
- Legális a cselekedetem vagy a döntésem? Megfelel-e az Üzleti Magatartási Irányelvek szövegének és szellemiségének, valamint az egyéb belső előírásoknak?
- Megőrzi-e cselekedetem vagy döntésem az Infineon szigorú etikai értékrendet követő vállalatként szerzett hírnevét?
- Megfelel a cselekedetem vagy a döntésem a „nyilvánosság tesztjén”, vagyis pozitív képet festene-e az Infineonról a nyilvánosság előtt vagy a közösségi médiában?

Ha mindegyik kérdésre igen a válasz, akkor nagyon valószín(i, hogy a döntés helyes. Ha bármely konkrét helyzettel kapcsolatban kétségei vannak, forduljon a feletteséhez vagy a megfelelőségi tisztviselőhöz.

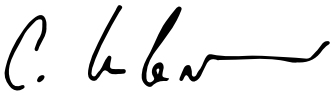
Az Infineon sikeréhez mindannyian hozzájárulunk. A nem megfelelő magatartás - akár egyetlen alkalmazott részéről is - jelentős károkat okozhat az Infineon számára, és súlyos anyagi következményekkel járhat. Az Üzleti Magatartási Irányelvek munkahelyi betartásával biztosak lehetünk abban, hogy a hatályos törvényeknek és a belső követelményeknek megfelelően járunk el.

Kérjük, figyelmesen olvassa el az Üzleti Magatartási Irányelveket. Használja őket útmutatásként a mindennapos munkája során, valamint az üzleti tevékenységeihez és döntéseihez. Így a vállalat sikereit felelősségteljes viselkedéssel ötvözhetjük, és betarthatjuk az ígéretünket.

Köszönjük közreműködését!



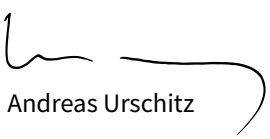
Jochen Hanebeck



Constanze Hufenbecher



Dr. Sven Schneider



Andreas Urschitz



Dr. Rutger Wijburg

Áttekintés

› Az Üzleti Magatartási Irányelvek (ÜMI) az Infineon minden alkalmazottjára vonatkoznak világszerte

› Válaszok jogi és etikai kérdésekre



2. Preambulum

Az ügyfelekkel, részvényesekkel, üzletfelekkel, alkalmazottakkal és a nyilvánossággal való kapcsolatainkban a feddhetetlenség az irányadó alapelvünk.

Ezek az irányelvek áttekintést nyújtanak azon fontos szabályokról, amelyek jogi és etikai kérdésekben hivatottak támogatást nyújtani. Az ÜMI-t mindenkinek mindennap be kell tartania. Csakis így tudjuk teljesíteni azon célkit(izésünket, hogy mindig felelősségteljesen és jogszer(ien járjunk el. Az ÜMI minden olyan személyre vonatkozik világszerte, aki az Infineon, illetve az Infineon Technologies AG vagy bármely társvállalatának alkalmazásában áll, és betartása mindannyiunknak minden esetben kötelező. Az ÜMI azonban természeténél fogva nem képes minden egyes kérdést megválaszolni, amely felmerülhet mindennapos munkánk során. Ennélfogva el kell köteleznünk magunkat az ÜMI szövege és szellemisége mellett, és nemcsak ahhoz kell igazodnunk, ami jogilag megengedett, hanem ahhoz is, ami etikailag helyes.

3. Betartjuk a törvényeket és az ígéreteinket

A törvények megszegése súlyos károkat okozhat: bírságokat, kártérítési igényeket, vagy a jó hírnév csorbulását vagy elvesztését – a vállalatnak világszerte, és az egyes alkalmazott(ak)nak is.

Ennélfogva a törvények betartása mindig, a világ minden pontján elsődleges kötelezettség. A törvényes magatartás mindig, mindennel szemben elsőbbséget élvez. Ez azon esetekben is érvényes, ha az egyén az ilyen magatartást hátrányosnak, vagy az üzleti, pénzügyi célkit(izésekkel szembemenőnek találja.

Bármely, b(incselekményt elkövető Infineon alkalmazottnak fegyelmi következményekre kell számítania munkavállalói kötelezettségei megszegése miatt. Súlyos esetekben akár a munkaviszony megszüntetését is eredményezheti

Feddhetetlenségünk az egyik legnagyobb értékünk. Ennélfogva etikai elvárásainknak túl kell mutatniuk a jogi követelményeken: Csak azt ígérjük meg, amit teljesíteni is tudunk – ígéreteinket pedig betartjuk. Megbízhatóságunk, valamint a termékeink, szolgáltatásaink és kommunikációnk minősége döntő jelentőség(i az ügyfelek, befektetők és kollégák bizalmának elnyerésében. Ha bármilyen kis mértékben is visszaélünk ezzel a bizalommal - például a fejlesztési vagy a termelési minőség terén tett engedményekkel - az a teljes vállalat sikerét veszélybe sodorhatja.



Áttekintés

- A hatályos törvények kötelező érvényű kereteket szabnak meg
- Az előírások megsértése következményekkel jár
- Betartjuk az ígéreteinket

Áttekintés

- A tisztességes verseny mindennél előbbre való
- Mindig tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez
- A versenytársakkal való kapcsolatfelvételt be kell jelenteni
- A korrupció nem fér össze az Infineon kultúrájával
- Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el
- A potenciális összeférhetetlenségek esetében biztosítani kell az átláthatóságot
- Tilos a versenytársaknál történő szerepvállalás vagy a velük való együttműködés
- Az üzletfelek feddhetetlenségét alaposan meg kell vizsgálni
- Megelőzzük a pénzmosást



4. Tisztességes piaci szereplők vagyunk

4.1 Tartjuk magunkat a trösztellenes és a versenyt szabályozó törvényekhez

A piac minden szereplőjének érdekében elkötelezettek vagyunk a tisztességes verseny mellett. A versenytörvények és a trösztellenes törvények betartása mindannyiunkra nézve kötelező az üzletfelekkel vagy harmadik felekkel folytatott tárgyalások során egyaránt. Ez alól nincs kivétel, a szabály megszegésével szemben nincs tolerancia.

Szigorúan tilos versenykorlátozó megállapodásokat kötni a versenytársakkal, ügyfelekkel, beszállítókkal vagy forgal-mazókkal. A vezető piaci szereppel való visszaélés szintén tilos. Az illegális információcsere magas kockázata miatt a versenytársakkal való konkrét kapcsolatfelvételről előzetesen értesíteni kell a megfelelőség irodát. Részletesebb előírá-sok a „Trösztellenes törvény” cím(i szabályzatban találha-tóak.

4.2 Elutasítjuk a korrupciót

A célunk, hogy nem tisztességtelen eszközökkel, hanem termékeink minősége és szolgáltatásaink értéke által tart-suk fenn a versenyképességünket és szerezzünk új ügyfele-ket. A korrupció nem egyeztethető össze értékrendünkkel, így nem t(irhető el. A korrupciónak még a látszata is minden esetben kerülendő. Az Infineon támogatja a nemzeti és nemzetközi korrupcióellenes törekvéseket. Elutasítjuk a vesztegetés minden formáját.

Egyikünk sem használhatja fel vállalati kapcsolatait a saját, vagy egy harmadik fél előnyére, ezáltal károsítva az Infineont. Magánjelleg(i juttatások (például pénz, szol-gáltatások vagy kedvezmények) elfogadása tilos, mivel ezek akadályozhatják az objektív üzleti döntéshozatalt.

A kormányzati szervekkel való kapcsolatfelvétel során soha nem részesítünk tisztviselőket juttatásokban abból a célból, hogy megrendeléseket vagy előnyöket szerezzünk az Infineon számára. A tisztségviselők vagy üzletfelek által kért vagy felajánlott személyes juttatások semmilyen körülmények között nem fogadhatók el, ilyen eseményről haladéktalanul értesítenie kell a felettesét és a megfelelőség irodát.

4.3 Értékes ajándékokat és meghívásokat csak kivételes esetekben fogadunk el

Ajándékok csakis akkor adhatók vagy fogadhatók el, ha azt a helyi jogrendszer megengedi, valamint, ha azok nem be-folyásolják a döntéshozást, és nem is lehet őket befolyásoló tényezőként értelmezni. Ugyanez vonatkozik a rendezvényekre, vacsorákra és ebédekre szóló meghívásokra, illetve minden egyéb juttatásra.

Az egyes alkalmazottak és a vállalat védelme érdekében a potenciálisan kritikus helyzetekben az illetékes megfele-lőségi tisztviselő, illetve az általa meghatalmazott személy jóváhagyása szükséges. Részletesebb előírások az „Ajándé-kok és meghívások” cím(i szabályzatban találhatóak.

Az ajándékok és egyéb juttatások a természetbeni jövedelmekre vonatkozó adóterhekkel járhatnak. Minden vonatkozó adószabályt körültekintően be kell tartani.

4.4 A tulajdonosi érdekeltségeink nyilvánosak

Tiszteletben tartjuk minden alkalmazottunk személyes érdekeit és magánéletét. Fokozottan ügyelünk azonban arra, hogy elkerüljük a személyes és az üzleti érdekek ütközését, vagy akár ennek a puszta látszatát is. Az alkalmazottak kötelesek értesíteni vezetőjüket az üzleti döntésekből fakadó lehetséges összeférhetetlenségekről. A személyzeti állományra vonatkozó döntéseket szintén nem befolyásolhatják személyes érdekek vagy kapcsolatok. Pontosan a következő érvényes:

A tulajdonosi érdekeltségeink nyilvánosak
Az Infineon alkalmazottai aktívan kötelesek írásban értesíteni a vezetőjüket és a HR osztályt, ha:

- közvetett vagy közvetlen tulajdonosi részesedést birtokolnak vagy szereznek egy versenytársnak minősülő vállalkozásban, és befolyásolhatják az adott vállalat irányítását;
- közvetett vagy közvetlen tulajdonosi részesedést birtokolnak vagy szereznek az Infineon egy üzleti partnerének minősülő vállalkozásban, és munkakörük részeként tárgyalnak a kérdéses vállalattal.

Ugyanez érvényes, ha családtagok birtokolnak vagy szereznek ilyen tulajdonosi részesedéseket.

Bejelentjük máshol vállalt szerepeinket
Az egyéb üzleti vállalkozásoknál vállalt fizetett munka vagy betöltött pozíciók (például az igazgatótanácsban, adminisztrációs tanácsban, felügyelőbizottságban vagy ezzel egyenértékű testületben) bejelentése kötelező a vezető felé jóváhagyás céljából.
A kérelem elutasítható, ha:

- negatív hatással van az alkalmazott munkájára;
- összeférhetetlen az alkalmazott kötelezettségeivel az Infineonnál;
- összeférhetetlenség veszélye áll fenn.

Tilos bármilyen közvetlen vagy közvetett tevékenység elvégzése bármely olyan vállalat számára, amely az Infineon közvetlen vagy közvetett versenytársa.

Az alkalmi írói, előadói, illetve jótékony tevékenység nem minősül mellékállásnak.

4.5 Gondosan megválasztjuk üzleti partnereinket

Elvárjuk, hogy hozzánk hasonlóan üzletfeleink is tisztességesen járjanak el üzleti ügyeikben. Ez az oka annak, hogy szükség esetén alapos vizsgálatnak vetjük alá üzletfeleinket annak tisztázása érdekében, hogy garantálják-e a törvények betartását, és tiszteletben tartják-e az Infineon által elismert emberi jogokat, társadalmi normákat. Nem folytatunk üzleti kapcsolatot olyan partnerrel, amely megszegi a vonatkozó nemzeti törvényeket vagy nemzetközi egyezményeket, elrejti valódi identitását vagy tulajdonosi szerkezetét, pénzmosást végez vagy terrorizmust finanszíroz, illetve nem teszi meg a megfelelő lépéseket mindezen helyzetek korrigálása érdekében.

Beszállítóinktól elvárjuk, hogy megfeleljenek a „Beszállítói magatartási kódex” (korábbi Vásárlási alapelvek”) dokumentumunkban meghatározott követelményeknek.

4.6 Megelőzzük a pénzmosást

A pénzmosás, avagy az illegálisan szerzett pénz bevonása a legális üzleti és pénzügyi rendszerbe - például pénzváltás vagy átutalás által - számos országban bűncselekménynek minősül. Az Infineon minden dolgozója köteles betartani a pénzmosásra vonatkozó német és külföldi előírásokat. Ez magában foglalja a tranzakciók előtt a megfelelő információk beszerzését a szerződéses üzletfél üzleti környezetéről, magáról az üzletfélről és az általa tervezett üzleti tranzakció céljáról egyaránt. Ha kétség vagy gyanú merül fel azzal kapcsolatban, hogy a pénzügyi tranzakciók megfelelőek-e, haladéktalanul konzultálni kell az illetékes megfelelőségi tisztviselővel.

4.7 Betartjuk az exportszabályozási törvényeket

Betartjuk azon országok exportra és vámokra vonatkozó előírásait, amelyekben üzleti tevékenységet végzünk. A termékek, szolgáltatások, hardverek, szoftverek és technológiák importálásával, exportálásával és áthelyezésével megbízott alkalmazottak munkájuk során kötelesek betartani a hatályos szankcióprogramokat, az exportra és vámokra vonatkozó törvényeket, valamint az irányelveket és folyamatokat.

5. Tisztelettel viseltetünk egymás iránt

5.1 Tiszteletben tartjuk és védjük az emberi, és az alapvető polgári jogokat

Különösen elkötelezettek vagyunk az emberi jogok elismerése és védelme iránt, és törekszünk az ENSZ Globális Megállapodásának az emberi jogokkal, a munkaügyi el6írásokkal, a környezettel kapcsolatos és korrupcióellenes alapelveinek fenntartására.

Emellett elismerjük és támogatjuk a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeiben rögzített alapelveket, például:
- az alkalmazottak diszkrimináció elleni védelmét a kiválasztás, a felvétel, a foglalkoztatás és az el6léptetés során;
- a munkavállalói képviseleti szervek alapításának jogát;
- a gyermekmunka és a kényszermunka bármely formájának elutasítását.

Betartjuk a helyi törvényi el6írásokat, és a helyi feltételekkel összhangban a következ6ket biztosítjuk:
- versenyképes fizetés és természetbeni juttatások;
- méltányos munkaid6;
- törvényi szabályozásoknak megfelel6 fizetett szabadság.

Megfelelünk a foglalkoztatás alsó korhatárára vonatkozó jogi el6írásoknak és a fiatalkorúak foglalkoztatására vonatkozó különleges intézkedéseknek.

5.2 Támogatjuk a nyitottságra és tiszteletre épülő alkalmazotti kultúra kialakítását

Együttm(iködésünk középpontjában a kölcsönös tiszteletnek kell állnia. Az Infineon alkalmazottai 110 különböző országból származnak. Ez a sokszín(iség emel ki minket versenytársaink közül és teszi az Infineont sikeres nemzetközi vállalattá.

Minden egyes alkalmazottunktól elvárjuk, hogy kövesse a diszkriminációval és zaklatással kapcsolatos zéró tolerancia irányelvünket.

Senkit nem szabad személyes támadásnak kitenni, hátrányos helyzetbe hozni, zaklatni vagy kiközösíteni az ő etnikai háttere, bőrszíne, nemzetisége, vallása, ideológiája, neme, kora, fogyatékossága, családi állapota, társadalmi származása, szakszervezeti vagy politikai hovatartozása, megjelenése, szexuális identitása vagy irányultsága miatt. Határozottan fellépünk a diszkrimi-náció, a szexuális zaklatás, a fizikai er6szak, a fizikai kény-szerítés és a szóbeli bántalmazás bármely formája ellen.

A professzionalizmus és a teljesítmény csak tiszteleten, bizalmon, tolerancián és méltányosságon alapuló munkakörnyezetben érhet6 el.

A személyzeti állományra vonatkozó döntésekben – mint az alkalmazottak kiválasztása, felvétele, előléptetése, munkaköri változása, jutalmazása, értékelése és képzése – az egyenlő lehetőségek elve vezet minket, valamint az olyan kritériumok, mint a képzettség és a teljesítmény.



Áttekintés

- Az emberi és társadalmi jogok tiszteletben tartása
- Tiszteletre épülő kultúrát alakítunk ki
- Jó példát mutatunk
- Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviseleti szerveket
- Törekszünk a megelőző jellegű munkavédelmi gyakorlatokra

5.3 Jó példát mutatunk

Célunk egy olyan környezet kialakítása, amely személyes és szakmai lehetőségeket is teremt alkalmazottainknak. A vezetői kultúránknak kiváló teljesítmény és eredmény elérésére kell ösztönöznie az alkalmazottakat. Ennélfogva vezetőinktől elvárjuk, hogy példaképként viselkedjenek. Így teljesítményükkel, nyitottságukkal és társas készségeikkel útmutatást nyújthatnak, és biztosíthatják a jó munkahelyi légkört.

Vezető kollégáink megbíznak alkalmazottaikban, és a lehető legnagyobb személyi felelősséget és szabadságot biztosítják nekik. Tiszta, nagyra törő, mégis reális célokat t(iznek ki, elismerik az alkalmazottak eredményeit, és teret biztosítanak az ötleteknek és az innovációnak. Vezetői feladatkörük részeként megakadályozzák az elfogadhatatlan viselkedést, és felelősek azért, hogy felelősségi körükben ne történjenek olyan szabályszegések , amelyek megfelelő figyelemmel és felügyelettel elkerülhetők lettek volna.

5.4 Tiszteletben tartjuk a munkavállalói képviseleti szerveket

Tiszteletben tartjuk és elismerjük az alkalmazottak azon jogát, hogy érdekképviseletet alapítsanak a munkakörülményekkel kapcsolatos kollektív tárgyalások céljából. A helyi vezetésnek és a munkavállalói képviselő-testületeknek szorosan, bizalmas szellemiségben kell együttm(iködniük. Ez építő jellegű, együttműködésen alapuló párbeszédet alapoz meg, amelynek célja a felek érdekeinek kiegyensúlyozott érvényesítése.

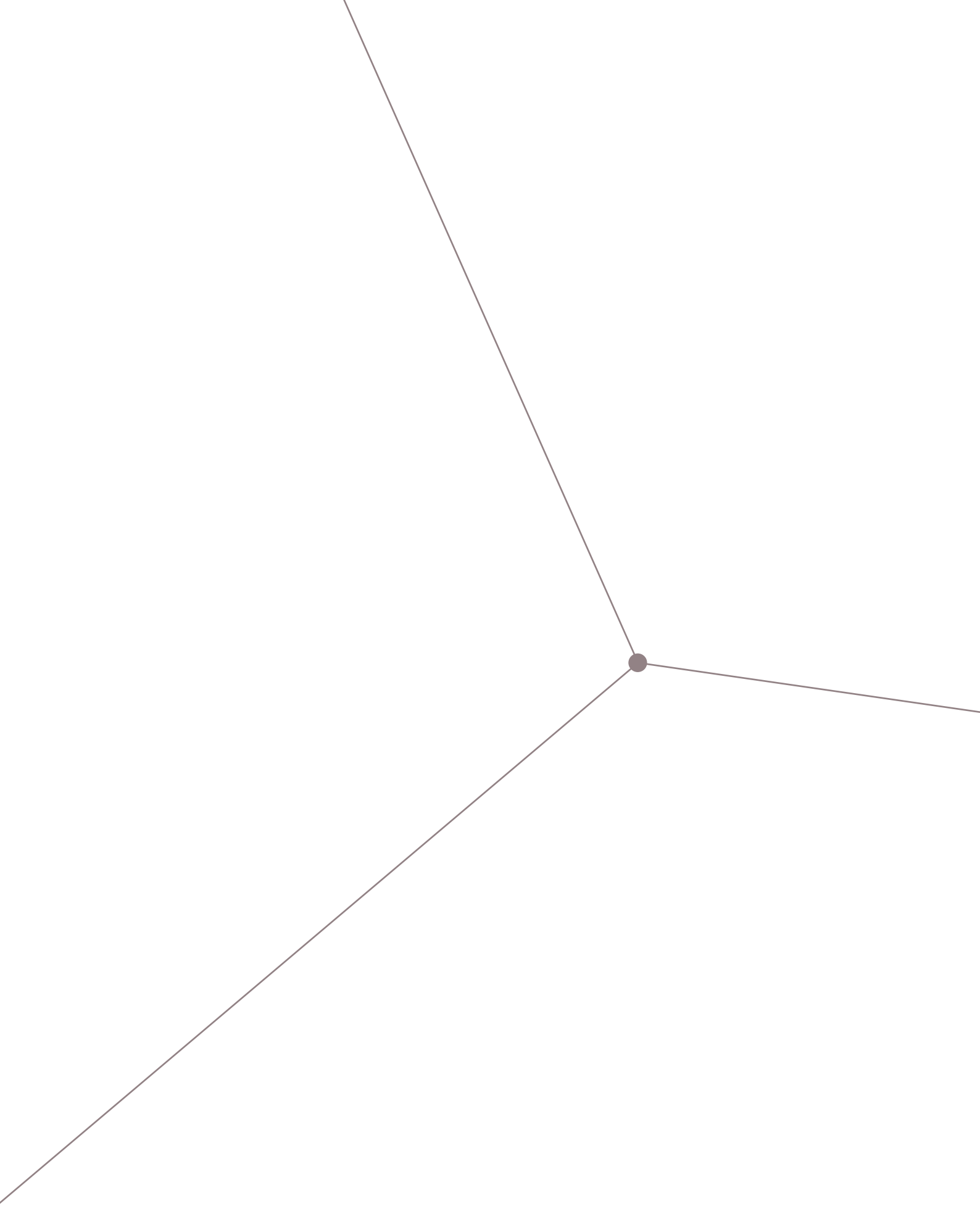
Vitás helyzetekben is törekszünk a m(iködőképes munkakapcsolat fenntartására.

5.5 Nagy figyelmet fordítunk a munkavédelemre

A munkahelyek biztonságáról való gondoskodás, valamint az alkalmazottak egészségének védelme a vállalat kulcsfontosságú céljai. Ezen célok elérését a munkakörnyezet folyamatos fejlesztésein, valamint változatos megelőző és egészségvédelmi kampányokon keresztül valósítjuk meg.

Hiszünk abban, hogy az egészségtudatosság fejlesztése mindenki számára értékes lehetőség, mely segít fenntartani a jó teljesítményt és ezzel együtt elégedettségünket is. Az egészség- és munkavédelem jelentősen javítható az alkalmazottak személyes magatartása által – ezért mindenki köteles megfontolt viselkedéssel elkerülni a saját egészségére kockázatot jelentő helyzeteket, és jelenteni az esetleges munkavédelmi hiányosságokat a felettesének.

Ezenfelül úgy tervezzük és szervezzük munkakörnyezetünket, hogy megfelelő egyensúlyt biztosítsunk a munka és a magánélet élet között.



Áttekintés

› Körültekintően kezeljük a vállalat tulajdonát
› Precízen és átláthatóan vezetjük a dokumentációt
› Mindig betartjuk az adatvédelmi követelményeket
› Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről
› Soha nem élünk vissza bennfentes tudással



6. Nagy gonddal kezeljük a vállalati eszközöket és információkat

6.1 Körültekintően kezeljük az Infineon tulajdonát

Az Infineon tulajdonát képezik munkavégzéshez szükséges eszközök is. Az ilyen berendezéseket mindig megfelelően és óvatosan kezeljük, védve őket a sérüléstől vagy a nem rendeltetésszer(i használattól, gondoskodva arról, hogy ne vesszenek el, ne tulajdonítsák el azokat. A berendezéseket kizárólag vállalati célokra használhatjuk. Kizárólag alkalmankénti magáncélú használat megengedett, amennyiben az megfelel a belső házirendnek, és nem b(incselekmény vagy szabálysértés elkövetése, illetve üzleti titkok közzététele céljából történik.

Semmilyen szín alatt nem lehet letölteni vagy terjeszteni gyűlöletet keltő, erőszakot vagy egyéb bűncselekményeket dicsőítő információkat, illetve bármely közösség számára szexuálisan sértő tartalmat.

6.2 Óvjuk az Infineon szellemi tulajdonát

A vállalat szellemi tulajdona központi szerepet játszik üzleti sikereinkben. Ennélfogva szellemi tulajdonjogaink - például szabadalmak vagy márkanevek - valamint technikai ismereteink védelme minden alkalmazottunk elsődleges kötelessége. Elismerjük és tiszteletben tartjuk versenytársaink és üzletfeleink szellemi tulajdonait, és azokat csakis az ő kifejezett engedélyükkel, jogkövető módon használjuk fel.

6.3 Gondoskodunk a vállalati titkok védelméről

Mindannyian kötelesek vagyunk megtartani az olyan üzleti vagy vállalati titkok és egyéb nem nyilvános információk bizalmasságát, amelyeket ránk bíztak, vagy amelyek a munkánk részeként bármilyen módon tudomásunkra jutottak. Ide tartozik a vállalat minden belső ügye, köztük a szervezeti felépítés részletei, valamint az üzletmenetre, a gyártásra, a kutatásra és a fejlesztésre vonatkozó, nem nyilvános számadatok is. A médiától és elemzőktől érkező adatigényléseket minden esetben továbbítani kell az illetékes közösségi vagy befektetői kapcsolattartó csoport felé. Bárki, aki a vállalaton kívül az Infineon képviselőjeként, vagy ezzel megegyező benyomást kelt az Infineon meghatalmazása nélkül, egyértelm(ien közölnie kell, hogy személyes minőségében jár el.

Ez különösen érvényes a közösségi fórumokra, ahol minden esetben be kell tartani az Infineon közösségi médiára vonatkozó irányelveit.

Ugyanebben a szellemben tiszteletben tartjuk és védjük más vállalatok üzleti titkait is. Harmadik féltől származó adatokat csak akkor használunk fel, ha azokhoz nyilvánosan elérhető forrásból, vagy más törvényes úton jutottunk hozzá.

6.4 Megvédjük az Infineont a kibertámadásoktól

Fenntartjuk a megfelelő mértékű kiberbiztonsági magatartást és kultúrát a védelmet igénylő adatok és információk bizalmasságának, sértetlenségének, elérhetőségének, igazolhatóságának és nyomon követhetőségének biztosítása érdekében.

Felelősséget vállalunk és aktívan támogatjuk a megfelelő folyamatokat a szerepünknek megfelelően, és megfelelünk a kiberbiztonságra vonatkozó vállalati szabályozásokban meghatározott előírásoknak.

6.5 Betartjuk az adatvédelmi előírásokat

A személyes adatok (alkalmazottak, ügyfelek és beszállítók adatai) védelme kiemelt fontossággal bír. A személyes adatokat csak a törvények, előírások, a belső irányelveink és házirendjeink által megengedett formában rögzítjük és dolgozzuk fel. A ránk bízott személyes adatok védelme érdekében mindannyian kötelesek vagyunk betartani az adatvédelemre vonatkozó törvényi és vállalati előírásokat. Részletesebb leírást az „Adatvédelem” cím(i szabályzat tartalmaz.

Felmerülő kétségek esetén az eljárásba be kell vonni az illetékes adatvédelmi tisztségviselőket.

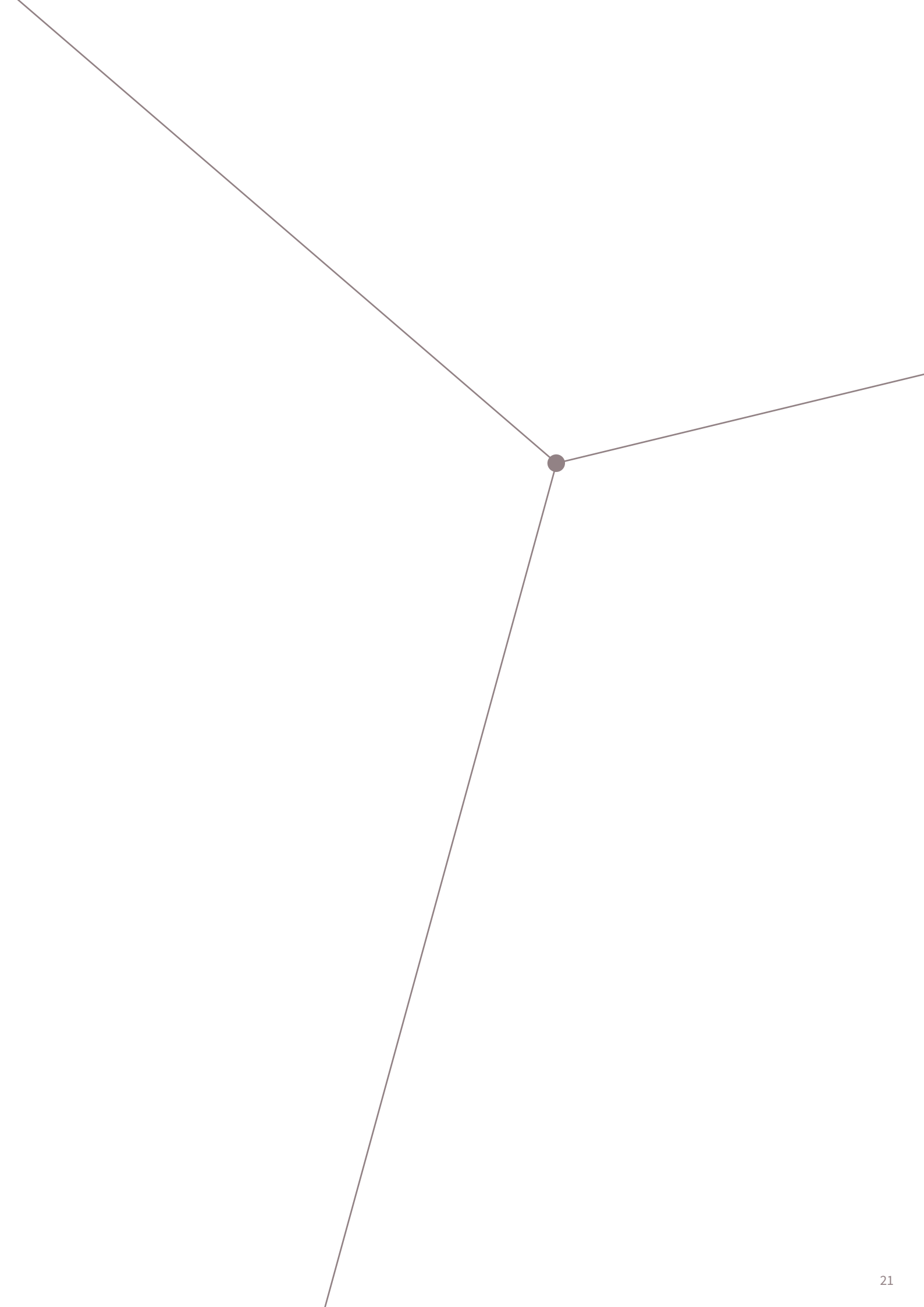
6.6 Törekszünk az átlátható, áttekinthető és megbízható dokumentációra

A globális tevékenységeinkbe vetett befektetői bizalom az átláthatóságon, nyíltságon és megbízhatóságon alapul. Ennek érdekében betartjuk a számvitelre és pénzügyi ügyvitelre vonatkozó törvényi előírásokat. Bármely, belső használatra vagy külső terjesztésre készülő nyilvántartásnak és jelentésnek valósnak, teljesnek és érthetőnek kell lennie. Az adatoknak és egyéb iratoknak szintén hiánytalannak, helyesnek és naprakésznek kell lenniük, valamint meg kell felelniük a rendszerkövetelményeknek. A valós adatok megadására vonatkozó kötelezettség az utazási és egyéb költségekről szóló elszámolásokra is vonatkozik.

6.7 Nem élünk vissza bennfentes ismereteinkkel

Az Infineon nem tolerálja a bennfentes kereskedelmet. Bárki, aki bennfentes információk birtokába jut, köteles azokat felelősséggel és a „Bennfentes törvény” cím(i szabályzatnak megfelelően kezelni. A bennfentes információk olyan specifikus információk, amelyek a nyilvánosság előtt nem ismertek, és valószín(isíthetően jelentősen befolyásolják az értékpapírok árát.

A részvények bennfentes információk alapján történő vásárlását, eladását és az ezekre való ajánlattételt a törvény tiltja. Ezen tilalom megszegése nemcsak az érintett alkalmazottakra, de magára az Infineonra nézve is súlyos következményekkel járhat. Ennélfogva a bennfentes információkat bizalmasan kell kezelni, azok nem fedhetőek fel alapos ok nélkül – még más alkalmazottak, családtagok vagy barátok előtt sem.





Áttekintés

- Fenntartható és környezettudatos módon cselekszünk
- Felelősséggel viseltetünk a környezetünkért
- Megfelelünk a társadalmi felelősségvállalás általános feltételeinek

7. Komolyan vesszük a társadalmi felelősségvállalást

7.1 Elkötelezettek vagyunk a fenntartha-tóság, a minőség és a termékbiztonság iránt

Az Infineon felelősségteljes m(iködésével hozzájárul a jelen-, és jövő generációk gazdasági, környezetvédelmi és társadalmi szükségleteiért, miközben elkötelezett a fenntartható m(iködés iránt. Ennélfogva kiemelt fontosságúnak tartjuk termékeink minőségének folyamatos ellenőrzését és javítását. Alkalmazottainktól elvárjuk, hogy körültekintően kezeljék a potenciális kockázatokat, és jelentsék őket a felettesüknek.

7.2 Védjük a környezetünket

Természeti erőforrásaink megőrzése vállalati stratégiánk szerves része. Egyszer(ibbé, biztonságosabbá, zöldebbé tesszük az életet mindenki számára elérhető termékeinkkel, melyek nagyobb teljesítményt nyújtanak kevesebb energia felhasználással. Az energiatakarékos technológiák és termékek fejlesztése az erőforrás-hatékonyságot támogatói törekvéseink központi eleme. Egyéni munkánk során ezért szem előtt kell tartanunk a lehetséges környezeti hatásokat, és el kell kerülnünk, vagy minimálisra csökkentenünk a környezeti terhelést.

Szigorúan betartjuk a környezet- és éghajlatvédelmi törvényeket, egyezményeket és előírásokat, és ugyanezt várjuk el közvetlen és közvetett beszállítóinktól is.

7.3 Társadalmi felelősséget vállalunk

Az Infineon hisz abban, hogy a felelősségteljes vállalatirányításnak a társadalmi felelősségvállalás is része. Ennélfogva különböző nonprofit intézményeket és kezdeményezéseket támogatunk a következő területeken:

- környezetvédelem és fenntarthatóság;
- katasztrófák károsultjainak segítése;
- a jövőbeli generációk technikai és tudományos oktatása; és
- a helyi igényeknek megfelelő társadalmi felelősségválla-lás.

Tesszük ezeket pénzbeli és nem pénzbeli adományok, illetve pártfogás formájában.

Adományainkat nem szolgáltatásokért vagy számunkra kedvező döntésekért való ellenszolgáltatásként ajánljuk fel. Minden adományunk és támogatásunk átlátható jóváhagyási folyamaton esik át. Részletesebb előírások „A vállalat társadalmi felelősségvállalása és támogatói tevékenysége” című szabályzatban találhatók.

Az Infineon elvi okokból nem támogat politikai pártokat, politikusokat vagy politikai szervezeteket.

8. Gondoskodunk az Üzleti Magatartási Irányelvek betartásáról és betartatásáról

8.1 Rendszeres ÜMI-képzéseken veszünk részt

Az ÜMI-nek az alkalmazottakkal való megismertetése és az időközönkénti tudásfrissítés érdekében az Infineon rendszeres megfelelőségi képzéseket tart számukra, amelyeken munkatársaink tájékozódhatnak az ÜMI tartalmáról és a betartandó jogi követelményekről. Emellett az egyes kockázati típusoknak kitett csoportokhoz tartozó alkalmazottaknak speciális megfelelőségi képzéseket is tartunk. Mindenkinek kötelessége részt venni a számára kötelező megfelelőségi képzésen.

8.2 Proaktívan jelentjük a nem megfelelő viselkedést

Közös céljainkat csak akkor érhetjük el, ha mindenki teljesíti saját kötelességeit. A vezetőknek kell gondoskodniuk arról, hogy a felelősségi körükbe tartozó alkalmazottak ismerjék és betartsák az ÜMI-t.

Ha az ÜMI, illetve a törvényi vagy belső szabályzatok megsértésének gyanúja merül fel, elvárjuk, hogy habozás nélkül jelentse az ügyet. Csak így tudjuk együtt elhárítani az alkalmazottain-kat és a vállalatot érintő kockázatot.

A megfelelőség megsértésének gyanúját számos módon lehet jelenteni:

- 1. Értesítheti vezetőjét;
- 2. Jelentést küldhet a vállalati megfelelőség tisztviselőnek vagy a felelős területi megfelelőségi tisztviselőnek;
- 3. Bejelentő portál „Feddhetetlenségi vonal”.

A második és harmadik lehetőség nemcsak az alkalmazottak, de a beszállítók, az ügyfelek és egyéb harmadik felek számára is rendelkezésre áll.

A bejelentés történhet szóban vagy írásban, nyíltan vagy névtelenül. A megfelelőség iroda felé tett minden egyes bejelentést dokumentálnak, kivizsgálnak és bizalmasan kezelnek. A bejelentők a megfelelő időben visszajelzést kapnak.

A vélt megfelelőségi kihágásokat jóhiszemben bejelentőknek nem kell hátrányos következményektől tartaniuk, akkor sem, ha később bebizonyosodik, valójában nem történt kihágás. Ugyanígy a kihágásokkal gyanúsított alkal-mazottakkal szemben is méltányosan járunk el. Nem toleráljuk a retorziót a bejelentőkkel szemben, határozottan megvédjük őket. Ennélfogva szorgalmazzuk a saját hibák lehető leghamarabbi bejelen-tését is.

Nagy jelentőséget tulajdonítunk az átláthatóságnak. A hibák idejében való azonosításával és elhárításával biztosítható, hogy az apró problémák ne nőjenek nagyokká. Ennélfogva alkalmazottainktól elvárjuk a feltétel nélküli együttműködést, ha a vállalat az ÜMI, illetve a törvényi vagy belső szabályzatok feltételezett megsértésével kapcsolatban vizsgálatot indít.



Áttekintés

- ÜMI-képzéseken veszünk részt
- Proaktívan jelentjük a gyaníthatóan nem megfelelő viselkedést
- Szigorúan, de mindig megfelelő módon bíráljuk el a büntetendő szabályszegéseket
- Kapcsolatfelvételi adatok

8.3 Következetes és átláthatómódon bíráljuk el a büntetendő kihágásokat

A kihágások bizonyítása esetén szigorúan lépünk fel, a vállalati és törvényi előírásoknak megfelelő, következetes és egyértelmű intézkedésekkel. Ennek részeként biztosítjuk, hogy a reakciónk mindig helyénvaló legyen, illetve ennek érdekében minden egyes esetben mérlegeljük, milyen következmények a megfelelőek, szükségesek és indokoltak.

8.4 A megfelelőség iroda elérhetőségei

A megfeleléssel kapcsolatos problémák bejelentésére vagy tanácsadásra az alábbi lehetőségek állnak rendelkezésre:

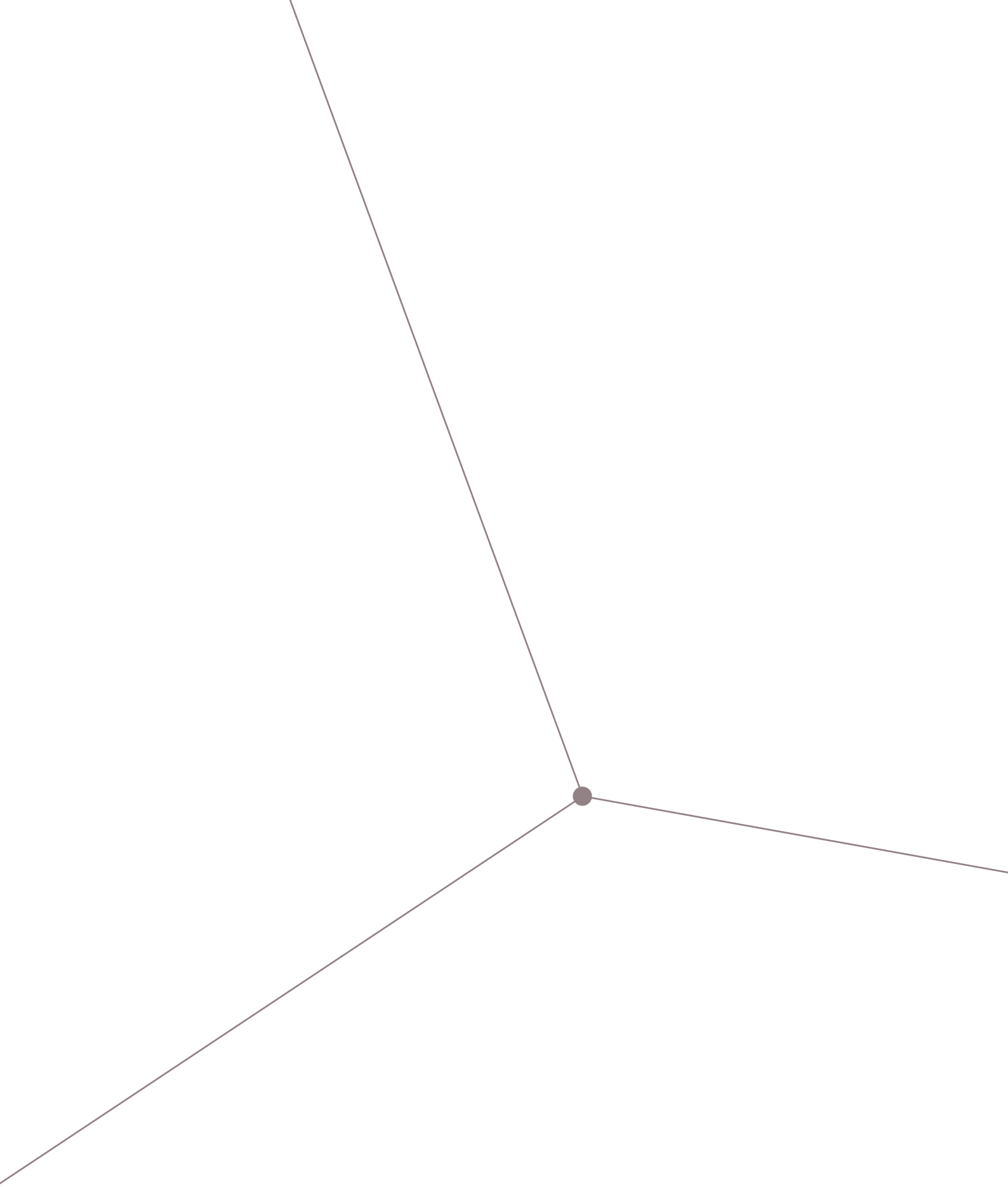
E-mail: Compliance@infineon.com

Telefon: +49(0) 89 234 83199

Levelezési cím: Infineon Technologies AG, IFAG CO,
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Németország

Infineon Feddhetetlenségi vonal

További információkat az intraneten találhatnak az Infineon megfelelőség programjáról.



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Order number: B179-I0271-V5-7E00-EU-EC
Date: 01/2023