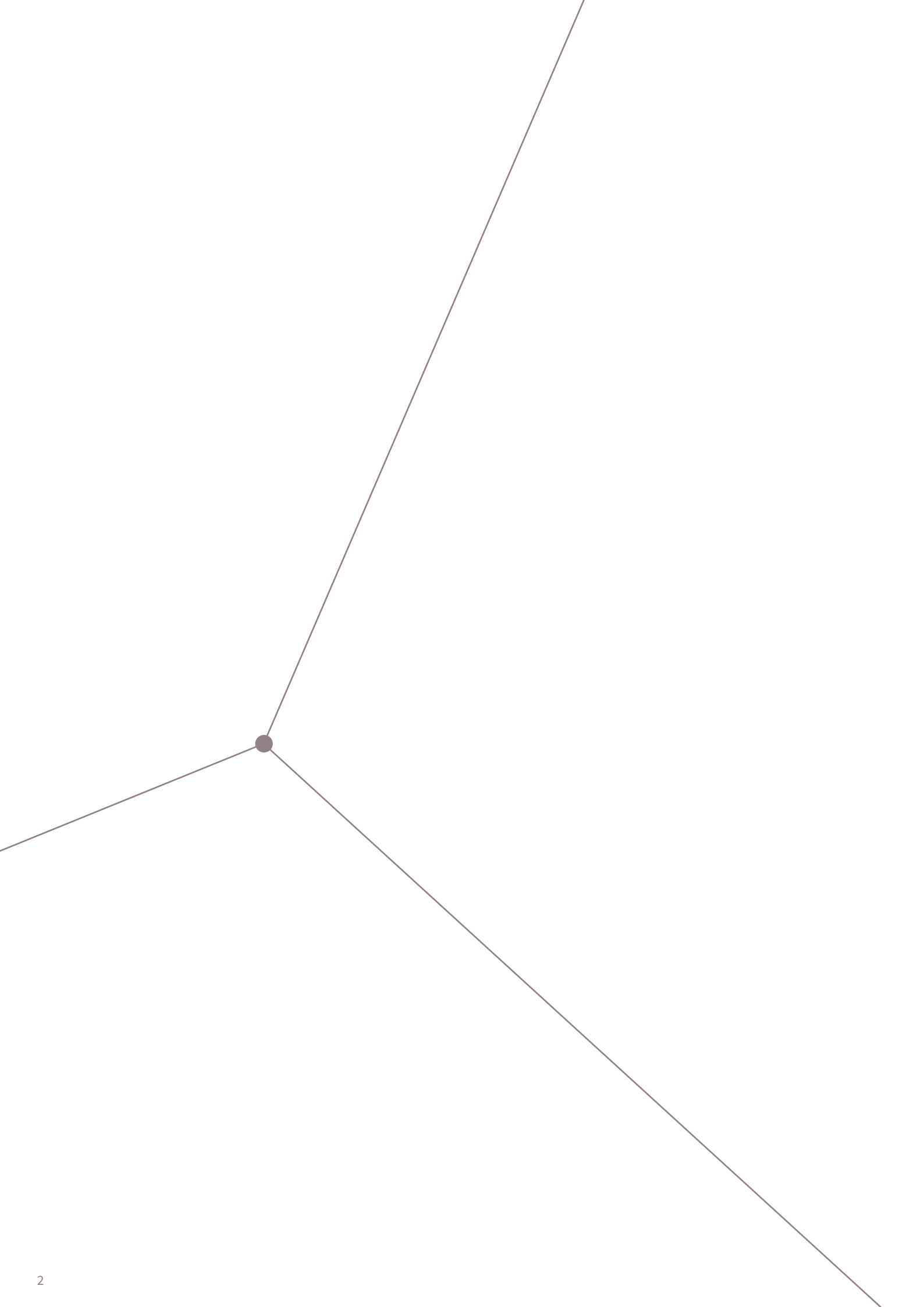


Código de Conducta Empresarial

Código ético de Infineon

Business Conduct Guidelines

Infineon's code of ethics



Contenido

1. Mensaje del Consejo de administración 5
2. Preámbulo 7
3. Cumplimos con la ley y cumplimos nuestras promesas 8
4. Participamos en el mercado de manera justa 11
4.1 Respetamos la legislación en materia de competencia y antimonopolio 11
4.2 Rechazamos la corrupción 11
4.3 Aceptamos obsequios de valor e invitaciones únicamente en casos excepcionales 11
4.4 Abordamos los conflictos de intereses abiertamente 12
4.5 Seleccionamos cuidadosamente a nuestros socios comerciales 13
4.6 Evitamos el blanqueo de capitales 13
4.7 Cumplimos con las leyes de control de las exportaciones 13

5. Nos tratamos con respeto mutuo 14
5.1 Respetamos y protegemos los derechos humanos y los derechos sociales básicos 14
5.2 Fomentamos una cultura de apertura y respeto entre los empleados 14
5.3 Predicamos con el ejemplo 16
5.4 Valoramos los organismos de representación de los empleados 16
5.5 Fomentamos la salud y la seguridad en el trabajo 16

6. Tratamos los equipos y la información de la empresa con mucho cuidado 19
6.1 Tratamos las propiedades de Infineon con cuidado 19
6.2 Protegemos la propiedad intelectual de Infineon 19
6.3 Protegemos los secretos de la empresa 19
6.4 Protegemos Infineon de las ciberamenazas 20
6.5 Cumplimos con la normativa en materia de protección de datos 20
6.6 Fomentamos la transparencia, la franqueza y la fiabilidad de la documentación 20
6.7 No obtenemos provecho de nuestra información confidencial 20

7. Somos sinceros en nuestra responsabilidad social 23
7.1 Estamos comprometidos con la sostenibilidad, la calidad y la seguridad de los productos 23
7.2 Protegemos el medio ambiente 23
7.3 Demostramos compromiso social 23

8. Nos aseguramos de que Los Código de Conducta Empresarial se respeten y apliquen 24
8.1 Participamos periódicamente en sesiones de formación sobre los Código de Conducta Empresarial 24
8.2 Comunicamos los casos de conducta indebida de manera proactiva 24
8.3 Procesamos las infracciones culpables de manera justa y exhaustiva 26
8.4 Cómo ponerse en contacto con la Departamento de Compliance 26


Multicopter –
transport of the future
Infineon

Código de Conducta Empresarial

Estimados compañeros:

Infineon es un socio fiable. Esta es la promesa que hacemos a nuestros socios comerciales, inversionistas, empleados y público general. A cambio, les pedimos que despositen su confianza en nosotros. Contamos con la responsabilidad personal e integridad de todos y cada uno, y estamos seguros de que podemos cumplir nuestra promesa.

Pero, ¿cómo podemos asegurarnos de que nuestra conduc-ta sea jurídica y éticamente correcta en cada situación? Los Código de Conducta Empresarial constituyen un conjunto vinculante de principios que nos ayudan a tomar decisiones autónomas en relación con el cumplimiento de nuestras obligaciones. El cumplimiento de estos lineamientos nos protege, a nosotros y a nuestra empresa, frente a cualquier conducta inapropiada.

No obstante, también deseamos facilitar nuestras actividades cotidianas. En la práctica, nos basamos en el sentido común. Si tiene cualquier duda, puede resultarle útil plantearse varias preguntas sencillas:

- ¿Me estoy comportándo correctamente y no actuando de acuerdo a mis propios intereses?
- ¿Mi acción o mi decisión es legal? ¿Va de acuerdo al espíritu y contenido de los Código de Conducta empresarial y otras normas internas?
- ¿Mi acción o decisión protege la reputación de Infineon de ser una empresa con rigurosos principios éticos?
- ¿Mi acción o decisión supera la “prueba de la publicidad”? Es decir, ¿transmitiría una imagen positiva de Infineon en redes sociales o públicas?

Si podemos responder a estas preguntas afirmativamente, es muy probable que estemos tomando la decisión correcta. Si tiene dudas sobre cualquier situación concreta, póngase en contacto con su Directivo o su Responsable de conformidad.

Cada uno de nosotros contribuye al éxito de Infineon. La conducta inapropiada, aunque sea únicamente de un solo empleado, puede provocar graves perjuicios para Infineon y podría tener consecuencias económicas negativas. Cuando tenemos en cuenta los Código de Conducta empresarial en el trabajo, nos aseguramos de actuar de conformidad con la legislación vigente, así como de cumplir con los requerimientos internos.

Sírvase leer detenidamente los Código de Conducta empresarial. Utilícelas como guía en sus actividades diarias asi como en todas las acciones y decisiones de negocios relacionadas con la empresa. Esto nos permitirá combinar nuestro éxito empresarial con un comportamiento responsable, haciendo posible cumplir con nuestra promesa.

Gracias por su apoyo.



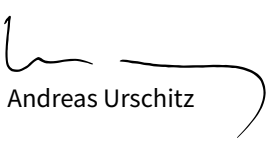
Jochen Hanebeck



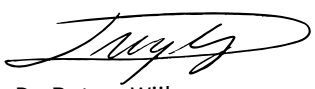
Constanze Hufenbecher



Dr. Sven Schneider



Andreas Urschitz



Dr. Rutger Wijburg

Información detallada

› Los Código de Conducta empresarial (BCG) se aplican a todos los empleados de Infineon en todo el mundo.

› Respuestas a preguntas jurídicas y éticas



2. Preámbulo

La integridad es el principio que nos guía en el trato con nuestros clientes, accionistas, socios comerciales, empleados y público general.
Estos lineamientos nos permiten concer las regulaciones importantes cuya finalidad es brindar apoyo en cuestiones jurídicas y éticas. Las BCG deben ser observadas diariamente por todos. Únicamente de esta manera podremos alcanzar nuestro objetivo de actuar responsable y legalmente.
Las BCG se aplican a todas las personas que trabajan en Infineon, así como a todo el personal corporativo de Infineon Technologies AG y a sus filiales en todo el mundo, son de observancia general para todos nosotros.
No obstante, debido a su naturaleza no es posible que puedan responder a todas las preguntas que pudieran surgir en nuestro trabajo cotidiano. Por lo tanto, debemos comprometernos en seguir el contenido y el espíritu de las BCG, y no guiarnos únicamente por lo que es legalmente permitido sino por todo lo que es éticamente correcto.

3. Cumplimos con la ley y cumplimos nuestras promesas

El incumplimiento de las leyes puede provocar graves perjucios a nivel mundial tales como: multas, reclamaciones por daños y perjuicios, o un deterioro o pérdida de confianza, tanto en lo referente a la Empresa como a sus empleados.

El cumplimiento de las leyes es la obligación primordial para todos nosotros, en todo momento y en cualquier lugar del mundo. El comportamiento de acuerdo a la ley tendrá siempre una prioridad absoluta. Esto se aplica aun cuando una persona considere que su conducta pudiera resultar contraproducente o pudiera no facilitar la realizacion de los objetivos empresariales o financieros.

Todo empleado de Infineon que cometa una infracción deberá saber que existen consecuencias disciplinarias como resultado del incumplimiento de sus obligaciones laborales. En casos graves, dicha infracción podría incluso, ser causa de despido.

Nuestra integridad es un activo muy valioso. Por lo tanto, nuestros principios éticos deben ir más allá incluso de los requisitos legales: Nosotros prometemos unicamente lo que podemos cumplir, y cumplimos lo que prometemos. Nuestra fiabilidad y la calidad de nuestros productos, servicios y comunicaciones tienen la máxima importancia para poder ganarnos la confianza de los clientes, inversionistas y compañeros. Si traicionamos esa confianza, por ejemplo poniendo en peligro la calidad en el desarrollo o la producción, podriamos comprometer el éxito de toda la empresa, aun cuando pudiera parecer que es un asunto menor.



Información detallada

- La legislación vigente constituye un marco vinculante
- El incumplimiento de las normas tiene consecuencias
- Las promesas se cumplen

Información detallada

- La competencia leal es primordial
- Debemos respetar en todo momento la legislación en materia de competencia y antimonopolio
- Se deben reportar todos los contactos con la competencia
- La corrupción no es compatible con la cultura de Infineon
- Aceptamos obsequios de valor e invitaciones únicamente en casos excepcionales
- No llevamos a cabo actividades adicionales para o en colaboración con la competencia
- Evaluamos minuciosamente la integridad de nuestros socios comerciales
- Evitamos el blanqueo de capitales o blanqueo de capitales



4. Participamos en el mercado de manera justa

4.1 Respetamos la legislación en materia de competencia y antimonopolio

Estamos comprometidos con la competencia justa en beneficio de todos los participantes en el mercado. Cada uno de nosotros está obligado a respetar la ley en materia de competencia y antimonopolio en el trato con nuestros socios comerciales o terceras personas. No hay excepciones; no se toleraran los incumplimientos.

Quedan rigurosamente prohibidos los acuerdos restrictivos con la competencia, los clientes, los proveedores o los distribuidores. Asi mismo, queda prohibido el abuso de una posición dominante en el mercado. Debido al alto riesgo de un intercambio ilegal de información, los contratos específicos con la compentencia, deben notificarse al departamento de Compliance. Para obtener información mas detallada acerca de esta reglamentación se puede consultar la “Ley antimonopolio”.

4.2 Rechazamos la corrupción

Deseamos competir y ganar clientes en base a la calidad de nuestros productos y el valor de nuestros servicios, no por medios desleales. La conducta corrupta no es compatible con nuestros valores y no será tolerada. En todo momento debe evitarse dar una impresión de corrupción. Infineon apoya la lucha nacional e internacional contra la corrupción. Rechazamos los sobornos, sea cual sea su forma. Ninguno de nosotros podrá beneficiarse de las relaciones de la empresa en beneficio propio o en beneficio de terceros, de forma que resultara perjudicial para Infineon. Está prohibido aceptar beneficios privados de terceros (por ejemplo, dinero, servicios o descuentos), ya que pudieran dificultar la toma de decisiones objetivas.

En los contactos con organismos gubernamentales, nunca hacemos pagos ni ofrecemos ningún tipo de beneficio a los funcionarios con el fin de conseguir pedidos o privilegios para Infineon.
Si algún funcionario o socio comercial solicitase u ofreciese cualquier tipo de favor personal, éste no debe aceptarse bajo ninguna circunstancia, debiendo notificarlo inmediatamente a su superior y al departamento de Compliance. Para obtener más información al respecto, se puede consultar norma global “Anti-corrupción”.

4.3 Aceptamos obsequios de valor e invitaciones únicamente en casos excepcionales

Se podrán aceptar o recibir obsequios únicamente si lo permite el sistema jurídico local, y si las decisiones no son y no se perciben como influenciadas por dichos obsequios. Lo mismo se aplica a las invitaciones a eventos, almuerzos o cenas, así como a otros beneficios de cualquier tipo.

Para proteger a cada uno de los empleados y a la empresa, las situaciones potencialmente delicadas requieren la aprobación previa del “Responsable de conformidad”, o de una persona autorizada por este. En la Norma mundial “Obsequios e invitaciones” se puede consultar información más detallada sobre la reglamentación.

Los regalosy otros beneficios pueden estar sujetos al impuesto sobre la renta como pagos en especie. Deberán cumplirse todas las normas aplicables en materia fiscal.

4.4 Abordamos los conflictos de intereses abiertamente

Respetamos los intereses personales y la vida privada de todos los empleados. Tenemos mucho cuidado de evitar conflictos entre los intereses privados y empresariales, incluyendo la mera impresión de que existan dichos conflictos. Los empleados deben comunicar a su superior, los posibles conflictos de intereses en las decisiones comerciales. Las decisiones de los empleados tampoco deben verse influidas por las relaciones o intereses personales.
En específico, se aplica lo siguiente:

Revelamos nuestra participación en negocios
Los empleados de Infineon deben, de manera proactiva, informar por escrito a su directivo y al departamento de recursos humanos, acerca de los siguientes puntos:

- si son propietarios o adquieren una participación directa o indirecta en algún competidor que pudiera influir en la gestión de dicha empresa;
- si son propietarios o adquieren una participación directa o indirecta en un socio comercial de Infineon, y si tienen algún tipo de relación con la empresa en cuestión como parte de su trabajo.

Se aplicará lo mismo en caso de que haya personas relacionadas (por ejemplo, familiares) que sean propietarias o adquieran dichas participaciones.

Revelamos nuestras actividades adicionales
Los trabajos complementarios remunerados y los puestos en otras empresas comerciales (por ejemplo, en el Consejo de administración, la Junta administrativa, la Junta de supervisión o equivalente) deben ser comunicadas a la dirección para su aprobación. La solicitud podrá rechazarse en los siguientes casos:

- si afecta negativamente al trabajo del empleado;
- si entra en conflicto con las obligaciones del empleado en Infineon;
- si hay un riesgo de conflicto de intereses

Está prohibido desempeñar cualquier tipo de actividad en una empresa que sea directa o indirectamente competencia de Infineon.

Las actividades ocasionales de redacción de documentos, conferencias y actividades benéficas no se consideran actividades adicionales. Los detalles y las desviaciones por motivos jurídicos en cada país (por ejemplo, EE. UU. o Italia) se especifican de acuerdo con el Responsable Corporativo de conformidad empresarial.

4.5 Seleccionamos cuidadosamente a nuestros socios comerciales

Asimismo, esperamos que nuestros socios comerciales actúen con integridad en sus tratos comerciales. Por esta razón, y en caso de requerirse, evaluaremos minuciosamente a nuestros socios comerciales para determinar si establecen salvaguardias para garantizar la conformidad jurídica y el respeto de los derechos humanos y las normas sociales reconocidas por Infineon. No participamos en relaciones comerciales con un socio que incumpla la legislación nacional pertinente o los convenios internacionales, oculte su verdadera identidad o su estructura de negocios, lave dinero o financie el terrorismo, o con un socio que no haga todo lo posible por corregir dichas situaciones.

Esperamos que nuestros proveedores cumplan con los requisitos definidos en nuestro “Código de conducta del proveedor” (antes llamados “Principios de Compra”).

4.6 Evitamos el blanqueo de capitales

El blanqueo de capitales, la introducción de capital obtenido ilícitamente en el sistema empresarial y financiero legal, por ejemplo mediante cambio o transferencia, constituye un delito en muchos países. Todo el personal de Infineon está obligado a cumplir en el trabajo, con la normativa alemana y extranjera en materia de blanqueo de capitales. Esto incluye la obligación de obtener información adecuada del antes de realizar cualquier transacción sobre entorno comercial del socio contractual, de el mismo socio contractual y de el objetivo de la transacción comercial prevista. Si hay dudas o sospechas sobre si las transacciones financieras están permitidas o no, se deberá consultar de inmediato al Responsable de conformidad correspondiente.

4.7 Cumplimos con las leyes de control de las exportaciones

Cumplimos la reglamentación en materia de control de las exportaciones y aduanas de los países en los que hacemos negocios. Los empleados encargados de la importación, la exportación o la transferencia de bienes, servicios, hardware, software o tecnología están obligados a cumplir con los programas de sanción vigentes, las leyes y normas en materia de control de las exportaciones y aduanas, y las directrices y lineamientos relativos a su trabajo.

5. Nos tratamos con respeto mutuo

5.1 Respetamos y protegemos los derechos humanos y los derechos sociales básicos

Particularmente, estamos comprometidos con el respeto y la protección de los derechos humanos, y nos hemos comprometido a defender los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en relación con los derechos humanos, las normas laborales, medioambientales y anticorrupción.

También respetamos y fomentamos los principios fundamentales básicos definidos en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), como los siguientes:

la protección contra la discriminación en la selección, la contratación, la ocupación y la promoción de empleados;
el derecho a constituir organismos de representación de empleados;
el rechazo al trabajo infantil y cualquier forma de trabajo forzado

Respetamos los requisitos legales locales y, en particular, concedemos lo siguiente, de conformidad con las condiciones regionales:
remuneración y beneficios adicionales justos;
horario de trabajo razonable;
vacaciones pagadas

Cumplimos con la reglamentación en materia de edad mínima legal y la reglamentación de protección especial para el empleo de menores de edad.

5.2 Fomentamos una cultura de apertura y respeto entre los empleados

El respeto mutuo debería ser esencial para nuestra colaboración. En Infineon, trabajan empleados de 110 países. Esta diversidad nos diferencia y hace de Infineon una empresa internacional de éxito.

Esperamos que todos nuestros empleados sigan nuestra política de tolerancia cero frente a la discriminación y al acoso.

Nadie puede ser atacado personalmente, desfavorecido, acosado o excluído debido a su origen étnico, color de piel, nacionalidad, creencias religiosas, ideología, sexo, edad, discapacidad, estado civil, posición social, afiliación sindical o política, aspecto, o identidad u orientación sexual. Emprenderemos medidas decisivas contra cualquier forma de discriminación, acoso sexual, violencia física, coerción física o abuso verbal.

La profesionalidad y los buenos resultados sólo son posibles en un clima de trabajo basado en el respeto, la confianza, la tolerancia y la equidad.

En las decisiones de personal, como la selección, la contratación, la promoción, el cambio de trabajo, la compensación, la evaluación y la capacitación de nuestros empleados, nos guiamos por el principio de la igualdad de oportunidades y por criterios como la aptitud y el rendimiento.



Información detallada

- Respetamos los derechos humanos y sociales
- Practicamos una cultura de respeto y somos un ejemplo de ella
- Predicamos con el ejemplo
- Respetamos los organismos de representación de los empleados
- Fomentamos el cuidado preventivo de la salud y la seguridad en el trabajo

5.3 Predicamos con el ejemplo

Deseamos crear un entorno que genere posibilidades de progreso personal y profesional para nuestros empleados. Nuestro estilo de liderazgo deberá promover que nuestros empleados obtengan resultados y desempeños sobresalientes. Por lo tanto, esperamos que nuestros directivos constituyan modelos de conducta. Deberan ser una guia a través de su desempeño, su actitud abierta y conducta social, así como garantizar un buen ambiente de trabajo.

Los directivos confían en sus empleados y les dan la mayor responsabilidad personal y libertad posible. Establecen objetivos claros y ambiciosos, pero realistas, reconocen los logros de sus empleados y dan libertad para las ideas e innovaciones. Como parte de sus responsabilidades como directivos, previenen conductas inaceptables y son responsables de asegurarse que no haya incumplimientos de las regulaciones que se puedan evitar con un debido cuidado y supervisión.

5.4 Valoramos los organismos de representación de los empleados

Respetamos y reconocemos el derecho de los empleados a constituir organismos de representación para llevar a cabo negociaciones de convenio colectivo con respecto a las condiciones laborales. La gerencia y los organismos de representación de los empleados deben trabajar conjuntamente con un espíritu de confianza. Esta es la base de un diálogo constructivo y cooperativo, con el objetivo de lograr un equilibrio justo de intereses.

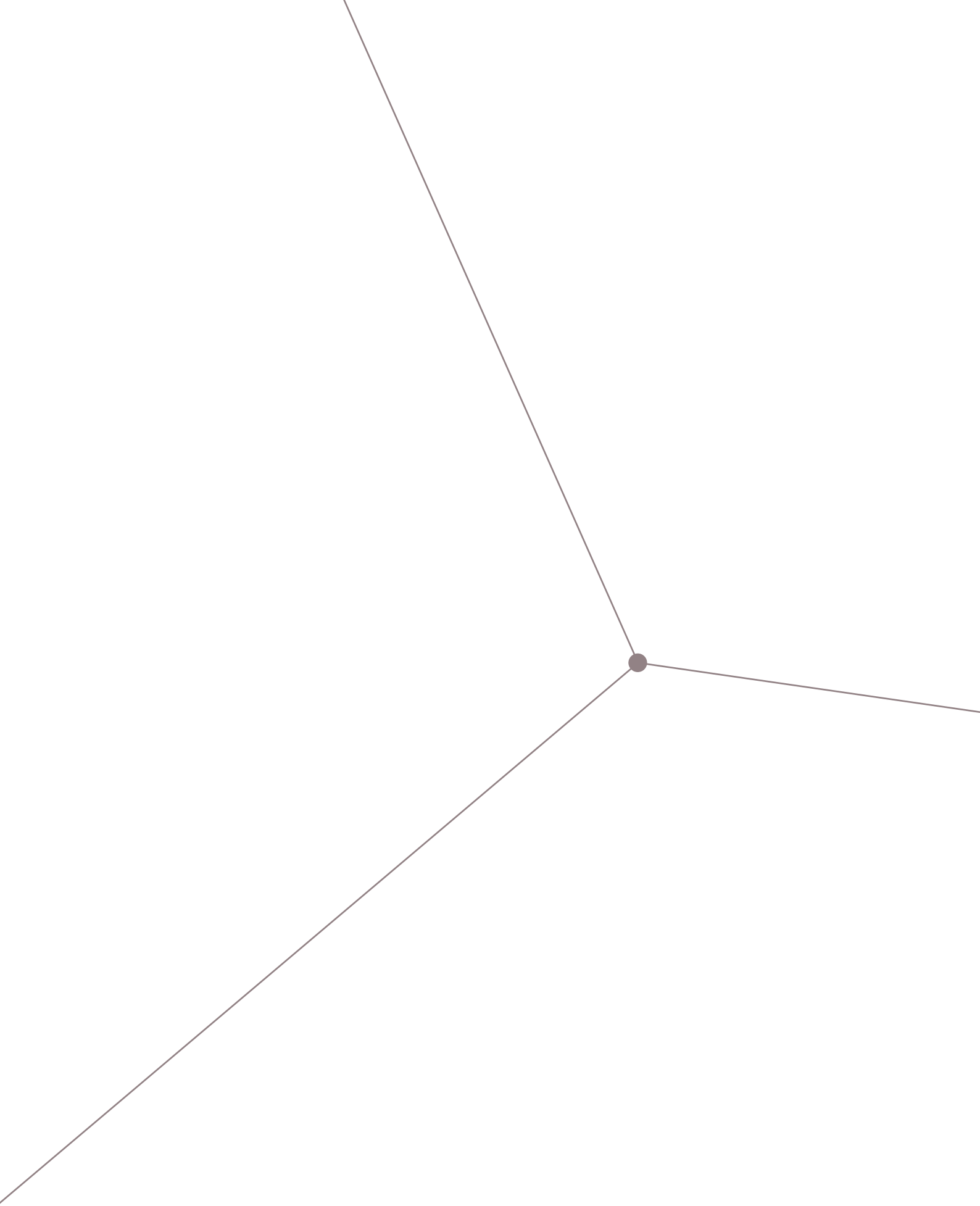
Incluso en caso de disputas, seguimos esforzándonos por mantener una relación laboral sostenible.

5.5 Fomentamos la salud y la seguridad en el trabajo

La garantía de la seguridad en el trabajo y la promoción y la conservación de la salud de los empleados constituyen objetivos esenciales de la empresa. Por medio de mejoras continuas en el entorno de trabajo, así como mediante diversas campañas de prevención y atención sanitaria, ayudamos a lograr estos objetivos.

Creemos que el refuerzo de la educación en salud personal es una oportunidad para todos, ya que también nos ayuda a mantener nuestro desempeño y satisfacción en el trabajo. La salud y la seguridad en el trabajo pueden verse muy afectadas por la conducta personal de los empleados. Todos los empleados están obligados a evitar riesgos para su propia salud mediante una actuación prudente, así como a comunicar a su superior los defectos o las faltas de seguridad en el trabajo.

Asimismo, organizamos nuestro entorno de trabajo de forma que se pueda lograr la conciliación entre la vida personal y la vida laboral.



Información detallada

- Tratamos la propiedad de la empresa con cuidado
- Conservamos la documentación de manera cuidada y transparente
- Siempre respetamos los requisitos en materia de protección de datos
- Protegemos los secretos de la empresa
- Nunca obtenemos provecho de la información confidencial



6. Tratamos los equipos y la información de la empresa con mucho cuidado

6.1 Tratamos las propiedades de Infineon con cuidado

Los bienes de Infineon también incluyen los equipos operativos y de trabajo. Siempre tratamos estos equipos de forma correcta y cuidadosa, y los protegemos contra pérdidas, robos, daños o mal uso. Utilizamos los equipos únicamente para lograr los fines de la empresa. Se permite el uso privado ocasional, siempre que se haga de conformidad con las normas internas y no se haga para cometer delitos o infracciones reglamentarias, o para divulgar secretos comerciales.

Nunca debe descargarse ni difundirse información que incite al odio, la exaltación de la violencia u otros delitos, o información con contenido sexualmente ofensivo hacia los respectivos orígenes culturales.

6.2 Protegemos la propiedad intelectual de Infineon

La propiedad intelectual de la empresa es esencial para nuestro éxito comercial. Por lo tanto, la protección de nuestros derechos de propiedad intelectual, como las patentes y las marcas, así como nuestros conocimientos técnicos, constituye una obligación básica de todos los empleados. Reconocemos y respetamos la propiedad intelectual de nuestra competencia y nuestros socios comerciales, y la utilizamos exclusivamente con su permiso explícito o cuando así lo permita la legislación.

6.3 Protegemos los secretos de la empresa

Cada uno de nosotros está obligado a mantener la confidencialidad de los secretos comerciales y empresariales, así como de otra información no pública que se nos haya confiado o que llegue a nuestro conocimiento como parte de nuestro trabajo. Esto se refiere a todos los asuntos internos de la empresa, como los detalles de su organización, así como los asuntos relativos a la actividad, la producción, la investigación y el desarrollo, y las cifras de la empresa, a menos que ya sean de dominio público. Las consultas de los medios de comunicación y de los analistas siempre deben transmitirse a la unidad correspondiente responsable de las relaciones con el público o con los inversionistas. Toda persona que actúe en calidad de representante de Infineon externamente, o que pudiera ser percibida como representante de Infineon, pero que no esté autorizada para actuar como tal, deberá dejar claro que actúa en una capacidad personal.

Esto se aplica, en particular, a las redes sociales. Se deben respetar los Lineamientos sobre redes sociales de Infineon.

Asi mismo, respetamos y protegemos los secretos comerciales y empresariales de otras empresas. Únicamente utilizamos información procedente de terceros en caso de haberla obtenido de fuentes de acceso general, o de cualquier otra manera lícita.

6.4 Protegemos Infineon de las ciberamenazas

Mantenemos unos estándares adecuados de comportamiento y cultura de ciberseguridad para garantizar la confidencialidad, la integridad, la disponibilidad, y la verificabilidad y la trazabilidad de los datos y la información que debe ser protegida.
Aceptamos la responsabilidad y apoyamos activamente los respectivos procesos de acuerdo con nuestras funciones y cumplimos con los estándares establecidos en las normas corporativas en materia de Ciberseguridad.

6.5 Cumplimos con la normativa en materia de protección de datos

La protección de los datos personales (de empleados, clientes y proveedores) es una gran prioridad. Registramos, procesamos y utilizamos los datos personales únicamente en la medida en que lo permitan la legislación, la reglamentación y nuestros lineamientos y normas internas. Cada uno de nosotros está obligado a cumplir las disposiciones legales y corporativas sobre protección de datos para salvaguardar los datos personales que se nos han confiado. En la norma mundial “protección de datos” se puede consultar información más detallada sobre la reglamentación.

En caso de duda, se deberá involucrar a los responsables de protección de datos pertinentes.

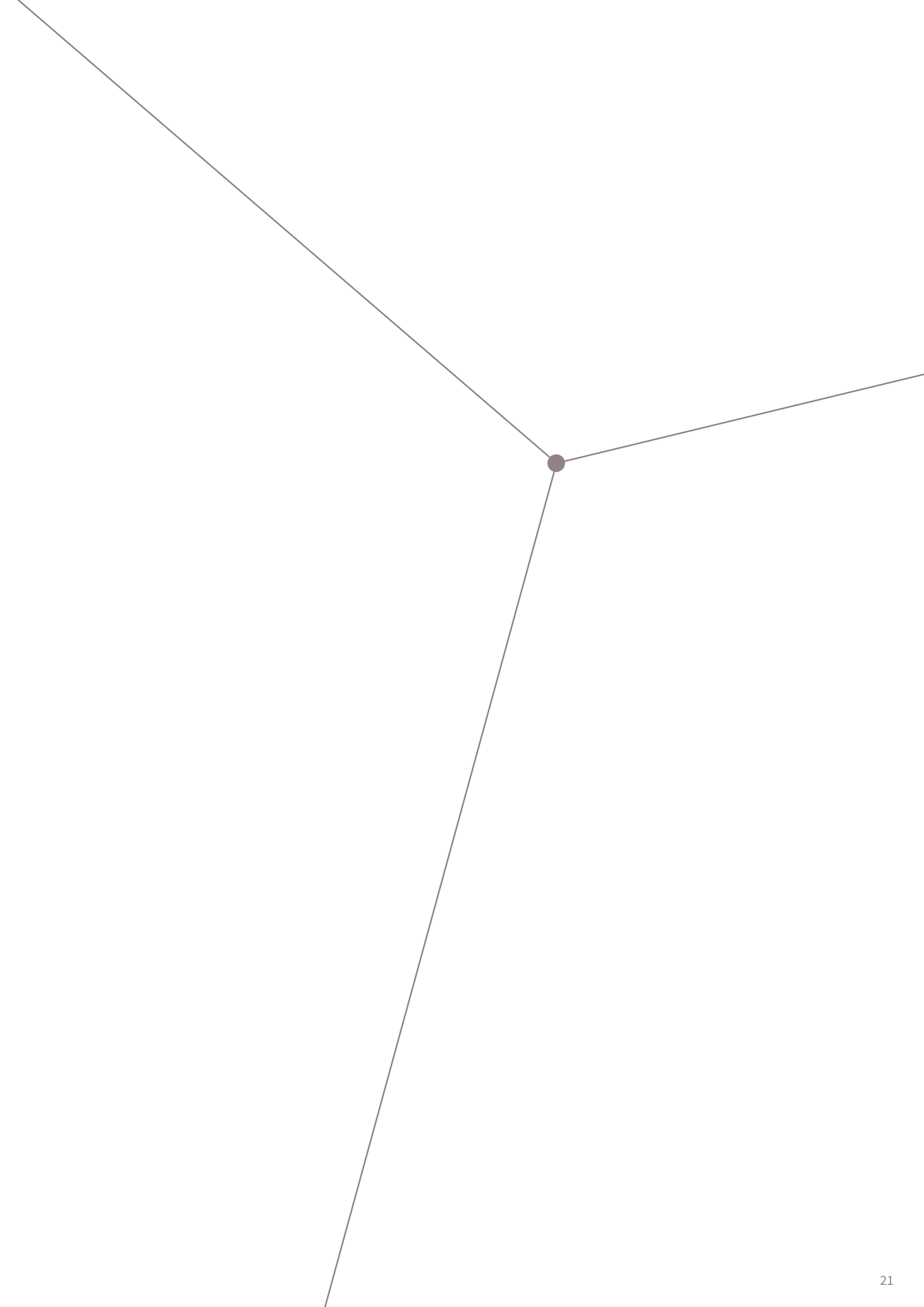
6.6 Fomentamos la transparencia, la franqueza y la fiabilidad de la documentación

Confiamos en que nuestras actividades mundiales por parte de nuestros inversionistas se basen en la transparencia, la franqueza y la fiabilidad. Por lo tanto, cumplimos con los requisitos legales en materia de contabilidad adecuada y presentación de informes financieros. Todos los registros e informes producidos con fines internos o distribuidos externamente deberán ser fidedignos, íntegros y comprensibles. Los datos y otros registros deben estar siempre completos y al día, ser correctos y cumplir los requisitos del sistema. La obligación de aportar información fidedigna también se aplica, en particular, a las cuentas de gastos de viaje y otros gastos.

6.7 No obtenemos provecho de nuestra información confidencial

Infineon no tolera las operaciones con información privilegiada. Toda persona que entre en contacto con información privilegiada está obligada a gestionarla con responsabilidad y de conformidad con la norma mundial “Leyes en materia de información privilegiada”. La información privilegiada es información específica sobre circunstancias que, por lo general, no son conocidas por el público y que podrían tener una gran influencia en el precio de los valores que cotizan en bolsa.

La legislación prohíbe el uso de información privilegiada para adquirir o vender valores, o para recomendar su compraventa. La violación de esta prohibición puede tener consecuencias graves, no solamente para los empleados afectados, sino también para Infineon. Por lo tanto, la información privilegiada debe tratarse de forma confidencial y no se debe divulgar sin justificación, ni siquiera a otros empleados, familiares o amigos.





Información detallada

- Actuamos de manera sostenible y consciente para con el medio ambiente
- Asumimos nuestra responsabilidad para con nuestro entorno social
- Cumplimos con las condiciones generales de compromiso social

7. Somos sinceros en nuestra responsabilidad social

7.1 Estamos comprometidos con la sostenibilidad, la calidad y la seguridad de los productos

Infineon asume su responsabilidad con respecto a las necesidades económicas, medioambientales y sociales de las generaciones actuales y futuras, y se ha comprometido a actuar de manera sostenible. Por lo tanto, damos una importancia especial al control y la mejora constantes de la calidad de nuestros productos. Esperamos que nuestros empleados traten con responsabilidad los posibles riesgos y que los comuniquen a su superior.

7.2 Protegemos el medio ambiente

La conservación de nuestros recursos naturales es una parte integral de nuestra estrategia empresarial. Hacemos la vida más fácil, segura y ecológica, con tecnología que logra mejores resultados, consume menos recursos y es accesible para todos. El desarrollo de tecnologías y productos con eficiencia energética constituye un elemento básico de nuestros esfuerzos por ayudar a conservar los recursos. En nuestras acciones individuales, también estamos obligados a tener en cuenta los efectos para el medio ambiente y evitar las posibles cargas para el medio ambiente, o reducirlas a un mínimo aceptable.

Cumplimos estrictamente con las leyes, y reglamentos destinados a proteger el medio ambiente y el clima y esperamos que nuestros proveedores tanto directos como indirectos hagan lo mismo.

7.3 Demostramos compromiso social

Infineon cree que la gestión empresarial responsable incluye también el compromiso social (ciudadanía corporativa). Por lo tanto, apoyamos a determinadas instituciones sin ánimo de lucro e iniciativas en los ámbitos siguientes:

- protección del medio ambiente y sostenibilidad
- auxilio en caso de catástrofes
- formación técnica y científica de las generaciones futuras
- necesidades sociales en los lugares donde se encuentra Infineon

mediante donaciones monetarias y no monetarias y patrocinios.

No realizamos donaciones con expectativas de obtener un servicio o una decisión en nuestro favor, o como compensación de dicha decisión. Toda donación y todo patrocinio están sujetos a un proceso de aprobación transparente. Se puede consultar información más detallada a este respecto, en la norma global “ciudadanía corporativa y patrocinio”.

Infineon, en principio, no realiza donaciones a partidos políticos, políticos u organizaciones políticas.

8. Nos aseguramos de que Los Código de Conducta Empresarial se respeten y apliquen

8.1 Participamos periódicamente en sesiones de formación sobre los Código de Conducta Empresarial

Para poder dar a conocer estas BCG y recordarlas periódicamente, Infineon lleva a cabo cursos periódicos de formación sobre conformidad, dirigidos a los empleados para informarles acerca del contenido de las BCG y los requisitos legales que se deben observar. Asimismo, se llevan a cabo sesiones especiales sobre los Código de Conducta Empresarial, dirigidas a los empleados de grupos de riesgo.
Todos estamos obligados a tomar parte en el entrenamiento de BCG, este entrenamiento es mandatorio para todos y cada uno de nosotros.

8.2 Comunicamos los casos de conducta indebida de manera proactiva

Únicamente podremos lograr los objetivos de las BCG de Infineon si cada persona desempeña su papel. Los directivos se aseguran de que los empleados dentro de su ámbito de responsabilidad conozcan y respeten las BCG.
Si tienen conocimiento de una supuesta violación de las BCG o de las disposiciones legales o internas, esperamos que comunique el asunto sin dudarlo. Esa es la única manera de que podemos evitar, conjuntamente, perjuicios para nuestros empleados y para la empresa.
Existen diversas opciones para comunicar una sospecha de ifracción:

- 1. Notificación a su superior;
- 2. Informe al Oficial de Cumplimiento Corporativo o al Oficial de Cumplimiento Regional responsable.;
- 3. Portal de denuncias “Línea de integridad”.

La segunda y la tercera opción no solo están abiertas a los empleados, sino también a los proveedores, clientes y a cualquier otro tercero.

Las denuncias pueden realizarse verbalmente o por escrito, de manera abierta o anónima.

Todas las denuncias preeantadas al departamentol de Compliance, deberán ser documentadas, investigadas y tratadas de manera confidencial.

Los denunciantes recibirán una respuesta en el momento oportuno.

Nadie que denuncie, de buena fe, una supuesta violación de la conformidad debe tener miedo de sufrir inconvenientes, aunque la supuesta violación resulte no estar justificada. No toleramos ningún tipo de represalia contra los denunciantes y los protegeremos con firmeza. Asimismo, tratamos justamente a los empleados acusados de mala conducta. Por lo tanto, le urgimos a comunicar también sus errores personales lo antes posible.
Damos una gran importancia a la transparencia. La identificación y la respuesta a los errores a su debido tiempo ayudan a garantizar que los problemas pequeños no se conviertan en problemas grandes. Por lo tanto, esperamos que los empleados cooperen sin reservas en las investigaciones o indagaciones iniciadas por la empresa en relación con una supuesta violación de las disposiciones legales o internas o de las BCG.



Información detallada

- Participamos en sesiones de entrenamiento de (BCG) Código de Conducta empresarial
- Reportamos los casos de conducta inapropiada de manera proactiva
- Aplicamos reglas estrictas en caso de desviaciones a los lineamientos pero siempre de manera una manera adecuada
- Sitios donde contactar información de BCG

8.3 Procesamos las infracciones culpables de manera justa y exhaustiva

Tomamos medidas rigurosas si se demuestra la mala conducta, con medidas justas y exhaustivas sujetas a las normas de la empresa y la reglamentación legal. Como parte de este proceso, nos aseguramos de que nuestra respuesta siempre sea adecuada, y determinamos, en cada caso, unas consecuencias adecuadas, necesarias y razonables.

8.4 Cómo ponerse en contacto con la Departamento de Compliance

Si desea notificar una inquietud relacionada con la conformidad o si busca asesoramiento, existen las siguientes opciones:

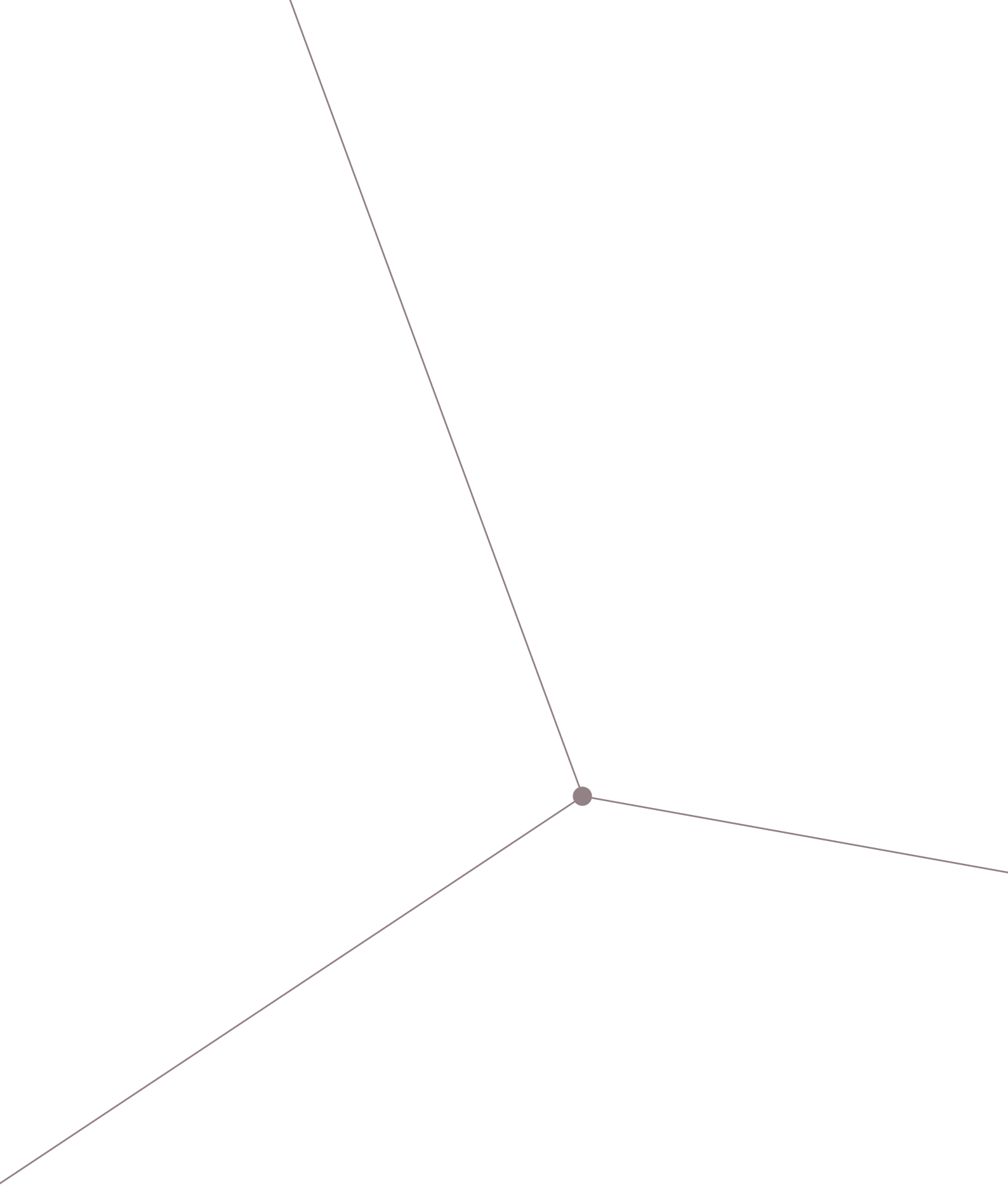
Por correo electrónico: Compliance@infineon.com

Por teléfono: +49(0) 89 234 83199

Por correo postal: Infineon Technologies AG, IFAG CO, Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg, Germany

Línea de integridad de Infineon

Encuentre más información sobre el Programa de conformidad de Infineon en la internet.



www.infineon.com

Published by
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
Germany

© 2023 Infineon Technologies AG
All rights reserved.

Public

Document number: B179-I0266-V5-7800-EU-EC
Date: 01/2023