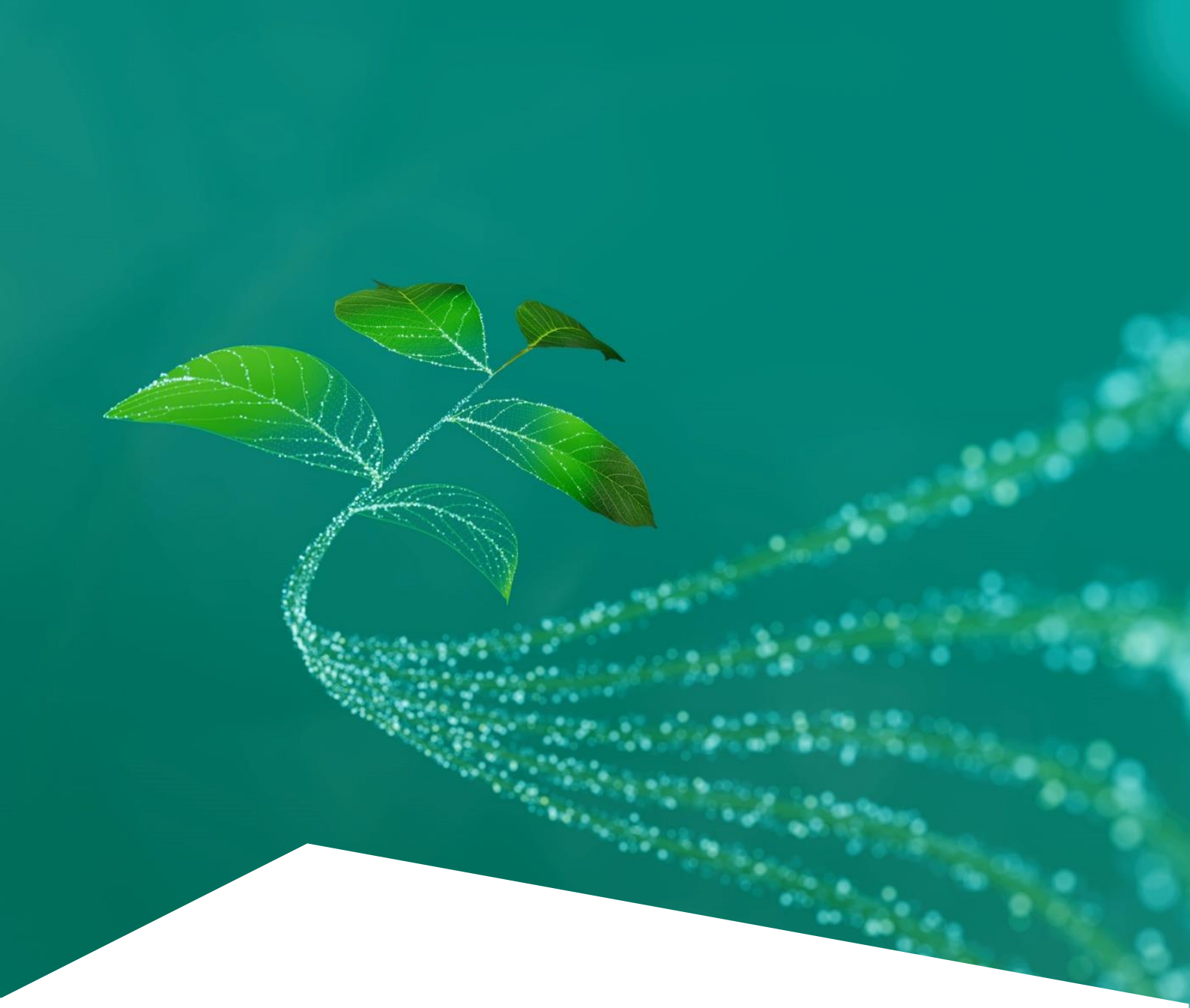

จรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

มิถุนายน 2025

เอกสารนี้เป็นฉบับแปล ในกรณีที่มีข้อสงสัย ให้ยึดถือข้อความในฉบับภาษาอังกฤษเป็นหลัก

www.infineon.com

สารบัญ

บทนำ	**3**
หัวข้อและขอบเขต	**4**
ก. แรงงานและสิทธิมนุษยชน	**5**
ข. การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม	**8**
ค. ความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่อุปทาน	**10**
ง. จริยธรรมทางธุรกิจ	**12**
จ. ความยืดหยุ่นทางธุรกิจ	**13**
ฉ. กระบวนการของระบบการจัดการ	**14**
ช. การตรวจสอบการปฏิบัติตาม	**15**
ซ. การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์	**16**
ภาคผนวก	**17**

บทนำ

ที่ Infineon Technologies ความยั่งยืนคือการผสานความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจเข้าด้วยกัน
วัตถุประสงค์ของเราคือการรักษาความสัมพันธ์ที่เป็นประโยชน์ร่วมกันกับซัพพลายเออร์ของเรา
และเพื่อตอบแทนและทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์ที่แสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบของตนในลักษณะเดียวกัน

ในฐานะบริษัทที่ดำเนินธุรกิจทั่วโลก เราให้ความสำคัญกับบทบาทของเราในชุมชนข้ามชาติอย่างจริงจัง:
เรายึดมั่นในหลักการพื้นฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับกฎหมายที่บังคับใช้และมาตรฐานสากล ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง: หลักการ 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
หลักการชี้แนะด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ ความตกลงปารีส
จรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ กฎหมายการตรวจสอบสถานะห่วงโซ่อุปทานของเยอรมนี
และหลักการที่เราได้กำหนดไว้สำหรับเราเองในแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของเราเองและนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของเรา

มาตรฐานเหล่านี้ช่วยสร้างโครงร่างให้กับจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของเรา

หัวข้อและขอบเขต

หลักปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์แสดงให้เห็นถึงข้อกำหนดด้านพฤติกรรมทางธุรกิจที่สำคัญซึ่งเราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตาม ซัพพลายเออร์แต่ละรายและบริษัทในเครือจะต้องรับรองว่า...

> ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมและสิทธิมนุษยชนทั้งหมดที่บังคับใช้[1] ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวกของเอกสารนี้

> ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในบทที่ ก ถึง ซ ของเอกสารฉบับนี้

>

ข้อกำหนดและมาตรฐานทั้งหมดที่อธิบายไว้ในเอกสารฉบับนี้ได้รับการดำเนินการและส่งต่อไปตามห่วงโซ่อุปทานของข้อกำหนดและมาตรฐานเหล่านั้น โดยการกำหนดให้ซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงปฏิบัติตามจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์[2] และจัดส่งสำเนาให้ไม่เกินเวลาทำสัญญาหรือสัญญาช่วงที่เกี่ยวข้อง

ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของ Infineon Technologies ฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของเรา

[1] มีการระบุรายการอ้างอิงอนุสัญญาระหว่างประเทศด้านสิ่งแวดล้อมและสิทธิมนุษยชนไว้ในตอนท้ายของเอกสารนี้

[2] ซัพพลายเออร์จะได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติตามข้อผูกพันนี้ตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์เอง โดยมีเงื่อนไขว่าสิทธิ์ที่ได้รับการคุ้มครองที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนั้นต้องสอดคล้องกับสิทธิที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ฉบับนี้

ก. แรงงานและสิทธิมนุษยชน

เราเคารพและยึดถือสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากลตามที่ระบุไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและอนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ เรารับรองว่าเราไม่ได้มีส่วนร่วมในการละเมิดสิทธิมนุษยชน
ไม่ว่าทางตรงหรือโดยการมีส่วนร่วมทางผลประโยชน์หรือโดยการนิ่งเฉย
ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้เช่นกัน
ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อผูกพันของบริษัทในด้านสิทธิมนุษยชนสามารถดูได้จาก นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของ Infineon

ความหลากหลายและการไม่เลือกปฏิบัติ –
ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนด้วยความเคารพและให้เกียรติ
รวมทั้งต้องมั่นใจว่าการกระทำหรือการสื่อสารของตนจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเกียรติหรือชื่อเสียงของบุคคล
ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับความเป็นปัจเจกบุคคลของพนักงานแต่ละคน
และส่งเสริมโอกาสที่เท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงอายุ ความทุพพลภาพ ภูมิหลังทางเชื้อชาติและวัฒนธรรม เพศ
ศาสนาหรือความเชื่อ หรืออัตลักษณ์ทางเพศ

ซัพพลายเออร์ของเราจะต้องไม่ยอมให้มีการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม หรือการล่วงละเมิดใดๆ บนพื้นฐานของปัจจัยต่างๆ เช่น
เชื้อชาติ สีผิว ชาติพันธุ์หรือถิ่นกำเนิดทางสังคม เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สถานะสุขภาพ ศาสนาหรือความเชื่อ อายุ
สถานะผู้อพยพ ความทุพพลภาพ การสังกัดทางการเมืองหรือสหภาพแรงงาน สถานะทหารผ่านศึก รสนิยมทางเพศ
สถานภาพสมรส หรือสถานภาพครอบครัว ห้ามมิให้มีการคุกคามทางเพศในทุกรูปแบบ การลงโทษทางร่างกาย
การบีบบังคับทางกายภาพ และการล่วงละเมิดทางวาจา รวมทั้งการกระทำใด ๆ ที่มีลักษณะเป็นการข่มขู่ เป็นปฏิปักษ์
หรือก้าวร้าว ซึ่งลดทอนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน

แรงงานบังคับและทาสสมัยใหม่ - เราต่อต้านแรงงานบังคับและทาสทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงงานใดๆ
ที่บุคคลถูกบังคับให้ทำภายใต้การข่มขู่ว่าจะมีการลงโทษ และไม่ได้สมัครใจทำงานด้วยตนเอง ดังนั้น
ซัพพลายเออร์ต้องปฏิเสธแรงงานบังคับทุกรูปแบบ แรงงานตามสัญญาผูกมัด แรงงานขัดหนี้ และแรงงานบังคับในรูปแบบอื่นๆ
ตามที่บัญญัติไว้ในอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานบังคับหรือแรงงานเกณฑ์ (อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 29
และฉบับที่ 105)

ซัพพลายเออร์ต้องไม่กระทำการค้าแรงงาน หรือแสวงหาประโยชน์จากแรงงานด้วยวิธีการข่มขู่ ใช้กำลัง บีบบังคับ ลักพาตัว
แสวงหาประโยชน์ทางเพศ ดูหมิ่นศักดิ์ศรี หรือฉ้อโกง งานทั้งหมดต้องเป็นไปโดยความสมัครใจ
แรงงานต้องมีอิสระที่จะลาออก ยุติการจ้างงาน หรือสถานะการทำงานอื่นๆ ได้ด้วยการแจ้งอย่างสมเหตุสมผล
และต้องไม่ถูกบังคับให้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการสรรหาบุคลากร ไม่ว่าจะเป็นในประเทศต้นทางหรือประเทศที่ปฏิบัติงาน
ซัพพลายเออร์ต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการกระทำใดๆ ที่จำกัดสิทธิของแรงงานในการเข้าถึงที่พักอาศัยที่เหมาะสม
(หากบริษัทเป็นผู้จัดหาให้) อาหาร เครื่องนุ่งห่ม น้ำ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัย ตามความเหมาะสม

แรงงานเด็ก/แรงงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ – เราต่อต้านการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบ
ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำในการจ้างงาน (อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่
138) และต้องยึดมั่นในการห้ามและดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด
ตามที่บัญญัติไว้ในอนุสัญญาว่าด้วยการห้ามและดำเนินการโดยทันทีเพื่อขจัดแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด
(อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 182)

ดังนั้น ซัพพลายเออร์ของเราต้องไม่อนุญาตให้มีการทำงานโดยบุคคลที่...
> อายุต่ำกว่า 15 ปี
> มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่กฎหมายบังคับใช้สำหรับการจ้างงาน
> มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่กฎหมายบังคับใช้สำหรับการจบการศึกษาภาคบังคับ ขึ้นอยู่กับว่าเกณฑ์ใดสูงที่สุด

ข้อยกเว้นมีผลบังคับใช้กับความสัมพันธ์ในการจ้างงานในประเทศกำลังพัฒนาที่ดำเนินการภายใต้อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 138
และกับโครงการฝึกอบรมและฝึกงานที่ได้รับอนุญาตจากรัฐบาลซึ่งเป็นประโยชน์อย่างชัดเจนต่อผู้เข้าร่วม

นอกจากนี้ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ("แรงงานเยาว์วัย")
ต้องไม่ปฏิบัติงานที่เป็นอันตรายซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของแรงงาน หรือกระทบต่อการศึกษา (เช่น

การทำงานกะกลางคืน การทำงานล่วงเวลา)
ซัพพลายเออร์จะต้องมีแผนการแก้ไขที่ชัดเจนในกรณีที่ตรวจพบการใช้แรงงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์

ชั่วโมงการทำงาน – ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานและวันหยุด
ซัพพลายเออร์ต้องจัดเก็บบันทึกชั่วโมงการทำงานและข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ ตามหลักจรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ (RBA)
การทำงานหนึ่งสัปดาห์ต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง รวมถึงการทำงานล่วงเวลา ซึ่งต้องเป็นไปโดยความสมัครใจเสมอ
และแรงงานต้องมีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในทุกช่วงเจ็ดวัน ยกเว้นในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์พิเศษ

ค่าจ้างและสวัสดิการ – ซัพพลายเออร์ของเราต้องจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมแก่แรงงานทุกคน
ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายและข้อบังคับที่มีผลใช้บังคับในท้องถิ่นกำหนด
และต้องจัดให้มีสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนดทั้งหมด นอกเหนือจากค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงการทำงานปกติแล้ว
พนักงานของซัพพลายเออร์จะต้องได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลาโดยสมัครใจในอัตราพิเศษตามที่กฎหมายกำหนด ซัพพลายเออร์ของเราต้องไม่ใช้การหักค่าจ้างโดยไม่มีเหตุอันสมควรเพื่อเป็นมาตรการทางวินัย
ซัพพลายเออร์ของเราต้องให้วันลาพักผ่อน ระยะเวลาการลา
และวันหยุดนักขัตฤกษ์ที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลใช้บังคับในท้องถิ่น
ซัพพลายเออร์ต้องจ่ายค่าตอบแทนแก่แรงงานตรงตามกำหนดเวลา
และต้องแจ้งให้ชัดเจนถึงหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการจ่ายค่าตอบแทน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย – เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของเรา ดังนั้น
ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามอนุสัญญาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
(อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 155 และ 187)
และต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะสำหรับพนักงานทุกคน
ต้องเฝ้าระวังการเสี่ยงต่ออันตรายด้านความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นต่อแรงงาน
และต้องลดความเสี่ยงและอันตรายให้น้อยที่สุดในทุกสถานที่ทำงานของซัพพลายเออร์
เพื่อปกป้องสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ผู้รับเหมา
และบุคคลที่สามซึ่งเข้ามาในสถานที่ปฏิบัติงานของซัพพลายเออร์
ซัพพลายเออร์จะต้องใช้ระบบบริหารการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่กำหนดช่วงเวลาและวิธีการใช้อุปกรณ์อย่างถูกต้อง รวมถึงสื่อการเรียนรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับอันตรายเหล่านี้ นอกจากนี้
เรายังส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน ISO 45001 หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่ากัน

เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง –
ซัพพลายเออร์ของเราต้องเคารพสิทธิของแรงงานในการมีเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรองตามข้อกำหนดทางกฎหมายท้องถิ่น
ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามอนุสัญญาว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการจัดตั้งองค์กร
(อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87) และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง
(อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 98) สิทธิของแรงงานในการรวมกลุ่มกับผู้อื่น การจัดตั้งและเข้าร่วม
(หรือละเว้นจากการเข้าร่วม) ต้องไม่ตกเป็นเป้าของการคุกคาม การเลือกปฏิบัติ หรือการตอบโต้
สหภาพแรงงานมีอิสระในการดำเนินงานตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ในสถานที่ปฏิบัติงาน
รวมถึงสิทธิในการนัดหยุดงานและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

หน่วยงานสรรหาบุคลากรภายนอก –
ซัพพลายเออร์ของเราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าหน่วยงานสรรหาบุคลากรภายนอกที่ตนใช้ปฏิบัติตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมในจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของ Infineon Technologies
และต้องดำเนินการอย่างมีจริยธรรมและเพื่อประโยชน์สูงสุดของแรงงานเมื่อทำสัญญาจ้างแรงงาน
หน่วยงานสรรหาบุคลากรและซัพพลายเออร์ต้องไม่ยึดบัตรประจำตัวประชาชนหรือเอกสารเดินทางฉบับจริงที่ออกให้โดยหน่วยงานรัฐบาลของแรงงานข้ามชาติ

แรงงานข้ามชาติ –
ซัพพลายเออร์ของเราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าแรงงานข้ามชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศจะไม่เผชิญความเสี่ยงของการถูกแสวงหาประโยชน์ และต้องมั่นใจว่าจะไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อแรงงานข้ามชาติตามมาตรฐานเหล่านี้

แรงงานข้ามชาติต้องสามารถเข้าถึงข้อมูลที่โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ครบถ้วน และถูกต้อง
เกี่ยวกับสิทธิของตนและเงื่อนไขในการสรรหาบุคลากรและการจ้างงาน
ซัพพลายเออร์ของเราต้องจ้างเฉพาะแรงงานที่มีสิทธิทำงานตามกฎหมาย
เว้นแต่แรงงานนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของโครงการสำหรับผู้ลี้ภัยที่ได้รับอนุมัติ

การยึดครองที่ดิน – ซัพพลายเออร์ของเราต้องไม่มีส่วนร่วมในการขับไล่โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือการยึดครองที่ดิน ป่าไม้ หรือแหล่งน้ำที่เป็นปัจจัยสนับสนุนและค้ำจุนการดำรงชีพของบุคคล

การใช้บริการรักษาความปลอดภัย –
ซัพพลายเออร์ของเราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการจัดหาบริการรักษาความปลอดภัยจากการว่าจ้างและการใช้บริการรักษาความปลอดภัยของภาคเอกชนหรือภาครัฐ ดำเนินการอย่างมีความรับผิดชอบและเคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคน โดยต้องไม่:

> การข่มขู่จะทรมาน หรือการปฏิบัติที่โหดร้าย ไร้มนุษยธรรม หรือย่ำยีศักดิ์ศรี
> การข่มขู่ต่อชีวิตหรือทำให้ได้รับบาดเจ็บร้ายแรง
> ละเมิดเสรีภาพในการสมาคมหรือสิทธิในการรวมตัว

ข. การคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ของเราต้องมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับโลกและระดับท้องถิ่น
และต้องดำเนินขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมในภูมิภาคต่างๆ ทั่วโลกที่ตนดำเนินธุรกิจอยู่
ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมดที่บังคับใช้
รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อกำหนดเกี่ยวกับการควบคุมวัตถุอันตราย ของเสีย รวมถึงการปล่อยหรือการระบายสู่บรรยากาศ น้ำ
และดิน ข้อกำหนดนี้มีผลบังคับใช้กับการปฏิบัติงานภายในสถานประกอบการ
รวมถึงกิจกรรมด้านโลจิสติกส์และการขนส่งด้วยเช่นกัน
เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของเรานำระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐาน EN ISO 14001
หรือมาตรฐานอื่นที่เทียบเท่ากันมาใช้
ซัพพลายเออร์ของเราต้องจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างสม่ำเสมอในประเด็นด้านการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม

เศรษฐกิจหมุนเวียนและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ –
ซัพพลายเออร์ของเรามีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนความมุ่งมั่นของเราในด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนและการใช้ทรัพยากรอย่าง
มีประสิทธิภาพ ซัพพลายเออร์ต้องใช้แนวทางเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการให้บริการ ผลิตภัณฑ์ วัสดุ
เครื่องมือ และอุปกรณ์ของตน ซึ่งรวมถึงการลดปริมาณการใช้น้ำและการบริโภคน้ำ
การใช้กลไกการนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำและรีไซเคิลน้ำควบคู่กับการบำบัดน้ำเสียอย่างมีความรับผิดชอบ
ซัพพลายเออร์ยังต้องมุ่งส่งเสริมระบบวงปิด โดยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่ยั่งยืนและหมุนเวียนได้
พร้อมทั้งนำแนวทางเชิงระบบมาใช้ในการระบุ จัดการ ลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล
และท้ายที่สุดคือกำจัดของเสียอย่างมีความรับผิดชอบ

นอกจากนี้ เรายังส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของเราใช้แนวทางเชิงรุกด้านความยั่งยืน
โดยผนวกการใช้วัสดุและแนวทางปฏิบัติที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเข้าไปในผลิตภัณฑ์และบริการของตน เมื่อมีการร้องขอ
ซัพพลายเออร์ต้องให้ความร่วมมือกับ Infineon
เพื่อเพิ่มความโปร่งใสเกี่ยวกับสัดส่วนของวัสดุรองที่มีอยู่ในผลิตภัณฑ์ที่จัดส่งให้กับ Infineon

ความเป็นกลางทางสภาพภูมิอากาศ – ซัพพลายเออร์ของเราต้องมุ่งลดรอยเท้าคาร์บอนของตน ตรวจสอบ ติดตาม
และบันทึกการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง และมุ่งมั่นเพื่อการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของเรานำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการปฏิบัติงาน
โดยมีเป้าหมายเพื่อลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลและให้ความสำคัญกับแนวปฏิบัติด้านพลังงานที่ยั่งยืน
เราสนับสนุนให้ซัพพลายเออร์ของเรากำหนดเป้าหมายการลดคาร์บอนที่อิงหลักวิทยาศาสตร์ ("SBT")
ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์ของโครงการริเริ่มเป้าหมายที่อิงหลักวิทยาศาสตร์ ("SBTi")

เราส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของเรามีส่วนร่วมในการเพิ่มความโปร่งใสด้านรอยเท้าคาร์บอนของผลิตภัณฑ์และบริการที่จัดส่งใ
ห้ Infineon Technologies เมื่อมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์ต้องมอบข้อมูลเกี่ยวกับการปล่อยมลพิษในระดับบริษัท
และ/หรือระดับผลิตภัณฑ์

การปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพ –
ซัพพลายเออร์ของเราต้องดำเนินการเพื่ออนุรักษ์และปกป้องระบบนิเวศตามธรรมชาติ โดยใช้แนวทางปฏิบัติที่ลด
และเมื่อเป็นไปได้ หลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งรวมถึงการใช้ที่ดินอย่างรับผิดชอบ
การหลีกเลี่ยงการตัดไม้ทำลายป่า และความเสียหายต่อพื้นที่ชุ่มน้ำ สิ่งแวดล้อมทางทะเล และถิ่นที่อยู่อาศัยตามธรรมชาติอื่นๆ
ข้อกำหนดนี้มีผลบังคับใช้โดยเฉพาะกับพื้นที่ที่ได้รับการกำหนดให้เป็นมรดกทางธรรมชาติ

วัสดุและของเสียที่เป็นอันตราย -
ซัพพลายเออร์ของเราต้องระบุและลดการใช้หรือยกเลิกการใช้สารที่ถูกจำกัดในกระบวนการผลิตและในผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย เมื่อมีการร้องขอ
ซัพพลายเออร์ต้องมอบข้อมูลเกี่ยวกับการใช้สารที่ถูกจำกัดในกระบวนการผลิตและในผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
ซัพพลายเออร์ต้องศึกษาหาทางเลือกอื่นที่เหมาะสมอย่างต่อเนื่องเพื่อคงไว้ซึ่งความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้สำหรับสารเคมีและของเสียอันตรายต่อไปนี้:

> การผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนผสมของปรอท รวมถึงการใช้ปรอทและสารประกอบของปรอทในกระบวนการผลิต
ตลอดจนข้อห้ามในการกำจัดของเสียที่มีปรอท ตามอนุสัญญามินามาตะ

> การผลิตและการใช้สารเคมีที่เป็นไปตามอนุสัญญาสตอกโฮล์มว่าด้วยสารมลพิษที่ตกค้างยาวนาน (POPs Convention)

>
การจัดการเก็บรวบรวมการจัดเก็บหรือการกำจัดของเสียในลักษณะที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามบทบัญญัติของกฎหมายที่บังคับใช้ (อนุสัญญา POPs)

> การส่งออกและนำเข้าของเสียอันตรายหรือของเสียประเภทอื่น ตามอนุสัญญาบาเซล
> การผลิต การบริโภค การนำเข้า และการส่งออกสารควบคุม ตามพิธีสารมอนทรีออลว่าด้วยสารที่ทำลายชั้นโอโซน

> การนำเข้าหรือส่งออกสารเคมีที่ระบุในภาคผนวก III
ของอนุสัญญารอตเตอร์ดัมว่าด้วยกระบวนการให้ความยินยอมล่วงหน้าสำหรับสารเคมีและยาฆ่าแมลงที่เป็นอันตรายบางประเภทในการค้าระหว่างประเทศ (อนุสัญญารอตเตอร์ดัม)

ค. ความรับผิดชอบต่อห่วงโซ่อุปทาน

การตรวจสอบสถานะ –
ซัพพลายเออร์ของเราต้องดำเนินการตรวจสอบสถานะกับซัพพลายเออร์โดยตรงและผู้รับเหมาช่วงของตน
และคัดเลือกคู่ค้าทางธุรกิจที่ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบตามที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณนี้
ซัพพลายเออร์ต้องพยายามอย่างเต็มที่เพื่อถ่ายทอดข้อกำหนดเหล่านี้ตลอดห่วงโซ่อุปทานของตน

การจัดหาวัตถุดิบและแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ –
ซัพพลายเออร์ต้องจัดหาวัตถุดิบและแร่ธาตุที่ใช้ในผลิตภัณฑ์ของตนอย่างมีความรับผิดชอบ
โดยพัฒนาระบบการจัดการที่เหมาะสมกับขนาดและสภาพการปฏิบัติงานของตน
ซัพพลายเออร์ต้องมุ่งทำแผนผังห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่วัตถุดิบจนถึงสินค้าที่เสร็จสิ้นแล้วที่จำหน่ายให้กับ Infineon
ซัพพลายเออร์ของเราต้องกำหนดให้ซัพพลายเออร์ (ช่วง) ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าที่จำหน่ายให้กับ Infineon
จัดทำแผนผังห่วงโซ่อุปทานในเชิงรุกด้วยเช่นกัน

เมื่อมีการร้องขอและเมื่อเราเห็นว่าข้อมูลดังกล่าวจำเป็นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมาย
ซัพพลายเออร์ของเราต้องตกลงที่จะพยายามอย่างสมเหตุสมผลทุกรูปแบบเพื่อมอบข้อมูลการทำแผนผังห่วงโซ่อุปทานและข้อมูลสายการครอบครองที่บันทึกไว้ (เช่น หมายเลขชิ้นส่วน สถานที่ผลิต บันทึกการจัดส่ง) ให้กับ Infineon

เรามีความมุ่งมั่นว่าผลิตภัณฑ์ของ Infineon ต้องไม่มี "แร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง[3]" ดีบุก ทังสเตน แทนทาลัม และทองคำ (3TG) โคบอลต์ และไมกา (แร่ซิลิเกตแบบหลายชั้น)
ซึ่งให้การสนับสนุนทางการเงินหรือก่อให้เกิดประโยชน์โดยตรงหรือโดยอ้อมต่อกลุ่มติดอาวุธหรือความขัดแย้ง เช่น ความขัดแย้งที่กำลังเกิดขึ้นในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) และประเทศใกล้เคียง
ตามที่ระบุไว้ในนโยบายแร่ธาตุที่มีความขัดแย้งของเรา

ซัพพลายเออร์ที่เป็นเจ้าของผลิตภัณฑ์ที่มีแร่ธาตุที่มีความขัดแย้งต้องดำเนินมาตรการตรวจสอบสถานะตามแนวทางขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD)
สำหรับห่วงโซ่อุปทานแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง
หรือมาตรฐานการตรวจสอบสถานะในห่วงโซ่อุปทานอื่นที่มีลักษณะเทียบเท่ากัน
ซัพพลายเออร์เหล่านี้ต้องส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง โคบอลต์ และไมกา ให้กับ Infineon Technologies
โดยใช้แบบฟอร์มรายงานแร่ธาตุที่มีความขัดแย้ง (CMRT) และแบบฟอร์มรายงานแร่ธาตุเพิ่มเติม (EMRT) ที่ออกโดย
โครงการริเริ่มด้านแร่ธาตุอย่างมีความรับผิดชอบ (RMI)
ซัพพลายเออร์ของเราต้องเรียกร้องให้โรงถลุงและผู้กลั่นแร่ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของตนรับการตรวจสอบกระบวนการตรวจสอบแร่ธาตุที่มีความขัดแย้งจากบุคคลที่สามซึ่งเป็นอิสระ
และต้องตัดผู้ใดที่ไม่ผ่านหรือไม่ยินยอมเข้าร่วมการตรวจสอบดังกล่าวออกจากห่วงโซ่อุปทานของตน

[3] คำว่า ปราศจากความขัดแย้งใน DRC หมายความว่าผลิตภัณฑ์ไม่มีแร่ธาตุที่มีความขัดแย้งซึ่งจำเป็นต่อการทำงานหรือการผลิตของผลิตภัณฑ์นั้น ซึ่งให้การสนับสนุนทางการเงินหรือก่อให้เกิดประโยชน์โดยตรงหรือโดยอ้อมต่อกลุ่มติดอาวุธ ตามที่กำหนดไว้ในกฎข้อ 13p.1 ของ SEC ภายใต้กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ค.ศ. 1934

ง. จริยธรรมทางธุรกิจ

Infineon เป็นพันธมิตรที่เชื่อถือได้ นี่คือคำมั่นสัญญาที่เรามอบให้กับคู่ค้าทางธุรกิจ นักลงทุน พนักงาน และสาธารณชน เพื่อเป็นการตอบแทน เราขอให้พวกเขามอบความไว้วางใจแก่เรา ไม่ว่าเราจะทำสิ่งใด ความซื่อสัตย์คือหลักการชี้นำของเรา

เพื่อให้สมกับคำมั่นสัญญานี้และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงของเรา เราได้...

> ปฏิบัติตามกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและกฎหมายต่อต้านการผูกขาด
> ดำเนินการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
> มุ่งมั่นที่จะรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์
> ไม่เอาเปรียบผู้อื่นโดยการบิดเบือน ปกปิด ใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่มาจากสิทธิพิเศษในทางที่ผิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของเนื้อหา หรือใช้ข้อตกลงที่ไม่เป็นธรรม
> เคารพข้อผูกพันตามสัญญา
> หลีกเลี่ยงพฤติกรรมทางธุรกิจใดๆ ที่อาจถูกมองว่าไม่เหมาะสม
> ปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับทั้งหมด
> เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
> ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎระเบียบด้านการควบคุมการส่งออก

ซัพพลายเออร์ของเราต้องประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์เช่นกัน และต้องปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้

ของขวัญและความบันเทิงทางธุรกิจ – พนักงานของ Infineon ไม่ได้รับอนุญาตให้รับของขวัญหรือคำเชิญเข้าร่วมกิจกรรมความบันเทิงใดๆ นอกจากที่มีมูลค่าเพียงเล็กน้อย ซึ่งรวมถึงการรับผลประโยชน์ใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่ามีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสม ซัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจนี้

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ – ต้องมีการธำรงไว้ซึ่งมาตรฐานความซื่อสัตย์สูงสุดในการติดต่อทางธุรกิจกับ Infineon Technologies พนักงานของซัพพลายเออร์ของเราต้องหลีกเลี่ยงการเสนอสิ่งใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อพนักงานของเรา ซัพพลายเออร์ของเราต้องแจ้งให้ Infineon Technologies ทราบล่วงหน้าในกรณีที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เช่น อันเนื่องมาจากความเกี่ยวพันทางเครือญาติ

พื้นฐานตามสัญญา – ซัพพลายเออร์ของเราต้องจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการให้กับ Infineon Technologies ตามคำสั่งซื้อ สัญญาจัดหา หรือสัญญาบริการที่ได้มีการดำเนินการแล้วเท่านั้น

การติดต่อทางธุรกิจ – ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างของ Infineon Technologies เป็นช่องทางติดต่อทางธุรกิจเพียงช่องทางเดียวสำหรับฝ่ายขายของซัพพลายเออร์ ข้อกำหนดและเงื่อนไขทางการค้า (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงราคา ข้อกำหนดการชำระเงิน วันที่ส่งมอบ ข้อกำหนดจำเพาะ) จะต้องมีการหารือโดยมีการเข้าร่วมหรือได้รับความยินยอมจากฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างของ Infineon Technologies เท่านั้น

จ. ความยืดหยุ่นทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์ของเราต้องสร้างห่วงโซ่อุปทานที่มีความแข็งแกร่งและยืดหยุ่น
รวมถึงมีกระบวนการที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์และให้บริการได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่หยุดชะงัก
ซัพพลายเออร์ต้องใช้และบริหารแผนหรือมาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นทางธุรกิจ

ฉ. กระบวนการของระบบการจัดการ

ซัพพลายเออร์ของเราต้องนำมาใช้หรือจัดทำกระบวนการระบบการจัดการที่มีการบันทึกเป็นเอกสารและมีความเหมาะสม
เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ฉบับปัจจุบันนี้ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ
และมาตรฐานที่มีผลบังคับใช้ทั้งหมด เพื่อระบุและลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
และเพื่ออำนวยความสะดวกให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง Infineon Technologies
คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรามีแนวทางการทำงานร่วมกัน
โดยให้การสนับสนุนในการสืบสวนการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นและการลดผลกระทบจากการละเมิดที่ตรวจพบ
ซัพพลายเออร์ต้องจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้แก่เราเมื่อมีการร้องขอ

กลไกการร้องทุกข์ – พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ ลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ
ที่ต้องการรายงานการละเมิดข้อกำหนดของประเทศหรือแนวทางปฏิบัติภายใน สามารถรายงานได้ผ่าน Infineon Integrity Line โดยเปิดเผยตัวหรือไม่เปิดเผยตัวก็ได้
รายงานทั้งหมดจะได้รับการเก็บเป็นความลับและอยู่ภายใต้นโยบายห้ามการตอบโต้
ซัพพลายเออร์ของเราต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของตนสามารถสื่อสารและแบ่งปันข้อร้องทุกข์กับฝ่ายบริหารได้อย่างเปิดเผยเกี่ยวกับสภาพการทำงานและแนวทางการจัดการ โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม
ขั้นตอนการร้องทุกข์ที่มีต้องสามารถเข้าถึงได้ และต้องมีตัวเลือกให้รายงานโดยไม่เปิดเผยตัวเมื่อสถานการณ์เหมาะสม
ซัพพลายเออร์ต้องให้ข้อมูลและการฝึกอบรมแก่พนักงานเกี่ยวกับขั้นตอนการร้องทุกข์ทั้งหมดอย่างสม่ำเสมอ

การฝึกอบรม –
ซัพพลายเออร์ของเราต้องดำเนินการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ สิทธิมนุษยชน และมาตรฐานที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ฉบับที่มีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบันของเรา
ซัพพลายเออร์ต้องจัดการฝึกอบรมดังกล่าวให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงบุคลากรของบริษัทในเครือ
ซัพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมเอกสารบันทึกการฝึกอบรมดังกล่าวให้แก่ Infineon Technologies เมื่อมีการร้องขอ
หากซัพพลายเออร์ไม่ได้จัดการฝึกอบรมดังกล่าวและ/หรือไม่สามารถจัดการฝึกอบรมที่เหมาะสมได้
ซัพพลายเออร์ต้องประสานงานกับ Infineon Technologies เพื่อให้มั่นใจว่ามีการดำเนินการฝึกอบรมดังกล่าว

ช. การตรวจสอบการปฏิบัติตาม

ซัพพลายเออร์ของเราต้องยอมรับว่าเราทำการประเมินอย่างสม่ำเสมอว่าซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ฉบับปัจจุบันนี้หรือไม่ รวมถึงความคาดหวังของเราเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตามข้อผูกพันของเราตามกฎหมายและข้อบังคับด้านการตรวจสอบสถานะในห่วงโซ่อุปทานในระดับโลกหรือระดับประเทศ ซัพพลายเออร์ของเราต้องให้ความร่วมมือกับ Infineon Technologies ในเรื่องนี้

การตรวจสอบ – Infineon Technologies บริษัทในเครือ ลูกค้าของบริษัท และ/หรือบุคคลที่สามซึ่งได้รับอนุญาตจาก Infineon Technologies หรือบริษัทในเครือของบริษัท มีสิทธิ์ดำเนินการตรวจสอบตามความเสี่ยง ณ สถานประกอบการและสถานที่ผลิตของซัพพลายเออร์ของเรา และต้องเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ เมื่อมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์ต้องพยายามอย่างเต็มที่เพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการตรวจสอบ ณ สถานประกอบการของผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงของตน

สิทธิในข้อมูล – ซัพพลายเออร์ต้องให้ความร่วมมือและจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่ Infineon Technologies ตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อผูกพันของเราภายใต้กฎหมายการตรวจสอบสถานะห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ซัพพลายเออร์ต้องจัดเตรียมข้อมูลที่เข้าถึงได้เกี่ยวกับสถานการณ์ความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในบริษัทหรือห่วงโซ่อุปทานของตน

บันทึกที่ถูกต้อง – ซัพพลายเออร์ของเราต้องเก็บรักษาบันทึกทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินที่ครบถ้วนและเป็นความจริง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงธุรกรรมทางธุรกิจและการปฏิบัติงานทั้งหมดอย่างถูกต้อง โดยปราศจากการปลอมแปลงหรือการบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีและกฎหมายมีผลบังคับใช้

ซ. การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ Infineon Technologies
ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยไม่ล่าช้าเกินสมควรเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดใดๆ ที่ระบุไว้ในที่นี้
ซึ่งนี่มีผลบังคับใช้กับการไม่ปฏิบัติตามที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของซัพพลายเออร์เอง
รวมถึงห่วงโซ่อุปทานของซัพพลายเออร์เองด้วย ในกรณีดังกล่าว
ซัพพลายเออร์ของเราต้องดำเนินการแก้ไขทันทีตามที่กำหนดเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนด
แผนการแก้ไขที่ซัพพลายเออร์ได้วางไว้ และเมื่อ Infineon Technologies ร้องขอ ต้องมีการแจ้งสถานะของการดำเนินการให้
Infineon Technologies ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยซัพพลายเออร์ หากจำเป็น
เราจะให้ความช่วยเหลือและร่วมมือกับซัพพลายเออร์ของเราในการดำเนินการแก้ไขดังกล่าว

หากซัพพลายเออร์ไม่ให้ความร่วมมือในขอบเขตที่กำหนด หรือไม่ดำเนินการแก้ไขที่เหมาะสม (อย่างครบถ้วน)
ภายในระยะเวลาที่เหมาะสมซึ่งเรากำหนดไว้ เรามีสิทธิที่จะระงับการดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
รวมถึงการยกเลิกคำสั่งซื้อที่ยังไม่ได้ดำเนินการ หรือยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจในกรณีที่ร้ายแรง
ในกรณีที่มีการละเมิดอย่างร้ายแรง ต่อเนื่อง หรือซ้ำซาก ไม่จำเป็นต้องกำหนดระยะเวลาสำหรับการยุติ

ข้อกำหนดนี้ยังมีผลบังคับใช้ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในที่นี้ โดยมีเงื่อนไขว่า
Infineon Technologies
ไม่สามารถยอมรับให้มีการดำเนินความสัมพันธ์ทางธุรกิจและ/หรือคำสั่งซื้อที่ยังไม่ได้ดำเนินการต่อไปได้

ภาคผนวก

รายการเอกสารอ้างอิง

[1] แนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของ Infineon
[2] นโยบายสิทธิมนุษยชนของ Infineon
[3] นโยบายแร่ธาตุที่มีความขัดแย้งของ Infineon
[4] คำแถลงว่าด้วยทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ของ Infineon
[5] สายด่วนแจ้งเบาะแสของ Infineon
[6] จรรยาบรรณของพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความรับผิดชอบ
[7] กฎหมายการตรวจสอบสถานะห่วงโซ่อุปทานของเยอรมนี
[8] แนวทางของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานแร่ธาตุจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมีความเสี่ยงสูง
[9] กฎหมายป้องกันการใช้แรงงานบังคับชาวอุยกูร์
[10] หลักการสิบประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
[11] ความตกลงปารีส
[12] หลักการชี้แนะด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ

รายชื่ออนุสัญญาระหว่างประเทศว่าด้วยสิ่งแวดล้อมและสิทธิมนุษยชน

[13] อนุสัญญาบาเซลว่าด้วยการควบคุมการเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดนของของเสียอันตรายและการกำจัด
[14] อนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ
[15] กฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ
[16] อนุสัญญาว่าด้วยการคุ้มครองมรดกทางวัฒนธรรมและธรรมชาติของโลก
[17] อนุสัญญาว่าด้วยการป้องกันมลพิษจากเรือ
[18] อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก
[19] กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง
[20] กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
[21] อนุสัญญามินามาตะว่าด้วยปรอท
[22] พิธีสารมอนทรีออลว่าด้วยสารที่ทำลายชั้นโอโซน
[23] อนุสัญญาแรมซาร์ว่าด้วยพื้นที่ชุ่มน้ำ
[24] อนุสัญญารอตเตอร์ดัมว่าด้วยกระบวนการให้ความยินยอมล่วงหน้าสำหรับสารเคมีและยาฆ่าแมลงที่เป็นอันตรายบางประเภทในการค้าระหว่างประเทศ
[25] อนุสัญญาสตอกโฮล์มว่าด้วยสารมลพิษที่ตกค้างยาวนาน
[26] อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ
[27] อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยกฎหมายทะเล

ในกรณีที่มีคำถามใดๆ
เกี่ยวกับจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของเรา
โปรดติดต่อ Infineon Technologies ที่
csr.procurement@infineon.com

เผยแพร่โดย
Infineon Technologies AG
Am Campeon 1-15, 85579 Neubiberg
ประเทศเยอรมัน

06/2025
www.infineon.com

เพื่อยืนยันการยอมรับจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของ Infineon Technologies โปรดกรอกชื่อบริษัท ลายมือชื่อ และวันที่ที่นี่:

ชื่อบริษัท: _____

ลายมือชื่อ:
_____

วันที่:
_____