

# Local and External Compliance Reporting Channels

In addition to the Compliance reporting channels at Infineon described [here](#), employees of the Hungarian, Irish, Italian and Portuguese entities of Infineon can make a report via a local channel. Local and external channels, as well as related information are listed in this document.

## Contents

- Internal reporting channels..... 2
  - Hungary (Infineon Technologies Cegléd Kft. / Infineon Technologies Bipoláris Kft.) ..... 2
  - Ireland (IFIE)..... 2
  - Ireland (CSIR) ..... 2
  - Italy..... 2
  - Portugal..... 3
- External reporting channels..... 4
  - Austria ..... 4
  - European Union ..... 4
  - France..... 4
  - Germany..... 4
  - Hungary..... 5
  - Ireland ..... 5
  - Italy..... 5
  - Portugal..... 5
  - Romania ..... 5
- Addendum..... 6
  - Whistleblowing Instructions Infineon Technologies Italia S.r.l..... 6
  - Istruzioni Whistleblowing Infineon Technologies Italia S.r.l..... 12

## Internal reporting channels

### Hungary (Infineon Technologies Cegléd Kft. / Infineon Technologies Bipoláris Kft.)

By Email: [whistleblowing.hungary@infineon.com](mailto:whistleblowing.hungary@infineon.com)

By Phone: +36 53 510 735

By Post - addressed to:

Infineon Technologies Cegléd Kft. / Infineon Technologies Bipoláris Kft.

Ilona Stang

Ipartelepi út 3

2700 Cegléd, Hungary

### Ireland (IFIE)

By Email: [Compliance.IrelandIFIE@infineon.com](mailto:Compliance.IrelandIFIE@infineon.com)

By Post - addressed to:

Infineon Technologies Ireland Limited

Fourth Floor, The Eight Building, 13-14 Newmarket Square, The Liberties,

Dublin 8, D08 KD91

Ireland

### Ireland (CSIR)

By Email: [Compliance.IrelandCSIR@infineon.com](mailto:Compliance.IrelandCSIR@infineon.com)

By Post - addressed to:

Cypress Semiconductor Ireland Limited

3 Lee House,

Riverview Park Mahon Industrial Estate,

Co. Cork, Cork

Ireland

### Italy

By Email: [whistleblowing.italy@infineon.com](mailto:whistleblowing.italy@infineon.com)

By Phone: +39 02-36725166 (including voice messaging system)

By Post - addressed to:

Infineon Italy Whistleblowing Committee

Att. Head of Human Resources,

Via Dei Valtorta 48,

20127, Milan (MI),

("Paper Mailbox")

## Portugal

By Email: [Compliance.portugal@infineon.com](mailto:Compliance.portugal@infineon.com)

By Phone: +351 910799079

By Post - addressed to:

Infineon Technologies Shared Service Center, unipessoal Lda.

A/C Joana Marques

TECMAIA - Parque de Ciências e Tecnologia da Maia

Rua Engenheiro Frederico Ulrich 2650

4470-605 Maia, Moreira

Portugal

## External reporting channels

Infineon encourages all employees to report (suspected) violations of laws or guidelines via the internal reporting channels. However, in some cases employees can also make reports via external reporting channels. The external reporting channels and further information can be found below.

### Austria

- Federal Office for the Prevention of and Fight against Corruption
- Auditor Oversight Authority
- Balance Sheet Accounting Authority
- Federal Competition Authority
- Financial Market Authority:
- Money Laundering Reporting Office
- Austrian Chamber of Notaries
- Austrian Bar Association
- Chamber of tax advisors and auditors
- Head of the federal disciplinary authority

### European Union

- European Commission
- European Anti-Fraud Office (OLAF)
- European Medicines Agency (EMA)
- European Union Aviation Safety Agency (EASA)
- European Securities and Markets Authority (ESMA)
- European Maritime Safety Agency (EMSA)

### France

- Criminal authorities
- Defender of rights (Orientation et protection des lanceurs d'alerte | Défenseur des Droits)
- Specific administrative authorities depending on the area concerned (see complete list annexed to: French Decree No. 2022-1284 of October 3, 2022)

### Germany

- External Federal Reporting Office as part of the Federal Ministry of Justice
- Federal Financial Supervisory Authority
- German Federal Cartel Office

## Hungary

- Directorate-General for Audit of European Funds
- Integrity Authority
- Hungarian Competition Authority
- Public Procurement Authority
- Hungarian Energy and Public Utility Regulatory Authority
- Hungarian National Bank
- Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information
- National Media and Infocommunications Authority
- Hungarian Atomic Energy Authority
- Supervisory Authority for Regulated Services

## Ireland

- The Office of the Protected Disclosures Commissioner

## Italy

See addendum.

## Portugal

Please note before reporting:

In Portugal, reporting via external reporting channels is only permitted if one of the following conditions applies:

- a) there is no internal whistleblowing channel;
- b) the internal whistleblowing channel only accepts complaints from employees, and the whistleblower is not an employee;
- c) the reporting person has a legitimate reason to believe that the infringement cannot be effectively known or resolved internally or that there is a risk of retaliation;
- d) the reporting person has initially lodged an internal complaint without being informed of the measures envisaged or adopted following the complaint within the time limits provided for in Article 11 of the Portuguese Transposing Law; or
- e) the infringement constitutes a crime or an administrative offense punishable by a fine of more than €50,000

External channels:

- Public Prosecutor's Office
- Criminal Police Service
- Banco de Portugal
- Inspecao-Geral de Financas

## Romania

- National Integrity Agency (Agentia Nationala de Integritate)

## Addendum

### **Whistleblowing Instructions Infineon Technologies Italia S.r.l.**

*Addendum to the Public Rules of Procedure for Reporting Violations of Laws, Directives and Suspected Violations of the Infineon Group*

# Whistleblowing Instructions

## Infineon Technologies Italia S.r.l.

### *Addendum to the Public Rules of Procedure for Reporting Violations of Laws, Directives and Suspected Violations of the Infineon Group*

Infineon Technologies Italia S.r.l. ("**Infineon Italia**" or the "**Company**"), in compliance with Legislative Decree 24/2023 ("**Whistleblowing Decree**") and in addition to the reporting channels already implemented by the Infineon Group, has adopted its own reporting channels ("**Internal Reporting Channels**"), entrusting their management to an autonomous and dedicated internal multi-personal office ("**Whistleblowing Committee**" or "**Committee**"), vested with the powers necessary to verify the grounds of the reported Violations and carry out the consequent internal investigations.

These summary instructions ("**Whistleblowing Instructions**"), supplementing and complementing the **Public Rules of Procedure for Reporting Violations of Laws, Directives and Suspected Violations** ([Standard Template \(infineon.com\)](#))<sup>1</sup>, provide the necessary information on the procedures and prerequisites for making Internal Reports, through Internal Reporting Channels, as well as External Reports, Public Disclosures and complaints to the Judicial or Accounting Authorities concerning the Company<sup>2</sup>.

#### 1. Scope of application

The Whistleblowing Instructions apply to persons who report, in order to protect the integrity of Infineon Italia, Violations committed within the Company whose information has been acquired in the course of employment or professional relations, including during the probationary period and/or before or after the establishment of the legal relationship with the Company ("**Reporting Person**").

The protective measures described in § 9 below apply to the Whistleblowers, the facilitators, the persons in the same work environment as the Whistleblowers or linked to them by a stable emotional or family relationship, the colleagues of the Whistleblowers, as well as the entities owned or employed by the Whistleblowers ("**Protected Persons**").

#### 2. Subject and Content of Internal Reporting

Reports may relate to violations of the predicate offences provided for in Legislative Decree 231/2001 (e.g. corruption, fraud, environmental or occupational health and safety offences, etc.), violations of the Compliance Circular, of the procedures mentioned therein and of the Code of Ethics (e.g. theft, harassment, bullying, discrimination, violence in the workplace, mistreatment of employees, threats, etc.), violations of EU legislation, as well as conduct aimed at concealing the commission of such offences or retaliatory measures. theft, harassment, bullying, discrimination,

---

<sup>1</sup> Should a report not be made using the Internal Reporting Channels described below but through the Infineon Group's reporting channels, such a report will be dealt with according to Group rules and in compliance with all applicable legal provisions.

<sup>2</sup> For more information on how to file a Whistleblowing Report concerning the Company, you can request a copy of the **Infineon Italy Whistleblowing Guidelines** from the Whistleblowing Committee.

violence in the workplace, mistreatment of employees, threats, etc.), violations of the EU legislation<sup>3</sup>, as well as conduct aimed at concealing their commission or retaliatory measures taken against Whistleblowers or Protected Persons (“**Relevant Violations**”). Where the Report relates to Breaches other than Relevant Breaches, the Whistleblowing Committee may decide to file the Report, indicating to the Whistleblower, where possible, the persons competent to handle such Reports.

Reports may **not concern complaints and grievances of a personal nature** of the reporter or requests pertaining to employment or relations with colleagues.

Reports must be made in **good faith**, must be circumstantiated and must contain a description of as many elements and circumstances as possible to enable the Whistleblowing Committee to carry out the necessary checks.

Reports that are specious, manifestly unfounded, based on mere suspicions, rumours or unreliable rumours, made with malice (bad faith) or gross negligence, or relating to information already in the public domain are **prohibited**.

### 3. Internal Reporting Channels from Infineon Italy

Internal Reporting can be done through the following Internal Reporting Channels:

- in **written form**:
  - by e-mail to [whistleblowing.italy@infineon.com](mailto:whistleblowing.italy@infineon.com) (“**E-mail Box**”), equipped with an encryption system to ensure confidentiality in dealings with the reporter<sup>4</sup>;
  - by paper mail sent to **Infineon Italy Whistleblowing Committee - Att. Head of Human Resources, Via Dei Valtorta 48, 20127, Milan (MI), (“Paper Mailbox”)**<sup>5</sup>;
- orally:
  - using the **voice messaging system** adopted by the Company, via the following telephone number: **+39 02-36725166**;
  - by means of a **Direct Meeting** with one or more members of the Whistleblowing Committee - by videoconference or in person - requested by the Whistleblower through the written or oral reporting channels described above and organised within a reasonable period of time of maximum 15 working days from the request. The face-to-face meeting will be documented by the Whistleblowing Committee by means of a recording of the conversation on a durable medium, or a complete and accurate transcript of the conversation or a detailed minute of the meeting, which the Whistleblower may verify, rectify and approve by signing.

To the extent permitted by law and by the Internal Reporting Channels used, Reports may also be made anonymously.

---

<sup>3</sup> These are: breaches of EU rules on public procurement, services, products and financial markets and the prevention of money laundering and terrorist financing, product safety and compliance, transport safety, environmental protection, radiation protection and nuclear safety, food and feed safety and animal health and welfare, public health, consumer protection, privacy and personal data protection and the security of networks and information systems; acts or omissions affecting the EU's financial interests (e.g. fraud, corruption, illegal activities related to EU expenditure); breaches of competition and state aid rules, corporate taxation and mechanisms whose purpose is to obtain a tax advantage that frustrates the object or purpose of the EU's expenditure. fraud, corruption, illegal activities related to EU expenditure); competition and state aid violations, corporate tax violations and mechanisms whose purpose is to obtain a tax advantage that frustrates the object or purpose of the applicable corporate tax law; unfair business practices and abuse of dominant position, adoption of predatory pricing, target rebates, tying violating the protection of free competition.

<sup>4</sup> In order to ensure the **prohibition of tracking of** reporting channels, Infineon Italy invites its employees not to send Internal Reporting via the company devices in their possession.

<sup>5</sup> In the event that the **Whistleblower** decides to use the Electronic Mailbox, he/she shall use the following heading: "**Whistleblowing report confidential and reserved, protected by law**". In the event that the Whistleblower decides to use the Paper Mailbox, he/she shall clearly indicate, on the outer envelope, the caption: "**Personal Confidential**" and in the subject line the caption: "**Whistleblowing report confidential and reserved, protected by law**".



#### 4. Managing Internal Reporting

Upon receiving an Internal Report, the Whistleblowing Committee:

- issue the Reporting Person - provided it is not anonymous and has provided its contact details (i.e. e-mail or postal address)- with an acknowledgement of **receipt of the Report** within 7 (seven) days from the date of receipt of the Report;
- carries out **preliminary checks in order to** assess the relevance, scope and potential risks arising from the reported facts;
- **diligently follows up the Report**, maintaining contacts with the Whistleblower and carrying out the appropriate internal investigations to verify the existence of the facts reported and their relevance under the Whistleblowing Decree;
- **provides feedback to the Reporting Person** within 3 (three) months from the date of the acknowledgement of receipt or, in the absence of such notice, within 3 months from the expiry of the 7-day period from the submission of the Report; the feedback consists of the communication of information on the action taken or intended to be taken on the Report, including the communication of the possible absence of grounds for proceeding with the investigation and the related filing of the Report;
- **proposes remedial and/or improvement actions in** relation to the reported breach to the competent corporate functions, after consultation with the CFO - Compliance Contact, and verifies their adoption or the underlying reasons for their non-adoption;
- **archives and stores the Reports** (including anonymous ones) as well as the documents, reports, transcripts and minutes related to them in a dedicated archive or digital repository with restricted access<sup>6</sup>.

#### 5. Internal reports mistakenly sent to a person other than the Infineon Italy Whistleblowing Committee

Anyone who, outside the Whistleblowing Committee, receives Whistleblowing Reports for any reason whatsoever will be required to

- **forward or deliver within 7 (seven) days of** its receipt the Report to the Whistleblowing Committee, through the Internal Reporting Channels;
- **maintain the strictest confidentiality with regard to the identity of the reporter, the person reported and the other Persons involved or mentioned in the Report;**
- **not disclose and maintain strict confidentiality with regard to the content of the Report and any documents attached thereto;**
- where the Report erroneously received is contained in an e-mail, proceed to its **final deletion** following its forwarding to the Whistleblowing Committee.

---

<sup>6</sup> Reports and the relevant documentation are kept by the Committee: for one **(1) year**, if archived because they are considered unfounded; in other cases, for the time necessary to process the report and in any case **no longer than 5 (five) years** from the date of the communication of the final outcome of the reporting procedure, in compliance with the confidentiality obligations set out in the Whistleblowing Decree, the Privacy Code, the GDPR and/or other applicable data protection laws. In any event, personal data that are clearly not useful for the processing of a specific Whistleblowing Report shall not be collected or, if accidentally collected, shall be deleted immediately.

Upon receipt of the Report from the first receiving party, the Committee will - where possible - notify the Reporting Person, unless the receiving party itself has already done so.

## 6. Disciplinary and other measures

In the event that investigations carried out as a result of Internal Reports received reveal violations of the law or company procedures, or Reports made in bad faith, they may be applied:

- disciplinary sanctions against the responsible employees, modulated in relation to the seriousness and within the limits of the legal framework in force;
- in respect of external collaborators, termination of the contract, assignment or in general of the existing relationship with Infineon Italia, as well as - where applicable - compensation for damages;
- if the person responsible is a member of the corporate bodies or an attorney, the sole shareholder of Infineon Italia will be promptly informed so that appropriate measures can be taken.

## 7. Other reporting channels under the Whistleblowing Decree

The Whistleblower may also report Relevant Violations of EU law through the **External Reporting Channels** set up at the National Anticorruption Authority (“ANAC”) and **Public Disclosure** through the press or media capable of reaching a large number of people.

### 7.1. External Reporting Channels

Whistleblowers may transmit their Reports to ANAC through the External Reporting Channels, accessible at <https://www.anticorruzione.it/whistleblowing>, **only if the following conditions are met:** (i) the Internal Reporting Channels are not active or, even if activated, do not comply with the provisions of the Whistleblowing Decree; (ii) the Whistleblower has already made an Internal Report and it has not been followed up; (iii) the Whistleblower has well-founded reasons to believe that, if he/she made an Internal Report, it would not be effectively followed up or that it could lead to the risk of retaliation; (iv) the Whistleblower has well-founded reasons to believe that the Breach could constitute an imminent or obvious danger to the public interest<sup>7</sup>.

### 7.2. Public Disclosure

Whistleblowers may **only make** a Public Disclosure if the **following conditions are met:** (i) the Whistleblower has previously made an Internal Report and an External Report, or has made an External Report directly and no response has been received; (ii) the Whistleblower has reasonable grounds to believe that the Breach may constitute an imminent or clear danger to the public interest; (iii) the Whistleblower has reasonable grounds to believe that the External Report may entail a risk of retaliation or may not be effectively followed up due to the specific circumstances of the case.

## 8. Reporting to the Judicial or Accounting Authorities

Finally, it remains possible to make a complaint to the Judicial or Accounting Authorities in cases where **EU or national**

---

<sup>7</sup> For more information, please consult the ANAC Guidelines at the following link: <https://www.anticorruzione.it/del.311.2023.linee.guida.whistleblowing>.

law requires Whistleblowers to address the competent national authorities or because the breach constitutes a criminal offence.

## 9. Protection Measures

In the event of Reports of Relevant Violations pursuant to the Whistleblowing Decree, the following protective measures shall apply:

1. **protection of the confidentiality of the Reporting Person, the Facilitator, the Involved Person and the persons mentioned in the Report**, as well as of the content of the Report and the related documentation, in accordance with the applicable data protection laws;
2. **protection from retaliatory measures**: Infineon Italia prohibits any retaliation - even if only attempted or threatened - against Whistleblowers and other Protected Subjects, carried out as a result of Internal or External Reporting, Public Disclosure or whistleblowing, which causes or may cause, directly or indirectly, unjust damage to such subjects<sup>8</sup> ; **Whistleblowers and other Protected Subjects who believe they have suffered retaliation may notify ANAC through the External Reporting Channel**;
3. **limitations of liability with** respect to the disclosure and dissemination of certain information<sup>9</sup> ;
4. **support measures** provided free of charge by “Third Sector” entities registered in the list established with ANAC<sup>10</sup>.

Waivers and settlements, in whole or in part, with respect to the rights and protections provided for in these Instructions shall be **null and void**, unless they are made in protected forums (judicial, trade union administrative) under applicable laws.

---

<sup>8</sup> **Protection is only granted if:** i) the Whistleblower has reported, disclosed or made a Public Disclosure on the basis of a reasonable belief that the Information on the Breaches reported, disclosed or disclosed was truthful and fell within the scope of the Whistleblowing Decree; ii) the Report or Public Disclosure was made in accordance with the conditions prescribed by the Whistleblowing Decree; iii) there is a consequential relationship between the Report, Public Disclosure and Whistleblowing and the retaliatory measures suffered.

In the absence of these conditions, the **protection is excluded**, and it is also **excluded in the event of** ascertainment by a judgement, even not final at first instance, against the Whistleblower of criminal liability for the offences of slander, defamation or the same offences committed with the report, or of civil liability, for having reported false information intentionally with malice or negligence. In cases where the aforementioned liability is established, a **disciplinary sanction** will also be imposed on the Whistleblower. Protection is also guaranteed in cases of **Anonymous Reporting, Public Disclosure or Whistleblowing**, if the Whistleblower is subsequently identified and retaliated against.

<sup>9</sup> The **limitation of liability applies provided that:** i) at the time of the disclosure or dissemination, the Whistleblower had reasonable grounds to believe that the information was necessary to disclose the Breach; ii) the Internal or External Report, Public Disclosure or Whistleblowing was made under the conditions set out in the Whistleblowing Decree; iii) the information was acquired lawfully.

<sup>10</sup> That is, **assistance and advice** on: reporting modalities; protection from retaliation; rights of the Involved Person; modalities and conditions of access to legal aid.

**Istruzioni Whistleblowing Infineon Technologies Italia S.r.l.**

*Addendum alle Public Rules of Procedure for Reporting Violations of Laws, Directives and Suspected Violations del Gruppo Infineon*

# Istruzioni Whistleblowing

## Infineon Technologies Italia S.r.l.

### *Addendum alle Public Rules of Procedure for Reporting Violations of Laws, Directives and Suspected Violations del Gruppo Infineon*

Infineon Technologies Italia S.r.l. (“**Infineon Italia**” o la “**Società**”), in conformità al D. Lgs. 24/2023 (“**Decreto Whistleblowing**”) e in aggiunta ai canali di segnalazione già implementati dal Gruppo Infineon, ha adottato propri canali di segnalazione (“**Canali di Segnalazione Interna**”), affidandone la gestione ad un ufficio pluripersonale interno autonomo e dedicato (“**Comitato Whistleblowing**” o “**Comitato**”), investito dei poteri necessari per verificare la fondatezza delle Violazioni segnalate e compiere le conseguenti indagini interne.

Le presenti istruzioni sintetiche (“**Istruzioni Whistleblowing**”), integrando e completando le **Public Rules of Procedure for Reporting Violations of Laws, Directives and Suspected Violations** ([Standard Template \(infineon.com\)](https://www.infineon.com))<sup>1</sup>, forniscono le informazioni necessarie sulle procedure e sui presupposti per effettuare le Segnalazioni Interne, tramite i Canali di Segnalazione Interna, nonché le Segnalazioni Esterne, le Divulgazioni Pubbliche e le denunce all’Autorità Giudiziaria o Contabile riguardanti la Società<sup>2</sup>.

#### **1. Ambito di applicazione**

Le Istruzioni Whistleblowing si applicano ai soggetti che segnalano, a tutela dell’integrità di Infineon Italia, Violazioni commesse all’interno della Società le cui informazioni siano state acquisite in occasione di rapporti lavorativi o professionali, anche durante il periodo di prova e/o anteriormente o successivamente alla costituzione del rapporto giuridico con la Società (“**Segnalanti**”).

Le misure di protezione descritte al successivo § 9 si applicano ai Segnalanti, ai facilitatori, alle persone del medesimo contesto lavorativo dei Segnalanti o a questi legate da uno stabile legame affettivo o di parentela, ai colleghi dei Segnalanti nonché agli enti di proprietà o presso i quali i Segnalanti lavorano (“**Soggetti Protetti**”).

#### **2. Oggetto e contenuto delle Segnalazioni Interne**

Le Segnalazioni possono avere ad oggetto violazioni relative ai reati presupposto previsti dal D. Lgs. 231/2001 (es. corruzione, frode, reati ambientali o in materia di salute e sicurezza sul lavoro, etc.), violazioni della Circolare Compliance, delle procedure in essa citate e al Codice Etico (es. furti, molestie, bullismo, discriminazione, violenza sul

---

<sup>1</sup> Laddove si volesse effettuare una segnalazione non utilizzando i Canali di Segnalazione Interna di seguito descritti ma tramite i canali di segnalazione del Gruppo Infineon, tale segnalazione sarà trattata in base alle regole di Gruppo e nell’osservanza di tutte le disposizioni di legge applicabili.

<sup>2</sup> Per maggiori informazioni su come presentare una Segnalazione relativa alla Società, è possibile richiedere copia delle **Linee Guida Whistleblowing di Infineon Italia** al Comitato Whistleblowing.

posto di lavoro, maltrattamento di dipendenti, minacce, etc.), violazioni della normativa UE<sup>3</sup>, nonché condotte finalizzate ad occultarne la commissione o misure ritorsive adottate nei confronti dei Segnalanti o dei Soggetti Protetti ("**Violazioni Rilevanti**"). Laddove la Segnalazione abbia ad oggetto Violazioni diverse dalle Violazioni Rilevanti, il Comitato Whistleblowing può decidere di archiviare la Segnalazione, indicando al Segnalante, ove possibile, i soggetti competenti alla gestione di tali segnalazioni.

Le Segnalazioni **non** possono avere ad oggetto **lamentele e reclami di carattere personale** del Segnalante o richieste che attengono al rapporto di lavoro o ai rapporti con i colleghi.

Le Segnalazioni devono essere fatte in **buona fede**, devono essere circostanziate e devono contenere la descrizione del maggior numero di elementi e circostanze possibili per consentire al Comitato Whistleblowing di effettuare le dovute verifiche.

Sono **vietate** le Segnalazioni pretestuose, palesemente prive di fondamento, basate su meri sospetti, indiscrezioni o voci di corridoio scarsamente attendibili, effettuate con dolo (mala fede) o colpa grave o relative a informazioni già di pubblico dominio.

### 3. Canali di Segnalazione Interna di Infineon Italia

Le Segnalazioni Interne possono essere effettuate attraverso i seguenti Canali di Segnalazione Interna:

- **in forma scritta:**
  - via e-mail all'indirizzo [whistleblowing.italy@infineon.com](mailto:whistleblowing.italy@infineon.com) ("**Casella di Posta Elettronica**"), dotata di un sistema di crittografia volto a garantire la riservatezza nelle interloquazioni con il Segnalante<sup>4</sup>;
  - tramite posta cartacea inviata a **Comitato Whistleblowing di Infineon Italia – Att. Responsabile Risorse Umane, Via Dei Valtorta 48, 20127, Milano (MI)**, ("**Casella di Posta Cartacea**")<sup>5</sup>;
- **in forma orale:**
  - utilizzando il **sistema di messagistica vocale** adottato dalla Società, tramite il seguente numero di telefono: **+39 02-36725166**;
  - mediante **Incontro Diretto** con uno o più componenti del Comitato Whistleblowing – in videoconferenza o in

<sup>3</sup> Si tratta di: violazioni delle norme UE in materia di contratti pubblici, servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, sicurezza e conformità dei prodotti, sicurezza dei trasporti, tutela dell'ambiente, radioprotezione e sicurezza nucleare, sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali, salute pubblica, protezione dei consumatori, tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi; atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'UE (es. frodi, corruzione, attività illegali connesse alle spese dell'Unione); violazioni in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, di imposta sulle società e i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società; pratiche commerciali scorrette e abuso di posizione dominante, adozione di prezzi c.d. predatori, sconti target, vendite abbinate tali da violare la tutela della libera concorrenza.

<sup>4</sup> Per assicurare il **divieto di tracciamento dei canali di segnalazione**, Infineon Italia invita i propri dipendenti a **non inviare Segnalazioni Interne tramite i dispositivi aziendali in loro possesso**.

<sup>5</sup> Nel caso in cui il Segnalante decida di utilizzare la Casella di Posta Elettronica, dovrà utilizzare la seguente intestazione: "**Segnalazione whistleblowing riservata e confidenziale, protetta nei termini di legge**". Nel caso in cui il Segnalante decida di utilizzare la Casella di Posta Cartacea, dovrà indicare chiaramente, sulla busta esterna, la dicitura: "**Riservata Personale**" e nell'oggetto la dicitura "**Segnalazione whistleblowing riservata e confidenziale, protetta nei termini di legge**".

presenza – richiesto dal Segnalante tramite i canali di segnalazione scritta od orale sopra descritti, e organizzato entro un termine ragionevole di massimo 15 giorni lavorativi dalla richiesta. L'Incontro Diretto sarà documentato dal Comitato Whistleblowing o tramite una registrazione della conversazione su un supporto durevole, o mediante una trascrizione completa e accurata della conversazione o un verbale dettagliato dell'incontro, che il Segnalante potrà verificare, rettificare e approvare mediante l'apposizione della propria firma.

Nei limiti consentiti dalla legge e dai Canali di Segnalazione Interna utilizzati, le Segnalazioni potranno essere effettuate anche in forma anonima.

#### 4. Gestione delle Segnalazioni Interne

Ricevuta una Segnalazione Interna, il Comitato Whistleblowing:

- rilascia al Segnalante – purchè non sia anonimo e abbia rilasciato i propri recapiti (i.e. indirizzo e-mail o postale) – un **avviso di ricevimento della Segnalazione** entro 7 (sette) giorni decorrenti dalla data di ricevimento della Segnalazione medesima;
- svolge le **verifiche preliminari** al fine di valutare la rilevanza, la portata e i potenziali rischi derivanti dai fatti segnalati;
- **dà diligente seguito alla Segnalazione**, mantenendo le interlocuzioni con il Segnalante e svolgendo le opportune indagini interne per verificare la sussistenza dei fatti segnalati e la rilevanza ai sensi del Decreto Whistleblowing;
- **fornisce un riscontro al Segnalante** entro 3 (tre) mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro 3 mesi dalla scadenza del termine di 7 giorni dalla presentazione della Segnalazione; il riscontro consiste nella comunicazione di informazioni relative al seguito che viene dato o che si intende dare alla Segnalazione, inclusa la comunicazione dell'eventuale assenza di presupposti per procedere nell'indagine e relativa archiviazione della Segnalazione;
- **propone azioni di rimedio e/o di miglioramento** in relazione alla Violazione segnalata alle funzioni aziendali competenti, previa consultazione con il CFO – Compliance Contact, e verifica la relativa adozione o le motivazioni sottese alla loro mancata adozione;
- **archivia e custodisce** le Segnalazioni (anche anonime) nonché i documenti, le relazioni, le trascrizioni e i verbali ad esse inerenti in un apposito archivio o in una repository digitale dedicata, ad accesso riservato<sup>6</sup>.

#### 5. Segnalazioni interne erroneamente inviate a un soggetto diverso dal Comitato Whistleblowing di Infineon Italia

Chiunque, al di fuori del Comitato Whistleblowing, dovesse a qualsiasi titolo ricevere delle Segnalazioni sarà tenuto a:

---

<sup>6</sup> Le Segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate dal Comitato: per un 1 (uno) anno, se archiviate perché ritenute infondate; negli altri casi, per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre 5 (cinque) anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, nel rispetto degli obblighi di riservatezza sanciti dal Decreto Whistleblowing, dal Codice Privacy, dal GDPR e/o di altre leggi in materia di protezione dei dati personali applicabili. In ogni caso, i dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica Segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente, sono cancellati immediatamente.

- **inoltrare o consegnare entro 7 (sette) giorni** dal suo ricevimento la Segnalazione al Comitato Whistleblowing, tramite i Canali di Segnalazione Interna;
- **mantenere la più stretta riservatezza in relazione all'identità** del Segnalante, del Segnalato e delle altre Persone Coinvolte o menzionate nella Segnalazione;
- **non divulgare e mantenere la più stretta riservatezza in relazione al contenuto della Segnalazione e ai documenti** ad essa eventualmente allegati;
- ove la Segnalazione erroneamente ricevuta sia contenuta in un'e-mail, procedere alla sua **definitiva eliminazione** a seguito dell'inoltro al Comitato Whistleblowing.

Ricevuta la Segnalazione dal soggetto primo ricevente, il Comitato ne darà – ove possibile – notizia al Segnalante, sempre che non vi abbia già provveduto il soggetto ricevente medesimo.

## 6. Sanzioni disciplinari e altri provvedimenti

Nel caso in cui gli accertamenti effettuati a seguito delle Segnalazioni Interne ricevute evidenzino violazioni di legge o delle procedure aziendali ovvero Segnalazioni effettuate in mala fede, potranno essere applicate:

- sanzioni disciplinari nei confronti dei dipendenti responsabili, modulate in relazione alla gravità e nei limiti del quadro normativo in vigore;
- nei confronti di collaboratori esterni, la risoluzione del contratto, incarico o in generale del rapporto in essere con Infineon Italia, nonché – laddove ve ne siano i presupposti – il risarcimento dei danni;
- se il responsabile è un componente degli Organi Sociali o procuratore, ne sarà data tempestiva informazione al socio unico di Infineon Italia affinché siano adottati gli opportuni provvedimenti.

## 7. Altri canali di Segnalazione previsti dal Decreto Whistleblowing

Il Segnalante può segnalare le Violazioni Rilevanti della normativa UE anche tramite i **Canali di Segnalazione Esterna** istituiti presso l'Autorità Nazionale Anticorruzione ("ANAC") e la **Divulgazione Pubblica** mediante la stampa o mezzi di diffusione in grado di raggiungere un numero elevato di persone.

### 7.1. Canali di Segnalazione Esterna

I Segnalanti possono trasmettere le proprie Segnalazioni all'ANAC attraverso i Canali di Segnalazione Esterna, accessibili al link <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>, **solo al ricorrere delle seguenti condizioni:** (i) i Canali di Segnalazione Interna non sono attivi o, anche se attivati, non sono conformi a quanto previsto dal Decreto Whistleblowing; (ii) il Segnalante ha già effettuato una Segnalazione Interna e non ha avuto seguito; (iii) il Segnalante ha fondati motivi di ritenere che, se effettuasse una Segnalazione Interna, non sarebbe dato efficace seguito ovvero che potrebbe determinare il rischio di ritorsione; (iv) il Segnalante ha fondato motivo di ritenere che la Violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse<sup>7</sup>.

---

<sup>7</sup> Per maggiori informazioni, consultare le **Linee Guida ANAC** al seguente link: <https://www.anticorruzione.it/-/del.311.2023.linee.guida.whistleblowing>.



## 7.2. Divulgazione Pubblica

I Segnalanti possono effettuare una Divulgazione Pubblica **solo al ricorrere delle seguenti condizioni:** **(i)** il Segnalante ha previamente effettuato una Segnalazione Interna e una Segnalazione Esterna ovvero ha effettuato direttamente una Segnalazione Esterna e non è stato dato riscontro; **(ii)** il Segnalante ha fondato motivo di ritenere che la Violazione possa costituire un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse; **(iii)** il Segnalante ha fondato motivo di ritenere che la Segnalazione Esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto.

## 8. Denuncia all’Autorità Giudiziaria o Contabile

Resta infine possibile effettuare una denuncia all’Autorità Giudiziaria o Contabile nei casi in cui **il diritto dell’UE o nazionale imponga ai Segnalanti di rivolgersi alle autorità nazionali competenti o perché la Violazione costituisce reato.**

## 9. Misure di Protezione

In caso di Segnalazioni di Violazioni Rilevanti ai sensi del Decreto Whistleblowing, troveranno applicazione le seguenti misure di protezione:

1. **tutela della riservatezza** del Segnalante, del Facilitatore, della Persona Coinvolta e delle persone menzionate nella Segnalazione, nonché del contenuto della Segnalazione e della relativa documentazione, in conformità alle leggi vigenti in materia di protezione dei dati personali;
2. **tutela da eventuali misure ritorsive:** Infineon Italia vieta ogni ritorsione – anche solo tentata o minacciata – nei confronti dei Segnalanti e degli altri Soggetti Protetti, posta in essere in ragione della Segnalazione Interna o Esterna, della Divulgazione Pubblica o della denuncia, che provochi o possa provocare, in via diretta o indiretta, un danno ingiusto a tali soggetti<sup>8</sup>; **i Segnalanti e gli altri Soggetti Protetti che ritengono di aver subito una ritorsione possono darne comunicazione ad ANAC tramite il Canale di Segnalazione Esterna;**
3. **limitazioni della responsabilità** rispetto alla rivelazione e alla diffusione di alcune informazioni<sup>9</sup>;
4. **misure di sostegno** fornite a titolo gratuito da parte di enti del “Terzo Settore” iscritti nell’elenco istituito

---

<sup>8</sup> La tutela è garantita solo se: i) il Segnalante abbia segnalato, denunciato o effettuato la Divulgazione Pubblica in base ad una convinzione ragionevole che le Informazioni sulle Violazioni segnalate, divulgate o denunciate, fossero veritiere e rientranti nel perimetro del Decreto Whistleblowing; ii) la Segnalazione o Divulgazione Pubblica sia stata effettuata in base alle condizioni prescritte dal Decreto Whistleblowing; iii) sussista un rapporto di consequenzialità tra Segnalazione, Divulgazione Pubblica e denuncia effettuata e le misure ritorsive subite.

In difetto di tali condizioni, la tutela è esclusa e lo è anche in caso di accertamento con sentenza, anche non definitiva di primo grado, a carico del Segnalante della responsabilità penale per i reati di calunnia, diffamazione o per i medesimi reati commessi con la denuncia, ovvero della responsabilità civile, per aver riferito informazioni false riportate intenzionalmente con dolo o colpa. Nei casi di accertamento delle citate responsabilità, al Segnalante sarà inoltre applicata una sanzione disciplinare. La tutela è garantita anche nei casi di Segnalazione, Divulgazione Pubblica o denuncia anonime, se il Segnalante è stato successivamente identificato e ha subito ritorsioni.

<sup>9</sup> La limitazione di responsabilità si applica purché: i) al momento della rivelazione o diffusione, il Segnalante aveva fondati motivi per ritenere che le informazioni fossero necessarie per far scoprire la Violazione; ii) la Segnalazione Interna o Esterna, la Divulgazione Pubblica o la denuncia sia stata effettuata alle condizioni previste dal Decreto Whistleblowing; iii) le informazioni sono state acquisite in modo lecito.

presso l'ANAC<sup>10</sup>.

Sono **nulle** le rinunce e le transazioni, integrali o parziali, aventi ad oggetto i diritti e le tutele previsti dalle presenti Istruzioni, salvo che siano effettuate nelle sedi protette (giudiziarie, amministrative sindacali) ai sensi delle leggi applicabili.

---

<sup>10</sup> Ovvero, assistenza e consulenza su: modalità di Segnalazione; protezione dalle ritorsioni; diritti della Persona Coinvolta; modalità e condizioni di accesso al patrocinio a spese dello Stato.